

TEXTO ORIGINAL

Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza para el Ejercicio Fiscal 2026, publicado en el Periódico Oficial, el martes 30 de diciembre de 2025.

EL C. ING. MANOLO JIMÉNEZ SALINAS, GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA, A SUS HABITANTES SABED:

EL CONGRESO DEL ESTADO INDEPENDIENTE, LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA;

DECRETA:

NÚMERO 422.-

PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

ARTÍCULO 1.- El ejercicio, seguimiento y control del gasto público estatal y las erogaciones con cargo al Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza para el Ejercicio Fiscal 2026, comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2026 se sujetarán a las disposiciones contenidas en este Decreto y a las aplicables de la materia. Dichas erogaciones están soportadas en las estimaciones contenidas en la Ley de Ingresos del Estado para el ejercicio fiscal 2026 y se regirán por el Presupuesto de Egresos siguiente:

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026	
CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO	
(PESOS)	
	IMPORTE
TOTAL GENERAL	78,370,054,493.19
SERVICIOS PERSONALES	25,152,786,164.06
REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE	10,609,774,041.09
REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO	161,390,735.50
REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	6,549,625,893.84
SEGURIDAD SOCIAL	4,457,866,896.72
OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	2,216,003,463.06
PREVISIONES	230,607,817.29
PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS	927,517,316.56
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,467,336,388.76
MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES	365,511,015.59
ALIMENTOS Y UTENSILIOS	283,519,105.33
MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN	13,000.00
MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN	8,976,554.35
PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO	13,722,429.74
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	543,251,487.64
VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS	87,092,178.24
MATERIALES Y SUMINISTROS PARA SEGURIDAD	157,926,000.00
HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES	7,324,617.87
SERVICIOS GENERALES	2,932,649,614.27
SERVICIOS BÁSICOS	1,044,777,928.05
SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO	120,852,389.98
SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS	368,902,705.46
SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES	301,935,960.94
SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	334,946,969.33
SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD	600,000,000.00
SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS	41,508,179.70
SERVICIOS OFICIALES	36,053,929.81
OTROS SERVICIOS GENERALES	83,671,551.00
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	25,368,332,136.01
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO	15,168,889,201.25
TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO	-
SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES	4,720,202,558.96
AYUDAS SOCIALES	3,199,261,931.80
PENSIONES Y JUBILACIONES	2,259,378,444.00
TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS	20,600,000.00
TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL	-
DONATIVOS	-
TRANSFERENCIAS AL EXTERIOR	-

BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	680,889,715.77
MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	123,763,082.42
MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO	-
EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO	18,800,000.00
VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE	373,867,255.64
EQUIPO DE DEFENSA Y SEGURIDAD	99,850,000.00
MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	16,100,000.00
ACTIVOS BIOLÓGICOS	-
BIENES INMUEBLES	-
ACTIVOS INTANGIBLES	48,509,377.71
INVERSIÓN PÚBLICA	2,024,957,036.79
OBRA PÚBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO	2,024,957,036.79
OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS	-
PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO	-
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	2,440,437,440.16
INVERSIONES PARA EL FOMENTO DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	-
ACCIONES Y PARTICIPACIONES DE CAPITAL	-
COMPRA DE TÍTULOS Y VALORES	-
CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS	-
INVERSIONES EN FIDEICOMISOS, MANDATOS Y OTROS ANÁLOGOS	-
OTRAS INVERSIONES FINANCIERAS	-
PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES ESPECIALES	2,440,437,440.16
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	12,633,274,647.00
PARTICIPACIONES	7,842,434,245.00
APORTACIONES	4,790,840,402.00
CONVENIOS	-
DEUDA PÚBLICA	5,669,391,350.37
AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA	2,061,467,557.31
INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA	3,287,300,885.39
COMISIONES DE LA DEUDA PÚBLICA	-
GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA	20,622,907.67
COSTO POR COBERTURAS	-
APOYOS FINANCIEROS	-
ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS)	300,000,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(PESOS)

	IMPORTE	TOTAL
PODER LEGISLATIVO		
CONGRESO DEL ESTADO DE COAHUILA	251,786,553.41	
AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO	225,645,000.00	
TOTAL PODER LEGISLATIVO		477,431,553.41
PODER JUDICIAL		
PODER JUDICIAL DEL ESTADO	1,339,127,557.58	
TOTAL PODER JUDICIAL		1,339,127,557.58
PODER EJECUTIVO		
DESPACHO DEL EJECUTIVO	257,426,251.56	
SECRETARÍA DE GOBIERNO	566,220,818.36	
SECRETARÍA DE FINANZAS	5,446,495,947.78	
ADMINISTRACIÓN FISCAL GENERAL	5,374,678,019.26	
SECRETARÍA DE ECONOMÍA	221,182,353.85	
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	29,080,142,927.51	
SECRETARÍA DE INCLUSIÓN Y DESARROLLO SOCIAL	1,408,235,876.37	
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	3,099,525,460.54	
SECRETARÍA DE SALUD	597,466,070.52	
SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA, DESARROLLO URBANO Y MOVILIDAD	4,313,916,301.89	
SECRETARÍA DE DESARROLLO RURAL	283,160,907.91	
SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS	81,717,224.20	
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE	126,759,787.00	
SECRETARÍA DE CULTURA	259,041,859.60	
SECRETARÍA DEL TRABAJO	171,320,390.85	
SECRETARÍA DE VIVIENDA Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL	49,123,351.73	
SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS	207,161,053.70	
SECRETARÍA DE VINCULACIÓN CIUDADANA, PROYECTOS DE INNOVACIÓN SOCIAL E INVERSIÓN PÚBLICO PRODUCTIVA	17,459,513.00	
SECRETARÍA DE LAS MUJERES	41,533,514.00	
SECRETARÍA DE DESARROLLO REGIONAL DE LA LAGUNA	25,420,755.59	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(PESOS)

	IMPORTE	TOTAL
		51,627,988,385.22
TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS		
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	12,511,826,807.47	
		12,511,826,807.47
TRANSFERENCIAS A ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS		
DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA	598,125,068.73	
CENTRO DE JUSTICIA Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES	41,028,180.09	
INST. DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO	0.00	
INSTITUTO ESTATAL DEL DEPORTE DE COAHUILA	126,560,215.40	
COMISIÓN ESTATAL PARA LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA Y RÚSTICA EN COAHUILA	23,464,206.42	
INSTITUTO COAHUILENSE DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA	29,888,260.96	
SERVICIOS DE SALUD DE COAHUILA	3,394,698,109.00	
CONSEJO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE COAHUILA	14,755,273.49	
COLEGIO NACIONAL DE EDUCACION PROFESIONAL TECNICA DEL ESTADO DE COAHUILA	231,865,100.00	
COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO DE COAHUILA	0.00	
PROMOTORA PARA EL DESARROLLO RURAL DE COAHUILA	17,558,561.03	
COMISIÓN ESTATAL DE VIVIENDA	25,225,718.00	
COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	27,221,444.07	
RADIO COAHUILA	12,973,710.36	
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN	28,374,500.00	
PROCURADURÍA PARA NIÑOS, NIÑAS Y LA FAMILIA	38,570,626.75	
CENTRO DE CONVENCIONES TORREÓN	6,771,504.00	
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	39,144,118.52	
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	49,907,909.79	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(PESOS)

	IMPORTE	TOTAL
PATRONATO DE LA FERIA DE SALTILLO, EVENTOS Y CONVENCIONES DE COAHUILA	0.00	
		4,706,132,506.61
DEUDA PÚBLICA		5,669,391,350.37
TOTAL PODER EJECUTIVO		74,515,339,049.67
ORGANOS AUTÓNOMOS		
COMISIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	39,172,791.92	
INSTITUTO ELECTORAL DE COAHUILA	500,000,000.00	
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	41,328,257.19	
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	1,397,568,605.96	
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE COAHUILA DE ZARAGOZA	60,086,677.46	
TOTAL ÓRGANOS AUTÓNOMOS		2,038,156,332.53
TOTAL GENERAL		78,370,054,493.19

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
1 - GOBIERNO	18,860,579,320.33
1.1 - LEGISLACION	477,431,553.41
1.1.1 - Legislación	251,786,553.41
Congreso del Estado	251,786,553.41
1.1.2 - Fiscalización	225,645,000.00
Auditoría Superior del Estado de Coahuila	225,645,000.00
1.2 - JUSTICIA	3,022,195,072.67
1.2.1 - Impartición de Justicia	2,808,001,727.28
Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza	1,367,459,235.05
Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila Zaragoza	60,086,677.46
Tribunal Electoral de Coahuila	41,328,257.19
Tribunal Superior de Justicia	1,339,127,557.58
1.2.2 - Procuración de Justicia	71,137,551.00
Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	41,028,180.09
Fiscalía Especializada en Delitos por Hechos de Corrupción	30,109,370.91
1.2.4 - Derechos Humanos	143,055,794.39
Centro Regional de Identificación Humana	20,108,244.00
Comisión de Búsqueda del Estado de Coahuila	16,342,687.65
Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas	27,221,444.07
Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza	39,172,791.92
Consejo Estatal Ciudadano/Desaparecidos	1,640,000.00
Procuraduría para Niños, Niñas y la Familia	38,570,626.75
1.3 - COORDINACION DE LA POLITICA DE GOBIERNO	1,380,001,964.30
1.3.1 - Presidencia / Gubernatura	219,335,319.91
Despacho del Ejecutivo	202,998,070.91
Representación del Gobierno del Estado de Coahuila en la Ciudad de México	16,337,249.00
1.3.2 - Política Interior	566,220,818.36
Dirección de Comunicación Social	48,574,840.71
Secretaría de Gobierno	517,645,977.65
1.3.4 - Función Pública	66,071,326.03
Despacho del Secretario de Fiscalización y Rendición de Cuentas	66,071,326.03
1.3.6 - Organización de Procesos Electorales	500,000,000.00
Instituto Electoral de Coahuila	500,000,000.00
1.3.9 - Otros	28,374,500.00
Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza	28,374,500.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
1.5 - ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS	10,820,753,967.04
1.5.1 - Asuntos Financieros	5,446,075,947.78
Secretaría de Finanzas	5,436,587,097.78
Unidad de Inteligencia Financiera del Estado de Coahuila de Zaragoza	9,488,850.00
1.5.2 - Asuntos Hacendarios	5,374,678,019.26
Administración Fiscal General	5,374,678,019.26
1.7 - ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR	3,099,525,460.54
1.7.3 - Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	3,099,525,460.54
Secretaría de Seguridad Pública	2,863,350,580.54
Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	236,174,880.00
1.8 - OTROS SERVICIOS GENERALES	60,671,302.37
1.8.1 - Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales	39,144,118.52
Instituto Registral y Catastral del Estado de Coahuila de Zaragoza	39,144,118.52
1.8.4 - Acceso a la Información Pública Gubernamental	15,645,898.17
Información y Transparencia de Coahuila	15,645,898.17
1.8.5 - Otros	5,881,285.68
Comisión Coahuilense de Conciliación y Arbitraje Médico	5,461,285.68
Defensoría para la Protección y Promoción de los Derechos del Contribuyente	420,000.00
2 - DESARROLLO SOCIAL	36,012,089,535.15
2.1 - PROTECCION AMBIENTAL	126,759,787.00
2.1.6 - Otros de Protección Ambiental	126,759,787.00
Secretaría de Medio Ambiente	126,759,787.00
2.2 - VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD	258,856,376.72
2.2.1 - Urbanización	53,127,620.80
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	53,127,620.80
2.2.3 - Abastecimiento de Agua	54,787,858.95
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	54,787,858.95
2.2.5 - Vivienda	114,000,598.13
Comisión Estatal de Vivienda	25,225,718.00
Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica	23,464,206.42
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	16,187,321.98
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial	49,123,351.73
2.2.7 - Desarrollo Regional	36,940,298.84
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	36,940,298.84
2.3 - SALUD	3,986,702,893.84
2.3.1 - Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad	3,986,702,893.84
Centro Oncológico de la Región Sureste del Estado de Coahuila de Zaragoza	25,128,414.40
Hospital Materno Infantil del Estado de Coahuila de Zaragoza	15,652,402.00
Secretaría de Salud	193,786,540.84
Servicios de Salud	357,437,427.60
Servicios de Salud del Estado de Coahuila	3,394,698,109.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
2.4 - RECREACION, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES	385,602,075.00
2.4.1 - Deporte y Recreación	126,560,215.40
Instituto Estatal del Deporte de Coahuila	126,560,215.40
2.4.2 - Cultura	259,041,859.60
Secretaría de Cultura	259,041,859.60
2.5 - EDUCACION	29,341,896,288.47
2.5.1 - Educación Básica	10,309,224,722.36
Secretaría de Educación	10,309,224,722.36
2.5.2 - Educación Media Superior	659,807,745.00
Secretaría de Educación	427,942,645.00
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila	231,865,100.00
2.5.3 - Educación Superior	3,460,937,151.15
Secretaría de Educación	3,460,937,151.15
2.5.5 - Educación para Adultos	212,703,888.00
Secretaría de Educación	212,703,888.00
2.5.6 - Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	14,699,222,781.96
Secretaría de Educación	14,669,334,521.00
Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa (ICIFED)	29,888,260.96
2.6 - PROTECCION SOCIAL	828,215,217.68
2.6.2 - Edad Avanzada	4,125,951.68
Instituto Coahuilense de Adultos Mayores	4,125,951.68
2.6.5 - Alimentación y Nutrición	824,089,266.00
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	824,089,266.00
2.7 - OTROS ASUNTOS SOCIALES	1,084,056,896.44
2.7.1 - Otros Asuntos Sociales	1,084,056,896.44
Desapacho del Secretario de Desarrollo Regional de la Laguna	25,420,755.59
Despacho Del Secretario De Las Mujeres	41,533,514.00
Dirección General Desarrollo Integral de la Familia	593,999,117.05
Instituto Coahuilense de la Juventud	19,414,632.50
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	397,988,877.30
Subsecretaria de Atención Ciudadana	5,700,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(PESOS)

	IMPORTE
3 - DESARROLLO ECONOMICO	5,316,167,479.87
3.1 - ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	459,870,167.49
3.1.1 - Asuntos Económicos y Comerciales en General	238,641,866.85
Secretaría de Economía	221,182,353.85
Secretaría de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión	17,459,513.00
3.1.2 - Asuntos Laborales Generales	221,228,300.64
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza	49,907,909.79
Secretario del Trabajo	165,570,390.85
Programa Servicio Nacional del Empleo	5,750,000.00
3.2 - AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA	300,719,468.94
3.2.1 - Agropecuaria	283,160,907.91
Secretaría de Desarrollo Rural	283,160,907.91
3.2.5 - Hidroagrícola	17,558,561.03
Promotora para el Desarrollo Rural de Coahuila	17,558,561.03
3.4 - MINERIA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCION	4,208,026,485.22
3.4.3 - Construcción	4,208,026,485.22
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	4,208,026,485.22
3.5 - TRANSPORTE	100,780,000.00
3.5.6 - Otros Relacionados con Transporte	100,780,000.00
Subsecretaría de Transporte y Movilidad	100,780,000.00
3.6 - COMUNICACIONES	12,973,710.36
3.6.1 - Comunicaciones	12,973,710.36
Radio Coahuila	12,973,710.36
3.7 - TURISMO	219,042,374.37
3.7.1 - Turismo	219,042,374.37
Centro de Convenciones de Torreón	6,771,504.00
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	207,161,053.70
Teleférico Torreón - Cristo de las Noas	5,109,816.67
3.8 - CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION	14,755,273.49
3.8.3 - Servicios Científicos y Tecnológicos	14,755,273.49
Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila	14,755,273.49
4 - Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores	18,181,218,157.84
4.1 - TRANSACCIONES DE LA DEUDA PUBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA	5,369,391,350.37
4.1.1 - Deuda Pública Interna	5,369,391,350.37
Servicio de la Deuda	5,369,391,350.37
4.2 - TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIV	12,511,826,807.47
4.2.2 - Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	12,511,826,807.47
Participaciones municipales	12,511,826,807.47
4.4 - ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES	300,000,000.00
4.4.1 - Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores	300,000,000.00
Servicio de la Deuda	300,000,000.00
Total general	78,370,054,493.19

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO TIPO DE GASTO
(PESOS)

1 - Gasto Corriente	\$56,269,649,652.16
2 - Gasto de Capital	\$9,937,124,594.72
3 - Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos	\$2,061,467,557.31
4 - Pensiones y Jubilaciones	\$2,259,378,444.00
5 - Participaciones	\$7,842,434,245.00
Gran Total	\$78,370,054,493.19

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PRIORIDADES DE GASTO

Orden y Seguridad
Desarrollo Humano
Salud
Coahuila Global
Ciudadanía y Buen Gobierno
Desarrollo sostenible
Equidad de género
Trabajo
Transparencia
Desarrollo Rural
Medio Ambiente
Infraestructura

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PROGRAMAS Y PROYECTOS

Educación
Salud
Desarrollo Económico
Inclusión y Desarrollo Social
Medio Ambiente
Desarrollo Rural
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte
Seguridad Pública
Fiscalización y Rendición de Cuentas
Trabajo
Cultura
Vivienda, Agua y Tenencia de la Tierra
Turismo y Pueblos Mágicos
Protección Civil
Protección y Garantía de los Derechos Humanos de los Niños y Niñas
Procuración de Justicia para los Niños, Niñas y la Familia
Asistencia Social e Integración Familiar
Derechos Humanos
Energía
Vivienda
Igualdad de Género
Ciencia y Tecnología
Deporte y Activación Física

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
SUTSGE	SO16-1	125	38,833.74	42,613.15
SUTSGE	SO15-1	52	37,868.71	41,582.25
SUTSGE	SO14-1	151	35,848.73	39,424.41
SUTSGE	SO13-2	27	35,848.73	39,424.41
SUTSGE	SO13-1	24	34,063.08	37,516.90
SUTSGE	SO12-3	131	35,848.73	39,424.41
SUTSGE	SO12-1	32	33,348.54	36,753.60
SUTSGE	SO11-4	30	35,848.73	39,424.41
SUTSGE	SO11-3	23	34,063.08	37,516.90
SUTSGE	SO11-1	10	32,100.38	35,420.27
SUTSGE	SO10-5	100	35,848.73	39,424.41
SUTSGE	SO10-4	1	34,063.08	37,516.90
SUTSGE	SO10-3	78	33,348.54	36,753.60
SUTSGE	SO10-2	1	32,100.38	35,420.27
SUTSGE	SO10-1	33	30,963.88	34,206.21
SUTSGE	SO09-6	5	35,848.73	39,424.41
SUTSGE	SO09-5	15	34,063.08	37,516.90
SUTSGE	SO09-3	14	32,100.38	35,420.27
SUTSGE	SO09-1	10	29,299.78	32,428.54
SUTSGE	SO08-7	40	35,848.73	39,424.41
SUTSGE	SO08-5	160	33,348.54	36,753.60
SUTSGE	SO08-4	1	32,100.38	35,420.27

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
SUTSGE	SO08-3	410	30,963.88	34,206.21
SUTSGE	SO08-2	2	29,299.78	32,428.54
SUTSGE	SO08-1	747	28,487.08	31,560.36
SUTSGE	SO07-5	14	32,100.38	35,420.27
SUTSGE	SO07-3	45	29,299.78	32,428.54
SUTSGE	SO07-1	145	27,100.03	30,078.66
SUTSGE	SO06-7	2	33,348.54	36,753.60
SUTSGE	SO06-5	16	30,963.88	34,206.21
SUTSGE	SO06-3	42	28,487.08	31,560.36
SUTSGE	SO06-1	100	26,142.93	29,056.25
SUTSGE	SO05-1	78	24,027.29	26,796.22
SUTSGE	SO04-1	12	21,911.42	24,535.95
SUTSGE	SO03-1	8	19,795.55	22,275.68
DIF	DA10-1	11	26,918.67	28,196.69
DIF	DA09-1	9	25,674.06	26,952.09
DIF	DA08-1	10	25,042.64	26,320.66
DIF	DA07-1	8	24,486.74	25,764.77
DIF	DA06-1	19	24,024.26	25,302.28
DIF	DA05-1	20	23,654.93	24,932.95
DIF	DA04-1	18	23,231.76	24,509.79
DIF	DA03-1	16	22,810.03	24,088.06
DIF	DA02-1	13	22,389.85	23,667.88
DIF	DA01-1	6	22,033.39	23,311.41
DIF	DA00-1	5	15,983.68	17,261.70
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	GOB-1	1	183,111.86	183,111.86
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SEC-1	26	166,839.64	166,839.64
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	STH-1	18	148,278.53	148,278.53
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SSA-1	37	112,089.64	112,089.64

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SSB-1	14	98,947.97	98,947.97
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DGA-1	62	92,278.53	92,278.53
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DGB-1	71	83,680.28	83,680.28
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DGC-1	52	75,213.89	75,213.89
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DAA-1	91	65,292.92	65,292.92
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DAB-1	140	59,457.92	59,457.92
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DAC-1	176	51,735.00	51,735.00
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SDA-1	190	43,840.83	43,840.83
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SDB-1	196	39,492.78	39,492.78
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SDC-1	235	35,144.72	35,144.72
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	JDA-1	268	31,368.89	31,368.89
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	JDB-1	240	29,309.72	29,309.72
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO01-1	160	25,708.33	25,708.33
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO02-1	262	23,763.61	23,763.61
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO03-1	214	21,704.44	21,704.44
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO04-1	162	19,759.72	19,759.72
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO05-1	135	18,444.03	18,444.03
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO06-1	167	17,277.03	17,277.03
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO07-1	115	16,556.11	16,556.11
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO08-1	116	14,554.17	14,554.17
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO09-1	43	14,199.56	14,199.56
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ATO10-1	199	13,490.33	13,490.33
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MST01-1	4	132,353.26	132,353.26
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS01-2	10	102,744.11	102,744.11
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS01-1	43	78,020.51	78,020.51
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS02-1	21	71,028.65	71,028.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS03-1	32	62,223.47	62,223.47
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MMS04-1	24	54,193.02	54,193.02
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM01-1	47	49,416.61	49,416.61
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM02-1	42	40,995.34	40,995.34

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM03-1	47	35,118.11	35,118.11
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM04-1	77	30,599.85	30,599.85
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM05-1	74	26,448.32	26,448.32
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM06-1	114	22,035.04	22,035.04
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM07-1	40	20,775.87	20,775.87
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	MM08-1	11	19,413.43	19,413.43
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PR01-1	12	18,674.95	18,674.95
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PR02-1	28	17,005.53	17,005.53
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PR03-1	3	15,528.76	15,528.76
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	AD01-1	6	14,954.12	14,954.12
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	AD02-1	5	14,038.56	14,038.56
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	AD03-1	4	13,294.67	13,294.67
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	TE01-1	2	12,436.34	12,436.34
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	TE02-1	5	12,321.90	12,321.90
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SM01-1	1	11,906.83	11,906.83
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SM03-1	2	11,751.18	11,751.18
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	DGT-1	3	39,051.58	39,051.58
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EDGB-1	1	83,680.28	83,680.28
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EDGC-1	1	75,213.89	75,213.89
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EDAA-1	1	65,292.92	65,292.92
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EDAB-1	1	59,457.92	59,457.92
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EDAC-1	5	51,735.00	51,735.00
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ESDA-1	4	43,840.83	43,840.83
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ESDB-1	15	39,492.78	39,492.78
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	ESDC-1	22	35,144.72	35,144.72
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EJDA-1	16	31,368.89	31,368.89
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EJDB-1	20	29,309.72	29,309.72
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO01-1	17	25,708.33	25,708.33
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO02-1	27	23,763.61	23,763.61
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO03-1	36	21,704.44	21,704.44

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO04-1	76	19,759.72	19,759.72
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO05-1	130	18,444.03	18,444.03
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO06-1	57	17,277.03	17,277.03
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO07-1	187	16,556.11	16,556.11
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO08-1	23	14,554.17	14,554.17
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO09-1	67	14,199.56	14,199.56
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	EATO10-1	20	13,490.33	13,490.33
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM01-1	1	43,050.47	43,050.47
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM02-1	3	35,787.13	35,787.13
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM03-1	7	30,676.08	30,676.08
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM04-1	12	26,457.19	26,457.19
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM05-1	12	22,891.23	22,891.23
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM06-1	13	18,864.38	18,864.38
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM07-1	31	17,626.88	17,626.88
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEMM08-1	11	16,313.51	16,313.51
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEPR01-1	12	15,759.83	15,759.83
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEPR02-1	7	14,090.42	14,090.42
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEPR03-1	5	12,288.04	12,288.04
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEAD01-1	30	11,710.17	11,710.17
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEAD02-1	11	10,788.14	10,788.14
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PEAD03-1	26	10,044.25	10,044.25
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PETE01-1	13	9,185.92	9,185.92
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PETE02-1	29	9,071.47	9,071.47
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PETE03-1	7	8,957.03	8,957.03
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PESM01-1	7	8,728.14	8,728.14
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PESM02-1	7	8,613.69	8,613.69
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PESM03-1	2	8,499.25	8,499.25
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP08-2	2	47,519.66	47,519.66
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP08-1	1	44,846.36	44,846.36
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP07-3	5	42,944.70	42,944.70

**ANALITICO DE PLAZAS
PESOS**

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP07-1	8	39,394.52	39,394.52
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP06-3	5	34,914.73	34,914.73
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP06-2	1043	30,702.25	30,702.25
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP06-1	6	29,246.95	29,246.95
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP05-3	14	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP05-2	2	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP05-1	4	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP04-2	107	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP04-1	20	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP03-3	4	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP03-1	38	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP02-3	5	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP02-2	28	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP02-1	5	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP01-2	3	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SP01-1	1407	27,791.65	27,791.65
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	CSP06-2	9	27,375.68	27,375.68
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	CSP01-1	58	19,598.56	19,598.56
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	SESM021-1	14	10,874.28	10,874.28
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	APG1001-1	19	8,000.00	24,700.00
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	HHO0001-1	3	1,500.00	1,500.00
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	HHO0002-1	161	3,000.00	60,000.00
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	HHO0004-1	4	5,000.00	5,000.00
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PAE1001-1	257	2,500.00	34,369.40
P.E. ADMINISTRACION CENTRAL	PAF1001-1	417	7,000.00	43,950.00
P.E. ODPs	SEC-1	1	166,839.64	166,839.64
P.E. ODPs	STH-1	3	148,278.53	148,278.53
P.E. ODPs	SSA-1	3	112,089.64	112,089.64
P.E. ODPs	SSB-1	1	98,947.97	98,947.97

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ODPs	DGA-1	4	92,278.53	92,278.53
P.E. ODPs	DGB-1	8	83,680.28	83,680.28
P.E. ODPs	DGC-1	5	75,213.89	75,213.89
P.E. ODPs	DAA-1	18	65,292.92	65,292.92
P.E. ODPs	DAB-1	21	59,457.92	59,457.92
P.E. ODPs	DAC-1	26	51,735.00	51,735.00
P.E. ODPs	SDA-1	61	43,840.83	43,840.83
P.E. ODPs	SDB-1	38	39,492.78	39,492.78
P.E. ODPs	SDC-1	22	35,144.72	35,144.72
P.E. ODPs	JDA-1	41	31,368.89	31,368.89
P.E. ODPs	JDB-1	37	29,309.72	29,309.72
P.E. ODPs	ATO01-1	45	25,708.33	25,708.33
P.E. ODPs	ATO02-1	48	23,763.61	23,763.61
P.E. ODPs	ATO03-1	50	21,704.44	21,704.44
P.E. ODPs	ATO04-1	71	19,759.72	19,759.72
P.E. ODPs	ATO05-1	32	18,444.03	18,444.03
P.E. ODPs	ATO06-1	37	17,277.03	17,277.03
P.E. ODPs	ATO07-1	18	16,556.11	16,556.11
P.E. ODPs	ATO08-1	44	14,554.17	14,554.17
P.E. ODPs	ATO09-1	15	14,199.56	14,199.56
P.E. ODPs	ATO10-1	144	13,490.33	13,490.33
P.E. ODPs	MMS01-2	4	102,744.11	102,744.11
P.E. ODPs	MMS01-1	1	78,020.51	78,020.51
P.E. ODPs	MMS02-1	6	71,028.65	71,028.65
P.E. ODPs	MMS04-1	1	54,193.02	54,193.02
P.E. ODPs	MM01-1	5	49,416.61	49,416.61
P.E. ODPs	MM02-1	2	40,995.34	40,995.34
P.E. ODPs	MM03-1	3	35,118.11	35,118.11
P.E. ODPs	MM04-1	6	30,599.85	30,599.85
P.E. ODPs	MM05-1	4	26,448.32	26,448.32

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
P.E. ODPs	MM06-1	4	22,035.04	22,035.04
P.E. ODPs	MM07-1	4	20,775.87	20,775.87
P.E. ODPs	EDAA-1	2	65,292.92	65,292.92
P.E. ODPs	EATO01-1	2	25,708.33	25,708.33
P.E. ODPs	AIQ1001-1	64	5,000.00	30,000.00
P.E. ODPs	AIQ1002-1	84	5,000.00	25,000.00
P.E. ODPs	AIQ2001-1	4	5,000.00	10,000.00
PODERES Y OCAs	SEC-1	2	166,839.64	166,839.64
PODERES Y OCAs	SSA-1	2	112,089.64	112,089.64
PODERES Y OCAs	SSB-1	1	98,947.97	98,947.97
PODERES Y OCAs	DGA-1	3	92,278.53	92,278.53
PODERES Y OCAs	DGC-1	5	75,213.89	75,213.89
PODERES Y OCAs	DAA-1	4	65,292.92	65,292.92
PODERES Y OCAs	DAC-1	5	51,735.00	51,735.00
PODERES Y OCAs	SDA-1	5	43,840.83	43,840.83
PODERES Y OCAs	SDB-1	3	39,492.78	39,492.78
PODERES Y OCAs	SDC-1	2	35,144.72	35,144.72
PODERES Y OCAs	JDA-1	3	31,368.89	31,368.89
PODERES Y OCAs	JDB-1	14	29,309.72	29,309.72
PODERES Y OCAs	ATO01-1	46	25,708.33	25,708.33
PODERES Y OCAs	ATO02-1	35	23,763.61	23,763.61
PODERES Y OCAs	ATO03-1	10	21,704.44	21,704.44
PODERES Y OCAs	ATO04-1	48	19,759.72	19,759.72
PODERES Y OCAs	ATO05-1	9	18,444.03	18,444.03
PODERES Y OCAs	ATO06-1	23	17,277.03	17,277.03
PODERES Y OCAs	ATO07-1	17	16,556.11	16,556.11
PODERES Y OCAs	ATO08-1	13	14,554.17	14,554.17
PODERES Y OCAs	ATO09-1	4	14,199.56	14,199.56
PODERES Y OCAs	ATO10-1	59	13,490.33	13,490.33

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	MMS01-2	5	102,744.11	102,744.11
PODERES Y OCAs	MMS02-1	13	71,028.65	71,028.65
PODERES Y OCAs	MMS03-1	5	62,223.47	62,223.47
PODERES Y OCAs	MMS04-1	7	54,193.02	54,193.02
PODERES Y OCAs	MM01-1	14	49,416.61	49,416.61
PODERES Y OCAs	MM02-1	12	40,995.34	40,995.34
PODERES Y OCAs	MM03-1	16	35,118.11	35,118.11
PODERES Y OCAs	MM04-1	17	30,599.85	30,599.85
PODERES Y OCAs	MM05-1	22	26,448.32	26,448.32
PODERES Y OCAs	MM06-1	50	22,035.04	22,035.04
PODERES Y OCAs	MM07-1	157	20,775.87	20,775.87
PODERES Y OCAs	MM08-1	1	19,413.43	19,413.43
PODERES Y OCAs	HMST01-1	1	151,348.11	151,348.11
PODERES Y OCAs	HMS02-1	1	76,549.32	76,549.32
PODERES Y OCAs	HMS03-1	1	67,253.76	67,253.76
PODERES Y OCAs	HMS04-1	1	58,781.83	58,781.83
PODERES Y OCAs	HMM01-1	4	52,917.22	52,917.22
PODERES Y OCAs	HMM02-1	1	43,504.98	43,504.98
PODERES Y OCAs	HMM03-1	1	37,365.90	37,365.90
PODERES Y OCAs	HMM04-1	1	32,538.96	32,538.96
PODERES Y OCAs	HMM05-1	12	28,127.61	28,127.61
PODERES Y OCAs	HMM06-1	1	23,496.16	23,496.16
PODERES Y OCAs	HMM07-1	2	20,775.73	20,775.73
PODERES Y OCAs	HMM08-1	2	19,413.29	19,413.29
PODERES Y OCAs	HPR01-1	5	18,674.95	18,674.95
PODERES Y OCAs	HAD01-1	3	14,954.12	14,954.12
PODERES Y OCAs	HAD02-1	4	14,038.56	14,038.56
PODERES Y OCAs	HAD03-1	3	13,294.67	13,294.67
PODERES Y OCAs	CDIP-1	25	154,382.97	154,382.97
PODERES Y OCAs	CTOM-1	1	142,595.20	142,595.20

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	CDGB-1	4	76,881.94	76,881.94
PODERES Y OCAs	CDGC-1	1	68,950.56	68,950.56
PODERES Y OCAs	CDAA-1	1	59,947.78	59,947.78
PODERES Y OCAs	CDAB-1	4	54,913.06	54,913.06
PODERES Y OCAs	CDAC-1	5	46,903.89	46,903.89
PODERES Y OCAs	CSDA-1	8	40,068.61	40,068.61
PODERES Y OCAs	CSDB-1	6	35,835.00	35,835.00
PODERES Y OCAs	CSDC-1	3	31,601.39	31,601.39
PODERES Y OCAs	CJDA-1	4	27,276.67	27,276.67
PODERES Y OCAs	CJDB-1	2	25,017.50	25,017.50
PODERES Y OCAs	CATO02-1	3	20,668.35	20,668.35
PODERES Y OCAs	CATO03-1	3	19,275.21	19,275.21
PODERES Y OCAs	CATO04-1	3	17,817.63	17,817.63
PODERES Y OCAs	CATO05-1	3	16,653.38	16,653.38
PODERES Y OCAs	CATO08-1	2	13,923.11	13,923.11
PODERES Y OCAs	CATO09-1	2	12,690.89	12,690.89
PODERES Y OCAs	CATO10-1	1	12,126.28	12,126.28
PODERES Y OCAs	SP08-3	5	50,550.15	50,550.15
PODERES Y OCAs	SP07-3	7	42,944.70	42,944.70
PODERES Y OCAs	SP07-2	1	41,154.84	41,154.84
PODERES Y OCAs	SP06-3	4	34,914.73	34,914.73
PODERES Y OCAs	SP06-2	502	30,702.25	30,702.25
PODERES Y OCAs	SP06-1	1	29,246.95	29,246.95
PODERES Y OCAs	SP05-3	21	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP05-1	1	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP04-3	1	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP04-2	3	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP04-1	4	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP03-3	1	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP03-2	1	27,791.65	27,791.65

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	SP03-1	27	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP02-3	2	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP02-2	1	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP01-2	7	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	SP01-1	384	27,791.65	27,791.65
PODERES Y OCAs	AMP01-1	56	51,294.57	51,294.57
PODERES Y OCAs	AMP02-1	6	47,403.95	47,403.95
PODERES Y OCAs	AMP03-1	1	39,136.95	39,136.95
PODERES Y OCAs	AMP04-1	367	35,498.71	35,498.71
PODERES Y OCAs	AMP05-1	82	28,824.55	28,824.55
PODERES Y OCAs	TJA01-1	1	266,048.53	266,048.53
PODERES Y OCAs	TJA02-1	4	264,048.52	264,048.52
PODERES Y OCAs	TJA03-1	1	138,967.41	138,967.41
PODERES Y OCAs	TJA04-1	3	91,806.30	91,806.30
PODERES Y OCAs	TJA05-1	2	84,198.89	84,198.89
PODERES Y OCAs	TJA06-1	3	65,840.56	65,840.56
PODERES Y OCAs	TJA07-1	10	55,857.78	55,857.78
PODERES Y OCAs	TJA08-1	2	48,480.00	48,480.00
PODERES Y OCAs	TJA09-2	1	46,191.11	46,191.11
PODERES Y OCAs	TJA09-1	3	43,101.11	43,101.11
PODERES Y OCAs	TJA10-1	4	41,384.44	41,384.44
PODERES Y OCAs	TJA11-1	1	35,092.50	35,092.50
PODERES Y OCAs	TJA12-1	10	30,858.89	30,858.89
PODERES Y OCAs	TJA13-1	17	26,167.50	26,167.50
PODERES Y OCAs	TJA14-1	2	25,023.06	25,023.06
PODERES Y OCAs	TJA15-1	1	23,006.39	23,006.39
PODERES Y OCAs	TJA18-1	6	19,988.61	19,988.61
PODERES Y OCAs	TEMSS00-2	1	281,433.09	281,433.09
PODERES Y OCAs	TEMSS00-1	2	275,217.95	275,217.95
PODERES Y OCAs	TEMMS01-2	1	107,962.98	107,962.98

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	TEMMS02-1	1	80,509.15	80,509.15
PODERES Y OCAs	TEMMS03-1	4	70,846.34	70,846.34
PODERES Y OCAs	TEMMS04-2	4	65,512.14	65,512.14
PODERES Y OCAs	TEMMS04-1	4	62,044.18	62,044.18
PODERES Y OCAs	TEMM02-1	4	46,090.51	46,090.51
PODERES Y OCAs	TEMM04-1	1	34,620.75	34,620.75
PODERES Y OCAs	TEMM05-1	2	30,020.88	30,020.88
PODERES Y OCAs	TEMM06-1	4	25,106.18	25,106.18
PODERES Y OCAs	TEMM07-1	1	22,747.24	22,747.24
PODERES Y OCAs	TEMM08-1	4	21,772.57	21,772.57
PODERES Y OCAs	TEPR01-1	3	18,422.70	18,422.70
PODERES Y OCAs	TCJ0202-1	3	73,042.83	73,042.83
PODERES Y OCAs	TCJ0402-1	2	54,609.58	54,609.58
PODERES Y OCAs	TCJ0501-1	8	48,836.71	48,836.71
PODERES Y OCAs	TCJ0602-1	4	43,212.63	43,212.63
PODERES Y OCAs	TCJ0603-1	52	43,212.63	43,212.63
PODERES Y OCAs	TCJ0605-1	4	43,212.63	43,212.63
PODERES Y OCAs	TCJ0701-1	6	37,554.25	37,554.25
PODERES Y OCAs	TCJ0702-1	8	37,554.25	37,554.25
PODERES Y OCAs	TCJ0703-1	6	37,554.25	37,554.25
PODERES Y OCAs	TCJ0704-1	20	37,554.25	37,554.25
PODERES Y OCAs	TCJ0705-1	1	37,554.25	37,554.25
PODERES Y OCAs	TCJ0706-1	1	37,554.25	37,554.25
PODERES Y OCAs	TCJ0707-1	5	37,554.25	37,554.25
PODERES Y OCAs	TCJ0801-1	10	31,436.19	31,436.19
PODERES Y OCAs	TCJ0802-1	3	31,436.19	31,436.19
PODERES Y OCAs	TCJ0803-1	171	31,436.19	31,436.19
PODERES Y OCAs	TCJ0804-1	3	31,436.19	31,436.19
PODERES Y OCAs	TCJ0805-1	7	31,436.19	31,436.19
PODERES Y OCAs	TCJ0806-1	3	31,436.19	31,436.19

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	TCJ0807-1	2	31,436.19	31,436.19
PODERES Y OCAs	TCJ0808-1	2	31,436.19	31,436.19
PODERES Y OCAs	TCJ1001-1	11	22,548.41	22,548.41
PODERES Y OCAs	TCJ1101-1	9	21,324.55	21,324.55
PODERES Y OCAs	TCJ1102-1	1	21,324.55	21,324.55
PODERES Y OCAs	TCJ1103-1	4	21,324.55	21,324.55
PODERES Y OCAs	TCJ1201-1	139	20,718.06	20,718.06
PODERES Y OCAs	TCJ1202-1	20	20,718.06	20,718.06
PODERES Y OCAs	TCA0100-1	1	153,383.31	153,383.31
PODERES Y OCAs	TCA0101-1	1	137,671.97	137,671.97
PODERES Y OCAs	TCA0201-1	1	94,761.99	94,761.99
PODERES Y OCAs	TCA0202-1	2	94,761.99	94,761.99
PODERES Y OCAs	TCA0250-1	3	79,016.89	79,016.89
PODERES Y OCAs	TCA0300-1	7	71,648.49	71,648.49
PODERES Y OCAs	TCA0301-1	2	68,205.12	68,205.12
PODERES Y OCAs	TCA0402-1	4	64,564.37	64,564.37
PODERES Y OCAs	TCA0501-1	1	60,707.23	60,707.23
PODERES Y OCAs	TCA0503-1	1	60,707.23	60,707.23
PODERES Y OCAs	TCA0505-1	4	60,707.23	60,707.23
PODERES Y OCAs	TCA0601-1	5	54,952.43	54,952.43
PODERES Y OCAs	TCA0701-1	6	50,401.79	50,401.79
PODERES Y OCAs	TCA0721-1	9	47,108.57	47,108.57
PODERES Y OCAs	TCA0731-1	8	43,608.57	43,608.57
PODERES Y OCAs	TCA0801-1	1	38,356.15	38,356.15
PODERES Y OCAs	TCA0802-1	9	38,356.15	38,356.15
PODERES Y OCAs	TCA0804-1	1	38,356.15	38,356.15
PODERES Y OCAs	TCA0805-1	2	38,356.15	38,356.15
PODERES Y OCAs	TCA0806-1	2	38,356.15	38,356.15
PODERES Y OCAs	TCA1002-1	1	34,393.54	34,393.54
PODERES Y OCAs	TCA1003-1	2	34,393.54	34,393.54

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	TCA1101-1	1	33,239.41	33,239.41
PODERES Y OCAs	TCA1102-1	1	33,239.41	33,239.41
PODERES Y OCAs	TCA1103-1	2	33,239.41	33,239.41
PODERES Y OCAs	TCA1104-1	1	33,239.41	33,239.41
PODERES Y OCAs	TCA1201-1	32	28,136.51	28,136.51
PODERES Y OCAs	TCA1202-1	4	28,136.51	28,136.51
PODERES Y OCAs	TCA1204-1	5	28,136.51	28,136.51
PODERES Y OCAs	TCA1302-1	6	26,221.62	26,221.62
PODERES Y OCAs	TCA1303-1	16	26,221.62	26,221.62
PODERES Y OCAs	TCA1401-1	4	25,077.89	25,077.89
PODERES Y OCAs	TCA1402-1	1	25,077.89	25,077.89
PODERES Y OCAs	TCA1403-1	1	25,077.89	25,077.89
PODERES Y OCAs	TCA1404-1	3	25,077.89	25,077.89
PODERES Y OCAs	TCA1405-1	3	25,077.89	25,077.89
PODERES Y OCAs	TCA1501-1	1	22,430.66	22,430.66
PODERES Y OCAs	TCA1502-1	33	22,430.66	22,430.66
PODERES Y OCAs	TCA1503-1	7	22,430.66	22,430.66
PODERES Y OCAs	TCA1504-1	7	22,430.66	22,430.66
PODERES Y OCAs	TCA1602-1	2	21,471.12	21,471.12
PODERES Y OCAs	TCA1701-1	10	18,311.86	18,311.86
PODERES Y OCAs	TCA1702-1	5	18,311.86	18,311.86
PODERES Y OCAs	TCA1802-1	7	16,436.38	16,436.38
PODERES Y OCAs	TCA1901-1	9	14,740.63	14,740.63
PODERES Y OCAs	TCA1904-1	1	14,740.63	14,740.63
PODERES Y OCAs	TCA2001-1	1	14,740.20	14,740.20
PODERES Y OCAs	TCA2001-1	1	14,740.21	14,740.21
PODERES Y OCAs	TCA2003-1	1	14,740.21	14,740.21
PODERES Y OCAs	TCA2004-1	3	14,740.21	14,740.21
PODERES Y OCAs	TCA2101-1	258	14,037.76	14,037.76
PODERES Y OCAs	TCA2102-1	88	14,037.76	14,037.76

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANALITICO DE PLAZAS
PESOS

	Categoría	Número de Plazas	Remuneraciones Mensuales	
			De	Hasta
PODERES Y OCAs	TCA2103-1	17	14,037.76	14,037.76
PODERES Y OCAs	TCA2301-1	32	13,423.45	13,423.45
PODERES Y OCAs	TCA2302-1	11	13,423.45	13,423.45
PODERES Y OCAs	TCA2303-1	1	13,423.45	13,423.45
PODERES Y OCAs	TCA2401-1	85	13,423.45	13,423.45
PODERES Y OCAs	TCA2501-1	2	10,660.41	10,660.41
PODERES Y OCAs	TID0201-1	6	41,912.09	41,912.09
PODERES Y OCAs	TID0301-1	1	33,890.77	33,890.77
PODERES Y OCAs	TID0401-1	62	30,659.80	30,659.80
PODERES Y OCAs	TID0501-1	1	29,431.38	29,431.38
PODERES Y OCAs	TID0601-1	20	26,221.19	26,221.19
PODERES Y OCAs	TID0602-1	43	26,221.19	26,221.19
PODERES Y OCAs	TID0701-1	2	21,370.29	21,370.29
PODERES Y OCAs	TID0801-1	5	18,292.36	18,292.36
PODERES Y OCAs	TID1401-1	4	14,037.76	14,037.76
PODERES Y OCAs	TID1402-1	1	14,037.76	14,037.76
PODERES Y OCAs	TID1601-1	1	13,046.40	13,046.40
PODERES Y OCAs	MAG0001-1	18	234,211.86	234,211.86
PODERES Y OCAs	MAG0002-1	4	133,541.28	133,541.28
PODERES Y OCAs	PJPJ100-1	109	100,688.72	100,688.72
PODERES Y OCAs	HHO0003-1	65	2,500.00	2,500.00
PODERES Y OCAs	PAE1001-1	200	2,500.00	34,369.40
PODERES Y OCAs	PAF1001-1	72	7,000.00	43,950.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICADOR DE PLAZAS

TIPO DE EMPLEADO	PUESTO		EVENTUAL PROGRAMAS	CONGRESO	DERECHOS HUMANOS	TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL	TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA	TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA
Base y Personal de Confianza no Sindicalizado	Gobernador	GOB						MAG0001
	Secretario de Estado	SEC		CTOM	HMST01	TEMSS00	TJA01 TJA02 TJA03	TCA0001 TCA0100 TCA0101
	Titular de Organismos y Homólogos	STH / MST01		CTUN	DIP HMMS01-2	TEMMS01-2		MAG0002 TCA0202
	Subsecretario	SSA SSB MSS00	PEMMS01		HMMS01-1	TEMMS01-1	TJA04	TCA0201 TCJ0102 PJPJ100
	Director General	MMS01 DGA / MMS02 DGB / MMS03 DGC / MMS04	EDGA / PEMMS02 EDGB / PEMMS03 EDGC / PEMMS04	CDGA CDGB CDGC	HMMS02 HMMS03 HMMS04	TEMMS02 TEMMS03 TEMMS04	TJA05 TJA06	TCA0250 TCJ0202 TCA0300 TID0101 TCJ0402
	Director de Área	DAA / MM01 DAB / MM02 DAC / MM03 DGT	EDAA / PEMM01 EDAB / PEMM02 EDAC / PEMM03	CDA CDAB CDAC	HMM01 HMM02 HMM03	TEMM01 TEMM02 TEMM03	TJA07 TJA08 TJA09 TJA10	TCJ0201 TCA0301 TCA0401, TCA0402 TCA0501 - TCA0507 TCJ0501 TID0201, TID0301
	Subdirector	SDA / MM04 SDB / MM05 SDC / MM06	ESDA / PEMM04 ESDB / PEMM05 ESDC / PEMM06	CSDA CSDB CSDC	HMM04 HMM05 HMM06	TEMM04 TEMM05 TEMM06	TJA11 TJA12 TJA13-2	TCA0601 TCA0701, TCA0721 TID0601, TID0602 TCJ0901 TCJ0601 - TCJ0606 TCA0731, TCA0901 TCJ0701 - TCJ0707 TCA0801 - TCA0806 TID0401, TID0501 TCA1001 - TCA1003 TCA1101 - TCA1105 TCJ0801 - TCJ0808 TCA1201 - TCA1204
	Jefe de Departamento	JDA / MM07 JDB / MM08	EJDA / PEMM07 EJDB / PEMM08	CJDA CJDB	HMM07 HMM08	TEMM07 TEMM08	TJA13-1 TJA14 TJA15	TCA1301 - TCA1303 TCJ1001 - TCJ1002 TCA1401 - TCA1406
	Profesional	ATO01 / PR01 ATO02 / PR02 ATO03 / PR03	EATO01 / PEPR01 EATO02 / PEPR02 EATO03 / PEPR03	CATO01 CATO02 CATO03	HPR01 HPR02 HPR03	TEPR01 TEPR02 TEPR03	TJA16 TJA17 TJA18	TCA1301 - TCA1303 TID0601, TID0602 TCA1501 - TCA1504 TCJ1101 - TCJ1103 TCA1601, TCA1602 TID0701, TID0702 TCJ1201, TCJ1202
	Administrativo	ATO04 / AD01 ATO05 / AD02 ATO06 / AD03	EATO04 / PEAD01 EATO05 / PEAD02 EATO06 / PEAD03	CATO04 CATO05 CATO06	HAD01 HAD02 HAD03	TEAD01 TEAD02 TEAD03		TCJ1301 TCA1701, TCA1702, TCA1802 TID0801, TID0901, TID0903 TID1001 TCA1901 - TCA1904
	Técnico	ATO07 / TE01 ATO08 / TE02 ATO09 / TE03	EATO07 / PETE01 EATO08 / PETE02 EATO09 / PETE03	CATO07 CATO08 CATO09	HTE01 HTE02 HTE03	TETE01 TETE02 TETE03		TID1101, TID1201 TCA2001 - TCA2005 TCA2101 - TCA2103 TID1401, TID1402 TCA2301 - TCA2303 TCA2401 TID1501, TID1601
	Servicios y Manuales	ATO10 / SM01 SM02 SM03 SESM021	EATO10 / PESM01 PESM02 PESM03	CATO10	HSM01 HSM02 HSM03	TESM01 TESM02 TESM03		TCA2501
	Becas y Apoyos		HH/ AIQ					
Sindicato	SUTSGE	SO03 - SO16						
	DIF	DA00 - DA10						
Fuerzas de Seguridad y Procuración de Justicia	Policia Profesionalizado	SP, CSP, PAE, PAF						
	Agente del Ministerio Público	AMP01 - AMP05						

ARTÍCULO 2.- Para los efectos del presente Presupuesto de Egresos se entiende por:

- I. **Adecuaciones:** Las modificaciones a los calendarios presupuestales, las ampliaciones y reducciones al Presupuesto de Egresos del Estado mediante movimientos compensados y las liberaciones anticipadas de recursos públicos calendarizados realizadas por el Ejecutivo a través de la Secretaría de Finanzas, siempre que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos y metas de los programas presupuestarios a cargo de los Ejecutores de Gasto;
- II. **Ahorros:** Los remanentes de recursos del presupuesto modificado una vez que se hayan cumplido las metas establecidas;
- III. **Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos:** Representa la cancelación total o parcial mediante pago o cualquier forma por la cual se extinga la obligación principal de los pasivos contraídos por el Gobierno del Estado;
- IV. **Asignaciones Presupuestales:** Son las ministraciones de los recursos públicos aprobados por el Congreso Local comprendidos en el Presupuesto de Egresos del Estado, que realiza el Ejecutivo Estatal a través de la Secretaría de Finanzas para los Ejecutores de Gasto;
- V. **Ayudas:** Las aportaciones de recursos públicos en numerario o en especie otorgadas por el Gobierno del Estado con base en los objetivos y metas de los programas presupuestarios;
- VI. **Armonización:** La reestructuración y compatibilización de los modelos contables vigentes a nivel nacional, a partir de la adecuación y fortalecimiento de las disposiciones jurídicas que las rigen, de los procedimientos para el registro de las operaciones, de la información que deben generar los sistemas de contabilidad gubernamental, y de las características y contenido de los principales informes de rendición de cuentas;
- VII. **Capítulo de gasto:** El mayor nivel de agregación que identifica el conjunto homogéneo y ordenado de los bienes y servicios requeridos por los entes públicos;
- VIII. **Cartera de Programas y Proyectos de inversión:** Conjunto de acciones susceptibles de ser financiadas con recursos públicos;

- IX. **Clasificación Administrativa:** Muestra la estructura básica de las transacciones financieras que aplicarán los tres órdenes de gobierno para clasificar los entes públicos de su ámbito institucional, y a partir de ésta, cada uno aplicarán las subclasificaciones que estimen convenientes, atendiendo a su estructura organizacional y requerimientos de información;
- X. **Clasificación Económica de los Ingresos, de los Gastos y del Financiamiento de los Entes Públicos:** Aquella que permite ordenar las transacciones de los Entes Públicos de acuerdo con su naturaleza económica, con el propósito general de analizar y evaluar el impacto de la política y gestión fiscal y sus componentes sobre la economía en general;
- XI. **Clasificación Funcional del Gasto:** La que agrupa los gastos según los propósitos u objetivos socioeconómicos que persiguen los diferentes entes públicos. Presenta el gasto público según la naturaleza de los servicios gubernamentales brindados a la población. Con dicha clasificación se identifica el presupuesto destinado a finalidades de: Gobierno, Desarrollo Social, Desarrollo Económico y Otros no Clasificados; permitiendo determinar los objetivos generales de las políticas públicas y los recursos financieros a nivel de Finalidad, Función y Subfunción, que se asignan para alcanzarlos;
- XII. **Clasificación por Objeto del Gasto:** La que resume, ordena y presenta los gastos programados en el presupuesto de acuerdo con la naturaleza de los bienes, servicios, activos y pasivos financieros. Alcanza a todas las transacciones que realizan los entes públicos para obtener bienes y servicios que se utilizan en la prestación de servicios públicos y en la realización de transferencias, en el marco del Presupuesto de Egresos. La clasificación por objeto del gasto reúne en forma sistemática y homogénea todos los conceptos de gastos descritos. En ese orden, se constituye en un elemento fundamental del Sistema General de Cuentas, donde cada componente destaca aspectos concretos del Presupuesto y suministra información que atiende a necesidades diferentes pero enlazadas, permitiendo así el vínculo con la contabilidad a nivel de Capítulo, Concepto y Partida;

- XIII. **Clasificación por Fuente de Financiamiento:** Consiste en presentar los gastos públicos según los agregados genéricos de los recursos empleados para su financiamiento. Esta clasificación permite identificar las fuentes u orígenes de los ingresos que financian los egresos y precisan la orientación específica de cada fuente a efecto de controlar su aplicación;
- XIV. **Clasificación Programática:** Técnica presupuestaria que pone especial atención a las actividades que se realizan más que a los bienes y servicios que se adquieren. Contiene un conjunto armónico de programas, proyectos y metas que se deben realizar a corto plazo y permite la racionalización en el uso de recursos al determinar objetivos y metas; asimismo, identifica responsables del programa y establece las acciones concretas para obtener los fines deseados;
- XV. **Clasificación por Tipo de Gasto:** La que relaciona las transacciones públicas que generan los grandes agregados de la clasificación económica presentándolos en: Gasto Corriente, Gasto de Capital, Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos, Pensiones y Jubilaciones y Participaciones;
- XVI. **Concepto:** Los subconjuntos homogéneos y ordenados en forma específica, producto de la desagregación de los bienes y servicios, incluidos en cada capítulo de gasto;
- XVII. **Contabilidad Gubernamental:** La técnica que sustenta los sistemas de contabilidad gubernamental y que se utiliza para el registro de las transacciones que llevan a cabo los entes públicos, expresados en términos monetarios, captando los diversos eventos económicos identificables y cuantificables que afectan los bienes e inversiones, las obligaciones y pasivos, así como el propio patrimonio, con el fin de generar información financiera que facilite la toma de decisiones y un apoyo confiable en la administración de los recursos públicos;
- XVIII. **CONAC:** Consejo Nacional de Armonización Contable, órgano de coordinación para la armonización de la contabilidad gubernamental y tiene por objeto la emisión de las normas contables y lineamientos para la generación de información financiera que aplicarán los entes públicos;

- XIX. **Cuentas presupuestarias:** Las cuentas que conforman los clasificadores de ingresos y gastos públicos;
- XX. **Dependencias:** Las definidas como tales en la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, las cuales son objeto de control presupuestario directo por parte de la Secretaría de Finanzas;
- XXI. **Disponibilidades:** Los recursos provenientes de los ingresos que durante los ejercicios fiscales anteriores no fueron pagados ni devengados para algún rubro del gasto presupuestado, excluyendo a las Transferencias federales etiquetadas;
- XXII. **Economías:** Los remanentes de recursos no devengados del presupuesto modificado;
- XXIII. **Ejecutores de gasto:** Los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, así como los Entes Autónomos y Entidades Paraestatales a los que se les asignen recursos en el presente Decreto;
- XXIV. **Entes públicos:** El Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo, el Poder Judicial, Entidades Paraestatales y Órganos Autónomos;
- XXV. **Entidades Paraestatales:** Los organismos públicos descentralizados, los organismos públicos de participación ciudadana, las empresas de participación estatal y los fideicomisos públicos, los cuales son objeto de control presupuestario indirecto por parte de la Secretaría de Finanzas;
- XXVI. **Estado:** El Estado de Coahuila de Zaragoza;
- XXVII. **Fideicomisos Públicos:** Aquellos en los que el fideicomitente sea el Gobierno del Estado, organismos descentralizados, empresas de participación estatal o cualquier institución fiduciaria cuando ésta actúe en cumplimiento de los fines de otro fideicomiso de cualquier dependencia o entidad de la Administración Pública Estatal;

- XXVIII. **Gasto Comprometido:** El momento contable del gasto que refleja la aprobación por autoridad competente de un acto administrativo, u otro instrumento jurídico que formaliza una relación jurídica con terceros para la adquisición de bienes y servicios o ejecución de obras. En el caso de las obras a ejecutarse o de bienes y servicios a recibirse durante varios ejercicios, el compromiso será registrado por la parte que se ejecutará o recibirá, durante cada ejercicio;
- XXIX. **Gasto Devengado:** El momento contable del gasto que refleja el reconocimiento de una obligación de pago a favor de terceros por la recepción de conformidad de bienes, servicios y obras oportunamente contratados; así como de las obligaciones que derivan de tratados, leyes, decretos, resoluciones y sentencias definitivas;
- XXX. **Gasto Pagado:** El momento contable del gasto que refleja la cancelación total o parcial de las obligaciones de pago, que se concreta mediante el desembolso de efectivo o cualquier otro medio de pago;
- XXXI. **Ingresos Excedentes:** Los recursos que durante el ejercicio fiscal se obtienen en exceso de los aprobados en la Ley de Ingresos;
- XXXII. **LDF:** Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios: Que tiene por objeto establecer los criterios generales de responsabilidad hacendaria y financiera que regirán a las Entidades Federativas y los Municipios, así como a sus respectivos Entes Públicos, para un manejo sostenible de sus finanzas públicas;
- XXXIII. **LGCG:** Ley General de Contabilidad Gubernamental, que tiene por objeto establecer los criterios generales que regirán la contabilidad gubernamental y la emisión de información financiera de los entes públicos con el fin de lograr su adecuada armonización;
- XXXIV. **Perspectiva de Género:** Es una herramienta metodológica de análisis que permite visibilizar la asignación social diferenciada de roles y tareas en virtud del sexo; revela las diferencias en oportunidades y derechos que siguen a esta asignación; evidencia de las relaciones de poder originadas en estas diferencias; y pregunta por los impactos diferenciados de las leyes y políticas públicas basadas en estas asignaciones, diferencias y relaciones de poder;

- XXXV. **Plan Estatal de Desarrollo:** Instrumento rector de la planeación del desarrollo del estado, en el que se identifican las prioridades, se presentan los objetivos y se integran las estrategias y líneas de acción que la administración pública estatal llevará a cabo para el logro de dichos objetivos. Con base en él se elaborarán los programas y demás instrumentos de desarrollo y planeación estatal y municipal;
- XXXVI. **Presupuesto basado en Resultado (PbR):** Un presupuesto con enfoque en el logro de resultados consistente en que los órganos públicos establezcan de manera puntual los objetivos que se alcanzarán con los recursos que se asignen a sus respectivos programas y que el grado de consecución de dichos objetivos pueda ser efectivamente confirmado mediante el Sistema de Evaluación de Desempeño;
- XXXVII. **Presupuesto de Egresos del Estado:** Contiene las previsiones financieras para sufragar el gasto público a cargo del Gobierno del Estado, durante el ejercicio fiscal 2026;
- XXXVIII. **Programas:** Programas aprobados conforme a los ordenamientos de los entes públicos, con base en los cuales se ejecutan las acciones para el ejercicio de sus recursos; asimismo, las estrategias que integran a un conjunto de programas;
- XXXIX. **Subejercicios:** Las disponibilidades presupuestarias que resultan, con base en el calendario de presupuesto, sin cumplir las metas contenidas en los programas o sin contar con el compromiso formal de su ejecución;
- XL. **Titular del Poder Ejecutivo:** El Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila de Zaragoza;
- XLI. **Unidad de Medida y Actualización:** Valor que será utilizada como unidad de cuenta, índice, base, medida o referencia para determinar la cuantía del pago de las obligaciones y supuestos previstos en las leyes federales, de las entidades federativas y del Distrito Federal, así como en las disposiciones jurídicas que emanen de todas las anteriores, de acuerdo al Decreto por el que se declaran reformadas y adicionadas diversas disposiciones de la Constitución Política de

los Estados Unidos Mexicanos, en materia de desindexación del salario mínimo, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 27 de enero de 2016;

Cualquier otro término no contemplado en el presente artículo se deberá entender conforme al glosario de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y las demás leyes aplicables en la materia.

ARTÍCULO 3.- El presente Presupuesto de Egresos, se encuentra elaborado conforme a lo establecido en la Ley Reglamentaria del Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza, en la Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG), las normas del Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC), Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDF) y las Reglas para el Proceso Presupuestal Estatal y Municipal de las Entidades Públicas del Estado de Coahuila de Zaragoza correspondientes al Ejercicio Fiscal 2026.

Los recursos señalados en el presente presupuesto deberán ser ejercidos con base en los objetivos generales, parámetros cuantificables e indicadores del desempeño, que permitan el control, seguimiento, evaluación y alineación al Plan Estatal de Desarrollo que se encuentre vigente, contribuyendo a un balance presupuestario sostenible.

ARTÍCULO 4.- En el Presupuesto a que se refiere el artículo 1, se prevén los recursos correspondientes para el otorgamiento de estímulos fiscales a los contribuyentes y a las empresas que generen nuevos empleos; además de recursos para atender a la población afectada y los daños causados a la infraestructura pública estatal ocasionados por la ocurrencia de desastres naturales, así como para llevar a cabo acciones para prevenir y mitigar su impacto en las finanzas estatales.

ARTÍCULO 5.- Los recursos financieros contenidos en el presente Decreto deberán de apegarse a los principios y criterios de legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control, equilibrio presupuestal, igualdad, no discriminación, rendición de cuentas y resultados para satisfacer los objetivos a los que están destinados con base a lo siguiente:

- I. Priorizar la asignación de los recursos a los programas, obras y acciones de alto impacto y beneficio social que incidan en el desarrollo económico y social.
- II. Atender las reglas de disciplina financiera, así como los criterios para la elaboración y presentación homogénea de la información financiera y de los formatos a los que hace referencia la LDF, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 11 de octubre de 2016.
- III. Atender Criterios Generales de Política Económica de conformidad con el artículo 2 fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios (LDF).
- IV. Garantizar la elevación de los niveles de calidad de vida de la población.
- V. Identificación de la población objetivo, procurando atender a la de menor ingreso.
- VI. Priorizar la asignación de recursos que contribuyan a fomentar la igualdad entre mujeres y hombres, con el fin de garantizar un presupuesto con Perspectiva de Género.
- VII. Priorizar la asignación de recursos que contribuyan a garantizar el debido respeto a los Derechos Humanos.
- VIII. Priorizar la asignación de recursos Consolidar la estructura presupuestaria que facilite la ejecución de los programas.
- IX. Afianzar el Presupuesto basado en Resultados (PbR) y Sistema de Evaluación del Desempeño.
- X. Presupuesto Ciudadano.

La interpretación del presente Presupuesto de Egresos para efectos administrativos y exclusivamente en el ámbito de competencia del Ejecutivo, corresponde a la Secretaría de Finanzas.

ARTÍCULO 6.- Los titulares de las dependencias y entidades de la administración pública, en el ejercicio de sus presupuestos aprobados serán directamente responsables de que se alcancen con oportunidad y eficiencia las metas y acciones previstas en sus respectivos programas, conforme a lo dispuesto en el presente Decreto, así como en las demás disposiciones aplicables. Asimismo, no deberán contraer compromisos que rebasen el monto de los presupuestos autorizados o acordar erogaciones que afecten el cumplimiento de las metas aprobadas para el ejercicio fiscal.

ARTÍCULO 7.- La Secretaría de Finanzas, en el ámbito de su competencia, publicará los tabuladores de sueldos y determinará los criterios en materia de administración de personal, que se señalan en el Anexo 4 y 5 del presente Presupuesto; asimismo verificará los resultados de la ejecución de los presupuestos de las dependencias y entidades públicas en relación con las normas vigentes para el ejercicio de los presupuestos que se les asigna, a fin de que se adopten las medidas y se hagan las recomendaciones necesarias para corregir cualquier desviación.

Las dependencias y entidades públicas presentarán mensualmente sus informes presupuestales a la Secretaría de Finanzas, para que proceda ésta a la revisión y seguimiento en el cumplimiento de objetivos.

Para los efectos del párrafo anterior, la Secretaría de Finanzas podrá requerir la información y documentos que considere necesarios, para verificar el contenido de los informes presentados.

ARTÍCULO 8.- La Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas, en coordinación con la Secretaría de Finanzas establecerán el Sistema de Evaluación del Desempeño de los programas presupuestarios contenidos en el presente Decreto, de conformidad con el artículo 34 de la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Coahuila de Zaragoza.

ARTÍCULO 9.- Los Poderes Legislativo y Judicial, Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados, Dependencias y demás Entidades de la Administración Pública del Estado, ejercerán su presupuesto hasta por el monto autorizado en el presente Decreto, o determinado mediante ampliación posterior autorizada por la Secretaría de Finanzas, debiendo concentrar en la Secretaría de Finanzas a más tardar el 15 de enero del ejercicio fiscal siguiente, los recursos económicos derivados de ingresos de libre disposición del presente Decreto que al 31 de diciembre del ejercicio fiscal vigente no hayan sido comprometidos y/o devengados.

Los recursos financieros contenidos en el presente Decreto deberán de apegarse a los principios y criterios de legalidad, honestidad, eficacia, eficiencia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control, equilibrio presupuestal, igualdad, no discriminación, rendición de cuentas y resultados para satisfacer los objetivos a los que están destinados, por lo que queda prohibido realizar erogaciones al final del ejercicio con cargo a ahorros y economías del Presupuesto de Egresos que tengan por objeto evitar el reintegro de recursos a que se refiere este artículo.

La Secretaría de Finanzas, previo acuerdo del Ejecutivo, podrá destinarlos a programas prioritarios.

ARTÍCULO 10.- El Ejecutivo Estatal, por conducto de la Secretaría de Finanzas, efectuará las reducciones a los montos de los presupuestos aprobados a las dependencias y entidades de la Administración Pública, cuando dejen de cumplir sus propósitos o cuando se presenten contingencias que repercutan en una disminución de los ingresos presupuestados, incluso los derivados de los convenios celebrados con la Federación.

Para los efectos del párrafo anterior, deberán tomarse en cuenta las circunstancias económicas y sociales que priven en el Estado, las prioridades de desarrollo que se establezcan en el Plan Estatal de Desarrollo, los alcances de los conceptos de gasto y, en su caso, la naturaleza y características particulares de operación de las dependencias o entidades de que se trate.

Los ajustes y reducciones que efectúe el Ejecutivo Estatal en observancia de lo anterior, deberán realizarse, sin afectar los programas prioritarios del gasto social y, en general, los programas estratégicos y prioritarios, optando preferentemente en los casos de programas de inversión, por aquellos de menor productividad e impacto social y económico.

ARTÍCULO 11.- En el caso de requerirse el pago de adeudos provenientes de ejercicios anteriores, los montos establecidos se harán con cargo a las partidas presupuestales de las dependencias o entidades previstas en el presente presupuesto, sin que su pago implique asignación de recursos adicionales, respetando el límite establecido en el artículo 12 de la LDF.

ARTÍCULO 12.- Las dependencias y entidades de la Administración Pública, implementarán programas para reducir el gasto relacionado con la adquisición de materiales, suministros y servicios personales, con la finalidad de obtener ahorros, sin afectar las funciones, la productividad y eficiencia de las mismas.

ARTÍCULO 13.- Sin perjuicio de lo que establece el presente Decreto y las demás disposiciones aplicables a la materia, los titulares de las dependencias, así como las entidades de la administración pública estatal, serán responsables de la estricta observancia de las disposiciones de racionalidad y disciplina presupuestal.

Su inobservancia o incumplimiento motivará que se finquen las responsabilidades a que haya lugar conforme a la normatividad aplicable.

ARTÍCULO 14.- De conformidad con lo dispuesto por el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 171 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, y el artículo 42 y 42-A de la Ley de Obras Públicas y Servicios relacionados con las mismas para el Estado de Coahuila de Zaragoza, los montos máximos de contratación de obra pública y de servicios relacionados con las obras públicas, los montos máximos para la adjudicación directa, por invitación a cuando menos tres personas y por licitación pública que podrán realizar las dependencias y entidades durante el ejercicio fiscal de 2026, se sujetarán a los siguientes lineamientos.

I.- Para obra pública:

- a).-** Hasta 13,300 unidades de medida y actualización por adjudicación directa, con tres cotizaciones como mínimo.
- b).-** De más de 13,300 unidades de medida y actualización, hasta 53,550 unidades de medida y actualización, a través de invitación de por lo menos tres personas y contar, en todo caso, con un mínimo de tres propuestas económicas solventes, de lo contrario se declarará desierta.
- c).-** De más de 53,550 unidades de medida y actualización, mediante convocatoria o licitación pública.

II.- Para servicios relacionados con las obras públicas:

- a).-** Hasta 4,463 unidades de medida y actualización por adjudicación directa, con tres cotizaciones como mínimo.
- b).-** De más de 4,463 unidades de medida y actualización hasta 17,853 unidades de medida y actualización, a través de invitación de por lo menos tres personas y contar, en todo caso, con un mínimo de tres propuestas económicas solventes, de lo contrario se declarará desierta.

- c).-** De más de 17,853 unidades de medida y actualización, mediante convocatoria o licitación pública.

Los montos establecidos deberán considerarse sin incluir el importe del Impuesto al Valor Agregado.

Para los efectos de la aplicación de este precepto, cada obra o servicio deberá considerarse individualmente, a fin de determinar si su monto queda comprendido dentro de los máximos señalados, en el entendido de que, en ningún caso, el importe total de una obra o servicio podrá ser fraccionado para que quede comprendido en los supuestos a que se refiere este artículo.

ARTÍCULO 15.- De conformidad con lo dispuesto por el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 171 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza y el artículo 65 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Contratación de Servicios para el Estado de Coahuila de Zaragoza, los montos máximos de contratación por adjudicación directa, por invitación a cuando menos tres personas y por licitación pública que podrán realizar las dependencias y entidades de la administración pública, durante el ejercicio fiscal de 2026, se sujetarán a los siguientes lineamientos:

- a).-** Hasta 4,460 unidades de medida y actualización, por Adjudicación Directa, con tres cotizaciones como mínimo. Cuando el monto de la adquisición sea hasta 305 unidades de medida y actualización podrá realizarse con una sola cotización, siempre que se garantice el adecuado abasto de los bienes requeridos.
- b).-** De más de 4,460 unidades de medida y actualización, hasta 17,850 unidades de medida y actualización, a través de invitación de por lo menos a tres personas y contar, en todo caso, con un mínimo de tres propuestas económicas solventes, de lo contrario se declarará desierta.
- c).-** De más de 17,850 unidades de medida y actualización a través de Licitación Pública.

Los montos establecidos deberán considerarse sin incluir el importe del Impuesto al Valor Agregado.

ARTÍCULO 16.- Las dependencias y entidades se abstendrán de formalizar o modificar contratos de obras públicas, adquisiciones y de servicios relacionados con ellas, cuando no hubiese saldo disponible en la correspondiente partida presupuestal.

ARTÍCULO 17.- Para los efectos del artículo 102 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza y del segundo párrafo del artículo 41 de la Ley Reglamentaria del Presupuesto de Egresos del Estado, se autoriza al Ejecutivo del Estado para que, por conducto de la Secretaría de Finanzas, en caso de que durante el ejercicio fiscal de 2026 la Hacienda Pública del Estado cuente con disponibilidad de recursos superiores a la cobertura del gasto público autorizado en el presente Decreto y/o ingresos excedentes de libre disposición, los aplique dentro de los programas sociales, prioritarios o de inversión pública.

ARTÍCULO 18.- La asignación definitiva de los recursos se hará del conocimiento de la Legislatura Local mediante la información financiera y la presentación de las cuentas públicas correspondientes.

ARTÍCULO 19.- El Ejecutivo Estatal, por conducto de la Secretaría de Finanzas realizará una estimación sobre el impacto presupuestario de las iniciativas de ley o decretos que se presenten a la consideración del Congreso del Estado. Asimismo, realizará estimaciones sobre el impacto presupuestario de las disposiciones administrativas que impliquen costos para su implementación.

ARTÍCULO 20.- Las dependencias y entidades tienen obligación de publicar a través de las páginas electrónicas que tengan establecidas en Internet, la información relativa a los convenios celebrados con el Gobierno Federal por los que se transfieran recursos, así como las convocatorias para licitaciones públicas que lleven a cabo y el fallo correspondiente.

ARTÍCULO 21.- El Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo y el Poder Judicial, difundirán periódicamente entre la población en general, a través de las páginas electrónicas que tengan establecidas en Internet, la información relativa a los programas y acciones aprobados en este Presupuesto, incluyendo el avance en el cumplimiento de los respectivos objetivos y metas.

ARTÍCULO 22.- El Poder Ejecutivo, el Poder Legislativo y el Poder Judicial, así como los organismos públicos descentralizados y demás dependencias y entidades de la Administración Pública, tendrán la obligación de publicar en sus respectivas páginas de Internet la información y documentos necesarios,

en términos de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza, siendo sujetos obligados los enunciados en el Anexo 14.

ARTÍCULO 23.- Las partidas contenidas en el concepto 3600 “Servicios de comunicación social y publicidad” deberán atender lo dispuesto en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública vigente que en su artículo 65 fracción XXI establece la obligación de publicar los montos destinados a gastos de comunicación social y publicidad oficial que permita identificar el tipo de medio, proveedores, número de contrato y concepto o campaña.

ARTÍCULO 24.- El gasto neto total previsto en el artículo 1º del presente Presupuesto de Egresos, se presenta de acuerdo a los clasificadores y formatos ahí señalados; en atención a lo dispuesto por la Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG) y a lo dispuesto por las Normas aprobadas por el (CONAC), sus Acuerdos y Reformas, así como en las páginas electrónicas y las mencionadas en el Anexo 7 del presente Presupuesto.

ARTÍCULO 25.- Para el establecimiento y determinación de criterios que regulen los incrementos salariales, la Secretaría de Finanzas se sujetará a lo previsto en las normas y lineamientos en materia de administración, remuneraciones y desarrollo del personal, y cualquier otra incidencia que modifique la relación jurídico-laboral entre el Estado y sus servidores públicos, incluyendo el control y elaboración de la nómina del personal del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza de conformidad al artículo 22 fracciones XXVIII, XXIX y XXX de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza publicada en el Periódico Oficial No. 101 del 19 de diciembre de 2017.

ARTÍCULO 26.- En materia de conflictos laborales que se susciten entre el Estado, Municipios y sus trabajadores estos serán atendidos por el Tribunal de Conciliación y Arbitraje, Anexo 29.

ARTÍCULO 27.- En materia de laudos laborales estos deberán de ser atendidos de conformidad al artículo 14 fracción XVII del Reglamento Interior vigente de la Secretaría de Finanzas, correspondiente exclusivamente a las dependencias del Poder Ejecutivo.

El Poder Legislativo, Poder Judicial, Organismos Públicos Autónomos y demás Entidades de la Administración Pública del Estado, en el ámbito de su competencia, podrán establecer dentro de su propio Presupuesto de Egresos la partida específica correspondiente para el pago de liquidaciones de sus respectivas relaciones laborales, e informarla a la Secretaría de Finanzas, según sea el caso.

ARTÍCULO 28.- El Organismo Público Descentralizado denominado Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza, sectorizado a la Secretaría del Trabajo, atiende los conflictos laborales entre los trabajadores y sus patrones de acuerdo a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo, Anexo 8.

ARTÍCULO 29.- El Titular del Poder Ejecutivo del Estado podrá proporcionar subsidios a los Ayuntamientos de la entidad, para lo cual deberán tramitar solicitud en la cual se justifique plenamente el motivo de la petición. El trámite anterior se realizará a través de la Secretaría de Finanzas la que previo análisis del impacto al bienestar de los ciudadanos, lo someterá a consideración del titular del Poder Ejecutivo. Así mismo podrá otorgar subsidios a los sectores social y privado cuando los recursos se canalicen al bienestar de los Coahuilenses, o bien, para cubrir sus propias contingencias de conformidad con la legislación aplicable, Anexo 9.

La Secretaría de Finanzas podrá reducir, suspender o cancelar los subsidios cuando:

- I. Las entidades a las que les otorguen cuenten con autosuficiencia financiera;
- II. No cumplan con el objetivo de su otorgamiento;
- III. Las entidades no remitan la información referente a su aplicación; y
- IV. No existan las condiciones presupuestales para seguir otorgándolos.

ARTÍCULO 30.- Para garantizar y priorizar la asignación de los recursos y programas, obras y acciones de alto impacto y beneficio social que incidan en el desarrollo económico y social, así como en la elevación de los niveles de calidad de vida de la población, se tomarán los criterios contenidos en las Reglas de Operación publicadas en el Periódico Oficial del Estado tales como objetivos de programas, cobertura, población-objetivo, criterios y requisitos de elegibilidad, derechos y obligaciones de sujetos al beneficio, atendiendo la clave única de beneficiarios, entre otras.

ARTÍCULO 31.- Para efectos de regulación de las entidades paraestatales y fideicomisos públicos, deberá atender lo dispuesto en la Ley de Entidades Paraestatales para el Estado de Coahuila de Zaragoza, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Coahuila el día 19 de octubre de 2012, reconociendo como fideicomisos a la fecha del presente Decreto entre otros los contemplados en el Anexo 10.

ARTÍCULO 32.- El Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza para el Ejercicio Fiscal 2026 está orientado a satisfacer las necesidades sociales, atendiendo a las prioridades que se establezcan en el Plan Estatal de Desarrollo.

ARTÍCULO 33.- En cumplimiento a lo establecido en el artículo 33 de la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Coahuila de Zaragoza, en el cual se establece que el presente Presupuesto de Egresos deberá ser congruente con los objetivos y prioridades de los planes y programas del Gobierno del Estado, el Anexo 46 contiene el listado de indicadores y sus fichas técnicas asociados a los programas derivados del Plan Estatal de Desarrollo 2023-2029.

ARTÍCULO 34.- En el presente Decreto no se desglosan pagos para contratos o Asociaciones Público Privadas en virtud de que el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza no ha recurrido a la contratación de dichos esquemas.

ARTÍCULO 35.- Las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado podrán participar en proyectos y asociaciones público-privadas, conforme a lo establecido por la Ley de Asociaciones Público-Privadas para el Estado de Coahuila de Zaragoza.

ARTÍCULO 36.- De conformidad al Reglamento Interior de la Secretaría de Medio Ambiente de Coahuila de Zaragoza en su artículo 8 fracciones IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV y XVIII es esta dependencia la encargada de atender las medidas de mitigación y adaptación para el cambio climático contando para ello con un recurso de hasta \$300,000.00 (Trescientos mil pesos 00/100 M.N.) el cual se encuentra contemplado en el Presupuesto a que se refiere el artículo 1°.

ARTÍCULO 37.- En atención a la Ley de Víctimas del Estado de Coahuila de Zaragoza publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado el 2 de mayo de 2014 y específicamente a sus artículos 114, 115 y 116 se establece un fondo de hasta por \$4,160,581.33 (Cuatro millones ciento sesenta mil

quinientos ochenta y un pesos 33/100 M.N), el cual se encuentra contemplado en el Presupuesto a que se refiere el artículo 1°.

ARTÍCULO 38.- Atendiendo lo dispuesto en la Ley General de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes publicada en el Diario Oficial de la Federación el día 4 de diciembre de 2014, específicamente en su artículo 2, el presente Decreto contiene la transversalidad dispuesta por el ordenamiento jurídico señalado en el Anexo 27.

ARTÍCULO 39.- De conformidad con lo establecido en los artículos 113 y séptimo transitorio del Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de combate a la corrupción, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 27 de mayo de 2015; así como en el artículo 113, párrafo sexto de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza; y 21 párrafos primero, tercero y cuarto y 22 fracciones I y XXIV de la Ley Orgánica de la Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza, la Fiscalía Especializada en Delitos por Hechos de Corrupción, es el órgano dotado de autonomía técnica y operativa para investigar y perseguir las conductas que la ley considera como delitos por hechos de corrupción, al que se le deberá de proveer de los recursos económicos, financieros, materiales y humanos necesarios. Para el cumplimiento de las labores encomendadas y determinadas por la normatividad legal aplicable, se le asigna un recurso de hasta \$30,109,370.91 (Treinta millones ciento nueve mil trescientos setenta pesos 91/100 M.N.), el cual se encuentra contemplado en el artículo 1° de este Presupuesto de Egresos.

ARTÍCULO 40.- De conformidad a lo dispuesto por los artículos 7, 8, 9 y sexto transitorio de la Ley de la Academia Interamericana de Derechos Humanos de la Universidad Autónoma de Coahuila, publicada en el Periódico Oficial del Estado de Derechos Humanos, es un Instituto de Investigaciones Jurídicas de la Universidad Autónoma de Coahuila, creado para asegurar el desarrollo permanente y sistemático sobre el estudio, investigación, docencia, asesoría y consultoría en materia de derechos humanos, a través de su cuerpo académico, sus órganos y sus actividades. Como organismo académico sectorizado a la Universidad Autónoma de Coahuila, gozará de una autonomía interna de organización y gestión, será una academia propia dentro de la Universidad y podrá participar en los diferentes programas estatales y federales que correspondan, el presupuesto asignado para dicho organismo en el ejercicio 2026 será de \$39,600,000.00 (treinta y nueve millones seiscientos mil pesos

00/100 M.N.), mismo que formará parte del presupuesto asignado a la Universidad Autónoma de Coahuila.

ARTÍCULO 41.- El Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza ha asumido el compromiso de atender las obligaciones a su cargo que en materia de desaparición de personas derivan de los diversos ordenamientos internacionales y locales; por lo que desde años atrás ha venido construyendo, a partir de un trabajo conjunto con los familiares de personas desaparecidas y sus acompañantes, el sector académico y organismos internacionales, una política de Estado de carácter transversal.

En el marco de esa política de Estado, y a efecto de dar cumplimiento a lo dispuesto por las diversas disposiciones de la Ley General en Materia de Desaparición Forzada de Personas, Desaparición Cometida por Particulares y del Sistema Nacional de Búsqueda de Personas, el 21 de septiembre de 2018 se publicó en el Periódico Oficial del Estado, el Decreto por el que se creó el órgano desconcentrado denominado Comisión de Búsqueda del Estado de Coahuila de Zaragoza, que tiene por objeto impulsar los esfuerzos de vinculación, operación, gestión, evaluación y seguimiento de las acciones entre autoridades que participan en la búsqueda, localización e identificación de personas, por lo que en el capítulo cuarto de la Ley en Materia de Desaparición de Personas para el Estado de Coahuila de Zaragoza, se establece la creación de un Consejo Estatal ciudadano como órgano de consulta de la Comisión de Búsqueda y de las autoridades que forman parte del Mecanismo Estatal de Búsqueda, que tiene por objeto, precisamente, revisar el funcionamiento de la comisión y al Mecanismo estatal del que forman parte diversas autoridades.

Es por ello, que conforme a lo dispuesto por el artículo 35 de la Ley en Materia de Desaparición de Personas para el Estado de Coahuila de Zaragoza, al Consejo Estatal se le asigna un presupuesto para el ejercicio 2026 de \$1,640,000.00 (Un millón seiscientos cuarenta mil pesos 00/100 M.N.) para el desempeño de sus funciones, mismo que se encuentra contemplado en el artículo 1° de este Presupuesto de Egresos.

ARTÍCULO 42.- En caso de que durante el ejercicio fiscal disminuyan los ingresos previstos en la Ley de Ingresos para el ejercicio fiscal 2026, el Ejecutivo del Estado, por conducto de la Secretaría de Finanzas, a efecto de cumplir con el principio de sostenibilidad del Balance presupuestario y del Balance presupuestario de recursos disponibles, deberá aplicar ajustes al Presupuesto de Egresos de los Poderes, Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados, dependencias

o demás Entidades de la Administración Pública del Estado, en los rubros de gasto en el siguiente orden:

I. Gastos de comunicación social;

II. Gasto corriente que no constituya un subsidio entregado directamente a la población, y

III. Gasto en servicios personales, prioritariamente las erogaciones por concepto de Percepciones extraordinarias.

En caso de que los ajustes anteriores no sean suficientes para compensar la disminución de ingresos, podrán realizarse ajustes en otros conceptos de gasto, siempre y cuando se procure no afectar los programas sociales.

ARTÍCULO 43.- Con fundamento en el artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículo 171 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, artículo 61 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, artículos 31, 32 de la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Coahuila, y los Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico, emitido por el Consejo Nacional de Armonización Contable; para el ejercicio 2026, se consideran los programas presupuestarios enlistados en el Anexo 34 así como sus objetivos, estrategias y metas establecidos en el Anexo 34-A, en congruencia con el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2029.

Las Matrices de Indicadores de Resultados se adjuntan en el Anexo 35, con los respectivos objetivos, parámetros cuantificables, e indicadores de desempeño, en congruencia con el Plan Estatal de Desarrollo 2023-2029.

En cumplimiento al artículo 64 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, en el Anexo 36, se adjuntan los resultados de las evaluaciones más recientes del desempeño de los programas y políticas públicas.

ARTÍCULO 44.- El presupuesto para el Instituto Electoral del Estado de Coahuila de Zaragoza señalado en el artículo 1 del presente Decreto, incluye los recursos que se destinarán para el financiamiento público a partidos políticos descritos en el Anexo 20, sin que dichos recursos formen parte del patrimonio del Instituto, por lo que su ejecución y ejercicio será única y exclusivamente para los fines establecidos en la legislación y normatividad aplicable.

ARTÍCULO 45.- Para la promoción de las acciones de coordinación encomendadas al Sistema Estatal Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza para prevenir, investigar y sancionar las responsabilidades administrativas y/o delitos de corrupción, el presente decreto contiene el Anexo Transversal Anticorrupción, el cual se incluye en el Anexo 44.

ARTÍCULO 46.- De conformidad a lo dispuesto en el Decreto por el que se adiciona el último párrafo del artículo 113 de la Constitución Política del Estado de Coahuila de Zaragoza, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Coahuila de Zaragoza el 22 de noviembre de 2024, a través del cual se establece que la Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza, contará con una Fiscalía de las Mujeres y la Niñez, dotada de autonomía técnica y operativa, para la investigación y persecución de los hechos que la ley considera constitutivos de delitos cometidos por razón de género en contra de mujeres y niñas, así como los delitos ejecutados contra niños, su presupuesto para el presente ejercicio fiscal, destinado para el ejercicio eficaz de sus funciones, se incluye dentro de las partidas presupuestales autorizadas a la Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza, como parte integrante de esta.

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO.- La presente Ley entrará en vigor a partir del primero de enero del año dos mil veintiséis.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Para los efectos de esta Ley, no se consideran ingresos del ejercicio, los excedentes fiscales del ejercicio anterior, aun cuando formen parte del Presupuesto de Egresos para el mismo ejercicio fiscal.

ARTÍCULO TERCERO.- Los Poderes Legislativo y Judicial, Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados y Entidades de la Administración Pública del Estado, en el ámbito de su respectiva competencia y de acuerdo con los límites autorizados en el Presente Decreto, deberán autorizar conforme a su normatividad aplicable a más tardar el último día del mes de enero del dos mil veintiséis, sus presupuestos con las partidas y montos específicos.

ARTÍCULO CUARTO.- Los Poderes Legislativo y Judicial, Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados, dependencias y demás Entidades de la Administración Pública del Estado remitirán a la Secretaría de Finanzas sus proyectos de calendario de ejecución de su presupuesto de egresos en los términos y plazos establecidos por la Secretaría de Finanzas.

La Secretaría de Finanzas autorizará los calendarios tomando en consideración la disponibilidad presupuestal, necesidades institucionales y la oportunidad en la ejecución de los recursos para el mejor cumplimiento de los objetivos.

La Secretaría de Finanzas queda facultada para elaborar los calendarios de presupuesto cuando no le sean presentados.

ARTÍCULO QUINTO.- Los recursos provenientes de ingresos de libre disposición a que hace referencia el artículo 9 del presente Presupuesto de Egresos, que al 31 de diciembre del ejercicio fiscal dos mil veintiséis se hayan comprometido y/o devengados pero que no hayan sido pagados, deberán cubrir los pagos respectivos a más tardar durante el primer mes del ejercicio fiscal dos mil veintisiete, cumplido

el plazo referido, los recursos remanentes deberán reintegrarse a la Secretaría de Finanzas, a más tardar dentro de los 15 días naturales siguientes.

ARTÍCULO SEXTO.- Con el objeto de actualizar al salario mínimo vigente y/o de recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores, los tabuladores de sueldos mencionados en el artículo 7 del presente Presupuesto de Egresos, se podrán actualizar o modificar por la Secretaría de Finanzas siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para Servicios Personales en el ejercicio fiscal 2026 y se observen los límites establecidos en los artículos 10 y 13 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Del mismo modo, los Poderes Legislativo y Judicial, así como los Organismos Constitucionales Autónomos, podrán actualizar y/o modificar sus tabuladores salariales como se establece en el párrafo anterior, siempre y cuando se observen los límites establecidos en la legislación vigente y cuenten con la opinión favorable de la suficiencia presupuestal y financiera otorgada por la Secretaría de Finanzas.

ARTÍCULO SÉPTIMO.- Con la finalidad de continuar con la política de transparencia y rendición de cuentas, se adjuntan al presente Presupuesto de Egresos 46 Anexos, a través de los cuales se muestra el detalle de la información financiera presupuestada.

ARTÍCULO OCTAVO.- Los recursos destinados para la igualdad entre mujeres y hombres, se sujetarán al seguimiento, monitoreo y evaluaciones de desempeño por parte de las instancias competentes, a efecto de que se verifique el cumplimiento de sus objetivos y metas así como los resultados de la aplicación de los mismos, debiendo contemplar los siguientes criterios en sus Reglas de Operación:

- I. Priorizar la perspectiva de género y reflejar en la matriz de indicadores para resultados de los programas bajo su responsabilidad.
- II. Identificar y registrar la población objetivo, y la atendida con dichos programas, diferenciada por sexo, grupo de edad y municipio, así como en los padrones de personas beneficiarias que correspondan.
- III. Elaborar indicadores de género que reflejen de manera diferenciada en mujeres y hombres sus objetivos, metas y los resultados a alcanzar.

- IV. Fomentar la Perspectiva de Género en el diseño y ejecución de programas en los que aún y cuando no estén dirigidos a mitigar o solventar desigualdades de género, se pueda identificar de forma diferenciada los beneficios específicos para mujeres y hombres.
- V. Emprender acciones para crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género.
- VI. Identificar los recursos destinados para la igualdad entre mujeres y hombres, así como las acciones afirmativas compensatorias que se realicen.

ARTÍCULO NOVENO.- Los Organismos Públicos Autónomos, Organismos Públicos Descentralizados y demás Entidades de la Administración Pública del Estado, que durante el ejercicio fiscal 2026 tengan adecuaciones legislativas que incidan en reducción de sus funciones, eliminación o extinción definitiva, deberán poner a disposición de la Secretaría de Finanzas de manera inmediata a la entrada en vigor de dichas adecuaciones legislativas, los recursos que le fueron asignados mediante el presente Presupuesto de Egresos y que a esa fecha no hayan sido ejercidos.

Para el caso de que con las modificaciones legislativas se generen economías o ahorros, se autoriza a la Secretaría de Finanzas para que dichos ahorros los pueda destinar a programas prioritarios.

ARTÍCULO DÉCIMO.- Se derogan todas las disposiciones administrativas que se opongan al presente Decreto.

ARTÍCULO DÉCIMO PRIMERO.- Publíquese en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado.

Salón de Sesiones del Congreso del Estado, en la Ciudad de Saltillo, Coahuila de Zaragoza, a los veintidós días del mes de diciembre del año dos mil veinticinco.

**DIPUTADA PRESIDENTA
DELIA AURORA HERNÁNDEZ ALVARADO
(RÚBRICA)**

**DIPUTADA SECRETARIA
OLIVIA MARTÍNEZ LEYVA
(RÚBRICA)**

**DIPUTADA SECRETARIA
EDITH HERNÁNDEZ SILLAS
(RÚBRICA)**

IMPRÍMASE, COMUNÍQUESE Y OBSÉRVESE
Saltillo, Coahuila de Zaragoza, a 26 de diciembre de 2025.

**EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO
ING. MANOLO JIMÉNEZ SALINAS
(RÚBRICA)**

**EL SECRETARIO DE GOBIERNO
LIC. OSCAR PIMENTEL GONZÁLEZ
(RÚBRICA)**

Anexo 1

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026 CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO ANEXO PODERES Y ÓRGANOS AUTÓNOMOS (PESOS)		
PODER	IMPORTE	TOTAL PODER
PODER LEGISLATIVO		
SERVICIOS PERSONALES	339,285,039.81	
MATERIALES Y SUMINISTROS	11,891,245.07	
SERVICIOS GENERALES	114,210,521.19	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	3,422,336.55	
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	6,624,965.71	
INVERSION PUBLICA	-	
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	1,997,445.08	
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	-	
DEUDA PUBLICA	-	
		477,431,553.41
PODER JUDICIAL		
SERVICIOS PERSONALES	925,742,895.57	
MATERIALES Y SUMINISTROS	48,916,022.74	
SERVICIOS GENERALES	164,867,975.96	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	173,554,028.00	

BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	26,046,635.31	
INVERSION PUBLICA	-	
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	-	
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	-	
DEUDA PUBLICA	-	
		1,339,127,557.58
PODER EJECUTIVO		
SERVICIOS PERSONALES	25,152,786,164.06	
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,467,336,388.76	
SERVICIOS GENERALES	2,932,649,614.27	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	21,513,616,692.49	
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	680,889,715.77	
INVERSION PUBLICA	2,024,957,036.79	
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	2,440,437,440.16	
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	12,633,274,647.00	
DEUDA PUBLICA	5,669,391,350.37	
		74,515,339,049.67
ÓRGANOS AUTÓNOMOS		
SERVICIOS PERSONALES	\$1,074,522,388.22	
MATERIALES Y SUMINISTROS	\$211,453,513.85	
SERVICIOS GENERALES	\$220,442,243.98	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	\$13,106,995.01	
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	\$18,631,191.47	
INVERSION PUBLICA	\$0.00	
INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	\$0.00	

PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	\$0.00	
DEUDA PUBLICA	\$0.00	
		2,038,156,332.53
*TOTAL GENERAL		78,370,054,493.19

* Se incluyen 500 millones para el IEC

Anexo 2

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Poder Legislativo			477,431,553.41
Congreso del Estado de Coahuila de Zaragoza		251,786,553.41	
	10000 - Servicios Personales	159,131,553.41	
	20000 - Materiales y Suministros	4,829,545.07	
	30000 - Servicios Generales	82,780,707.59	
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	422,336.55	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	2,624,965.71	
	60000 - Inversión Pública	0.00	
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	1,997,445.08	
	80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
	90000 - Deuda Pública	0.00	
Auditoría Superior del Estado		225,645,000.00	
	10000 - Servicios Personales	180,153,486.40	
	20000 - Materiales y Suministros	7,061,700.00	
	30000 - Servicios Generales	31,429,813.60	
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,000,000.00	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	4,000,000.00	
	60000 - Inversión Pública	0.00	
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
	80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
	90000 - Deuda Pública		

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Poder Judicial		1,339,127,557.58	1,339,127,557.58
	10000 - Servicios Personales	925,742,895.57	
	20000 - Materiales y Suministros	48,916,022.74	
	30000 - Servicios Generales	164,867,975.96	
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	173,554,028.00	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	26,046,635.31	
	60000 - Inversión Pública	0.00	
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
	80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
	90000 - Deuda Pública	0.00	
Poder Ejecutivo			51,627,988,385.22
Despacho del Ejecutivo		257,426,251.56	
	10000 - Servicios Personales	145,904,631.00	
	20000 - Materiales y Suministros	12,129,050.29	
	30000 - Servicios Generales	74,588,638.35	
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	24,803,931.92	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
	60000 - Inversión Pública	0.00	
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
	80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
	90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Gobierno		566,220,818.36	
	10000 - Servicios Personales	384,146,924.00	
	20000 - Materiales y Suministros	12,618,663.46	
	30000 - Servicios Generales	126,450,143.23	
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	43,005,087.67	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
	60000 - Inversión Pública	0.00	
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
	80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
	90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaría de Finanzas		5,446,495,947.78	
	10000 - Servicios Personales	867,115,726.06	
	20000 - Materiales y Suministros	233,177,751.32	
	30000 - Servicios Generales	1,059,392,323.21	
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	2,589,876,783.29	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	323,327,715.77	
	60000 - Inversión Pública	0.00	
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	252,157,808.60	
	80000 - Participaciones y Aportaciones	121,447,839.53	
	90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Administración Fiscal General		5,374,678,019.26	
	10000 - Servicios Personales	435,833,970.00	
	20000 - Materiales y Suministros	77,588,000.00	
	30000 - Servicios Generales	141,395,995.30	
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	4,719,860,053.96	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
	60000 - Inversión Pública	0.00	
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
	80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
	90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaría de Economía		221,182,353.85	
	10000 - Servicios Personales	35,597,648.00	
	20000 - Materiales y Suministros	1,201,148.50	
	30000 - Servicios Generales	52,977,503.02	
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	131,406,054.33	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
	60000 - Inversión Pública	0.00	
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
	80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
	90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Educación	29,080,142,927.51	
10000 - Servicios Personales	20,903,317,333.00	
20000 - Materiales y Suministros	214,839,223.36	
30000 - Servicios Generales	551,284,973.24	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	7,410,701,397.91	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	1,408,235,876.37	
10000 - Servicios Personales	317,004,103.00	
20000 - Materiales y Suministros	8,263,310.50	
30000 - Servicios Generales	60,261,381.87	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	856,683,266.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	166,023,815.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Seguridad Pública	3,099,525,460.54	
10000 - Servicios Personales	1,235,601,786.00	
20000 - Materiales y Suministros	781,317,123.46	
30000 - Servicios Generales	459,277,551.08	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	265,767,000.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	357,562,000.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaría de Salud	597,466,070.52	
10000 - Servicios Personales	99,513,623.00	
20000 - Materiales y Suministros	1,575,000.00	
30000 - Servicios Generales	119,993,217.92	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	376,384,229.60	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	4,313,916,301.89	
10000 - Servicios Personales	130,562,404.00	
20000 - Materiales y Suministros	109,458,569.62	
30000 - Servicios Generales	70,655,668.92	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	17,562,089.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	1,797,397,938.79	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	2,188,279,631.56	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaría de Desarrollo Rural	283,160,907.91	
10000 - Servicios Personales	73,730,710.00	
20000 - Materiales y Suministros	2,085,550.00	
30000 - Servicios Generales	7,909,364.91	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	137,900,000.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	61,535,283.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas	81,717,224.20	
10000 - Servicios Personales	62,936,912.00	
20000 - Materiales y Suministros	2,069,225.20	
30000 - Servicios Generales	14,605,087.00	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	2,106,000.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaría de Medio Ambiente	126,759,787.00	
10000 - Servicios Personales	76,624,520.00	
20000 - Materiales y Suministros	1,959,350.00	
30000 - Servicios Generales	35,285,250.00	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	12,890,667.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Cultura	259,041,859.60	
10000 - Servicios Personales	163,924,414.00	
20000 - Materiales y Suministros	824,599.00	
30000 - Servicios Generales	41,889,386.30	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	52,403,460.30	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaría del Trabajo	171,320,390.85	
10000 - Servicios Personales	111,353,447.00	
20000 - Materiales y Suministros	4,066,234.85	
30000 - Servicios Generales	40,317,376.00	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	15,583,333.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial	49,123,351.73	
10000 - Servicios Personales	20,637,294.00	
20000 - Materiales y Suministros	1,244,215.73	
30000 - Servicios Generales	19,241,842.00	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	8,000,000.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	207,161,053.70	
10000 - Servicios Personales	38,370,817.00	
20000 - Materiales y Suministros	823,540.00	
30000 - Servicios Generales	39,211,508.80	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	128,755,187.90	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaria de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión Público Productiva	17,459,513.00	
10000 - Servicios Personales	12,919,859.00	
20000 - Materiales y Suministros	551,000.00	
30000 - Servicios Generales	393,010.00	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,595,644.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Secretaria de las Mujeres	41,533,514.00	
10000 - Servicios Personales	17,222,107.00	
20000 - Materiales y Suministros	701,833.47	
30000 - Servicios Generales	13,409,573.53	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	10,200,000.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Secretaría de Desarrollo Regional de la Laguna	25,420,755.59	
10000 - Servicios Personales	20,467,936.00	
20000 - Materiales y Suministros	843,000.00	
30000 - Servicios Generales	4,109,819.59	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Organismos Descentralizados		4,706,132,506.61
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	598,125,068.73	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	598,125,068.73	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	41,028,180.09	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	41,028,180.09	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		
Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado	0.00	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Instituto Estatal del Deporte de Coahuila	126,560,215.40	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	126,560,215.40	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		
Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila	23,464,206.42	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	23,464,206.42	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa (ICIFED)		29,888,260.96	
	10000 - Servicios Personales		
	20000 - Materiales y Suministros		
	30000 - Servicios Generales		
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	29,888,260.96	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
	60000 - Inversión Pública		
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
	80000 - Participaciones y Aportaciones		
	90000 - Deuda Pública		
Servicios de Salud del Estado de Coahuila		3,394,698,109.00	
	10000 - Servicios Personales		
	20000 - Materiales y Suministros		
	30000 - Servicios Generales		
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	3,394,698,109.00	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
	60000 - Inversión Pública		
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
	80000 - Participaciones y Aportaciones		
	90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila	14,755,273.49	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	14,755,273.49	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila	231,865,100.00	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	231,865,100.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento de Coahuila	0.00	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		
Promotora para el Desarrollo Rural de Coahuila	17,558,561.03	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	17,558,561.03	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Comisión Estatal de Vivienda		25,225,718.00	
	10000 - Servicios Personales		
	20000 - Materiales y Suministros		
	30000 - Servicios Generales		
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	25,225,718.00	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
	60000 - Inversión Pública		
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
	80000 - Participaciones y Aportaciones		
	90000 - Deuda Pública		
Comisión Ejecutiva Atención a Víctimas del Estado de Coahuila de Zaragoza		27,221,444.07	
	10000 - Servicios Personales		
	20000 - Materiales y Suministros		
	30000 - Servicios Generales		
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	27,221,444.07	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
	60000 - Inversión Pública		
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
	80000 - Participaciones y Aportaciones		
	90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Radio Coahuila	12,973,710.36	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	12,973,710.36	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		
Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza	28,374,500.00	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	28,374,500.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Procuraduría para Niños, Niñas y la Familia Total	38,570,626.75	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	38,570,626.75	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		
Centro de Convenciones de Torreón	6,771,504.00	
10000 - Servicios Personales		
20000 - Materiales y Suministros		
30000 - Servicios Generales		
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	6,771,504.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
60000 - Inversión Pública		
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
80000 - Participaciones y Aportaciones		
90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Instituto Registral y Catastral del Estado de Coahuila de Zaragoza		39,144,118.52	
	10000 - Servicios Personales		
	20000 - Materiales y Suministros		
	30000 - Servicios Generales		
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	39,144,118.52	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
	60000 - Inversión Pública		
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
	80000 - Participaciones y Aportaciones		
	90000 - Deuda Pública		
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza		49,907,909.79	
	10000 - Servicios Personales		
	20000 - Materiales y Suministros		
	30000 - Servicios Generales		
	40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	49,907,909.79	
	50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		
	60000 - Inversión Pública		
	70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones		
	80000 - Participaciones y Aportaciones		
	90000 - Deuda Pública		

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Órganos Autónomos		2,038,156,332.53
Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza		39,172,791.92
10000 - Servicios Personales	28,342,804.09	
20000 - Materiales y Suministros	2,260,500.00	
30000 - Servicios Generales	8,411,187.83	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	158,300.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Instituto Electoral de Coahuila		500,000,000.00
10000 - Servicios Personales	0.00	
20000 - Materiales y Suministros	0.00	
30000 - Servicios Generales	0.00	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Tribunal Electoral de Coahuila	41,328,257.19	
10000 - Servicios Personales	34,101,435.71	
20000 - Materiales y Suministros	1,796,000.00	
30000 - Servicios Generales	4,550,821.48	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	240,000.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	640,000.00	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza	1,397,568,605.96	
10000 - Servicios Personales	961,901,091.00	
20000 - Materiales y Suministros	203,967,013.85	
30000 - Servicios Generales	201,864,634.04	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	12,766,995.01	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	17,068,872.06	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN OBJETO DEL GASTO
ANEXO 2 PODER Y DEPENDENCIAS

Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila Zaragoza	60,086,677.46	
10000 - Servicios Personales	50,177,057.42	
20000 - Materiales y Suministros	3,430,000.00	
30000 - Servicios Generales	5,615,600.63	
40000 - Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	100,000.00	
50000 - Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	764,019.41	
60000 - Inversión Pública	0.00	
70000 - Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	
80000 - Participaciones y Aportaciones	0.00	
90000 - Deuda Pública	0.00	
Participaciones Municipales	12,511,826,807.47	12,511,826,807.47
Servicio de la Deuda	5,669,391,350.37	5,669,391,350.37
	TOTAL	78,370,054,493.19

Anexo 3

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL
(PESOS)

	IMPORTE
1. - GOBIERNO	18,860,579,320.33
1.1 - LEGISLACION	477,431,553.41
1.1.1 - LEGISLACIÓN	251,786,553.41
1.1.2 - FISCALIZACIÓN	225,645,000.00
1.2 - JUSTICIA	3,022,195,072.67
1.2.1 - IMPARTICIÓN DE JUSTICIA	2,808,001,727.28
1.2.2 - PROCURACIÓN DE JUSTICIA	71,137,551.00
1.2.4 - DERECHOS HUMANOS	143,055,794.39
1.3 - COORDINACION DE LA POLITICA DE GOBIERNO	1,380,001,964.30
1.3.1 - PRESIDENCIA / GUBERNATURA	219,335,319.91
1.3.2 - POLÍTICA INTERIOR	566,220,818.36
1.3.4 - FUNCIÓN PÚBLICA	66,071,326.03
1.3.6 - ORGANIZACIÓN DE PROCESOS ELECTORALES	500,000,000.00
1.3.9 - OTROS	28,374,500.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL
(PESOS)

	IMPORTE
1.5 - ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS	10,820,753,967.04
1.5.1 - ASUNTOS FINANCIEROS	5,446,075,947.78
1.5.2 - ASUNTOS HACENDARIOS	5,374,678,019.26
1.7 - ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR	3,099,525,460.54
1.7.3 - OTROS ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y SEGURIDAD	3,099,525,460.54
1.8 - OTROS SERVICIOS GENERALES	60,671,302.37
1.8.1 - SERVICIOS REGISTRALES, ADMINISTRATIVOS Y PATRIMONIALES	39,144,118.52
1.8.4 - ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL	15,645,898.17
1.8.5 - OTROS	5,881,285.68
2. - DESARROLLO SOCIAL	36,012,089,535.15
2.1 - PROTECCION AMBIENTAL	126,759,787.00
2.1.6 - OTROS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL	126,759,787.00
2.2 - VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD	258,856,376.72
2.2.1 - URBANIZACIÓN	53,127,620.80
2.2.3 - ABASTECIMIENTO DE AGUA	54,787,858.95

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL
(PESOS)

	IMPORTE
2.2.5 - VIVIENDA	114,000,598.13
2.2.7 - DESARROLLO REGIONAL	36,940,298.84
2.3 - SALUD	3,986,702,893.84
2.3.1 - PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD A LA COMUNIDAD	3,986,702,893.84
2.4 - RECREACION, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES	385,602,075.00
2.4.1 - DEPORTE Y RECREACIÓN	126,560,215.40
2.4.2 - CULTURA	259,041,859.60
2.5 - EDUCACION	29,341,896,288.47
2.5.1 - EDUCACIÓN BÁSICA	10,309,224,722.36
2.5.2 - EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR	659,807,745.00
2.5.3 - EDUCACIÓN SUPERIOR	3,460,937,151.15
2.5.5 - EDUCACIÓN PARA ADULTOS	212,703,888.00
2.5.6 - OTROS SERVICIOS EDUCATIVOS Y ACTIVIDADES INHERENTES	14,699,222,781.96
2.6 - PROTECCION SOCIAL	828,215,217.68
2.6.2 - EDAD AVANZADA	4,125,951.68

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL
(PESOS)

	IMPORTE
2.6.5 - ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN	824,089,266.00
2.7 - OTROS ASUNTOS SOCIALES	1,084,056,896.44
2.7.1 - OTROS ASUNTOS SOCIALES	1,084,056,896.44
3. - DESARROLLO ECONOMICO	5,316,167,479.87
3.1 - ASUNTOS ECONOMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	459,870,167.49
3.1.1 - ASUNTOS ECONÓMICOS Y COMERCIALES EN GENERAL	238,641,866.85
3.1.2 - ASUNTOS LABORALES GENERALES	221,228,300.64
3.2 - AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA	300,719,468.94
3.2.1 - AGROPECUARIA	283,160,907.91
3.2.5 - HIDROAGRÍCOLA	17,558,561.03
3.4 - MINERIA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCION	4,208,026,485.22
3.4.3 - CONSTRUCCIÓN	4,208,026,485.22
3.5 - TRANSPORTE	100,780,000.00
3.5.6 - OTROS RELACIONADOS CON TRANSPORTE	100,780,000.00
3.6 - COMUNICACIONES	12,973,710.36

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL
(PESOS)

	IMPORTE
3.6.1 - COMUNICACIONES	12,973,710.36
3.7 - TURISMO	219,042,374.37
3.7.1 - TURISMO	219,042,374.37
3.8 - CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACION	14,755,273.49
3.8.3 - SERVICIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS	14,755,273.49
4. - OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES	18,181,218,157.84
4.1 - TRANSACCIONES DE LA DEUDA PUBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA	5,369,391,350.37
4.1.1 - DEUDA PÚBLICA INTERNA	5,369,391,350.37
4.2 - TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ORDENES DE GOBIERNO	12,511,826,807.47
4.2.2 - PARTICIPACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ORDENES DE GOBIERNO	12,511,826,807.47
4.4 - ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES	300,000,000.00
4.4.1 - ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES	300,000,000.00
TOTAL GENERAL	78,370,054,493.19

TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO PERSONAL DE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES EJERCICIO 2026																			
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCIONES MENSUALES				DEDUCCIONES MENSUALES				PREVISIONES MENSUALES			APORTACIONES PATRONALES				COSTO ANUAL		
		SUELDO BASE	INCENTIVO	DEPENSA Y TRANSPORTE		ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (1.2%)		PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
GOB	1	55,000.00	85,000.00	6,000.00		39,729.61	1,187.97	6,600.00		2,722.22	17,500.00	3,139.64	13,750.00		118,713.64	1,424,563.68	183,111.86	2,197,342.22	
SEC	1	54,000.00	72,000.00	6,000.00		34,960.61	1,187.97	6,480.00		2,450.00	15,750.00	3,139.64	13,500.00		107,633.80	1,290,957.04	166,839.64	2,002,075.68	
STH	1	53,000.00	57,000.00	6,000.00		29,707.12	1,187.97	6,360.00		2,138.89	13,750.00	3,139.64	13,250.00		94,571.42	1,135,605.60	148,278.53	1,779,342.36	
SSA	1	41,000.00	40,000.00	6,000.00		20,566.99	1,187.97	4,920.00		1,575.00	10,125.00	3,139.64	10,250.00		72,025.04	864,300.48	112,089.64	1,345,075.68	
SSB	1	36,500.00	34,000.00	6,000.00		17,416.99	1,187.97	4,380.00		1,370.83	8,812.50	3,139.64	9,125.00		63,698.37	764,380.44	98,947.97	1,187,375.64	
DGA	2	36,500.00	34,000.00	6,000.00		17,416.99	1,187.97	4,380.00		1,370.83	8,812.50	3,139.64	9,125.00		63,698.37	764,380.44	98,947.97	1,187,375.64	
DGB	1	33,000.00	30,000.00	6,000.00		15,766.99	1,187.97	4,200.00		1,263.89	8,125.00	3,139.64	8,750.00		59,233.83	710,807.16	92,278.53	1,107,342.36	
DGB	1	33,000.00	25,000.00	6,000.00		13,669.99	1,155.00	3,960.00		1,127.78	7,250.00	3,052.50	8,250.00		53,959.79	643,149.48	83,680.28	1,004,163.36	
DGC	1	30,000.00	21,500.00	6,000.00		11,716.99	1,050.00	3,600.00		1,001.39	6,437.50	2,775.00	7,500.00		48,571.90	582,862.80	75,213.89	902,566.68	
DAA	1	26,500.00	20,000.00	3,000.00		9,316.99	927.50	3,180.00		904.17	5,812.50	2,451.25	6,625.00		42,792.18	513,506.16	65,292.92	763,515.04	
DAB	1	24,500.00	17,500.00	3,000.00		8,241.30	857.50	2,940.00		816.67	5,250.00	2,266.25	6,125.00		39,027.87	469,344.44	59,457.92	713,865.04	
DAC	1	22,000.00	14,000.00	3,000.00		6,930.10	770.00	2,640.00		700.33	4,500.00	2,035.00	5,500.00		33,959.90	407,518.80	51,735.00	600,820.00	
SDA	1	19,000.00	11,000.00	3,000.00		5,418.90	665.00	2,280.00		583.33	3,750.00	1,757.50	4,750.00		28,969.43	347,633.16	43,840.83	526,089.96	
SOB	1	18,000.00	8,500.00	3,000.00		4,633.20	630.00	2,100.00		515.28	3,312.50	1,665.00	4,500.00		25,904.58	310,854.96	39,492.78	473,913.36	
SOC	1	17,000.00	6,000.00	3,000.00		3,865.60	595.00	2,040.00		447.22	2,975.00	1,572.50	4,250.00		22,801.62	273,619.44	34,114.72	421,76	



TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO
PERSONAL ADMINISTRATIVO, TECNICO Y OPERATIVO DE BASE
EJERCICIO 2026



CLAVE DE PUESTO	PERCEPCIONES MENSUALES			DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
	SUELDO BASE	INCENTIVO	DESPENSA Y TRANSPORTE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
ATO01	14,000.00	3,400.00	1,000.00	2,262.24	490.00	1,680.00	338.33	2,175.00	1,295.00	3,500.00	16,481.09	197,773.08	25,708.33	308,499.96
ATO02	13,000.00	3,000.00	1,000.00	1,963.20	455.00	1,560.00	311.11	2,000.00	1,202.50	3,250.00	15,332.91	183,994.92	23,763.61	285,163.32
ATO03	12,000.00	2,500.00	1,000.00	1,642.80	420.00	1,440.00	281.94	1,812.50	1,110.00	3,000.00	14,091.64	169,099.68	21,704.44	260,453.28
ATO04	11,000.00	2,100.00	1,000.00	1,391.50	385.00	1,320.00	254.72	1,637.50	1,017.50	2,750.00	12,895.72	154,748.64	19,759.72	237,116.64
ATO05	10,500.00	1,600.00	1,000.00	1,212.30	367.50	1,260.00	235.28	1,512.50	971.25	2,625.00	12,007.98	144,095.76	18,444.03	221,328.36
ATO06	10,100.00	1,100.00	1,000.00	1,065.15	353.50	1,212.00	217.78	1,400.00	934.25	2,525.00	11,187.13	134,245.56	17,277.03	207,324.36
ATO07	10,000.00	600.00	1,000.00	969.15	350.00	1,200.00	206.11	1,325.00	925.00	2,500.00	10,611.96	127,343.52	16,556.11	198,673.32
ATO08	9,000.00	150.00	1,000.00	312.22	315.00	1,080.00	177.92	1,143.75	832.50	2,250.00	9,764.45	117,173.40	14,554.17	174,650.04
ATO09	8,800.00	100.00	1,000.00	285.02	308.00	1,056.00	173.06	1,112.50	814.00	2,200.00	9,536.54	114,438.48	14,199.56	170,394.72
ATO10	8,400.00	0.00	1,000.00	230.62	294.00	1,008.00	163.33	1,050.00	777.00	2,100.00	9,080.71	108,968.52	13,490.33	161,883.96

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional del 25%.
- c. Ajuste de calendario. [Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes]
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, Topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Despesa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

PERCEPCIONES MENSUALES						DEDUCCIONES MENSUALES						PREVISIONES MENSUALES						APORTACIONES PATRONALES					
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	REGADRO EN DEPORTE Y CULTURA EXENTA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO						
MSE01	1	43,876.32	83,006.71	2,153.00	1,000.00	33,220.84	1,187.97	5,265.16	90,362.06	2,528.48	16,264.50	3,139.64	10,969.08	109,145.04	1,309,740.48	162,927.73	1,955,132.76						
MS000	1	38,904.59	78,946.71	2,153.00	1,000.00	30,299.53	1,187.97	4,668.55	84,848.25	2,352.86	15,255.54	3,139.64	9,726.15	107,328.65	1,227,919.80	151,348.49	1,816,181.88						
MST01	1	38,904.59	62,348.93	2,153.00	1,000.00	24,988.25	1,187.97	4,668.55	73,561.75	2,030.13	13,050.82	3,139.64	9,726.15	88,644.76	1,063,712.40	132,353.26	1,588,239.12						
MMS01	2	27,181.45	51,307.32	2,153.00	1,000.00	18,013.62	951.35	3,261.77	59,415.03	1,587.48	10,205.22	2,514.28	6,795.36	71,207.73	854,492.76	102,744.11	1,232,929.32						
MMS01	1	19,687.43	39,486.92	2,153.00	1,000.00	12,207.29	688.36	2,360.09	47,031.61	1,211.14	7,785.92	1,819.24	4,916.86	56,028.67	617,520.00	78,020.51	936,246.12						
MMS02	1	19,465.64	33,645.70	2,153.00	1,000.00	10,394.39	680.60	2,333.48	42,835.87	1,093.64	7,030.54	1,798.72	4,861.41	50,960.05	612,440.60	71,028.65	852,343.80						
MMS03	1	17,284.14	28,786.21	2,153.00	1,000.00	8,488.34	604.24	2,071.70	38,039.07	956.73	6,150.42	1,506.93	4,316.04	45,146.22	541,754.64	62,223.47	748,681.64						
MM004	1	15,097.98	24,583.74	2,153.00	1,000.00	6,990.44	528.43	1,811.76	33,504.09	832.90	5,854.37	1,396.56	3,774.50	39,691.33	476,295.96	54,193.62	650,316.24						
MM001	1	14,819.31	20,772.25	2,153.00	1,000.00	6,028.43	518.68	1,778.32	30,419.13	753.37	4,843.07	1,370.79	3,704.83	36,015.57	432,186.84	49,416.02	592,999.44						
MM002	1	12,264.63	16,733.08	2,153.00	1,000.00	4,525.91	429.26	1,471.76	25,723.78	625.15	4,018.84	1,134.48	3,066.16	30,387.77	364,413.24	40,995.34	491,944.08						
MM003	1	10,460.31	13,941.94	2,153.00	1,000.00	3,564.32	366.11	1,255.24	22,339.58	535.80	3,444.41	967.58	2,615.08	26,369.79	316,437.48	35,118.12	421,417.44						
MM004	1	9,755.30	10,909.95	2,153.00	1,000.00	2,746.10	341.44	1,170.64	19,560.07	463.13	2,977.28	902.37	2,438.83	23,000.48	276,005.76	30,599.86	367,198.32						
MM005	1	8,376.26	9,074.14	2,153.00	1,000.00	2,099.41	293.17	1,005.15	17,245.67	400.62	2,575.43	774.80	2,084.07	20,221.72	242,680.64	26,484.32	317,379.84						
MM006	1	7,600.00	6,164.70	2,153.00	1,000.00	1,331.41	292.74	912.00	14,381.55	328.96	2,114.71	773.67	1,900.00	16,825.22	201,902.64	22,035.04	264,420.48						
MM007	1	7,600.00	5,064.46	2,153.00	1,000.00	1,139.46	292.74	912.00	13,473.26	307.56	1,977.18	773.67	1,900.00	15,758.00	189,086.00	20,775.87	249,310.44						
MM008	1	7,600.00	3,873.98	2,153.00	1,000.00	948.98	292.74	912.00	12,473.26	284.41	1,828.37	773.67	1,900.00	14,586.04	175,032.48	19,413.43	232,961.16						

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Lev para el Ejercicio Fiscal 2026

- Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- Aportación 1.2% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Aguinaldo equivalente 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional del 25%.
- c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes).
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Despesa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente ejercicio y siempre que no se exceda el presupuesto autorizado por la ley de hacienda local, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidad Federativa y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR SALARIAL DE CONFIANZA
PERSONAL ADMINISTRATIVO TECNICO OPERATIVO
EJERCICIO 2026



PERCEPCIONES MENSUALES						DEDUCCIONES MENSUALES				PREVISIONES MENSUALES				APORTACIONES PATRONALES			
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTIVA Y CULTURA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (32%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO	
PR01	1	7,600.00	3,228.00	2,753.70	400.00	860.99	292.74	912.00	11,915.97	271.87	1,747.71	773.67	1,900.00	13,935.55	167,226.60	224,099.40	
PR02	1	7,600.00	1,769.29	2,753.70	400.00	227.28	292.74	912.00	11,090.97	243.50	1,565.37	773.67	1,900.00	12,899.84	154,798.08	204,066.36	
PR03	1	7,600.00	478.90	2,753.70	400.00	86.89	292.74	912.00	9,940.97	218.41	1,404.08	773.67	1,900.00	11,563.46	138,761.52	186,345.42	
AD01	1	7,600.00	0.00	2,730.49	400.00	34.78	292.74	912.00	9,490.97	208.65	1,341.31	773.67	1,900.00	11,040.93	132,491.16	179,449.44	
AD02	1	7,600.00	0.00	1,930.49	400.00	34.78	292.74	912.00	8,690.97	193.09	1,241.31	773.67	1,900.00	10,125.37	121,504.44	168,462.72	
AD03	1	7,600.00	0.00	1,280.49	400.00	34.78	292.74	912.00	8,040.97	180.45	1,160.06	773.67	1,900.00	9,381.48	112,577.76	159,536.04	
TE01	1	7,600.00	0.00	530.49	400.00	34.78	292.74	912.00	7,290.97	165.87	1,066.31	773.67	1,900.00	8,523.15	102,277.80	149,236.08	
TE02	1	7,600.00	0.00	430.49	400.00	34.78	292.74	912.00	7,190.97	163.93	1,053.81	773.67	1,900.00	8,408.71	100,904.52	147,862.80	
TE03	1	7,470.00	0.00	426.20	400.00	20.64	292.74	896.40	7,086.42	161.32	1,037.03	773.67	1,867.50	8,284.77	99,417.24	142,135.72	
SM01	1	7,470.00	0.00	226.20	400.00	20.64	292.74	896.40	6,886.42	157.43	1,012.03	773.67	1,867.50	8,055.88	96,670.56	141,906.83	
SM02	1	7,470.00	0.00	126.20	400.00	20.64	292.74	896.40	6,786.42	155.48	999.53	773.67	1,867.50	7,941.43	95,297.16	141,508.56	
SM03	1	7,470.00	0.00	90.20	400.00	20.64	292.74	896.40	6,750.42	154.78	995.03	773.67	1,867.50	7,900.23	94,802.76	141,014.16	

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.

c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026					
a.	Agualdno equivalente 45 días de salario integrado (Suelto, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.				
b.	Prima vacacional del 25%.				
c.	Ajuste de calendario. (Es al ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes).				
d.	Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de diez veces el valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.				
e.	El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.				
f.	Despensa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.				
g.	Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.				
f.	Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.				

AUTORIZACION DE ACUERDO AL ARTICULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGANICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO
PERSONAL EVENTUAL DE MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
EJERCICIO 2026



CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCIONES MENSUALES			DEDUCCIONES MENSUALES			NETO TOTAL MENSUAL	PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
		SUELDO BASE	INCENTIVO	DESPENSA Y TRANSPORTE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)		PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
EDGA	1	35,000.00	30,000.00	6,000.00	15,766.99	1,187.97	4,200.00	48,945.04	1,263.89	8,125.00	3,139.64	8,750.00	59,233.93	710,807.16	92,278.53	1,107,342.36
EDGB	1	33,000.00	25,000.00	6,000.00	13,666.99	1,155.00	3,960.00	45,218.01	1,127.78	7,250.00	3,052.50	8,250.00	53,595.79	643,149.48	83,680.28	1,004,163.36
EDGC	1	30,000.00	21,500.00	6,000.00	11,716.99	1,050.00	3,600.00	41,133.01	1,001.39	6,437.50	2,775.00	7,500.00	48,571.90	582,862.80	76,213.89	902,566.68
EDAA	1	26,500.00	20,000.00	3,000.00	9,316.99	927.50	3,180.00	36,075.51	904.17	5,812.50	2,451.25	6,625.00	42,792.18	513,506.16	65,292.92	783,515.04
EDAB	1	24,500.00	17,500.00	3,000.00	8,241.30	857.50	2,940.00	32,961.20	816.67	5,250.00	2,266.25	6,125.00	39,027.87	468,334.44	59,457.92	713,495.04
EDAC	1	22,000.00	14,000.00	3,000.00	6,830.10	770.00	2,640.00	28,759.90	700.00	4,500.00	2,035.00	5,500.00	33,959.90	407,518.80	51,735.00	620,820.00
ESDA	1	19,000.00	11,000.00	3,000.00	5,418.90	665.00	2,280.00	24,636.10	583.33	3,750.00	1,757.50	4,750.00	28,969.43	347,633.16	43,840.83	526,089.96
ESDB	1	18,000.00	8,500.00	3,000.00	4,633.20	630.00	2,160.00	22,076.80	515.28	3,312.50	1,665.00	4,500.00	25,904.58	310,854.96	39,492.78	473,913.36
ESDC	1	17,000.00	6,000.00	3,000.00	3,885.60	595.00	2,040.00	19,479.40	447.22	2,875.00	1,572.50	4,250.00	22,801.62	273,619.44	35,144.72	421,736.64
EIDA	1	16,000.00	4,000.00	3,000.00	3,244.80	560.00	1,920.00	17,275.20	388.89	2,500.00	1,480.00	4,000.00	20,164.09	241,969.08	31,368.89	376,426.68
EIDB	1	15,000.00	3,500.00	3,000.00	2,924.40	525.00	1,800.00	16,250.60	359.72	2,312.50	1,387.50	3,750.00	18,922.82	227,073.84	29,309.72	351,716.64

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.																
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.																
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.																

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.																
b. Prima vacacional del 25%.																
c. Ajuste de calendario (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)																
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.																
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.																
f. Dispensa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.																
g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.																
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.																

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO
PERSONAL EVENTUAL ADMINISTRATIVO, TECNICO Y OPERATIVO DE BASE
EJERCICIO 2026



CLAVE DE PUESTO	PERCEPCIONES MENSUALES			DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
	SUELDO BASE	INCENTIVO	DESPENSA Y TRANSPORTE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
EAT001	14,000.00	3,400.00	1,000.00	2,262.24	490.00	1,680.00	338.33	2,175.00	1,295.00	3,500.00	16,481.09	197,773.08	25,708.33	308,499.96
EAT002	13,000.00	3,000.00	1,000.00	1,963.20	455.00	1,560.00	311.11	2,000.00	1,202.50	3,250.00	15,332.91	183,994.92	23,763.61	285,163.32
EAT003	12,000.00	2,500.00	1,000.00	1,642.80	420.00	1,440.00	281.94	1,812.50	1,110.00	3,000.00	14,091.64	169,099.68	21,704.44	260,453.28
EAT004	11,000.00	2,100.00	1,000.00	1,391.50	385.00	1,320.00	254.72	1,637.50	1,017.50	2,750.00	12,895.72	154,748.64	19,759.72	237,116.64
EAT005	10,500.00	1,600.00	1,000.00	1,212.30	367.50	1,260.00	235.28	1,512.50	971.25	2,625.00	12,007.98	144,095.76	18,444.03	221,328.36
EAT006	10,100.00	1,100.00	1,000.00	1,065.15	353.50	1,212.00	217.78	1,400.00	934.25	2,525.00	11,187.13	134,245.56	17,277.03	207,324.36
EAT007	10,000.00	600.00	1,000.00	969.15	350.00	1,200.00	206.11	1,325.00	925.00	2,500.00	10,611.96	127,343.52	16,556.11	198,673.32
EAT008	9,000.00	150.00	1,000.00	312.22	315.00	1,080.00	177.92	1,143.75	832.50	2,250.00	9,764.45	117,173.40	14,554.17	174,650.04
EAT009	8,800.00	100.00	1,000.00	285.02	308.00	1,056.00	173.06	1,112.50	814.00	2,200.00	9,536.54	114,438.48	14,199.56	170,394.72
EAT010	8,400.00	0.00	1,000.00	230.62	294.00	1,008.00	163.33	1,050.00	777.00	2,100.00	9,080.71	108,968.52	13,490.33	161,883.96

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional del 125%.
- c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de las prestaciones de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Despesa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR DEL PERSONAL DE PROGRAMAS (EVENTUAL)
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES
EJERCICIO 2026



PERCEPCIONES MENSUALES										DEDUCCIONES MENSUALES				PREVISIONES MENSUALES				APORTACION PATRONAL	
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTE Y CULTURA EXENTA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO				
PEMM01	1	19,667.43	36,094.36	2,153.70	1,000.00	11,195.52	688.36	47,031.61	1,145.58	7,364.44	1,819.24	55,541.63	666,499.56	69,244.75	830,937.00				
PEMM02	1	19,445.64	30,311.16	2,153.70	1,000.00	9,394.03	680.60	42,835.87	1,028.82	6,613.81	1,798.72	50,478.50	605,742.00	62,351.85	748,222.20				
PEMM03	1	17,264.14	26,076.48	2,153.70	1,000.00	7,851.01	604.24	38,039.07	904.06	5,811.79	1,596.93	44,754.92	537,059.04	54,807.10	657,685.20				
PEMM04	1	15,097.98	22,213.90	2,153.70	1,000.00	6,433.05	528.43	33,504.10	786.83	5,058.20	1,396.56	39,349.13	472,189.56	47,707.17	572,486.04				
PEMM05	1	14,819.31	18,446.13	2,153.70	1,000.00	5,481.33	518.68	30,419.13	708.15	4,552.39	1,370.79	35,679.67	428,156.04	43,050.47	516,605.64				
PEMM06	1	12,264.63	14,860.68	2,153.70	1,000.00	4,125.97	429.26	25,723.78	588.76	3,784.88	1,134.48	30,097.42	361,169.04	35,787.13	429,445.56				
PEMM07	1	10,460.31	12,344.87	2,153.70	1,000.00	3,203.19	366.11	22,389.58	504.76	3,244.86	967.58	26,139.20	313,670.40	30,676.08	368,112.96				
PEMM08	1	9,755.30	9,420.46	2,153.70	1,000.00	2,427.95	341.44	19,560.07	434.18	2,791.18	902.37	22,785.43	273,425.16	26,457.19	317,486.28				
PEMM09	1	8,376.26	7,795.08	2,153.70	1,000.00	1,786.20	293.17	17,245.67	375.76	2,415.63	774.80	20,037.06	240,444.72	22,891.23	274,694.76				
PEMM10	1	6,853.59	5,800.12	2,153.70	1,000.00	1,137.74	292.74	14,376.93	307.37	1,975.93	773.67	16,660.23	199,922.76	18,864.38	226,372.56				
PEMM11	1	6,306.18	5,266.23	2,153.70	1,000.00	964.73	292.74	13,468.64	286.34	1,840.76	773.67	15,595.74	187,148.88	17,626.88	211,522.56				
PEMM12	1	6,306.18	4,118.62	2,153.70	1,000.00	817.12	292.74	12,468.64	264.03	1,697.31	773.67	14,429.98	173,159.76	16,313.51	195,762.12				

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional del 25%.
- c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes).
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingresa al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Despensa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR DEL PERSONAL DE PROGRAMAS (EVENTUAL)

TECNICO OPERATIVO

EJERCICIO 2026



CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCIONES MENSUALES				DEDUCCIONES MENSUALES		NETO TOTAL MENSUAL	PREVISIONES MENSUALES		APORTACION PATRONAL	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
		SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTE Y CULTURA EXENTA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)		PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO			
PEPR01	1	6,306.18	3,634.82	2,753.70	400.00	289.48	292.74	12,512.48	254.62	1,636.84	773.67	14,003.94	189,117.96
PEPR02	1	6,306.18	2,176.11	2,753.70	400.00	130.78	292.74	11,212.47	226.26	1,454.50	773.67	12,893.23	169,085.04
PEPR03	1	6,306.18	601.22	2,753.70	400.00	0.00	292.74	9,768.36	195.63	1,257.64	773.67	11,221.63	147,456.48
PEAD01	1	6,306.18	96.29	2,753.70	400.00	0.00	292.74	9,263.43	185.81	1,194.52	773.67	10,643.76	140,522.04
PEAD02	1	6,306.18	44.33	2,000.00	400.00	0.00	292.74	8,457.77	170.15	1,093.81	773.67	9,721.73	129,457.68
PEAD03	1	6,306.18	44.33	1,350.00	400.00	0.00	292.74	7,807.77	157.51	1,012.56	773.67	8,977.84	120,531.00
PETE01	1	6,306.18	44.33	600.00	400.00	0.00	292.74	7,057.77	142.93	918.81	773.67	8,119.51	110,231.04
PETE02	1	6,306.18	44.33	500.00	400.00	0.00	292.74	6,957.77	140.98	906.31	773.67	8,005.06	108,857.64
PETE03	1	6,306.18	44.33	400.00	400.00	0.00	292.74	6,857.77	139.04	893.81	773.67	7,890.62	107,484.36
PESM01	1	6,306.18	44.33	200.00	400.00	0.00	292.74	6,657.77	135.15	868.81	773.67	7,661.73	104,737.68
PESM02	1	6,306.18	44.33	100.00	400.00	0.00	292.74	6,557.77	133.20	856.31	773.67	7,547.28	103,364.28
PESM03	1	6,306.18	44.33	0.00	400.00	0.00	292.74	6,457.77	131.26	843.81	773.67	7,432.84	101,991.00

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los 15 días y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Lev para el Ejercicio Fiscal 2026

- Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Aginaldo de 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieran prestado sus servicios por un año o más, para aquellos con menos de un año, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a su año.
- b. Prima vacacional del 25%.
- c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes).
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados a personal que ingresa a fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Despesa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, y hacer las actualizaciones correspondientes al salario mínimo considerando la suficiencia presupuestal, la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar la modificación o incremento salarial del presente tabulador siempre cuando no se exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.



TABULADOR SALARIAL DE PERSONAL SINDICALIZADO

S.U.T.S.G.E.

VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE AGOSTO DE 2025



PERCEPCIONES MENSUALES										DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES				APORTACIONES PATRONALES		
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUUELDO BASE	SOBRE SUELDO	TRANSPORTE	RECREACIÓN GRAVABLE	RECREACIÓN NO GRAVABLE	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIÓN S (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
SO16	1	14,476.45	6,080.11	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	3,244.69	719.48	2,466.79	19,825.60	2,110.47	3,426.09	1,901.48	5,139.14	25,362.16	304,345.88	38,833.74	466,004.64
SO15	1	14,054.82	5,903.02	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	3,116.80	698.52	2,394.94	19,447.58	2,049.00	3,326.31	1,846.10	4,989.46	24,822.89	297,874.63	37,868.71	454,424.47
SO14	1	13,172.27	5,532.35	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,849.11	654.66	2,244.55	18,656.30	1,920.34	3,117.44	1,730.18	4,676.15	23,694.08	284,328.91	35,848.73	430,184.71
SO13	1	12,392.10	5,204.68	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,612.48	615.89	2,111.61	17,956.80	1,806.60	2,932.80	1,627.70	4,399.20	22,696.20	272,354.45	34,063.08	408,757.01
SO12	1	12,079.91	5,073.56	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,517.79	600.37	2,058.42	17,676.89	1,761.09	2,858.91	1,586.70	4,288.37	22,296.89	267,562.66	33,346.54	400,182.46
SO11	1	11,534.58	4,844.52	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,352.38	573.27	1,965.49	17,187.96	1,681.59	2,729.85	1,515.07	4,094.77	21,599.40	259,192.79	32,100.38	385,204.55
SO10	1	11,088.03	4,635.97	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	2,201.77	548.59	1,880.88	16,742.76	1,609.20	2,612.33	1,449.85	3,918.50	20,964.29	251,571.51	30,993.88	371,566.59
SO09	1	10,310.97	4,330.61	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,981.25	512.46	1,756.99	16,090.88	1,503.20	2,440.26	1,354.35	3,660.39	20,034.34	240,412.06	29,296.78	351,597.34
SO08	1	9,955.89	4,181.47	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,873.55	494.81	1,696.48	15,772.52	1,451.44	2,356.23	1,307.71	3,534.34	19,580.19	234,962.25	28,487.08	341,844.93
SO07	1	9,349.87	3,926.95	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,689.74	464.69	1,593.22	15,229.17	1,363.09	2,212.80	1,228.11	3,319.21	18,806.06	225,660.77	27,100.03	325,200.41
SO06	1	8,931.71	3,751.32	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,575.35	443.91	1,521.96	14,841.81	1,302.12	2,113.84	1,173.18	3,170.76	18,257.77	219,093.29	26,142.93	313,715.21
SO05	1	8,007.37	3,363.09	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,340.13	397.97	1,364.45	13,967.91	1,167.37	1,895.08	1,051.77	2,842.61	17,030.36	204,364.27	24,027.29	288,327.43
SO04	1	7,082.92	2,974.83	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	1,113.25	352.02	1,206.93	13,085.55	1,032.60	1,676.29	930.34	2,514.44	15,794.44	189,533.30	21,911.42	262,937.06
SO03	1	6,158.48	2,586.56	1,600.00	842.90	1,457.10	1,800.00	903.22	306.08	1,049.40	12,186.34	897.82	1,457.51	808.92	2,186.26	14,541.67	174,500.02	19,795.55	237,546.58
QUINQ.		CANTIDAD																	
1		53.00																	
2		133.10																	
3		266.19																	
4		532.35																	
5		798.84																	
6		931.78																	

TIPO DE SEGURIDAD SOCIAL CON QUE SE CUENTA EN EL I.S.S.S.T.E.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

TABULADOR SALARIAL DE PERSONAL SINDICALIZADO									
D.I.F.									
VIGENCIA A PARTIR DEL 01 DE ENERO DE 2025									



TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO
PERSONAL POLICIAL DE CARRERA
EJERCICIO 2026



CLAVE DE NIVE L PUESTO		PERCEPCIONES MENSUALES			DEDUCCIONES MENSUALES				NETO TOTAL MENSUAL		PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES		COSTO MENSUAL ANUAL NETO		COSTO MENSUAL BRUTO		COSTO ANUAL BRUTO	
		SUELDO BASE	INCENTIVO	DESPENSA Y TRANSPORTE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (1.2%)	CUOTA ACCION SOCIAL			PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)						
SP08	3	14,000.00	25,106.44	1,000.00	7,090.33	490.00	1,680.00	180.00	30,666.11	760.40	4,888.31	1,295.00	3,500.00	1,295.00	36,314.82	435,777.82	50,550.15	606,601.78		
SP08	2	14,000.00	22,458.44	1,000.00	6,467.52	490.00	1,680.00	180.00	28,640.92	705.91	4,557.31	1,295.00	3,500.00	1,295.00	33,907.14	406,888.67	47,519.66	570,235.91		
SP08	1	14,000.00	20,122.55	1,000.00	5,918.12	490.00	1,680.00	180.00	26,854.43	663.49	4,265.32	1,295.00	3,500.00	1,295.00	31,783.24	381,388.93	44,846.36	538,156.35		
SP07	3	14,000.00	18,460.90	1,000.00	5,527.30	490.00	1,680.00	180.00	25,583.60	631.18	4,057.61	1,295.00	3,500.00	1,295.00	30,272.40	363,268.77	42,944.70	515,336.36		
SP07	2	14,000.00	16,896.95	1,000.00	5,159.46	490.00	1,680.00	180.00	24,387.49	600.77	3,862.12	1,295.00	3,500.00	1,295.00	28,850.38	346,204.62	41,154.84	489,858.11		
SP07	1	14,000.00	15,358.80	1,000.00	4,816.64	490.00	1,680.00	180.00	23,192.16	570.87	3,669.85	1,295.00	3,500.00	1,295.00	27,432.87	329,194.47	39,394.52	472,734.19		
SP06	3	12,000.00	14,042.97	1,000.00	4,108.38	420.00	1,440.00	180.00	20,894.59	506.39	3,255.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	24,656.35	295,676.21	34,914.73	418,976.79		
SP06	2	12,000.00	10,352.16	1,000.00	3,322.16	420.00	1,440.00	180.00	18,000.00	434.82	2,795.27	1,110.00	3,000.00	1,110.00	21,230.09	254,761.07	30,702.25	368,427.00		
SP06	1	12,000.00	9,090.54	1,000.00	3,050.54	420.00	1,440.00	180.00	17,000.00	410.09	2,636.32	1,110.00	3,000.00	1,110.00	20,046.41	240,556.91	29,246.95	350,963.42		
SP05	3	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP05	2	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP05	1	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP04	3	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP04	2	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP04	1	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP03	3	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP03	2	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP03	1	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP02	3	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP02	2	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP02	1	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP01	3	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP01	2	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		
SP01	1	12,000.00	7,818.92	1,000.00	2,778.92	420.00	1,440.00	180.00	16,000.00	385.37	2,477.37	1,110.00	3,000.00	1,110.00	18,862.73	226,352.74	27,791.65	333,499.83		

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
- c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional del 25%.
- c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Despensa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



PERCEPCIONES MENSUALES																			DEDUCCIONES MENSUALES					PREVISIONES MENSUALES				APORTACIONES PATRONALES			
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTE Y CULTURA EXENTA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	CUOTA ACCION SOCIAL	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO													
CSP06	2	7,470.00	10,988.98	2,153.70	1,000.00	2,274.84	292.74	896.40	180.00	17,968.70	420.25	2,701.59	773.67	1,867.50	21,090.53	253,086.38	27,375.68	328,508.18													
CSP01	1	7,470.00	4,193.44	2,153.70	1,000.00	979.28	292.74	896.40	180.00	12,468.72	288.11	1,852.14	773.67	1,867.50	14,608.97	175,307.68	19,598.56	235,182.76													

La cantidad de renta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026																		
a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.																		
b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.																		
c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.																		

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026																		
a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional (laborada en el presente ejercicio de equivalente a 30 días de salario integrado).																		
b. Prima vacacional del 25%.																		
c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)																		
d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.																		
e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.																		
f. Despensa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.																		
g. Estimulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.																		
h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuestado autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.																		

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO

MINISTERIO PUBLICO

EJERCICIO 2026

[illegible]

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

- [illegible]

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- b. Prima vacacional del 25%.
- c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
- d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- f. Despesa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.
- g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.
- h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR SALARIAL DEL PODER EJECUTIVO

PERSONAL DE TRANSICION

EJERCICIO 2026



PERCEPCIONES MENSUALES		DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES			APORTACIONES PATRONALES				
CLAVE DE PUESTO	DEPENSA Y INCENTIVO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
DGT	20,500.00	4,310.17	717.50	2,460.00	544.20	3,498.46	1,896.25	5,125.00	24,542.66	294,511.92	39,051.58	468,618.96

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026							
a.	Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.						
b.	Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.						
c.	Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.						

Deducciones de Lev para el Ejercicio Fiscal 2026

- [illegible]

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- Aguijaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo e Incentivo) a quienes hubieron prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.
- Prima vacacional del 25%.
- Ajuste de calendario. Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)
- Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados a personal que ingrese a fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.
- El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.
- Despensa Y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.
- Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.
- Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal de la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio.
- Con el objetivo, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Estados de los Estados Unidos Mexicanos en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIÓNES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR SALARIAL DEL CONGRESO DEL ESTADO	
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	
EJERCICIO 2026	



PERCEPCIONES MENSUALES				DEDUCCIONES MENSUALES				PREVISIONES MENSUALES				APORTACIONES PATRONALES			
CLAVE DE PUESTO	SUELDO BASE	INCENTIVO	DESPENSA Y TRANSPORTE	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
CDJP	40,000.00	77,300.00	7,000.00	32,363.12	1,187.97	4,800.00	85,948.91	2,280.83	14,662.50	3,139.64	10,000.00	102,892.24	1,234,706.88	154,382.97	1,852,595.64
CTOM	40,000.00	67,000.00	7,000.00	29,067.12	1,187.97	4,800.00	78,944.91	2,080.56	13,375.00	3,139.64	10,000.00	94,400.47	1,132,805.64	142,595.20	1,711,142.40
CTUN	28,000.00	49,100.00	7,000.00	19,696.99	980.00	3,360.00	49,063.01	1,499.17	9,637.50	2,590.00	7,000.00	71,199.68	856,396.16	104,890.56	1,257,926.72
CDGA	24,000.00	38,450.00	5,000.00	14,701.99	840.00	2,880.00	40,028.01	1,214.31	7,100.00	2,220.00	6,000.00	58,048.57	694,582.84	84,620.36	1,016,286.72
CDGB	23,000.00	33,800.00	4,000.00	12,706.99	805.00	2,760.00	44,528.01	1,104.44	7,100.00	2,127.50	5,750.00	52,732.45	632,789.40	76,881.94	922,583.28
CDGC	22,000.00	28,300.00	3,850.00	10,711.99	770.00	2,640.00	40,028.01	978.06	6,287.50	2,035.00	5,500.00	47,293.57	567,522.84	68,950.56	827,406.72
CDAA	20,000.00	23,600.00	3,200.00	8,664.66	700.00	2,400.00	35,035.34	847.78	5,450.00	1,850.00	5,000.00	41,333.12	495,997.44	59,947.78	719,373.36
CDAB	19,000.00	20,500.00	3,200.00	7,700.34	665.00	2,280.00	32,054.66	768.06	4,937.50	1,757.50	4,750.00	37,760.22	453,122.64	54,913.06	658,966.72
CDAC	18,000.00	15,500.00	2,400.00	6,100.98	630.00	2,160.00	27,009.02	651.39	4,187.50	1,665.00	4,500.00	31,847.91	382,174.92	46,903.89	562,846.68
CDSD	15,000.00	13,600.00	2,200.00	4,910.88	525.00	1,800.00	23,564.12	556.11	3,575.00	1,387.50	3,750.00	27,685.23	332,342.76	40,068.61	480,823.32
CDDB	14,000.00	11,200.00	2,200.00	4,184.64	490.00	1,680.00	21,045.36	490.00	3,150.00	1,295.00	3,500.00	24,865.36	296,224.32	35,835.00	430,020.00
CDSC	13,000.00	8,800.00	2,200.00	3,458.40	455.00	1,560.00	18,526.60	423.89	2,725.00	1,202.50	3,250.00	21,675.49	260,105.88	31,601.39	379,216.68
CIDA	12,000.00	7,500.00	850.00	2,678.76	420.00	1,440.00	15,811.24	379.17	2,437.50	1,110.00	3,000.00	18,627.91	223,534.92	27,276.67	327,320.04
CIDB	11,000.00	7,000.00	650.00	2,315.64	385.00	1,320.00	14,029.36	350.00	2,250.00	1,017.50	2,750.00	17,229.36	206,752.32	25,017.50	300,210.00

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

a.	Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.
b.	Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.
c.	Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

- [illegible]

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

TABULADOR SALARIAL DEL CONGRESO DEL ESTADO										SEFIN									
PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO OPERATIVO										Secretaría de Finanzas									
EJERCICIO 2026																			



**TABULADOR SALARIAL DE DERECHOS HUMANOS
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES**

EJERCICIO 2026



PERCEPCIONES MENSUALES						DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES			APORTACIONES PATRONALES					
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTE Y CULTURA EXENTA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
HMT01	1	38,904.59	78,945.68	2,153.70	1,000.00	30,299.21	1,187.97	4,668.55	84,848.24	2,352.85	15,125.50	3,139.64	9,726.15	102,326.59	1,227,919.08	151,348.11	1,816,177.32
HMT01	2	38,904.59	62,347.90	2,153.70	1,000.00	24,987.92	1,187.97	4,668.55	73,561.75	2,030.12	13,050.77	3,139.64	9,726.15	88,642.64	1,063,711.68	132,352.87	1,588,234.44
HMT01	3	27,181.45	51,306.32	2,153.70	1,000.00	18,013.32	951.35	3,261.77	59,415.03	1,837.47	10,205.18	2,514.28	6,795.36	71,207.68	854,492.16	102,743.76	1,232,925.12
HMT02	1	19,445.64	39,468.88	2,153.70	1,000.00	11,841.34	680.60	2,333.48	46,212.80	1,187.44	7,633.53	1,798.72	4,861.41	55,033.77	660,405.24	76,549.32	918,591.84
HMT03	1	17,264.14	33,180.91	2,153.70	1,000.00	9,600.50	604.24	2,071.70	41,322.31	1,042.20	6,699.84	1,596.93	4,316.04	49,064.35	588,772.20	67,253.76	807,045.12
HMT04	1	15,097.98	28,592.68	2,153.70	1,000.00	7,933.34	528.43	1,811.76	36,570.83	910.86	5,855.55	1,396.56	3,774.50	43,337.24	520,046.88	58,781.83	705,381.96
HMT01	1	14,819.31	28,920.37	2,153.70	1,000.00	6,747.69	518.68	1,778.32	32,758.65	812.84	5,225.42	1,370.79	3,704.83	38,796.91	465,562.92	52,917.22	635,006.64
HMT02	1	12,264.63	19,835.23	2,153.70	1,000.00	4,994.17	429.26	1,471.76	27,448.41	667.79	4,292.56	1,134.48	3,066.16	32,409.15	388,909.80	43,504.98	522,655.76
HMT03	1	10,460.31	15,905.32	2,153.70	1,000.00	3,963.70	366.11	1,255.24	23,934.28	573.99	3,689.92	967.58	2,615.08	28,168.19	338,378.28	37,965.90	448,800.80
HMT04	1	8,376.26	10,540.79	2,153.70	1,000.00	3,107.86	341.44	1,170.64	20,892.66	496.08	3,189.08	902.37	2,438.83	24,577.82	294,933.84	32,538.96	390,467.52
HMT05	1	7,600.00	10,540.79	2,153.70	1,000.00	2,372.68	293.17	1,005.15	18,399.75	429.15	2,758.84	774.80	2,094.07	21,587.74	259,052.88	28,127.61	337,531.32
HMT06	1	7,600.00	7,440.71	2,153.70	1,000.00	1,560.07	292.74	912.00	15,429.60	353.78	2,274.30	773.67	1,900.00	18,057.68	216,692.16	23,496.16	281,953.92
HMT07	1	7,600.00	5,063.63	2,153.70	1,000.00	1,139.33	292.74	912.00	13,473.26	307.56	1,977.17	773.67	1,900.00	15,757.99	189,095.88	20,775.73	249,308.76
HMT08	1	7,600.00	3,873.15	2,153.70	1,000.00	948.85	292.74	912.00	12,473.26	284.41	1,828.36	773.67	1,900.00	14,586.03	175,032.36	19,412.29	232,950.48

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.

c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Aguinaldo equivalente a 45 días (Sueldo Base, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio de la equivalente a 30 días de salario integrado.

b. Prima vacacional del 25%.

c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)

d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado; topará el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.

e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.

f. Gastos y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.

g. Estimulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.

h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus Artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



**TABULADOR SALARIAL DE DERECHOS HUMANOS
PERSONAL ADMINISTRATIVO TÉCNICO OPERATIVO
EJERCICIO 2026**



PERCEPCIONES MENSUALES						DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES			APORTACIONES PATRONALES		COSTO ANUAL BRUTO			
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTE Y CULTURA SALARIA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONE S (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
HPR01	1	7,600.00	3,228.00	2,753.70	400.00	880.99	292.74	912.00	11,915.97	271.87	1,747.71	773.67	1,900.00	13,935.55	167,226.60	18,674.95	224,099.40
HPR02	1	7,600.00	1,769.29	2,753.70	400.00	227.28	292.74	912.00	11,090.97	243.50	1,565.37	773.67	1,900.00	12,899.84	154,798.08	17,005.53	204,066.36
HPR03	1	7,600.00	478.90	2,753.70	400.00	86.89	292.74	912.00	9,940.97	218.41	1,404.08	773.67	1,900.00	11,563.46	138,761.52	15,528.76	186,345.12
HAD01	1	7,600.00	0.00	2,730.49	400.00	34.78	292.74	912.00	9,490.97	208.65	1,341.31	773.67	1,900.00	11,040.93	132,491.16	14,954.12	179,449.44
HAD02	1	7,600.00	0.00	1,930.49	400.00	34.78	292.74	912.00	8,690.97	193.09	1,241.31	773.67	1,900.00	10,125.37	121,504.44	14,038.56	168,462.72
HAD03	1	7,600.00	0.00	1,280.49	400.00	34.78	292.74	912.00	8,040.97	180.45	1,160.06	773.67	1,900.00	9,381.48	112,577.76	13,294.67	159,536.04
HTE01	1	7,600.00	0.00	530.49	400.00	34.78	292.74	912.00	7,290.97	165.87	1,066.31	773.67	1,900.00	8,523.15	102,277.80	12,436.34	149,236.08
HTE02	1	7,600.00	0.00	430.49	400.00	34.78	292.74	912.00	7,190.97	163.93	1,053.81	773.67	1,900.00	8,408.71	100,904.52	12,321.90	147,862.80
HTE03	1	7,470.00	0.00	426.20	400.00	20.64	292.74	896.40	7,086.42	161.32	1,037.03	773.67	1,867.50	8,284.77	99,417.24	12,135.72	145,628.64
HSN01	1	7,470.00	0.00	226.20	400.00	20.64	292.74	896.40	6,886.42	157.43	1,012.03	773.67	1,867.50	8,055.88	96,670.56	11,906.83	142,881.96
HSN02	1	7,470.00	0.00	126.20	400.00	20.64	292.74	896.40	6,786.42	155.48	999.53	773.67	1,867.50	7,941.43	95,297.16	11,792.38	141,508.56
HSN03	1	7,470.00	0.00	90.20	400.00	20.64	292.74	896.40	6,750.42	154.78	995.03	773.67	1,867.50	7,900.23	94,802.76	11,751.18	141,014.16

La cantidad neta mensual equivale a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y los días últimos de cada mes.

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Impuesto Sobre la Renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP con fundamento en la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE.

c. Aportación 12% del sueldo base para el Instituto de Pensiones del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Previsiones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (Sueldo, Incentivo, Monedero y Recreación) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses, y para aquellos con 6 meses o menos, la parte proporcional laborada en el presente ejercicio del equivalente a 30 días de salario integrado.

b. Prima vacacional del 25%.

c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)

d. Indemnización por concepto de Años de Servicio Laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, topado el valor de días al doble del valor de la Unidad de Medida Actualizada (UMA) vigente como base de cálculo.

e. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.

f. Despesa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.

g. Estímulos al personal ante situaciones extraordinarias, contingencias o emergencias siempre que exista suficiencia presupuestal y financiera.

h. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal de la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado podrá autorizar el incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 222 FRACCIÓNES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR SALARIAL DEL PODER JUDICIAL
TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL
EJERCICIO 2026



CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCIONES MENSUALES				DEDUCCIONES MENSUALES				PREVISIONES MENSUALES		APORTACIONES PATRONALES		COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
		SUELDO BASE	INCENTIVO	RECREACION DEPORTE Y CULTURA EXENTA	MONEDERO	ISR	ISSSTE (3.5%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)				
TEMSS00	2	38,904.59	195,495.10	2,153.70	1,000.00	69,776.50	1,187.97	4,668.55	161,920.37	4,619.09	26,394.82	3,139.64	9,726.15	192,934.28	2,315,211.36	281,433.09	3,377,197.08
TEMSS00	1	38,904.59	189,997.67	2,153.70	1,000.00	67,907.38	1,187.97	4,668.55	158,292.06	4,512.20	25,784.00	3,139.64	9,726.15	188,588.26	2,263,059.12	275,217.95	3,302,615.40
TEMMS01	2	34,000.00	51,200.00	0.00	0.00	20,026.99	1,187.97	4,080.00	59,905.04	1,656.67	9,466.67	3,139.64	8,500.00	71,028.38	852,340.56	107,962.98	1,295,555.76
TEMMS01	1	19,667.43	50,209.34	2,153.70	1,000.00	15,430.02	688.36	2,360.09	54,552.00	1,420.04	8,114.50	1,819.24	4,916.86	64,086.54	769,038.48	89,301.11	1,071,613.32
TEMMS02	1	19,445.64	42,721.66	2,153.70	1,000.00	13,117.18	680.60	2,333.48	49,189.74	1,270.13	7,257.89	1,798.72	4,861.41	57,717.76	692,613.12	80,509.15	966,109.80
TEMMS03	1	17,264.14	37,017.08	2,153.70	1,000.00	10,751.35	604.24	2,071.70	44,007.63	1,116.79	6,381.66	1,596.33	4,316.04	51,506.08	618,072.96	70,846.34	850,156.08
TEMMS04	1	15,097.98	35,121.27	2,153.70	1,000.00	9,532.76	528.43	1,811.76	41,500.00	1,037.81	5,930.33	1,396.56	3,774.50	48,468.14	581,617.68	65,512.15	786,145.80
TEMMS04	1	15,097.98	32,053.78	2,153.70	1,000.00	8,747.39	528.43	1,811.76	39,217.88	978.16	5,589.50	1,396.56	3,774.50	45,785.54	549,426.48	62,044.18	744,530.16
TEMMS04	1	14,819.31	26,999.82	2,153.70	1,000.00	7,493.15	518.68	1,778.32	35,182.88	874.47	4,996.98	1,370.79	3,704.83	41,054.13	482,649.56	55,919.90	671,038.80
TEMMS04	1	12,264.63	21,634.14	2,153.70	1,000.00	5,630.29	429.26	1,471.76	29,521.16	720.46	4,116.94	1,134.48	3,066.16	34,358.56	412,302.72	46,090.51	553,086.12
TEMMS04	1	10,480.31	18,322.52	2,153.70	1,000.00	4,480.02	366.11	1,255.24	25,835.16	620.99	3,548.50	967.58	2,615.08	30,004.65	360,055.80	39,688.68	476,264.16
TEMMS04	1	9,755.30	14,758.42	2,153.70	1,000.00	3,568.13	341.44	1,170.64	22,587.21	537.98	3,074.16	902.37	2,438.83	26,199.35	314,392.20	34,620.76	415,449.12
TEMMS05	1	8,376.26	12,486.56	2,153.70	1,000.00	2,788.30	293.17	1,005.15	19,929.90	466.99	2,668.50	774.80	2,094.07	23,065.39	276,784.68	30,020.88	360,250.56
TEMMS06	1	7,470.00	9,247.07	2,153.70	1,000.00	1,902.77	292.74	896.40	16,778.86	386.38	2,207.86	773.67	1,867.50	19,373.10	232,477.20	25,106.18	301,274.16
TEMMS07	1	7,470.00	7,160.54	2,153.70	1,000.00	1,486.57	292.74	896.40	15,108.53	345.80	1,976.03	773.67	1,867.50	17,430.36	209,164.32	22,747.24	272,966.88
TEMMS08	1	7,470.00	6,298.42	2,153.70	1,000.00	1,332.08	292.74	896.40	14,400.90	329.04	1,880.24	773.67	1,867.50	16,610.18	199,322.16	21,772.57	261,270.84

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

TABULADOR SALARIAL DEL PODER JUDICIAL										SECRETARÍA de Finanzas									
TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL																			
EJERCICIO 2026																			



**TABULADOR SALARIAL DEL PODER JUDICIAL
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
EJERCICIO 2026**



CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCIONES MENSUALES					DEDUCCIONES MENSUALES			PREVISIONES MENSUALES			APORTACIONES PATRONALES				COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO		
		SUELDO BASE	INCENTIVO	DESPENSA Y TRANSPORTE	GASTOS DE REPRESENTACIÓN	PRIMA A LA VACACIONAL (SE TRIMESTRAL)	ISR	ISSSTE (9.5%)	PENSIONES (12%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO					COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
TJA01	1	55,000.00	63,100.00	37,000.00	22,000.00	55,000.00	68,394.60	1,139.99	6,600.00	155,365.41	155,365.41	2,296.39	14,762.50	3,139.64	13,750.00	172,424.30	2,069,091.58	266,048.53	3,192,582.35			
TJA02	1	55,000.00	63,100.00	37,000.00	20,000.00	55,000.00	68,314.60	1,139.99	6,600.00	154,045.41	154,045.41	2,296.39	14,762.50	3,139.64	13,750.00	171,104.30	2,053,251.58	264,048.52	3,168,582.29			
TJA03	1	38,000.00	33,500.00	26,500.00	26,500.00	18,000.00	29,707.11	1,139.99	4,560.00	80,592.90	80,592.90	1,390.28	8,937.50	3,139.64	9,500.00	90,920.68	1,091,048.11	138,967.41	1,667,608.95			
TJA04	1	34,000.00	26,000.00	11,500.00			15,916.99	1,139.99	4,080.00	50,363.02	50,363.02	1,166.67	7,500.00	3,139.64	8,500.00	59,029.68	708,366.22	81,806.30	1,101,675.62			
TJA05	1	32,000.00	28,500.00	4,000.00			13,816.99	1,120.00	3,840.00	45,723.01	45,723.01	1,176.39	7,562.50	2,960.00	8,000.00	54,461.90	653,542.76	84,198.89	1,010,386.67			
TJA06	1	22,000.00	26,500.00	2,800.00			9,856.99	770.00	2,640.00	38,033.01	38,033.01	943.06	6,062.50	2,035.00	5,500.00	45,038.56	540,462.76	65,840.56	790,086.67			
TJA07	1	20,000.00	20,900.00	2,200.00			7,794.41	700.00	2,400.00	32,205.59	32,205.59	795.28	5,112.50	1,850.00	5,000.00	38,113.37	457,380.47	55,857.78	670,293.33			
TJA08	1	16,000.00	20,000.00	1,800.00			6,547.85	560.00	1,920.00	28,772.15	28,772.15	700.00	4,500.00	1,480.00	4,000.00	33,972.15	407,665.86	48,490.00	581,760.00			
TJA09	2	16,000.00	18,000.00	1,800.00			6,077.45	560.00	1,920.00	27,242.55	27,242.55	661.11	4,250.00	1,480.00	4,000.00	32,153.67	385,843.99	46,191.11	554,293.33			
TJA09	1	16,000.00	15,300.00	1,800.00			5,442.41	560.00	1,920.00	25,177.59	25,177.59	608.61	3,912.50	1,480.00	4,000.00	29,698.71	356,384.47	43,101.11	517,213.33			
TJA10	1	16,000.00	13,800.00	1,800.00			5,089.61	560.00	1,920.00	24,030.39	24,030.39	579.44	3,725.00	1,480.00	4,000.00	28,334.84	340,018.07	41,384.44	496,613.33			
TJA11	1	13,000.00	12,200.00	1,800.00			4,099.20	455.00	1,560.00	20,885.80	20,885.80	490.00	3,150.00	1,202.50	3,250.00	24,525.80	294,309.65	35,092.50	421,110.00			
TJA12	1	12,000.00	9,800.00	1,800.00			3,372.96	420.00	1,440.00	18,367.04	18,367.04	423.89	2,725.00	1,110.00	3,000.00	21,515.93	258,191.20	30,888.89	370,306.67			
TJA13	2	11,000.00	8,100.00	1,800.00			2,796.24	385.00	1,320.00	16,398.76	16,398.76	371.39	2,387.50	1,017.50	2,750.00	19,137.65	229,891.84	27,426.39	329,116.67			
TJA13	1	11,000.00	7,000.00	1,800.00			2,561.28	385.00	1,320.00	15,533.72	15,533.72	350.00	2,250.00	1,017.50	2,750.00	18,133.72	217,604.69	26,167.50	314,010.00			
TJA14	1	11,000.00	6,000.00	1,800.00			2,347.68	385.00	1,320.00	14,747.32	14,747.32	330.56	2,125.00	1,017.50	2,750.00	17,202.88	206,434.56	25,023.06	300,276.67			
TJA15	1	11,000.00	4,500.00	1,500.00			1,963.20	385.00	1,320.00	13,331.80	13,331.80	301.39	1,937.50	1,017.50	2,750.00	15,570.69	186,848.32	23,006.39	276,076.67			
TJA16	1	11,000.00	4,500.00	1,000.00			1,856.40	385.00	1,320.00	12,938.60	12,938.60	301.39	1,937.50	1,017.50	2,750.00	15,177.49	182,129.82	22,506.39	270,076.67			
TJA17	1	11,000.00	3,000.00	1,000.00			1,552.77	385.00	1,320.00	11,742.23	11,742.23	272.22	1,750.00	1,017.50	2,750.00	13,784.46	165,173.39	20,789.72	249,476.67			
TJA18	1	11,000.00	2,300.00	1,000.00			1,427.33	385.00	1,320.00	11,167.67	11,167.67	258.61	1,662.50	1,017.50	2,750.00	13,088.78	157,065.34	19,988.61	239,863.33			

* Cantidad relativa mensual equivalente a un periodo de 30 días, la cual se paga quincenalmente los días 15 y último de cada mes (concepto PRIMA POR RIESGO DEL EJERCICIO EFECTIVO DEL CARGO EL PAGO ES TRIMESTRAL)

Deducciones de Ley para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Impuesto sobre la renta de conformidad con las tablas aplicables emitidas por la SHCP

b. Servicio de salud de acuerdo a lo establecido por el ISSSTE

c. Aportación 12% de sueldo base para el Instituto de Pensiones de Coahuila de Zaragoza a

Prestaciones autorizadas para el Ejercicio Fiscal 2026

a. Aguinaldo equivalente a 45 días de salario integrado (sueldo base e incentivo) a quienes hubieren prestado sus servicios por más de 6 meses o mas como trabajadores de base o confianza y para aquellos con menos de 6 meses parte proporcional de 30 días de salario integrado.

b. Prima vacacional del 125%.

c. Ajuste de calendario. (Es el ajuste de la diferencia entre el pago mensual en periodos de 30 días y los días de calendario corrientes)

d. El cumplimiento de las prestaciones por encima de lo establecido por las leyes federales y estatales, estará sujeta a la disponibilidad financiera del Gobierno del Estado de Coahuila.

e. Indemnización por concepto de años de servicio laborados al personal que ingrese al fondo de pensiones de 12 días por año laborado, copado al valor de días al doble del valor de la UMA vigente como base de cálculo

f. Despesa y Transporte como prestación para fortalecer la economía familiar.

g. Con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores, considerando la suficiencia presupuestal, se podrá autorizar incremento salarial del presente tabulador siempre y cuando no exceda el presupuesto autorizado para el ejercicio fiscal, así como los límites establecidos por la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios en sus artículos 10 y 13.

AUTORIZACION DE ACUERDO AL ARTICULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGANICA DE LA ADMINISTRACION PUBLICA DELESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



TABULADOR SALARIAL DEL PODER JUDICIAL
TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA
EJERCICIO 2026



PERCEPCIONES MENSUALES										DEDUCCIONES MENSUALES					PREVISIONES MENSUALES					APORTACIONES PATRONALES					APOYOS					COSTO MENSUAL BRUTO			
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	ASIGNACION BRUTA PARA EFECTIVO DEL GRADO	RETRIBUCION POR DEPORTE Y CUOTIA	MONEDERO	ISR	ISSTE (3.5%)	PENSIONES (1.2%)	PERSECU COMPENSAR A (1.0%)	NETO TOTAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	PERSECU COMPENSAR A (10%)	APORTE BRUTO MENSUAL PARA EL FOMENTO A LA EDUCACION	APORTE BRUTO MENSUAL PARA LA FAMILIA	0.00	COSTO MENSUAL NETO	COSTO MENSUAL	COSTO MENSUAL	COSTO ANUAL BRUTO										
TCI0102	1	14,819.31	55,063.75	0.00	2,153.70	1,000.00	15,431.91	518.68	1,778.32	0.00	55,307.85	1,420.16	8,115.20	1,370.79	3,704.83	0.00	0.00	0.00	0.00	64,943.21	778,118.52	87,647.74	1,051,772.88										
TCI0102	2	14,819.31	55,063.75	0.00	2,153.70	1,000.00	15,431.91	518.68	1,778.32	5,530.79	49,777.06	1,420.16	8,115.20	1,370.79	3,704.83	14,807.35	0.00	0.00	0.00	59,312.42	711,749.04	102,255.09	1,227,061.08										
TCI0201	1	20,000.00	35,616.36	0.00	2,153.70	1,000.00	11,151.91	700.00	2,400.00	0.00	44,518.16	1,142.75	6,530.01	1,850.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	52,190.92	626,291.04	73,292.82	879,513.84										
TCI0202	1	15,097.88	36,988.65	5,894.34	2,153.70	1,000.00	11,735.28	528.43	1,811.76	0.00	46,639.20	1,065.95	6,091.15	1,386.56	3,774.50	0.00	0.00	0.00	0.00	53,796.30	645,555.60	73,042.83	876,513.96										
TCI0402	1	12,284.63	25,176.45	4,514.29	2,153.70	1,000.00	7,525.20	429.26	1,471.76	0.00	35,892.85	789.34	4,510.53	1,134.48	3,066.16	0.00	0.00	0.00	0.00	40,982.72	491,792.64	54,606.58	655,314.96										
TCI0501	1	10,460.31	20,921.13	6,323.21	2,153.70	1,000.00	6,501.91	366.11	1,255.24	0.00	32,635.09	669.57	3,826.13	967.58	2,615.08	0.00	0.00	0.00	0.00	37,130.79	445,569.48	48,636.71	586,040.52										
TCI0601	1	9,755.30	15,901.12	7,621.47	2,153.70	1,000.00	5,390.17	341.44	1,170.64	0.00	29,129.34	552.42	3,156.68	902.37	2,438.83	0.00	0.00	0.00	0.00	32,838.44	394,061.28	43,212.64	518,551.72										
TCI0602	1	9,755.30	15,901.12	7,621.47	2,153.70	1,000.00	5,390.17	341.44	1,170.64	0.00	29,129.34	552.42	3,156.68	902.37	2,438.83	0.00	0.00	0.00	0.00	32,838.44	394,061.28	43,212.64	518,551.72										
TCI0603	1	9,755.30	15,901.12	7,621.47	2,153.70	1,000.00	5,390.17	341.44	1,170.64	0.00	29,129.34	552.42	3,156.68	902.37	2,438.83	0.00	0.00	0.00	0.00	32,838.44	394,061.28	43,212.64	518,551.72										
TCI0605	1	9,755.30	15,901.12	7,621.47	2,153.70	1,000.00	5,390.17	341.44	1,170.64	0.00	29,129.34	552.42	3,156.68	902.37	2,438.83	0.00	0.00	0.00	0.00	32,838.44	394,061.28	43,212.64	518,551.72										
TCI0606	1	9,755.30	15,901.12	7,621.47	2,153.70	1,000.00	5,390.17	341.44	1,170.64	0.00	29,129.34	552.42	3,156.68	902.37	2,438.83	0.00	0.00	0.00	0.00	32,838.44	394,061.28	43,212.64	518,551.72										
TCI0701	1	8,376.26	12,802.31	7,049.24	2,153.70	1,000.00	4,361.46	293.17	1,005.15	0.00	25,721.73	473.13	2,703.59	774.80	2,094.07	0.00	0.00	0.00	0.00	28,888.45	346,781.40	37,554.26	450,651.14										
TCI0703	1	8,376.26	12,802.31	7,049.24	2,153.70	1,000.00	4,361.46	293.17	1,005.15	0.00	25,721.73	473.13	2,703.59	774.80	2,094.07	0.00	0.00	0.00	0.00	28,888.45	346,781.40	37,554.26	450,651.14										
TCI0704	1	8,376.26	12,802.31	7,049.24	2,153.70	1,000.00	4,361.46	293.17	1,005.15	0.00	25,721.73	473.13	2,703.59	774.80	2,094.07	0.00	0.00	0.00	0.00	28,888.45	346,781.40	37,554.26	450,651.14										
TCI0705	1	8,376.26	12,802.31	7,049.24	2,153.70	1,000.00	4,361.46	293.17	1,005.15	0.00	25,721.73	473.13	2,703.59	774.80	2,094.07	0.00	0.00	0.00	0.00	28,888.45	346,781.40	37,554.26	450,651.14										
TCI0706	1	8,376.26	12,802.31	7,049.24	2,153.70	1,000.00	4,361.46	293.17	1,005.15	0.00	25,721.73	473.13	2,703.59	774.80	2,094.07	0.00	0.00	0.00	0.00	28,888.45	346,781.40	37,554.26	450,651.14										
TCI0707	1	8,376.26	12,802.31	7,049.24	2,153.70	1,000.00	4,361.46	293.17	1,005.15	0.00	25,721.73	473.13	2,703.59	774.80	2,094.07	0.00	0.00	0.00	0.00	28,888.45	346,781.40	37,554.26	450,651.14										
TCI0801	1	6,306.18	7,462.28	9,827.37	2,153.70	1,000.00	3,372.07	292.74	756.74	0.00	22,327.98	329.04	1,880.24	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	24,537.26	294,447.12	31,436.19	377,234.30										
TCI0802	1	6,306.18	7,462.28	9,827.37	2,153.70	1,000.00	3,372.07	292.74	756.74	0.00	22,327.98	329.04	1,880.24	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	24,537.26	294,447.12	31,436.19	377,234.30										
TCI0803	1	6,306.18	7,462.28	9,827.37	2,153.70	1,000.00	3,372.07	292.74	756.74	0.00	22,327.98	329.04	1,880.24	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	24,537.26	294,447.12	31,436.19	377,234.30										
TCI0804	1	6,306.18	7,462.28	9,827.37	2,153.70	1,000.00	3,372.07	292.74	756.74	0.00	22,327.98	329.04	1,880.24	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	24,537.26	294,447.12	31,436.19	377,234.30										
TCI0805	1	6,306.18	7,462.28	9,827.37	2,153.70	1,000.00	3,372.07	292.74	756.74	0.00	22,327.98	329.04	1,880.24	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	24,537.26	294,447.12	31,436.19	377,234.30										
TCI0806	1	6,306.18	7,462.28	9,827.37	2,153.70	1,000.00	3,372.07	292.74	756.74	0.00	22,327.98	329.04	1,880.24	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	24,537.26	294,447.12	31,436.19	377,234.30										
TCI0807	1	6,306.18	7,462.28	9,827.37	2,153.70	1,000.00	3,372.07	292.74	756.74	0.00	22,327.98	329.04	1,880.24	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	24,537.26	294,447.12	31,436.19	377,234.30										
TCI0808	1	6,306.18	7,462.28	9,827.37	2,153.70	1,000.00	3,372.07	292.74	756.74	0.00	22,327.98	329.04	1,880.24	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	24,537.26	294,447.12	31,436.19	377,234.30										
TCI0901	1	6,306.18	4,864.61	9,881.80	2,153.70	1,000.00	2,828.84	292.74	756.74	0.00	20,327.97	278.53	1,591.61	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	22,198.11	266,377.32	28,553.81	342,645.74										
TCI1001	1	6,306.18	2,894.31	6,104.59	2,753.70	400.00	1,607.45	292.74	756.74	0.00	15,801.85	240.22	1,372.69	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	17,414.76	208,977.12	22,548.41	270,580.87										
TCI1002	1	6,306.18	2,894.31	6,104.59	2,753.70	400.00	1,607.45	292.74	756.74	0.00	15,801.85	240.22	1,372.69	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	17,414.76	208,977.12	22,548.41	270,580.87										
TCI1101	1	6,306.18	2,895.89	4,884.69	2,753.70	400.00	1,389.13	292.74	756.74	0.00	14,801.85	240.06	1,371.75	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	16,413.66	196,963.92	21,324.55	255,884.54										
TCI1102	1	6,306.18	2,895.89	4,884.69	2,753.70	400.00	1,389.13	292.74	756.74	0.00	14,801.85	240.06	1,371.75	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	16,413.66	196,963.92	21,324.55	255,884.54										
TCI1103	1	6,306.18	2,895.89	4,884.69	2,753.70	400.00	1,389.13	292.74	756.74	0.00	14,801.85	240.06	1,371.75	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	16,413.66	196,963.92	21,324.55	255,884.54										
TCI1201	1	6,306.18	2,908.13	4,263.29	2,753.70	400.00	1,279.87	292.74	756.74	0.00	14,301.85	240.49	1,374.22	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	15,916.56	190,988.72	20,718.06	248,616.75										
TCI1202	1	6,306.18	2,908.13	4,263.29	2,753.70	400.00	1,279.87	292.74	756.74	0.00	14,301.85	240.49	1,374.22	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	15,916.56	190,988.72	20,718.06	248,616.75										
TCI1301	1	6,306.18	0.00	5,571.37	2,987.34	400.00	1,013.55	292.74	756.74	0.00	12,801.86	180.71	1,032.61	773.67	1,576.55	0.00	0.00	0.00	0.00	14,015.18	168,182.16	18,548.20	222,578.39										

AUTORIZACION DE ACUERDO AL ARTICULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGANICA DE LA ADMINISTRACION PUBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

AUTORIZACION DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

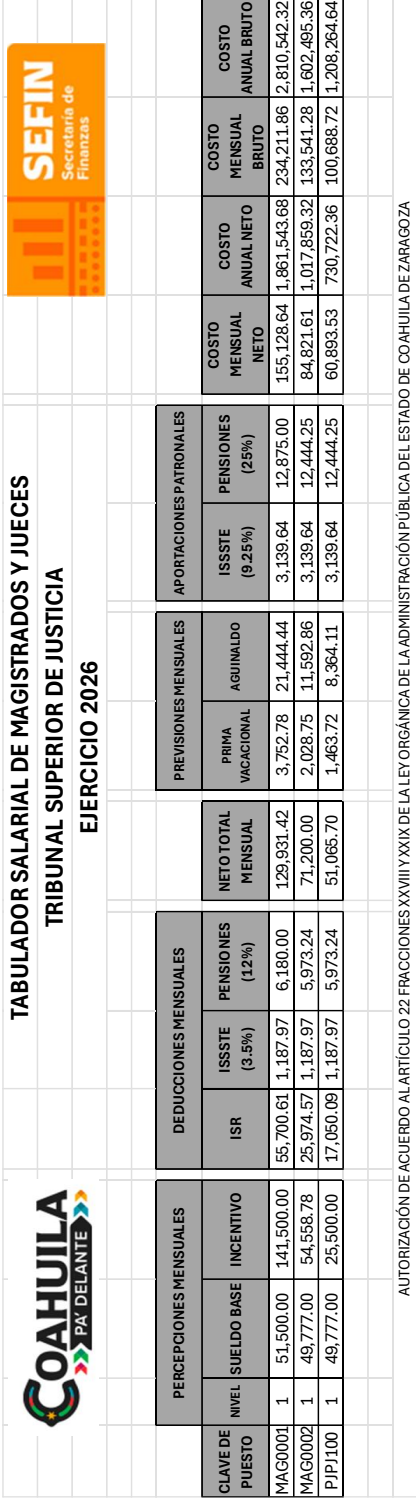


TABULADOR SALARIAL DEL PODER JUDICIAL
TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA
EJERCICIO 2026



DE DEDUCCIONES MENSUALES										APORTACIONES PATRONALES			APOYOS										
CLAVE DE PUESTO	NIVEL	SUELDO BASE	INCENTIVO	ASIGNACIÓN PARA EL SERVICIO EFECTIVO DEL PUESTO	RECREACIÓN DEPORTE Y TURISMO	MONEDERO	ISR	ISSSTE (9.5%)	PENSIONES (12%)	PENSION COMPLEMENTARIAS A (10%)	NETO TOTAL MENSUAL	PRIMA VACACIONAL	AGUINALDO	ISSSTE (9.25%)	PENSIONES (25%)	PENSION COMPLEMENTARIAS A (25%)	APOTO BRUTO MENSUAL PARA EL FOMENTO A LA FAMILIA	APOTO BRUTO MENSUAL PARA EL FOMENTO A LA EDUCACIÓN	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO	
TID0001	1	14,819.31	31,234.31	3,857.14	2,153.70	1,000.00	9,440.22	518.68	1,776.32	0.00	41,327.24	856.61	5,467.48	1,370.79	3,704.83	0.00	0.00	47,751.53	573,018.36	64,564.37	774,772.44		
TID0001	1	9,755.30	15,501.12	6,520.92	2,153.70	1,000.00	5,094.29	341.44	1,770.64	0.00	26,134.67	582.42	3,156.68	902.37	2,436.83	0.00	0.00	31,843.77	382,125.24	41,912.09	502,945.11		
TID0001	1	6,853.00	9,742.69	6,948.90	2,153.70	1,000.00	3,788.33	292.74	822.36	0.00	23,794.66	384.02	2,194.38	773.67	1,713.25	0.00	0.00	26,373.26	316,479.12	33,690.77	406,689.25		
TID0401	1	6,306.18	8,117.58	6,310.13	2,153.70	1,000.00	3,167.86	292.74	756.74	0.00	21,650.15	341.78	1,953.05	773.67	1,716.55	0.00	0.00	23,944.98	287,339.76	30,659.80	367,917.62		
TID0501	1	6,853.00	9,799.30	4,459.44	2,153.70	1,000.00	2,835.06	292.74	822.36	0.00	20,895.28	384.53	2,197.33	773.67	1,713.25	0.00	0.00	22,867.14	274,405.68	29,431.38	353,176.57		
TID0601	1	6,306.18	7,451.73	4,624.29	2,153.70	1,000.00	2,258.44	292.74	756.74	0.00	18,227.98	328.84	1,879.07	773.67	1,716.55	0.00	0.00	20,435.89	245,230.68	26,221.19	314,654.30		
TID0602	1	6,306.18	7,451.73	4,624.29	2,153.70	1,000.00	2,258.44	292.74	756.74	0.00	18,227.98	328.84	1,879.07	773.67	1,716.55	0.00	0.00	20,435.89	245,230.68	26,221.19	314,654.30		
TID0701	1	6,306.18	5,793.73	1,653.18	2,153.70	1,000.00	1,329.33	292.74	756.74	0.00	14,527.98	296.60	1,694.85	773.67	1,716.55	0.00	0.00	16,519.43	198,233.16	21,370.29	256,443.51		
TID0702	1	6,306.18	5,793.73	1,653.18	2,153.70	1,000.00	1,329.33	292.74	756.74	0.00	14,527.98	296.60	1,694.85	773.67	1,716.55	0.00	0.00	16,519.43	198,233.16	21,370.29	256,443.51		
TID0801	1	6,306.18	1,231.48	3,949.12	2,753.70	400.00	889.14	292.74	756.74	0.00	12,301.86	207.89	1,187.93	773.67	1,716.55	0.00	0.00	13,697.66	164,372.16	18,292.36	215,508.30		
TID0901	1	6,306.18	1,425.52	2,232.99	2,753.70	400.00	292.06	292.74	756.74	0.00	11,776.85	211.66	1,295.49	773.67	1,716.55	0.00	0.00	13,198.00	158,376.00	17,187.58	206,250.83		
TID0903	1	6,306.18	1,425.52	2,232.99	2,753.70	400.00	292.06	292.74	756.74	0.00	11,776.85	211.66	1,295.49	773.67	1,716.55	0.00	0.00	13,198.00	158,376.00	17,187.58	206,250.83		
TID1001	1	6,306.18	0.00	2,580.12	1,714.77	400.00	174.73	292.74	756.74	0.00	9,776.86	163.74	935.66	773.67	1,716.55	0.00	0.00	10,876.26	130,515.12	14,741.86	176,502.89		
TID1201	1	6,306.18	0.00	2,165.42	1,784.35	400.00	129.61	292.74	756.74	0.00	9,476.86	165.09	943.39	773.67	1,716.55	0.00	0.00	10,985.34	127,024.08	14,403.74	172,844.83		
TID1401	1	6,306.18	0.00	3,084.42	965.33	400.00	229.60	292.74	756.74	0.00	9,476.85	149.17	852.39	773.67	1,716.55	0.00	0.00	10,478.41	125,740.92	14,401.46	172,817.95		
TID1401	1	6,306.18	0.00	3,806.95	0.00	400.00	306.21	292.74	756.74	0.00	9,155.44	130.40	745.13	773.67	1,716.55	0.00	0.00	10,030.97	120,371.64	14,037.76	168,453.11		
TID1402	1	6,306.18	0.00	3,806.95	0.00	400.00	306.21	292.74	756.74	0.00	9,155.44	130.40	745.13	773.67	1,716.55	0.00	0.00	10,030.97	120,371.64	14,037.76	168,453.11		
TID1501	1	6,306.18	0.00	2,434.32	344.70	400.00	158.87	292.74	756.74	0.00	8,276.85	137.10	783.43	773.67	1,716.55	0.00	0.00	9,197.38	110,368.56	13,046.40	156,556.82		
TID1601	1	6,306.18	0.00	2,434.32	344.70	400.00	158.87	292.74	756.74	0.00	8,276.85	137.10	783.43	773.67	1,716.55	0.00	0.00	9,197.38	110,368.56	13,046.40	156,556.82		

AUTORIZACIÓN DE ACUERDO AL ARTÍCULO 22 FRACCIONES XXVIII Y XXIX DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA



**TABULADOR DEL PERSONAL
PERSONAL EN TRANSICION Y BECARIOS
EJERCICIO 2026**

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCION MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
HH	1	40,000.00	40,000.00	40,000.00	480,000.00	40,000.00	480,000.00
HH	1	35,000.00	35,000.00	35,000.00	420,000.00	35,000.00	420,000.00
HH	1	32,000.00	32,000.00	32,000.00	384,000.00	32,000.00	384,000.00
HH	1	30,000.00	30,000.00	30,000.00	360,000.00	30,000.00	360,000.00
HH	1	25,000.00	25,000.00	25,000.00	300,000.00	25,000.00	300,000.00
HH	1	20,000.00	20,000.00	20,000.00	240,000.00	20,000.00	240,000.00
HH	1	18,000.00	18,000.00	18,000.00	216,000.00	18,000.00	216,000.00
HH	1	15,000.00	15,000.00	15,000.00	180,000.00	15,000.00	180,000.00
HH	1	12,000.00	12,000.00	12,000.00	144,000.00	12,000.00	144,000.00
HH	1	10,000.00	10,000.00	10,000.00	120,000.00	10,000.00	120,000.00
HH	1	9,000.00	9,000.00	9,000.00	108,000.00	9,000.00	108,000.00
HH	1	8,000.00	8,000.00	8,000.00	96,000.00	8,000.00	96,000.00
HH	1	7,000.00	7,000.00	7,000.00	84,000.00	7,000.00	84,000.00
HH	1	6,000.00	6,000.00	6,000.00	72,000.00	6,000.00	72,000.00
HH	1	5,000.00	5,000.00	5,000.00	60,000.00	5,000.00	60,000.00
HH	1	4,000.00	4,000.00	4,000.00	48,000.00	4,000.00	48,000.00
HH	1	3,500.00	3,500.00	3,500.00	42,000.00	3,500.00	42,000.00
HH	1	3,000.00	3,000.00	3,000.00	36,000.00	3,000.00	36,000.00
HH	1	1,500.00	1,500.00	1,500.00	18,000.00	1,500.00	18,000.00

TABULADOR DEL PERSONAL
ESTIMULOS PARA ELEMENTOS DE GRUPOS ESPECIALES
EJERCICIO 2026

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCION MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
PAF	1	43,950.00	43,950.00	43,950.00	527,400.00	43,950.00	527,400.00
PAF	1	35,000.00	35,000.00	35,000.00	420,000.00	35,000.00	420,000.00
PAF	1	33,000.00	33,000.00	33,000.00	396,000.00	33,000.00	396,000.00
PAF	1	32,000.00	32,000.00	32,000.00	384,000.00	32,000.00	384,000.00
PAF	1	25,000.00	25,000.00	25,000.00	300,000.00	25,000.00	300,000.00
PAF	1	22,000.00	22,000.00	22,000.00	264,000.00	22,000.00	264,000.00
PAF	1	20,000.00	20,000.00	20,000.00	240,000.00	20,000.00	240,000.00
PAF	1	18,850.00	18,850.00	18,850.00	226,200.00	18,850.00	226,200.00
PAF	1	17,000.00	17,000.00	17,000.00	204,000.00	17,000.00	204,000.00
PAF	1	15,850.00	15,850.00	15,850.00	190,200.00	15,850.00	190,200.00
PAF	1	14,000.00	14,000.00	14,000.00	168,000.00	14,000.00	168,000.00
PAF	1	12,000.00	12,000.00	12,000.00	144,000.00	12,000.00	144,000.00
PAF	1	10,500.00	10,500.00	10,500.00	126,000.00	10,500.00	126,000.00
PAF	1	10,000.00	10,000.00	10,000.00	120,000.00	10,000.00	120,000.00
PAF	1	8,500.00	8,500.00	8,500.00	102,000.00	8,500.00	102,000.00
PAF	1	7,000.00	7,000.00	7,000.00	84,000.00	7,000.00	84,000.00
PAF	1	6,500.00	6,500.00	6,500.00	78,000.00	6,500.00	78,000.00
PAF	1	5,500.00	5,500.00	5,500.00	66,000.00	5,500.00	66,000.00
PAF	1	4,500.00	4,500.00	4,500.00	54,000.00	4,500.00	54,000.00
PAF	1	3,000.00	3,000.00	3,000.00	36,000.00	3,000.00	36,000.00

TABULADOR DEL PERSONAL

**ESTIMULOS PARA ELEMENTOS DE SEGURIDAD INSTITUCIONAL
EJERCICIO 2026**

CLAVE DE PUESTO	NIVEL	PERCEPCION MENSUAL	NETO TOTAL MENSUAL	COSTO MENSUAL NETO	COSTO ANUAL NETO	COSTO MENSUAL BRUTO	COSTO ANUAL BRUTO
PAE	1	43,950.00	43,950.00	43,950.00	527,400.00	43,950.00	527,400.00
PAE	1	35,000.00	35,000.00	35,000.00	420,000.00	35,000.00	420,000.00
PAE	1	33,000.00	33,000.00	33,000.00	396,000.00	33,000.00	396,000.00
PAE	1	32,000.00	32,000.00	32,000.00	384,000.00	32,000.00	384,000.00
PAE	1	25,000.00	25,000.00	25,000.00	300,000.00	25,000.00	300,000.00
PAE	1	22,000.00	22,000.00	22,000.00	264,000.00	22,000.00	264,000.00
PAE	1	20,000.00	20,000.00	20,000.00	240,000.00	20,000.00	240,000.00
PAE	1	18,850.00	18,850.00	18,850.00	226,200.00	18,850.00	226,200.00
PAE	1	17,000.00	17,000.00	17,000.00	204,000.00	17,000.00	204,000.00
PAE	1	15,850.00	15,850.00	15,850.00	190,200.00	15,850.00	190,200.00
PAE	1	14,000.00	14,000.00	14,000.00	168,000.00	14,000.00	168,000.00
PAE	1	12,000.00	12,000.00	12,000.00	144,000.00	12,000.00	144,000.00
PAE	1	10,500.00	10,500.00	10,500.00	126,000.00	10,500.00	126,000.00
PAE	1	10,000.00	10,000.00	10,000.00	120,000.00	10,000.00	120,000.00
PAE	1	8,500.00	8,500.00	8,500.00	102,000.00	8,500.00	102,000.00
PAE	1	7,000.00	7,000.00	7,000.00	84,000.00	7,000.00	84,000.00
PAE	1	6,500.00	6,500.00	6,500.00	78,000.00	6,500.00	78,000.00
PAE	1	5,500.00	5,500.00	5,500.00	66,000.00	5,500.00	66,000.00
PAE	1	4,500.00	4,500.00	4,500.00	54,000.00	4,500.00	54,000.00
PAE	1	3,000.00	3,000.00	3,000.00	36,000.00	3,000.00	36,000.00

Anexo 5

MAGISTERIO ESTATAL

TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1).

Clave Concepto: ZE														Sueldo y Prestaciones Géricas										Prestaciones Anuales			
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	07,7A-7E	38	39	44	46	E9,EA,EE	SC	CP	MB	Total Mensual Bruto	Aginado	Día del Maestro	Prima Vacacional										
					Sueldo Mensual	Bono Dispensa	Materia didáctico	Previsión social multiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios curriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar														
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	2	28.971.55	378.85	576.95	354.25	150.62	686.50	2.295.01	8.832.12	-	42.245.85	49.430.08	24.142.96	9.886.02										
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	3	37.803.67	378.85	576.95	354.25	196.53	829.08	3.634.77	-	-	43.774.10	64.387.92	31.503.06	12.877.58										
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	2	35.239.39	378.85	576.95	354.25	182.89	686.50	2.295.01	9.217.00	-	48.930.84	59.876.48	29.366.16	11.975.30										
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	8C	2	50.138.24	378.85	576.95	354.25	240.85	686.50	2.295.01	9.217.00	-	63.887.65	84.707.90	41.781.87	16.941.58										
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	2	57.092.28	378.85	576.95	354.25	261.80	686.50	2.295.01	9.217.00	-	70.862.64	96.297.97	47.576.90	19.259.59										
E0101	INSPECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7D	3	95.458.20	378.85	576.95	354.25	398.53	829.08	3.634.77	-	-	101.630.63	160.478.80	79.548.50	32.095.76										
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	2	28.971.38	378.86	576.98	354.26	-	686.50	2.287.30	8.832.23	-	42.087.51	49.429.80	24.142.82	9.885.96										
E0113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	37.803.61	378.86	576.98	354.26	-	829.08	3.610.77	-	-	43.553.56	64.387.82	31.503.01	12.877.56										
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	2	17.013.27	333.50	528.00	299.50	82.25	422.00	1.260.21	4.625.03	-	24.563.76	29.058.78	14.177.73	5.811.76										
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	3	21.638.30	333.50	528.00	299.50	107.33	485.38	1.994.50	-	-	25.386.51	36.872.80	18.031.92	7.374.56										
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	2	22.777.08	333.50	528.00	299.50	113.38	422.00	1.260.21	4.843.81	-	30.577.48	38.665.13	18.980.90	7.733.03										
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7B	2	30.180.36	333.50	528.00	299.50	151.93	422.00	1.260.21	4.843.81	-	38.019.31	51.003.93	25.150.30	10.200.79										
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7B	3	38.819.48	333.50	528.00	299.50	198.68	485.38	1.994.50	-	-	42.659.04	65.508.10	32.349.57	13.101.62										
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	2	39.517.19	333.50	528.00	299.50	200.55	422.00	1.260.21	4.843.81	-	47.404.76	66.565.32	32.930.99	13.313.06										
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	3	51.002.76	333.50	528.00	299.50	262.25	485.38	1.994.50	-	-	54.905.89	85.813.57	42.502.30	17.162.71										
E0121	DIRECTORA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7D	2	50.301.28	333.50	528.00	299.50	256.71	422.00	1.260.21	4.843.81	-	58.245.01	84.538.80	41.917.73	16.907.76										
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	2	24.024.24	333.50	528.00	299.50	-	520.27	1.894.84	7.299.82	-	34.900.17	40.007.52	20.020.20	8.181.50										
E0125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	31.324.06	333.50	528.00	299.50	-	610.19	3.002.32	-	-	36.097.57	53.223.75	26.103.38	10.644.75										
E0161	HORAS DE ADIESTRAMIENTO PREESCOLAR	H	07	3	646.48	13.40	20.95	12.00	3.86	17.15	69.67	-	-	783.51	1.106.05	538.73	221.21										
E0165	HORAS DE ACOMPAÑANTE MUSICAL PARA JARDIN DE NIÑOS	H	07	2	518.67	13.40	20.95	12.00	3.04	14.80	45.61	145.38	-	803.31	1.135.80	553.38	227.16										
E0165	HORAS DE ACOMPAÑANTE MUSICAL PARA JARDIN DE NIÑOS	H	07	3	664.05	13.40	20.95	12.00	3.97	17.43	71.51	-	-	803.31	1.135.80	553.38	227.16										
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.76	184.02	-	956.93	1.107.92	539.52	221.58										
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	07	3	831.44	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.59	-	-	994.31	1.420.25	692.87	284.05										
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	7A	2	848.00	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.76	186.80	-	1.161.68	1.442.42	706.67	288.48										
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	7A	3	1.084.69	13.40	21.15	12.00	6.63	20.89	90.59	-	-	1.249.35	1.842.63	903.91	368.53										
E0167	HORAS DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	H	7C	2	1.481.24	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.76	186.80	-	1.799.48	2.498.73	1.234.37	499.75										
E0170	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES	J	07	2	34.017.07	386.00	589.50	364.00	196.82	734.56	2.947.80	10.370.01	-	49.605.76	57.919.38	28.347.56	11.583.88										
E0170	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES	J	07	3	44.387.08	386.00	589.50	364.00	256.82	876.42	4.626.92	-	-	51.486.74	75.439.17	36.989.23	15.087.83										
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	07	2	12.650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1.110.54	3.516.36	32.30	18.905.34	21.685.18	10.541.98	4.337.04										
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	07	3	16.166.73	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1.742.25	-	-	19.593.69	27.656.42	13.472.28	5.531.28										
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7A	2	16.860.51	333.50	528.00	299.50	100.68	425.92	1.110.54	3.691.18	32.30	23.382.13	28.810.72	14.050.43	5.762.14										
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7A	3	21.659.91	333.50	528.00	299.50	131.37	524.24	1.742.25	-	-	25.218.77	36.973.58	18.049.93	7.394.72										
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7B	2	22.267.89	333.50	528.00	299.50	134.91	430.30	1.110.54	3.691.18	32.30	28.828.12	37.830.32	18.556.58	7.566.06										
E0171	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7B	3	28.715.61	333.50	528.00	299.50	176.03	530.03	1.742.25	-	-	32.324.92	48.742.73	23.929.68	9.748.55										
E0172	PLAZA DE EDUC. TECNOLOGICAS PREESCOLAR	J	07	2	12.650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1.110.54	3.516.36	32.30	18.905.34	21.685.18	10.541.98	4.337.04										
E0172	PLAZA DE EDUC. TECNOLOGICAS PREESCOLAR	J	07	3	16.166.73	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1.742.25	-	-	19.593.69	27.656.42	13.472.28	5.531.28										
E0173	PLAZA DE PREESCOLAR CON ESTUDIOS DE U.P.N (40 HRS SEC)	J	07	2	24.505.31	333.50	559.50	331.60	154.01	690.66	2.310.40	4.678.49	-	33.563.47	41.993.28	20.421.09	8.398.66										
E0173	PLAZA DE PREESCOLAR CON ESTUDIOS DE U.P.N (40 HRS SEC)	J	07	3	31.859.49	333.50	559.50	331.60	200.94	827.90	3.624.25	-	-	37.737.18	54.478.98	26.549.58	10.895.80										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	2	12.650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1.110.54	3.516.36	32.30	18.905.34	21.685.18	10.541.98	4.337.04										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	07	3	16.166.73	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1.742.25	-	-	19.593.69	27.656.42	13.472.28	5.531.28										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	2	16.860.51	333.50	528.00	299.50	100.68	425.92	1.110.54	3.684.60	32.30	23.375.55	28.810.72	14.050.43	5.762.14										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7A	3	21.659.91	333.50	528.00	299.50	131.37	524.24	1.742.25	-	-	25.218.77	36.973.58	18.049.93	7.394.72										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7B	2	22.267.89	333.50	528.00	299.50	134.91	430.30	1.110.54	3.684.60	32.30	28.821.54	37.830.32	18.556.58	7.566.06										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7B	3	28.715.61	333.50	528.00	299.50	176.03	530.03	1.742.25	-	-	32.324.92	48.742.73	23.929.68	9.748.55										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	2	29.087.41	333.50	528.00	299.50	178.08	597.15	1.110.54	3.684.60	32.30	35.851.08	49.474.27	24.239.51	9.894.85										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7C	3	37.614.01	333.50	528.00	299.50	232.36	744.40	1.742.25	-	-	41.494.02	63.930.68	31.345.01	12.786.14										
E0181	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS	J	7D	2	36.964.01	333.50	528.00	299.50	227.94	603.54	1.110.54	3.684.60	32.30	43.783.93	62.612.58	30.803.34	12.522.52										
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	07	2	12.650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1.110.54	3.516.36	32.30	18.905.34	21.685.18	10.541.98	4.337.04										
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	07	3	16.166.73	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1.742.25	-	-	19.593.69	27.656.42	13.472.28	5.531.28										
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7A	2	16.860.51	333.50	528.00	299.50	100.68	425.92	1.110.54	3.691.18	32.30	23.382.13	28.810.72	14.050.43	5.762.14										
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7A	3	21.659.91	333.50	528.00	299.50	131.37	524.24	1.742.25	-	-	25.218.77	36.973.58	18.049.93	7.394.72										
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7B	2	22.267.89	333.50	528.00	299.50	134.91	430.30	1.110.54	3.691.18	32.30	28.828.12	37.830.32	18.556.58	7.566.06										
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7C	2	29.087.41	333.50	528.00	299.50	178.08	597.15	1.110.54	3.691.18	32.30	35.857.66	49.474.27	24.239.51	9.894.85										
E0183	PLAZA DE EDUCACION FISICA PREESCOLAR	J	7C	3	37.614.01	333.50	528.00	299.50	232.36	744.40	1.742.25	-	-	41.494.02	63.930.68	31.345.01	12.786.14										
E0195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INICIAL	J	07	2	17.374.79	333.50	528.00	299.50	105.26	435.60	1.579.07																

MAGISTERIO ESTATAL
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA del Personal Docente
de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1).

Clave Concepto: ZE														Sueldo y Prestaciones Generales										Prestaciones Anuales		
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	07,7A-7E	38	39	44	46	E9,EA-EE	SC	CP	MB	Total Mensual Bruto	24	30	32									
					Sueldo Mensual	Bono Despesa	Materia didáctica	Previsión social múltiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios curriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar		Aguiñado	Día del Maestro	Prima Vacacional									
E0261	HORAS DE ADIESTRAMIENTO PRIMARIA	H	07	2	505.89	13.40	20.95	12.00	2.96	14.52	44.41	140.59	0.78	755.50	867.35	421.58	173.47									
E0261	HORAS DE ADIESTRAMIENTO PRIMARIA	H	07	3	646.48	13.40	20.95	12.00	3.86	17.15	69.67	-	-	783.51	1,106.05	538.73	221.21									
E0263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	07	2	647.41	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.99	-	956.90	1,107.90	539.51	221.58									
E0263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	07	3	831.40	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.28	1,420.18	692.83	284.04									
E0265	HORAS DE ACOMPAÑANTE MUSICAL PARA PRIMARIAS	H	07	2	518.67	13.40	20.95	12.00	3.04	14.80	45.61	145.38	-	773.85	889.12	432.23	177.82									
E0265	HORAS DE ACOMPAÑANTE MUSICAL PARA PRIMARIAS	H	07	3	664.05	13.40	20.95	12.00	3.97	17.43	71.51	-	-	803.31	1,135.80	553.38	227.16									
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.76	184.02	-	956.93	1,107.92	539.52	221.58									
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	07	3	831.44	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.59	-	-	994.31	1,420.25	692.87	284.05									
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	7A	2	848.00	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.76	186.80	-	1,161.68	1,442.42	706.67	288.48									
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	7A	3	1,084.69	13.40	21.15	12.00	6.63	20.89	90.59	-	-	1,249.35	1,842.63	903.91	368.53									
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	7B	2	1,093.37	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.76	186.80	-	1,408.81	1,851.72	911.14	370.34									
E0267	HORAS DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	H	7C	2	1,481.24	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.76	186.80	-	1,799.48	2,498.73	1,234.37	499.75									
E0270	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES PRIMARIAS	J	07	2	34,017.07	386.00	589.50	364.00	196.82	734.56	2,947.80	10,370.01	-	49,605.76	57,919.38	28,347.56	11,583.88									
E0270	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES PRIMARIAS	J	07	3	44,387.08	386.00	589.50	364.00	256.82	876.42	4,626.92	-	-	51,486.74	75,439.17	36,989.23	15,087.83									
E0271	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	07	2	12,650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1,110.54	3,516.36	32.30	18,905.34	21,685.18	10,541.98	4,337.04									
E0271	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	07	3	16,166.73	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1,742.25	-	-	19,593.69	27,656.42	13,472.28	5,531.28									
E0271	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7A	2	16,860.51	333.50	528.00	299.50	100.68	425.92	1,110.54	3,691.18	32.30	23,382.13	28,810.72	14,050.43	5,762.14									
E0271	PLAZA DE ENSEÑANZA MUSICAL	J	7A	3	21,659.91	333.50	528.00	299.50	131.37	524.24	1,742.25	-	-	25,218.77	36,973.58	18,049.93	7,394.72									
E0272	PLAZA DE EDUC. TECNOLOGICAS PRIMARIA	J	07	2	12,650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1,110.54	3,516.36	32.30	18,905.34	21,685.18	10,541.98	4,337.04									
E0272	PLAZA DE EDUC. TECNOLOGICAS PRIMARIA	J	07	3	16,166.73	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1,742.25	-	-	19,593.69	27,656.42	13,472.28	5,531.28									
E0273	PLAZA DE PRIMARIA CON ESTUDIOS DE U P N (40 HRS SEC)	J	07	2	24,505.31	333.50	559.50	331.60	154.01	690.66	2,304.23	4,678.49	-	33,557.30	41,993.28	20,421.09	8,398.66									
E0273	PLAZA DE PRIMARIA CON ESTUDIOS DE U P N (40 HRS SEC)	J	07	3	31,859.49	333.50	559.50	331.60	200.94	827.90	3,616.20	-	-	37,729.13	54,478.98	26,549.58	10,895.80									
E0275	SUBDIRECTOR DE PRIMARIA	J	07	2	13,412.12	333.50	528.00	299.50	78.14	391.36	1,172.26	3,807.14	-	20,022.02	23,005.80	11,176.77	4,601.16									
E0275	SUBDIRECTOR DE PRIMARIA	J	07	3	17,219.26	333.50	528.00	299.50	101.96	456.24	1,839.04	-	-	20,777.50	29,459.17	14,349.38	5,891.83									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	07	2	12,650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1,110.54	3,516.36	32.30	18,905.34	21,685.18	10,541.98	4,337.04									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	07	3	16,166.73	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1,742.25	-	-	19,593.69	27,656.42	13,472.28	5,531.28									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7A	2	16,860.51	333.50	528.00	299.50	100.68	425.92	1,110.54	3,684.60	32.30	23,375.55	28,810.72	14,050.43	5,762.14									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7A	3	21,659.91	333.50	528.00	299.50	131.37	524.24	1,742.25	-	-	25,218.77	36,973.58	18,049.93	7,394.72									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7B	2	22,267.89	333.50	528.00	299.50	134.91	430.30	1,110.54	3,684.60	32.30	28,821.54	37,830.32	18,556.58	7,566.06									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7C	2	29,087.41	333.50	528.00	299.50	178.08	597.15	1,110.54	3,684.60	32.30	35,851.08	49,474.27	24,239.51	9,894.85									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7C	3	37,614.01	333.50	528.00	299.50	232.36	744.40	1,742.25	-	-	41,494.02	63,930.68	31,345.01	12,786.14									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7D	2	36,964.01	333.50	528.00	299.50	227.94	603.54	1,110.54	3,684.60	32.30	43,783.93	62,612.58	30,803.34	12,522.52									
E0281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA	J	7E	2	47,046.09	333.50	528.00	299.50	291.77	611.72	1,110.54	3,684.60	32.30	53,938.02	79,429.68	39,205.08	15,885.94									
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	07	2	12,650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1,110.54	3,516.36	32.30	18,905.34	21,685.18	10,541.98	4,337.04									
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	07	3	16,166.73	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1,742.25	-	-	19,593.69	27,656.42	13,472.28	5,531.28									
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	7A	2	16,860.51	333.50	528.00	299.50	100.68	425.92	1,110.54	3,691.18	32.30	23,382.13	28,810.72	14,050.43	5,762.14									
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	7A	3	21,659.91	333.50	528.00	299.50	131.37	524.24	1,742.25	-	-	25,218.77	36,973.58	18,049.93	7,394.72									
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	7B	2	22,267.89	333.50	528.00	299.50	134.91	430.30	1,110.54	3,691.18	32.30	28,821.52	37,830.32	18,556.58	7,566.06									
E0283	PLAZA DE EDUCACION FISICA PRIMARIA	J	7D	3	47,891.66	333.50	528.00	299.50	297.43	752.81	1,742.25	-	-	51,845.15	81,074.12	39,909.72	16,214.82									
E0299	MAESTRO 3/4 DE TIEMPO CON F C	J	07	2	16,209.36	333.50	528.00	299.50	97.72	425.59	1,465.91	4,666.43	-	24,026.01	27,724.92	13,507.80	5,544.98									
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	07	2	41,752.55	374.70	575.90	349.20	197.18	884.31	3,319.75	12,720.11	-	60,173.70	71,061.43	34,793.79	14,212.29									
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	07	3	54,472.66	374.70	575.90	349.20	257.26	1,080.32	5,254.77	-	-	62,364.81	92,588.30	45,393.88	18,517.66									
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	7B	3	83,996.36	374.70	575.90	349.20	375.61	1,080.32	5,254.77	-	-	92,006.86	141,794.47	69,996.97	28,358.89									
E0301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA	J	7C	2	85,112.91	374.70	575.90	349.20	342.73	884.31	3,319.75	12,889.35	-	103,848.85	143,328.70	70,927.43	28,665.74									
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	07	2	37,514.50	374.70	575.90	349.20	192.46	822.33	3,047.23	11,428.97	-	54,305.29	63,894.72	31,262.08	12,778.94									
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	07	3	48,943.47	374.70	575.90	349.20	251.10	1,005.40	4,805.48	-	-	56,305.25	83,248.12	40,786.23	16,649.62									
E0321	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	7A	3	59,532.22	374.70	575.90	349.20	304.90	1,005.40	4,805.48	-	-	66,947.80	100,896.03	49,610.18	20,179.21									
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	07	2	36,071.38	374.70	575.90	349.20	187.75	802.48	2,930.58	10,989.23	-	52,281.22	61,456.43	30,059.48	12,291.29									
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	07	3	47,060.61	374.70	575.90	349.20	244.96	980.31	4,621.38	-	-	54,207.06	80,068.20	39,217.18	16,013.64									
E0341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	7C	2	73,531.71	374.70	575.90	349.20	326.33	802.48	2,930.58	11,135.43	-	90,026.33	123,890.32	61,276.43	24,778.06									
E0363	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	184.02	-	956.94	1,107.92	539.52	221.58									
E0363	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	07	3	831.44	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.32	1,420.25	692.87	284.05									
E0363	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	7A	2	866.26	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	186.65	-	1,179.80	1,472.83	721.88	294.57									

MAGISTERIO ESTATAL
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA del Personal Docente
de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1).

Clave Concepto: ZE					Sueldo y Prestaciones Generales										Prestaciones Anuales			
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	07,7A..7E	38	39	44	46	E9,EA..EE	SC	CP	MB	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Día del Maestro	Prima Vacacional	
					Sueldo Mensual	Bono Dispensa	Materia didáctica	Previsión social múltiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios curriculares	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar					
E0363	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.89	90.60	-	-	1,281.63	1,896.42	930.80	379.28	
E0363	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	7B	2	1,147.46	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.77	186.65	-	1,462.76	1,941.87	956.22	388.37	
E0363	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.16	90.60	-	-	1,650.76	2,508.37	1,236.55	501.67	
E0363	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	7C	2	1,502.12	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.77	186.65	-	1,820.22	2,533.53	1,251.77	506.71	
E0365	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	184.02	-	956.94	1,107.92	539.52	221.58	
E0365	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	H	07	3	831.44	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.32	1,420.25	692.87	284.05	
E0365	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	H	7A	2	866.26	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	186.65	-	1,179.80	1,472.85	721.88	294.57	
E0365	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.89	90.60	-	-	1,281.63	1,896.42	930.80	379.28	
E0370	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES	J	07	2	42,135.73	386.00	589.50	364.00	243.79	946.21	3,657.40	11,155.22	-	59,477.85	71,803.23	35,113.11	14,360.65	
E0370	COORDINADOR REGIONAL DE INSPECTORES	J	07	3	54,974.70	386.00	589.50	364.00	318.08	1,132.39	5,737.17	-	-	63,501.84	93,511.82	45,812.25	18,702.36	
E0382	OFICIAL MAYOR	J	07	2	16,145.59	333.50	528.00	299.50	97.34	349.20	1,460.36	4,700.16	-	23,913.65	27,491.32	13,454.66	5,498.26	
E0382	OFICIAL MAYOR	J	07	3	20,845.75	333.50	528.00	299.50	127.31	412.69	2,296.32	-	-	24,843.07	35,430.73	17,371.46	7,086.15	
E0385	JEFE DE PREFECTOS	J	07	2	15,544.80	333.50	528.00	299.50	92.10	331.55	1,381.76	4,936.58	-	23,447.79	26,460.58	12,954.00	5,292.12	
E0385	JEFE DE PREFECTOS	J	07	3	20,481.38	333.50	528.00	299.50	123.68	391.50	2,230.87	-	-	24,388.43	34,788.13	17,067.82	6,957.63	
E0386	PREFECTO	J	07	2	15,375.57	333.50	528.00	299.50	91.26	313.89	1,369.06	4,858.72	-	23,169.50	26,149.10	12,812.98	5,229.82	
E0386	PREFECTO	J	07	3	20,234.29	333.50	528.00	299.50	122.10	370.30	2,202.41	-	-	24,090.10	34,340.98	16,861.91	6,868.20	
E0387	SUBPREFECTO	J	07	2	15,245.85	333.50	528.00	299.50	90.43	296.21	1,356.61	4,773.58	-	22,923.68	25,903.43	12,704.88	5,180.69	
E0387	SUBPREFECTO	J	07	3	20,019.43	333.50	528.00	299.50	120.77	349.11	2,178.30	-	-	23,828.61	33,947.57	16,682.86	6,789.51	
E0388	BIBLIOTECARIO	J	07	2	15,245.85	333.50	528.00	299.50	90.43	296.21	1,356.61	4,773.58	-	22,923.68	25,903.43	12,704.88	5,180.69	
E0388	BIBLIOTECARIO	J	07	3	20,019.43	333.50	528.00	299.50	120.77	349.11	2,178.30	-	-	23,828.61	33,947.57	16,682.86	6,789.51	
E0392	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.76	184.02	-	956.93	1,107.92	539.52	221.58	
E0421	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	07	2	37,514.50	374.70	575.90	349.20	192.16	822.33	3,047.23	11,428.97	-	54,305.29	63,894.72	31,262.08	12,778.94	
E0421	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	07	3	48,943.47	374.70	575.90	349.20	251.40	1,005.40	4,805.48	-	-	56,305.25	83,248.12	40,786.23	16,649.62	
E0421	DIRECTOR DE SECUNDARIA	J	7C	3	99,771.51	374.70	575.90	349.20	436.44	1,005.40	4,805.48	-	-	107,318.63	167,961.52	83,142.93	33,592.30	
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	07	2	36,071.38	374.70	575.90	349.20	187.75	802.48	2,930.58	10,989.23	-	52,281.22	61,456.43	30,059.48	12,291.29	
E0441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA	J	07	3	47,060.61	374.70	575.90	349.20	244.96	980.31	4,621.38	-	-	54,207.06	80,068.20	39,217.18	16,013.64	
E0463	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.76	184.02	-	956.93	1,107.92	539.52	221.58	
E0463	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	07	3	831.44	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.59	-	-	994.31	1,420.25	692.87	284.05	
E0463	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7A	2	866.26	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.76	186.65	-	1,179.79	1,472.85	721.88	294.57	
E0463	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.89	90.59	-	-	1,281.62	1,896.42	930.80	379.28	
E0463	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7B	2	1,147.46	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.76	186.65	-	1,462.75	1,941.87	956.22	388.37	
E0463	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.16	90.59	-	-	1,650.75	2,508.37	1,236.55	501.67	
E0463	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7C	2	1,502.12	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.76	186.65	-	1,820.21	2,533.53	1,251.77	506.71	
E0463	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA TECNICA	H	7C	3	1,946.67	13.40	21.15	12.00	11.69	21.59	90.59	-	-	2,117.09	3,280.43	1,622.23	656.09	
E0465	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.76	184.02	-	956.93	1,107.92	539.52	221.58	
E0465	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA	H	07	3	831.44	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.59	-	-	994.31	1,420.25	692.87	284.05	
E0465	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA	H	7A	2	866.26	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.76	186.70	-	1,179.84	1,472.85	721.88	294.57	
E0465	HORAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.89	90.59	-	-	1,281.62	1,896.42	930.80	379.28	
E0492	HORAS ACADÉMICAS DE SECUNDARIA	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.76	184.02	-	956.93	1,107.92	539.52	221.58	
E0681	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	2	13,169.40	333.50	528.00	299.50	77.20	369.29	1,158.16	3,685.47	-	19,620.52	22,564.48	10,974.50	4,512.90	
E0681	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	3	16,854.87	333.50	528.00	299.50	100.76	435.99	1,817.33	-	-	20,369.95	28,818.10	14,045.73	5,763.62	
E0701	INSPECTOR DE EDUCACION FISICA	J	07	2	41,752.55	374.70	575.90	349.20	197.18	884.31	3,319.75	12,720.11	-	60,173.70	71,061.43	34,793.79	14,212.29	
E0701	INSPECTOR DE EDUCACION FISICA	J	07	3	54,472.66	374.70	575.90	349.20	257.26	1,080.32	5,254.77	-	-	67,364.81	92,588.30	45,393.88	18,517.66	
E0701	INSPECTOR DE EDUCACION FISICA	J	7B	2	64,382.12	374.70	575.90	349.20	287.89	884.31	3,319.75	12,889.35	-	83,063.22	108,777.38	53,651.77	21,755.48	
E0701	INSPECTOR DE EDUCACION FISICA	J	7C	2	85,112.91	374.70	575.90	349.20	342.73	884.31	3,319.75	12,889.35	-	103,848.85	143,328.70	70,927.43	28,665.74	
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	07	2	647.42	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.76	184.02	-	956.93	1,107.92	539.52	221.58	
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	07	3	831.44	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.59	-	-	994.31	1,420.25	692.87	284.05	
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7A	2	866.26	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.76	186.70	-	1,179.84	1,472.85	721.88	294.57	
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.89	90.59	-	-	1,281.62	1,896.42	930.80	379.28	
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7B	2	1,147.46	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.76	186.70	-	1,462.80	1,941.87	956.22	388.37	
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7C	2	1,502.12	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.76	186.70	-	1,820.26	2,533.53	1,251.77	506.71	
E0763	HORAS DE EDUCACION FISICA SECUNDARIA	H	7D	3	2,481.04	13.40	21.15	12.00	14.48	21.96	90.59	-	-	2,654.62	4,171.67	2,067.53	834.33	
E2601	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	07	2	19,588.62	342.06	544.63	310.20	120.13	451.28	1,377.67	5,683.82	-	28,418.41	33,399.83	16,323.85	6,679.97	
E2601	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PRIMARIA FORANEO	J	07	3	25,272.44	342.06	544.63	310.20	156.73	525.46	2,161.28	-	-	29,312.80	42,996.50	21,060.37	8,599.30	
E2603	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PREESCOLAR FORANEO	J	07	2	19,588.62	342.06	544.63	310.20	120.13	451.28	1,377.67	5,683.82	-	28,418.41	33,399.83	16,323.85	6,679.97	
E2603	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PREESCOLAR FORANEO	J	07	3	25,272.44	342.06	544.63	310.20	156.73	525.46	2,161.28	-	-	29,312.80	42,996.50	21,060.37	8,599.30	
E2801	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	3	39,302.45	361.10	598.68	332.39	251.04	989.20	3,624.76	-	-	45,459.62	67,152.75	32,752.04	13,430.55	
E2803	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE ENSEÑANZA SEC TECNICA FORANEO	J	07	2	31,570.77	361.10	598.68	332.39	202.28	692.93	2,310.91	7,731.68	-	43,800.74	53,772.83	26,308.98	10,754.57	
E2805	ASESOR TECNICO PEDAGOG																	

MAGISTERIO ESTATAL
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 2).

Clave Concepto: ZE										Sueldo y Prestaciones Géricas										Prestaciones Anuales	
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	07,7A...7E	34	38*	39	ET	61	H0*	H1*	H2*	H3*	H4*	H5*	MB	Total Mensual Bruto	Aginaldo	Prima Vacacional	
					Sueldo Mensual	Bono personal administrativo y de apoyo	Bono de Despesa	Material didáctico	Eficiencia en el trabajo	Compensación por actuación y productividad mod 2	Compensación Especial Homologados 0	Compensación Especial Homologados 1	Compensación Especial Homologados 2	Compensación Especial Homologados 3	Compensación Especial Homologados 4	Compensación Especial Homologados 5	Ajuste Medida del Bienestar				
A3006	OFICIAL ADMINISTRATIVO	J	07	2	12,985.08	25.00	985.40	-	754.20	-	0.23	0.33	0.42	0.50	0.56	0.62	2,690.94	17,443.28	17,313.44	10,388.06	
A3006	OFICIAL ADMINISTRATIVO	J	07	3	12,985.08	25.00	985.40	-	50.48	-	0.23	0.33	0.42	0.50	0.56	0.62	3,357.21	17,405.83	17,313.44	10,388.06	
A3009	OFICIAL ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	2	12,985.08	25.00	985.40	-	754.20	-	0.84	0.92	1.04	1.19	1.39	1.63	2,690.94	17,447.63	17,313.44	10,388.06	
A3015	SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	J	07	2	12,985.08	25.00	985.40	-	754.20	-	0.23	0.33	0.42	0.50	0.57	0.62	2,690.94	17,443.29	17,313.44	10,388.06	
E2003	SUBDIRECTOR DE NIVEL LICENCIATURA A	J	07	2	43,107.13		985.40	770.69	179.52	1,227.30	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	46,282.04	57,476.17	34,485.70	
E2007	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA B	J	07	2	49,702.67		985.40	1,164.92	207.06	1,227.30	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	53,299.35	66,270.23	39,762.14	
E2008	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA C	J	07	2	50,946.89		985.40	1,301.67	212.16	1,227.30	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	54,685.42	67,929.19	40,757.51	
E3005	SUBDIRECTOR DE NIVEL LICENCIATURA C	J	07	2	45,888.06		985.40	962.18	190.74	1,227.30	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	49,265.68	61,184.08	36,710.45	
E3007	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA B	J	07	2	50,377.49		985.40	1,164.92	210.12	1,227.30	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	53,977.23	67,169.99	40,301.99	
E3008	SUBDIRECTOR DE NIVEL MAESTRIA C	J	07	2	51,637.22		985.40	1,301.67	215.22	1,227.30	1.80	1.80	1.80	1.80	2.40	2.40	-	55,378.81	68,849.63	41,309.78	
E3018	INSPECTOR MAESTRIA C	J	07	2	46,473.56		985.40	1,171.49	193.70	1,227.30	1.62	1.62	1.62	1.62	2.16	2.16	-	50,062.25	61,964.75	37,178.85	
E3053	LICENCIATURA A ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	2	734.64		985.40	12.74	2.99	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,767.07	979.52	587.71	
E3053	LICENCIATURA A ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	3	734.64		985.40	12.74	2.99	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,739.82	979.52	587.71	
E3054	LICENCIATURA B ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	2	752.40		985.40	14.42	3.06	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,786.58	1,003.20	601.92	
E3054	LICENCIATURA B ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	3	752.40		985.40	14.42	3.06	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,759.33	1,003.20	601.92	
E3055	LICENCIATURA C ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	2	770.69		985.40	15.87	3.15	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,806.41	1,027.59	616.55	
E3055	LICENCIATURA C ESCUELA ANEXA NORMAL	H	07	3	770.69		985.40	15.87	3.15	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,779.16	1,027.59	616.55	
E3063	HRS LICENCIATURA A NORMAL BASICA	H	07	2	734.64		985.40	12.74	2.99	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,767.07	979.52	587.71	
E3065	HRS LICENCIATURA C NORMAL BASICA	H	07	2	770.69		985.40	15.87	3.15	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,806.41	1,027.59	616.55	
E3073	LICENCIATURA A NORMAL SUPERIOR	H	07	2	732.80		985.40	12.74	3.03	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,765.27	977.07	586.24	
E3073	LICENCIATURA A NORMAL SUPERIOR	H	07	3	732.68		985.40	12.74	3.03	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,737.90	976.91	586.14	
E3074	LICENCIATURA B NORMAL SUPERIOR	H	07	2	751.00		985.40	14.42	3.11	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,785.23	1,001.33	600.80	
E3075	LICENCIATURA C NORMAL SUPERIOR	H	07	2	769.62		985.40	15.87	3.18	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,805.37	1,026.16	615.70	
E3076	MAESTRIA A NORMAL SUPERIOR	H	07	2	819.24		985.40	17.42	3.42	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,856.78	1,092.32	655.39	
E3076	MAESTRIA A NORMAL SUPERIOR	H	07	3	824.11		985.40	17.42	3.42	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,834.40	1,098.81	659.29	
E3077	MAESTRIA B NORMAL SUPERIOR	H	07	2	839.66		985.40	19.21	3.50	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,879.07	1,119.55	671.73	
E3077	MAESTRIA B NORMAL SUPERIOR	H	07	3	839.66		985.40	19.21	3.50	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,851.82	1,119.55	671.73	
E3078	MAESTRIA C NORMAL SUPERIOR	H	07	2	860.59		985.40	21.47	3.59	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,902.35	1,147.45	688.47	
E3078	MAESTRIA C NORMAL SUPERIOR	H	07	3	860.59		985.40	21.47	3.59	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,875.10	1,147.45	688.47	
E3215	DIRECTOR DE ESCUELA NORMAL LICENCIATURA C	J	07	2	36,710.47		985.40	769.73	152.59	1,227.30	1.44	1.44	1.44	1.44	1.92	1.92	-	39,855.09	48,947.29	29,368.38	
E3433	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL LICENCIATURA A	J	07	2	24,177.29		985.40	411.04	96.83	1,227.30	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	26,904.26	32,236.39	19,341.83	
E3434	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL LICENCIATURA B	J	07	2	24,589.84		985.40	466.80	99.55	1,227.30	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	27,375.29	32,786.45	19,671.87	
E3436	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL MAESTRIA A	J	07	2	26,584.26		985.40	562.93	109.34	1,227.30	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	29,475.63	35,445.68	21,267.41	
E3437	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL MAESTRIA B	J	07	2	27,237.49		985.40	621.29	112.06	1,227.30	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	30,189.94	36,316.65	21,789.99	
E3438	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL MAESTRIA C	J	07	2	27,914.89		985.40	694.23	114.78	1,227.30	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	30,943.00	37,219.85	22,331.91	
E3438	SUBDIRECTOR DE ESCUELA NORMAL MAESTRIA C	J	07	3	27,909.43		985.40	694.23	114.78	156.35	0.96	0.96	0.96	0.96	1.28	1.28	-	29,866.59	37,212.57	22,327.54	
E3593	DIRECTOR DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA A	J	07	2	20,479.95		985.40	346.81	80.78	623.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	22,521.44	27,306.60	16,383.96	
E3595	DIRECTOR DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA C	J	07	2	21,449.28		985.40	432.96	84.92	623.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	23,581.06	28,599.04	17,159.42	
E3603	SUBDIRECTOR DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA A	J	07	2	19,721.27		985.40	333.98	77.79	623.10	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	21,746.74	26,295.03	15,777.02	
E3605	SUBDIRECTOR DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA C	J	07	2	20,689.51		985.40	416.92	81.77	623.10	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	22,801.90	27,586.01	16,551.61	
E3813	MESTRO DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA A	J	07	2	18,997.52		985.40	321.13	74.80	623.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	21,006.95	25,330.03	15,198.02	
E3814	MESTRO DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA B	J	07	2	19,446.48		985.40	364.71	76.50	623.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	21,501.19	25,928.64	15,557.18	
E3815	MESTRO DE ESCUELA ANEXA LICENCIATURA C	J	07	2	19,939.49		985.40	400.90	78.63	623.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	22,032.52	26,585.99	15,951.59	
E3826	OFICIAL MAYOR MAESTRIA A	J	07	2	22,989.64		985.40	439.81	92.26	922.09	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	25,434.60	30,652.85	18,391.71	
E3827	OFICIAL MAYOR MAESTRIA B	J	07	2	23,540.67		985.40	485.38	94.55	922.09	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	26,033.49	31,387.56	18,832.54	
E3828	OFICIAL MAYOR MAESTRIA C	J	07	2	24,147.76		985.40	542.34	96.85	922.09	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	26,699.84	32,197.01	19,318.21	
E3828	OFICIAL MAYOR MAESTRIA C	J	07	3	24,107.56		985.40	542.34	96.85	117.30	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	25,854.85	32,143.41	19,286.05	
E3854	JEFE DE PREFECTOS LICENCIATURA B	J	07	2	19,733.19		985.40	364.71	77.78	922.09	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	22,088.17	26,310.92	15,786.55	
E3856	JEFE DE PREFECTOS MAESTRIA A	J	07	2	21,557.32		985.40	439.81	85.43	922.09	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	23,995.05	28,743.09	17,245.86	
E3857	JEFE DE PREFECTOS MAESTRIA B	J	07	2	21,876.20		985.40	485.38	87.55	922.09	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	24,361.62	29,168.27	17,500.96	
E3858	JEFE DE PREFECTOS MAESTRIA C	J	07	2	22,381.13		985.40	542.34	89.68	922.09	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	24,925.64	29,841.51	17,904.90	
E3863	PREFECTO LICENCIATURA A	J	07	2	17,784.94		985.40	295.43	69.60	922.09	0.69	0.69	0.								

TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 2).

Clave Concepto: ZE					Sueldo y Prestaciones Géricas														Prestaciones Anuales	
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono personal administrativo y de apoyo	Bono de Degensa	Material didáctico	Eficiencia en el trabajo	Compensación por actuación y productividad mod 2	Compensación Especial Homologados 0	Compensación Especial Homologados 1	Compensación Especial Homologados 2	Compensación Especial Homologados 3	Compensación Especial Homologados 4	Compensación Especial Homologados 5	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguiñado	Prima Vacacional
E4073	HRS 'LICENCIATURA A MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	2	732.80		985.40	12.74	3.03	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,765.27	977.07	586.24
E4073	HRS 'LICENCIATURA A MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	3	732.68		985.40	12.74	3.03	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,737.90	976.91	586.14
E4076	HRS 'MAESTRIA A MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	2	819.24		985.40	17.42	3.42	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,856.78	1,092.32	655.39
E4076	HRS 'MAESTRIA A MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	3	824.11		985.40	17.42	3.42	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,834.40	1,098.81	659.29
E4077	HRS 'MAESTRIA B MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	2	839.66		985.40	19.21	3.50	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,879.07	1,119.55	671.73
E4077	HRS 'MAESTRIA B MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	3	839.66		985.40	19.21	3.50	3.85	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,851.82	1,119.55	671.73
E4078	HRS 'MAESTRIA C MEJORAMIENTO PROFESIONAL	H	07	2	860.59		985.40	21.47	3.59	31.10	0.03	0.03	0.03	0.03	0.04	0.04	-	1,902.35	1,147.45	688.47
E6003	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	2	29,118.35		985.40	513.81	119.68	1,227.30	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	31,972.54	38,824.47	23,294.68
E6003	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	3	29,113.09		985.40	513.81	119.68	156.35	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	30,896.33	38,817.45	23,290.47
E6004	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	2	29,833.63		985.40	583.53	122.40	1,227.30	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	32,760.26	39,778.17	23,866.90
E6005	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	2	30,572.13		985.40	641.44	125.80	1,227.30	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	33,560.07	40,762.84	24,457.70
E6005	INSPECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	3	30,561.42		985.40	641.44	125.80	156.35	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	32,478.41	40,748.56	24,449.14
E6069	MAESTRO U P N	J	07	2	29,118.35		985.40	513.81	119.68	1,227.30	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	31,972.54	38,824.47	23,294.68
E6069	MAESTRO U P N	J	07	3	29,113.09		985.40	513.81	119.68	156.35	1.20	1.20	1.20	1.20	1.60	1.60	-	30,896.33	38,817.45	23,290.47
E6213	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	2	20,479.95		985.40	346.81	80.78	623.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	22,521.44	27,306.60	16,383.96
E6213	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	3	20,474.49		985.40	346.81	80.78	78.15	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	21,971.03	27,299.32	16,379.59
E6214	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	2	20,949.04		985.40	393.88	82.62	623.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	23,039.44	27,932.05	16,759.23
E6214	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	3	20,949.04		985.40	393.88	82.62	78.15	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	22,494.49	27,932.05	16,759.23
E6215	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	2	21,449.28		985.40	432.96	84.92	623.10	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	23,581.06	28,599.04	17,159.42
E6215	DIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	3	21,444.03		985.40	432.96	84.92	78.15	0.81	0.81	0.81	0.81	1.08	1.08	-	23,030.86	28,592.04	17,155.22
E6413	SUBDIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	3	19,716.02		985.40	333.98	77.79	78.15	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	21,196.54	26,288.03	15,772.82
E6415	SUBDIRECTOR DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	2	20,689.51		985.40	416.92	81.77	623.10	0.78	0.78	0.78	0.78	1.04	1.04	-	22,801.90	27,586.01	16,551.61
E6813	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	2	18,997.52		985.40	321.13	74.80	623.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	21,006.95	25,330.03	15,198.02
E6813	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA A	J	07	3	19,007.52		985.40	321.13	74.80	78.15	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	20,472.00	25,343.36	15,206.02
E6814	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	2	19,446.48		985.40	364.71	76.50	623.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	21,501.19	25,928.64	15,557.18
E6814	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA B	J	07	3	19,441.23		985.40	364.71	76.50	78.15	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	20,950.99	25,921.64	15,552.98
E6815	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	2	19,939.49		985.40	400.90	78.63	623.10	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	22,032.52	26,585.99	15,951.59
E6815	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL LICENCIATURA C	J	07	3	19,904.74		985.40	400.90	78.63	78.15	0.75	0.75	0.75	0.75	1.00	1.00	-	21,452.82	26,539.65	15,923.79
S3003	OFICIAL DE SERVICIOS	J	07	2	12,985.08	25.00	985.40	-	754.20	-	0.16	0.19	0.22	0.28	0.34	0.42	2,690.94	17,442.23	17,313.44	10,388.06
S3003	OFICIAL DE SERVICIOS	J	07	3	12,985.08	25.00	985.40	-	50.48	-	0.16	0.19	0.22	0.28	0.34	0.42	3,357.21	17,404.78	17,313.44	10,388.06
S3012	OFICIAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADO	J	07	2	12,985.08	25.00	985.40	-	754.20	-	0.16	0.19	0.22	0.28	0.34	0.42	2,690.94	17,442.23	17,313.44	10,388.06
NOTA: LOS CONCEPTOS H0*,H1*,H2*,H3*,H4* y H5* CORRESPONDE PAGO DE UN CONCEPTO EN RELACION A LOS AÑOS DE ANTIGÜEDAD.																				
TIPO DE PAGO: J=JORNADA H=HORA																				
CONCEPTO 38* ES IMPORTE MENSUAL POR PERSONA EN AMBOS TIPO DE PAGO: JORNADA / HORA																				

TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 3).

Clave Concepto: ZE			Sueldo y Prestaciones Géricas										Total Mensual Bruto	Prestaciones Anuales	
			07,7A...7E	33	34	38	41	44	CG	SD	79	MB		24	32
Categoría	Puestos	Nivel de sueldo Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono de Apoyo Especial	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	ayuda para servicios	Previsión social multiple	Compensación garantizada	Ayuda por Servicios a la Docencia	Asignación de Apoyo a la Docencia	Ajuste Medida del Bienestar		Aginaldo	Prima Vacacional
A01174	TRABAJADORA SOCIAL	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	187.20	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,490.23	16,022.08	3,204.42
A01174	TRABAJADORA SOCIAL	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
A01175	ENFERMERAS	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01175	ENFERMERAS	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
A01176	ASISTENTE EDUCATIVO	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01176	ASISTENTE EDUCATIVO	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
A01805	OFICIAL PRIMERO	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01805	OFICIAL PRIMERO	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01808	OFICIAL SEGUNDO	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01808	OFICIAL SEGUNDO	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
A03803	EMPLADO ADMINISTRATIVO	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A03803	EMPLADO ADMINISTRATIVO	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
A12802	MEDICO PEDIATRA	07 2	9,888.47	782.55	50.00	226.00	187.20	246.70	2,764.72	303.15	1,217.54	1,922.40	17,588.73	16,480.78	3,296.16
A12802	MEDICO PEDIATRA	07 3	10,671.02	-	50.00	226.00	187.20	246.70	3,180.92	303.15	1,217.54	1,522.21	17,604.74	17,785.03	3,557.01
A14805	RESPONSABLE DE LAB. DE LECHE	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A14805	RESPONSABLE DE LAB. DE LECHE	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
A19803	NUTRILOGA	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A19803	NUTRILOGA	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
P04803	PSICOLOGO	07 2	9,888.47	782.55	50.00	226.00	187.20	246.70	2,764.72	303.15	1,217.54	1,922.40	17,588.73	16,480.78	3,296.16
P04803	PSICOLOGO	07 3	10,671.02	-	50.00	226.00	187.20	246.70	3,180.92	303.15	1,217.54	1,522.21	17,604.74	17,785.03	3,557.01
S01803	INTENDENTE	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S01803	INTENDENTE	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S01804	COCINERA	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S01804	COCINERA	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S02803	JEFE DE INTENDENTES	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S02803	JEFE DE INTENDENTES	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S02810	ASISTENTE DE COCINA	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
T03803	TECNICO MEDIO	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	16,022.08	3,204.42
T03803	TECNICO MEDIO	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.20	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,529.03	17,932.97	3,586.59
T14805	PUERICULTOR	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00		246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,341.83	16,022.08	3,204.42
CF01005	DIRECTOR DE AREA	07 2	6,288.68	406.63	-	136.90		-	58.19	-	-	-	6,890.40	10,481.13	2,096.23
CF01012	SUBDIRECTOR DE AREA	07 2	4,905.44	199.69	-	136.90		-	58.19	-	-	-	5,300.22	8,175.73	1,635.15
CF01059	JEFE DE DEPARTAMENTO	07 2	4,097.67	198.82	-	136.90		-	58.19	-	-	-	4,491.58	6,829.45	1,365.89
CF04806	SECRETARIA EJECUTIVA C	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00		246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,341.83	16,022.08	3,204.42
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	07 2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00		246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,341.83	16,022.08	3,204.42
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	07 3	10,759.78	-	50.00	226.00		246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.22	17,341.83	17,932.97	3,586.59

TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

Sueldos y Prestaciones Generales															Prestaciones Anuales		
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual	Digresión	Materia de dictado	Prevención social múltiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios concurrales	Compensación profesional	Ajuste Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Prestaciones Anuales		
															24	30	32
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	07	2	28,971.38	378.85	576.96	354.25	150.62	686.50	2,295.01	8,832.23	-	42,245.80	49,429.80	24,142.82	9,885.96
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	07	3	37,803.61	378.85	576.96	354.25	196.53	829.08	3,634.77	-	-	43,774.05	64,387.82	31,503.01	12,877.56
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7A	2	35,239.31	378.85	576.96	354.25	182.89	686.50	2,295.01	8,832.23	-	48,546.00	59,876.35	29,366.09	11,975.27
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7B	2	43,184.09	378.85	576.96	354.25	219.91	686.50	2,295.01	8,832.23	-	56,527.80	73,117.65	35,986.74	14,623.53
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7C	2	57,092.10	378.85	576.96	354.25	261.79	686.50	2,295.01	8,832.23	-	70,477.69	96,297.67	47,576.75	19,259.53
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7C	3	74,497.20	378.85	576.96	354.25	341.60	829.08	3,634.77	-	-	80,612.71	125,543.80	62,081.00	25,108.76
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7D	2	73,155.87	378.85	576.96	354.25	305.43	686.50	2,295.01	8,832.23	-	86,585.10	123,070.62	60,963.23	24,614.12
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7D	3	95,458.17	378.85	576.96	354.25	398.53	829.08	3,634.77	-	-	101,630.61	160,478.75	79,548.48	32,095.75
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7E	2	93,717.54	378.85	576.96	354.25	356.33	686.50	2,295.01	8,832.23	-	107,197.67	157,340.07	78,097.95	31,468.01
ED101	INSPECTORA DE JARDINES DE NINOS FORANEA	J	7E	3	122,288.24	378.85	576.96	354.25	464.96	829.08	3,634.77	-	-	128,527.11	205,195.53	101,906.87	41,039.11
ED105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	07	2	32,362.19	378.85	576.96	354.25	167.53	738.02	2,552.94	9,865.90	-	46,996.64	55,167.02	26,968.49	11,033.01
ED105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	07	3	42,228.09	378.85	576.96	354.25	218.61	896.06	4,046.02	-	-	48,698.84	71,873.58	35,190.08	14,374.72
ED105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7A	3	51,363.94	378.85	576.96	354.25	265.45	896.06	4,046.02	-	-	57,881.53	87,100.00	42,803.28	17,420.00
ED105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7C	2	63,774.04	378.85	576.96	354.25	293.00	738.02	2,552.94	9,865.90	-	78,533.96	107,520.10	53,145.03	21,504.02
ED105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7C	3	83,216.18	378.85	576.96	354.25	381.73	896.06	4,046.02	-	-	89,850.05	140,187.07	69,346.82	28,037.41
ED105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7D	2	81,717.96	378.85	576.96	354.25	341.84	738.02	2,552.94	9,865.90	-	96,526.72	137,426.63	68,098.30	27,485.33
ED105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7E	2	104,686.08	378.85	576.96	354.25	398.81	738.02	2,552.94	9,865.90	-	119,551.81	175,706.83	87,238.40	35,141.37
ED105	INSPECTOR GENERAL DE SECTOR DE JARDIN DE NINOSFORANEO	J	7E	3	136,600.52	378.85	576.96	354.25	519.58	896.06	4,046.02	-	-	143,372.24	229,160.97	113,833.77	45,832.19
ED113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	37,803.61	378.85	576.96	354.25	196.53	829.08	3,634.77	-	-	43,750.05	64,387.82	31,503.01	12,877.56
ED113	INSPECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	2	35,239.31	378.85	576.96	354.25	182.89	686.50	2,287.30	8,401.73	-	48,107.79	59,876.35	29,366.09	11,975.27
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	07	2	17,013.27	333.50	528.00	299.50	82.25	422.00	1,260.21	4,625.05	-	24,563.78	29,058.78	14,177.73	5,811.76
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	07	3	21,638.32	333.50	528.00	299.50	107.33	485.38	1,994.50	-	-	25,386.53	36,872.83	18,031.93	7,374.57
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7A	2	22,777.04	333.50	528.00	299.50	113.38	422.00	1,260.21	4,625.05	-	30,358.68	38,665.07	18,980.87	7,733.01
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7A	3	29,159.25	333.50	528.00	299.50	148.27	485.38	1,994.50	-	-	32,948.40	49,407.72	24,299.38	9,881.54
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7B	2	30,180.37	333.50	528.00	299.50	151.93	422.00	1,260.21	4,625.05	-	37,800.56	51,003.95	25,150.31	10,200.79
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7B	3	38,819.51	333.50	528.00	299.50	198.68	485.38	1,994.50	-	-	42,659.07	65,508.15	32,349.59	13,101.63
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	8C	3	44,911.06	333.50	528.00	299.50	230.47	485.38	1,994.50	-	-	48,782.41	75,660.73	37,425.88	15,132.15
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7C	2	39,517.15	333.50	528.00	299.50	200.55	422.00	1,260.21	4,625.05	-	47,185.96	66,565.25	32,930.96	13,313.05
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7C	3	51,002.65	333.50	528.00	299.50	262.25	485.38	1,994.50	-	-	54,905.78	85,813.38	42,502.21	17,162.68
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7D	2	50,301.21	333.50	528.00	299.50	256.71	422.00	1,260.21	4,625.05	-	58,026.18	84,538.68	41,917.68	16,907.74
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7D	3	65,074.37	333.50	528.00	299.50	335.69	485.38	1,994.50	-	-	69,050.94	109,266.25	54,228.64	21,853.25
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7E	2	64,104.75	333.50	528.00	299.50	328.59	422.00	1,260.21	4,625.05	-	71,901.60	107,544.58	53,420.63	21,508.92
ED121	DIRECTORA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7E	3	83,086.06	333.50	528.00	299.50	429.68	485.38	1,994.50	-	-	87,156.62	139,285.73	69,238.38	27,857.15
ED125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	2	24,024.24	333.50	528.00	299.50	122.52	520.27	1,894.84	7,305.49	-	35,026.36	40,907.52	20,020.20	8,181.50
ED125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	31,329.73	333.50	528.00	299.50	160.32	610.19	3,002.32	-	-	36,263.56	53,233.20	26,108.11	10,646.64
ED125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	3	40,690.91	333.50	528.00	299.50	200.40	610.19	3,002.32	-	-	45,664.82	68,835.17	33,909.09	13,767.03
ED125	DIRECTORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7B	3	54,482.98	333.50	528.00	299.50	247.72	610.19	3,002.32	-	-	59,504.21	91,821.95	45,402.48	18,364.39
ED149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR FORANEO	J	07	2	15,486.20	333.50	528.02	299.50	78.14	391.36	1,185.42	4,412.84	-	22,714.98	26,462.60	12,905.17	5,292.52
ED149	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PREESCOLAR FORANEO	J	07	3	19,853.42	333.50	528.02	299.50	101.96	456.24	1,868.46	-	-	23,441.10	33,849.43	16,544.52	6,769.89
ED165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	07	2	517.88	13.40	20.95	12.00	3.04	14.80	45.62	146.20	-	773.89	887.80	431.57	177.56
ED165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	07	3	664.08	13.40	20.95	12.00	3.97	17.43	71.51	-	-	803.34	1,135.85	553.40	227.17
ED165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	7B	3	1,115.68	13.40	20.95	12.00	6.82	17.80	71.51	-	-	1,258.16	1,889.13	929.73	377.83
ED165	PROFESOR DE ENSEÑANZAS MUSICALES ELEMENTALES PARA JARDIN DE	H	7C	3	1,508.80	13.40	20.95	12.00	9.31	18.15	71.51	-	-	1,654.12	2,544.92	1,257.33	508.98
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	07	2	12,650.37	333.50	528.00	299.50	74.03	360.74	1,110.65	3,516.34	18.00	18,891.13	21,685.18	10,541.98	4,337.04
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	07	3	16,166.71	333.50	528.00	299.50	96.59	427.12	1,742.42	-	-	19,593.84	27,656.38	13,472.26	5,531.28
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7A	2	16,860.44	333.50	528.00	299.50	100.68	425.92	1,110.65	3,516.34	18.00	23,193.03	28,810.80	14,050.37	5,762.12
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7A	3	21,659.91	333.50	528.00	299.50	131.37	524.24	1,742.42	-	-	25,218.94	36,973.58	18,049.93	7,394.72
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7B	2	22,267.73	333.50	528.00	299.50	134.91	430.30	1,110.65	3,516.34	18.00	28,639.93	37,830.05	18,556.44	7,566.01
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7B	3	28,715.51	333.50	528.00	299.50	176.03	530.03	1,742.42	-	-	32,324.99	48,742.57	23,929.59	9,748.51
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	8C	3	33,164.71	333.50	528.00	299.50	204.20	740.75	1,742.42	-	-	37,013.08	56,509.10	27,637.26	11,301.82
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7C	2	29,087.34	333.50	528.00	299.50	178.08	597.14	1,110.65	3,516.34	18.00	35,668.55	49,474.13	24,239.45	9,894.83
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7C	3	37,613.86	333.50	528.00	299.50	232.36	744.40	1,742.42	-	-	41,494.04	63,930.43	31,344.88	12,786.09
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7D	2	36,964.05	333.50	528.00	299.50	227.94	603.53	1,110.65	3,516.34	18.00	43,601.51	62,612.63	30,803.38	12,522.53
ED181	MAESTRA DE JARDIN DE NINOS FORANEA	J	7D	3	47,891.70	333.50	528.00	299.50	297.43	752.81	1,742.42	-	-	51,845.36	81,074.18	39,909.75	16,214.84

MAGISTERIO FEDERALIZADO
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

Clave Concepto: ZE				Sueldo y Prestaciones Géricas										Prestaciones Anuales			
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo Zona Económica	07.7A...7E	38	39	44	46	E9.6A...EE	5C	CP	MB	Total Mensual Bruto	24	30	32	
				Sueldo Mensual	Degenera	Materia didáctica	Previdión social múltiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios ocurridos en	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar		Aguiñado	Día del Maestro	Prima Vacacional	
ED185	MAESTRA DE JARDIN DE NIÑOS DE TIEMPO COMPLETO MIXTO TITULADA	J	07	3	29,402.98	333.50	528.00	299.50	185.34	738.65	3,343.34	-	-	34,831.31	50,236.05	24,502.48	10,047.21
ED195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	2	17,374.84	333.50	528.00	299.50	105.26	435.60	1,579.24	5,087.64	-	25,743.58	29,684.07	14,479.03	5,936.81
ED195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	07	3	22,462.48	333.50	528.00	299.50	137.74	528.91	2,484.58	-	-	26,774.71	38,318.98	18,718.73	7,663.80
ED195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	2	23,360.74	333.50	528.00	299.50	131.58	493.93	1,579.24	5,087.64	-	31,814.13	39,757.78	19,467.28	7,951.56
ED195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7A	3	30,295.38	333.50	528.00	299.50	172.17	589.54	2,484.58	-	-	34,702.67	51,474.87	25,246.15	10,294.97
ED195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7B	2	31,049.28	333.50	528.00	299.50	176.31	499.74	1,579.24	5,087.64	-	39,553.21	52,581.70	25,874.40	10,516.34
ED195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7B	3	40,356.40	333.50	528.00	299.50	230.71	597.21	2,484.58	-	-	44,829.90	68,256.02	33,630.33	13,651.20
ED195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7C	2	40,745.89	333.50	528.00	299.50	232.73	507.06	1,579.24	5,087.64	-	49,313.56	68,754.92	33,954.91	13,750.98
ED195	EDUCADORA PARA CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL	J	7D	2	51,945.45	333.50	528.00	299.50	297.90	515.53	1,579.24	5,087.64	-	60,586.76	87,434.97	43,287.88	17,486.99
ED199	MTRA DE JARDIN DE NIÑOS DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON FORTAL	J	07	2	16,209.39	333.50	528.00	299.50	97.72	425.59	1,466.07	4,666.41	-	24,026.18	27,724.97	13,507.83	5,544.99
ED199	MTRA DE JARDIN DE NIÑOS DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON FORTAL	J	07	3	20,875.81	333.50	528.00	299.50	127.50	523.80	2,300.00	-	-	24,988.11	35,666.02	17,396.51	7,133.20
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	07	2	28,971.38	378.85	576.96	354.25	150.62	686.50	2,295.01	8,832.23	-	42,245.80	49,429.80	24,142.82	9,885.96
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	07	3	37,803.61	378.85	576.96	354.25	196.53	829.08	3,634.77	-	-	43,774.05	64,387.82	31,503.01	12,877.56
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7A	2	35,239.31	378.85	576.96	354.25	182.89	686.50	2,295.01	8,832.23	-	48,546.00	59,876.35	29,366.09	11,975.27
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7A	3	45,982.30	378.85	576.96	354.25	238.65	829.08	3,634.77	-	-	51,994.86	78,018.97	38,318.58	15,603.79
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7B	2	43,184.09	378.85	576.96	354.25	219.91	686.50	2,295.01	8,832.23	-	56,527.80	73,717.65	35,986.74	14,623.53
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7B	3	56,349.14	378.85	576.96	354.25	286.94	829.08	3,634.77	-	-	62,409.99	95,297.03	46,957.62	19,059.41
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	8C	3	65,423.14	378.85	576.96	354.25	314.27	829.08	3,634.77	-	-	71,511.32	110,420.37	54,519.28	22,084.07
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7C	2	57,092.10	378.85	576.96	354.25	261.79	686.50	2,295.01	8,832.23	-	70,477.69	96,297.87	47,576.75	19,259.53
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7C	3	74,897.20	378.85	576.96	354.25	341.60	829.08	3,634.77	-	-	80,612.71	125,543.80	62,081.00	25,108.76
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7D	2	73,155.87	378.85	576.96	354.25	305.43	686.50	2,295.01	8,832.23	-	86,585.10	123,070.62	60,963.23	24,614.12
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7D	3	95,458.17	378.85	576.96	354.25	398.53	829.08	3,634.77	-	-	101,630.61	160,478.75	79,548.48	32,095.75
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7E	2	93,717.54	378.85	576.96	354.25	356.33	686.50	2,295.01	8,832.23	-	107,197.67	157,340.07	78,097.95	31,468.01
ED201	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA FORANE	J	7E	3	122,288.24	378.85	576.96	354.25	464.96	829.08	3,634.77	-	-	128,527.11	205,195.53	101,906.87	41,039.11
ED203	INSPECTOR DE ZONA DE ENSEÑANZA PRIMARIA TITULADO EN LA LICE	J	07	2	38,984.49	378.85	576.96	354.25	221.12	807.32	3,350.73	10,754.99	-	55,428.71	66,319.68	32,487.08	13,263.94
ED205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	07	2	32,362.19	378.85	576.96	354.25	167.53	738.02	2,552.94	9,865.90	-	46,996.64	55,167.02	26,968.49	11,033.40
ED205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	07	3	42,228.09	378.85	576.96	354.25	218.61	896.06	4,046.02	-	-	48,698.84	71,873.58	35,190.08	14,374.72
ED205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	8C	3	73,080.14	378.85	576.96	354.25	349.57	896.06	4,046.02	-	-	79,681.85	123,293.67	60,900.12	24,658.73
ED205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	7C	2	63,774.04	378.85	576.96	354.25	293.00	738.02	2,552.94	9,865.90	-	78,533.96	107,520.10	53,145.03	21,504.02
ED205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	7C	3	83,216.18	378.85	576.96	354.25	381.73	896.06	4,046.02	-	-	89,850.05	140,187.07	69,346.82	28,037.41
ED205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	7D	3	106,630.37	378.85	576.96	354.25	445.35	896.06	4,046.02	-	-	113,327.86	179,210.72	88,588.64	35,842.14
ED205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	7E	2	104,686.08	378.85	576.96	354.25	398.81	738.02	2,552.94	9,865.90	-	119,551.81	175,706.83	87,238.40	35,141.37
ED205	JEFE DE SECTOR DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	7E	3	136,600.52	378.85	576.96	354.25	519.58	896.06	4,046.02	-	-	143,372.24	229,160.97	113,833.77	45,832.19
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	07	2	17,013.27	333.50	528.00	299.50	82.25	422.00	1,260.19	4,625.05	-	24,563.76	29,058.78	14,177.73	5,811.76
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	07	3	21,638.32	333.50	528.00	299.50	107.33	485.38	1,994.50	-	-	25,386.53	36,872.83	18,031.93	7,374.57
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7A	2	22,777.04	333.50	528.00	299.50	113.38	422.00	1,260.19	4,625.05	-	30,358.66	38,665.07	18,980.87	7,733.01
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7A	3	29,159.25	333.50	528.00	299.50	148.27	485.38	1,994.50	-	-	32,948.40	49,407.72	24,299.38	9,881.54
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7B	2	30,180.37	333.50	528.00	299.50	151.93	422.00	1,260.19	4,625.05	-	37,800.54	51,003.95	25,150.31	10,200.79
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7B	3	38,819.51	333.50	528.00	299.50	198.68	485.38	1,994.50	-	-	42,659.07	65,508.15	32,349.59	13,101.63
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	8C	2	34,848.79	333.50	528.00	299.50	176.24	422.00	1,260.19	4,625.05	-	42,493.27	58,784.65	29,040.66	11,756.93
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	8C	3	44,911.06	333.50	528.00	299.50	230.47	485.38	1,994.50	-	-	48,782.41	75,660.73	37,425.88	15,132.15
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7C	2	39,517.15	333.50	528.00	299.50	200.55	422.00	1,260.19	4,625.05	-	47,185.94	66,565.25	32,930.96	13,133.05
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7C	3	51,002.65	333.50	528.00	299.50	262.25	485.38	1,994.50	-	-	54,905.78	85,513.38	42,502.21	17,162.68
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7D	2	50,301.21	333.50	528.00	299.50	256.71	422.00	1,260.19	4,625.05	-	58,026.16	84,538.68	41,917.68	16,907.74
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7D	3	65,074.37	333.50	528.00	299.50	335.69	485.38	1,994.50	-	-	69,050.94	109,266.25	54,228.64	21,853.25
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7E	2	64,104.75	333.50	528.00	299.50	328.59	422.00	1,260.19	4,625.05	-	71,901.58	107,544.58	53,420.63	21,508.92
ED221	DIRECTOR DE PRIMARIA FORANE	J	7E	3	83,086.06	333.50	528.00	299.50	429.68	485.38	1,994.50	-	-	87,156.62	139,285.73	69,238.38	27,857.15
ED247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	J	07	2	15,485.56	333.50	528.02	299.50	78.14	391.36	1,185.42	4,412.85	-	22,714.35	26,461.53	12,904.63	5,292.31
ED247	SUBDIRECTOR ACADEMICO DE PRIMARIA	J	07	3	19,853.42	333.50	528.02	299.50	101.96	456.24	1,868.46	-	-	23,441.10	33,849.43	16,544.52	6,769.89
ED249	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	J	07	2	15,485.56	333.50	528.02	299.50	78.14	391.36	1,185.42	4,412.85	-	22,714.35	26,461.53	12,904.63	5,292.31
ED249	SUBDIRECTOR DE GESTION ESCOLAR DE PRIMARIA	J	07	3	19,853.42	333.50	528.02	299.50	101.96	456.24	1,868.46	-	-	23,441.10	33,849.43	16,544.52	6,769.89
ED261	MAESTRO DE ADIESTRAMIENTO DE PRIMARIA FORANE	H	07	2	505.90	13.40	20.95	12.00	2.96	14.52	44.40	140.62	0.78	755.53	867.37	421.58	173.47
ED263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56
ED263	HORAS DE INGLES EN PRIMARIA	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.72	

MAGISTERIO FEDERALIZADO
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

Clave Concepto: ZE				Sueldo y Prestaciones Géricas										Prestaciones Anuales			
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	07.7A...7E	38	39	44	46	E9,EA...EE	SC	CP	MB	Total Mensual Bruto	24	30	32	
				Sueldo Mensual Zona Económica	Dignidad	Materia didáctica	Previdión social múltiple	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios ocurridos en	Compensación provisional	Ajuste Medida del Bienestar		Agrupado	De del Mesero	Prima Nacional	
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7B	3	28,715.51	333.50	528.00	299.50	176.03	530.03	1,742.42	-	-	32,324.99	48,742.57	23,929.59	9,748.51
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	8C	2	25,677.61	333.50	528.00	299.50	156.49	594.38	1,110.65	3,516.34	18.00	32,234.47	43,786.65	21,398.01	8,757.33
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	8C	3	33,164.71	333.50	528.00	299.50	204.20	740.75	1,742.42	-	-	37,013.08	56,509.10	27,637.26	11,301.82
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7C	2	29,087.34	333.50	528.00	299.50	178.08	597.14	1,110.65	3,516.34	18.00	35,668.55	49,474.13	24,239.45	9,894.83
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7C	3	37,613.86	333.50	528.00	299.50	232.36	744.40	1,742.42	-	-	41,494.04	63,930.43	31,344.88	12,786.09
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7D	2	36,964.05	333.50	528.00	299.50	227.94	603.53	1,110.65	3,516.34	18.00	43,601.51	62,612.63	30,803.38	12,522.53
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7D	3	47,891.70	333.50	528.00	299.50	297.43	752.81	1,742.42	-	-	51,845.36	81,074.18	39,909.75	16,214.84
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7E	2	47,046.10	333.50	528.00	299.50	291.77	611.72	1,110.65	3,516.34	18.00	53,755.58	79,429.70	39,205.08	15,885.94
ED281	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA FORANEO	J	7E	3	61,047.02	333.50	528.00	299.50	380.70	763.59	1,742.42	-	-	65,094.73	103,017.68	50,872.52	20,603.54
ED299	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON F	J	07	2	16,209.39	333.50	528.00	299.50	97.72	425.58	1,466.07	4,666.41	-	24,026.17	27,724.95	13,507.83	5,544.99
ED299	MAESTRO DE GRUPO DE PRIMARIA DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON F	J	07	3	20,875.81	333.50	528.00	299.50	127.50	523.78	2,300.00	-	-	24,988.09	35,665.98	17,396.51	7,133.20
ED301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA FORANEO	J	07	2	41,746.77	374.70	575.90	349.20	197.18	884.31	3,319.69	12,721.25	-	60,169.00	71,051.80	34,788.98	14,210.36
ED301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA FORANEO	J	07	3	54,468.02	374.70	575.90	349.20	257.26	1,080.32	5,254.61	-	-	62,360.01	92,580.57	45,390.02	18,516.11
ED301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA FORANEO	J	7B	2	64,373.18	374.70	575.90	349.20	287.89	884.31	3,319.69	12,721.25	-	82,886.12	108,762.48	53,644.32	21,752.50
ED301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA FORANEO	J	7C	2	85,101.00	374.70	575.90	349.20	342.73	884.31	3,319.69	12,721.25	-	103,668.78	143,308.85	70,917.50	28,661.77
ED301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA FORANEO	J	7D	3	142,269.38	374.70	575.90	349.20	521.69	1,080.32	5,254.61	-	-	150,425.80	238,916.17	118,557.82	47,783.23
ED301	INSPECTOR GENERAL DE SEGUNDA ENSEÑANZA FORANEO	J	7E	3	182,251.44	374.70	575.90	349.20	608.63	1,080.32	5,254.61	-	-	190,494.80	305,552.93	151,876.20	61,110.59
ED321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	07	2	37,509.39	374.70	575.90	349.20	192.46	822.33	3,047.17	11,430.02	-	54,301.07	63,886.03	31,257.74	12,777.21
ED321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	07	3	48,939.31	374.70	575.90	349.20	251.10	1,005.40	4,805.34	-	-	56,300.95	83,241.18	40,782.76	16,648.24
ED321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7A	2	45,624.29	374.70	575.90	349.20	233.69	822.33	3,047.17	11,430.02	-	62,457.30	77,411.03	38,020.24	15,482.21
ED321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7A	3	59,527.16	374.70	575.90	349.20	304.90	1,005.40	4,805.34	-	-	66,942.60	100,887.60	49,605.97	20,177.52
ED321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7B	3	75,464.03	374.70	575.90	349.20	366.61	1,005.40	4,805.34	-	-	82,941.18	127,449.05	62,886.69	25,489.81
ED321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7D	3	127,828.57	374.70	575.90	349.20	509.18	1,005.40	4,805.34	-	-	135,448.29	214,723.28	106,523.81	42,944.66
ED321	DIRECTOR DE SECUNDARIA FORANEA	J	7E	3	163,752.25	374.70	575.90	349.20	594.04	1,005.40	4,805.34	-	-	171,456.83	274,596.08	136,460.21	54,919.22
ED327	DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES FORANEO	J	07	2	37,509.39	374.70	575.90	349.20	192.46	822.33	3,075.42	11,430.02	-	54,329.32	63,886.03	31,257.74	12,777.21
ED327	DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES FORANEO	J	7A	2	45,624.29	374.70	575.90	349.20	233.69	822.33	3,075.42	11,430.02	-	62,485.55	77,411.03	38,020.24	15,482.21
ED327	DIRECTOR DE SECUNDARIA PARA TRABAJADORES FORANEO	J	7E	2	125,507.19	374.70	575.90	349.20	455.31	822.33	3,075.42	11,430.02	-	142,590.07	210,549.20	104,589.33	42,109.84
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	07	2	36,066.33	374.70	575.90	349.20	187.75	802.48	2,930.52	10,990.32	-	52,277.20	61,448.02	30,055.28	12,289.60
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	07	3	47,056.65	374.70	575.90	349.20	244.96	980.31	4,621.24	-	-	54,202.96	80,061.60	39,213.88	16,012.32
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7A	2	43,869.20	374.70	575.90	349.20	227.98	802.48	2,930.52	10,990.32	-	60,120.30	74,452.80	36,557.67	14,890.56
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7A	3	57,237.17	374.70	575.90	349.20	297.45	980.31	4,621.24	-	-	64,433.97	97,029.13	47,697.64	19,405.83
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7B	2	55,614.02	374.70	575.90	349.20	274.12	802.48	2,930.52	10,990.32	-	71,911.26	94,027.50	46,345.02	18,805.50
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7B	3	72,560.98	374.70	575.90	349.20	357.64	980.31	4,621.24	-	-	79,819.97	122,568.82	60,467.48	24,513.76
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7C	2	73,521.53	374.70	575.90	349.20	326.33	802.48	2,930.52	10,990.32	-	89,870.98	123,873.35	61,267.94	24,774.67
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7C	3	95,925.30	374.70	575.90	349.20	425.77	980.31	4,621.24	-	-	103,252.42	161,509.35	79,937.75	32,301.87
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7D	2	94,204.68	374.70	575.90	349.20	380.72	802.48	2,930.52	10,990.32	-	110,608.52	158,345.27	78,503.90	31,669.05
ED341	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA FORANEA	J	7D	3	122,911.03	374.70	575.90	349.20	496.73	980.31	4,621.24	-	-	130,309.11	206,485.57	102,425.86	41,297.11
ED345	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA NOCTURNA FORANEA	J	07	3	44,901.90	374.70	575.90	349.20	244.96	980.31	4,629.15	-	-	52,056.12	76,470.35	37,418.25	15,294.07
ED345	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE SECUNDARIA NOCTURNA FORANEA	J	7E	3	150,242.98	374.70	575.90	349.20	579.52	980.31	4,629.15	-	-	157,731.76	252,038.82	125,202.48	50,407.76
ED351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	2	39,383.75	374.70	575.90	349.20	194.81	877.68	3,175.92	12,001.16	-	56,933.12	67,102.38	32,819.79	13,420.48
ED351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	07	3	51,384.91	374.70	575.90	349.20	254.17	1,072.10	5,014.81	-	-	59,025.79	87,428.35	42,820.76	17,485.67
ED351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7B	2	60,729.41	374.70	575.90	349.20	284.44	877.68	3,175.92	12,001.16	-	78,368.41	102,678.48	50,607.84	20,535.70
ED351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7C	2	80,384.01	374.70	575.90	349.20	328.61	877.68	3,175.92	12,001.16	-	97,877.18	135,269.48	66,903.34	27,053.90
ED351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7C	3	104,748.48	374.70	575.90	349.20	441.79	1,072.10	5,014.81	-	-	112,578.98	176,367.63	87,290.40	35,273.53
ED351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7D	3	134,216.37	374.70	575.90	349.20	515.42	1,072.10	5,014.81	-	-	142,118.50	225,480.78	111,846.98	45,096.16
ED351	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEO	J	7E	2	131,779.06	374.70	575.90	349.20	460.89	877.68	3,175.92	12,001.16	-	149,594.51	221,094.57	109,815.88	44,218.91
ED361	PROFESOR DE ENSEÑANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	07	2	627.60	13.40	21.15	12.00	3.72	17.10	55.85	178.38	-	929.20	1,074.50	523.00	214.90
ED361	PROFESOR DE ENSEÑANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	07	3	805.98	13.40	21.15	12.00	4.86	20.48	87.72	-	-	965.59	1,377.43	671.65	275.49
ED361	PROFESOR DE ENSEÑANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7A	2	839.24	13.40	21.15	12.00	4.98	17.22	55.85	178.38	-	1,142.22	1,427.43	699.37	285.49
ED361	PROFESOR DE ENSEÑANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7A	3	1,082.44	13.40	21.15	12.00	6.45	20.65	87.72	-	-	1,243.81	1,838.48	902.03	367.70
ED361	PROFESOR DE ENSEÑANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7B	2	1,111.10	13.40	21.15	12.00	6.52	17.43	55.85	178.38	-	1,415.83	1,880.88	925.92	376.18
ED361	PROFESOR DE ENSEÑANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7C	2	1,454.36	13.40	21.15	12.00	8.95	17.77	55.85	178.38	-	1,761.86	2,453.55	1,211.97	490.71
ED361	PROFESOR DE ENSEÑANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7C	3	1,885.42	13.40	21.15	12.00	11.47	21.34	87.72	-	-	2,052.50	3,177.93	1,571.18	635.59
ED361	PROFESOR DE ENSEÑANZAS DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORA	H	7D	2	1,849.78	13.40	21.15	12.00	11.14	18.06	55.85	178.38	-	2,159.76	3,113.07	1,541.48	622.61

MAGISTERIO FEDERALIZADO
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

Sueldo y Prestaciones Generales															Prestaciones Anuales		
Categoría	Puestos	Clave Concepto:		ZE	07.7A.-7E	38	39	44	46	E9.1A.-EE	SC	CP	MB	Total Mensual Bruto	24	30	32
		Tipo	Nivel de sueldo	Salario Mensual Zona Económica	Despesa	Materia didáctica	Previsión social margin	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios auxiliares	Compensación por vacacional	Ajuste Medida del Bienestar	Aguiñado				
ED363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.15	90.60	-	-	1,650.75	2,508.35	1,236.55	501.67
ED363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7C	2	1,502.14	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.77	183.98	-	1,817.57	2,533.57	1,251.78	506.71
ED363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7C	3	1,946.70	13.40	21.15	12.00	11.69	21.59	90.60	-	-	2,117.13	3,280.48	1,622.25	656.10
ED363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7D	2	1,911.76	13.40	21.15	12.00	11.33	18.29	57.77	183.98	-	2,229.68	3,216.75	1,593.13	643.35
ED363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7D	3	2,481.08	13.40	21.15	12.00	14.48	21.96	90.60	-	-	2,654.67	4,171.73	2,067.57	834.35
ED363	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7E	3	3,165.14	13.40	21.15	12.00	18.05	22.45	90.60	-	-	3,342.79	5,312.65	2,637.62	1,062.53
ED365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56
ED365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02
ED365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7A	2	866.24	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	183.98	-	1,177.11	1,472.82	721.87	294.56
ED365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.88	90.60	-	-	1,281.62	1,896.40	930.80	379.28
ED365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.15	90.60	-	-	1,650.75	2,508.35	1,236.55	501.67
ED365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7C	2	1,502.14	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.77	183.98	-	1,817.57	2,533.57	1,251.78	506.71
ED365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7D	2	1,911.76	13.40	21.15	12.00	11.33	18.29	57.77	183.98	-	2,229.68	3,216.75	1,593.13	643.35
ED365	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA FORANEO	H	7E	2	2,436.02	13.40	21.15	12.00	14.16	18.68	57.77	183.98	-	2,757.16	4,091.17	2,030.02	818.23
ED366	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS GENERALES	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56
ED371	PROFESOR ORIENTADOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56
ED371	PROFESOR ORIENTADOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02
ED371	PROFESOR ORIENTADOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA FORANEA	H	7A	3	1,084.70	13.40	21.15	12.00	6.63	20.88	90.60	-	-	1,249.36	1,842.63	903.92	368.53
ED390	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS GENERALES	H	7E	2	2,242.34	13.40	21.15	12.00	13.94	18.45	55.85	178.38	-	2,555.51	3,767.98	1,868.62	753.60
ED392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7A	2	848.04	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	183.98	-	1,158.91	1,442.48	706.70	288.50
ED392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7A	3	1,084.70	13.40	21.15	12.00	6.63	20.88	90.60	-	-	1,249.36	1,842.63	903.92	368.53
ED392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7B	3	1,394.64	13.40	21.15	12.00	8.59	21.15	90.60	-	-	1,561.53	2,359.65	1,162.20	471.93
ED392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7C	2	1,481.22	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.77	183.98	-	1,796.65	2,498.70	1,234.35	499.74
ED392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7C	3	1,885.06	13.40	21.15	12.00	11.69	21.59	90.60	-	-	2,055.49	3,177.75	1,570.88	635.55
ED392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7D	3	2,325.22	13.40	21.15	12.00	14.48	21.96	90.60	-	-	2,498.81	3,911.97	1,937.68	782.39
ED392	HORAS DE ENSEÑANZA SECUNDARIA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULA	H	7E	3	2,888.52	13.40	21.15	12.00	18.05	22.45	90.60	-	-	3,066.17	4,851.62	2,407.10	970.32
ED401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	07	2	41,746.77	374.70	575.90	349.20	197.18	884.31	3,319.69	12,721.25	-	60,169.00	71,051.80	34,788.98	14,210.36
ED401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	07	3	54,468.02	374.70	575.90	349.20	257.26	1,080.32	5,254.61	-	-	62,360.01	92,580.57	45,390.02	18,516.11
ED401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	7B	2	64,373.18	374.70	575.90	349.20	287.89	884.31	3,319.69	12,721.25	-	82,886.12	108,762.48	53,644.32	21,752.50
ED401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	7B	3	83,989.23	374.70	575.90	349.20	375.61	1,080.32	5,254.61	-	-	91,999.57	141,782.58	69,991.03	28,356.52
ED401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	7C	2	85,101.00	374.70	575.90	349.20	342.73	884.31	3,319.69	12,721.25	-	103,668.78	143,308.85	70,917.50	28,661.77
ED401	INSPECTOR GENERAL DE SECUNDARIAS TECNICAS	J	7E	3	182,251.44	374.70	575.90	349.20	608.63	1,080.32	5,254.61	-	-	190,494.80	305,552.93	151,876.20	61,110.59
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	07	2	37,509.29	374.70	575.90	349.20	192.46	822.33	3,047.17	11,430.02	-	54,301.07	63,886.03	31,257.74	12,777.21
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	07	3	48,939.31	374.70	575.90	349.20	251.10	1,005.40	4,805.34	-	-	56,300.95	83,241.18	40,782.76	16,648.24
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7A	2	45,624.29	374.70	575.90	349.20	233.69	822.33	3,047.17	11,430.02	-	62,457.30	77,411.03	38,020.24	15,482.21
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7A	3	59,527.16	374.70	575.90	349.20	304.90	1,005.40	4,805.34	-	-	66,942.60	100,887.60	49,605.97	20,177.52
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7B	3	75,464.03	374.70	575.90	349.20	366.61	1,005.40	4,805.34	-	-	82,941.18	127,449.05	62,886.69	25,489.81
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7C	2	76,462.94	374.70	575.90	349.20	334.51	822.33	3,047.17	11,430.02	-	93,396.77	128,808.78	63,719.12	25,761.76
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7D	3	127,828.57	374.70	575.90	349.20	509.18	1,005.40	4,805.34	-	-	135,448.29	214,723.28	106,523.81	42,944.66
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7E	2	125,507.19	374.70	575.90	349.20	455.31	822.33	3,047.17	11,430.02	-	142,561.82	210,549.20	104,589.33	42,109.84
ED421	DIRECTOR DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7E	3	163,752.25	374.70	575.90	349.20	594.04	1,005.40	4,805.34	-	-	171,456.83	274,596.08	136,640.21	54,919.22
ED441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	07	2	36,066.33	374.70	575.90	349.20	187.75	802.48	2,930.52	10,990.32	-	52,277.20	61,448.02	30,055.28	12,289.60
ED441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	07	3	47,056.65	374.70	575.90	349.20	244.96	980.31	4,621.24	-	-	54,202.96	80,061.60	39,213.88	16,012.32
ED441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7A	2	43,869.30	374.70	575.90	349.20	227.98	802.48	2,930.52	10,990.32	-	60,120.30	74,452.80	36,557.67	14,890.56
ED441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7B	3	72,560.98	374.70	575.90	349.20	357.64	980.31	4,621.24	-	-	79,819.97	122,568.82	60,467.48	24,513.76
ED441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7D	3	122,911.03	374.70	575.90	349.20	496.73	980.31	4,621.24	-	-	130,309.11	206,485.57	102,425.86	41,297.11
ED441	SUBDIRECTOR SECRETARIO DE ESCUELA SECUNDARIA TECNICA FORANE	J	7E	3	157,452.85	374.70	575.90	349.20	579.52	980.31	4,621.24	-	-	164,933.72	264,055.27	131,210.71	52,811.05
ED451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	07	2	39,383.75	374.70	575.90	349.20	194.81	877.68	3,175.92	12,001.16	-	56,933.12	67,102.38	32,819.79	13,420.48
ED451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	07	3	51,384.91	374.70	575.90	349.20	254.17	1,072.10	5,014.81	-	-	59,025.79	87,428.35	42,820.76	17,485.67
ED451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7A	2	47,904.23	374.70	575.90	349.20	236.56	877.68	3,175.92	12,001.16	-	56,495.35	81,303.18	39,920.19	16,260.64
ED451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7B	2	60,729.41	374.70	575.90	349.20	284.44	877.68	3,175.92	12,001.16	-	78,368.41	102,678.48	50,607.84	20,535.70
ED451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7B	3	79,235.14	374.70	575.90	349.20	371.10	1,072.10	5,014.81	-	-	86,992.95	133,845.40	66,029.28	26,769.08
ED451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7C	2	80,284.01	374.70	575.90	349.20	338.61	877.68	3,175.92	12,001.16	-	97,977.18	135,269.48	66,903.34	27,053.90
ED451	JEFE DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	J	7C	3	104,748.48	374.70	575.90	349.20	441.79	1,072.10	5,014.81	-	-	112,576.98	176,367.63	87,290.40	35,273.53
ED461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEA	H	07	2	627.60	13.40	21.15	12.00	3.72	17.10	55.85	178.38	-	929.20	1,074.50	523.00	214.90
ED461	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEA	H	07														

MAGISTERIO FEDERALIZADO
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

		Clave Concepto:		21	Sueldo y Prestaciones Géricas										Prestaciones Anuales		
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	07.7A..7E	38	39	44	46	E9.1A..EE	SC	CP	MB	Total Mensual Ingreso	24	30	32
					Sueldo Mensual	Diaria	Materia didáctica	Previsión por el alumno	Fortalecimiento a la economía familiar	Asignación docente genérica	Servicios auxiliares	Compensación por actividad	Alícuota Medida del Bienestar		Aguión	De del Maestro	Prima Vacacional
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7A	2	866.24	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	183.98	-	1,177.11	1,472.82	721.87	294.56
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.88	90.60	-	-	1,281.62	1,896.40	930.80	379.28
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7B	2	1,147.48	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.77	183.98	-	1,460.11	1,941.90	956.23	388.38
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.15	90.60	-	-	1,650.75	2,508.35	1,236.55	501.67
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7C	2	1,502.14	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.77	183.98	-	1,817.57	2,533.57	1,251.78	506.71
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7C	3	1,946.70	13.40	21.15	12.00	11.69	21.59	90.60	-	-	2,117.13	3,280.48	1,622.25	656.10
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7D	2	1,911.76	13.40	21.15	12.00	11.33	18.29	57.77	183.98	-	2,229.68	3,216.75	1,593.13	643.35
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7D	3	2,481.08	13.40	21.15	12.00	14.48	21.96	90.60	-	-	2,654.67	4,171.73	2,067.57	834.35
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7E	2	2,436.02	13.40	21.15	12.00	14.16	18.68	57.77	183.98	-	2,757.16	4,091.17	2,030.02	818.23
ED463	PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA TECNICA FORANEO	H	7E	3	3,165.14	13.40	21.15	12.00	18.05	22.45	90.60	-	-	3,342.79	5,312.65	2,637.62	1,062.53
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7A	2	866.24	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	183.98	-	1,177.11	1,472.82	721.87	294.56
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.88	90.60	-	-	1,281.62	1,896.40	930.80	379.28
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7B	2	1,147.48	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.77	183.98	-	1,460.11	1,941.90	956.23	388.38
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.15	90.60	-	-	1,650.75	2,508.35	1,236.55	501.67
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7C	2	1,502.14	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.77	183.98	-	1,817.57	2,533.57	1,251.78	506.71
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7C	3	1,946.70	13.40	21.15	12.00	11.69	21.59	90.60	-	-	2,117.13	3,280.48	1,622.25	656.10
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7D	2	1,911.76	13.40	21.15	12.00	11.33	18.29	57.77	183.98	-	2,229.68	3,216.75	1,593.13	643.35
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7D	3	2,481.08	13.40	21.15	12.00	14.48	21.96	90.60	-	-	2,654.67	4,171.73	2,067.57	834.35
ED465	PROFESOR DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIA TECNICA FORANEO T	H	7E	3	3,165.14	13.40	21.15	12.00	18.05	22.45	90.60	-	-	3,342.79	5,312.65	2,637.62	1,062.53
ED466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56
ED466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02
ED466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	7A	2	866.24	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	183.98	-	1,177.11	1,472.82	721.87	294.56
ED466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.15	90.60	-	-	1,650.75	2,508.35	1,236.55	501.67
ED466	HORAS DE ENSEÑANZA DE ADIESTRAMIENTO DE SECUNDARIAS TECNICAS	H	7C	3	1,946.70	13.40	21.15	12.00	11.69	21.59	90.60	-	-	2,117.13	3,280.48	1,622.25	656.10
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7A	2	866.24	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	183.98	-	1,177.11	1,472.82	721.87	294.56
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.88	90.60	-	-	1,281.62	1,896.40	930.80	379.28
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7B	2	1,147.48	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.77	183.98	-	1,460.11	1,941.90	956.23	388.38
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.15	90.60	-	-	1,650.75	2,508.35	1,236.55	501.67
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7C	3	1,946.70	13.40	21.15	12.00	11.69	21.59	90.60	-	-	2,117.13	3,280.48	1,622.25	656.10
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7D	2	1,911.76	13.40	21.15	12.00	11.33	18.29	57.77	183.98	-	2,229.68	3,216.75	1,593.13	643.35
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7D	3	2,481.08	13.40	21.15	12.00	14.48	21.96	90.60	-	-	2,654.67	4,171.73	2,067.57	834.35
ED492	HORAS DE ENSEÑANZA DE SECUNDARIA TECNICA PARA FORTALECIMIENT	H	7E	2	2,436.02	13.40	21.15	12.00	14.16	18.68	57.77	183.98	-	2,757.16	4,091.17	2,030.02	818.23
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	2	17,000.19	333.50	528.00	299.50	83.30	425.71	1,288.20	4,904.28	-	24,862.68	29,043.17	14,166.83	5,808.63
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	3	21,904.47	333.50	528.00	299.50	108.71	490.84	2,035.70	-	-	25,700.72	37,325.52	18,253.73	7,465.10
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7A	2	22,837.41	333.50	528.00	299.50	114.82	425.71	1,288.20	4,904.28	-	30,731.42	38,771.87	19,031.18	7,754.37
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7A	3	29,522.12	333.50	528.00	299.50	150.17	490.84	2,035.70	-	-	33,359.83	50,021.60	24,601.77	10,004.32
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7B	2	30,334.99	333.50	528.00	299.50	153.86	425.71	1,288.20	4,904.28	-	38,268.04	51,267.83	25,279.16	10,253.57
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7B	3	39,306.61	333.50	528.00	299.50	201.23	490.84	2,035.70	-	-	43,195.38	66,329.08	32,755.51	13,263.82
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	8C	3	45,476.59	333.50	528.00	299.50	233.43	490.84	2,035.70	-	-	49,397.56	76,612.38	37,897.16	15,322.48
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7C	2	39,790.78	333.50	528.00	299.50	203.10	425.71	1,288.20	4,904.28	-	47,773.07	67,027.48	33,158.98	13,405.50
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7C	3	51,646.54	333.50	528.00	299.50	265.63	490.84	2,035.70	-	-	55,599.71	86,895.63	43,038.78	17,379.13
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7D	2	50,712.21	333.50	528.00	299.50	259.97	425.71	1,288.20	4,904.28	-	58,751.37	85,229.87	42,260.18	17,045.97
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7D	3	65,899.18	333.50	528.00	299.50	340.00	490.84	2,035.70	-	-	69,926.72	110,650.03	54,915.98	22,130.01
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7E	2	64,691.58	333.50	528.00	299.50	332.76	425.71	1,288.20	4,904.28	-	72,803.53	108,528.82	53,909.65	21,705.76
ED629	DIRECTOR DE ESCUELA DE EDUCACION ESPECIAL	J	7E	3	84,142.55	333.50	528.00	299.50	435.20	490.84	2,035.70	-	-	88,265.29	141,055.65	70,118.79	28,211.13
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	07	2	29,441.22	378.85	576.96	354.25	153.07	693.84	2,343.02	8,977.20	-	42,918.41	50,225.10	24,534.35	10,045.02
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	07	3	38,418.41	378.85	576.96	354.25	199.74	836.54	3,707.89	-	-	44,472.64	65,424.92	32,015.34	13,084.98
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7A	2	35,810.73	378.85	576.96	354.25	185.87	693.84	2,343.02	8,977.20	-	49,320.72	60,840.95	29,842.28	12,168.19
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7A	3	46,730.11	378.85	576.96	354.25	242.54	836.54	3,707.89	-	-	52,827.14	79,277.75	38,941.76	15,855.55
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7B	2	43,884.34	378.85	576.96	354.25	223.48	693.84	2,343.02	8,977.20	-	57,431.94	74,296.97	36,570.28	14,859.39
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7B	3	57,265.46	378.85	576.96	354.25	291.62	836.54	3,707.89	-	-	63,411.57	96,836.67	47,721.22	19,367.33
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	8C	3	66,487.10	378.85	576.96	354.25	319.40	836.54	3,707.89	-	-	72,660.99	112,206.07	55,405.92	22,441.21
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7C	2	58,017.93	378.85	576.96	354.25	266.05	693.84	2,343.02	8,977.20	-	71,608.10	97,852.95	48,348.28	19,570.59
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7C	3	75,708.68	378.85	576.96	354.25	347.17	836.54	3,707.89	-	-	81,910.34	127,575.37	63,090.57	25,515.07
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7D	2	74,342.24	378.85	576.96	354.25	310.39	693.84	2,343.02	8,977.20	-	87,976.75	125,060.13	61,951.87	25,012.03

MAGISTERIO FEDERALIZADO
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

Clave Concepto: ZE															Sueldo y Prestaciones Géricas										Prestaciones Anuales		
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	Sueldo Mensual										Servicios auxiliares			Compensación por vacacional	Alícuota Medida del Bienestar	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Días de Maestro	Prima Vacacional				
					07.7A.-7E	38	39	44	46	E9.6A.-EE	SC	CP	MB	24	30	32											
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7D	3	97,010.53	378.85	576.96	354.25	405.03	836.54	3,707.89	-	-	103,270.05	163,078.45	80,842.11	32,615.69										
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7E	2	95,237.32	378.85	576.96	354.25	362.12	693.84	2,343.02	8,977.20	-	108,923.56	159,885.27	79,364.43	31,977.05										
ED633	SUPERVISOR DE EDUCACION ESPECIAL FORANEO	J	7E	3	124,276.96	378.85	576.96	354.25	472.54	836.54	3,707.89	-	-	130,603.99	208,522.50	103,564.13	41,704.50										
ED671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL DE ENSEÑANZA SUPERIOR FORANEO	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56										
ED671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL DE ENSEÑANZA SUPERIOR FORANEO	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02										
ED671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL DE ENSEÑANZA SUPERIOR FORANEO	H	7A	2	848.04	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	183.98	-	1,158.91	1,442.78	706.70	288.50										
ED671	PROFESOR ORIENTADOR PROFESIONAL DE ENSEÑANZA SUPERIOR FORANEO	H	7B	2	1,093.34	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.77	183.98	-	1,405.97	1,851.67	911.12	370.33										
ED681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOGICA FORANEO	J	07	2	13,169.37	333.50	528.00	299.50	77.20	369.29	1,158.29	3,685.52	-	19,620.67	22,564.43	10,974.48	4,512.89										
ED681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOGICA FORANEO	J	07	3	16,854.89	333.50	528.00	299.50	100.76	435.99	1,817.48	-	-	20,370.12	28,818.13	14,045.74	5,763.63										
ED681	MAESTRO DE ESCUELA DE EXPERIMENTACION PEDAGOGICA FORANEO	J	7D	2	38,526.67	333.50	528.00	299.50	237.72	608.75	1,158.29	3,685.52	-	45,377.95	65,225.70	32,105.56	13,045.14										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	2	13,169.37	333.50	528.00	299.50	77.20	369.29	1,158.29	3,685.52	-	19,620.67	22,564.43	10,974.48	4,512.89										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	07	3	16,854.89	333.50	528.00	299.50	100.76	435.99	1,817.48	-	-	20,370.12	28,818.13	14,045.74	5,763.63										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7A	2	17,560.42	333.50	528.00	299.50	105.00	440.03	1,158.29	3,685.52	-	24,110.26	30,000.75	14,633.68	6,000.15										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7A	3	22,585.07	333.50	528.00	299.50	137.03	538.56	1,817.48	-	-	26,239.14	38,539.38	18,820.89	7,707.88										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7B	2	23,199.90	333.50	528.00	299.50	140.70	444.61	1,158.29	3,685.52	-	29,790.02	39,407.52	19,333.25	7,881.50										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7B	3	29,944.89	333.50	528.00	299.50	183.62	544.61	1,817.48	-	-	33,651.60	50,815.83	24,954.08	10,163.17										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7C	2	30,312.06	333.50	528.00	299.50	185.72	602.08	1,158.29	3,685.52	-	37,104.67	51,523.57	25,260.05	10,304.71										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7C	3	39,226.92	333.50	528.00	299.50	242.38	748.99	1,817.48	-	-	43,196.77	66,626.52	32,689.10	13,325.30										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7D	2	38,526.67	333.50	528.00	299.50	237.72	608.75	1,158.29	3,685.52	-	45,377.95	65,225.70	32,105.56	13,045.14										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7D	3	49,947.85	333.50	528.00	299.50	310.25	757.78	1,817.48	-	-	53,994.16	84,509.05	41,623.04	16,901.81										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7E	2	49,041.48	333.50	528.00	299.50	304.29	617.30	1,158.29	3,685.52	-	55,967.88	82,764.63	40,867.90	16,552.93										
ED687	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL	J	7E	3	63,670.24	333.50	528.00	299.50	397.12	769.04	1,817.48	-	-	67,814.78	107,398.63	53,058.45	21,479.72										
ED689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	07	2	13,169.37	333.50	528.00	299.50	77.20	369.29	1,158.29	3,685.52	-	19,620.67	22,564.43	10,974.48	4,512.89										
ED689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	07	3	16,854.89	333.50	528.00	299.50	100.76	435.99	1,817.48	-	-	20,370.12	28,818.13	14,045.74	5,763.63										
ED689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7A	2	17,560.42	333.50	528.00	299.50	105.00	440.03	1,158.29	3,685.52	-	24,110.26	30,000.75	14,633.68	6,000.15										
ED689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7A	3	22,585.07	333.50	528.00	299.50	137.03	538.56	1,817.48	-	-	26,239.14	38,539.38	18,820.89	7,707.88										
ED689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7B	2	23,199.90	333.50	528.00	299.50	140.70	444.61	1,158.29	3,685.52	-	29,790.02	39,407.52	19,333.25	7,881.50										
ED689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7B	3	29,944.89	333.50	528.00	299.50	183.62	544.61	1,817.48	-	-	33,651.60	50,815.83	24,954.08	10,163.17										
ED689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7C	3	39,226.92	333.50	528.00	299.50	242.38	748.99	1,817.48	-	-	43,196.77	66,626.52	32,689.10	13,325.30										
ED689	MAESTRO PSICOLOGO ORIENTADOR PARA EDUCACION ESPECIAL	J	7D	2	38,526.67	333.50	528.00	299.50	237.72	608.75	1,158.29	3,685.52	-	45,377.95	65,225.70	32,105.56	13,045.14										
ED692	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON	J	07	2	16,733.91	333.50	528.00	299.50	101.03	439.65	1,515.83	4,856.95	-	24,808.37	28,622.60	13,944.93	5,724.52										
ED692	MAESTRO DE EDUCACION ESPECIAL DE 3/4 DE TIEMPO EN CURSO CON	J	07	3	21,590.86	333.50	528.00	299.50	132.20	538.08	2,384.74	-	-	25,806.88	36,881.57	17,992.38	7,376.31										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	07	2	41,746.77	374.70	575.90	349.20	197.18	884.31	3,319.69	12,721.25	-	60,169.00	71,051.80	34,788.98	14,210.36										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	07	3	54,468.02	374.70	575.90	349.20	257.26	1,080.32	5,254.61	-	-	62,360.01	92,580.57	45,390.02	18,516.11										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	7A	2	50,778.48	374.70	575.90	349.20	239.44	884.31	3,319.69	12,721.25	-	69,242.97	86,104.65	42,315.40	17,220.93										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	7A	3	66,251.93	374.70	575.90	349.20	312.39	1,080.32	5,254.61	-	-	74,199.05	112,220.42	55,209.94	22,444.08										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	7B	2	64,373.18	374.70	575.90	349.20	287.89	884.31	3,319.69	12,721.25	-	82,886.12	108,762.48	53,644.32	21,752.50										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	7B	3	83,989.23	374.70	575.90	349.20	375.61	1,080.32	5,254.61	-	-	91,999.57	141,782.58	69,991.03	28,356.52										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	7C	3	111,033.39	374.70	575.90	349.20	447.16	1,080.32	5,254.61	-	-	119,115.28	186,856.18	92,527.83	37,371.24										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	7D	2	109,041.71	374.70	575.90	349.20	399.85	884.31	3,319.69	12,721.25	-	127,666.61	183,210.03	90,868.09	36,642.01										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	7D	3	142,269.38	374.70	575.90	349.20	521.69	1,080.32	5,254.61	-	-	150,425.80	238,916.17	118,557.82	47,783.23										
ED701	INSPECTOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEA	J	7E	3	182,251.44	374.70	575.90	349.20	608.63	1,080.32	5,254.61	-	-	190,494.80	305,552.93	151,876.20	61,110.59										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7A	2	866.24	13.40	21.15	12.00	5.12	17.45	57.77	183.98	-	1,177.11	1,472.82	721.87	294.56										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7A	3	1,116.96	13.40	21.15	12.00	6.63	20.88	90.60	-	-	1,281.62	1,896.40	930.80	379.28										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7B	2	1,147.48	13.40	21.15	12.00	6.67	17.66	57.77	183.98	-	1,460.11	1,941.90	956.23	388.38										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7B	3	1,483.86	13.40	21.15	12.00	8.59	21.15	90.60	-	-	1,650.75	2,508.35	1,236.55	501.67										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7C	2	1,502.14	13.40	21.15	12.00	9.13	18.00	57.77	183.98	-	1,817.57	2,533.57	1,251.78	506.71										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7C	3	1,946.70	13.40	21.15	12.00	11.69	21.59	90.60	-	-	2,117.13	3,280.48	1,622.25	656.10										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7D	2	1,911.76	13.40	21.15	12.00	11.33	18.29	57.77	183.98	-	2,229.68	3,216.75	1,593.13	643.35										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7D	3	2,481.08	13.40	21.15	12.00	14.48	21.96	90.60	-	-	2,654.67	4,171.73	2,067.57	834.35										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7E	2	2,436.02	13.40	21.15	12.00	14.16	18.68	57.77	183.98	-	2,757.16	4,091.17	2,030.02	818.23										
ED763	PROFESOR NORMALISTA DE EDUCACION FISICA FORANEO	H	7E	3	3,165.14	13.40	21.15	12.00	18.05	22.45	90.60	-	-	3,342.79	5,312.65	2,637.62	1,062.53										
ED792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	07	3	831.34	13.40	21.15	12.00	5.02	20.71	90.60	-	-	994.22	1,420.08	692.78	284.02										
ED792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7A	2	866.24	13.40	21.15	12.00	5.1																		

MAGISTERIO FEDERALIZADO
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal Docente de Educación Básica (Docentes, Supervisión y Directivos) (Modelo 1)

		Clase Concepto		Sueldo y Prestaciones Generales										Prestaciones Anuales											
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo	Zona Económica	07.7A..7E	38	39	44	46	49.4A..4E	5C	CP	MB	24	30	32									
					Sueldo Mensual	Dignatena	Métier de dilectio	Prevision social multiple	Foralecimeneto a la economia familiar	Asignacion docente general-ria	Servicios escurriculares	Compensacion profesional	Ajuste Meditades/ Bimestral												
Total Mensual Bruto																									
Aguinaldo																									
Día del Maestro																									
Prima / Accidental																									
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7D	2	1,911.76	13.40	21.15	12.00	11.33	18.29	57.77	183.98	-	2,229.68	3,216.75	1,593.13	643.35								
E0792	HORAS DE EDUCACION FISICA PARA FORTALECIMIENTO CURRICULAR	H	7D	3	2,481.08	13.40	21.15	12.00	14.48	21.96	90.60	-	-	2,654.67	4,171.73	2,067.57	834.35								
E0873	PROFESOR DE MATERIAS PROFESIONALES DE ENSEANZA NORMAL DE PR	H	07	2	647.36	13.40	21.15	12.00	3.85	17.33	57.77	183.98	-	956.84	1,107.82	539.47	221.56								
E1067	PROFESOR DE ENSEANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	07	2	634.86	13.40	21.15	12.00	3.77	17.26	56.56	180.86	-	939.86	1,086.87	529.05	217.37								
E1067	PROFESOR DE ENSEANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	07	3	815.72	13.40	21.15	12.00	4.92	20.63	88.82	-	-	976.64	1,393.92	679.77	278.78								
E1067	PROFESOR DE ENSEANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7A	2	849.16	13.40	21.15	12.00	5.04	17.39	56.56	180.86	-	1,155.56	1,444.25	707.63	288.85								
E1067	PROFESOR DE ENSEANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7A	3	1,095.70	13.40	21.15	12.00	6.53	20.81	88.82	-	-	1,258.41	1,860.85	913.08	372.17								
E1067	PROFESOR DE ENSEANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7B	2	1,234.52	13.40	21.15	12.00	6.60	17.61	56.56	180.86	-	1,432.70	1,903.55	937.10	380.71								
E1067	PROFESOR DE ENSEANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7B	3	1,455.40	13.40	21.15	12.00	8.49	21.08	88.82	-	-	1,620.34	2,460.80	1,212.83	492.16								
E1067	PROFESOR DE ENSEANZAS ARTISTICAS PARA POSTPRIMARIAS FORANE	H	7C	2	1,471.80	13.40	21.15	12.00	9.06	17.93	56.56	180.86	-	1,782.76	2,482.88	1,226.50	496.58								
E1303	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES MAESTRO NORMALISTA URBANO	J	07	2	25,844.33	378.85	576.96	354.25	150.62	486.50	2,287.30	8,978.51	-	39,257.33	46,218.05	21,536.94	8,843.61								
E1303	INSPECTOR DE MISIONES CULTURALES MAESTRO NORMALISTA URBANO	J	07	3	34,822.84	378.85	576.96	354.25	196.53	829.08	3,590.01	-	-	40,748.52	59,419.87	29,019.03	11,883.97								
E1305	JEFE DE MISION CULTURAL MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	J	07	2	21,115.59	341.93	535.30	308.92	100.23	452.83	1,631.99	5,848.00	-	30,334.78	35,947.35	17,596.33	7,189.47								
E1305	JEFE DE MISION CULTURAL MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	J	07	3	28,963.59	341.93	535.30	308.92	130.89	550.16	2,580.88	-	-	31,411.67	45,856.25	22,469.66	9,171.25								
E1305	JEFE DE MISION CULTURAL MAESTRO NORMALISTA URBANO TITULADO	J	7A	3	35,031.11	341.93	535.30	308.92	158.93	550.16	2,580.88	-	-	39,487.23	59,268.78	29,175.93	11,853.76								
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	J	07	2	15,229.99	333.50	528.00	299.50	87.84	405.52	1,352.25	4,333.76	-	22,570.36	26,059.18	12,691.66	5,211.84								
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	J	07	3	19,563.75	333.50	528.00	299.50	114.87	497.58	2,125.96	-	-	23,463.16	33,435.55	16,303.13	6,687.11								
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	J	7A	2	20,355.52	333.50	528.00	299.50	-	517.18	1,352.25	4,333.76	-	27,719.71	34,787.83	16,962.93	6,957.57								
E1331	MAESTRO A DE MISION CULTURAL	J	7A	3	26,266.05	333.50	528.00	299.50	-	650.90	2,125.96	-	-	30,203.91	44,863.58	21,888.38	8,972.32								
E1333	MAESTRO B DE MISION CULTURAL	J	07	3	20,431.12	333.50	528.00	299.50	118.51	509.34	2,223.21	-	-	24,425.18	34,870.77	17,020.93	6,974.15								
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	07	2	16,647.34	333.50	528.00	299.50	93.38	424.18	1,507.53	4,823.29	-	24,656.72	28,452.53	13,872.78	5,690.51								
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	07	3	21,470.62	333.50	528.00	299.50	122.15	521.04	2,370.91	-	-	25,645.72	36,652.77	17,892.18	7,330.55								
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	7A	2	20,836.01	333.50	528.00	299.50	126.99	541.00	1,507.53	4,823.29	-	28,995.82	35,628.35	17,363.34	7,125.67								
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	7B	2	27,656.68	333.50	528.00	299.50	170.17	546.57	1,507.53	4,823.29	-	35,865.24	47,005.42	23,047.23	9,401.08								
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	7B	3	35,871.92	333.50	528.00	299.50	222.60	688.93	2,370.91	-	-	40,315.36	60,934.75	29,893.27	12,186.95								
E1335	MAESTRO C DE MISION CULTURAL	J	7C	2	36,258.81	333.50	528.00	299.50	224.63	553.60	1,507.53	4,823.29	-	44,528.86	61,354.02	30,215.68	12,270.80								
E1501	INSPECTOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS FORANE	J	07	2	8,433.88	311.23	506.40	271.17	41.38	213.95	628.44	2,147.18	-	12,553.63	14,413.05	7,028.23	2,882.61								
E1525	DIRECTOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA FORANE	J	07	2	8,404.35	307.85	502.76	267.40	40.81	211.00	628.53	2,261.12	-	12,623.82	14,358.92	7,003.63	2,871.78								
E1587	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA FORANE	J	07	2	6,565.78	307.85	502.76	267.40	36.24	177.62	543.74	1,774.84	-	10,176.23	11,239.00	5,471.48	2,247.80								
E1587	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA FORANE	J	07	3	8,340.63	307.85	502.76	267.40	47.34	213.34	854.02	-	-	10,533.34	14,256.62	6,950.53	2,851.32								
E1598	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA CON FORTA	J	07	2	8,356.93	313.00	503.80	273.85	46.97	219.29	704.66	2,274.68	-	12,693.18	14,293.70	6,964.11	2,858.74								
E1598	PROFESOR DE EDUCACION BASICA PARA ADULTOS NOCTURNA CON FORTA	J	07	3	10,631.61	313.00	503.80	273.85	61.44	270.36	1,108.19	-	-	13,162.25	18,169.95	8,858.68	3,633.99								
E1615	JEFE H DE TALLER FORANE	J	07	2	15,543.23	333.50	528.00	299.50	92.08	420.02	1,381.57	4,435.18	-	23,031.08	26,602.08	12,951.03	5,320.42								
E1711	MAESTRO D DE TALLER FORANE	J	07	2	12,317.98	333.50	528.00	299.50	72.03	352.31	1,080.76	3,534.02	779.34	19,297.44	21,117.15	10,264.98	4,223.43								
E2225	AYUDANTE C DE TALLER FORANE	J	07	2	9,478.68	321.55	513.90	284.55	53.79	269.02	807.12	2,579.83	-	14,308.44	16,246.17	7,898.90	3,249.23								
E2227	AYUDANTE D DE TALLER FORANE	J	07	2	10,007.62	321.55	513.90	284.55	56.84	278.97	852.78	2,674.94	-	14,991.15	17,144.32	8,339.68	3,428.86								
E2231	AYUDANTE F DE TALLER FORANE	J	07	2	12,463.12	331.80	517.96	297.40	72.83	340.94	1,092.71	3,489.62	272.50	18,878.88	21,340.10	10,385.93	4,268.02								
E2233	AYUDANTE G DE TALLER FORANE	J	07	2	16,586.47	333.50	528.00	299.50	100.13	446.40	1,502.24	4,815.09	-	24,611.33	28,388.12	13,822.06	5,672.62								
E2233	AYUDANTE G DE TALLER FORANE	J	07	3	21,401.57	333.50	528.00	299.50	130.99	544.61	2,362.94	-	-	25,601.11	36,576.97	17,834.64	7,315.39								
E2331	PREFECTO A FORANE	J	07	2	12,894.45	333.50	528.00	299.50	75.31	363.44	1,129.98	3,576.76	-	19,200.94	22,096.48	10,745.38	4,419.30								
E2331	PREFECTO A FORANE	J	07	3	16,471.21	333.50	528.00	299.50	98.30	432.62	1,773.26	-	-	19,936.39	28,173.05	13,726.01	5,634.61								
E2333	PREFECTO B FORANE	J	07	2	12,919.91	333.50	528.00	299.50	75.48	363.95	1,132.41	3,584.97	-	19,237.72	22,139.77	10,766.59	4,427.95								
E2333	PREFECTO B FORANE	J	07	3	16,504.88	333.50	528.00	299.50	98.52	433.18	1,777.13	-	-	19,974.71	28,230.10	13,754.07	5,646.02								
E2335	PREFECTO C FORANE	J	07	2	13,064.70	333.50	528.00	299.50	76.53	367.38	1,148.26	3,656.47	-	19,474.34	22,386.80	10,887.25	4,477.36								
E2335	PREFECTO C FORANE	J	07	3	16,721.18	333.50	528.00	299.50	99.90	436.84	1,802.07	-	-	20,220.99	28,596.70	13,934.32	5,719.34								
E2401	HORAS DE AYUDANTE A FORANE	H	07	2	537.34	13.40	21.25	12.00	3.16	15.18	47.34	151.12	-	800.79	920.87	447.78	184.17								
E2401	HORAS DE AYUDANTE A FORANE	H	07	3	688.46	13.40	21.25	12.00	4.12	17.94	74.32	-	-	831.49	1,177.33	573.72	235.47								
E2601	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	07	2	19,588.64	342.06	544.63	310.20	120.13	451.28	1,377.67	5,683.84	-	28,418.45	33,999.87	16,323.87	6,679.97								
E2601	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PRIMARIA FORANE	J	07	3	25,272.47	342.06	544.63	310.20	156.73	525.46	2,161.28	-	-	29,312.83	42,996.55	21,060.39	8,599.31								
E2603	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PREESCOLAR FORANE	J	07	2	19,588.64	342.06	544.63	310.20	120.13	451.28	1,377.67	5,683.84	-	28,418.45	33,999.87	16,323.87	6,679.97								
E2603	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION PREESCOLAR FORANE	J	07	3	25,272.47	342.06	544.63	310.20	156.73	525.46	2,161.28	-	-	29,312.83	42,996.55	21,060.39	8,599.31								
E2605	ASESOR TECNICO PEDAGOGICO DE EDUCACION ESPECIAL FORANE	J	07	2	19,976.49	342.06	544.63	310.20	124.93	451.28	1,377.67	5,957.56	-	29,084.82	34,046.28	16,647.08	6,809.26								
E2711	INSPECTOR DE ZONA DE TELESECUNDARIA FORANE	J	07	2	39,383.75	374.70	575.90	349.20	194.81	877.68	3,237.40	12,001.16	-	56,994.60	67,102.38	32,819.79	13,420.48								
E2711	INSPECTOR DE ZONA DE TELESECUNDARIA FORANE	J	07	3	51,384.91	374.70	575.90	349.20	254.17	1,072.10	5,095.22	-	-	59,106.20	87,428.35	42,820.76	17,485.67								
E2711	INSPECTOR DE ZONA DE TELESECUNDARIA FORANE	J	7A	2	47,904.23	374.70	575.90	349.20	236.56	877.68	3,237.40	12,001.16	-	65,556.83	81,303.18	39,920.19	16,260.64								
E2711	INSPECTOR DE ZONA DE TELESECUNDARIA FORANE	J	7C	3	104,748.48	374.70	575.90	349.20	441.79	1,072.10	5,095.22	-	-	112,657.39	176,367.63	87,290.40	35,273.53								
E2725	DIRECTOR MAESTRO DE TELESECUNDARIA FORANE	J	07	2	37,509.29	374.70	575.90	349																	

TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA Puestos del Personal Homologado (Docentes, No Docentes y de Apoyo) (Modelo 2)

				Sueldo y Prestaciones Géricas							Total Mensual Bruto	Prestaciones Anuales	
Clave Conc ZE				07,7A...7E	34	38	39	ET	61	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	Material didáctico	Eficiencia en el trabajo	Compensación por actuación y productividad mod 2	Ajuste Necesidad del Bienestar		Aginaldo	Prima Vacacional
E7009	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR ASOCIADO B 1	J	07 3	13,847.19	-	985.40	350.05	49.18	-	-	15,231.82	18,995.23	11,357.79
E7011	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR ASOCIADO C 1	J	07 3	15,439.36	-	985.40	384.14	56.58	-	-	16,865.48	21,173.44	12,658.80
E7211	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR ASOCIADO C T	J	07 3	30,091.20	-	985.40	768.26	113.14	-	-	31,958.00	41,296.80	24,687.57
E7213	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR TITULAR A TI	J	07 3	34,481.15	-	985.40	844.53	131.00	-	-	36,442.08	47,275.57	28,260.54
E7215	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR TITULAR B TI	J	07 3	40,517.95	-	985.40	931.43	154.82	-	-	42,589.60	55,472.27	33,159.50
E7217	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR TITULAR C TI	J	07 3	47,902.74	-	985.40	1,039.65	178.64	-	-	50,106.43	65,494.71	39,153.91
E7235	PROFESOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR TITULAR C TIEMPO COMPLETO F	J	07 3	47,902.74	-	985.40	983.03	223.55	-	-	50,094.72	65,479.09	39,108.62
E7303	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR ASIGNATURA A	H	07 2	505.02	-	985.40	13.29	1.77	29.26	-	1,534.74	693.44	414.65
E7303	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR ASIGNATURA A	H	07 3	600.80	-	985.40	16.20	2.14	-	-	1,604.54	825.52	493.60
E7305	PROFESOR INVESTIGADOR DE ENSEÑANZA SUPERIOR ASIGNATURA B	H	07 3	672.86	-	985.40	17.49	2.50	-	-	1,678.25	923.80	552.28
E7315	TECNICO DOCENTE EN NORMAL SUPERIOR O BASICA ASIGNATURA C	H	07 3	555.40	-	985.40	15.40	1.92	-	-	1,558.12	763.63	456.64
E7611	PROFESOR ASOCIADO C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07 2	13,017.85	-	985.40	316.44	46.60	623.10	-	14,989.39	17,841.19	10,667.43
E7611	PROFESOR ASOCIADO C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07 3	15,455.87	-	985.40	384.14	56.58	-	-	16,881.99	21,195.45	12,672.01
E7613	PROFESOR TITULAR A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	14,837.63	-	985.40	348.06	53.94	623.10	-	16,848.13	20,319.51	12,148.55
E7613	PROFESOR TITULAR A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 3	17,760.70	-	985.40	422.32	65.50	-	-	19,233.92	24,331.36	14,546.42
E7615	PROFESOR TITULAR B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	17,276.48	-	985.40	383.62	63.75	623.10	-	19,332.35	23,631.80	14,128.08
E7617	PROFESOR TITULAR C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	20,379.32	-	985.40	404.80	92.14	623.10	-	22,484.76	27,835.01	16,627.30
E7709	PROFESOR ASOCIADO B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07 2	17,169.28	-	985.40	406.37	62.53	922.10	-	19,545.68	23,517.57	14,060.52
E7711	PROFESOR ASOCIADO C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07 2	19,295.14	-	985.40	443.60	69.89	922.10	-	21,716.13	26,411.51	15,790.99
E7713	PROFESOR TITULAR A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	21,932.15	-	985.40	522.05	80.92	922.10	-	24,442.62	30,046.83	17,963.36
E7715	PROFESOR TITULAR B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	25,573.13	-	985.40	575.32	95.63	922.10	-	28,151.58	34,992.11	20,918.76
E7717	PROFESOR TITULAR C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	29,874.16	-	985.40	642.06	110.33	922.10	-	32,534.05	40,835.40	24,412.98
E7811	PROFESOR ASOCIADO C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENT	J	07 2	25,410.36	-	985.40	632.81	93.18	1,227.30	-	28,349.05	34,848.47	20,834.54
E7813	PROFESOR TITULAR A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	28,887.74	-	985.40	696.13	107.88	1,227.30	-	31,904.45	39,589.00	23,667.10
E7815	PROFESOR TITULAR B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	33,696.06	-	985.40	767.16	127.50	1,227.30	-	36,803.42	46,120.96	27,570.58
E7817	PROFESOR TITULAR C (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	J	07 2	39,832.23	-	985.40	809.42	184.11	1,227.30	-	43,038.46	54,434.35	32,513.32
E7903	PROFESOR ASIGNATURA A (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIE	H	07 2	505.02	-	985.40	13.29	1.77	31.10	-	1,536.58	693.44	414.65
E7905	PROFESOR ASIGNATURA B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIE	H	07 2	565.04	-	985.40	14.49	2.06	31.10	-	1,598.09	775.45	463.62
E7905	PROFESOR ASIGNATURA B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIE	H	07 3	672.86	-	985.40	17.49	2.50	-	-	1,678.25	923.80	552.28
E7907	TECNICO DOCENTE ASIGNATURA A (ES) DE CAPACITACION Y MEJOR	H	07 2	380.26	-	985.40	10.26	1.29	31.10	-	1,408.31	522.41	312.42
E7907	TECNICO DOCENTE ASIGNATURA A (ES) DE CAPACITACION Y MEJOR	H	07 3	457.62	-	985.40	12.26	1.56	-	-	1,456.84	628.59	375.90
E8005	FORMADOR DE INGLES C	J	07 2	39,817.45	-	985.40	809.41	184.12	1,227.30	-	43,023.68	54,414.64	32,501.49
E8005	FORMADOR DE INGLES C	J	07 3	47,884.97	-	985.40	862.38	223.55	-	-	49,956.30	65,294.53	38,997.88
E8009	PREINCORPORACION B (E S) DE CAPACITACION Y MEJORAMIENTO	H	07 2	272.50	-	24.64	14.47	1.19	31.10	91.85	435.75	384.21	229.58
E9007	PROFESOR ASOCIADO A (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 2	10,459.20	-	492.70	253.76	35.73	623.10	-	11,864.49	14,331.59	8,570.37
E9007	PROFESOR ASOCIADO A (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 3	12,381.87	-	492.70	308.06	43.38	-	-	13,226.01	16,977.75	10,151.94
E9009	PROFESOR ASOCIADO B (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 3	13,866.31	-	492.70	350.05	49.18	-	-	14,758.24	19,020.72	11,373.09
E9011	PROFESOR ASOCIADO C (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 2	13,009.55	-	492.70	316.45	45.27	623.10	-	14,487.07	17,828.36	10,660.80
E9011	PROFESOR ASOCIADO C (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 3	15,439.38	-	492.70	384.14	54.96	-	-	16,371.18	21,171.31	12,658.82
E9013	PROFESOR TITULAR A (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 2	14,845.71	-	492.70	348.07	52.41	623.10	-	16,361.99	20,328.25	12,155.02
E9013	PROFESOR TITULAR A (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 3	17,669.00	-	492.70	422.32	63.65	-	-	18,647.67	24,206.63	14,473.06
E9015	PROFESOR TITULAR B (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 2	17,276.48	-	492.70	383.62	61.95	623.10	-	18,837.85	23,629.40	14,128.08
E9015	PROFESOR TITULAR B (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 3	20,722.17	-	492.70	465.74	75.23	-	-	21,755.84	28,350.85	16,950.33

MAGISTERIO FEDERALIZADO
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA Puestos
del Personal Homologado (Docentes, No Docentes y de Apoyo) (Modelo 2)

				Sueldo y Prestaciones G�nericas							Total Mensual Bruto	Prestaciones Anuales	
Clave Conc ZE				07,7A...7E	34	38	39	ET	61	MB		24	32
Categoría	Puestos	Tipo	Nivel de sueldo Zona Económica	Sueldo Mensual	Bono personal administrativo y de apoyo	De pens�a	Materia didáctico	Eficiencia en el trabajo	Compensación por actuación y productividad mod 2	Ajuste Medida del Bienestar		Agui�nido	Prima Vacacional
E9017	PROFESOR TITULAR C (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 2	20,379.32	-	492.70	429.08	71.47	623.10	-	21,995.67	27,839.83	16,646.72
E9017	PROFESOR TITULAR C (E S) 1/2 TIEMPO	J	07 3	24,252.48	-	492.70	519.81	86.79	-	-	25,351.78	33,145.44	19,817.83
E9205	PROFESOR ASISTENTE C (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 2	15,718.82	-	985.40	409.68	55.27	1,227.30	-	18,396.47	21,578.36	12,902.80
E9207	PROFESOR ASOCIADO A (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 2	20,594.13	-	985.40	507.37	71.47	1,227.30	-	23,385.67	28,230.63	16,881.20
E9209	PROFESOR ASOCIADO B (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 2	22,827.67	-	985.40	576.52	90.54	1,227.30	-	25,707.43	31,326.31	18,723.35
E9211	PROFESOR ASOCIADO C (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 3	30,091.20	-	985.40	768.27	109.94	-	-	31,954.81	41,292.55	24,687.58
E9213	PROFESOR TITULAR A (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 3	34,481.15	-	985.40	844.53	127.30	-	-	36,438.38	47,270.64	28,260.54
E9215	PROFESOR TITULAR B (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 2	33,696.06	-	985.40	767.16	123.90	1,227.30	-	36,799.82	46,116.16	27,570.58
E9217	PROFESOR TITULAR C (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 2	39,832.23	-	985.40	856.06	142.95	1,227.30	-	43,043.94	54,441.65	32,550.63
E9217	PROFESOR TITULAR C (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 3	47,902.74	-	985.40	1,039.65	173.59	-	-	50,101.38	65,487.97	39,153.91
E9245	PROFESOR TECNICO ASOCIADO B (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 2	19,261.43	-	985.40	495.07	69.09	1,227.30	-	22,038.29	26,434.12	15,805.20
E9251	PROFESOR TECNICO TITULAR B (E S) TIEMPO COMPLETO	J	07 2	25,410.36	-	985.40	615.22	17.05	1,227.30	-	28,255.33	34,723.51	20,820.46
E9303	PROFESOR ASIGNATURA A (E S)	H	07 2	505.02	-	24.64	13.29	1.75	31.10	-	575.80	693.41	414.65
E9303	PROFESOR ASIGNATURA A (E S)	H	07 3	600.80	-	24.64	16.19	2.13	-	-	643.76	825.49	493.59
E9305	PROFESOR ASIGNATURA B (E S)	H	07 2	565.04	-	24.64	14.49	2.06	31.10	-	637.33	775.45	463.62
E9305	PROFESOR ASIGNATURA B (E S)	H	07 3	672.86	-	24.64	17.48	2.50	-	-	717.48	923.79	552.27
A01005	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,582.60	17,485.30	18,523.07	10,510.48
A08006	SECRETARIA EIECUTIVA	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,582.60	17,485.30	18,523.07	10,510.48
A08006	SECRETARIA EIECUTIVA	J	07 3	14,272.92	25.00	985.40	-	53.24	-	2,098.26	17,434.82	19,101.55	11,418.34
A08016	ADMINISTRATIVO	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,537.38	17,440.08	18,523.07	10,510.48
A08016	ADMINISTRATIVO	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	48.31	-	3,364.38	17,408.16	17,377.84	10,388.06
P05010	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	48.31	-	3,364.38	17,408.16	17,377.84	10,388.06
S06002	INTENDENTE	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,537.38	17,440.08	18,523.07	10,510.48
S06002	INTENDENTE	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	48.32	-	3,364.38	17,408.17	17,377.85	10,388.06
S07007	OFICIAL DE MANTENIMIENTO	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,582.60	17,485.30	18,523.07	10,510.48
S14012	GUARDIAN	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,537.38	17,440.08	18,523.07	10,510.48
S14012	GUARDIAN	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	48.32	-	3,364.38	17,408.17	17,377.85	10,388.06
T05010	AUXILIAR DE TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,582.60	17,485.30	18,523.07	10,510.48
T05013	TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07 3	14,272.92	25.00	985.40	-	53.24	-	2,098.26	17,434.82	19,101.55	11,418.34
CF34018	COORDINADOR DEPARTAMENTAL	J	07 2	15,551.02	25.00	985.40	-	754.20	-	182.58	17,498.20	21,740.29	12,440.82
CF34018	COORDINADOR DEPARTAMENTAL	J	07 3	18,768.80	25.00	985.40	-	76.91	-	-	19,856.11	25,127.61	15,015.04
CF34117	JEFE DE UNIDAD SEAD	J	07 3	17,666.56	25.00	985.40	-	71.30	-	-	18,748.26	23,650.48	14,133.25
JA01024	PREFECTO	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	50.48	-	3,357.24	17,403.19	17,380.73	10,388.06
JA04003	ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	50.48	-	3,357.24	17,403.19	17,380.73	10,388.06
JA08029	SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	50.48	-	3,357.24	17,403.19	17,380.73	10,388.06
JP07539	ANALISTA TECNICO ESPECIALIZADO	J	07 2	14,945.27	25.00	985.40	-	754.20	-	749.28	17,459.15	20,932.63	11,956.22
JS06006	AUXILIAR DE INTENDENCIA	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	50.48	-	3,357.24	17,403.19	17,380.73	10,388.06
JS07002	OFICIAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	50.48	-	3,357.23	17,403.18	17,380.73	10,388.06
LA04003	ANALISTA DE SISTEMAS ADMITIVOS	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,582.60	17,485.30	18,523.07	10,510.48
LP01002	ANALISTA ESPECIALIZADO	J	07 2	13,138.10	25.00	985.40	-	754.20	-	2,554.54	17,457.24	18,523.07	10,510.48
LP01002	ANALISTA ESPECIALIZADO	J	07 3	15,648.03	25.00	985.40	-	61.63	-	749.54	17,469.60	20,946.21	12,518.42
MA01001	JEFE DE OFICINA	J	07 2	14,063.91	25.00	985.40	-	754.20	-	1,654.34	17,482.85	19,757.48	11,251.13
MA01026	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	J	07 2	14,063.91	25.00	985.40	-	754.20	-	1,573.50	17,402.01	19,757.48	11,251.13
MA01026	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	J	07 3	12,985.07	25.00	985.40	-	50.48	-	3,357.24	17,403.19	17,380.73	10,388.06
MS06006	AUXILIAR DE INTENDENCIA	J	07 2	14,063.91	25.00	985.40	-	754.20	-	1,654.34	17,482.85	19,757.48	11,251.13

MAGISTERIO FEDERALIZADO

TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA

Puestos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (Administrativos y Apoyo) (Modelo 3)

		Sueldo y Prestaciones Géricas														Prestaciones Anuales		
Categoría	Puestos	Tipo	Clave	Con	ZE	07,7A...7E	33	34	38	41	44	CG	SD	79	MB	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional
						Nivel de sueldo	Sueldo Mensual	Bono de Apoyo Especial	Bono personal administrativo y de apoyo	Dependencia	ayuda para servicios	Previsión social múltiple	Compensación garantizada	Ayuda por Servicios a la Docencia	Asignación de Apoyo a la Docencia			
A01803	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01803	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	17,932.97	3,586.59
A01805	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01805	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	17,932.97	3,586.59
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01806	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	17,932.97	3,586.59
A01807	JEFE DE OFICINA	J	07	2		9,888.47	871.28	50.00	226.00	187.19	246.70	2,799.16	303.15	1,217.54	1,803.99	17,593.48	16,480.78	3,296.16
A01807	JEFE DE OFICINA	J	07	3		10,759.75	-	50.00	226.00	187.19	246.70	3,181.00	303.15	1,217.54	1,436.76	17,608.09	17,932.92	3,586.58
A01820	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A01820	AYUDANTE ADMINISTRATIVO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
A02804	PROMOTOR	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42
A03803	SECRETARIA DE APOYO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
A03803	SECRETARIA DE APOYO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
P02802	MEDICO	J	07	2		9,888.47	782.56	50.00	226.00	187.19	246.70	2,764.76	303.15	1,217.54	1,922.37	17,588.74	16,480.78	3,296.16
P02802	MEDICO	J	07	3		10,671.03	-	50.00	226.00	187.19	246.70	3,181.00	303.15	1,217.54	1,522.12	17,604.73	17,785.05	3,557.01
P04803	PSICOLOGO	J	07	2		9,888.47	782.56	50.00	226.00	187.19	246.70	2,764.76	303.15	1,217.54	1,922.37	17,588.74	16,480.78	3,296.16
P04803	PSICOLOGO	J	07	3		10,671.03	-	50.00	226.00	187.19	246.70	3,181.00	303.15	1,217.54	1,522.12	17,604.73	17,785.05	3,557.01
S01803	OFICIAL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S01803	OFICIAL DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S01807	ASISTENTE DE SERVICIOS EN PLANTEL	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S01807	ASISTENTE DE SERVICIOS EN PLANTEL	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S01808	ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S01808	ASISTENTE DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S01812	AUXILIAR DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO EN PLANTEL	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S01812	AUXILIAR DE SERVICIOS Y MANTENIMIENTO EN PLANTEL	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S02804	COCINERA	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S02804	COCINERA	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S02805	ECONOMO (PARA USO EXCLUSIVO DE PLANTELES)	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.56	17,571.35	16,022.08	3,204.42
S02810	ASISTENTE DE COCINA	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S02810	ASISTENTE DE COCINA	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S03802	CHOFER	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
S03802	CHOFER	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
S05805	TECNICO MEDIO EN IMPRENTA	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42
S05806	TECNICO EN IMPRENTA	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42
S08802	OFICIAL DE MANTENIMIENTO MECANICO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42
T03803	TECNICO MEDIO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
T03803	TECNICO MEDIO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	17,932.97	3,586.59
T03804	ESPECIALISTA TECNICO	J	07	2		9,724.98	873.39	50.00	226.00	187.19	246.70	1,670.33	303.15	1,217.54	3,044.57	17,543.85	16,208.30	3,241.66
T03804	ESPECIALISTA TECNICO	J	07	3		10,598.37	-	50.00	226.00	187.19	246.70	2,041.86	303.15	1,217.54	2,687.32	17,558.13	17,663.95	3,532.79
T05808	TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
T05808	TECNICO BIBLIOTECARIO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
T06806	OPERADOR DE EQUIPO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42
T06806	OPERADOR DE EQUIPO	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.04	17,932.97	3,586.59
T09802	ENFERMERA	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
T09802	ENFERMERA	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
T09803	ENFERMERA ESPECIALIZADA	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
T09803	ENFERMERA ESPECIALIZADA	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
T13803	FOTOGRAFO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42
T14805	PUERICULTOR (PARA USO EXCLUSIVO DE PLANTELES)	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
T14805	PUERICULTOR (PARA USO EXCLUSIVO DE PLANTELES)	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
T14807	NINERA ESPECIALIZADA	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42
T14807	NINERA ESPECIALIZADA	J	07	3		10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59
T16807	ASISTENTE DE LABORATORIO	J	07	2		9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42

MAGISTERIO FEDERALIZADO
TABULADOR DE SUELDOS 2025 DEL PERSONAL DE EDUCACION BASICA DEL ESTADO DE COAHUILA
Puestos del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación (Administrativos y Apoyo) (Modelo 3)

Categoría	Puestos	Clave Con ZE		Sueldo y Prestaciones Géricas												Prestaciones Anuales		
		Tipo	Nivel de sueldo Zona Económica	07,7A...7E	33	34	38	41	44	CG	SD	79	MB	Total Mensual Bruto	Aguinaldo	Prima Vacacional		
				Sueldo Mensual	Bono de Apoyo Especial	Bono personal administrativo y de apoyo	Despensa	ayuda para servicios	Previsión social múltiple	Compensación garantizada	Ayuda por Servicios a la Docencia	Asignación de Apoyo a la Docencia	Ajuste Medial del Bienestar					
T16807	ASISTENTE DE LABORATORIO	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59	
T17804	OPERADOR DE EQUIPO ESPECIALIZADO	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42	
T22827	ASISTENTE TECNICO EN RADIO Y TV	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42	
T26803	TRABAJADORA SOCIAL	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42	
T26803	TRABAJADORA SOCIAL	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59	
CF01005	DIRECTOR DE AREA	J	07	2	6,288.68	406.63	-	132.15	135.14	-	56.30	-	-	-	7,018.90	10,481.13	2,096.23	
CF01005	DIRECTOR DE AREA	J	07	3	6,695.31	-	-	132.15	135.14	-	56.30	-	-	-	7,018.90	11,158.85	2,231.77	
CF01012	SUBDIRECTOR DE AREA	J	07	2	4,905.44	199.69	-	132.15	135.14	-	56.30	-	-	-	5,428.72	8,175.73	1,635.15	
CF01012	SUBDIRECTOR DE AREA	J	07	3	5,105.13	-	-	132.15	135.14	-	56.30	-	-	-	5,428.72	8,508.55	1,701.71	
CF01059	JEFE DE DEPARTAMENTO	J	07	2	4,097.67	198.82	-	132.15	135.14	-	56.30	-	-	-	4,620.08	6,829.45	1,365.89	
CF01059	JEFE DE DEPARTAMENTO	J	07	3	4,296.49	-	-	132.15	135.14	-	56.30	-	-	-	4,620.08	7,160.82	1,432.16	
CF03809	CHOFER DE SPS	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42	
CF04805	SECRETARIA EJECUTIVA D	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42	
CF04805	SECRETARIA EJECUTIVA D	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59	
CF04806	SECRETARIA EJECUTIVA C	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42	
CF04806	SECRETARIA EJECUTIVA C	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59	
CF04807	SECRETARIA EJECUTIVA B	J	07	2	9,955.74	1,095.12	50.00	226.00	187.19	246.70	1,635.94	303.15	1,217.54	2,720.25	17,637.63	16,592.90	3,318.58	
CF04808	SECRETARIA EJECUTIVA A	J	07	2	14,006.34	1,117.78	50.00	226.00	187.19	246.70	2,819.56	303.15	1,217.54	-	20,174.26	23,343.90	4,668.78	
CF07805	MANEJADOR DE FONDOS Y VALORES	J	07	2	9,613.25	1,060.10	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,484.90	16,022.08	3,204.42	
CF07810	AUXILIAR DE MANEJADOR DE VALORES	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	16,022.08	3,204.42	
CF07810	AUXILIAR DE MANEJADOR DE VALORES	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.03	17,932.97	3,586.59	
CF08822	SUPERVISOR	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42	
CF08822	SUPERVISOR	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.44	303.15	1,217.54	3,415.24	17,529.04	17,932.97	3,586.59	
CF12804	ANALISTA PROGRAMADOR B	J	07	2	9,955.74	1,053.00	50.00	226.00	187.19	246.70	1,635.94	303.15	1,217.54	2,720.25	17,595.51	16,592.90	3,318.58	
CF17805	COLUMNISTA	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42	
CF21856	PROFESIONAL DICTAMINADOR	J	07	2	9,955.74	642.63	50.00	226.00	187.19	246.70	1,635.94	303.15	1,217.54	2,792.08	17,256.97	16,592.90	3,318.58	
CF21856	PROFESIONAL DICTAMINADOR	J	07	3	10,598.37	-	50.00	226.00	187.19	246.70	2,036.45	303.15	1,217.54	2,299.58	17,164.98	17,663.95	3,532.79	
CF21858	PROFESIONAL DICTAMINADOR ESPECIALIZADO	J	07	2	10,403.26	842.85	50.00	226.00	187.19	246.70	2,799.11	303.15	1,217.54	392.84	16,668.64	17,338.77	3,467.75	
CF21858	PROFESIONAL DICTAMINADOR ESPECIALIZADO	J	07	3	11,246.11	-	50.00	226.00	187.19	246.70	3,186.41	303.15	1,217.54	-	16,663.10	18,743.52	3,748.70	
CF21859	COORDINADOR DE PROFESIONALES DICTAMINADORES	J	07	2	10,401.74	939.99	50.00	226.00	187.19	246.70	2,804.51	303.15	1,217.54	-	16,376.82	17,336.23	3,467.25	
CF21859	COORDINADOR DE PROFESIONALES DICTAMINADORES	J	07	3	11,341.73	-	50.00	226.00	187.19	246.70	3,186.30	303.15	1,217.54	-	16,758.61	18,902.88	3,780.58	
CF33890	COORDINADOR DE PROYECTOS Y SERVICIOS CULTURALES	J	07	2	10,401.74	1,100.18	50.00	226.00	187.19	246.70	2,804.50	303.15	1,217.54	-	16,537.00	17,336.23	3,467.25	
CF33892	TECNICO SUPERIOR	J	07	2	10,403.26	842.85	50.00	226.00	187.19	246.70	2,799.11	303.15	1,217.54	392.84	16,668.64	17,338.77	3,467.75	
CF33892	TECNICO SUPERIOR	J	07	3	11,246.11	-	50.00	226.00	187.19	246.70	3,186.41	303.15	1,217.54	-	16,663.10	18,743.52	3,748.70	
CF34806	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	16,022.08	3,204.42	
CF34806	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	17,932.97	3,586.59	
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	16,022.08	3,204.42	
CF34807	AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	17,932.97	3,586.59	
CF34810	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	16,022.08	3,204.42	
CF34810	ANALISTA ADMINISTRATIVO	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	17,932.97	3,586.59	
CF34813	JEFE DE OFICINA	J	07	2	9,613.20	1,146.55	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.96	16,022.00	3,204.40	
CF34813	JEFE DE OFICINA	J	07	3	10,759.75	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.96	17,932.92	3,586.58	
CF34844	ASISTENTE DE ALMACEN	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	16,022.08	3,204.42	
CF34844	ASISTENTE DE ALMACEN	J	07	3	10,759.78	-	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,415.20	17,528.99	17,932.97	3,586.59	
CF51082	DIRECTOR GENERAL	J	07	2	5,533.08	-	-	132.15	135.14	-	56.30	-	-	-	5,856.67	9,221.80	1,844.36	
CF51082	DIRECTOR GENERAL	J	07	3	5,533.08	-	-	132.15	135.14	-	56.30	-	-	-	5,856.67	9,221.80	1,844.36	
ED01804	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE CAPACITACION	J	07	2	9,613.25	1,146.53	50.00	226.00	187.19	246.70	1,123.43	303.15	1,217.54	3,457.54	17,571.33	16,022.08	3,204.42	

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

MAGISTERIO FEDERAL
PERCEPCIONES - DEDUCCIONES AUTORIZADAS
EJERCICIO FISCAL 2026

TIPO	CLAVE	DESCRIPCIÓN	PARTIDA
P	06	BECAS MENAJE	15901
P	07	SUELDO BASE	11301
P	14	COMPENSACIÓN A SUSTITUTOS DE PROFESORAS EN ESTADO GRÁVIDO	12202
P	15	COMPENSACIÓN A SUSTITUTOS DE PROFESORES CON LICENCIA PREPENSIONARIA	12202
P	23	BONO DE APOYO A LA ECONOMÍA FAMILIAR	15403
P	24	AGUINALDO O GRATIFICACION DE FIN DE AÑO	13202
P	25	BONO NAVIDEÑO	13204
P	26	COMPENSACION ESPECIAL DE FIN DE AÑO	13203
P	29	AYUDA ESCOLAR	15407
P	30	GRATIFICACION DIA DEL MAESTRO	13416
P	31	APÓYO ECONÓMICO MENSUAL	13407
P	32	PRIMA VACACIONAL	13201
P	33	COMPENSACIÓN TEMPORAL COMPACTABLE	13414
P	33B	BONO DE APOYO ESPECIAL	13414
P	34	BONO PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	13414
P	35	COMPENSACIÓN PARA PUESTOS DE ENLACE OPERATIVO DEL PERSONAL	15402
P	36	AYUDA PARA LA ADQUISICIÓN DE LIBROS POR EL DÍA DE MAESTRO	15407
P	37	COMPENSACIÓN POR LABORAR EN LOCALIDADES DE BAJO DESARROLLO	15402
P	38	AYUDA DE DESPENSA	15408
P	39	MATERIAL DIDÁCTICO (C-39)	13409
P	3W	MEDIDA ECONOMICA	17101
P	40	AYUDA PARA ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN	13407
P	41	AYUDA POR SERVICIOS	13414
P	43	SERVICIO DE GUARDERIA	15401
P	44	PREVISIÓN SOCIAL MULTIPLE	15403
P	45	DIA DE LA MADRE	15401
P	46	FORTALECIMIENTO A LA ECONOMIA FAMILIAR	15403
P	47	PRESTACION DEL DIA DEL NIÑO	15401
P	48	COMPENSACIÓN AL SUSTITUTO DEL BECARIO	12202
P	49	ESTÍMULOS AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR	13414
P	49B	BONO AL MEJOR DESEMPEÑO	13414
P	52	PAQUETE NAVIDEÑO UPN	13205

P	53	FESTIVAL DE REYES	15401
P	54	BONO DE APOYO A LA DOCENCIA	13414
P	55	BONO PARA DESPENSA	13414
P	56	BONO DEL DIA DEL ADMINISTRATIVO	13406
P	57	BONO SOLIDARIO	13414
P	58	PAGO FINIQUITO	4404
P	60	ESTIMULO AL PERSONAL DE APOYO	17101
P	61	COMPENSACION POR ACTUACION Y PRODUCTIVIDAD	13410
P	62	GRATIFICACION POR JUBILACION	15401
P	63	GRATIFICACIÓN POR JUBILACIÓN	13104
P	65	AJUSTE DE CALENDARIO (C-65)	13415
P	66	PAGO DE DIAS ECONOMICOS NO DISFRUTADOS	15405
P	67	DIAS DE DESCANSO OBLIGATORIOS	15405
P	68	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 15 AÑOS	17102
P	68B	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 25 AÑOS	17102
P	68C	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 20 AÑOS	17102
P	68D	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 35 AÑOS	17102
P	68E	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 45 AÑOS	17102
P	68F	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 30 AÑOS	17102
P	68G	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD	17102
P	68H	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 10 AÑOS	17102
P	68I	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 40 AÑOS	17102
P	68J	ESTÍMULOS POR ANTIGÜEDAD 50 AÑOS	17102
P	69	ESTIMULO POR PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	17103
P	70	CANASTILLA MATERNAL	15401
P	71	UNIFORMES	13414
P	75	REINTEGRO POR DESCUENTO INDEBIDO PENSION ALIMENTICIA	2147
P	79	ASIGNACION DE APOYO A LA DOCENCIA	13414
P	7A	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-A	11301
P	7B	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-B	11301
P	7C	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-C	11301
P	7D	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-D	11301
P	7E	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-E	11301
P	81	APOYO PARA LA ADQUISICIÓN DE ANTEOJOS LENTES DE CONTACTO Y LENTES INTRAOCULARES	15401
P	82	PRESTACION SOCIAL POR PRÓTESIS	15401
P	83	AYUDA PARA IMPRESIÓN DE TESIS	15401
P	88	COMPLEMENTO DESPENSA 88	15408
P	89	ESTÍMULO DE PERSEVERANCIA	17102
P	93	FORTALECIMIENTO A LA COMPENSACION PROVISIONAL Y TEMPORAL COMPACTABLE	13411
P	94	FORTALECIMIENTO A LA COMPENSACION	13411
P	98	SUSTITUTO DE PROFESOR(A) CON LIC. MEDICA	12203
P	99	CONCEPTO PUENTE	11301

P	A1	PRIMA QUINQUENAL POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN LA FEDERACIÓN A1	13101
P	A2	QUINQUENIO ADMINISTRATIVO N.2	13101
P	A3	PRIMA QUINQUENAL POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN LA FEDERACIÓN A3	13101
P	A4	PRIMA QUINQUENAL POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN LA FEDERACIÓN A4	13101
P	A5	PRIMA QUINQUENAL POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS EN LA FEDERACIÓN A5	13101
P	AA	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AB	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AC	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AD	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AE	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AF	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AG	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AH	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AI	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AI	13102
P	AJ	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AJ	13102
P	AK	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AL	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AM	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AN	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AO	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AP	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AQ	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AQ	13102
P	AR	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AR	13102
P	AS	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AT	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	AU	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AU	13102
P	AV	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AV	13102
P	AW	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AW	13102
P	AX	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AX	13102
P	AY	PRIMA DE ANTIGÜEDAD AY	13102
P	AZ	PRIMA DE ANTIGÜEDAD	13102
P	BC	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	BF	BONO DE FIN DE CURSO	17101
P	BH	BECAS A HIJOS DE TRABAJADORES	15901
P	CG	COMPENSACIÓN GARANTIZADA	15402
P	CL	ASIGNACIÓN POR ACTIVIDADES CULTURALES (C-CL)	13405
P	CN	COMPENSACIÓN NACIONAL ÚNICA	15402
P	CP	COMPENSACIÓN PROVISIONAL COMPACTABLE	13413
P	CPB	COMPENSACION PROVISIONAL COMPACTABLE "A"	13413
P	D3	DIFERENCIAL ENTRE NIVEL 6 Y NIVEL 3	11301

P	D4	DIFERENCIAL ENTRE NIVEL 6 Y NIVEL 4	11301
P	D5	DIFERENCIAL ENTRE NIVEL 6 Y NIVEL 5	11301
P	DO	DOCTORADO	13401
P	E2	ASIGNACION PEDAGOGICA ESPECIFICA	13408
P	E3	COMPENSACIÓN POR LA ADSCRIPCIÓN EN COMUNIDADES PEQUEÑAS Y DISPERSAS	15402
P	E5	ASIGNACIÓN DOCENTE ESPECÍFICA	13408
P	E8	ASIGNACIÓN DOCENTE GENÉRICA	13408
P	E9	ASIGNACIÓN DOCENTE GENÉRICA (C-E9)	13408
P	EA	ASIGNACION DOCENTE DE CARRERA MAGISTERIAL	13408
P	EB	ASIGNACION DOCENTE DE CARRERA MAGISTERIAL	13408
P	EC	ASIGNACION DOCENTE DE CARRERA MAGISTERIAL	13408
P	ED	ASIGNACION DOCENTE DE CARRERA MAGISTERIAL	13408
P	EE	ASIGNACION DOCENTE DE CARRERA MAGISTERIAL	13408
P	EP	ESTÍMULO DE PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA	17101
P	ER	FORTALECIMIENTO A LA ECONOMIA RURAL	15402
P	ET	MONTO DE EFICIENCIA EN EL TRABAJO	17101
P	FC	COMPENSACIÓN POR LA DIRECCIÓN Y SUPERVISIÓN DE ACTIVIDADES DE FORTALECIMIENTO CURRICULAR	13402
P	GM	ATENCION A GRUPOS MULTIGRADO	13402
P	GT	ATENCION A GRUPO DE TELESECUNDARIA	13407
P	I2	COMPENSACIÓN ADICIONAL A INSPECTORES SUPERVISORES Y JEFES DE ENSEÑANZA DE POSTPRIMARIAS Y COORDINAD	13407
P	I4	DIRECTORES DE DOBLE TURNO	13407
P	I8	CARGAS ADMINISTRATIVAS	13407
P	IE	APOYO A LA INTEGRACIÓN EDUCATIVA	15406
P	K1	INCENTIVO DE PROMOCION EN LA FUNCION DE ED. BASICA NIVEL 1	13408
P	K1A	ESTÍMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K1B	ESTÍMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K1C	ESTÍMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K1D	ESTÍMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K1E	ESTÍMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K1F	ESTÍMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K3A	ESTÍMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K3B	ESTÍMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K3C	ESTÍMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K3D	ESTÍMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K3E	ESTÍMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K4A	ESTÍMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K4B	ESTÍMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K4C	ESTÍMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K4D	ESTÍMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K4E	ESTÍMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K4F	ESTIMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301

P	K5A	ESTÍMULO FIJO DE JEFE DE ENSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K5D	ESTÍMULO FIJO JEFE DE ENSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K5E	ESTÍMULO FIJO JEFE DE ENSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K6A	ESTÍMULO FIJO JEFE DE ENSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K6B	ESTÍMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIVALENTE DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K6C	ESTÍMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIVALENTE DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K6E	ESTÍMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIVALENTE DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	K6F	ESTIMULO FIJO DE INSPECTOR/SUPERVISOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	KD	INCENTIVO PARA ASESORES TECNICO DIRECTIVO	17102
P	KR	INCENTIVO PARA ASESORES TECNICO PEDAGOGICOS DE RECONOCIMIENTO	17102
P	KU	INCENTIVO A TUTORES	11301
P	KW	INCENTIVO A ASESORES TECNICO PEDAGOGICOS	17102
P	L1	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE ESTUDIOS DE LICENCIATURA	13402
P	L2	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE ESTUDIO DE LICENCIATURA (L2)	13402
P	L3	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE ESTUDIO DE LICENCIATURA L3	13402
P	LT	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE ESTUDIO DE LICENCIATURA LT	13402
P	MA	MAESTRÍA	13401
P	MB	AJUSTE PARA LAS MEDIDAS DEL BIENESTAR	17101
P	MM	HOMOLOGACION A MANDOS MEDIOS	13407
P	MT	MESAS TECNICAS	13407
P	O1	INCENTIVO DE PROMOCION HORIZONTAL POR NIVELES EN EDUCACION	11301
P	PA	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PB	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PC	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PD	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PE	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PF	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PG	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA (PRIMA DE ANTIGÜEDAD PG)	13102
P	PH	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PI	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PJ	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PK	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PL	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PM	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PN	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PO	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PP	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102

P	PQ	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PR	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PS	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PT	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PU	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PV	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PW	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PX	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PY	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	PZ	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	Q1	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA Q1	13102
P	Q2	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA Q1	13101
P	Q3	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA Q3	13101
P	Q4	ACREDITACION POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA Q4	13101
P	Q5	ACREDITACION POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA Q5	13101
P	QA	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA	13102
P	QB	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QC	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QD	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QE	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QF	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QG	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QH	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QI	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QJ	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QK	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QL	PRIMA DE ANTIGÜEDAD DOCENTE HOMOLOGADO N.12	13102
P	QM	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QN	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QO	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QP	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QQ	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QR	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QS	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QT	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QU	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QV	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QW	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QX	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QY	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	QZ	ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS EN LA DOCENCIA	13102
P	R3	EQUIP. DE LA COMPENSACIÓN POR LABORAR EN ESCUELAS UNIT. UBICADAS EN COMUNIDADES PEQUEÑAS Y DISPERSAS	15402

P	R9	EQUIPARACIÓN DE LA ASIGNACIÓN DOCENTE GENÉRICA PLAZAS SIN CARRERA MAGISTERIAL	15404
P	RR	MEDALLA RAFAEL RAMIREZ	17102
P	SA	BONO DE SUPERACIÓN ACADÉMICA	13410
P	SC	ASIGNACION POR SERVICIOS COCURRICULARES	13403
P	SD	AYUDA POR SERVICIOS A LA DOCENCIA	13414
P	SP	ESTIMULO AL SERVIDOR PUBLICO	17101
P	T3	ACREDITACIÓN POR TITULACIÓN EN LA DOCENCIA T3	13401
P	TS	COMPENSACION DE TRABAJADORES SOCIALES	1504
P	UP	TITULADOS DE UPN	13401
P	VC	MEDALLA VICTORIANO CEPEDA	17102
TIPO	CLAVE	DESCRIPCIÓN	PARTIDA
D	01	IMPUESTO FEDERAL RETENIDO (ISR)	1000
D	02	SERVICIO MEDICO Y MATERNIDAD LEY DEL ISSSTE	1000
D	03	PRESTAMO A CORTO PLAZO	1000
D	04	FONDO DE PENSIONES (RCV) LEY DEL ISSSTE	1000
D	08	PRESTAMO ADICIONAL	1000
D	13	APORTACION DEL 1% AHORRO SOLIDARIO	1000
D	14	APORTACION DEL 2% AHORRO SOLIDARIO	1000
D	15	FALTAS POR IMPORTE INFORMADO	1000
D	17	FALTAS DE ASISTENCIA DEL AÑO EN CURSO	1000
D	18	FALTAS DE ASISTENCIA DEL AÑO ANTERIOR	1000
D	19	RESPONSABILIDADES DE AÑO ACTUAL	1000
D	21	FONDO DE RETIRO DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACION (FORTE)	1000
D	22	FONDO DE AHORRO	1000
D	22B	FONDO DE AHORRO	1000
D	31	GASTOS MEDICOS MAYORES SECC 5	1000
D	35	BANSEFI REFIN	1000
D	45	COMPRA DE LIBROS	1000
D	51	SEGURO INDIVIDUAL DE AHISA	1000
D	53	SEGURO DEL MAESTRO	1000
D	55	PRESTAMO HIPOTECARIO FOVISSSTE.	1000
D	56	PREST HIPOT CRECIENTE FOVISSSTE (DEDEC APLIC X CUOTA FIJA).	1000
D	57	SEGURO DE VIDA ADICIONAL AHISA.	1000
D	58	CUOTAS SINDICALES	1000
D	62	PENSION ALIMENTICIA	1000
D	64	ANTES RENTA FOVISSSTE AHORA PRESTAMO HIPOTECARIO CRECIENTE	1000
D	65	SEGUROS FOVISSSTE	1000
D	66	MANDAMIENTO JUDICIAL Y/O OTRAS DETERMINACIONES JUDICIALES	1000
D	77	SEGURO DE RETIRO AHISA	1000
D	97	ADEUDO PAGO DE RECUPERACION EN DEMASÍA QNA 01	1000

D	AS	PRESTAMO POR ANTICIPO DE SUELDO	1000
D	CR	APORTACION CENTRO RECREATIVO SECCION 5	1000
D	DU	DESCUENTO UNICO (SECCION V)	1000
D	FA	DESCUENTO DEL FONDO DE AYUDA MUTUA	1000
D	FS	FONDO DE SOLIDARIDAD MAGISTERIAL	1000
D	FT	DESCUENTO DE PRÉSTAMO FONDO DE SOLIDARIDAD MAGISTERIAL	1000
D	FV	FONDO DE VIVIENDA MAGISTERIAL	1000
D	G3	GASTOS FUNERARIOS REGION LAGUNA	1000
D	GF	GASTOS FUNERARIOS	1000
D	GM	GASTOS MEDICOS MAYORES (METLIFE)	1000
D	PA	DESCUENTOS PRESTAMOS DEL FONDO DE AHORRO SECC. 5	1000
D	PF	DESCUENTO PRESTAMO DEL FONDO DE AYUDA MUTUA	1000
D	PL	PRESTAMO REGION LAGUNERA	1000
D	PS	PATRIMONIO SINDICAL SECC 5	1000
D	RL	REGION LAGUNERA	1000
D	SV	SEGURO DE VIDA MAGISTRAL	1000
D	T1	DESCUENTOS POR TENENCIA 1	1000
D	T2	DESCUENTOS POR TENENCIA 2	1000
D	T3	DESCUENTOS POR TENENCIA 3	1000
D	T4	DESCUENTOS POR TENENCIA 4	1000
D	T5	DESCUENTOS POR TENENCIA 5	1000
D	T6	DESCUENTOS POR TENENCIA 6	1000
D	T7	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 7	1000
D	T8	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 8	1000
D	T9	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 9	1000

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
MAGISTERIO ESTATAL
PERCEPCIONES - DEDUCCIONES AUTORIZADAS
EJERCICIO FISCAL 2026

TIPO	CLAVE	DESCRIPCIÓN	PARTIDA
P	06	BECAS CONVENIO (MENAJE)	15901
P	07	SUELDOS COMPACTADOS	11301
P	14	INTERINATO POR GRAVIDEZ	12202
P	15	SUSTITUTOS DE PROFESORES CON LICENCIA PREPENSIONAR	12202
P	1A	ESTIMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	1B	ESTIMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	1C	ESTIMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	1D	ESTIMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	1E	ESTIMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	23	BONO DE APOYO A LA ECONOMIA FAMILIAR	15409
P	24	AGUINALDO O GRATIFICACION DE FIN DE AÑO	13206
P	25	BONO NAVIDEÑO	13207
P	26	COMPLEMENTO DE AGUINALDO	13205
P	29	AYUDA ESCOLAR	15437
P	2A	ESTIMULO FIJO DE COORD DE ACTIVIDADES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	2B	ESTIMULO FIJO DE COORD DE ACTIVIDADES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	2C	ESTIMULO FIJO DE COORD DE ACTIVIDADES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	2D	ESTIMULO FIJO DE COORD DE ACTIVIDADES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	2E	ESTIMULO FIJO DE COORD DE ACTIVIDADES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	30	GRATIFICACION DIA DEL MAESTRO	13425
P	32	PRIMA VACACIONAL	13204
P	33	BONO APOYO ESPECIAL	15411
P	34	BONO PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	13414
P	36	AYUDA PARA LA ADQUISICION DE LIBROS POR EL DIA DEL	15437
P	37	COMPENSACION POR LABORAR EN LOCALIDADES DE BAJO DE	15402
P	38	AYUDA DE DESPENSA	15438
P	39	MATERIAL DIDACTICO	13409
P	3A	ESTIMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIA	11301
P	3B	ESTIMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIA	11301
P	3C	ESTIMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	3D	ESTIMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	3E	ESTIMULO FIJO DE SUBDIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	3W	MEDIDA ECONOMICA	13410
P	40	AYUDA PARA ACTIVIDADES DE SUPERVISION	13407
P	41	AYUDA PARA SERVICIOS	13406
P	43	SERVICIO DE GUARDERIA	15401
P	44	PREVISION SOCIAL MULTIPLE	15420
P	46	FORTALECIMIENTO A LA ECONOMIA FAMILIAR	15403
P	48	SUSTITUTO DE BECA COMISION	12202

P	49	ESTIMULO AL DESEMPEÑO PARA TRABAJADOR DE APOYO	13414
P	4A	ESTIMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	4B	ESTIMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	4C	ESTIMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	4D	ESTIMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	4E	ESTIMULO FIJO DE DIRECTOR DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	51	ADEUDO DE SUELDO	11301
P	54	BONO DE APOYO A LA DOCENCIA	15410
P	55	BONO DE DESPENSA	15412
P	56	DIA DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCAC	13406
P	57	BONO SOLIDARIO	13414
P	5A	ESTIMULO FIJO DE JEFE DE ESNSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	5B	ESTIMULO FIJO DE JEFE DE ESNSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	5C	ESTIMULO FIJO DE JEFE DE ESNSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	5D	ESTIMULO FIJO DE JEFE DE ESNSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	5E	ESTIMULO FIJO DE JEFE DE ESNSEÑANZA DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	60	ESTIMULO AL PERSONAL DE APOYO	13420
P	61	COMPENSACION POR ACTUACION Y PRODUCTIVIDAD MOD 2	13410
P	62	PENSION ALIMENTICIA	1312
P	63	GRATIFICACION POR JUBILACION	13112
P	65	AJUSTE DE CALENDARIO	13424
P	66	DIAS ECONOMICOS NO DISFRUTADOS	15408
P	67	DIAS DE DESCANSO OBLIGATORIO	15406
P	68	ESTIMULOS POR ANTIGUEDAD	17107
P	69	ESTIMULO POR PUNTUALIDAD Y ASISTENCIA	17103
P	6A	ESTIMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIV DE CARRERA MAG	11301
P	6B	ESTIMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIV DE CARRERA MAG	11301
P	6C	ESTIMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIV DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	6D	ESTIMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIV DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	6E	ESTIMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIV DE CARRERA MAGISTERIAL	11301
P	6F	ESTIMULO FIJO DE SUPERVISOR O EQUIV DE CARRERA MAG	11301
P	70	CANASTILLA MATERNAL	15401
P	71	UNIFORMES	15415
P	72	ASIGNACION POR ACTIVIDADES CULTURALES (MODELO 3)	13419
P	73	MEDALLA LEOPOLDO VILLARREAL CARDENAS	17102
P	75	REINTEGRO POR DESCUENTO INDEBIDO PENSION ALIMENTIC	52010902
P	78	SUELDO INTERINO POR LICENCIA MEDICA	12202
P	79	ASIGNACION DE APOYOS A LA DOCENCIA	15410
P	7A	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-A	11301
P	7B	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-B	11301
P	7C	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-C	11301
P	7D	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-D	11301
P	7E	SUELDOS COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-E	11301
P	7F	ESTIMULO FIJO DE DOCENTES DE CARRERA MAGISTERIAL	11301

P	81	AYUDA PARA LENTES (REEMBOLSO)	15416
P	82	APARATOS ORTOPEDICOS (REEMBOLSO)	15401
P	83	AYUDA PARA TESIS (REEMBOLSO)	15401
P	88	COMPLEMENTO DESPENSA MODELO 2	15438
P	89	ESTIMULO DE PERSEVERANCIA	17102
P	90	ESTIMULO POR EFICIENCIA JESUS PERALES GALICIA	17102
P	93	FORTALECIMIENTO A LA CPC	13421
P	94	FORTALECIMIENTO A LA CTC	13421
P	98	SUSTITUTO DE PROFESOR(A) CON LICENCIA MEDICA	12201
P	99	AJUSTE POR MOVIMIENTOS	11301
P	A1	QUINQUENIO ADMINISTRATIVO N .1	13101
P	A2	QUINQUENIO ADMINISTRATIVO N .2	13101
P	A3	QUINQUENIO ADMINISTRATIVO N .3	13101
P	A4	QUINQUENIO ADMINISTRATIVO N . 4	13101
P	A5	QUINQUENIO ADMINISTRATIVO N . 5	13101
P	AA	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.1	13102
P	AB	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.2	13102
P	AC	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.3	13102
P	AD	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.4	13102
P	AE	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.5	13102
P	AF	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.6	13102
P	AG	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.7	13102
P	AH	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.8	13102
P	AI	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.9	13102
P	AJ	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.10	13102
P	AK	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.11	13102
P	AL	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.12	13102
P	AM	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.13	13102
P	AN	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.14	13102
P	AO	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.15	13102
P	AP	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.16	13102
P	AQ	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.17	13102
P	AR	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.18	13102
P	AS	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.19	13102
P	AT	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.20	13102
P	AU	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.21	13102
P	AV	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.22	13102
P	AW	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.23	13102
P	AX	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.24	13102
P	AY	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.25	13102
P	AZ	PRIMA DE ANTIGUEDAD ADMINISTRATIVOS HOMOL. N.26	13102
P	BC	SUELDO COMPACTADOS CARRERA MAGISTERIAL N-BC	11301
P	BF	BONO DE FIN DE CURSOS	13410
P	BH	BECAS HIJOS DE TRABAJADORES DE LA EDUCACION	15901

P	BJ	BONO PENSIONADOS	44501
P	BP	BONO DE PERMANENCIA	15419
P	BT	BONO PERSONAL HOMOLOGADO NO TRANSFERIDO	44501
P	BX	BONO PERMANENCIA DIAS	15419
P	C0	COMPENSACION ESPECIAL N.0	13407
P	C1	COMPENSACION ESPECIAL N.1	13407
P	C2	COMPENSACION ESPECIAL N.2	13407
P	C3	COMPENSACION ESPECIAL N.3	13407
P	C4	COMPENSACION ESPECIAL N.4	13407
P	C5	COMPENSACION ESPECIAL N.5	13407
P	CD	ESTIMULO AL DESEMPEÑO DOCENTE	17101
P	CG	COMPENSACION GARANTIZADA	15402
P	CN	COMPENSACION NACIONAL UNICA	13407
P	CP	COMPENSACION PROVISIONAL	13416
P	DF	DIFERENCIAL FIJO	11301
P	E9	ASIGNACION DOCENTE GENERICA	13408
P	EA	ASIGNACION DOCENTE CARRERA MAGISTERIAL N-A	13408
P	EB	ASIGNACION DOCENTE CARRERA MAGISTERIAL N-B	13408
P	EC	ASIGNACION DOCENTE CARRERA MAGISTERIAL N-C	13408
P	ED	ASIGNACION DOCENTE CARRERA MAGISTERIAL N-D	13408
P	EE	ASIGNACION DOCENTE CARRERA MAGISTERIAL N-E	13408
P	ES	ESTIMULO ESPECIAL A INSPECTORES Y COORDINADORES SE	13407
P	ET	EFICIENCIA EN EL TRABAJO	17101
P	EU	RECONOCIMIENTO DE 50 AÑOS O MAS DE SERVICIO	17102
P	EZ	FIN TERCEROS	14501
P	FC	FORTALECIMIENTO CURRICULAR	13402
P	G1	SERVICIO DE GUARDERIA 1 MODELO SUPERIOR	15401
P	G2	SERVICIO DE GUARDERIA 2 MODELO SUPERIOR	15401
P	G3	SERVICIO DE GUARDERIA 3 MODELO SUPERIOR	15401
P	GP	GRATIFICACION A PROMOTORES	13407
P	H0	COMPENSACION ESPECIAL HOMOLOGADOS N.0	13407
P	H1	COMPENSACION ESPECIAL HOMOLOGADOS N.1	13407
P	H2	COMPENSACION ESPECIAL HOMOLOGADOS N.2	13407
P	H3	COMPENSACION ESPECIAL HOMOLOGADOS N.3	13407
P	H4	COMPENSACION ESPECIAL HOMOLOGADOS N.4	13407
P	H5	COMPENSACION ESPECIAL HOMOLOGADOS N.5	13407
P	I2	INSPECTORES SUPERVISORES Y JEFES DE ENSEÑANZA	13407
P	IE	APOYO INTEGRACION EDUCATIVA	15436
P	K1	INCENTIVO DE PROMOCION EN LA FUNCION DE ED. BASICA	11301
P	KD	INCENTIVO PARA ASESOR TECNICO DIRECTIVO	17102
P	KR	INCENTIVO PARA ATP DE RECONOCIMIENTO	17102
P	KU	INCENTIVOS A TUTORES	17102
P	KW	INCENTIVOS A ASESORES TECNICOS PEDAGOGICOS	17102
P	KZ	ESTIMULO FIJO DE CATEGORIAS E0173 Y E0273	11301

P	L1	LICENCIATURA EN LA DOCENCIA N.1	13402
P	L2	LICENCIATURA EN LA DOCENCIA N.2	13402
P	L3	LICENCIATURA EN LA DOCENCIA N.3	13402
P	LT	LICENCIATURA EN LA DOCENCIA N.4	13402
P	MB	AJUSTE PARA LA MEDIDA DEL BIENESTAR	13410
P	MM	HOMOLOGACION A MANDOS MEDIOS	13407
P	MT	MESAS TECNICAS	13407
P	O1	INCENTIVO DE PROMOCION HORIZONTAL POR NIV DE EDU BASICA N1	11301
P	P3	ESTIMULO A LA EXP. PROFESIONAL Q-3	17101
P	P4	ESTIMULO A LA EXP. PROFESIONAL Q-4	17101
P	P5	ESTIMULO A LA EXP. PROFESIONAL Q-5	17101
P	PA	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 27	13102
P	PB	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 28	13102
P	PC	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 29	13102
P	PD	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 30	13102
P	PE	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 31	13102
P	PF	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 32	13102
P	PG	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 33	13102
P	PH	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 34	13102
P	PI	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 35	13102
P	PJ	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 36	13102
P	PK	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 37	13102
P	PL	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 38	13102
P	PM	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 39	13102
P	PN	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 40	13102
P	PO	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 41	13102
P	PP	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 42	13102
P	PQ	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 43	13102
P	PR	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 44	13102
P	PS	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 45	13102
P	PT	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 46	13102
P	PU	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 47	13102
P	PV	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 48	13102
P	PW	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 49	13102
P	PX	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 50	13102
P	PY	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 51	13102
P	PZ	PRIMA DE ANTIGUEDAD DOCENTE HOMOL N. 52	13102
P	Q1	QUINQUENIO DOCENTE BASICO N.1	13101
P	Q2	QUINQUENIO DOCENTE BASICO N.2	13101
P	Q3	QUINQUENIO DOCENTE BASICO N.3	13101
P	Q4	QUINQUENIO DOCENTE BASICO N.4	13101
P	Q5	QUINQUENIO DOCENTE BASICO N.5	13101
P	QA	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.1	13102
P	QB	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.2	13102

P	QC	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.3	13102
P	QD	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.4	13102
P	QE	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.5	13102
P	QF	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.6	13102
P	QG	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.7	13102
P	QH	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.8	13102
P	QI	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.9	13102
P	QJ	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.10	13102
P	QK	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.11	13102
P	QL	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.12	13102
P	QM	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.13	13102
P	QN	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.14	13102
P	QO	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.15	13102
P	QP	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.16	13102
P	QQ	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.17	13102
P	QR	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.18	13102
P	QS	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.19	13102
P	QT	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.20	13102
P	QU	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.21	13102
P	QV	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.22	13102
P	QW	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.23	13102
P	QX	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.24	13102
P	QY	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.25	13102
P	QZ	PRIMA DE ANTIGUEDA DOCENTE HOMOL. N.26	13102
P	R9	EQUIPARACION DE LA ASIGNACION DOCENTE GENERICA	15404
P	SA	BONO SUPERACION ACADEMICA	13410
P	SC	SERVICIOS COCURRICULARES	13417
P	SD	AYUDA POR SERVICIOS A LA DOCENCIA	15410
P	SP	ESTIMULO AL SERVIDOR PUBLICO	17101
P	SU	SUBSIDIO AL EMPLEO	21010601
P	T3	TITULACION EN LA DOCENCIA N.3	13401
P	TS	COMPENSACION A TRABAJADORES SOCIALES	13407
P	UP	TITULADOS DE LA UPN	13401
P	VC	MEDALLA VICTORIANO CEPEDA	17102
TIPO	CLAVE	DESCRIPCIÓN	PARTIDA
D	01	IMPUESTO FEDERAL RETENIDO (ISR)	52010101
D	03	PRESTAMO FONDO DE PENSIONES	1000
D	04	CUOTA SERVICIO MEDICO	52010407
D	05	PRESTAMOS A CORTO PLAZO	52010403
D	10	CUOTA FONDO DE PENSIONES SUELDO TABULAR	52010423
D	11	CUOTA FONDO DE PENSIONES QUINQUENIO Y/O PRIMA DE ANTIGUEDAD	52010424
D	12	PRESTAMO SERVICIO MEDICO	52010412

D	15	FALTAS POR IMPORTE INFORMADO	11301
D	17	RETARDOS Y FALTAS	11301
D	18	RETARDOS Y FALTAS ADO ANTERIOR	11301
D	19	AJUSTES POR DESCONTAR	21010305
D	21	CUOTA FONDO DEL AHORRO	52010408
D	2P	CUOTA PENSIONES EMPLEADOS INGRESO >= 200101	52010401
D	30	DESCUENTO DE PRESTAMO A CORTO PLAZA (CUENTAS INDIVIDUAL)	52010425
D	31	DESCUENTO DE PRESTAMOS DE VIVIENDA (CUENTAS INDIVIDUAL)	52010425
D	35	BANSEFI REFIN	1000
D	3P	CUOTA PENSIONES EMPLEADOS INGRESO MAYOR IGUAL 200101	52010401
D	40	PRESTAMO SEGURO DEL MAESTRO	52010409
D	41	PRESTAMO FONDO DEL AHORRO	52010413
D	43	CUOTA CENTRO DEPORTIVO	52010410
D	45	COMPRA DE LIBROS	52010801
D	4P	CUOTA PENSIONES EMPLEADOS INGRESO MAYOR IGUAL 202301	52010401
D	51	SEGURO INDIVIDUAL (METLIFE)	52010406
D	53	CUOTA DEL SEGURO DEL MAESTRO	52010405
D	56	PRESTAMO FONDO DE LA VIVIENDA CORTO PLAZO	52010411
D	57	PRESTAMO FONDO DE LA VIVIENDA INTERES SOCIAL	52010411
D	58	CUOTA SINDICAL	52010402
D	62	PENSION ALIMENTICIA	52010902
D	66	MANDAMIENTO JUDICIAL Y O OTRAS DETERMINACIONES JUD	52010801
D	77	CUOTA FONDO DE RETIRO	52010404
D	87	LINEA INDEPENDENCIA (METLIFE)	52010406
D	AS	DESCUENTO POR ANTICIPO DE SUELDO	51040302
D	DJ	DESCUENTO PRESTAMOS INMEDIPREST	52010801
D	FG	DESCUENTO DE PRESTAMO FONDO GLOBAL	52010425
D	FV	PRESTAMO FIDEICOMISO DE VIVIENDA	52010414
D	GF	SEGURO DE GASTOS FUNERARIOS	52010416
D	PE	PROMOCIONES ECONOMICAS	52010417
D	T0	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 0	51040303
D	T1	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 1	51040303
D	T2	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 2	51040303
D	T3	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 3	51040303
D	T4	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 4	51040303
D	T5	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 5	51040303
D	T6	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 6	51040303
D	T7	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 7	51040303
D	T8	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 8	51040303
D	T9	DERECHOS DE CONTROL VEHICULAR 9	51040303

Los Tabuladores son actualizados con la Minuta de Acuerdos con motivo de la revisión del Pliego Nacional de demandas 2025, del Personal Transferido a las Entidades Federativas, celebrada entre la Secretaría de Educación Pública Federal, el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación y la representación de las Autoridades

Educativas de las Entidades Federativas el 15 de mayo de 2025. Teniendo vigencia hasta el próximo acuerdo que se autorice en el ejercicio 2026.

Anexo 6

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	14,478		14,478	14,478	14,478	14,478
Edad máxima	93		93	93	93	93
Edad mínima	15		15	15	15	15
Edad promedio	43		43	43	43	43
Pensionados y Jubilados	2,337		140	1,267	0	3,744
Edad máxima	95		95	95	0	95
Edad mínima	48		15	15	0	15
Edad promedio	68		59	57	0	64
Beneficiarios	0		0	0	0	0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	10.68		10.68	10.68	10.68	10.68
Aportación individual al plan de pensión como % del salario *	No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%		No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%	No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%	No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%	No sindicalizado y personal con ingreso a partir del 15 ene 2022 12.00% Sindicalizado con ingreso anterior a 15 ene 2022 2022 - 9.00% 2023 - 10.00% 2024 - 11.00% 2025 en adelante 12.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	25.00%		25.00%	25.00%	25.00%	25.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	12.25%		10.56%	2.43%	NA	8.86%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.3940%		0.3940%	-	0.3940%	0.3940%
Edad de Jubilación o Pensión*	59.53		50.52	48.99	0.00	55.62
Esperanza de vida	22.07		30.55	31.85	0.00	25.70
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	594,720,045.62		594,720,045.62	594,720,045.62	594,720,045.62	594,720,045.62
Nómina anual						
Activos	1,603,668,025.20		1,603,668,025.20	1,603,668,025.20	1,603,668,025.20	1,603,668,025.20
Pensionados y Jubilados	379,188,024.11		13,554,047.28	127,626,867.26	0.00	520,368,938.65
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	134,804.62		37,429.26	45,485.80	0.00	134,804.62
Mínimo	7,259.99		6,636.09	6,287.90	0.00	6,287.90
Promedio	13,521.18		8,067.89	8,394.30	0.00	11,582.29
Monto de la reserva	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Valor presente de las obligaciones						
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	5,205,705,269.30		180,811,797.83	1,721,162,038.96	700,498,268.95	7,808,177,375.03
Generación actual	13,913,316,014.29		432,574,594.14	1,052,256,503.94	1,960,004,565.90	17,358,151,678.28
Generaciones futuras	9,546,726,515.76		1,879,340,006.43	3,039,187,959.11	3,100,022,384.90	17,565,276,866.20
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	1,609,486,752.35		51,636,391.70	233,473,269.23	223,967,744.15	2,118,564,157.44
Generaciones futuras	3,780,280,865.87		744,174,776.04	1,203,447,492.78	1,227,536,505.42	6,955,439,640.10
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	3,360,250,520.67		107,805,306.16	487,440,280.79	467,594,857.68	4,423,090,965.29
Generaciones futuras	7,875,585,137.22		1,550,364,116.75	2,507,182,276.62	2,557,367,719.63	14,490,499,250.22
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(14,149,284,010.57)		(453,944,694.11)	(2,052,504,992.89)	(1,968,940,233.01)	(18,624,673,930.58)
Generaciones futuras	2,109,139,487.33		415,198,886.36	671,441,810.28	684,881,840.16	3,880,662,024.12
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2024		2024	2024	2024	2024
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2024		2024	2024	2024	2024
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

Anexo 7

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PRINCIPALES NORMAS Y ACUERDOS APROBADOS POR EL CONSEJO NACIONAL DE ARMONIZACION
CONTABLE

Norma para armonizar la presentación de la información adicional a la iniciativa de la Ley de Ingresos.
Norma para armonizar la presentación de la información adicional del Proyecto del Presupuesto de Egresos.
Norma para la difusión a la ciudadanía de la Ley de Ingresos y del Presupuesto de Egresos.
Norma para establecer la estructura del Calendario de Ingresos base mensual.
Norma para establecer la estructura de información de la relación de las cuentas bancarias productivas específicas que se presentan en la cuenta pública, en las cuales se depositen los recursos federales transferidos.
Norma para establecer la estructura del calendario del Presupuesto de Egresos base mensual.
Norma para establecer la estructura de información del formato del ejercicio y destino de gasto federalizado y reintegros.
Norma para establecer la estructura de información de montos pagados por ayudas y subsidios.
Norma para establecer la estructura de los formatos de información de obligaciones pagadas o garantizadas con fondos federales.
Norma para establecer la estructura de información del formato de programas con recursos federales por orden de gobierno.
Norma para establecer la estructura de la información que las Entidades Federativas deberán presentar respecto al Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos, y los formatos de presentación.
Norma para establecer la estructura de la información que las entidades federativas deberán presentar relativa a las aportaciones federales en materia de salud y los formatos de presentación.
Norma y modelo de estructura de información relativa a los Fondos de Ayuda Federal para la Seguridad Pública.
Norma para establecer la estructura de información del formato de aplicación de recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (FORTAMUN).
Lineamientos de información pública financiera para el Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social.
Norma para establecer el formato para la difusión de los resultados de las evaluaciones de los recursos federales ministrados a las entidades federativas.

Normas y Acuerdos aprobados por el Consejo de Armonización Contable a los cuales se hace referencia en el presente documento. No limitativo

Anexo 8

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE				
Junta Local de Conciliación y Arbitraje	Gran Total	Capítulo 1000	Capítulo 2000	Capítulo 3000
Saltillo	\$14,212,315.21	\$13,037,074.80	\$ 513,644.73	\$ 661,595.68
Torreón	\$16,810,651.28	\$15,655,464.64	\$ 522,716.92	\$ 632,469.72
Sabinas	\$ 1,916,778.39	\$ 1,335,054.36	\$ 339,863.70	\$ 241,860.33
Monclova	\$ 9,657,445.43	\$ 8,220,126.52	\$ 453,053.43	\$ 984,265.49
Piedras Negras	\$ 4,056,382.97	\$ 3,289,633.76	\$ 415,026.93	\$ 351,722.28
Acuña	\$ 4,591,788.87	\$ 3,527,621.16	\$ 440,862.28	\$ 623,305.43
Total	\$51,245,362.16	\$45,064,975.24	\$2,685,167.99	\$ 3,495,218.93

Fuente: Secretaria del Trabajo

CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

CAPITULO	CONCEPTO	IMPORTE
1000	SERVICIOS PERSONALES	39,258,856.32
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,200,000.00
3000	SERVICIOS GENERALES	9,449,053.47
	TOTAL	49,907,909.79

Recursos presupuestados para el Centro de Conciliación Laboral de acuerdo al Clasificador
Objeto de gasto de CONAC

Anexo 9

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
DESTINATARIOS DE SUBSIDIOS
(PESOS)

NOMBRE	MONTO FEDERAL (HASTA)	MONTO ESTATAL (HASTA)
EDUCACIÓN (APOYO ESCOLAR):		
ÚTILES ESCOLARES	120,000,000.00	
CALZADO ESCOLAR	24,000,000.00	
UNIFORMES ESCOLARES	34,000,000.00	
CAMPO:		
SANIDAD E INOCUIDAD AGROALIMENTARIA	54,800,000.00	22,000,000.00
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES		824,089,266.00
TOTAL:	232,800,000.00	846,089,266.00

Anexo 10

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
FIDEICOMISOS

DEPENDENCIA	NOMBRE	NÚMERO DE CONTRATO	FIDUCIARIO	SALDO PATRIMONIAL AL 30 DE SEPTIEMBRE 2025	PRESUPUESTO HASTA
Secretaría de Finanzas	Fideicomiso del Puente Internacional Piedras Negras II	110766-4	Banco Nacional de México S.A. División Fiduciaria	102,755,856.00	87,418,530.00
Secretaría de Seguridad Pública	Fideicomiso del Fondo para la Seguridad Pública de la Región Laguna Coahuila	713-6962 BMN	Banco Mercantil del Norte, S.A. Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero Banorte, División Fiduciaria	25,159,854.00	-

Anexo 11

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
COMPROMISOS PLURIANUALES
(SUJETOS A DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA)
PESOS

COMPROMISO	MONTO
DEPORTE	\$126,560,215.40
TRANSPARENCIA	\$15,645,898.17
PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LA DELINCUENCIA	\$41,028,180.09
IGUALDAD DE GÉNERO	\$80,104,140.75
DERECHOS HUMANOS	\$78,772,792.92
FISCALÍA PARA LAS MUJERES Y LA NIÑEZ	\$93,417,788.67
TOTAL :	\$435,529,016.00

Anexo 12

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Programa y/o Política	Presupuesto asignado
Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción	28,374,500.00
Operación institucional de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción	
Poder Judicial del Estado	13,438,646.07
Secretaría Técnica y de Transparencia	
Instituto Electoral de Coahuila	500,000,000.00
Programas Presupuestarios IEC	
Fiscalía General del Estado	1,397,568,605.96
Operación Eficiente de la Fiscalía General	
Auditoría Superior del Estado de Coahuila	500,000.00
Ejecutar Programas, Actividades y/o Acciones con Perspectiva de Género	
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial de Coahuila	883,300.00
Unidad de Igualdad de Género de la SEVOT	
Secretaría de las Mujeres	61,613,913.74
Programa Estatal para Igualdad entre Mujeres y Hombres	41,683,053.74
Programa de Atención Integral para el Bienestar de las Mujeres (PAIBIM)	19,930,860.00
Secretaría de Gobierno	1,123,258.00
Unidades de Igualdad de Género en las Unidades Administrativas (INSPIRA Coahuila, Oficina de Enlace con la S.R.E., Registro Civil, Archivo del Estado, Secretaría de Gobierno, Derechos Humanos, Centro de Evaluación y Confianza C3, Dirección de Notarías, Dirección de Atención Ciudadana).	679,525.00
Unidades de Igualdad de Género en las Unidades Administrativas del Instituto Registral y Catastral del Estado de Coahuila de Zaragoza.	443,733.00
Secretaría de Finanzas	
Campaña de Cultura Institucional para la Igualdad de Género	350,000.00

Anexo 13

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA				
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026				
PLAZAS DE MAGISTERIO FEDERAL Y ESTATAL				
	1.Docente Básico	2.Nivel Superior	3. Apoyo Básico	Total
FEDERAL:	40,550	702	6,470	47,722
ESTATAL:	12,320	2,943	2,298	17,561
(Est-Fed)	52,870	3,645	8,768	65,283
Representan un total de Horas:				
FEDERAL:	157,365	2,469	0	159,834
ESTATAL:	43,957	15,013	0	58,970
(Est-Fed)	201,322	17,482	0	218,804
TIPO DE PLAZAS				
Base			64,594	
Confianza			689	
			65,283	

Anexo 14

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
SUJETOS OBLIGADOS DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

Artículo 20. Son sujetos obligados de esta Ley:	
I.	El Poder Ejecutivo del Estado, sus dependencias y entidades;
II.	El Poder Judicial del Estado y los órganos que lo integran;
III.	El Poder Legislativo del Estado y los órganos que lo integran;
IV.	Los municipios, sus dependencias, organismos y entidades paramunicipales;
V.	Los organismos públicos autónomos del Estado; y
VI.	Toda persona física o moral que reciban recursos públicos asignados por el Presupuesto del Egresos del Estado.
<i>Publicada en 27 de junio de 2025 P.O número 51</i>	

Anexo 15

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
Proyección del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios 2026 (FORTAMUN)

Municipio	Censo de Población y Vivienda 2020 (INEGI)	Índice Municipal	FORTAMUN 2026
Abasolo	1,022	0.00032477736702162	1,159,396.86
Acuña	163,058	0.05181756155754580	184,979,384.80
Allende	23,056	0.00732687570846433	26,155,629.87
Arteaga	29,578	0.00939947647922267	33,554,442.25
Candela	1,643	0.00052212251860717	1,863,883.58
Castaños	29,128	0.00925647274618967	33,043,944.61
Cuatro Ciénegas	12,715	0.00404064992336589	14,424,394.25
Escobedo	3,047	0.00096829416567014	3,456,636.20
Francisco I. Madero	59,035	0.01876050084356310	66,971,617.35
Frontera	82,409	0.02618843252337080	93,487,998.89
General Cepeda	11,898	0.00378101870139263	13,497,557.44
Guerrero	1,643	0.00052212251860717	1,863,883.58
Hidalgo	1,735	0.00055135883736058	1,968,251.99
Jiménez	9,502	0.00301960326951024	10,779,441.15
Juárez	1,584	0.00050337314027618	1,796,951.67
Lamadrid	1,764	0.00056057463348938	2,001,150.72
Matamoros	118,337	0.03760585056872580	134,246,129.96
Monclova	237,951	0.07561751395319200	269,940,938.77
Morelos	7,928	0.00251940798996813	8,993,833.87
Múzquiz	71,627	0.02276206307990000	81,256,475.58
Nadadores	6,539	0.00207800313400626	7,418,097.84
Nava	33,129	0.01052793482588980	37,582,835.80
Ocampo	9,642	0.00306409331978717	10,938,262.63
Parras	44,472	0.01413258225654170	50,450,779.48
Piedras Negras	176,327	0.05603426496557900	200,032,258.36
Progreso	3,239	0.00102930909176422	3,674,448.52
Ramos Arizpe	122,243	0.03884712297145230	138,677,249.42
Sabinas	64,811	0.02059603320356010	73,524,138.09
Sacramento	2,471	0.00078524938738790	2,803,199.23
Saltillo	879,958	0.27963839758279200	998,258,837.30
San Buenaventura	24,759	0.00786806539147590	28,087,579.81
San Juan de Sabinas	42,260	0.01342963946216610	47,941,400.00
San Pedro	101,041	0.03210942264308400	114,624,869.80
Sierra Mojada	6,744	0.00214314927905462	7,650,657.87
Torreón	720,848	0.22907545544305600	817,758,218.40
Viesca	20,305	0.00645264622052256	23,034,787.67
Villa Unión	6,188	0.00196646022224051	7,019,909.68
Zaragoza	13,135	0.00417412007419669	14,900,858.71
	3,146,771	1.00000000000000000	3,569,820,332.00

El índice municipal se obtiene de dividir:
población total municipal / población total de la entidad.
La distribución del Fondo se obtiene de multiplicar:
índice municipal * Total del fondo

NOTA:
ESTA DISTRIBUCION DE RECURSOS QUEDA SUJETA A CUALQUIER MODIFICACIÓN PRESUPUESTAL QUE SE PRESENTE EN LA PUBLICACION OFICIAL DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA FEDERACIÓN, EN EL ACUERDO POR EL QUE SE DA A CONOCER A LOS GOBIERNOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS LA FORMULA DE DISTRIBUCION Y CALENDARIZACION PARA LA MINISTRACION DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2026 DE LOS RECURSOS CORRESPONDIENTES AL RAMO 33 APORTACIONES FEDERALES PARA ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS, Y A LA EMISIÓN DEL ANEXO CORRESPONDIENTE; ASÍ COMO LA PUBLICACIÓN DE LAS REGLAS DE OPERACIÓN: POR LO CUAL ESTA ES UNA ESTIMACION PROYECTADA EN BASE AL PROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS PRESENTADO POR EL GOBIERNO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SHCP AL CONGRESO DE LA UNIÓN.

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
Fondo de Aportaciones Infraestructura Social (FAIS)

Fondo de Aportaciones Infraestructura Social Estatal (FISE)							166,023,815.00
Fondo de Aportaciones de la Infraestructura Social Municipal y de las Demarcaciones del D.F. (FISMDF)							1,082,197,745.00
Proyeccion del Cálculo de la asignación monetaria correspondiente a cada municipio FISMDF 2026							
no.	CVE_INEGI	Municipio	(14) Asignación 2013 corregida	(9) Asignación por Zi,t	(13) Asignación por ei,t	(15) Asignación FISMDF 2026	(16) Redondeo a pesos, sin centavos
1	05001	Abasolo	224,893.39	53,975.97	676,282.46	955,151.82	955,152.00
2	05002	Acuña	17,342,136.40	19,948,168.42	3,799,776.51	41,090,081.33	41,090,081.00
3	05003	Allende	2,040,461.33	2,388,625.94	3,930,094.29	8,359,181.56	8,359,182.00
4	05004	Arteaga	6,810,700.08	8,923,732.14	3,914,526.33	19,648,958.55	19,648,959.00
5	05005	Candela	545,455.72	623,906.88	2,082,238.10	3,251,600.70	3,251,601.00
6	05006	Castañeros	6,464,078.67	9,916,680.17	1,484,440.00	17,865,198.84	17,865,199.00
7	05007	Cuatro Ciénegas	5,162,195.81	7,401,061.32	2,554,480.96	15,117,738.09	15,117,738.00
8	05008	Escobedo	862,448.31	949,548.17	5,876,661.37	7,688,657.85	7,688,658.00
9	05009	Francisco I. Madero	12,998,124.18	17,757,458.06	3,398,880.85	34,154,463.09	34,154,463.00
10	05010	Frontera	9,303,803.98	10,825,718.71	3,059,705.03	23,189,227.72	23,189,228.00
11	05011	General Cepeda	7,525,361.30	2,817,502.01	4,287,592.48	14,630,455.79	14,630,456.00
12	05012	Guerrero	590,791.37	402,241.33	8,196,543.41	9,189,576.11	9,189,576.00
13	05013	Hidalgo	459,425.07	950,787.83	2,490,862.13	3,901,075.03	3,901,075.00
14	05014	Jiménez	5,584,852.60	3,253,517.74	6,189,124.31	15,027,494.65	15,027,495.00
15	05015	Juárez	419,444.03	239,954.61	1,679,046.11	2,338,444.75	2,338,445.00
16	05016	Lamadrid	370,538.64	126,445.49	1,739,012.04	2,235,996.17	2,235,996.00
17	05017	Matamoros	15,714,336.61	23,985,720.63	5,417,706.70	45,117,763.94	45,117,764.00
18	05018	Monclova	12,625,443.70	44,216,263.93	1,662,188.21	58,503,895.84	58,503,896.00
19	05019	Morelos	1,449,312.98	1,378,325.34	9,597,541.49	12,425,179.81	12,425,180.00
20	05020	Múzquiz	9,658,992.75	11,584,314.14	3,578,661.35	24,821,968.24	24,821,968.00
21	05021	Nadadores	1,671,350.58	331,338.09	8,695,060.20	10,697,748.87	10,697,749.00
22	05022	Nava	3,883,873.20	3,683,924.34	3,739,612.75	11,307,410.29	11,307,410.00
23	05023	Ocampo	3,889,941.76	3,548,432.51	4,962,514.05	12,400,888.32	12,400,888.00
24	05024	Parras	29,052,656.67	11,628,436.77	4,582,671.71	45,263,765.15	45,263,765.00
25	05025	Piedras Negras	13,912,690.65	23,230,243.51	4,116,166.90	41,259,101.06	41,259,101.00
26	05026	Progreso	838,888.05	556,002.04	2,550,550.99	3,945,441.08	3,945,441.00
27	05027	Ramos Arizpe	9,436,241.20	13,876,369.85	2,666,285.36	25,978,896.41	25,978,896.00
28	05028	Sabinas	4,084,135.42	6,361,839.30	3,859,758.43	14,305,733.15	14,305,733.00
29	05029	Sacramento	385,174.56	392,893.51	2,874,200.45	3,652,268.52	3,652,269.00
30	05030	Saltillo	69,077,612.10	108,458,935.60	3,190,264.03	180,726,811.73	180,726,812.00
31	05031	San Buenaventura	2,851,862.41	3,612,856.80	2,158,901.70	8,623,620.91	8,623,621.00
32	05032	San Juan de Sabinas	2,931,110.56	3,792,488.06	4,487,810.40	11,211,409.02	11,211,409.00
33	05033	San Pedro	42,595,879.59	64,290,228.45	2,834,162.20	109,720,270.24	109,720,270.00
34	05034	Sierra Mojada	984,890.27	985,300.66	2,350,886.65	4,321,077.58	4,321,078.00
35	05035	Torreón	43,895,620.62	152,230,539.79	3,921,084.66	200,047,245.07	200,047,245.00
36	05036	Viesca	7,725,623.52	11,852,613.55	3,995,486.20	23,573,723.27	23,573,723.00
37	05037	Villa Unión	1,202,287.22	1,243,654.67	4,317,803.40	6,763,745.29	6,763,745.00
38	05038	Zaragoza	2,401,004.70	2,359,238.03	4,126,236.90	8,886,479.63	8,886,480.00
		TOTALES	\$356,973,640.00	\$580,179,284.38	\$145,044,821.09	\$1,082,197,745.47	\$1,082,197,745.00

NOTA:

ESTA DISTRIBUCION DE RECURSOS PRESENTA EL AJUSTE DEL 1 AL MILLAR PARA LA AUDITORIA SUPERIOR DE LA FEDERACIÓN, ASI COMO LA REDUCCIÓN DEL 10 % PARA LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDIGENAS Y AFROMEXICANAS. ASI MISMO QUEDA SUJETA A CUALQUIER MODIFICACIÓN PRESUPUESTAL QUE SE PRESENTE EN LA PUBLICACION OFICIAL DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DE LA FEDERACIÓN, EN EL ACUERDO POR EL QUE SE DA A CONOCER A LOS GOBIERNOS DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS LA FORMULA DE DISTRIBUCION Y CALENDARIZACION PARA LA MINISTRACION DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2026 DE LOS RECURSOS CORRESPONDIENTES AL RAMO 33 APORTACIONES FEDERALES PARA ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS, Y A LA EMISIÓN DEL ANEXO CORRESPONDIENTE; ASÍ COMO LA PUBLICACIÓN DE LAS REGLAS DE OPERACIÓN: POR LO CUAL ESTA ES UNA ESTIMACION PROYECTADA EN BASE AL PROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS PRESENTADO POR EL GOBIERNO FEDERAL A TRAVÉS DE LA SHCP AL CONGRESO DE LA UNIÓN

Anexo 16

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTICIPACIONES MUNICIPALES
Cifras en pesos

MUNICIPIO	FGP FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	FFM FONDO DE FOMENTO MUNICIPAL	IEPS CONSUMO (TABACOS Y ALCOHOLES)	ISAN		SUMA ISAN	FOFIR FONDO DE FISCALIZACION Y RECAUDACION	IEPS GASOLINAS Y DIESEL	ISR ENAJENACION DE BIENES INMUEBLES	TOTAL
				GESTO SOBRE AUTOMOVILES NUEVOS	IMPUESTO					
ABASOLO	32,125,756.00	2,368,033.00	613,268.00	147,338.00	859,986.00	1,007,324.00	131,883.00	789,572.00	168,110.00	37,203,946.00
ACUÑA	274,549,780.00	59,484,131.00	5,241,043.00	1,259,162.00	7,349,524.00	8,608,686.00	14,251,534.00	8,514,729.00	1,436,688.00	372,086,591.00
ALLENDE	53,289,464.00	6,284,129.00	1,017,274.00	244,400.00	1,426,525.00	1,670,925.00	2,616,032.00	1,820,958.00	278,858.00	66,977,640.00
ARTEAGA	82,016,220.00	12,348,678.00	1,565,656.00	376,149.00	2,195,522.00	2,571,671.00	2,340,159.00	2,160,739.00	429,182.00	103,432,305.00
CANDELA	28,402,762.00	6,113,221.00	542,197.00	130,263.00	760,324.00	890,587.00	80,427.00	507,075.00	148,628.00	36,684,897.00
CASTAÑOS	58,685,244.00	13,242,821.00	1,120,277.00	269,147.00	1,570,967.00	1,840,114.00	2,295,622.00	2,089,174.00	307,093.00	79,580,345.00
CUATRO CIENEGAS	42,546,879.00	3,634,514.00	812,203.00	195,132.00	1,138,953.00	1,334,085.00	1,132,893.00	1,267,407.00	222,643.00	50,950,624.00
FRANCISCO I MADERO	83,371,056.00	13,630,563.00	1,591,519.00	382,363.00	2,231,791.00	2,614,154.00	4,216,351.00	3,470,219.00	436,271.00	109,330,133.00
FRONTERA	131,293,715.00	26,160,916.00	2,506,343.00	602,150.00	3,514,650.00	4,116,800.00	6,463,111.00	4,463,677.00	687,045.00	175,691,607.00
GENERAL CEPEDA	39,934,802.00	3,290,330.00	762,339.00	183,152.00	1,069,029.00	1,252,181.00	397,377.00	1,147,657.00	208,974.00	46,993,660.00
GENERAL ESCOBEDO	34,622,731.00	2,496,841.00	660,934.00	158,789.00	926,829.00	1,085,618.00	144,422.00	940,922.00	181,177.00	40,132,645.00
GUERRERO	31,406,231.00	921,774.00	599,532.00	144,038.00	840,725.00	984,763.00	153,935.00	711,808.00	164,345.00	34,942,388.00
HIDALGO	29,883,579.00	2,045,691.00	570,465.00	137,054.00	799,965.00	937,019.00	199,337.00	734,147.00	156,377.00	34,526,615.00
JIMENEZ	48,452,117.00	11,247,785.00	924,931.00	222,215.00	1,297,033.00	1,519,248.00	821,564.00	1,932,779.00	253,544.00	65,151,968.00
JUAREZ	29,595,864.00	923,348.00	564,973.00	135,735.00	792,263.00	927,998.00	119,775.00	566,184.00	154,872.00	32,853,014.00
LAMADRID	33,570,994.00	2,031,272.00	640,857.00	153,968.00	898,674.00	1,052,640.00	107,236.00	802,758.00	175,673.00	38,381,430.00
MATAMOROS	121,678,979.00	24,163,676.00	2,322,802.00	558,054.00	3,257,270.00	3,815,324.00	7,484,012.00	5,961,424.00	636,732.00	166,062,949.00
MONCLOVA	335,993,390.00	77,564,709.00	6,413,977.00	1,540,959.00	8,994,331.00	10,535,290.00	22,266,104.00	12,225,450.00	1,758,215.00	466,757,135.00
MORELOS	38,277,234.00	2,467,602.00	730,697.00	175,550.00	1,024,657.00	1,200,207.00	1,007,496.00	1,085,168.00	200,300.00	44,968,704.00
MULQUIZ	92,714,973.00	16,528,463.00	1,769,891.00	425,217.00	2,481,921.00	2,907,138.00	6,051,897.00	4,031,498.00	485,167.00	124,489,027.00
NADADORES	36,460,531.00	2,926,318.00	696,017.00	167,218.00	976,025.00	1,143,243.00	556,934.00	990,595.00	190,794.00	42,964,432.00
NAVA	72,605,671.00	9,942,562.00	1,386,013.00	332,990.00	1,943,608.00	2,276,598.00	2,704,242.00	2,346,205.00	379,937.00	91,641,228.00
OCAMPO	37,883,125.00	3,627,215.00	719,355.00	172,825.00	1,008,753.00	1,181,578.00	316,951.00	1,098,410.00	197,192.00	44,823,826.00
PARRAS	75,803,905.00	12,937,568.00	1,447,066.00	347,658.00	2,029,223.00	2,376,881.00	3,346,358.00	2,812,386.00	396,673.00	99,120,837.00
PIEDRAS NEGRAS	276,484,128.00	61,749,067.00	5,277,969.00	1,268,033.00	7,401,306.00	8,669,339.00	20,740,590.00	9,588,811.00	1,446,810.00	383,956,714.00
PROGRESO	31,587,742.00	5,419,865.00	602,997.00	144,870.00	845,584.00	990,454.00	249,496.00	716,545.00	165,295.00	39,732,394.00
RAMOS ARIZPE	229,725,003.00	72,176,870.00	4,385,357.00	1,053,583.00	6,149,593.00	7,203,176.00	12,460,526.00	6,712,798.00	1,202,125.00	333,865,855.00
SABINAS	97,635,400.00	19,827,698.00	1,863,820.00	447,783.00	2,613,638.00	3,061,421.00	6,570,779.00	3,810,499.00	510,915.00	133,280,532.00
SACRAMENTO	36,154,386.00	1,164,133.00	690,172.00	165,814.00	967,830.00	1,133,644.00	145,719.00	988,370.00	189,192.00	40,465,616.00
SALTILLO	1,210,849,716.00	280,648,695.00	23,114,627.00	5,553,294.00	32,413,683.00	37,966,977.00	88,924,317.00	43,894,401.00	6,336,239.00	1,691,734,972.00
SAN BUENAVENTURA	54,790,644.00	7,619,595.00	1,045,931.00	251,285.00	1,466,711.00	1,717,996.00	2,750,076.00	1,947,032.00	286,713.00	70,157,987.00
SAN JUAN DE SABINAS	76,088,302.00	12,580,094.00	1,452,495.00	348,962.00	2,036,836.00	2,385,798.00	5,248,494.00	2,800,459.00	398,161.00	100,953,803.00
SAN PEDRO	114,813,217.00	21,318,696.00	2,191,737.00	526,565.00	3,073,477.00	3,600,042.00	5,942,499.00	5,294,548.00	600,805.00	153,761,544.00
SIERRA MOJADA	29,926,874.00	9,133,889.00	571,292.00	137,253.00	801,124.00	938,377.00	60,104.00	686,289.00	156,604.00	41,473,429.00
TORREON	1,115,897,146.00	306,357,304.00	21,302,021.00	5,117,815.00	29,871,863.00	34,989,678.00	57,378,868.00	34,611,211.00	5,839,363.00	1,576,375,591.00
VIESCA	45,354,769.00	12,071,626.00	865,804.00	208,010.00	1,214,119.00	1,422,129.00	889,883.00	1,563,660.00	237,336.00	62,405,207.00
VILLA UNION	39,446,456.00	1,903,064.00	753,017.00	180,912.00	1,055,957.00	1,236,869.00	544,826.00	1,203,808.00	206,419.00	45,294,459.00
ZARAGOZA	44,274,437.00	3,644,578.00	845,183.00	203,057.00	1,185,199.00	1,388,256.00	1,238,833.00	1,391,560.00	231,684.00	53,014,531.00
TOTAL ==>	5,247,993,222.00	1,131,997,334.00	100,182,051.00	24,068,760.00	140,485,468.00	164,554,228.00	282,350,662.00	177,680,932.00	27,462,151.00	7,132,220,580.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL EJERCICIO 2026
PARTICIPACIONES MUNICIPALES FONDO DE ISR ART. 3-B LCF
(cifras en pesos)

MUNICIPIO	IMPORTE
ABASOLO	253,192.00
ACUÑA	69,168,481.00
ALLENDE	4,876,599.00
ARTEAGA	10,423,800.00
CANDELA	89,273.00
CASTAÑOS	4,567,948.00
CUATRO CIENEGAS	4,154,172.00
FRANCISCO I MADERO	1,065,880.00
FRONTERA	12,789,994.00
GENERAL CEPEDA	2,444,820.00
GENERAL ESCOBEDO	1,161,108.00
GUERRERO	11,768.00
HIDALGO	9,027.00
JIMENEZ	2,892,898.00
JUAREZ	1,047,525.00
LAMADRID	1,382,754.00
MATAMOROS	10,311,670.00
MONCLOVA	46,241,761.00
MORELOS	1,995,673.00
MUZQUIZ	4,862,071.00
NADADORES	719,412.00
NAVA	8,572,464.00
OCAMPO	1,959,165.00
PARRAS	10,506,171.00
PIEDRAS NEGRAS	40,932,851.00
PROGRESO	1,133,526.00
RAMOS ARIZPE	2,741,949.00
SABINAS	10,933,263.00
SACRAMENTO	228,326.00
SALTILLO	241,778,977.00
SAN BUENAVENTURA	3,995,110.00
SAN JUAN DE SABINAS	5,868,422.00
SAN PEDRO	7,616,457.00
SIERRA MOJADA	2,850,749.00
TORREON	185,698,723.00
VIESCA	474,965.00
VILLA UNION	1,896,778.00
ZARAGOZA	2,555,943.00
TOTAL ==>	710,213,665.00
<i>* DIFERENCIAS MINIMAS POR REDONDEO</i>	

Anexo 17

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
FONDO PARA ENTIDADES Y MUNICIPIOS PRODUCTORES DE HIDROCARBUROS
Cifras en pesos

MUNICIPIO	PROPORCION DE DISTRIBUCION*	FEMPH IMPORTE
ABASOLO	3.55%	\$616,838.00
ESCOBEDO	5.43%	\$943,157.00
FRONTERA	3.68%	\$639,191.00
GUERRERO	0.12%	\$20,445.00
HIDALGO	46.92%	\$8,152,732.00
JUAREZ	4.86%	\$844,390.00
MONCLOVA	4.39%	\$762,326.00
PROGRESO	22.16%	\$3,849,875.00
SAN BUENAVENTURA	8.90%	\$1,545,531.00
Total	100.00%	\$17,374,485.00

* Montos informados directamente por SHCP, (porcentaje de referencia: Oficio 351-A-DGPA-C-0156, periodo enero 2025).

Anexo 18

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
RESUMEN DE PLAZAS

Puesto	Número de Plazas
CONFIANZA	11,533
SINDICALIZADOS	2,819
PROGRAMAS	2,326

Anexo 19

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
Tabla de Intereses y Amortización 2026
(Miles de Pesos)

Largo Plazo										
Institución	No. Registro Estatal	Tasa de Interés Contratada	Destino	Tipo de Garantía	Tipo de Instrumento de Contratación	Plazo de Vencimiento	Saldo al 31 de Dic 2025	Intereses	Amortización	Saldo al 31 de Dic 2026
BANOBRAS			Refinanciamiento				21,932,308	1,909,330	37,367	21,894,941
Banobras	005/2023	TIIE + 0.55		19.85% del FGP	Crédito Simple	20 años	7,975,385	694,009	13,588	7,961,797
Banobras	006/2023	TIIE + 0.49		17.37% del FGP	Crédito Simple		6,978,462	603,027	11,890	6,966,572
Banobras	007/2023	TIIE + 0.60		9.93% del FGP	Crédito Simple		3,987,692	349,019	6,794	3,980,898
Banobras	008/2023	TIIE + 0.65		7.44% del FGP	Crédito Simple		2,990,769	263,275	5,096	2,985,674
BANORTE							8,164,121	710,901	13,910	8,150,211
Banorte	010/2023	TIIE + 0.54		14.89% del FGP	Crédito Simple	20 años	5,981,539	519,902	10,191	5,971,348
Banorte	011/2023	TIIE + 0.59		4.96% del FGP	Crédito Simple	20 años	1,993,846	174,308	3,397	1,990,449
Banorte	012/2023	TIIE + 0.69		0.67% del FGP	Crédito Simple	20 años	188,736	16,691	322	188,414
BBVA México	009/2023	TIIE + 0.58		9.93% del FGP	Crédito Simple	20 años	3,987,692	348,213	6,794	3,980,898
Santander	013/2023	TIIE + 0.60		4.96% del FGP	Crédito Simple	20 años	1,993,846	174,509	3,397	1,990,449
SUBTOTAL							36,077,967	3,142,953	61,468	36,016,500
Corto Plazo										
Institución	No. Registro Estatal	Tasa de Interés Contratada	Destino	Tipo de Garantía	Tipo de Instrumento de Contratación	Plazo de Vencimiento	Saldo al 31 de Dic 2025	Intereses	Amortización	Saldo al 31 de Dic 2026
Institución Bancaria		TIIE + 0.70	Insuficiencias de liquidez de carácter temporal	N/A	Crédito Simple	1 año	-	91,833	2,000,000	-
SUBTOTAL							-	91,833	2,000,000	-
TOTAL							36,077,967	3,234,786	2,061,468	36,016,500
PROFISE	004/2012	9.25% (2)		1.95% del FGP	Crédito Simple	20 años	286,890 (1)	50,562		286,890 (1)
		9.42% (2)						1,953		

(1) Dato al tercer trimestre 2025 proporcionado por BANOBRAS
(2) Las tasas de interés que actualmente se encuentran vigentes son de 8.60% y 8.77% debido a la buena calificación crediticia emitida por las calificadoras.

Anexo 20

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

1.- El monto total de financiamiento público para actividades ordinarias permanentes y actividades específicas de los partidos políticos para el ejercicio 2026, asciende a la cantidad de \$186,473,546.11 (Ciento ochenta y seis millones cuatrocientos setenta y tres mil quinientos cuarenta y seis pesos 11/100 M.N.) distribuyéndose a como sigue:

a) Distribución del financiamiento público entre los partidos políticos, para el sostenimiento de actividades ordinarias permanentes para el ejercicio 2026.

FINANCIAMIENTO PÚBLICO PARA EL SOSTENIMIENTO DE ACTIVIDADES ORDINARIAS PERMANENTES DEL EJERCICIO 2026		
PARTIDO POLÍTICO		TOTAL ANUALIZADO
Partido Acción Nacional		\$16,960,218.44
Partido Revolucionario Institucional		\$64,571,313.90
Partido del Trabajo		\$19,677,584.71
Partido Verde Ecologista de México		\$14,258,241.02
Unidad Democrática de Coahuila		\$12,530,320.56
Movimiento Ciudadano		\$3,620,845.55
morena		\$42,182,062.48
Nuevas Ideas		\$3,620,845.55
México Avante Coahuila		\$3,620,845.55
TOTALES		\$181,042,277.77

b) Distribución del financiamiento público entre los partidos políticos, para el sostenimiento de actividades específicas como entidades de interés público para el ejercicio 2026

FINANCIAMIENTO PÚBLICO PARA EL SOSTENIMIENTO DE ACTIVIDADES ESPECÍFICAS DEL EJERCICIO 2026		
PARTIDO POLÍTICO		TOTAL ANUALIZADO
Partido Acción Nacional		\$450,762.43
Partido Revolucionario Institucional		\$1,970,265.48
Partido del Trabajo		\$537,486.88
Partido Verde Ecologista de México		\$364,529.11
Unidad Democrática de Coahuila		\$309,382.71
Movimiento Ciudadano		\$181,042.28
morena		\$1,255,714.90
Nuevas Ideas		\$181,042.28
México Avante Coahuila		\$181,042.28
TOTALES		\$5,431,268.34

2.- Distribución del financiamiento público entre los partidos políticos, para gastos de campaña para el Proceso Electoral Local Ordinario 2025-2026

PARTIDO POLÍTICO		TOTAL DE GASTOS DE CAMPAÑA
Partido Acción Nacional		\$5,088,065.53
Partido Revolucionario Institucional		\$19,371,394.17
Partido del Trabajo		\$5,903,275.41
Partido Verde Ecologista de México		\$4,277,472.31
Unidad Democrática de Coahuila		\$3,759,096.17
Movimiento Ciudadano		\$1,086,253.67
morena		\$12,654,618.75
Nuevas Ideas		\$1,086,253.67
México Avante Coahuila		\$1,086,253.67
TOTALES		\$54,312,683.33

3.- Distribución del financiamiento público para gastos de campaña de las candidaturas independientes

Financiamiento público para actividades ordinarias	Monto total de financiamiento para gastos de campaña de las candidaturas independientes (\$ 3,620,845.55*30%)
\$3,620,845.55	\$1,086,253.67

Monto Total del Financiamiento Público para el Ejercicio 2026	
Rubro	Importe
Actividades ordinarias permanentes	\$181,042,277.77
Actividades específicas	\$5,431,268.34
Gastos de campaña para partidos políticos	\$54,312,683.33
Gastos de campaña para candidaturas independientes	\$1,086,253.67
TOTAL	\$241,872,483.10

Anexo 21

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
ANEXO DE EDUCACIÓN
(PESOS)

DESCRIPCIÓN	IMPORTE HASTA
EDUCACIÓN MEDIA Y FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	
COBAC	75,707,059.00
COBAC TELEBACHILLERATO	81,695,586.00
CECYTEC	212,000,000.00
CECYTEC EMSAD	50,000,000.00
CONALEP	8,000,000.00
SUBTOTAL	427,402,645.50
UNIVERSIDADES POLITÉCNICAS	
POLITÉCNICA DE PIEDRAS NEGRAS	6,337,104.00
POLITÉCNICA DE LA REGION LAGUNA	9,318,011.00
POLITÉCNICA DE RAMOS ARIZPE	7,743,149.00
POLITÉCNICA MONCLOVA/FRONTERA	7,588,808.00
SUBTOTAL	30,987,072.00
UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS	
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NORTE	32,494,357.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA COAHUILA	59,467,553.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA TORREÓN	56,706,019.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CENTRO	48,800,222.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA CARBONÍFERA	10,020,868.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA SALTILLO/DERRAMADERO (BILINGÜE)	10,987,475.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PARRAS	6,385,648.00
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE ACUÑA (BILINGÜE)	6,568,144.00
SUBTOTAL	231,727,286.00

INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ACUÑA	39,940,050.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MONCLOVA	36,732,071.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SAN PEDRO	22,162,633.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO REG. CARBONIFERA	45,766,246.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MÚZQUIZ	18,611,479.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SALTILLO	245,039,850.00
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA LAGUNA	36,400.00
SUBTOTAL	408,288,729.00

UNIVERSIDADES

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA AGRARIA ANTONIO NARRO	300,000.00
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA	951,231,272.15
SUBTOTAL	951,531,272.15

TOTAL 2,049,937,004.65**APORTACIONES A COLEGIOS E INSTITUCIONES**

ICATEC	17,843,918.00
IEEA	33,285,946.00
CONAFE	9,552,000.00
COLEGIO NUEVA LAGUNA	500,000.00
SUBTOTAL	61,181,864.00

PROGRAMAS ESTATALES

PROGRAMA BÉCAME	5,000,000.00
PROGRAMA INTEGRAL DE NINOS, NIÑAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FEMINICIDA	1,500,000.00
BECAS EXTRAORDINARIAS	500,000.00
PROGRAMA HIJOS DE MINEROS	650,000.00
BECAS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN SECC 38	3,456,000.00
BECAS UPIIC	798,000.00
EVENTO DÍA DEL MAESTRO	4,500,000.00
CEREMONIAS CÍVICAS Y EVENTOS OFICIALES	3,000,000.00
SUBTOTAL	19,404,000.00

ORGANISMOS ESTATALES

APORTACIÓN PENSIONES	500,907,889.00
COORDINACIÓN DE BIBLIOTECAS PÚBLICAS	1,835,071.75
CENTRO CULTURAL VITO ALESSIO ROBLES	420,000.00

DIRECCIÓN PARA EL DESARROLLO DE HABILIDADES ARTÍSTICAS Y DEPORTIVAS	1,976,000.00
ACOMPAÑAMIENTO SERVICIOS EN MEDIA Y SUPERIOR	540,000.00
ACOMPAÑAMIENTO SERVICIOS EN EDUCACIÓN SUPERIOR	540,000.00
SUBTOTAL	506,218,960.75

CONVENIOS SECCIONES SINDICALES

GASTOS ADMINISTRACIÓN SECCION 5	42,023,100.00
GASTOS ADMINISTRACION SECCIÓN 35	26,254,391.00
GASTOS ADMINISTRACION SECCIÓN 38	24,123,000.00
SUBTOTAL	92,400,491.00
TOTAL	

TOTAL ESTATAL: 2,729,142,320.40

PROGRAMAS FEDERALES

FONE

PROGRAMA DE ÚTILES ESCOLARES	120,000,000.00
PROGRAMA DE UNIFORMES ESCOLARES	34,000,000.00
PROGRAMA DE ZAPATOS ESCOLARES	24,000,000.00
SUBTOTAL	178,000,000.00

UNIVERSIDADES

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA	
SUBTOTAL	1,815,940,287.00

TOTAL FEDERAL: 1,993,940,287.00

GRAN TOTAL: 4,723,082,607.40

Anexo 22

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
TRANSFERENCIAS A ONG
(PESOS)

ORGANISMO	IMPORTE (HASTA)
AMIGOS DEL DESIERTO DE COAHUILA A.C.	2,000,000.00
MUSEO DE LAS AVES DE MEXICO A.C.	8,500,000.00
CENTRO CULTURAL AROCENA LAGUNA A.C.	1,600,000.00
PATRONATO DEL TEATRO NAZAS	2,000,000.00
CENTRO EDUCATIVO DE LA NIÑEZ TORREONENSE A.C.	520,000.00
PROTECCIÓN DE LA FAUNA MEXICANA	800,000.00
CENTRO DE REHABILITACION INFANTIL TELETÓN	9,000,000.00
PATRONATO DE LA CASA DE LOS NIÑOS DE SALTILLO A.C.	1,200,000.00
CÁRITAS DE SALTILLO A.C.	2,000,000.00
CENTRO DE NEUROREHABILITACIÓN BETESDA, A.C.	400,000.00
INSTITUTO JUVENIL SALTILLENSE AC	800,000.00
CÁRITAS DIOSCESANAS DE TORREÓN A.C.	400,000.00
ASISTENCIA ROPERO DEL POBRE	700,000.00
MICHOU MAU	1,000,000.00

TOTAL:	30,920,000.00

TRANSFERENCIAS A ONG recursos asignados a Organizaciones No Gubernamentales

Anexo 23

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
RECURSOS CONCURRENTES

CONCEPTO	PESOS HASTA				
	TOTAL	FEDERAL	ESTATAL	MUNICIPAL	OTROS
CAMPO	76,800,000.00	54,800,000.00	22,000,000.00	-	-
SALUD	945,534,787.60	650,293,678.00	295,241,109.60		
EDUCACIÓN	2,767,171,559.15	1,815,940,287.00	951,231,272.15	-	-

Anexo 24

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICADOR POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
PESOS

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
1. Recursos de Libre Disposición	\$ 48,922,866,529.40
5. Recursos Etiquetados	\$ 29,447,187,963.79
T O T A L E S :	\$ 78,370,054,493.19

Anexo 25

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PROGRAMAS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
PESOS

CONCEPTO	IMPORTE TOTAL (HASTA)	ESTATAL (HASTA)	FEDERAL (HASTA)
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES	824,089,266.00	824,089,266.00	-
PROGRAMAS SOCIALES FISE	166,023,815.00		166,023,815.00

Anexo 26

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
AGENDA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
RELACIÓN DE MECANISMOS QUE ATIENDEN ALGÚN CRITERIO DE LA AGENDA

CRITERIOS					
1.- Programas en los que se priorice a las jefas de familia		11.- Participación política y de reconocimiento del liderazgo de las mujeres			
2.- Programas encaminados a la prevención de enfermedades propias del sexo femenino		12.- Programas encaminados a la atención de mujeres embarazadas o en etapa de lactancia			
3.- Programas encaminados a promover la sexualidad responsable		13.- Unidades de Igualdad de Género			
4.- Programas encaminados a disminuir la deserción escolar de las mujeres, niñas y adolescentes		14.- Programas tendientes a eliminar estereotipos y roles de género			
5.- Programas encaminados a la prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes		15.- Programas que promueven y priorizan a las mujeres en grupos en situación de vulnerabilidad			
6.- Programas encaminados a eliminar la discriminación contra las mujeres, niñas y adolescentes		16.- Programas que promuevan y den acceso al crédito a las mujeres			
7.- Programa que promueven el acceso a la tierra de las mujeres coahuilenses		17.- Programas de atención a mujeres rurales			
8.- Programa que den acceso a la educación a mujeres, niñas y adolescentes que viven en situación de vulnerabilidad		18.- Programas encaminados a fomentar el empoderamiento de las mujeres.			
9.- Programas encaminados a promover la corresponsabilidad familiar y el trabajo de cuidados.		19.- Programas encaminados a promover los derechos humanos de las mujeres de comunidades indígenas y afro mexicanas.			
10.- Programas de atención a niñas embarazadas y madres de familia adolescentes y menores de 15 años		20.- Programas de atención a mujeres adultas mayores			
PROGRAMA	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	CRITERIO	MONTO
Programa Estatal para igualdad entre Mujeres y Hombres	Porcentaje de avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres. Variación porcentual del avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en 2026. Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado. Porcentaje de servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado. Porcentaje de protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados. Porcentaje de Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional. Porcentaje de acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres. Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afro mexicanas, rurales y migrantes en relación con su empoderamiento económico y social. Porcentaje de acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres. Porcentaje de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses. Porcentaje de acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres. Porcentaje de promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas. Porcentaje de estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes. Porcentaje de implementación de un sistema de seguimiento de la Ruta para la Atención y Protección Integral de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas (Ruta NAME). Porcentaje de actividades para fomentar una cultura de respeto a la diversidad sexual que favorezca la eliminación de la violencia a mujeres transsexuales y de la diversidad sexual. Porcentaje de acciones para formar al personal de las instancias municipales de las mujeres en materia de igualdad sustantiva y prevención, atención y erradicación de la violencia y discriminación contra las mujeres. Porcentaje de acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal. Porcentaje de acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas. Porcentaje de creación de un diagnóstico en materia de cuidados. Porcentaje de lactarios en Instituciones Públicas y Privadas.	Porcentaje de avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizado respecto al programado en el año. Variación porcentual del avance al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres respecto al año anterior. Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado realizado respecto al programado en el año. Porcentaje de servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado realizado respecto al programado en el trimestre. Porcentaje de protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados realizados respecto a los programados en el trimestre. Porcentaje de Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional actualizado respecto a lo programado en el año. Porcentaje de campañas comunitarias, mediáticas y digitales realizadas respecto a las programadas en el trimestre. Porcentaje de acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres realizadas respecto a las programadas en el año. Porcentaje de cumplimiento para realizar la convocatoria y premiación de las mujeres líderes en su categoría realizada respecto a la programada en el trimestre. Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afro mexicanas, rurales y migrantes realizadas respecto a las programadas en el trimestre. Acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres realizados respecto a los programados en el trimestre. Porcentaje de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses. Acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres realizado respecto al proyectado en el año. Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas respecto a las proyectadas. Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes realizado respecto a lo proyectado en el trimestre. Implementación del sistema respecto a lo proyectado en el trimestre. Actividades para fomentar la cultura de respeto a la diversidad realizadas respecto a las programadas en el trimestre. Acciones para formar al personal de las instancias municipales realizado respecto a lo programado en el año. Acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal realizadas de acuerdo con lo programado en el trimestre.	Secretaría de las Mujeres	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20	\$41,683,053.34
	Porcentaje de acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado para garantizar los derechos humanos el acceso a una vida libre de violencia y sin discriminación. Porcentaje de reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos para garantizar los derechos de las mujeres, su desarrollo pleno y libre de violencia. Porcentaje de reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones. Porcentaje de acciones de armonización legislativa conforme a los estándares internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres. Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado. Porcentaje de cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado en materia de igualdad entre mujeres y hombres con enfoque de interseccional e intercultural. Porcentaje de cumplimiento en la elaboración de un catálogo de capacitación que se encuentre a disposición de la ciudadanía. Porcentaje de cumplimiento para la elaboración de una plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes de fácil acceso a la ciudadanía. Porcentaje de acciones para promover los espacios seguros para las mujeres. Porcentaje de acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado. Porcentaje de creación de instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros. Porcentaje de creación de un misoitoipio para poner a disposición de la ciudadanía toda la información sobre los sitios seguros para las mujeres.	Acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas realizadas de acuerdo a lo programado en el trimestre. Creación de un diagnóstico en materia de cuidados realizado de acuerdo con lo programado en el trimestre. Lactarios en Instituciones Públicas y Privadas creados respecto a los planeados en el trimestre. Acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado realizadas respecto a las programadas en el trimestre. Reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos realizadas respecto a las programadas en el trimestre. Reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones realizadas respecto a las programadas en el año. Acciones de armonización legislativa realizadas respecto a las proyectadas en el trimestre. Acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado realizadas con respecto a las programadas en el año. Cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado realizado respecto al programado en el trimestre. Catálogo de capacitación realizado con respecto a lo programado en el trimestre. Plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes realizada respecto a lo programado en el trimestre. Acciones para promover los espacios seguros para las mujeres realizadas respecto a los programados en el año. Acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado realizadas con respecto a las programadas en el trimestre. Instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros			
Programa de Atención Integral para el Bienestar de las Mujeres (PAIBIM 2025)	Porcentaje de promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas. Fortalecer a las instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF) con el trabajo coordinado entre los tres órdenes de gobierno, para brindar servicios de atención integral a las mujeres que contribuyan a la promoción y al ejercicio pleno de sus derechos, su autonomía económica, la prevención y atención de las violencias contra las mujeres, el apoyo a la consolidación de redes comunitarias y el cambio cultural, con el fin de contribuir al logro de la igualdad sustantiva y el acceso de las mujeres a una vida libre de violencias.	Número de mujeres atendidas por los 19 Centros LIBRE Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas respecto a las proyectadas. Instatación y operación de las Abogadas de las Mujeres. Número de Atenciones por parte de las Abogadas de las Mujeres. Operación de la línea telefónica de primer contacto para la atención y/o canalización de situaciones de violencias. Número de atenciones telefónicas. Número de asesorías capacitadas para darles herramientas de autonomía económica. Número de funcionarios capacitados en materia de prevención y atención a las violencias. Número de pláticas y/o capacitaciones a funcionariado y sociedad civil en temas de prevención y atención a las violencias.	Número de Atenciones por parte de las Abogadas de las Mujeres	Secretaría de las Mujeres	5,6,15,18 \$ 19,990,860.00
Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	Número de mujeres atendidas por primera vez y de manera subsecuente, en los 6 Centros de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres. Número de servicios brindados por primera vez y subsecuentes. Número de Personas que reciben la información de prevención de la violencia. Número de servicios brindados por cada área: Orientación, Trabajo Social, Jurídico, Psicología, Área Médica, Refugio, Área Lúdica. Número de Mujeres canalizadas al servicio estatal del empleo, Educación, Vinculación a Ministerio Público. Vinculación: pláticas y capacitación en temas relacionados con la prevención de la violencia contra las mujeres y niñas.	Archivo del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres integrado con los expedientes de las usuarias. Reporte Mensual estadístico. La información de las plataformas electrónicas. Número de pláticas y capacitaciones impartidas. Número de personas beneficiadas con las pláticas y capacitaciones. Informe anual de cumplimiento del Plan Operativo anual del Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres.	5,6,8,9,14,18	\$41,546,175.27

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026	
AGENDA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	
RELACIÓN DE MECANISMOS QUE ATIENDEN ALGÚN CRITERIO DE LA AGENDA	
CRITERIOS	
1.- Programas en los que se priorice a las jefas de familia	11.- Participación política y de reconocimiento del liderazgo de las mujeres
2.- Programas encaminados a la prevención de enfermedades propias del sexo femenino	12.- Programas encaminados a la atención de mujeres embarazadas o en etapa de lactancia
3.- Programas encaminados a promover la sexualidad responsable	13.- Unidades de Igualdad de Género
4.- Programas encaminados a disminuir la deserción escolar de las mujeres, niñas y adolescentes	14.- Programas tendientes a eliminar estereotipos y roles de género
5.- Programas encaminados a la prevención de la violencia contra mujeres , niñas y adolescentes	15.- Programas que promueven y prioricen a las mujeres en grupos en situación de vulnerabilidad
6.- Programas encaminados a eliminar la discriminación contra las mujeres, niñas y adolescentes	16.- Programas que promuevan y den acceso al crédito a las mujeres
7.- Programa que promueven el acceso a la tierra de las mujeres coahuilenses	17.- Programas de atención a mujeres rurales
8.- Programa que den acceso a la educación a mujeres, niñas y adolescentes que viven en situación de vulnerabilidad	18.- Programas encaminados a fomentar el empoderamiento de las mujeres.
9.- Programas encaminados a promover la corresponsabilidad familiar y el trabajo de cuidados.	19.- Programas encaminados a promover los derechos humanos de las mujeres de comunidades indígenas y afro mexicanas.
10.- Programas de atención a niñas embarazadas y madres de familia adolescentes y menores de 15 años	20.- Programas de atención a mujeres adultas mayores

PROGRAMA	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	CRITERIO	MONTO
Secretaría de Gobierno	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	INSPIRA	13	\$679,527.00
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	Pasaportes	13	
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	Registro Civil	13	
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	Archivo	13	
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	SEGOB	13	
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	Derechos Humanos	13	
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	C3	13	
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	Notarías	13	
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	Atención Ciudadana	13	
	Casos Atendidos por las Unidades de Igualdad de Género	Instalacion de Unidades de Igualdad de Género que nos permitan Transversalmente abordar y atender los Mecanismos aplicables en la Agenda con Perspectiv de Género 2026	Instituto Registral y Catastral del Estado de Coahuila de Zaragoza	13	
Experiencias turísticas lideradas por mujeres emprendedoras.	Incremento en la derrama economica 30% y visitantes 45%.	El presente proyecto tiene como objetivo fomentar el empoderamiento de las mujeres en el sector turístico mediante la creación, desarrollo y promoción de experiencias turísticas lideradas por mujeres emprendedoras en áreas rurales y Pueblos Mágicos. La iniciativa se orienta a generar oportunidades de empleo, desarrollo económico y social para mujeres, impulsando su participación activa en la cadena de valor del turismo, a través de la capacitación, acompañamiento y fortalecimiento de capacidades en temas de gestión, innovación y comercialización de experiencias turísticas.	Secretaria de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	17 - 18	\$1,600,000.00
Unidad de Igualdad de Género de la SEVOT.	Porcentaje de mujeres beneficiadas con las acciones de la Unidad de Género con relación a la meta esperada.	Este indicador mide el porcentaje de mujeres que fueron beneficiadas por las acciones de la Unidad de Género en un periodo de tiempo, con respecto al total de mujeres previstas como meta. Permite conocer el grado de cumplimiento de los objetivos con enfoque de género y evaluar la efectividad de las acciones implementadas en términos de cobertura y atención a las mujeres.	SEVOT,CEV,CERTTUR C,CEAS	5,13,14,18	\$883,300.00
Programa de Regularización de Predios Urbanos.	Porcentaje de mujeres beneficiadas con escrituras a bajo costo con el programa "Regularización de Predios Urbanos".	MBI=(Número de mujeres beneficiadas reales / Número de mujeres beneficiadas esperadas) x 100 Este indicador mide el porcentaje de escrituras a bajo costo entregadas a mujeres con respecto al total de escrituras entregadas a la población en general, con el objetivo de identificar la proporción de beneficiarias mujeres dentro del programa. Permite evaluar el nivel de atención con enfoque de género en la entrega de escrituras y visibilizar la cobertura específica hacia las mujeres.	SEVOT,CERTTURC	18, 21	\$25.59 MDP
Programa "Echados pa Delante".	Porcentaje de mujeres beneficiadas con contratos de descuento y facilidades de pago del programa "Echados pa Delante".	EEM = (Número de escrituras entregadas a mujeres / Total de escrituras entregadas) x 100 Este indicador mide el porcentaje de contratos con descuento y facilidades de pago firmados con mujeres respecto al total de contratos firmados con la población en general, con el propósito de identificar la participación femenina dentro del programa. Permite analizar el grado de inclusión y acceso que tienen las mujeres a estos beneficios y valorar el enfoque de género en la política de otorgamiento.	SEVOT,CEV	18, 21	\$7,081 MDP
Programa de Legalización "A pasos de Gigante".	Porcentaje de mujeres beneficiadas en el programa de legalización "A pasos de Gigante".	Este indicador mide el porcentaje de mujeres beneficiadas en el programa de legalización respecto al total de personas beneficiarias, con el objetivo de identificar la participación femenina en el acceso a este trámite. Permite evaluar el alcance del programa desde una perspectiva de género y analizar la equidad en la atención otorgada.	SEVOT,CEV	18, 21	\$251.62 MDP
Obras de agua potable y saneamiento.	Porcentaje de mujeres beneficiadas por las obras de agua potable y saneamiento.	Este indicador mide el porcentaje de mujeres beneficiadas por las obras de agua potable y saneamiento respecto al total de personas beneficiadas, con el objetivo de identificar la proporción de beneficiarias mujeres dentro de estas obras. Permite visibilizar la cobertura de estas obras hacia las mujeres.	SEVOT, CEAS	21	\$72.45 MDP
Ferias y Jornadas de Empleo para la Mujer.	Mujeres sin acceso a trabajos formales.	Proporción de la población femenina que al momento de la entrevista estaba desocupada u ocupada, pero que no contaba con acceso a las instituciones de salud provenientes de su trabajo, con respecto al total de la población económicamnte activa femenina.	Secretaría del Trabajo	18	\$297, 635.82
	Participación económica de las mujeres.	Proporción de la población económicamnte activa femenina, con respecto al total de la población femenina de 15 años y más.			

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026	
AGENDA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	
RELACIÓN DE MECANISMOS QUE ATIENDEN ALGÚN CRITERIO DE LA AGENDA	
CRITERIOS	
1.- Programas en los que se priorice a las jefas de familia	11.- Participación política y de reconocimiento del liderazgo de las mujeres
2.- Programas encaminados a la prevención de enfermedades propias del sexo femenino	12.- Programas encaminados a la atención de mujeres embarazadas o en etapa de lactancia
3.- Programas encaminados a promover la sexualidad responsable	13.- Unidades de Igualdad de Género
4.- Programas encaminados a disminuir la deserción escolar de las mujeres, niñas y adolescentes	14.- Programas tendientes a eliminar estereotipos y roles de género
5.- Programas encaminados a la prevención de la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes	15.- Programas que promueven y prioricen a las mujeres en grupos en situación de vulnerabilidad
6.- Programas encaminados a eliminar la discriminación contra las mujeres, niñas y adolescentes	16.- Programas que promuevan y den acceso al crédito a las mujeres
7.- Programa que promueven el acceso a la tierra de las mujeres coahuilenses	17.- Programas de atención a mujeres rurales
8.- Programa que den acceso a la educación a mujeres, niñas y adolescentes que viven en situación de vulnerabilidad	18.- Programas encaminados a fomentar el empoderamiento de las mujeres.
9.- Programas encaminados a promover la corresponsabilidad familiar y el trabajo de cuidados.	19.- Programas encaminados a promover los derechos humanos de las mujeres de comunidades indígenas y afromexicanas.
10.- Programas de atención a niñas embarazadas y madres de familia adolescentes y menores de 15 años	20.- Programas de atención a mujeres adultas mayores

PROGRAMA	INDICADOR	DESCRIPCIÓN	DEPENDENCIA	CRITERIO	MONTO
Programa de Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal.	42 empleados.	Acciones incluyentes que promuevan la igualdad de Género de manera interna y externa, así como campañas y capacitaciones enfocadas a la prevención y eliminación de la discriminación, con el objetivo de sensibilizar y promover respeto de la diversidad y la igualdad de derechos para todos.	Secretaría de Economía	5,6	\$5,000.00
Capacitación Integral en igualdad y derechos humanos	Capacitar al 100% al personal operativo y administrativo.	Sensibilizar y capacitar al personal operativo y administrativo en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y prevención de la violencia de género, masculinidades positivas, entre otros temas, a través de la realización de talleres, conferencias, círculos de reflexión.	Secretaría de Seguridad Pública	14	\$80,000.00
Segundo Seminario de Género	Dirigido a personal de policías Municipales.	Fortalecer a los enlaces de género, las Policías Municipales del Estado con las capacidades óptimas de reacción y atención adecuada ante violencias de género.	Secretaría de Seguridad Pública	5	\$40,000.00
Programa policía Escolar con Perspectiva de Género	Considerar número de escuelas a visitar.	Prevenir la violencia de género y el acoso escolar en planteles educativos.	Secretaría de Seguridad Pública	5,6	\$163,000.00
Creación de una plaza complementaria en la unidad de igualdad de Género	Servira de apoyo en el área de igualdad de Género.	El personal contratado apoyará en las acciones que se desarrollan en la Unidad de Igualdad de Género.	Secretaría de Seguridad Pública	13	\$320,000.00
Lactario Institucional	Número de Beneficiarios.	La colocación de una lactario Institucional, para uso del personal y la ciudadanía.	Secretaría de Seguridad Pública	9,12	\$80,000.00
Mujer Alerta Segura	Considerar número de alertas.	Desarrollo de una APP INTERNA de la SSPE con enfoque de género, en colaboración con policía cibernética, policía violeta y 911.	Secretaría de Seguridad Pública	5	\$2,000,000.00
Atención Alimentaria en los Primeros 1,000 días	• Total de mujeres embarazadas y en periodo de lactancia beneficiadas con apoyos alimentarios. • Porcentaje de apoyos alimentarios otorgados a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia, respecto a lo programado	Este indicador atiende a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia en situación de vulnerabilidad, así como las raciones de alimentos otorgadas	DIF Coahuila	1	\$1,500,000.00
Vida y Salud	• Total de mujeres con diagnóstico positivo de cáncer beneficiadas con apoyos. • Porcentaje de apoyos otorgados a mujeres con cáncer, respecto a lo programado. • Porcentaje de acciones de atención realizadas a favor de mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes, respecto a lo programado.	Este indicador atiende a mujeres con diagnóstico positivo de cáncer, así como los apoyos otorgados, como pláticas y apoyos complementarios, así como estudios y canalizaciones para la prevención del cáncer	DIF Coahuila	2	\$800,000.00
Jóvenes Echados Pa'Delante	• Total de mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes de 12 a 19 años 11 meses en situación de desamparo atendidos. • Porcentaje de acciones de atención realizadas a favor de mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes, respecto a lo programado.	Este indicador atiende a mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes de 12 o 19 años en situación de desamparo, así como las acciones de atención otorgadas, como pláticas de lactancia, de cuidados maternos, talleres y eventos.	DIF Coahuila	3	\$350,000.00
Atención y Desaliento del Trabajo Infantil	• Total de niñas y adolescentes beneficiadas con acciones de atención y desaliento del trabajo infantil. • Porcentaje de acciones de atención y desaliento del trabajo infantil realizadas, respecto a lo programado.	Este indicador mide el número de niñas y adolescentes a las cuales se les han otorgado acciones de atención y prevención como pláticas, eventos y talleres para la prevención del trabajo infantil.	DIF Coahuila	4	\$750,000.00
Centros de Atención e Integración Familiar CAIF	• Total de mujeres atendidas con acciones de prevención y atención en las CAIF. • Porcentaje de acciones de prevención y atención realizadas en las CAIF, respecto a lo programado.	Este indicador mide el total de mujeres atendidas dentro de los CAIF con motivo de prevención de violencia a las cuales se les han otorgado sesiones de terapia, convivencias supervisadas, acciones de orientación preventiva, entre otras.	DIF Coahuila	5	\$5,000,000.00
Centro de Atención y Protección Integral para Mujeres	• Total de acciones de atención a favor de mujeres en situación de violencia. • Total de mujeres en situación de violencia atendidas.	Este indicador mide el total de mujeres atendidas dentro del Centro de Atención y Protección Integral para Mujeres y el Refugio Estatal para mujeres, por motivos de violencia, en donde se les otorgan atenciones de trabajo social, psicología, apoyo legal, educativo, entre otros.	DIF Coahuila	5	\$1,050,000.00
Casa de las Niñas, los Niños y Adolescentes de Coahuila, Casa Cuna	• Total de niñas institucionalizadas recién nacidos a 8 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Coahuila. • Porcentaje de acciones a favor de niñas institucionalizadas, respecto a lo programado.	Este indicador mide el total de niñas albergadas dentro de la Casa de las NNA de Coahuila, Casa Cuna, en donde se les otorgan acciones deportivas, culturales, recreativas, terapias psicológicas y raciones alimenticias.	DIF Coahuila	8	\$3,050,000.00
Casa de las Niñas, los Niños y Adolescentes de Coahuila, Casa Rosa	• Total de niñas y adolescentes institucionalizadas de 9 a 17 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Coahuila. • Porcentaje de acciones a favor de niñas y adolescentes institucionalizadas, respecto a lo programado	Este indicador mide el total de niñas albergadas dentro de la Casa de las NNA de Coahuila, Casa Rosa, en donde se les otorgan acciones deportivas, culturales, recreativas, terapias psicológicas y raciones alimenticias.	DIF Coahuila	8	\$2,000,000.00
Mi Familia, Mi Comunidad	• Porcentaje de actividades realizadas para el fortalecimiento familiar, respecto a lo programado. • Total de mujeres beneficiadas en actividades para el fortalecimiento familiar.	El indicador mide el total de mujeres beneficiadas con actividades para el fortalecimiento familiar como son talleres, pláticas y capacitaciones.	DIF Coahuila	9	\$100,000.00
Jóvenes Echados Pa-Delante	• Total de mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes de 12 a 19 años 11 meses en situación de desamparo atendidas. • Porcentaje de acciones de atención realizadas a favor de mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes, respecto a lo programado.	Este indicador atiende a mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes de 12 a 19 años en situación de desamparo, así como las acciones de atención otorgadas, como pláticas de lactancia, de cuidados maternos, talleres y eventos.	DIF Coahuila	10	\$350,000.00
Jóvenes Echados Pa-Delante	• Total de mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes de 12 a 19 años 11 meses en situación de desamparo atendidas. • Porcentaje de acciones de atención realizadas a favor de mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes, respecto a lo programado.	Este indicador atiende a mujeres adolescentes embarazadas y madres adolescentes de 12 a 19 años en situación de desamparo, así como las acciones de atención otorgadas, como pláticas de lactancia, de cuidados maternos, talleres y eventos.	DIF Coahuila	12	\$350,000.00
Atención Alimentaria en los Primeros 1,000 días	• Total de mujeres embarazadas y en periodo de lactancia beneficiadas con apoyos alimentarios. • Porcentaje de apoyos alimentarios otorgados mujeres embarazadas y en periodo de lactancia, respecto a lo programado.	Este indicador atiende a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia en situación de vulnerabilidad, así como las raciones de alimentos otorgadas.	DIF Coahuila	12	\$1,500,000.00
Programa de Salud y Bienestar Comunitario	• Total de mujeres en grupos de desarrollo comunitario beneficiadas con capacitaciones. • Porcentaje de capacitaciones a grupos de desarrollo comunitario, respecto a lo programado.	Este indicador mide el total de mujeres pertenecientes a grupos de comunidades rurales, las cuales son beneficiadas con capacitaciones de desarrollo comunitario.	DIF Coahuila	17	\$6,000,000.00
Talleres productivos	• Total de mujeres beneficiadas con talleres de capacitación. • Porcentaje de talleres de capacitación impartidos, respecto a lo programado.	Este indicador mide el total de mujeres beneficiadas con talleres productivos, como son corte y confección, belleza, pastelería y repostería.	DIF Coahuila	18	\$650,000.00
Atención Integral a Personas Mayores	• Total de mujeres mayores en situación de vulnerabilidad que mejoraron su calidad de vida con acciones de atención. • Porcentaje de acciones a favor de mujeres mayores en situación de vulnerabilidad, respecto a lo programado.	Este indicador mide el total de mujeres mayores que son beneficiadas con acciones como talleres, pláticas, eventos, campamentos, alimentación, así como la integración de empueradoras voluntarias a los centros comerciales para ayudar a su economía.	DIF Coahuila	20	\$5,500,000.00

PROGRAMA: Nombre del Programas que atiende algún criterio de la Agenda de Perspectiva de Género.

MECANISMO: Actividad, función o proceso que atiende algún criterio de la Agenda de Perspectiva de Género.

INDICADOR: Dato o información que sirve para conocer o valorar las características y la intensidad de un hecho o para determinar su evolución futura.

DESCRIPCIÓN: Descripción conceptual de lo que mide el indicador , así como la descripción de sus componentes.

DEPENDENCIA: Nombre de la dependencia encargada de su seguimiento.

CRITERIO: Tipo de programas.

MONTO: Importe asignado al programa.

Anexo 27

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
Recursos en Transversalidad que Atienden a las Niñas, Niños y Adolescentes
(pesos)

Primera Infancia	
Procuraduría para Niños, Niñas y la Familia	\$7,750,582.14
Secretaría Ejecutiva SIPINNA	\$515,941.54
Víctimas Indirectas de Feminicidios Ocurredos en el Estado de Coahuila	\$402,937.50
Fiscalía General del Estado	
Fiscalía para las Mujeres y la Niñez	\$5,914,142.08
Secretaría de Educación	
Liderazgo educativo	\$483,300.00
Aprendizajes esenciales	\$8,680,250.00
Infraestructura educativa	\$45,584,800.00
Educación socioemocional	\$1,393,904.00
Equidad educativa	\$22,244,123.00
Deporte y nutrición	\$751,063.00
Programa para la Expansión de la Educación Inicial	\$29,450,241.00
Educación de Calidad	\$3,251,645,674.00
Secretaría de Salud	
Programa de Vacunación Universal	\$7,177,787.00
Atención al Recién Nacido	\$199,905.00
Tamiz Neonatal	\$1,275,230.50
Promoción de la Lactancia Materna	\$873,300.00
Control del Niño Sano	\$500,000.00
Cáncer en la Infancia	\$54,993.28
Prevención de Accidentes	\$45,000.00
Secretaría de Cultura	
Programa federal Desarrollo Cultural Infantil Alas y Raíces	\$65,630.00
DIF Coahuila	
Atención Alimentaria a Personas en Situación de Vulnerabilidad, Modalidad Caliente	\$21,569,780.00
Creciendo a Pasos de Gigante	\$250,000.00
Mi Familia, Mi Comunidad	\$473,667.00
Casa De Las Niñas y los Niños de Coahuila Casa Cuna	\$2,740,968.00
Casa De Las Niñas y los Niños de Coahuila (Casa Rosa)	\$1,665,697.24

Casa De Las Niñas y los Niños de Coahuila (Casa Azul)	\$2,159,302.76
Centro De Atención A Integración Familiar CAIF	\$2,200,000.00
Secretaría de las Mujeres	
Programa Federal Programa de Atención Integral para el Bienestar de las Mujeres	\$1,178,000.00
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	\$404,767,275.00
Total	\$3,822,013,494.04

Niñez y Adolescencia	
Secretaría de Gobierno	
Impulsar el registro oportuno de niñas y niños en el Registro Civil	\$13,217,967.65
Procuraduría para los Niños, Niñas y la Familia	\$22,823,409.56
Secretaría Ejecutiva SIPINNA	\$984,058.46
Víctimas Indirectas de Feminicidios Ocurredos en el Estado de Coahuila	\$3,895,062.50
Secretaría de Educación	
Liderazgo educativo	\$2,201,700.00
Aprendizajes esenciales	\$39,543,361.00
Infraestructura educativa	\$215,505,000.00
Educación socioemocional	\$6,350,009.00
Equidad educativa	\$160,755,877.00
Deporte y nutrición	\$3,421,509.00
Programa de Fortalecimiento a los Servicios de Educación Especial	\$20,369,621.00
Educación de Calidad	\$15,896,934,405.00
Útiles Escolares (Fone)	\$120,000,000.00
Calzado Escolar (Fone)	\$24,000,000.00
Uniformes Escolares (Fone)	\$34,000,000.00
Fiscalía General del Estado	
Fiscalía para las Mujeres y la Niñez	\$66,204,541.90
Secretaría de Cultura	
Programa federal Desarrollo Cultural Infantil Alas y Raices	\$410,649.00
Secretaría de las Mujeres	
Programas de igualdad, prevención y violencia	\$1,067,091.65
Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza	
Fortalecimiento Institucional.- Armonización Legislativa	\$13,200.00
Club DH	\$50,400.00
Empresa Comprometida con los Derechos Humanos	\$30,240.00
Jóvenes Promotores de Derechos Humanos	\$36,000.00

Taller de Padres	\$36,000.00
Programa de profesionalización a servidores públicos	\$11,760.00
DIF Coahuila	
Jóvenes Echados Pa' Delante	\$800,000.00
Atención y Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI	\$1,000,000.00
Alimentación Escolar, Modalidad Caliente	\$200,154,214.15
Alimentación Escolar, Modalidad Fría	\$76,175,286.00
Mi Familia, Mi Comunidad	\$947,334.00
Hoy por Mi	\$250,000.00
Instituto Coahuilense de la Juventud	
Gastos relacionados con actividades deportivas, culturales y ayudas extraordinarias	\$400,000.00
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	\$772,015,101.00
Instituto Estatal del Deporte de Coahuila	
Brigadas Juveniles	\$24,380.00
Olimpiadas Estudiantiles	\$15,354.00
Ligas Deportivas	\$96,180.02
Senderismo	\$90,000.00
Bailoterapia	\$2,573.37
Congreso de Cultura Física y Deporte	\$25,910.56
Deporte Popular	\$330,663.51
Fortalecimiento deportivo en A.C.	\$37,464.00
Sistema Nacional de Competencias (Juegos Populares)	\$187,320.00
Deporte Adaptado (Personas Capacidades Diferentes)	\$25,776.00
Calidad en el Deporte	\$796,425.63
Calidad en el Deporte (Comunicación)	\$225,033.76
Sistema Nacional de Competencias (Estatales)	\$1,846,100.00
Sistema Nacional de Competencias (Macroregionales)	\$5,731,700.00
Sistema Nacional de Competencias (Nacionales)	\$6,542,000.00
Premio Estatal del Deporte	\$45,405.00
Sistema Nacional de Competencias (Paranacionales)	\$134,190.00
Gestión de Indicadores	\$53,262.45
Control Interno	\$76,652.28
Gimnasio José de las Fuentes Rodríguez	\$657,891.99
Estadio Olímpico	\$876,941.87
Parque El Paraíso	\$1,327,589.18
Parque Venustiano Carranza	\$1,868,611.56
Parque La Maquinita	\$939,943.56
Parque Francisco I. Madero	\$1,200,255.44
Secretaría de Salud	

Hospital Materno Infantil	\$15,611,266.26
Total	\$17,722,372,688.31

Nota. Se contemplaron datos del ejercicio 2025, así como gastos indirectos de algunas dependencias cuyas acciones benefician a niñas, niños y adolescentes

.

Anexo 28

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila de Zaragoza
(PESOS)

CAPITULO	CONCEPTO	PRESUPUESTO AUTORIZADO
1000	SERVICIOS PERSONALES	\$ 50,177,057.42
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 3,430,000.00
3000	SERVICIOS GENERALES	\$ 5,615,600.63
4000	TRANSFERENCIAS, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	\$ 100,000.00
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	\$ 764,019.41
TOTAL		\$ 60,086,677.46

Recursos presupuestados al Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila de Zaragoza, de acuerdo con el Clasificador Objeto de gasto.

Anexo 29

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

TRIBUNAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

CAPITULO	CONCEPTO	IMPORTE
1000	SERVICIOS PERSONALES	25,883,578.43
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	85,000.00
3000	SERVICIOS GENERALES	406,946.53
4000	TRANSFERENCIAS, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	0.00
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0.00
TOTAL		26,375,524.96

Anexo 30

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026 CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA
(PESOS)

PROGRAMA PRESUPUESTARIO	IMPORTE
104 - Prestación de Servicios	10,814,173,967.04
106 - Desarrollo Rural	221,625,624.91
109 - Cultura	259,041,859.60
110 - Fomento a la Juventud	19,414,632.50
111 - Fomento al Deporte	28,200,000.00
112 - Igualdad de Genero	41,533,514.00
115 - Desarrollo Económico	221,182,353.85
117 - Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	667,348,099.10
118 - Trabajo	171,320,390.85
125 - Fiscalización y Rendición de Cuentas	81,717,224.20
126 - Seguridad Pública	3,099,525,460.54
135 - Vivienda	49,123,351.73
145 - Electrificación	3,320,476.30
147 - Piso Firme	2,490,357.23
152 - Programa de Apoyo a Familias Coahuilenses	824,089,266.00
153 - Techos Ligeros	2,822,404.86
154 - Techos Terrados	2,822,404.86
155 - Cuartos Adicionales	3,071,440.58
157 - Obras de Drenaje	14,942,143.35
158 - Obras de Agua Potable	54,787,858.95
159 - Paneles Solares	1,660,238.15
184 - Gestión Ambiental	71,500.00
185 - Recursos Naturales	891,550.00
186 - Protección al ambiente	51,800.00
187 - Infraestructura urbana	21,998,155.49
188 - Pavimentación	53,127,620.80
196 - Liderazgo Educativo	37,353,925.08
197 - Fortalecimiento Institucional	207,466,056.74
198 - Aprendizajes Esenciales	4,425,665,808.11
199 - Infraestructura Educativa	275,915,103.15
200 - Educación Global	2,744,000.00
201 - Educación Socioemocional	7,743,913.19
202 - Formación Ciudadana	8,762,936.63
203 - Desarrollo Tecnológico	7,590,612.37
204 - Equidad Educativa	196,339,053.36
205 - Deporte y Nutrición	4,172,571.52
207 - Promoción	55,000,000.00
208 - Vinculación	54,029,132.90
211 - Pueblos Mágicos	250,000.00
212 - Segmentos Turísticos	1,752,700.00
214 - Turismos Sustentables	20,000.00
Total general	21,945,159,507.94

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

CLASIFICADOR PROGRAMÁTICO POR MODALIDAD	
(PESOS)	
	IMPORTE
1 - Programas Presupuestarios	78,370,054,493.19
1.1 - Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	14,388,812,976.51
S - Subsidios sujetos a Reglas de Operación	824,089,266.00
U - Subsidios sujetos a Lineamientos de Operación	13,564,723,710.51
1.2 - Bienes, Servicios e Infraestructura Pública	26,732,420,635.27
B - Provisión de Bienes Públicos	-
E - Prestación de Servicios Públicos	22,863,274,048.91
K - Proyectos de Inversión en Infraestructura y Obra Pública	3,869,146,586.36
1.3 - Desempeño de las Funciones de Gobierno	16,333,584,392.85
A - Funciones de las Fuerzas Armadas	-
F - Fomento, Promoción y Servicios para el Desarrollo Económico y Social	16,171,450,105.85
G - Regulación y supervisión	-
N - Atención a desastres por eventos naturales	7,000,000.00
P - Articulación, coordinación e instrumentación de políticas públicas	28,374,500.00
Q - Investigación y desarrollo	-
V - Servicios de protección y conservación ambiental	126,759,787.00
1.4 - Administrativos y de Apoyo a la Gestión Presupuestaria	1,844,469,728.72
M - Apoyo para el desarrollo de las funciones de gobierno	-
O - Apoyo al buen gobierno y mejoramiento de la gestión	66,071,326.03
R - Provisiones y reasignaciones presupuestarias específicos	1,778,398,402.69
W - Operaciones ajenas	-
1.5 - Compromisos, Cumplimiento de Obligaciones y otras Aportaciones	19,070,766,759.84
C - Participaciones a entidades federativas y municipios	12,511,826,807.47
D - Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	5,369,391,350.37
H - Adeudos de ejercicios fiscales anteriores (ADEFAS)	300,000,000.00
I - Aportaciones Federales	889,548,602.00
J - Pensiones y jubilaciones	-
L - Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	-
T - Aportaciones a la seguridad social	-
Y - Aportaciones a fondos de estabilización	-
Z - Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	-
TOTAL:	78,370,054,493.19

Anexo 31

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
10000 - SERVICIOS PERSONALES	25,152,786,164.06
11301 - SUELDOS BASE	10,591,923,747.76
11303 - SOBRESUELDOS	13,934,547.47
11312 - INCENTIVOS	3,915,745.86
12101 - HONORARIOS POR SERVICIOS PERSONALES	1,102,386.62
12102 - HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	505,224.81
12201 - SUELDOS AL PERSONAL EVENTUAL	32,681,777.97
12202 - COMPENSACIONES A SUSTITUTOS DE PROFESORES	92,951,786.12
12211 - SUSTITUTOS DE PROFESOR CON LICENCIA MÉDICA	34,149,559.98
13101 - PRIMA QUINQUENAL POR AÑOS DE SERVICIO EFECTIVAMENTE PRESTADOS	42,424,763.58
13102 - ACREDITACIÓN POR AÑOS DE SERVICIO EN LA DOCENCIA Y AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR	345,804.61
13104 - ANTIGÜEDAD	177,069,806.11
13111 - QUINQUENIOS BURÓCRATAS	5,598,555.97
13112 - GRATIFICACIONES POR JUBILACIÓN	26,933,407.66
13204 - PRIMA VACACIONAL Y DOMINICAL	390,916,737.61
13205 - GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	131,834,944.05
13206 - AGUINALDO	1,483,495,299.88
13207 - BONO NAVIDEÑO	51,221,359.06
13208 - PAQUETE NAVIDEÑO (UPN)	1,456,159.04
13301 - REMUNERACIONES POR HORAS EXTRAORDINARIAS	709,721.57
13401 - ACREDITACIÓN POR TITULACIÓN EN LA DOCENCIA	21,661,058.55
13402 - ACREDITACIÓN AL PERSONAL DOCENTE POR AÑOS DE ESTUDIO EN LA LICENCIATURA	17,924,520.97
13407 - COMPENSACIONES ADICIONALES POR SERVICIOS ESPECIALES	237,914,504.12
13408 - ASIGNACIONES DOCENTES, PEDAGÓGICAS, GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS	215,078,658.08
13409 - COMPENSACIÓN POR ADQUISICIÓN DE MATERIAL DIDÁCTICO	185,011,794.31

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026****PARTIDA GENERAL****(PESOS)**

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
13410 - COMPENSACIÓN POR ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN ACADÉMICA	136,517,932.36
13417 - SERVICIOS COCURRICULARES	574,090,182.24
13418 - COMPENSACIONES BURÓCRATAS	678,209,467.63
13419 - ASIGNACIÓN POR ACTIVIDADES CULTURALES	13,776,697.93
13420 - DÍA DEL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN BÁSICA	45,397,978.14
13421 - FORTALECIMIENTO A LA COMPENSACIÓN PROVISIONAL COMPACTABLE (CPC) Y COMPENSACIÓN TEMPORAL COMPACTABLE (CTC)	144,822,741.86
13422 - COMPENSACIÓN PROVISIONAL COMPACTABLE	773,556,585.44
13423 - BONOS, AYUDA PARA SERVICIOS Y UNIFORMES	635,923,238.90
13424 - AJUSTE DE CALENDARIO	99,533,407.16
13425 - GRATIFICACIÓN DÍA DEL MAESTRO	458,200,567.01
14106 - APORTACIÓN SERVICIO MEDICO	380,700,148.49
14107 - APORTACIONES AL ISSSTE	912,344,495.29
14108 - APORTACIÓN FONDO DE PENSIONES DIPETRE	614,588,607.09
14109 - APORTACIÓN AL INSTITUTO ESTATAL DE PENSIONES	313,714,854.74
14201 - APORTACIONES AL FOVISSSTE	292,348,623.12
14202 - APORTACIONES AL INFONAVIT	41,573,466.29
14203 - APORTACIONES AL FONDO DE LA VIVIENDA DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN	112,512,230.61
14301 - APORTACIONES AL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO	116,939,451.98
14302 - DEPÓSITOS PARA EL AHORRO SOLIDARIO	84,600,667.06
14305 - FONDO DE RETIRO MAGISTERIO ESTATAL	11,251,073.71
14401 - CUOTAS PARA EL SEGURO DE VIDA DEL PERSONAL CIVIL	16,669,154.24
14403 - CUOTAS PARA EL SEGURO DE GASTOS MÉDICOS DEL PERSONAL CIVIL	37,002,370.65
14405 - CUOTAS PARA EL SEGURO COLECTIVO DE RETIRO	11,394,329.67
14410 - APORTACIÓN PARA EL SEGURO DE VIDA MAGISTERIO	125,174,950.23
14411 - APORTACIÓN AL FONDO DE DEFUNCIÓN E INVALIDEZ MAGISTERIO ESTATAL	12,132,450.07
14412 - APORTACIÓN AL FONDO DE BECAS, DEPORTES Y ESTÍMULOS	22,183,817.84
14414 - ABSORCIÓN ISR	1,352,736,205.64

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PARTIDA GENERAL

(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
15101 - CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO DEL PERSONAL CIVIL	624,539,627.50
15201 - INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTES DE TRABAJO	527,768.42
15202 - PAGO DE LIQUIDACIONES	33,924,626.79
15204 - INDEMNIZACIONES	3,103,513.76
15301 - PRESTACIONES DE RETIRO	23,295,189.77
15401 - PRESTACIONES ESTABLECIDA POR CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO O CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO	186,998,915.40
15402 - COMPENSACIÓN GARANTIZADA	527,884,894.31
15403 - ASIGNACIONES ADICIONALES AL SUELDO	280,770,303.59
15406 - DESCANSO	22,040,146.96
15419 - BONO DE PERMANENCIA	23,184,934.37
15435 - EQUIPARACIÓN DE LA ASIGNACIÓN DOCENTE GENÉRICA	13,104,927.59
15436 - APOYO INTEGRACIÓN EDUCATIVA	4,149,252.21
15437 - AYUDA ESCOLAR Y PARA LA ADQUISICIÓN DE LIBROS POR EL DÍA DEL MAESTRO	5,460,190.51
15438 - DESPENSA Y COMPLEMENTO	255,207,297.11
15901 - OTRAS PRESTACIONES	209,462,874.77
15903 - AYUDA DESPENSA	2,242,620.00
15911 - PREVISIÓN SOCIAL MÚLTIPLE	106,380.00
16103 - OTRAS MEDIDAS DE CARÁCTER LABORAL Y ECONÓMICAS	230,607,817.29
17101 - ESTÍMULOS POR PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA	412,932,510.07
17102 - ESTÍMULOS AL PERSONAL OPERATIVO	273,039,693.48
17103 - ESTIMULO POR PUNTUALIDAD	241,545,113.01
20000 - MATERIALES Y SUMINISTROS	1,467,336,388.76
21101 - MATERIALES Y ÚTILES DE OFICINA	27,879,722.02
21102 - OTROS MATERIALES Y ÚTILES DE OFICINA	99,559.00
21201 - MATERIALES Y ÚTILES DE IMPRESIÓN Y REPRODUCCIÓN	15,515,994.35
21401 - MATERIALES Y ÚTILES PARA EL PROCESAMIENTO EN EQUIPOS Y BIENES INFORMÁTICOS	14,960,717.31
21501 - MATERIAL DE APOYO INFORMATIVO	1,248,172.00
21502 - MATERIAL PARA INFORMACIÓN EN ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA	6,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
21503 - MATERIAL FOTOGRÁFICO	7,000.00
21601 - MATERIAL DE LIMPIEZA	9,118,641.34
21701 - MATERIALES Y SUMINISTROS PARA PLANTELES EDUCATIVOS	4,260,509.57
21702 - MATERIAL DIDÁCTICO	295,800.00
21703 - ÚTILES ESCOLARES	120,000,000.00
21801 - MATERIAL PARA VALORES	12,118,900.00
21802 - MATERIAL PARA CONTROL VEHICULAR	160,000,000.00
22101 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL EJÉRCITO, FUERZA AÉREA Y ARMADA MEXICANOS, PARA LOS EFECTIVOS QUE PARTICIPEN EN PROGRAMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA	111,280,000.00
22102 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS DERIVADO DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS EN UNIDADES DE SALUD, EDUCATIVAS DE READAPTACIÓN SOCIAL Y OTRAS.	161,049,774.56
22103 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL QUE REALIZA LABORES EN CAMPO O DE SUPERVISIÓN	239,500.00
22104 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	5,216,222.10
22106 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL DERIVADO DE ACTIVIDADES EXTRAORDINARIAS	2,034,145.09
22201 - PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA ANIMALES	3,260,000.00
22301 - UTENSILIOS PARA EL SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	439,463.58
23501 - PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO ADQUIRIDOS COMO MATERIA PRIMA	13,000.00
24101 - PRODUCTOS MINERALES NO METÁLICOS	5,294.65
24201 - CEMENTO Y PRODUCTOS DE CONCRETO	59,568.81
24301 - CAL, YESO Y PRODUCTOS DE YESO	46,228.40
24401 - MADERA Y PRODUCTOS DE MADERA	93,004.44
24501 - VIDRIO Y PRODUCTOS DE VIDRIO	40,430.75
24601 - MATERIAL ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	2,767,692.02
24701 - ARTÍCULOS METÁLICOS PARA LA CONSTRUCCIÓN	291,351.85
24801 - MATERIALES COMPLEMENTARIOS	1,392,313.00
24901 - OTROS MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y REPARACIÓN	4,280,670.43
25101 - PRODUCTOS QUÍMICOS BÁSICOS	2,574,482.60
25103 - PRODUCTOS QUÍMICOS DESINFECTANTES Y SIMILARES	80,001.00
25201 - PLAGUICIDAS ABONOS Y FERTILIZANTES	6,038,752.00
25301 - MEDICINAS Y PROD. FARMACÉUTICOS	136,463.57
25401 - MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	66,853.57

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PARTIDA GENERAL

(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
25402 - OTROS MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MÉDICOS	5,002.00
25601 - MATERIALES DE PLÁSTICO	15,873.00
25901 - OTROS PRODUCTOS QUÍMICOS	4,805,002.00
26101 - COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES DESTINADOS A LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA NACIONAL.	305,133,200.00
26102 - COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES DESTINADOS A SERVICIOS PÚBLICOS Y LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS PÚBLICOS	112,500.00
26103 - COMBUSTIBLES LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA PARA VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES DESTINADOS A SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	237,981,223.00
26104 - COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES ASIGNADOS A SERVIDORES PÚBLICOS	9,000.00
26109 - LUBRICANTES Y ADITIVOS	15,564.64
27101 - VESTUARIOS UNIFORMES Y BLANCOS	22,936,697.90
27102 - UNIFORMES Y ZAPATOS ESCOLARES	58,000,000.00
27201 - PRENDAS DE PROTECCIÓN PERSONAL	5,349,815.75
27301 - ARTÍCULOS DEPORTIVOS	782,392.59
27401 - PRODUCTOS TEXTILES	5,001.00
27501 - BLANCOS Y OTROS PRODUCTOS TEXTILES, EXCEPTO PRENDAS DE VESTIR	18,271.00
28201 - MATERIALES DE SEGURIDAD PUBLICA	84,126,000.00
28301 - PRENDAS DE PROTECCIÓN PARA SEGURIDAD PUBLICA Y NACIONAL	73,800,000.00
29101 - HERRAMIENTAS MENORES	2,448,407.27
29201 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	366,196.77
29301 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN, EDUCACIONAL Y RECREATIVO	232,611.27
29401 - REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMPUTO	415,348.76
29501 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO	10,167.75
29601 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	529,219.80
29801 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	15,241.00
29901 - REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES OTROS BIENES MUEBLES	3,307,425.25
30000 - SERVICIOS GENERALES	2,932,649,614.27
31101 - ENERGÍA ELÉCTRICA	772,225,405.88
31201 - GAS	9,019,076.36
31301 - SERVICIO DE AGUA	177,393,141.00
31401 - SERVICIO TELEFÓNICO CONVENCIONAL	33,579,698.95
31501 - SERVICIO TELEFÓNICO CELULAR	1,673,309.00

**GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

PARTIDA GENERAL

(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
31601 - SERVICIO DE RADIOLOCALIZACIÓN	3,489,000.00
31602 - SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES	191,000.00
31603 - SERVICIOS DE INTERNET	27,176,138.65
31701 - SERVICIOS DE CONDUCCIÓN DE SEÑALES ANALÓGICAS Y DIGITALES	6,174,000.00
31702 - SERVICIOS DE INSTALACIÓN DE CABLEADO TELEFÓNICO Y/O RED	1,002.00
31703 - HOSPEDAJE Y RESGUARDO DE INFORMACION DIGITAL	1,002.00
31704 - SERVICIOS DE INTERNET	1,650,461.46
31801 - SERVICIO POSTAL	3,832,070.69
31802 - SERVICIO TELEGRÁFICO	18,000.00
31803 - SERVICIO DE MENSAJERÍA	1,849,466.19
31901 - SERVICIOS INTEGRALES DE TELECOMUNICACIÓN	2,680,676.00
31902 - CONTRATACIÓN DE OTROS SERVICIOS	75,068.00
31903 - SERVICIOS GENERALES DE PLANTELES EDUCATIVOS	3,748,409.87
31904 - SERVICIOS INTEGRALES DE INFRAESTRUCTURA DE CÓMPUTO	1,002.00
32201 - ARRENDAMIENTO DE EDIFICIOS Y LOCALES	90,958,070.85
32301 - ARRENDAMIENTO DE EQUIPO Y BIENES INFORMÁTICOS	10,431,842.08
32302 - ARRENDAMIENTO DE MOBILIARIO	216,769.96
32303 - ARRENDAMIENTO DE EQUIPO DE EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES	1,625,280.00
32502 - ARRENDAMIENTO DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES PARA SERVICIOS PÚBLICOS Y LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS PÚBLICOS.	3,424,961.12
32503 - ARRENDAMIENTO DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS LACUSTRES Y FLUVIALES PARA SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.	1,129,382.00
32505 - ARRENDAMIENTOS DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS LACUSTRES Y FLUVIALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS.	55,000.00
32601 - ARRENDAMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPO	118,802.87
32701 - PATENTES REGALÍAS Y OTROS	120,000.00
32702 - ARRENDAMIENTO LICENCIAS DE SOFTWARE Y ACTUALIZACIONES	5,511,738.50
32903 - OTROS ARRENDAMIENTOS	6,668,453.00
32904 - ARRENDAMIENTO MOBILIARIO, BLANCOS Y OTROS	592,089.60

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
33101 - ASESORÍAS ASOCIADAS A CONVENIOS, TRATADOS O ACUERDOS	699,600.00
33104 - OTRAS ASESORÍAS PARA LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS	23,568,755.45
33106 - SERVICIOS DE AUDITORIA	15,750,000.00
33107 - SERVICIOS LEGALES	1,748,560.16
33108 - SERVICIOS DE CONTABILIDAD	51,517,500.00
33109 - OTRAS ASESORÍAS	2.00
33201 - SERVICIOS DE DISEÑO, ARQUITECTURA, INGENIERÍA Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	24,012.00
33203 - SERVICIOS DE AVALÚOS	75,400.00
33301 - SERVICIOS DE INFORMÁTICA	12,161,505.02
33303 - SERVICIOS RELACIONADOS CON CERTIFICACIÓN DE PROCESOS	1.00
33304 - SERVICIOS DE CONSULTORÍA ADMINISTRATIVA	34,001.00
33305 - SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS	40,002.00
33401 - SERVICIOS PARA CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS	53,629,002.00
33501 - SERVICIOS ESTADÍSTICOS Y GEOGRÁFICOS	230,000.00
33502 - ESTUDIOS E INVESTIGACIONES	800,000.00
33602 - OTROS SERVICIOS COMERCIALES	10,128,002.00
33603 - IMPRESIONES DE DOCUMENTOS OFICIALES PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS, IDENTIFICACIÓN, FORMATOS ADMINISTRATIVOS Y FISCALES, FORMAS VALORADAS, CERTIFICADAS Y TÍTULOS	15,665,090.41
33604 - IMPRESIÓN Y ELABORACIÓN DE MATERIAL INFORMATIVO DERIVADO DE LA OPERACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	3,938,766.57
33606 - SERVICIO DE DIGITALIZACIÓN	289,000.00
33607 - SERVICIOS DE FOTOCOPIADO	7,389,732.70
33701 - GASTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA Y NACIONAL	33,900,000.00
33801 - SERVICIOS DE VIGILANCIA	137,116,772.15
33903 - SERVICIOS INTEGRALES	174,001.00
33904 - ANÁLISIS QUÍMICOS	23,000.00
34101 - SERVICIOS BANCARIOS Y FINANCIEROS	147,718,837.02
34301 - GASTOS INHERENTES A LA RECAUDACIÓN	67,000,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA GENERAL
(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
33101 - ASESORÍAS ASOCIADAS A CONVENIOS, TRATADOS O ACUERDOS	699,600.00
33104 - OTRAS ASESORÍAS PARA LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS	23,568,755.45
33106 - SERVICIOS DE AUDITORIA	15,750,000.00
33107 - SERVICIOS LEGALES	1,748,560.16
33108 - SERVICIOS DE CONTABILIDAD	51,517,500.00
33109 - OTRAS ASESORÍAS	2.00
33201 - SERVICIOS DE DISEÑO, ARQUITECTURA, INGENIERÍA Y ACTIVIDADES RELACIONADAS	24,012.00
33203 - SERVICIOS DE AVALÚOS	75,400.00
33301 - SERVICIOS DE INFORMÁTICA	12,161,505.02
33303 - SERVICIOS RELACIONADOS CON CERTIFICACIÓN DE PROCESOS	1.00
33304 - SERVICIOS DE CONSULTORÍA ADMINISTRATIVA	34,001.00
33305 - SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE APLICACIONES INFORMÁTICAS	40,002.00
33401 - SERVICIOS PARA CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS	53,629,002.00
33501 - SERVICIOS ESTADÍSTICOS Y GEOGRÁFICOS	230,000.00
33502 - ESTUDIOS E INVESTIGACIONES	800,000.00
33602 - OTROS SERVICIOS COMERCIALES	10,128,002.00
33603 - IMPRESIONES DE DOCUMENTOS OFICIALES PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PÚBLICOS, IDENTIFICACIÓN, FORMATOS ADMINISTRATIVOS Y FISCALES, FORMAS VALORADAS, CERTIFICADAS Y TÍTULOS	15,665,090.41
33604 - IMPRESIÓN Y ELABORACIÓN DE MATERIAL INFORMATIVO DERIVADO DE LA OPERACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	3,938,766.57
33606 - SERVICIO DE DIGITALIZACIÓN	289,000.00
33607 - SERVICIOS DE FOTOCOPIADO	7,389,732.70
33701 - GASTOS DE SEGURIDAD PÚBLICA Y NACIONAL	33,900,000.00
33801 - SERVICIOS DE VIGILANCIA	137,116,772.15
33903 - SERVICIOS INTEGRALES	174,001.00
33904 - ANÁLISIS QUÍMICOS	23,000.00
34101 - SERVICIOS BANCARIOS Y FINANCIEROS	147,718,837.02
34301 - GASTOS INHERENTES A LA RECAUDACIÓN	67,000,000.00
34401 - SEGURO DE RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL DEL ESTADO	832,000.00
34501 - SEGURO DE BIENES PATRIMONIALES	30,912,500.00
34502 - SEGUROS Y FIANZAS	46,669,971.00

**GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026**

PARTIDA GENERAL

(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
34601 - ALMACENAJE EMBALAJE Y ENVASE	1,000.00
34701 - FLETES Y MANIOBRAS	5,126,652.92
34902 - COMISIONES DE SERVICIOS COMERCIALES	3,675,000.00
35101 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE INMUEBLES	156,840,464.48
35103 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE INMUEBLES PARA SERVICIOS PÚBLICOS	817,000.00
35104 - MANTENIMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS	16,446,894.41
35201 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN.	1,502,311.01
35301 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE BIENES INFORMÁTICOS	17,852,123.70
35401 - INSTALACIÓN, REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO E INSTRUMENTAL MÉDICO Y DE LABORATORIO	62,000.00
35501 - MTTO Y CONSERVACIÓN DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES	49,552,124.81
35701 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO	10,287,691.00
35703 - MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE EQUIPO DE COMUNICACIONES Y TELECOMUNICACIONES	26,250,000.00
35801 - SERVICIOS DE LAVANDERÍA, LIMPIEZA. HIGIENE	46,267,084.09
35802 - SERVICIOS DE RECOLECCIÓN Y MANEJO DE DESECHOS	2,427,655.56
35901 - SERVICIOS DE JARDINERÍA Y FUMIGACIÓN	6,641,620.27
36101 - DIFUSIÓN DE MENSAJES SOBRE PROGRAMAS Y ACTIVIDADES GUBERNAMENTALES.	487,650,123.54
36301 - SERVICIOS DE CREATIVIDAD, PREPRODUCCIÓN Y PRODUCCIÓN DE PUBLICIDAD, EXCEPTO INTERNET	42,959,736.30
36901 - SERVICIOS RELACIONADOS CON MONITOREO DE INFORMACIÓN EN MEDIOS MASIVOS	10,370,387.33
36903 - OTROS GASTOS DE DIFUSIÓN E INFORMACIÓN	59,019,752.83
37101 - PASAJES AÉREOS NACIONALES PARA LABORES EN CAMPO Y DE SUPERVISIÓN	143,805.28
37102 - PASAJES AÉREOS NACIONALES ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA NACIONAL	528,000.00
37104 - PASAJES AÉREOS NACIONALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE MANDO EN EL DESEMPEÑO DE COMISIONES Y FUNCIONES OFICIALES	2,907,541.95
37201 - PASAJES TERRESTRES NACIONALES PARA LABORES EN CAMPO Y DE SUPERVISIÓN	18,000.00
37202 - PASAJES TERRESTRES NACIONALES ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD PUBLICA NACIONAL	125,000.00
37204 - PASAJES TERRESTRES NACIONALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE MANDO EN EL DESEMPEÑO DE	1,947,133.00
37502 - VIÁTICOS NACIONALES ASOCIADOS A LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD PUBLICA	5,400,000.00
37504 - VIÁTICOS NACIONALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES OFICIALES.	29,895,744.47

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PARTIDA GENERAL

(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
37505 - CUOTAS Y PEAJES	362,874.00
37803 - TRASLADO DE PERSONAL	180,080.00
37902 - OTROS SERVICIOS DE TRASLADO Y HOSPEDAJE	1.00
38102 - GASTOS DE CEREMONIAL DE LOS TITULARES DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES	230,900.00
38201 - GASTOS DE ORDEN SOCIAL	9,292,550.00
38204 - EVENTOS CÍVICOS	1,050,001.00
38206 - GASTOS POR ESPECTÁCULOS CULTURALES	350,000.00
38207 - DÍA DEL MAESTRO	4,135,000.00
38301 - CONGRESOS Y CONVENCIONES	20,773,978.81
38401 - EXPOSICIONES	7,500.00
38501 - GASTOS PARA ALIMENTACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS DE MANDO	54,000.00
38504 - GASTOS PARA SESIONES Y COMISIONES	160,000.00
39101 - FUNERALES Y PAGAS DE DEFUNCIÓN	3,000,000.00
39203 - OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	87,550.00
39401 - EROGACIONES POR RESOLUCIONES JUDICIALES	72,000.00
39404 - SENTENCIAS Y RESOLUCIONES POR AUTORIDAD COMPETENTE	500,000.00
39801 - IMPUESTO SOBRE NÓMINAS	80,000,000.00
39913 - OTROS SERVICIOS GENERALES	1.00
39914 - GASTOS MENORES	12,000.00
40000 - TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	25,368,332,136.01
41101 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS AL PODER EJECUTIVO	1,082,862,290.57
41102 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS SERVICIOS PERSONALES AL PODER EJECUTIVO	-
41103 - PRESTACIONES CONTRACTUALES	546,861,130.30
41201 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS AL PODER LEGISLATIVO	318,300,000.00
41202 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS SERVICIOS PERSONALES AL PODER LEGISLATIVO	159,131,553.41

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PARTIDA GENERAL

(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
41301 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS AL PODER JUDICIAL	239,830,634.01
41302 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS SERVICIOS PERSONALES AL PODER JUDICIAL	925,742,895.57
41303 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS A PENSIONES AL PODER JUDICIAL	173,554,028.00
41401 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS A ÓRGANOS AUTÓNOMOS	963,633,944.31
41403 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS SERVICIOS PERSONALES PARA ORGANISMOS	1,588,526,208.82
41404 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS A ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS	9,146,942,251.27
41406 - ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS PARA OTROS GASTOS DE ORGANISMOS	23,504,264.99
43903 - SUBSIDIOS CEPROFI	4,698,780,053.96
43906 - OTROS SUBSIDIOS CORRIENTES	21,422,505.00
44101 - GASTOS RELACIONADOS CON ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y DE AYUDA EXTRAORDINARIA	946,741,289.96
44104 - PREMIOS, ESTÍMULOS, RECOMPENSAS, BECAS Y SEGUROS A DEPORTISTAS	11,100,000.00
44108 - BECAS POR PROGRAMAS SOCIALES	12,082,000.00
44111 - AYUDAS CULTURALES Y SOCIALES A PERSONAS	2,097,602,437.84
44114 - OTRAS COMPENSACIONES	1,978,500.00
44122 - APOYOS ESPECIALES	13,298,000.00
44201 - BECAS	22,726,000.00
44501 - APOYO SINDICAL	92,400,000.00
44502 - AYUDAS CULTURALES Y SOCIALES A INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	1,333,704.00
45103 - TRANSFERENCIAS PARA EL PAGO DE PENSIONES	2,259,378,444.00
46401 - TRANSFERENCIAS A FIDEICOMISOS PÚBLICOS DE ENTIDADES PARAESTATALES NO EMPRESARIALES Y NO FINANCIERAS	20,600,000.00
50000 - BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	680,889,715.77
51101 - MOBILIARIO	45,000,000.00
51501 - BIENES INFORMÁTICOS	54,000,000.00
51901 - EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	24,763,082.42
53101 - EQUIPO MÉDICO Y DE LABORATORIO	18,800,000.00
54101 - VEHÍCULOS Y EQUIPO TERRESTRE PARA LA EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DE SEGURIDAD PÚBLICA Y NACIONAL	308,236,852.00
54104 - VEHÍCULOS Y EQUIPO TERRESTRE DESTINADOS A SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.	65,630,403.64
55101 - MAQUINARIA Y EQUIPO DE DEFENSA Y SEGURIDAD PÚBLICA	9,850,000.00
55102 - EQUIPO DE SEGURIDAD PÚBLICA Y NACIONAL	90,000,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PARTIDA GENERAL

(PESOS)

CAPÍTULO/PARTIDA ESPECÍFICA	PRESUPUESTO 2026
56101 - MAQUINARIA Y EQUIPO AGROPECUARIO	16,000,000.00
56501 - EQUIPOS Y APARATOS DE COMUNICACIONES Y TELECOMUNICACIONES	100,000.00
59101 - ADQUISICIÓN DE SOFTWARE	13,578,857.71
59701 - LICENCIAS INFORMÁTICAS	34,930,520.00
60000 - INVERSIÓN PÚBLICA	2,024,957,036.79
61109 - OTROS (NO PREVISTOS EN ANTERIORES)	85,917,324.28
61209 - OTRA INFRAESTRUCTURA (NO PREVISTA EN LAS ANTERIORES).	1,939,039,712.51
70000 - INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	2,440,437,440.16
79101 - CONTINGENCIAS POR FENÓMENOS NATURALES	7,000,000.00
79902 - PROVISIONES PARA EROGACIONES ESPECIALES	2,433,437,440.16
80000 - PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	12,633,274,647.00
81101 - FONDO GENERAL DE PARTICIPACIONES	5,247,993,222.00
81201 - FONDO DE FOMENTO MUNICIPAL	1,131,997,334.00
81301 - PARTICIPACIÓN DEL IMPUESTO ESPECIAL SOBRE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS	100,182,051.00
81302 - PARTICIPACIÓN DEL IMPUESTO SOBRE AUTOMÓVILES NUEVOS	164,554,228.00
81303 - FONDO DE FISCALIZACIÓN PARA ENTIDADES	282,350,662.00
81304 - PARTICIPACIÓN DEL IMPUESTO A LOS COMBUSTIBLES	177,680,932.00
81307 - FONDO DE COMPENSACIÓN PARTICIPABLE	737,675,816.00
83202 - FONDO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS MUNICIPIOS	3,569,820,332.00
83203 - FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL MUNICIPAL	1,203,645,585.00
83302 - FONDOS PARA ENTIDADES Y MUNICIPIOS PRODUCTORES DE HIDROCARBUROS	17,374,485.00
90000 - DEUDA PÚBLICA	5,669,391,350.37
91101 - AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA INTERNA CON INSTITUCIONES DE CRÉDITO	2,061,467,557.31
92101 - INTERESES DE LA DEUDA INTERNA CON INSTITUCIONES DE CRÉDITO	3,287,300,885.39
94101 - GASTOS DE LA DEUDA INTERNA	20,622,907.67
99101 - ADEFAS	300,000,000.00
TOTAL GENERAL	78,370,054,493.19

Anexo 32

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
04 - Despacho del Ejecutivo	257,426,251.56
0401 - Despacho del Ejecutivo	202,998,070.91
11301 - Sueldos base	32,825,393.49
12201 - Sueldos al personal eventual	19,505.15
13111 - Quinquenios burócratas	53,814.40
13204 - Prima vacacional y dominical	3,523,101.05
13206 - Aguinaldo	9,925,401.54
13418 - Compensaciones Burócratas	35,540,676.78
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	5,891,343.42
14107 - Aportaciones al ISSSTE	2,952,990.58
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	8,206,078.46
14414 - Absorción ISR	2,688,189.60
15204 - Indemnizaciones	310,041.39
15301 - Prestaciones de retiro	1,753,014.57
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	814,838.95
15438 - Despensa y complemento	2,612,660.95
15901 - Otras prestaciones	1,662,605.41
17103 - Estimulo por puntualidad	1,243,990.26
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,562,254.94
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	580,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	500,000.00
21501 - Material de apoyo informativo	250,000.00
21601 - Material de limpieza	143,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	300,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	14,250.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	24,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	580,590.95
24801 - Materiales complementarios	515,922.95
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	159,750.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
25301 - Medicinas y prod. Farmacéuticos	12,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	2,511,910.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	238,317.60
27201 - Prendas de protección personal	12,000.00
29101 - Herramientas menores	234,835.95
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	15,000.00
29301 - Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	24,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	12,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	219,961.95
31101 - Energía eléctrica	2,273,334.00
31201 - Gas	24,000.00
31301 - Servicio de agua	719,120.00
31401 - Servicio telefónico convencional	1,460,558.40
31501 - Servicio telefónico celular	205,000.00
31601 - Servicio de radiolocalización	3,144,000.00
31602 - Servicio de telecomunicaciones	45,000.00
31603 - Servicios de internet	3,550,314.60
31801 - Servicio postal	217,383.45
31802 - Servicio telegráfico	18,000.00
31803 - Servicio de mensajería	100,000.00
31901 - Servicios integrales de telecomunicación	12,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	3,340,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	220,646.00
32302 - Arrendamiento de mobiliario	36,000.00
32303 - Arrendamiento de equipo de equipo de telecomunicaciones	109,578.00
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	72,000.00
32903 - Otros arrendamientos	48,000.00
33104 - Otras asesorías para la operación de programas	514,000.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	115,000.00
33501 - Servicios estadísticos y geográficos	230,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
33602 - Otros servicios comerciales	57,000.00
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	150,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	100,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	449,845.20
33801 - Servicios de vigilancia	999,280.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	30,000.00
34502 - Seguros y fianzas	2,842,848.00
34701 - Fletes y maniobras	52,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	8,066,704.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	12,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	10,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	3,508,000.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	120,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	228,700.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	34,000.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	92,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	19,330,987.00
37101 - Pasajes aéreos nacionales para labores en campo y de supervisión	48,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	4,553,200.00
37505 - Cuotas y peajes	20,000.00
38102 - Gastos de ceremonial de los titulares de las dependencias y entidades	100,000.00
38201 - Gastos de orden social	5,450,000.00
38301 - Congresos y convenciones	120,000.00
39914 - Gastos menores	12,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	9,765,494.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	12,458,637.92
0402 - Comisión de Búsqueda del Estado de Coahuila	36,450,931.65
11301 - Sueldos base	8,360,992.27
13204 - Prima vacacional y dominical	536,546.96
13206 - Aguinaldo	872,631.96
13418 - Compensaciones Burócratas	7,388,071.44
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,996,889.74
14107 - Aportaciones al ISSSTE	811,091.62
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	2,868,530.13
14414 - Absorción ISR	94,356.58
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	91,699.54
15438 - Despensa y complemento	809,408.66
15901 - Otras prestaciones	279,514.46
17103 - Estimulo por puntualidad	11,986.64
21101 - Materiales y útiles de oficina	581,998.95
21102 - Otros materiales y útiles de oficina	17,500.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	30,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	204,850.00
21601 - Material de limpieza	75,000.00
22103 - Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	35,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	190,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	20,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	8,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	11,000.00
25601 - Materiales de plástico	6,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	1,179,703.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	5,250.00
29101 - Herramientas menores	699,700.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	29,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	21,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	30,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	80,000.00
31101 - Energía eléctrica	840,000.00
31201 - Gas	5,000.00
31301 - Servicio de agua	268,296.00
31401 - Servicio telefónico convencional	60,500.00
31603 - Servicios de internet	50,000.00
31801 - Servicio postal	24,000.00
31803 - Servicio de mensajería	2,761.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	70,600.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	33,557.70
33801 - Servicios de vigilancia	1,631,167.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	30,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	667,000.00
35401 - Instalación, reparación y mantenimiento de equipo e instrumental médico y de laboratorio	62,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	50,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	537,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	89,543.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	92,030.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	199,999.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	35,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	3,298,406.00
37505 - Cuotas y peajes	15,000.00
38201 - Gastos de orden social	50,000.00
39203 - Otros impuestos y derechos	53,550.00
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	939,800.00
0403 - Consejo Estatal Ciudadano/Desaparecidos	1,640,000.00
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	1,640,000.00
0404 - Representación del Gobierno del Estado de Coahuila en la Ciudad de México	16,337,249.00
11301 - Sueldos base	3,301,104.27
12201 - Sueldos al personal eventual	40,267.65
13204 - Prima vacacional y dominical	180,677.05
13206 - Aguinaldo	1,185,496.21
13418 - Compensaciones Burócratas	4,083,121.36
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	732,128.15
14107 - Aportaciones al ISSSTE	440,428.07
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,206,883.87
14414 - Absorción ISR	287,300.12
15438 - Despensa y complemento	301,858.25
21101 - Materiales y útiles de oficina	465,954.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	10,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	13,000.00
21601 - Material de limpieza	24,000.00
22103 - Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	125,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	45,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	8,500.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	5,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
24701 - Artículos metálicos para la construcción	1,800.00
24801 - Materiales complementarios	2,500.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	270,300.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	4,000.00
29101 - Herramientas menores	2,000.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	2,500.00
29301 - Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	2,500.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	5,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	5,200.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	3,000.00
31101 - Energía eléctrica	34,000.00
31201 - Gas	5,000.00
31301 - Servicio de agua	12,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	37,275.00
31801 - Servicio postal	7,500.00
31803 - Servicio de mensajería	4,800.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	2,628,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	6,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	283,200.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	3,600.00
34502 - Seguros y fianzas	85,688.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	12,000.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	12,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	9,800.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	32,067.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	25,000.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	9,600.00
37101 - Pasajes aéreos nacionales para labores en campo y de supervisión	25,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	125,000.00
37201 - Pasajes terrestres nacionales para labores en campo y de supervisión	18,000.00
37204 - Pasajes terrestres nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de	7,200.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	50,000.00
37505 - Cuotas y peajes	45,000.00
38201 - Gastos de orden social	100,000.00
39203 - Otros impuestos y derechos	5,000.00
05 - Secretaría de Gobierno	566,220,818.36
0501 - Secretaría de Gobierno	517,645,977.65
11301 - Sueldos base	151,526,185.47
12201 - Sueldos al personal eventual	41,583.98
13111 - Quinquenios burócratas	1,338,971.35
13204 - Prima vacacional y dominical	18,620,365.20
13206 - Aguinaldo	32,006,890.94
13418 - Compensaciones Burócratas	43,158,103.18
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	24,049,749.78
14107 - Aportaciones al ISSSTE	11,006,800.97
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	27,979,551.54
14401 - Cuotas para el seguro de vida del personal civil	1,297,141.03
14414 - Absorción ISR	6,475,156.61
15201 - Indemnización por accidentes de trabajo	527,768.42
15301 - Prestaciones de retiro	7,684,642.35
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	7,429,355.14
15438 - Despensa y complemento	8,662,506.97
15901 - Otras prestaciones	634,645.86
17103 - Estimulo por puntualidad	7,288,560.21
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,207,500.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	923,250.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	979,310.90
21501 - Material de apoyo informativo	350,000.00
21601 - Material de limpieza	1,329,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	100,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	49,875.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	45,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	99,875.00
24801 - Materiales complementarios	20,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	49,875.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	4,180,251.00
29101 - Herramientas menores	154,800.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	97,891.55
31101 - Energía eléctrica	7,615,923.80
31301 - Servicio de agua	361,031.00
31401 - Servicio telefónico convencional	7,792,657.45
31603 - Servicios de internet	253,102.50
31704 - Servicios de Internet	10,000.00
31801 - Servicio postal	572,000.00
31803 - Servicio de mensajería	302,500.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	9,352,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	1,036,000.00
32303 - Arrendamiento de equipo de equipo de telecomunicaciones	156,540.00
32903 - Otros arrendamientos	500,000.00
33502 - Estudios e investigaciones	800,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	1,053,264.45
33801 - Servicios de vigilancia	2,540,467.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	15,000.00
34502 - Seguros y fianzas	775,270.00
34701 - Fletes y maniobras	26,147.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	7,313,168.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,653,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	2,399,600.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	88,164.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	177,060.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	30,498,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	9,150,000.00
36901 - Servicios relacionados con monitoreo de información en medios masivos	10,370,387.33
36903 - Otros gastos de difusión e información	16,870,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	2,450,000.00
38201 - Gastos de orden social	945,000.00
38301 - Congresos y convenciones	250,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	42,320,087.67
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	685,000.00
0506 - Dirección de Comunicación Social	48,574,840.71
11301 - Sueldos base	11,222,207.64
11303 - Sobresueldos	17,119.39
13111 - Quinquenios burócratas	9,571.79
13204 - Prima vacacional y dominical	1,846,903.44
13206 - Aguinaldo	2,759,612.85
13418 - Compensaciones Burócratas	9,338,812.46
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	2,002,583.04
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,542,755.44
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	2,599,125.91
14414 - Absorción ISR	1,334,711.64
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	217,949.82

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
15438 - Despensa y complemento	816,226.51
15901 - Otras prestaciones	310,610.91
17103 - Estimulo por puntualidad	400,754.16
21101 - Materiales y útiles de oficina	300,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	400,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	550,000.00
21601 - Material de limpieza	200,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	1,582,035.01
31101 - Energía eléctrica	274,972.00
31301 - Servicio de agua	64,413.00
31401 - Servicio telefónico convencional	155,432.55
31601 - Servicio de radiolocalización	345,000.00
31603 - Servicios de internet	974,823.15
31801 - Servicio postal	150,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	632,050.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	500,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	396,864.00
34502 - Seguros y fianzas	213,812.00
34701 - Fletes y maniobras	26,147.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	566,600.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	200,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	6,413,747.00
38201 - Gastos de orden social	210,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
06 - Secretaría de Finanzas	10,821,173,967.04
0601 - Secretaría de Finanzas	5,436,587,097.78
11301 - Sueldos base	134,969,510.79
12102 - Honorarios asimilables a salarios	79,608.06
12201 - Sueldos al personal eventual	778,415.85
13111 - Quinquenios burócratas	454,920.23
13204 - Prima vacacional y dominical	13,307,991.92
13206 - Aguinaldo	27,491,580.88
13301 - Remuneraciones por horas extraordinarias	434,299.98
13418 - Compensaciones Burócratas	76,263,337.88
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	20,578,917.26
14107 - Aportaciones al ISSSTE	9,976,374.02
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	30,237,810.52
14401 - Cuotas para el seguro de vida del personal civil	10,448,686.79
14414 - Absorción ISR	9,556,984.58
15202 - Pago de liquidaciones	33,924,626.79
15204 - Indemnizaciones	919,730.13
15301 - Prestaciones de retiro	2,575,801.09
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	127,828,684.39
15438 - Despensa y complemento	10,072,171.81
15901 - Otras prestaciones	63,272,314.76
16103 - Otras medidas de carácter laboral y económicas	195,637,623.73
17101 - Estímulos por productividad y eficiencia	92,341,016.99
17103 - Estimulo por puntualidad	5,965,317.61
21101 - Materiales y útiles de oficina	7,627,257.45
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	9,609,708.87
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	2,493,750.00
21601 - Material de limpieza	498,750.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	299,250.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
24601 - Material eléctrico y electrónico	399,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	399,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	209,240,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	299,250.00
29101 - Herramientas menores	49,875.00
31101 - Energía eléctrica	350,877,797.00
31301 - Servicio de agua	93,405,391.00
31401 - Servicio telefónico convencional	4,757,806.20
31501 - Servicio telefónico celular	550,000.00
31602 - Servicio de telecomunicaciones	128,000.00
31603 - Servicios de internet	2,513,925.00
31801 - Servicio postal	366,000.00
31803 - Servicio de mensajería	197,694.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	16,886,330.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	1,218,060.00
32303 - Arrendamiento de equipo de equipo de telecomunicaciones	454,000.00
32903 - Otros arrendamientos	121,528.00
33106 - Servicios de auditoria	15,750,000.00
33108 - Servicios de contabilidad	50,767,500.00
33301 - Servicios de informática	11,954,338.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	31,500,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	9,975,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	1,261,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	100,814,486.99
34101 - Servicios bancarios y financieros	147,243,639.02

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
34501 - Seguro de bienes patrimoniales	29,400,000.00
34502 - Seguros y fianzas	3,178,060.00
34902 - Comisiones de servicios comerciales	3,675,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	109,936,000.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	350,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	10,800,000.00
35703 - Mantenimiento y conservación de equipo de comunicaciones y telecomunicaciones	26,250,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	1,605,828.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	150,000.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	1,225,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	23,817,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	616,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	603,652,435.57
41103 - Prestaciones contractuales	523,417,517.80
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	565,241,236.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	535,387,189.14
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	221,531,940.78
45103 - Transferencias para el pago de pensiones	140,646,464.00
51101 - Mobiliario	10,000,000.00
51501 - Bienes informáticos	50,000,000.00
51901 - Equipo de administración	18,763,082.42
53101 - Equipo médico y de laboratorio	18,800,000.00
54101 - Vehículos y equipo terrestre para la ejecución de programas de seguridad pública y nacional	114,624,852.00
54104 - Vehículos y equipo terrestre destinados a servicios administrativos.	65,630,403.64
56101 - Maquinaria y equipo agropecuario	16,000,000.00
59101 - Adquisición de software	13,578,857.71

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
59701 - Licencias informáticas	15,930,520.00
79101 - Contingencias por fenómenos naturales	7,000,000.00
79902 - Provisiones para erogaciones especiales	245,157,808.60
83203 - Fondo de infraestructura social municipal	121,447,839.53
0609 - Administración Fiscal General	5,374,678,019.26
11301 - Sueldos base	122,651,177.14
11303 - Sobresueldos	3,927,576.69
12101 - Honorarios por servicios personales	1,102,386.62
12201 - Sueldos al personal eventual	13,670,857.59
13111 - Quinquenios burócratas	1,510,275.37
13204 - Prima vacacional y dominical	19,479,405.15
13206 - Aguinaldo	29,924,194.68
13418 - Compensaciones Burócratas	53,503,178.53
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	41,770,881.81
14107 - Aportaciones al ISSSTE	17,572,654.03
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	46,616,836.88
14414 - Absorción ISR	7,362,867.63
15204 - Indemnizaciones	1,298,191.71
15301 - Prestaciones de retiro	3,171,025.62
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	14,813,018.61
15438 - Despensa y complemento	13,631,581.35
15901 - Otras prestaciones	321,691.40
16103 - Otras medidas de carácter laboral y económicas	34,970,193.56
17103 - Estimulo por puntualidad	8,535,975.63
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,500,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	2,038,000.00
21601 - Material de limpieza	600,000.00
21801 - Material para valores	10,000,000.00
21802 - Material para control vehicular	60,000,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	350,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	50,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	50,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	3,000,000.00
31101 - Energía eléctrica	4,898,409.00
31301 - Servicio de agua	987,637.00
31401 - Servicio telefónico convencional	5,370,578.00
31501 - Servicio telefónico celular	150,000.00
31603 - Servicios de internet	341,000.00
31701 - Servicios de conducción de señales analógicas y digitales	750,000.00
31704 - Servicios de Internet	1,500,000.00
31801 - Servicio postal	750,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	15,873,479.30
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	1,300,000.00
32303 - Arrendamiento de equipo de equipo de telecomunicaciones	62,616.00
32903 - Otros arrendamientos	4,867,600.00
33108 - Servicios de contabilidad	750,000.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	1,500,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	300,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	5,000,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	100,000.00
34301 - Gastos inherentes a la recaudación	67,000,000.00
34401 - Seguro de responsabilidad patrimonial del estado	700,000.00
34701 - Fletes y maniobras	18,676.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	2,981,000.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	160,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,200,000.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	400,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	15,085,000.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	300,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	200,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	1,500,000.00
38301 - Congresos y convenciones	7,350,000.00
43903 - Subsidios CEPROFI	4,698,780,053.96
44104 - Premios, estímulos, recompensas, becas y seguros a deportistas	11,000,000.00
44122 - Apoyos especiales	9,000,000.00
44201 - Becas	1,080,000.00
0610 - Defensoría para la Protección y Promoción de los Derechos del Contribuyente	420,000.00
21101 - Materiales y útiles de oficina	36,000.00
21501 - Material de apoyo informativo	80,160.00
21601 - Material de limpieza	24,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	13,200.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	30,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	8,400.00
31704 - Servicios de Internet	33,600.00
31803 - Servicio de mensajería	3,600.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	11,400.00
34401 - Seguro de responsabilidad patrimonial del estado	102,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	3,600.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	40,440.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	33,600.00
0611 - Unidad de Inteligencia Financiera del Estado de Coahuila de Zaragoza	9,488,850.00
21101 - Materiales y útiles de oficina	945,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	315,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	157,500.00
21601 - Material de limpieza	136,500.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	31,500.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	450,000.00
29101 - Herramientas menores	26,250.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	16,800.00
31401 - Servicio telefónico convencional	262,500.00
31603 - Servicios de internet	262,500.00
31803 - Servicio de mensajería	64,050.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	4,134,240.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	504,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	157,500.00
33801 - Servicios de vigilancia	268,760.00
34502 - Seguros y fianzas	280,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	10,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	189,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	150,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	300,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	35,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	735,000.00
37505 - Cuotas y peajes	57,750.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
07 - Secretaría de Economía	221,182,353.85
0701 - Despacho del Secretario de Economía	221,182,353.85
11301 - Sueldos base	9,677,809.11
11303 - Sobresueldos	96,540.02
13111 - Quinquenios burócratas	793.93
13204 - Prima vacacional y dominical	768,695.94
13206 - Aguinaldo	3,366,400.52
13418 - Compensaciones Burócratas	12,479,610.61
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,933,160.65
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,288,278.71
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	3,471,072.16
14414 - Absorción ISR	1,004,267.95
15204 - Indemnizaciones	128,974.03
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	375,388.42
15438 - Despensa y complemento	820,778.39
15901 - Otras prestaciones	117,518.98
17103 - Estimulo por puntualidad	68,358.58
21101 - Materiales y útiles de oficina	277,062.50
21102 - Otros materiales y útiles de oficina	7,059.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	249,072.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	157,500.00
21503 - Material fotográfico	7,000.00
21601 - Material de limpieza	87,150.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	5,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	24,925.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	374,880.00
26104 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales asignados a servidores públicos	9,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	2,500.00
31101 - Energía eléctrica	287,275.00
31301 - Servicio de agua	107,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	539,700.00
31501 - Servicio telefónico celular	4,000.00
31603 - Servicios de internet	246,750.00
31801 - Servicio postal	40,000.00
31803 - Servicio de mensajería	25,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	453,806.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	31,500.00
32303 - Arrendamiento de equipo de equipo de telecomunicaciones	28,500.00
33305 - Servicios de mantenimiento de aplicaciones informáticas	25,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	114,565.35
33801 - Servicios de vigilancia	195,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	28,000.00
34502 - Seguros y fianzas	99,821.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	621,850.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	555,436.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	30,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	48,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	24,630,444.54
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	12,016,469.30
36903 - Otros gastos de difusión e información	10,749,752.83
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	31,200.00
37204 - Pasajes terrestres nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de	1,938,433.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	130,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	107,707,721.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	23,698,333.33
08 - Secretaría de Educación	29,080,142,927.51
0801 - Secretaría de Educación	3,429,539,137.36
11301 - Sueldos base	27,580,689.22
11303 - Sobresueldos	744,603.53
13111 - Quinquenios burócratas	168,841.12
13204 - Prima vacacional y dominical	3,130,125.26
13206 - Aguinaldo	5,259,195.65
13418 - Compensaciones Burócratas	8,905,498.92
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	6,525,976.39
14107 - Aportaciones al ISSSTE	3,037,816.25
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	9,137,174.26
14414 - Absorción ISR	1,410,467.89
15204 - Indemnizaciones	43,180.19
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	3,474,324.47
15438 - Despensa y complemento	2,474,095.22
15901 - Otras prestaciones	121,326.44
17103 - Estimulo por puntualidad	1,353,899.19
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,419,775.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	900,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	1,425,000.00
21601 - Material de limpieza	475,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	190,000.00
24701 - Artículos metálicos para la construcción	190,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	380,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	142,522.00
29101 - Herramientas menores	142,500.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	114,000.00
31101 - Energía eléctrica	33,265,630.08
31301 - Servicio de agua	4,261,809.00
31401 - Servicio telefónico convencional	2,723,000.00
31501 - Servicio telefónico celular	50,000.00
31603 - Servicios de internet	1,660,050.00
31801 - Servicio postal	275,041.00
31803 - Servicio de mensajería	70,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	666,666.52
32303 - Arrendamiento de equipo de equipo de telecomunicaciones	657,468.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	450,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	9,940,218.00
34502 - Seguros y fianzas	3,608,195.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,669,248.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	1,963,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	425,000.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	259,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	21,360,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	3,440,000.00
36903 - Otros gastos de difusión e información	7,800,000.00
38204 - Eventos cívicos	1,050,000.00
38207 - Día del maestro	4,135,000.00
43906 - Otros subsidios corrientes	21,422,505.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	16,300,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	1,000,875,611.76
44501 - Apoyo sindical	92,400,000.00
44502 - Ayudas culturales y sociales a instituciones sin fines de lucro	1,333,704.00
45103 - Transferencias para el pago de pensiones	2,118,731,980.00
0802 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Coahuila	17,843,918.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	17,843,918.00
0803 - Educativas	3,698,074,646.15
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	3,698,074,646.15
0804 - Otras Unidades Educativas	237,672,960.00
21101 - Materiales y útiles de oficina	365,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	6,500.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	138,500.00
21501 - Material de apoyo informativo	16,000.00
21502 - Material para información en actividades de investigación científica y tecnológica	6,000.00
21601 - Material de limpieza	43,500.00
22103 - Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	1,500.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	48,500.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	63,500.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	7,500.00
24501 - Vidrio y productos de vidrio	1,500.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	10,000.00
24801 - Materiales complementarios	4,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	20,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	1,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	105,000.00
29101 - Herramientas menores	16,500.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	8,500.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	10,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	17,500.00
31301 - Servicio de agua	18,500.00
31603 - Servicios de internet	2,500.00
31803 - Servicio de mensajería	102,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,235,072.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	15,500.00
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	2,500.00
32903 - Otros arrendamientos	13,000.00
32904 - Arrendamiento mobiliario, blancos y otros	65,000.00
33104 - Otras asesorías para la operación de programas	7,500.00
33301 - Servicios de informática	6,000.00
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	220,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	65,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	7,500.00
34601 - Almacenaje embalaje y envase	1,000.00
34701 - Fletes y maniobras	26,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	5,000.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	60,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	20,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	32,500.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	12,750.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	4,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	141,000.00
37204 - Pasajes terrestres nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de	1,500.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	266,500.00
38201 - Gastos de orden social	2,000.00
38301 - Congresos y convenciones	102,250.00
38401 - Exposiciones	7,500.00
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	33,045,946.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	189,209,942.00
44108 - Becas por programas sociales	12,082,000.00
44114 - Otras compensaciones	2,500.00
0805 - Magisterio Estatal	6,224,518,292.00
11301 - Sueldos base	2,893,221,248.48
12202 - Compensaciones a sustitutos de profesores	19,802,448.22
12211 - Sustitutos de profesor con licencia médica	14,380,753.85
13101 - Prima quinquenal por años de servicio efectivamente prestados	12,164,405.08
13102 - Acreditación por años de servicio en la docencia y al personal administrativo de las instituciones de educación superior	345,804.61
13104 - Antigüedad	137,145,877.75
13112 - Gratificaciones por jubilación	17,636,488.33
13204 - Prima vacacional y dominical	84,483,287.57
13205 - Gratificación de fin de año	36,629,954.21
13206 - Aguinaldo	314,184,132.38
13207 - Bono navideño	14,011,011.92
13401 - Acreditación por titulación en la docencia	8,515,972.87
13402 - Acreditación al personal docente por años de estudio en la licenciatura	15,324,127.22
13407 - Compensaciones adicionales por servicios especiales	109,725,633.91

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
13408 - Asignaciones docentes, pedagógicas, genéricas y específicas	37,791,798.08
13409 - Compensación por adquisición de material didáctico	43,838,656.25
13410 - Compensación por actualización y formación académica	133,167,324.55
13417 - Servicios Cocurriculares	143,224,747.33
13419 - Asignación por actividades culturales	3,752,480.88
13420 - Día del personal de apoyo y asistencia a la educación básica	12,473,991.79
13421 - Fortalecimiento a la compensación provisional compactable (CPC) y compensación temporal compactable (CTC)	31,961,221.91
13422 - Compensación provisional compactable	166,026,133.29
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	93,416,777.43
13424 - Ajuste de calendario	26,465,418.82
13425 - Gratificación día del maestro	98,724,955.61
14106 - Aportación servicio medico	380,700,148.49
14108 - Aportación fondo de pensiones DIPETRE	614,588,607.09
14203 - Aportaciones al fondo de la vivienda de los trabajadores de la educación	112,512,230.61
14305 - Fondo de retiro magisterio estatal	11,251,073.71
14410 - Aportación para el seguro de vida magisterio	23,693,346.81
14411 - Aportación al fondo de defunción e invalidez magisterio estatal	11,247,181.45
14412 - Aportación al fondo de becas, deportes y estímulos	22,183,817.84
14414 - Absorción ISR	62,902,214.88
15101 - Cuotas para el fondo de ahorro del personal civil	164,733,111.95
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	1,625,261.65
15402 - Compensación garantizada	20,827,912.11
15403 - Asignaciones adicionales al sueldo	69,675,559.81
15406 - Descanso	15,078,604.42
15419 - Bono de permanencia	23,184,934.37

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
15435 - Equiparación de la asignación docente genérica	2,667,782.09
15436 - Apoyo integración educativa	183,008.11
15437 - Ayuda escolar y para la adquisición de libros por el día del maestro	2,315,793.51
15438 - Despensa y complemento	51,904,369.14
15901 - Otras prestaciones	9,392,806.72
17101 - Estímulos por productividad y eficiencia	22,471,568.92
17102 - Estímulos al personal operativo	77,298,671.55
17103 - Estimulo por puntualidad	55,665,634.43
0807 - Magisterio Federal	15,263,115,329.00
11301 - Sueldos base	6,281,149,578.65
12202 - Compensaciones a sustitutos de profesores	73,149,337.90
12211 - Sustitutos de profesor con licencia médica	19,768,806.13
13101 - Prima quinquenal por años de servicio efectivamente prestados	30,260,358.50
13104 - Antigüedad	39,923,928.36
13112 - Gratificaciones por jubilación	9,296,919.33
13204 - Prima vacacional y dominical	180,587,110.22
13205 - Gratificación de fin de año	95,204,989.84
13206 - Aguinaldo	890,691,384.52
13207 - Bono navideño	37,210,347.14
13208 - Paquete navideño (UPN)	1,456,159.04
13401 - Acreditación por titulación en la docencia	13,145,085.68
13402 - Acreditación al personal docente por años de estudio en la licenciatura	2,600,393.75
13407 - Compensaciones adicionales por servicios especiales	128,188,870.21
13408 - Asignaciones docentes, pedagógicas, genéricas y específicas	177,286,860.00
13409 - Compensación por adquisición de material didáctico	141,173,138.06
13410 - Compensación por actualización y formación académica	3,350,607.81
13417 - Servicios Cocurriculares	430,865,434.91
13419 - Asignación por actividades culturales	10,024,217.05
13420 - Día del personal de apoyo y asistencia a la educación básica	32,923,986.35

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
13421 - Fortalecimiento a la compensación provisional compactable (CPC) y compensación temporal compactable (CTC)	112,861,519.95
13422 - Compensación provisional compactable	607,530,452.15
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	288,234,511.20
13424 - Ajuste de calendario	73,067,988.34
13425 - Gratificación día del maestro	359,475,611.40
14107 - Aportaciones al ISSSTE	783,451,508.64
14201 - Aportaciones al FOVISSSTE	292,348,623.12
14301 - Aportaciones al sistema de ahorro para el retiro	116,939,451.98
14302 - Depósitos para el ahorro solidario	84,600,667.06
14405 - Cuotas para el seguro colectivo de retiro	11,394,329.67
14410 - Aportación para el seguro de vida magisterio	101,481,603.42
14414 - Absorción ISR	1,217,565,710.19
15101 - Cuotas para el fondo de ahorro del personal civil	459,806,515.55
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	11,260,858.53
15402 - Compensación garantizada	507,056,982.20
15403 - Asignaciones adicionales al sueldo	211,094,743.78
15406 - Descanso	6,961,542.54
15435 - Equiparación de la asignación docente genérica	10,437,145.50
15436 - Apoyo integración educativa	3,966,244.10
15437 - Ayuda escolar y para la adquisición de libros por el día del maestro	3,144,397.00
15438 - Despensa y complemento	103,748,986.23
15901 - Otras prestaciones	10,754,759.32
17101 - Estímulos por productividad y eficiencia	298,119,924.16
17102 - Estímulos al personal operativo	195,741,021.93
17103 - Estimulo por puntualidad	136,129,215.59

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
21101 - Materiales y útiles de oficina	4,377,962.15
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	23,397.23
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	2,508,945.21
21501 - Material de apoyo informativo	1,012.00
21601 - Material de limpieza	2,595,705.34
21701 - Materiales y suministros para planteles educativos	4,260,509.57
21702 - Material didáctico	285,800.00
21703 - Útiles escolares	120,000,000.00
22102 - Productos alimenticios para personas derivado de la prestación de servicios públicos en unidades de salud, educativas de readaptación social y otras.	5,189,600.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	1,305,357.10
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	647,245.09
22201 - Productos alimenticios para animales	110,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	243,963.58
24101 - Productos minerales no metálicos	5,294.65
24201 - Cemento y productos de concreto	59,568.81
24301 - Cal, yeso y productos de yeso	46,228.40
24401 - Madera y productos de madera	93,004.44
24501 - Vidrio y productos de vidrio	38,930.75
24601 - Material eléctrico y electrónico	949,801.07
24701 - Artículos metálicos para la construcción	92,351.85
24801 - Materiales complementarios	676,515.05
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	877,545.43
25101 - Productos químicos básicos	74,882.60
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	15,002.00
25301 - Medicinas y prod. Farmacéuticos	34,463.57
25401 - Materiales, accesorios y suministros médicos	53,853.57

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
25402 - Otros materiales, accesorios y suministros médicos	5,002.00
25601 - Materiales de plástico	9,873.00
25901 - Otros productos químicos	5,002.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	3,427,322.99
26109 - Lubricantes y aditivos	7,064.64
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	697,880.30
27102 - Uniformes y zapatos escolares	58,000,000.00
27201 - Prendas de protección personal	74,815.75
27301 - Artículos deportivos	772,392.59
27401 - productos textiles	5,001.00
27501 - Blancos y otros productos textiles, excepto prendas de vestir	18,271.00
29101 - Herramientas menores	164,021.67
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	214,549.05
29301 - Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	203,611.27
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	233,923.76
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	41,719.80
29801 - Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	5,491.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	117,045.08
31101 - Energía eléctrica	181,000,000.00
31201 - Gas	107,752.36
31301 - Servicio de agua	65,010,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	1,361,942.35
31702 - Servicios de instalación de cableado telefónico y/o red	1,002.00
31703 - Hospedaje y Resguardo De Informacion Digital	1,002.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
31704 - Servicios de Internet	106,861.46
31801 - Servicio postal	4,859.24
31803 - Servicio de mensajería	197,658.19
31901 - Servicios integrales de telecomunicación	4,176.00
31902 - Contratación de otros servicios	43,268.00
31903 - Servicios generales de planteles educativos	3,748,409.87
31904 - Servicios integrales de infraestructura de cómputo	1,002.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	8,600,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	2,140,000.00
32302 - Arrendamiento de mobiliario	92,650.76
32502 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales para servicios públicos y la operación de programas públicos.	3,424,961.12
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	764,882.00
32601 - Arrendamiento de maquinaria y equipo	118,802.87
32702 - Arrendamiento Licencias de Software y Actualizaciones	5,511,738.50
32903 - Otros arrendamientos	100,325.00
32904 - Arrendamiento mobiliario, blancos y otros	409,089.60
33104 - Otras asesorías para la operación de programas	23,047,255.45
33107 - Servicios legales	1,698,560.16
33109 - Otras asesorías	2.00
33201 - Servicios de diseño, arquitectura, ingeniería y actividades relacionadas	24,012.00
33203 - Servicios de avalúos	75,400.00
33301 - Servicios de informática	189,467.02
33303 - Servicios relacionados con certificación de procesos	1.00
33304 - Servicios de consultoría administrativa	1.00
33305 - Servicios de mantenimiento de aplicaciones informáticas	15,002.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	105,502.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
33602 - Otros servicios comerciales	7,002.00
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	15,286,609.41
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	2,853,316.57
33606 - Servicio de digitalización	289,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	1,375.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	47,098.00
34502 - Seguros y fianzas	725,000.00
34701 - Fletes y maniobras	4,422,228.92
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,913,128.47
35104 - Mantenimiento de espacios educativos	16,446,894.41
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	908,311.01
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	214,923.70
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,189,030.81
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	86,511.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	4,036,374.09
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	170,480.27
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	987,220.75
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	8,258,103.19
37505 - Cuotas y peajes	45,124.00
37902 - Otros servicios de traslado y hospedaje	1.00
38204 - Eventos cívicos	1.00
38301 - Congresos y convenciones	9,820,255.09
39101 - Funerales y pagas de defunción	3,000,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
39404 - Sentencias y resoluciones por autoridad competente	500,000.00
39801 - Impuesto sobre nóminas	80,000,000.00
39913 - Otros servicios generales	1.00
0808 - Otros Apoyos	75,707,059.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	75,707,059.00
0809 - Dirección de Promoción para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas	1,976,000.00
44114 - Otras compensaciones	1,976,000.00
0810 - Programas Educativos Especiales	131,695,586.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	131,695,586.00
09 - Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	1,408,235,876.37
0901 - Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social	1,388,821,243.87
11301 - Sueldos base	141,767,837.22
11303 - Sobresueldos	664,325.77
13111 - Quinquenios burócratas	94,806.69
13204 - Prima vacacional y dominical	6,509,274.71
13206 - Aguinaldo	25,202,746.27
13418 - Compensaciones Burócratas	53,101,659.46
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	29,655,302.89
14107 - Aportaciones al ISSSTE	12,723,990.06
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	17,312,777.50
14414 - Absorción ISR	5,670,183.55
15301 - Prestaciones de retiro	1,072,089.44
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	1,552,436.61
15438 - Despensa y complemento	8,439,995.55
15901 - Otras prestaciones	12,498,601.95
17103 - Estimulo por puntualidad	738,075.33
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,445,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	650,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	665,000.00
21501 - Material de apoyo informativo	545,000.00
21601 - Material de limpieza	610,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	650,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	750,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	156,000.00
24801 - Materiales complementarios	50,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	789,278.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	787,500.00
29101 - Herramientas menores	285,000.00
29301 - Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	2,500.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	5,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	280,000.00
31101 - Energía eléctrica	2,110,772.00
31201 - Gas	112,652.00
31301 - Servicio de agua	366,623.00
31401 - Servicio telefónico convencional	617,100.00
31501 - Servicio telefónico celular	10,000.00
31603 - Servicios de internet	1,369,003.00
31801 - Servicio postal	136,000.00
31803 - Servicio de mensajería	150,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,828,055.12
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	195,198.75
32303 - Arrendamiento de equipo de telecomunicaciones	109,578.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
33602 - Otros servicios comerciales	15,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	350,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	250,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	898,779.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	45,000.00
34502 - Seguros y fianzas	2,543,207.00
34701 - Fletes y maniobras	9,750.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,473,480.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	350,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	150,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	13,435,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	585,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	21,709.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	44,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	19,086,375.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	2,182,500.00
38201 - Gastos de orden social	1,500,000.00
38301 - Congresos y convenciones	650,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	23,439,000.00
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	824,089,266.00
61109 - Otros (no previstos en anteriores)	85,917,324.28
61209 - Otra infraestructura (no prevista en las anteriores).	80,106,490.72

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
0902 - Instituto Coahuilense de la Juventud	19,414,632.50
21101 - Materiales y útiles de oficina	151,932.50
21102 - Otros materiales y útiles de oficina	25,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	70,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	65,100.00
21601 - Material de limpieza	35,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	24,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	198,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	10,000.00
27301 - Artículos deportivos	10,000.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	4,000.00
31101 - Energía eléctrica	141,880.00
31301 - Servicio de agua	38,188.00
31401 - Servicio telefónico convencional	10,000.00
31603 - Servicios de internet	47,470.00
31801 - Servicio postal	30,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	654,588.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	14,250.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	45,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	15,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	79,924.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	2,000.00
34502 - Seguros y fianzas	25,203.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	815,588.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	25,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	40,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	4,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	4,884.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	7,023,625.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	450,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	125,000.00
38201 - Gastos de orden social	75,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	8,755,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	400,000.00
10 - Secretaría de Seguridad Pública	3,099,525,460.54
1001 - Secretaría de Seguridad Pública	2,863,350,580.54
11301 - Sueldos base	481,405,046.01
11303 - Sobresueldos	1,102,301.39
12201 - Sueldos al personal eventual	8,615,520.37
13111 - Quinquenios burócratas	360,062.87
13204 - Prima vacacional y dominical	22,176,961.57
13206 - Aguinaldo	75,752,982.12
13418 - Compensaciones Burócratas	233,174,842.27
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	68,194,440.98
14107 - Aportaciones al ISSSTE	27,020,761.12
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	72,047,873.23
14202 - Aportaciones al INFONAVIT	41,573,466.29
14401 - Cuotas para el seguro de vida del personal civil	4,923,326.42
14403 - Cuotas para el seguro de gastos médicos del personal civil	37,002,370.65

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
14414 - Absorción ISR	16,049,175.01
15204 - Indemnizaciones	165,964.10
15301 - Prestaciones de retiro	762,666.00
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	2,657,885.24
15438 - Despensa y complemento	30,422,627.35
15901 - Otras prestaciones	96,989,143.03
17103 - Estimulo por puntualidad	15,204,369.98
21101 - Materiales y útiles de oficina	2,027,665.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	1,028,144.25
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	848,750.00
21601 - Material de limpieza	434,250.00
22101 - Productos alimenticios para el ejército, fuerza aérea y armada mexicanos, para los efectivos que participen en programas de seguridad pública	111,280,000.00
22102 - Productos alimenticios para personas derivado de la prestación de servicios públicos en unidades de salud, educativas de readaptación social y otras.	155,860,174.56
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	1,422,240.00
22201 - Productos alimenticios para animales	3,150,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	100,000.00
24801 - Materiales complementarios	49,875.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	2,174,000.00
26101 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos marítimos, lacustres y fluviales destinados a la ejecución de programas de seguridad pública nacional.	305,133,200.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
27201 - Prendas de protección personal	5,250,000.00
28201 - Materiales de seguridad publica	75,000,000.00
28301 - Prendas de protección para seguridad publica y nacional	65,000,000.00
29101 - Herramientas menores	533,224.65
31101 - Energía eléctrica	168,594,675.00
31201 - Gas	8,000,000.00
31301 - Servicio de agua	5,940,612.00
31401 - Servicio telefónico convencional	450,000.00
31501 - Servicio telefónico celular	405,000.00
31603 - Servicios de internet	10,834,840.00
31801 - Servicio postal	132,287.00
31803 - Servicio de mensajería	130,000.00
31901 - Servicios integrales de telecomunicación	2,664,500.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	13,720,507.07
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	1,362,000.00
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	240,000.00
32903 - Otros arrendamientos	950,000.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	500,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	1,100,000.00
33701 - Gastos de seguridad pública y nacional	33,900,000.00
33904 - Análisis químicos	23,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	12,000.00
34502 - Seguros y fianzas	27,699,000.00
34701 - Fletes y maniobras	545,704.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	5,256,551.01
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	120,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	120,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	11,256,000.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	350,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	8,267,515.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	1,406,000.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	3,679,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	96,333,000.00
37102 - Pasajes aéreos nacionales asociados a los programas de seguridad pública nacional	528,000.00
37202 - Pasajes terrestres nacionales asociados a los programas de seguridad pública nacional	125,000.00
37502 - Viáticos nacionales asociados a los programas de seguridad publica	5,400,000.00
37505 - Cuotas y peajes	120,000.00
37803 - Traslado de personal	55,080.00
38102 - Gastos de ceremonial de los titulares de las dependencias y entidades	110,000.00
38504 - Gastos para sesiones y comisiones	160,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	199,800,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	48,167,000.00
51101 - Mobiliario	35,000,000.00
54101 - Vehículos y equipo terrestre para la ejecución de programas de seguridad pública y nacional	115,000,000.00
55102 - Equipo de seguridad pública y nacional	90,000,000.00
1003 - Secretariado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública	236,174,880.00
25101 - Productos químicos básicos	2,499,600.00
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	6,000,000.00
25901 - Otros productos químicos	4,800,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	20,800,000.00
28201 - Materiales de seguridad publica	9,126,000.00
28301 - Prendas de protección para seguridad pública y nacional	8,800,000.00
31701 - Servicios de conducción de señales analógicas y digitales	5,424,000.00
33101 - Asesorías asociadas a convenios, tratados o acuerdos	699,600.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	19,199,500.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	17,000,000.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	6,464,180.00
44201 - Becas	17,800,000.00
51501 - Bienes informáticos	4,000,000.00
51901 - Equipo de administración	6,000,000.00
54101 - Vehículos y equipo terrestre para la ejecución de programas de seguridad pública y nacional	78,612,000.00
55101 - Maquinaria y equipo de defensa y seguridad pública	9,850,000.00
56501 - Equipos y aparatos de comunicaciones y telecomunicaciones	100,000.00
59701 - Licencias informáticas	19,000,000.00
11 - Secretaría de Salud	597,466,070.52
1101 - Secretaría de Salud	193,786,540.84
11301 - Sueldos base	2,715,641.05
11303 - Sobresueldos	210,554.79
13111 - Quinquenios burócratas	18,487.65
13204 - Prima vacacional y dominical	550,000.00
13206 - Aguinaldo	2,500,000.00
13418 - Compensaciones Burócratas	1,100,000.00
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	750,000.00
14107 - Aportaciones al ISSSTE	750,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	2,750,000.00
14414 - Absorción ISR	452,952.55
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	222,469.96
15438 - Despensa y complemento	250,000.00
17103 - Estimulo por puntualidad	175,000.00
31101 - Energía eléctrica	39,500.00
31301 - Servicio de agua	6,600.00
31401 - Servicio telefónico convencional	45,000.00
31603 - Servicios de internet	13,000.00
32903 - Otros arrendamientos	27,200.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	93,500.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	4,000.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	1,800.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	5,200.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	86,697,514.84
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	3,265,000.00
36903 - Otros gastos de difusión e información	10,000,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	81,143,120.00
1102 - Centro Oncológico de la Región Sureste del Estado de Coahuila de Zaragoza	25,128,414.40
11301 - Sueldos base	4,587,550.15
13204 - Prima vacacional y dominical	386,897.75
13206 - Aguinaldo	1,736,526.81
13418 - Compensaciones Burócratas	5,717,713.93
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,355,328.73
14107 - Aportaciones al ISSSTE	732,505.76
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,943,217.04

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
14414 - Absorción ISR	619,838.78
15438 - Despensa y complemento	425,430.05
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	500,000.00
31101 - Energía eléctrica	1,738,873.00
31301 - Servicio de agua	364,209.00
31401 - Servicio telefónico convencional	310,000.00
31603 - Servicios de internet	329,350.40
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	29,275.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	1,300,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	552,000.00
34501 - Seguro de bienes patrimoniales	1,050,000.00
34502 - Seguros y fianzas	183,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	28,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	1,046,109.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	55,589.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	137,000.00
1103 - Hospital Materno Infantil del Estado de Coahuila de Zaragoza	15,652,402.00
11301 - Sueldos base	866,079.92
13204 - Prima vacacional y dominical	65,567.01
13206 - Aguinaldo	276,766.08
13418 - Compensaciones Burócratas	998,218.51
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	145,159.02
14107 - Aportaciones al ISSSTE	138,695.40
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	301,023.93
14414 - Absorción ISR	171,210.33
15438 - Despensa y complemento	98,303.80
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	500,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
31101 - Energía eléctrica	5,855,168.00
31201 - Gas	362,000.00
31301 - Servicio de agua	2,799,500.00
31401 - Servicio telefónico convencional	80,358.00
31501 - Servicio telefónico celular	6,852.00
31603 - Servicios de internet	200,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	5,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	1,077,000.00
34501 - Seguro de bienes patrimoniales	367,500.00
34502 - Seguros y fianzas	350,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	138,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	200,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	650,000.00
1105 - Servicios de Salud	357,437,427.60
11301 - Sueldos base	13,972,615.39
11312 - Incentivos	3,915,745.86
13204 - Prima vacacional y dominical	2,750,089.92
13206 - Aguinaldo	2,409,004.68
14107 - Aportaciones al ISSSTE	6,881,493.12
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	17,715,537.36
14414 - Absorción ISR	684,966.22
15901 - Otras prestaciones	11,517,865.45
15903 - Ayuda despena	2,242,620.00
15911 - Previsión social múltiple	106,380.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	295,241,109.60
1106 - Comisión Coahuilense de Conciliación y Arbitraje Médico	5,461,285.68
11301 - Sueldos base	1,940,542.29
13204 - Prima vacacional y dominical	65,567.01
13206 - Aguinaldo	376,766.08
13418 - Compensaciones Burócratas	1,068,898.14
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	145,159.02
14107 - Aportaciones al ISSSTE	138,695.40

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	301,023.93
14414 - Absorción ISR	171,210.33
15438 - Despensa y complemento	98,303.80
21101 - Materiales y útiles de oficina	75,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	150,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	100,000.00
21601 - Material de limpieza	150,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	50,000.00
29101 - Herramientas menores	50,000.00
31101 - Energía eléctrica	150,000.00
31301 - Servicio de agua	100,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	75,000.00
31603 - Servicios de internet	70,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	185,119.68
12 - Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	4,313,916,301.89
1201 - Despacho del Secretario de Infraestructura	4,208,026,485.22
11301 - Sueldos base	40,957,375.50
11303 - Sobresueldos	496,561.27
13111 - Quinquenios burócratas	254,175.60
13204 - Prima vacacional y dominical	4,913,224.53
13206 - Aguinaldo	13,059,657.08
13418 - Compensaciones Burócratas	30,152,180.60
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	10,207,299.15
14107 - Aportaciones al ISSSTE	6,363,068.83
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	13,152,381.30

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
14414 - Absorción ISR	3,325,819.88
15204 - Indemnizaciones	169,387.91
15301 - Prestaciones de retiro	581,089.93
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	2,278,987.15
15438 - Despensa y complemento	3,312,450.20
15901 - Otras prestaciones	165,926.50
17103 - Estimulo por puntualidad	1,172,818.57
21101 - Materiales y útiles de oficina	291,882.95
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	324,772.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	107,750.00
21501 - Material de apoyo informativo	6,000.00
21601 - Material de limpieza	99,875.00
21801 - Material para valores	2,100,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	30,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	30,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	1,500.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	90,000.00
24701 - Artículos metálicos para la construcción	6,000.00
24801 - Materiales complementarios	6,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	8,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	3,475,773.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	1,500.00
29101 - Herramientas menores	41,500.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	10,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	10,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	5,000.00
31101 - Energía eléctrica	5,287,358.00
31201 - Gas	163,600.00
31301 - Servicio de agua	931,107.00
31401 - Servicio telefónico convencional	4,570,916.00
31501 - Servicio telefónico celular	68,457.00
31603 - Servicios de internet	1,533,449.00
31801 - Servicio postal	228,000.00
31803 - Servicio de mensajería	52,250.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	4,761,010.32
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	585,502.00
33107 - Servicios legales	50,000.00
33304 - Servicios de consultoría administrativa	12,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	50,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	405,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	5,329,192.16
34101 - Servicios bancarios y financieros	12,000.00
34401 - Seguro de responsabilidad patrimonial del estado	30,000.00
34502 - Seguros y fianzas	1,302,698.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,952,705.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	50,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,179,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	3,486,567.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	40,773.56
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	82,400.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	23,973,658.60
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	3,650,520.00
36903 - Otros gastos de difusión e información	7,500,000.00
37101 - Pasajes aéreos nacionales para labores en campo y de supervisión	70,805.28

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	30,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	110,000.00
37505 - Cuotas y peajes	6,000.00
38102 - Gastos de ceremonial de los titulares de las dependencias y entidades	20,900.00
38301 - Congresos y convenciones	24,000.00
39203 - Otros impuestos y derechos	29,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	17,562,089.00
61209 - Otra infraestructura (no prevista en las anteriores).	1,797,397,938.79
79902 - Provisiones para erogaciones especiales	2,188,279,631.56
1202 - Subsecretaría de Transporte y Movilidad	100,780,000.00
21101 - Materiales y útiles de oficina	60,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	60,000.00
21601 - Material de limpieza	36,000.00
21802 - Material para control vehicular	100,000,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	36,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	12,000.00
24701 - Artículos metálicos para la construcción	1,200.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	30,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	12,000.00
29101 - Herramientas menores	18,000.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	30,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	36,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	24,000.00
31201 - Gas	6,000.00
31801 - Servicio postal	18,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
33304 - Servicios de consultoría administrativa	12,000.00
33602 - Otros servicios comerciales	24,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	1,200.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	84,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	69,600.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	12,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	12,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	180,000.00
38201 - Gastos de orden social	6,000.00
1205 - Teleférico Torreón - Cristo de las Noas	5,109,816.67
21101 - Materiales y útiles de oficina	37,800.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	14,700.00
21601 - Material de limpieza	12,390.00
21801 - Material para valores	18,900.00
29901 - Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles	2,374,026.67
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	2,652,000.00
13 - Secretaría de Desarrollo Rural	283,160,907.91
1301 - Secretaría de Desarrollo Rural	283,160,907.91
11301 - Sueldos base	30,117,025.46
11303 - Sobresueldos	479,760.45
12201 - Sueldos al personal eventual	279,279.40
13111 - Quinquenios burócratas	283,278.96
13204 - Prima vacacional y dominical	3,313,012.93
13206 - Aguinaldo	5,532,261.07
13418 - Compensaciones Burócratas	13,177,247.09
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	4,463,647.23

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
14107 - Aportaciones al ISSSTE	2,924,528.40
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	5,011,234.77
14414 - Absorción ISR	1,733,446.03
15301 - Prestaciones de retiro	1,154,711.70
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	1,510,587.54
15438 - Despensa y complemento	1,961,717.96
15901 - Otras prestaciones	141,138.39
17103 - Estimulo por puntualidad	1,647,832.62
21101 - Materiales y útiles de oficina	100,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	87,250.00
21601 - Material de limpieza	35,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	28,500.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	1,834,800.00
31101 - Energía eléctrica	602,260.00
31201 - Gas	46,000.00
31301 - Servicio de agua	86,518.00
31401 - Servicio telefónico convencional	317,000.00
31603 - Servicios de internet	960,098.00
31801 - Servicio postal	110,000.00
31803 - Servicio de mensajería	40,153.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,315,337.91
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	56,106.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	55,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	167,338.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	10,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
34502 - Seguros y fianzas	756,699.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,535,810.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	650,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	200,448.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	10,500.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	31,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	97,097.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	862,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	117,300,000.00
46401 - Transferencias a fideicomisos públicos de entidades paraestatales no empresariales y no financieras	20,600,000.00
61209 - Otra infraestructura (no prevista en las anteriores).	61,535,283.00
14 - Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas	81,717,224.20
1401 - Despacho del Secretario de Fiscalización y Rendición de Cuentas	66,071,326.03
11301 - Sueldos base	16,106,944.66
12201 - Sueldos al personal eventual	28,860.75
13204 - Prima vacacional y dominical	1,024,342.83
13206 - Aguinaldo	4,008,704.94
13418 - Compensaciones Burócratas	16,211,032.72
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	2,371,039.30
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,404,041.97
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	4,094,154.14
14414 - Absorción ISR	1,677,844.31
15438 - Despensa y complemento	1,180,737.61
15901 - Otras prestaciones	23,310.60
21101 - Materiales y útiles de oficina	204,600.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	419,971.20
21601 - Material de limpieza	226,350.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	342,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	29,925.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	24,000.00
24801 - Materiales complementarios	60,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	60,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	68,429.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	8,400.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	230,550.00
31101 - Energía eléctrica	507,975.00
31201 - Gas	9,000.00
31301 - Servicio de agua	267,646.00
31401 - Servicio telefónico convencional	910,000.00
31501 - Servicio telefónico celular	156,000.00
31603 - Servicios de internet	756,594.00
31801 - Servicio postal	112,000.00
31803 - Servicio de mensajería	207,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	324,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	179,553.00
32701 - Patentes regalías y otros	120,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	48,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	75,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	327,919.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	53,600.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
34502 - Seguros y fianzas	139,700.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	360,000.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	85,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	488,000.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	202,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	2,172,500.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	82,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	3,487,000.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	113,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	300,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	2,085,000.00
37505 - Cuotas y peajes	30,000.00
38201 - Gastos de orden social	75,600.00
38301 - Congresos y convenciones	360,000.00
38501 - Gastos para alimentación de servidores públicos de mando	54,000.00
39401 - Erogaciones por resoluciones judiciales	72,000.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	2,010,000.00
44201 - Becas	96,000.00
1404 - Información y Transparencia de Coahuila	15,645,898.17
11301 - Sueldos base	6,582,587.57

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
12201 - Sueldos al personal eventual	50,000.00
13204 - Prima vacacional y dominical	850,000.00
13206 - Aguinaldo	1,250,000.00
13418 - Compensaciones Burócratas	3,000,000.00
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	750,000.00
14107 - Aportaciones al ISSSTE	800,000.00
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	750,000.00
14414 - Absorción ISR	500,000.00
15438 - Despensa y complemento	250,000.00
15901 - Otras prestaciones	23,310.60
21101 - Materiales y útiles de oficina	70,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	70,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	150,000.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	30,000.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	75,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	20,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	110,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	100,200.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	214,800.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
16 - Secretaría de Medio Ambiente	126,759,787.00
1601 - Secretaría de Medio Ambiente	126,759,787.00
11301 - Sueldos base	29,651,282.39
12201 - Sueldos al personal eventual	9,085,846.37
13111 - Quinquenios burócratas	69,021.54
13204 - Prima vacacional y dominical	6,627,019.36
13206 - Aguinaldo	3,694,441.93
13418 - Compensaciones Burócratas	12,059,300.09
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	3,262,773.17
14107 - Aportaciones al ISSSTE	4,793,643.17
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	3,774,183.05
14414 - Absorción ISR	1,641,453.20
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	200,840.08
15438 - Despensa y complemento	1,149,837.61
15901 - Otras prestaciones	99,797.46
17103 - Estimulo por puntualidad	515,080.58
21101 - Materiales y útiles de oficina	62,100.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	25,700.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	28,000.00
21601 - Material de limpieza	23,900.00
22103 - Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	78,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	12,925.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	3,600.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	3,000.00
23501 - Productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio adquiridos como materia prima	13,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	7,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	6,500.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
25201 - Plaguicidas abonos y fertilizantes	22,750.00
25301 - Medicinas y prod. Farmacéuticos	90,000.00
25401 - Materiales, accesorios y suministros médicos	13,000.00
26102 - Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios públicos y la operación de programas públicos	112,500.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	1,371,450.00
26109 - Lubricantes y aditivos	3,500.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	15,000.00
27201 - Prendas de protección personal	13,000.00
29101 - Herramientas menores	12,200.00
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	9,725.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	22,750.00
29801 - Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	9,750.00
31101 - Energía eléctrica	1,005,768.00
31201 - Gas	31,752.00
31301 - Servicio de agua	371,541.00
31401 - Servicio telefónico convencional	314,000.00
31602 - Servicio de telecomunicaciones	18,000.00
31603 - Servicios de internet	125,650.00
31801 - Servicio postal	133,000.00
31803 - Servicio de mensajería	105,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	77,544.00
32302 - Arrendamiento de mobiliario	9,750.00
32303 - Arrendamiento de equipo de equipo de telecomunicaciones	47,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	9,450.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	30,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	3,405,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	7,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
34502 - Seguros y fianzas	1,048,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	860,912.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	5,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	1,706,500.00
35701 - Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	13,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	92,700.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	6,100.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	27,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	25,479,333.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	102,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	38,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	175,700.00
37505 - Cuotas y peajes	9,000.00
38201 - Gastos de orden social	13,950.00
38301 - Congresos y convenciones	17,600.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	12,790,667.00
44104 - Premios, estímulos, recompensas, becas y seguros a deportistas	100,000.00
17 - Secretaría de Cultura	259,041,859.60
1701 - Secretaría de Cultura	259,041,859.60
11301 - Sueldos base	57,570,883.59
12102 - Honorarios asimilables a salarios	425,616.75
13111 - Quinquenios burócratas	600,787.24

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
13204 - Prima vacacional y dominical	9,090,349.68
13206 - Aguinaldo	12,592,634.66
13301 - Remuneraciones por horas extraordinarias	275,421.59
13418 - Compensaciones Burócratas	18,559,028.14
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	13,303,713.77
14107 - Aportaciones al ISSSTE	6,968,254.83
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	20,114,255.16
14414 - Absorción ISR	3,347,465.44
15301 - Prestaciones de retiro	4,540,149.07
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	4,534,739.34
15438 - Despensa y complemento	5,861,976.01
15901 - Otras prestaciones	824,848.66
17103 - Estimulo por puntualidad	5,314,290.07
21101 - Materiales y útiles de oficina	200,000.00
21102 - Otros materiales y útiles de oficina	50,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	60,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	50,000.00
21601 - Material de limpieza	120,000.00
21702 - Material didáctico	10,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	60,000.00
22301 - Utensilios para el servicio de alimentación	6,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	110,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	158,599.00
31101 - Energía eléctrica	2,823,722.00
31201 - Gas	10,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
31301 - Servicio de agua	417,212.00
31401 - Servicio telefónico convencional	380,155.00
31501 - Servicio telefónico celular	51,000.00
31603 - Servicios de internet	60,318.00
31801 - Servicio postal	47,000.00
31803 - Servicio de mensajería	95,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	151,000.00
32904 - Arrendamiento mobiliario, blancos y otros	70,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	150,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	145,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	1,527,750.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	15,300.00
34501 - Seguro de bienes patrimoniales	95,000.00
34502 - Seguros y fianzas	194,725.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	4,963,620.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	442,000.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	95,300.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	22,320,284.30
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	1,105,000.00
36903 - Otros gastos de difusión e información	6,100,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	105,000.00
37803 - Traslado de personal	125,000.00
38201 - Gastos de orden social	50,000.00
38206 - Gastos por espectáculos culturales	350,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	14,762,641.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	37,640,819.30
18 - Secretaría del Trabajo	171,320,390.85
1801 - Secretaría del Trabajo	171,320,390.85
11301 - Sueldos base	38,046,669.74
11303 - Sobresueldos	6,045,055.69
13111 - Quinquenios burócratas	372,140.60
13204 - Prima vacacional y dominical	3,759,245.43
13206 - Aguinaldo	8,201,647.55
13418 - Compensaciones Burócratas	15,395,839.00
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	10,349,909.36
14107 - Aportaciones al ISSSTE	4,804,913.88
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	13,981,832.10
14414 - Absorción ISR	1,403,447.57
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	4,951,812.25
15438 - Despensa y complemento	3,877,825.80
15901 - Otras prestaciones	163,108.03
21101 - Materiales y útiles de oficina	1,462,063.85
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	612,500.00
21601 - Material de limpieza	807,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	20,000.00
24601 - Material eléctrico y electrónico	20,000.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	20,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	1,099,671.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	20,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	5,000.00
31101 - Energía eléctrica	1,507,655.00
31201 - Gas	20,000.00
31301 - Servicio de agua	332,913.00
31401 - Servicio telefónico convencional	597,000.00
31603 - Servicios de internet	55,163.00
31801 - Servicio postal	280,000.00
31902 - Contratación de otros servicios	15,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,605,426.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	387,147.00
32505 - Arrendamientos de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servidores públicos.	55,000.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	25,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	340,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	1,539,527.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	6,000.00
34502 - Seguros y fianzas	269,395.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	3,060,000.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	2,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	285,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	2,868,883.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	3,500.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	109,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	22,924,667.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	742,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	100,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	950,000.00
38201 - Gastos de orden social	500,000.00
38301 - Congresos y convenciones	1,737,100.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	11,833,333.00
44201 - Becas	3,750,000.00
19 - Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial	49,123,351.73
1901 - Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial	49,123,351.73
11301 - Sueldos base	8,500,810.94
13204 - Prima vacacional y dominical	362,189.84
13206 - Aguinaldo	1,524,409.20
13418 - Compensaciones Burócratas	7,040,754.98
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	660,463.71
14107 - Aportaciones al ISSSTE	522,812.16
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,177,334.87
14414 - Absorción ISR	545,129.53
15438 - Despensa y complemento	303,388.77
21101 - Materiales y útiles de oficina	202,974.73
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	362,250.00
21601 - Material de limpieza	139,331.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	100,000.00
25103 - Productos químicos desinfectantes y similares	80,001.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	269,659.00
29601 - Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	90,000.00
31101 - Energía eléctrica	125,602.00
31201 - Gas	25,000.00
31301 - Servicio de agua	8,300.00
31401 - Servicio telefónico convencional	79,000.00
31603 - Servicios de internet	62,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	17,725.00
32302 - Arrendamiento de mobiliario	78,369.20
32903 - Otros arrendamientos	40,800.00
33401 - Servicios para capacitación a servidores públicos	180,000.00
33603 - Impresiones de documentos oficiales para la prestación de servicios públicos, identificación, formatos administrativos y fiscales, formas valoradas, certificadas y títulos	8,481.00
33903 - Servicios integrales	174,001.00
34502 - Seguros y fianzas	101,822.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	330,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	241,001.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	359,800.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	2,600.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	7,700.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	16,000,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	385,824.20
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	693,815.60
38201 - Gastos de orden social	315,000.00
38301 - Congresos y convenciones	5,001.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	8,000,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
20 - Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	207,161,053.70
2001 - Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	207,161,053.70
11301 - Sueldos base	21,154,025.90
13204 - Prima vacacional y dominical	303,039.76
13206 - Aguinaldo	2,391,458.57
13418 - Compensaciones Burócratas	7,967,517.78
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,568,686.14
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,242,530.09
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	2,192,954.62
14414 - Absorción ISR	728,797.58
15438 - Despensa y complemento	821,806.56
21101 - Materiales y útiles de oficina	317,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	14,500.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	57,600.00
21601 - Material de limpieza	15,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	10,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	6,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	403,440.00
31101 - Energía eléctrica	148,709.00
31301 - Servicio de agua	37,693.00
31401 - Servicio telefónico convencional	22,692.00
31603 - Servicios de internet	651,938.00
31801 - Servicio postal	156,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,493,330.54
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	42,311.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
32503 - Arrendamiento de vehículos terrestres, aéreos, marítimos lacustres y fluviales para servicios administrativos.	50,000.00
33304 - Servicios de consultoría administrativa	10,000.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	60,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	73,525.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	10,000.00
34502 - Seguros y fianzas	113,200.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	193,000.00
35103 - Mantenimiento y conservación de inmuebles para servicios públicos	220,000.00
35201 - Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración.	15,000.00
35301 - Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	13,800.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	141,600.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	50,000.00
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	35,046,710.26
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	150,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	212,000.00
38301 - Congresos y convenciones	300,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	17,523,355.00
44101 - Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	111,231,832.90
21 - Secretaría de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión Público Productiva	17,459,513.00
2101 - Secretaría de Vinculación Ciudadana, Proyectos de Innovación Social e Inversión Público Productiva	17,459,513.00
11301 - Sueldos base	8,685,516.99

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
13204 - Prima vacacional y dominical	53,131.01
13206 - Aguinaldo	341,556.24
13418 - Compensaciones Burócratas	1,330,597.63
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	229,696.06
14107 - Aportaciones al ISSSTE	135,852.31
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	394,237.98
14414 - Absorción ISR	933,704.12
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	708,914.82
15438 - Despensa y complemento	106,651.84
21101 - Materiales y útiles de oficina	150,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	242,500.00
21601 - Material de limpieza	35,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	21,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	91,000.00
26109 - Lubricantes y aditivos	5,000.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	6,500.00
31101 - Energía eléctrica	43,160.00
31301 - Servicio de agua	20,000.00
31401 - Servicio telefónico convencional	30,000.00
31603 - Servicios de internet	32,000.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	5,800.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	35,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	10,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	50,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	52,050.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	15,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	100,000.00
41101 - Asignaciones presupuestarias al poder ejecutivo	3,595,644.00
22 - Secretaria de Las Mujeres	41,533,514.00
2201 - Secretaria de Las Mujeres	41,533,514.00
11301 - Sueldos base	6,106,110.85
11303 - Sobresueldos	150,148.48
13111 - Quinquenios burócratas	2,100.44
13204 - Prima vacacional y dominical	1,016,129.15
13206 - Aguinaldo	1,946,969.13
13418 - Compensaciones Burócratas	2,592,249.36
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	1,043,872.56
14107 - Aportaciones al ISSSTE	850,857.83
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	1,335,116.09
14411 - Aportación al fondo de defunción e invalidez magisterio estatal	885,268.62
15204 - Indemnizaciones	68,044.30
15401 - Prestaciones establecida por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo	448,862.89
15438 - Despensa y complemento	662,423.74
17103 - Estimulo por puntualidad	113,953.56
21101 - Materiales y útiles de oficina	283,938.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	73,940.00
21601 - Material de limpieza	53,940.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	35,000.00
24801 - Materiales complementarios	7,500.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	5,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
21601 - Material de limpieza	53,940.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	35,000.00
24801 - Materiales complementarios	7,500.00
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	5,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	211,200.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	6,147.72
29401 - Refacciones y accesorios para equipo de computo	15,000.00
29501 - Refacciones y accesorios menores de equipo e instrumental médico y de laboratorio	10,167.75
31101 - Energía eléctrica	174,988.00
31201 - Gas	91,320.00
31301 - Servicio de agua	89,282.00
31401 - Servicio telefónico convencional	241,128.00
31501 - Servicio telefónico celular	17,000.00
31603 - Servicios de internet	202,000.00
31801 - Servicio postal	37,000.00
31902 - Contratación de otros servicios	16,800.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	229,819.00
32301 - Arrendamiento de equipo y bienes informáticos	104,457.81
33301 - Servicios de informática	11,700.00
33607 - Servicios de Fotocopiado	60,000.00
33801 - Servicios de vigilancia	68,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	6,500.00
34502 - Seguros y fianzas	134,628.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	234,000.00
35501 - Mtto y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	103,500.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	14,810.00
35802 - Servicios de recolección y manejo de desechos	4,493.00
35901 - Servicios de jardinería y fumigación	12,850.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
36101 - Difusión de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales.	9,441,525.00
36301 - Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	1,896,000.00
37104 - Pasajes aéreos nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de comisiones y funciones oficiales	55,000.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	125,000.00
38301 - Congresos y convenciones	37,772.72
44111 - Ayudas culturales y sociales a personas	10,200,000.00
23 - Secretaria de Desarrollo Regional de la Laguna	25,420,755.59
2301 - Secretaria de Desarrollo Regional de la Laguna	25,420,755.59
11301 - Sueldos base	4,703,305.61
12201 - Sueldos al personal eventual	71,640.86
13111 - Quinquenios burócratas	6,506.19
13204 - Prima vacacional y dominical	636,485.36
13206 - Aguinaldo	3,029,845.34
13418 - Compensaciones Burócratas	4,901,976.77
13423 - Bonos, ayuda para servicios y uniformes	333,828.94
14107 - Aportaciones al ISSSTE	1,067,152.63
14109 - Aportación al instituto estatal de pensiones	3,042,653.94
14414 - Absorción ISR	2,397,333.54
15438 - Despensa y complemento	129,176.98
15901 - Otras prestaciones	148,029.84
21101 - Materiales y útiles de oficina	72,000.00
21201 - Materiales y útiles de impresión y reproducción	44,000.00
21401 - Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	31,000.00
21601 - Material de limpieza	54,000.00
22104 - Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades	96,000.00
22106 - Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	42,000.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
24901 - Otros materiales y artículos de construcción y reparación	30,000.00
26103 - Combustibles lubricantes y aditivos para para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	396,000.00
27101 - Vestuarios uniformes y blancos	36,000.00
29101 - Herramientas menores	18,000.00
29201 - Refacciones y accesorios menores de edificios	24,000.00
31603 - Servicios de internet	18,300.00
31801 - Servicio postal	6,000.00
32201 - Arrendamiento de edificios y locales	1,891,019.59
32904 - Arrendamiento mobiliario, blancos y otros	48,000.00
33604 - Impresión y elaboración de material informativo derivado de la operación y administración de las dependencias y entidades	12,000.00
34101 - Servicios bancarios y financieros	12,000.00
35101 - Mantenimiento y conservación de inmuebles	1,646,000.00
35801 - Servicios de lavandería, limpieza. Higiene	41,500.00
37504 - Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de funciones oficiales.	420,000.00
37505 - Cuotas y peajes	15,000.00
90 - Transferencias y Aportaciones al Sector Público	8,560,847,950.13
9001 - Poderes	1,816,559,110.99
Poder Legislativo	477,431,553.41
41201 - Asignaciones presupuestarias al poder legislativo	318,300,000.00
41202 - Asignaciones presupuestarias servicios personales al poder legislativo	159,131,553.41
Poder Judicial	1,339,127,557.58
41301 - Asignaciones presupuestarias al poder judicial	239,830,634.01
41302 - Asignaciones presupuestarias servicios personales al poder judicial	925,742,895.57

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
41303 - Asignaciones presupuestarias a pensiones al poder judicial	173,554,028.00
9002 - Organismos Descentralizados	4,706,132,506.61
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia	598,125,068.73
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	149,211,132.17
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	441,856,570.70
41406 - Asignaciones presupuestarias para otros gastos de organismos	7,057,365.86
Centro de Justicia y Empoderamiento para las Mujeres	41,028,180.09
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	19,230,096.64
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	21,798,083.45
Instituto Estatal del Deporte de Coahuila	126,560,215.40
41103 - Prestaciones contractuales	23,443,612.50
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	70,455,369.50
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	28,200,000.00
41406 - Asignaciones presupuestarias para otros gastos de organismos	4,461,233.40
Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila	23,464,206.42
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	22,815,385.31
41406 - Asignaciones presupuestarias para otros gastos de organismos	648,821.11
Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa (ICIFED)	29,888,260.96
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	26,288,260.96
41406 - Asignaciones presupuestarias para otros gastos de organismos	3,600,000.00
Servicios de Salud del Estado de Coahuila	3,394,698,109.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	3,394,698,109.00
Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila	14,755,273.49
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	9,813,880.45
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	4,941,393.04

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila	231,865,100.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	231,865,100.00
Promotora para el Desarrollo Rural de Coahuila	17,558,561.03
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	17,258,561.03
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	300,000.00
Comisión Estatal de Vivienda	25,225,718.00
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	25,225,718.00
Comisión Ejecutiva Atención a Víctimas del Estado de Coahuila de Zaragoza	27,221,444.07
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	17,362,456.44
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	9,858,987.63
Radio Coahuila	12,973,710.36
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	6,505,710.36
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	6,468,000.00
Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza	28,374,500.00
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	21,907,365.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	6,467,135.00
Procuraduría para Niños, Niñas y la Familia	38,570,626.75
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	26,565,562.90
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	7,000,312.70
41406 - Asignaciones presupuestarias para otros gastos de organismos	706,751.15
44122 - Apoyos especiales	4,298,000.00
Centro de Convenciones de Torreón	6,771,504.00
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	2,915,401.00
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	3,856,103.00
Instituto Registral y Catastral del Estado de Coahuila de Zaragoza	39,144,118.52
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	26,144,118.52

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	13,000,000.00
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza	49,907,909.79
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	39,258,856.32
41404 - Asignaciones presupuestarias a organismos descentralizados	3,618,960.00
41406 - Asignaciones presupuestarias para otros gastos de organismos	7,030,093.47
9003 - Órganos Autónomos	2,038,156,332.53
Comisión Estatal de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza	39,172,791.92
41401 - Asignaciones presupuestarias a órganos autónomos	10,829,987.83
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	28,342,804.09
Instituto Electoral de Coahuila	500,000,000.00
41401 - Asignaciones presupuestarias a órganos autónomos	500,000,000.00
Tribunal Electoral de Coahuila	41,328,257.19
41401 - Asignaciones presupuestarias a órganos autónomos	7,226,821.48
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	34,101,435.71
Fiscalía General del Estado de Coahuila de Zaragoza	1,397,568,605.96
41401 - Asignaciones presupuestarias a órganos autónomos	435,667,514.96
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	961,901,091.00
Tribunal de Justicia Administrativa de Coahuila Zaragoza	60,086,677.46
41401 - Asignaciones presupuestarias a órganos autónomos	9,909,620.04
41403 - Asignaciones presupuestarias servicios personales para organismos	50,177,057.42
98 - Participaciones Municipales	12,511,826,807.47
9801 - Participaciones Municipales	12,511,826,807.47
81101 - Fondo general de participaciones	5,247,993,222.00
81201 - Fondo de fomento municipal	1,131,997,334.00
81301 - Participación del impuesto especial sobre producción y servicios	100,182,051.00
81302 - Participación del impuesto sobre automóviles nuevos	164,554,228.00
81303 - Fondo de fiscalización para entidades	282,350,662.00
81304 - Participación del impuesto a los combustibles	177,680,932.00

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PARTIDA DEPENDENCIA
(PESOS)

DEPENDENCIA/PARTIDA	IMPORTE
81307 - Fondo de Compensación Participable	737,675,816.00
83202 - Fondo para el fortalecimiento de los municipios	3,569,820,332.00
83203 - Fondo de infraestructura social municipal	1,082,197,745.47
83302 - Fondos para Entidades y Municipios Productores de Hidrocarburos	17,374,485.00
99 - Servicio de la Deuda	5,669,391,350.37
9901 - Servicio de la Deuda	5,669,391,350.37
91101 - amortización de la deuda interna con instituciones de crédito	2,061,467,557.31
92101 - Intereses de la deuda interna con instituciones de crédito	3,287,300,885.39
94101 - Gastos de la deuda interna	20,622,907.67
99101 - ADEFAS	300,000,000.00
Total general	78,370,054,493.19

Anexo 33

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026
PERSPECTIVA DE GÉNERO.

La asignación global del presupuesto de egresos con perspectiva de género, tiene el propósito de reducir la brecha de desigualdad entre hombres y mujeres.

Es obligatorio para todas las unidades administrativas responsables del ejercicio del gasto, la inclusión de la perspectiva de género en los programas presupuestarios del ejercicio, orientándolos a promover el efectivo disfrute de los derechos humanos y la igualdad de género, considerando la atención de las necesidades diferenciadas de las mujeres y los hombres, así como de los pueblos y las comunidades indígenas y de otros grupos con necesidades específicas.

La aprobación global de los egresos asciende a **\$ 78,370,054,493.19** y con fundamento en lo establecido en el artículo 10 de la Ley Reglamentaria del Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza, en el presente artículo se desagrega con base en la clasificación de género, tomando en cuenta el Censo de Población y Vivienda 2020 elaborado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía para quedar como sigue:

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA	
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026	
Clasificación de Sexo	Importe (pesos)
Total (100%)	78,370,054,493.19
Hombres (49.7%)	38,949,917,083.12
Mujeres (50.3%)	39,420,137,410.07

Nota: La clasificación de género se presenta con carácter informativo tomando en cuenta el Censo de Población y Vivienda 2020 elaborado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 10 de la Ley Reglamentaria del Presupuesto de Egresos del Estado de Coahuila de Zaragoza, sin embargo no se registra en el Sistema de Contabilidad Gubernamental por no formar parte de las clasificaciones emitidas por el Consejo Nacional de Armonización Contable.

Anexo 34. Listado de Programas

Clave	Programas	Presupuesto estimado	Clasificación	Eje del PED	Objetivo específico PED	Indicador PED	ODS Agenda 2030

Secretaría de Finanzas								
104	Prestación de servicios	\$10,666,350,603.09	E	1.5.1	5	5.4	120	16
N/A	Implementación del PbR		P	1.8.5			121	

Secretaría de Cultura								
109	Animación Cultural	\$259,041,859.6	E	2.4.2	3	3.7	91, 92, 93, 94	4, 5, 8, 10, 11 y 16

111	Instituto Estatal del Deporte (Fomento al deporte)							
--	Administración de Espacios Deportivos para del Deporte y la Activación Física	\$28,200,000	E	2.4.1	3	3.6	--	4
--	Cultura Física y Deporte		E	2.4.1	3	3.6	--	4
--	Calidad en el Deporte		E	2.4.1	1	1.12	88	4

Secretaría de las Mujeres								
112	Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	\$41,533,514.00	E	2.7.1	1	1.8	8, 9, 10, 11	5

Secretaría de Economía								
115	Desarrollo Económico	\$221,182,353.85	F	3.1.1	2	2.1, 2.2, 2.3	16, 17	8

Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad

Clave	Programas	Presupuesto estimado	Clasificación		Eje del PED	Objetivo específico PED	Indicador PED	ODS Agenda 2030

117	Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	\$667,348,099.10	F	3.4.3	4	4.1	--	9 y 11

Secretaría del Trabajo								
118	Estatad de Empleo y Paz Laboral	\$171,320,390.85	F	3.1.2	2	2.4	24, 26, 27, 28, 29	8

Secretaría de Turismo y Pueblos Mágicos								
207	Promoción y Fomento Turístico	\$55,000,000.00	F	3.7.1	2	2.5	30, 31	8
208	Vinculación	\$54,029,132.90	F	3.7.1	2	2.5	30	8
211	Pueblos mágicos	\$250,000.00	F	3.7.1	2	2.5	31	8
212	Segmentos turísticos	\$1,752,700.00	F	3.7.1	2	2.5	31	8, 11, 17
214	Turismo sustentable	\$20,000	F	3.7.1	2	2.5	30	13
215	Planeación y Desarrollo Turístico	\$180,000.00	F	3.7.1	2	2.5	30, 31	5, 6, 7, 10, 11

Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas								
125	Fiscalización y Rendición de Cuentas	\$81,717,224.20	O	1.3.4	5	5.1, 5.2, 5.3, 5.4	115,116, 117 y 118	16

Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial								
135	Vivienda	\$49,123,351.73	E	2.2.3	4	4.4	95, 96, 97, 98, 99	6, 11

Secretaría de Educación								
196	Liderazgo Educativo	\$37,353,925.08	I	2.5.1	3	3.5	78, 79, 80, 81	4
			U	2.5.3				

Clave	Programas	Presupuesto estimado	Clasificación	Eje del PED	Objetivo específico PED	Indicador PED	ODS Agenda 2030

197	Fortalecimiento Institucional	\$207,466,056.74	I	2.5.1	3	3.5	65	4
			U	2.5.2 2.5.3				
198	Aprendizajes Esenciales	\$4,425,665,808.11	I	2.5.1	3	3.5	78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85	4
			U	2.5.2 2.5.3 2.5.5 2.5.6				
199	Infraestructura Educativa	\$275,915,103.15	I	2.5.1	3	3.5	70, 71, 72	4
200	Educación Global	\$2,744,000	I	2.5.1	3	3.5	78,79,80, 81	4
201	Educación Socioemocional	\$7,743,913.19	I	2.5.1	3	3.5	78,79,80, 81	4
202	Formación Ciudadana	\$8,762,936.63	I	2.5.1	3	3.5	82, 83, 84, 85	4
			U	2.5.6				
203	Desarrollo Tecnológico	\$7,590,612.37	I	2.5.1	3	3.5	65	4
204	Equidad Educativa	\$196,339,053.36	I	2.5.1	3	3.5	70, 71, 72, 73, 74, 82, 83, 84, 85	4
			U	2.5.3				
205	Deporte y Nutrición	\$4,172,571.52	I	2.5.1	3	3.5	65, 78, 79, 80	4

Secretaría de Medio Ambiente								
184	Gestión ambiental	\$ 71,500	V	2.1.6	4	4.5	109, 110, 111, 112, 113, 114	3, 7, 11, 12, 13, 15
185	Recursos naturales	\$891,550	V	2.1.6	4	4.5		4, 7, 13, 15

Clave	Programas	Presupuesto estimado	Clasificación	Eje del PED	Objetivo específico PED	Indicador PED	ODS Agenda 2030

186	Protección al ambiente	\$51,800	V	2.1.6	4	4.5		15

Secretaría de Inclusión								
152	Programa de Apoyo a Familias Coahuilenses	\$824,089,266	S	2.6.5	3	3.1	39	2
145	Electrificación	\$3,320,476.3	K	2.2.5	3	3.1	42	11
147	Piso firme	\$2,490,357.23	K	2.2.5	3	3.1	43	11
153	Techos ligeros	\$2,822,404.86	K	2.2.5	3	3.1	40	11
154	Techos terrados	\$2,822,404.86	K	2.2.5	3	3.1	40	11
155	Cuartos adicionales	\$3,071,440.58	K	2.2.5	3	3.1	40	11
157	Obras de drenaje	\$14,942,143.35	K	2.2.7	3	3.1	41	6, 11
158	Obras de agua potable	\$54,787,858.95	K	2.2.3	3	3.1	41	6
159	Paneles solares	\$1,660,238.15	K	2.2.5	3	3.1	42	11
187	Infraestructura urbana	\$21,998,155.49	K	2.2.7	3	3.1	--	11
188	Pavimentación	\$53,127,620.80	K	2.2.1	3	3.1	--	11
110	Fomento a la juventud	\$19,414,632.50	E	2.7.1	3	3.1	--	--

114	Servicios de Salud							
	Prestación de Servicios a la Comunidad	\$3,394,698,109.00	E	2.3.1	3	3.4	45	3
	Prestación de Servicios a la Persona		E	2.3.2	3	3.4	49, 50	3
	Generación de recursos para la Salud		E	2.3.3	3	3.4	46,47	3

Clave	Programas	Presupuesto estimado	Clasificación	Eje del PED	Objetivo específico PED	Indicador PED	ODS Agenda 2030

	Generación de recursos para la Salud		E	2.3.4	3	3.4	48	3

DIF Coahuila								
	Atención Ciudadana	\$2,300,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	2, 10
	Capillas Velación	\$300,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	OSC Pa' Delante	\$130,000.00	S	2.7.1	5	5.2	64	10
	Voluntariado DIF	\$150,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	1
	Talleres Productivos	\$650,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	8
	Mi familia. Mi Comunidad	\$100,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Mercadito Pa' Delante	\$1,800,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	8
	Orquesta Infantil de Coahuila	\$2,000,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Sexualidad Responsable, SER	31,766.22	S	2.7.1	3	3.3	64	3
	Atención al Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI	\$750,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	8
	Jóvenes echados Pa' Delante	\$350,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Creciendo a Pasos de Gigante	\$100,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	3
	Centro de Atención A Integración Familiar CAIF	\$5,000,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	3
	Vida y Salud	\$800,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	3
	Hoy por MI	\$150,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	3
	Alimentación Escolar, Modalidad Caliente	\$191,851,928.00	S	2.7.1	3	3.3	64	2
			I	2.7.1	3	3.3	64	2
	Alimentación Escolar, Modalidad Fria	\$73,000,000.00	I	2.7.1	3	3.3	64	2
	Atención Alimentaria a Personas en Situación de Vulnerabilidad, Modalidad Caliente	\$21,000,000.00	I	2.7.1	3	3.3	64	2

Clave	Programas	Presupuesto estimado	Clasificación	Eje del PED	Objetivo específico PED	Indicador PED	ODS Agenda 2030

	Atención Alimentaria a Personas en Situación de Vulnerabilidad, Modalidad Fría	\$12,000,000.00	I	2.7.1	3	3.3	64	2
	Atención Alimentaria En Los Primeros 1000 Días	\$1,500,000.00	I	2.7.1	3	3.3	64	2
	Salud y Bienestar Comunitario	\$6,200,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	3
			I	2.7.1	3	3.3	64	3
	Centros de Desarrollo Comunitario DIF Pilares	\$6,726,570.00	I	2.7.1	3	3.3	64	10
	Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad, UNEDIF	\$2,000,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Inclusión y Vida Independiente	\$1,500,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Vive Libre sin Drogas	\$16,300,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	3
	Atención Integral a Personas Mayores	\$5,500,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Centros de Atención Integral a Personas Mayores	\$24,000,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila, Casa Cuna	\$3,050,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila, Casa Rosa	\$2,000,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila, Casa Azul	\$2,000,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Atención Especializada a Niñas. Niños y Adolescentes Institucionalizados	\$1,200,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	3
	Camino a Casa	\$2,224,000.00	S	2.7.1	3	3.3	64	10
	Centro de Atención y Protección Integral para Mujeres	\$1,050,000.00	S	2.7.1	1	1.8	64	5
	Cruz Roja	\$600,000.00	R	2.7.1	3	3.3	64	3
	OSC's	\$1,000,000.00	R	2.7.1	3	3.3	64	10

Clave	Programas	Presupuesto estimado	Clasificación	Eje del PED	Objetivo específico PED	Indicador PED	ODS Agenda 2030

	Centro de Investigación y Atención del Autismo (CIAA)	\$50,000.00	R	2.7.1	3	3.3	64	3
	Fundación Michou y Mau	\$1,000,000.00	R	2.7.1	3	3.3	64	10

Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera								
	U006 Subsidios para organismos descentralizados estatales	\$45,766,246.00	--	2.5.3 2.5.6	3	3.5	74	4

Universidad Politécnica de Piedras Negras								
	Hacia el Desarrollo del Docente	\$6,337,104	F	2.5.3	3	3.5	--	4
	Hacia el Desarrollo del Estudiante		F	2.5.3	3	3.5	--	4

Centro de Conciliación Laboral								
	Servicio Público de Conciliación Laboral	\$49,907,909.79	E	3.1.2	2	2.4	--	8

Comisión Estatal Para La Regularización De La Tenencia De La Tierra Urbana Y Rústica En Coahuila								
	Regularización de la Tenencia de la Tierra	\$23,464,206.42	E	2.2.5	4	4.3	99	1

Radio Coahuila								
	Radio, Televisión y Editoriales	\$12,973,710.36	F	3.6.1	3	3.7	--	--

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila								
	Educación Profesional Técnica de Calidad	\$239,865,100.00	E	2.5.2	3	3.5	80	4

Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa								
	Gasto de operación corriente	\$29,888,260.96	E	2.5.6	3	3.5	--	4

Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores								
	Transferencias, Otras Ayudas	\$4,125,951.68	E	2.6.2	3	3.3	36	10

Anexo 34-A. Objetivos Anuales, Estrategias y Metas

Secretaría de Finanzas

104 Prestación de Servicios		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal

Los recursos Públicos son administrados y transparentados de forma adecuada y Eficiente.	95%	120. Índice de Calidad en la Información (ICI)
Estrategias		Metas
Rendición de cuentas implementada Porcentaje de cumplimiento en transparentar los Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública	100%	
Finanzas implementadas Balance presupuestario LDF	1% = Positivo	

Implementación del PbR		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
El Estado de Coahuila cuenta con mecanismos que fortalecen la eficiencia, eficacia, economía y transparencia del gasto público.	81%	121. Diagnóstico de Implementación y operación del PbR-SED
Estrategias		Metas
Marco Normativo Fortalecido	100%	
Capacitación impartida	100%	
Ante Proyecto de Presupuesto de Egresos integrado. Porcentaje de dependencias que presupuestan por programa	80%	
Resultado de Indicadores integrado en la Cuenta Pública o IAGF	80%	
Evaluaciones de desempeño realizadas	100%	

Secretaría de Cultura

109 Animación Cultural		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Incrementar la oferta y cobertura de actividades de animación cultural en municipios y comunidades de Coahuila, promoviendo la apropiación social de la	5400 actividades	91, 92, 93, 94

cultura, la inclusión de grupos prioritarios y el desarrollo de públicos diversos.		
Estrategias		Metas
Identidad cultural		\$11,984,596.00
Derechos para Niñas, Niños y Adolescentes		\$1,140,550.00
Profesionalización Artística		\$8,225,007.00
Mecanismos Interdisciplinarios		\$200,000.00
Nuevas Tecnologías		\$2,000,000.00
Promoción de Artistas		\$2,652,500.00
Cultura Comunitaria		\$3,860,000.00
Agrupaciones Musicales		\$5,775,876.00
Cultura Urbana		\$305,532.00
Trabajo Editorial		\$1,595,519.97
Fomento a la Lectura		\$4,141,679.97
Feria del Libro		\$7,750,000.00
Patrimonio Cultural		\$4,781,000.00
Ciudadanización de la Cultura		\$2,000,000.00
Vinculación Cultural		\$1,238,000.00
Economía Cultural		\$965,000.00
Culturas Populares		\$1,250,000.00
Infraestructura Cultural		\$1,000,000.00

111 Instituto Estatal del Deporte (Fomento al deporte)

CULTURA FISICA Y DEPORTE		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Difundir actividades que promuevan la activación física y una vida saludable entre la población	\$35,753,023.00	--
Estrategias		Metas

Programa Especial del Deporte y la Activación Física Administración 2024-2030	
Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios de Cultura Física y Deporte.	\$ 35,753,023.00
Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios de las escuelas de iniciación deportiva	
Promedio anual de beneficiarias y beneficiarios del Centro Acuático Coahuila 2000	
Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios del programa de Bailoterapia.	
Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios de Cursos de Verano.	
Porcentaje de beneficiarios de la Liga Juvenil Coahuilense de Béisbol	

Calidad En El Deporte		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Detectar, desarrollar y promover la participación de atletas coahuilenses en eventos nacionales e internacionales	\$29,185,312.00	88. Número de medallas de oro obtenidas en Juegos Nacionales CONADE
Estrategias		Metas
Porcentaje de deportistas inscritos en el Registro Estatal del Deporte	\$ 29,185,312.00	
Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios de las escuelas de especialización deportiva		
Porcentaje de entrenadoras y entrenadores capacitados (as)		
Total de medallas obtenidas en los Olimpiada Nacional CONADE		
Total de medallas obtenidas en los Paralimpiada Nacional CONADE		
Total medallas obtenidas en los Juegos Nacionales Populares CONADE		
Número de Beneficiarios del Centro de Concentración "Eulalio Gutiérrez Treviño"		

Administración de Espacios para el Deporte y la Activación Física		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Es conservar y mantener los espacios y contar con espacios dignos para hacer más accesible el deporte y la activación física.	\$65,429,665.00	--
Estrategias	Metas	
Porcentaje de usuarias y usuarios de instalaciones deportivas del Inedec	\$ 65,429,665.00	
Porcentaje de visitantes a parques administrados por el Inedec		
Porcentaje de becas a entrenadoras, entrenadores deportivos y especialistas del deporte		
Porcentaje de becas para atletas de alto rendimiento		
Porcentaje de becas para medallistas en Nacionales Conade		
Porcentaje de becas para medallistas en Paranales Conade		
Porcentaje de becas para medallistas de Juegos Nacionales Populares Conade		
Porcentaje de becas para promotoras y promotores deportivos y administrativos		
Porcentaje de usuarias y usuarios de instalaciones deportivas del Inedec		
Porcentaje de visitantes a parques administrados por el Inedec		

Secretaría de las Mujeres

112 Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Formular y conducir acciones para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y asegurar el ejercicio de una vida plena para las mujeres, niñas y adolescentes libre de violencia y discriminación. empoderamiento económico.	50%	8, 9, 10, 11
Estrategias	Metas	

Fortalecer la operatividad, la capacidad de atención, cobertura y difusión de los mecanismos de atención y prevención	100%
Reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres a través de la autonomía y el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos	200
Promover el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres	400
Gobernar con perspectiva de género, igualdad sustantiva y libre de discriminación hacía las mujeres, niñas y adolescentes.	38
Desarrollar capacitación en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas	40
Consolidar la coordinación interinstitucional y social en materia de los derechos humanos de las mujeres, su acceso una vida libre de violencia y sin discriminación.	300
Fomentar la armonización legislativa con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos para garantizar el derecho a la igualdad, el acceso a una vida libre de violencia y sin discriminación	4
Fortalecer la capacitación y sensibilización a la ciudadanía en general, funcionariado público de los tres órdenes de gobierno y poderes del Estado en materia de igualdad sustantiva y prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.	3800
Fortalecer la seguridad en los espacios públicos y privados para mujeres, niñas y adolescentes.	200

Secretaría de Economía

115 Desarrollo Económico		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
El tejido productivo de Coahuila aumenta su capacidad de acceder a mercados	Meta del propósito: Al cierre del ejercicio anual, la participación de las exportaciones de Coahuila en el total nacional deberá alcanzar al menos el 12.68%, partiendo de una línea base de 11.98% en 2024, de acuerdo con la medición trimestral publicada por INEGI	14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23

Estrategias	Metas
Componente 1: Promoción económica orientada a la inversión estratégica	Meta del indicador de Componente 1: Incrementar la Inversión Extranjera Directa (IED) per cápita en Coahuila de 143.52 a 188 al cierre del período de medición, de acuerdo con las cifras reportadas por la Secretaría de Economía Federal y datos de población del INEGI
Componente 2: Mejora regulatoria y competitividad fomentadas	Meta del indicador de Componente 2: Elevar el índice subnacional de mejora regulatoria del estado de Coahuila de 17.50 a 18.50 al cierre del período, conforme a la medición anual publicada por el IMCO
Componente 3: Apoyos y estrategias para el desarrollo de MIPyMEs implementados	Meta del indicador de Componente 3: Lograr que la tasa de variación semestral de las MIPyMEs en Coahuila se incremente de 7.60% a 7.70% durante el periodo de referencia, de acuerdo con los datos publicados por INEGI

Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad

117 Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a lograr el desarrollo de infraestructura sostenible y la provisión eficiente de obras y servicios mediante la dotación de la infraestructura necesaria.	Beneficiar a la población estatal a través de la dotación de la infraestructura necesaria en su entono.	--

Estrategias	Metas
Porcentaje de obras de infraestructura vial realizadas.	60%
Porcentaje de obras de infraestructura de obra pública realizadas.	60%

Secretaría del Trabajo

118 Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
La fuerza de trabajo y la clase empresarial contribuyen a la generación de oportunidades de capacitación laboral y mejores empleos que garantizan el respeto de los derechos laborales y la seguridad social en un ambiente de diálogo, conciliación y estabilidad laboral	33%	24. Tasa de Informalidad Laboral
Estrategias	Metas	
Vinculación efectiva a buscadores de empleo	45.0%	
Capacitación y certificación laboral	100%	
Conciliación y procuración laboral	30%	
Capacidad de inspección a centros laborales fortalecida y efectiva	5%	

Secretaría de Turismo y Pueblos Mágicos

207 Promoción y fomento turístico		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Consolidar la marca a nivel nacional e internacional	Afluencia y Derrama	30.- Turismo Internacional (miles de visitantes al año) 31.- Turismo Nacional(miles de visitantes por año)
Estrategias	Metas	

Los vinos de Coahuila se han consolidado en el mundo	Premios y medallas
Posicionamiento del estado como destino turístico a través de las marcas emblemáticas	Afluencia y Derrama

208 Vinculación		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Coahuila se identifica como el mejor destino turístico del país	Porcentaje de Ocupación	31.- Turismo Nacional (miles de visitantes por año) 32.- Porcentaje de ocupación en los servicios de alojamiento temporal 33.- Servicios de alojamiento temporal (número de cuartos) 34.- Estadía
Estrategias		Metas
El turismo local, Nacional e internacional se ha incrementado		Mayor presencia en foros Nacionales e Internacionales
Presentaciones de Destinos conjuntas		Presentaciones colaborativas en foros nacionales e internacionales

211 Pueblos mágicos		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Los Pueblos Mágicos se fortalecen, a través de la comercialización y la promoción turística	Número de municipios con la denominación de Pueblos Mágicos	31.- Turismo Nacional (miles de visitantes por año)
Estrategias		Metas

El desarrollo, la comercialización y la promoción turística de los Pueblos Mágicos se ha fortalecido	Acciones realizadas en favor de los Pueblos Mágicos

212 Segmentos turísticos		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Diversificación y consolidación de experiencias turísticas	Número de experiencias turísticas por segmento consolidadas	31.- Turismo Nacional (miles de visitantes por año)
Estrategias		Metas
Desarrollo de productos turísticos segmentados		Número de productos turísticos diseñados o actualizados
Promoción y consolidación de experiencias turísticas		Número de campañas de promoción implementadas

213 Capacitación y certificación turística		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Incremento de Prestadores de Servicios Turísticos Certificados y Capacitados	Número de Prestadores de Servicios capacitados y certificados.	30.- Turismo Internacional (miles de visitantes al año) 31.- Turismo Nacional (miles de visitantes por año) 32.- Porcentaje de ocupación en los servicios de alojamiento temporal 34.- Estadía
Estrategias		Metas

Incremento de prestadores de servicios turísticos registrados ante el Registro Nacional de Turismo.	Empresas registradas
Incremento de prestadores de servicios turísticos de hospedaje registrados ante el Sistema de Clasificación Hotelera	Empresas registradas
Incremento de Prestadores de Servicios Turísticos con Certificaciones de Calidad Turística.	Empresas Certificadas
Incremento de Prestadores de Servicios Turísticos incorporados al Código de Conducta para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector Turístico	Empresas Certificadas
Capacitación de Guías de Turistas de Localidad Nom-08-Tur-2012	Personas Acreditadas
Incremento de Prestadores de Servicios Turísticos Capacitados	Personas Capacitadas

214 Turismo sustentable		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Que el turismo sea económicamente beneficioso, socialmente justo y ambientalmente responsable, generando un impacto positivo inmediato en las comunidades.	Índice de Impacto Turístico Sostenible (IITS)	31.- Turismo Nacional (miles de visitantes por año)
Estrategias		Metas
Acciones de los 3 ejes de sustentabilidad		Porcentaje de acciones de sustentabilidad implementadas

215 Planeación y Desarrollo Turístico		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Propósito de la MIR Elaborar el Planes de Ordenamiento Turístico Territorial (POTT) de los pueblos mágicos de Arteaga y Melchor Múzquiz, Coahuila de Zaragoza	Meta del propósito Planes de Ordenamiento Turístico Territorial (POTT)	EJE 2 30.- Turismo Internacional (miles de visitantes al año) 31.- Turismo Nacional(miles de visitantes por año)
Estrategias		Metas
Componente 1 Establecer vinculación y colaboración dependencias públicas, privadas y autoridades municipales de los municipios involucrados.		Meta del indicador de Componente 1 Vinculación establecida

Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial

135 Vivienda		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Beneficiar a las familias Coahuilenses con las acciones realizadas por la SEVOT, y sus organismos descentralizados CEV, CERTTURC Y CEAS	4,000	95.- Porcentaje de viviendas con agua potable 96.- Porcentaje de viviendas con drenaje 97.- Financiamiento para vivienda 98.- Porcentaje de aguas residuales tratadas 99.- Porcentaje de viviendas donde los dueños carecen de escrituras
Estrategias		Metas
Alinear las acciones de los organismos a los objetivos estratégicos de la SEVOT para el cumplimiento del PED		100% de acciones alineadas a los objetivos de la SEVOT para el cumplimiento del PED.

Incrementar el porcentaje de cumplimiento normativo de los organismos, garantizando la correcta aplicación de sus facultades y obligaciones.	Lograr el cumplimiento de la totalidad de las facultades y obligaciones, reflejado en un índice de 1.0 (100%)

Secretaría de Educación

196 Liderazgo Educativo		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Agentes educativos consolidan su liderazgo educativo	100%	78, 79, 80, 81
Estrategias		Metas
Modelo Estatal de Liderazgo Directivo (MELD) realizado		100%
Modelo CERTE implementado		100%
Comunidades de Liderazgo para la Transformación Educativa constituidas		100%
Encuentros de Liderazgo Directivo realizados		100%
Diplomado con temática en liderazgo realizados		100%
Instituciones formadoras de docentes fortalecidas		100%

197 Fortalecimiento Institucional		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Los usuarios del sistema educativo estatal reciben atención eficiente, equitativa y de calidad	100%	65
Estrategias		Metas
Alineación estratégica implementada		100%
Sistema de gestión fortalecido		100%
Plan de eficiencia organizacional puesto en marcha		100%

Procesos de Mejora Continua desarrollados	100%

198 Aprendizajes Esenciales		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Los alumnos de Coahuila adquieren habilidades para un desarrollo integral además de saberes interdisciplinarios en español y matemáticas	1.9% Primaria 5% Secundaria	82, 83, 84, 85
Estrategias		Metas
Espacios educativos con atención a la primera infancia (CCAPI) creados		100%
Hogares de menores de 4 años en educación inicial atendidos con Visita a Hogares		100%
App en apoyo a padres y tutores en la conclusión de educación inicial implementado		100%
RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS (RA EyM) en educación básica implementado		100%
RETO APRENDO LECTURA - ALFABETIZACIÓN INICIAL (RAL) en educación básica implementado		100%
Apoyos de Materiales del proyecto RETO APRENDO LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPRENDO para alumnos, docentes y FdA, entregados		100%
RETO APRENDO MATE en educación básica implementado		100%
RETO APRENDO MATE PENSANDO SABERES CIENTÍFICOS en educación secundaria implementado		100%
Evaluación de aprendizajes en la PLATAFORMA SUPÉRATE CON BBVA en educación básica aplicada		100%
Modelo de Formación Dual implementado		100%
Calidad educativa y ambiente integrador desarrollados		100%

199 Infraestructura Educativa		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal

Estudiantes y agentes educativos con Instalaciones y espacios educativos funcionales que fortalezcan su formación y desarrollo integral	0.13%	70, 71, 72
Estrategias	Metas	
Infraestructura física educativa de alta calidad sostenida	100%	

200 Educación Global		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Alumnos y docentes de los diversos niveles educativos desarrollan e integran el aprendizaje del idioma inglés mediante una cobertura amplia en escuelas y una enseñanza de calidad alineada al MCER, fortaleciendo las competencias docentes.	100%	78,79,80, 81
Estrategias	Metas	
Programa académico de inglés en educación básica Level Up (primaria y secundaria urbanas) fortalecido y alineado al Marco Común Europeo de Referencia (MCER)	100%	
Programa de inglés a escuelas primarias en zonas rurales (sin programa previo) implementado	100%	
Programa académico de inglés en educación media superior fortalecido y alineado al MCER	100%	
Programa académico de inglés en educación superior fortalecido y alineado al MCER	100%	
Programas académicos de inglés en instituciones formadoras de docentes fortalecidos y alineados al MCER y plan y programas vigentes	100%	

201 Educación Socioemocional		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal

Agentes educativos y alumnos formados en habilidades socioemocionales	100%	78, 79, 80, 81
Estrategias		Metas
Diplomado Educar para el Bienestar implementado		100%
Disciplina Socioemocional desarrollada, programa SER+ Educación Socioemocional implementado		100%
Diplomado SEE Learning Implementado		100%
Estrategias preventivas contra adicciones implementadas		100%
Valores y habilidades socioemocionales desarrolladas		100%
Cultura de paz y Mediación Escolar logrado		100%
Programa HOY POR MI implementado		100%
Programa EDUCACIÓN RESPONSABLE implementado		100%

202 Formación Ciudadana		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Agentes educativos y alumnos formados en principios y prácticas democráticas comprometidos en la construcción y mejora de una sociedad respetuosa	100%	82, 83, 84, 85
Estrategias		Metas
Programa de formación de comunidades de aprendizaje implementado		100%
Programa de Líderes Juveniles implementado		100%
Espacios de participación ciudadana y cultura cívica creados		100%
Entorno natural cuidado y protegido a través de un programa de educación ambiental		100%
Padres de familia involucrados		100%

203 Desarrollo Tecnológico		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir al fortalecimiento de la equidad educativa mediante la mejora de las condiciones de acceso, uso y aprovechamiento pedagógico de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en comunidades escolares.	100%	65
Estrategias		Metas
Servicio de Internet rural continuo y de alta calidad		100%
Programa EMTECH desarrollado para docentes y alumnos		100%

Programa de Talentos Digitales implementado	100%
Servicio de informática y recursos digitales atendido y mantenido	100%

204 Equidad Educativa		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Los alumnos se desarrollan académicamente en un ambiente armónico, socialmente responsable e inclusivo	100%	70, 71, 72, 73, 74, 82, 83, 84, 85
Estrategias	Metas	
Abandono escolar atendido	0.1 % primaria 0.2% secundaria	
Oportunidades educativas (becas) generadas	100%	
Enfoque humano brindado	100%	
Enfoque integrador promovido	100%	

205 Deporte y Nutrición		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Docentes y alumnos con hábitos alimenticios saludables adquiridos que fomentan el bienestar físico y mental	100%	65 78, 79, 80
Estrategias	Metas	
Olimpiadas del Deporte realizadas	100%	
Programa de Vida Saludable implementado	100%	

Secretaría de Medio Ambiente

184 Gestión ambiental		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Asegurar el derecho de los coahuilenses a un medio ambiente sano, mediante política pública que garanticen el uso sustentable de	Gestionar la infraestructura necesaria para aumentar el desarrollo integral, con	Eje 4: Infraestructura sostenible

los recursos naturales, así como la regulación de actividades que impacten el medio ambiente. Proteger el capital natural y los servicios que nos presta a los habitantes del estado, a través del cumplimiento y la responsabilidad ambiental de los diferentes sectores de la sociedad.	el uso de instrumentos de planeación orientados a un crecimiento ordenado que permita el acceso a un medio ambiente sano y un entorno que les brinde mayor nivel de bienestar.	
Estrategias		Metas
Generar los documentos necesarios que apoyen las iniciativas de conservación y recuperación del patrimonio natural.	Elaborar la Estrategia Estatal de la Biodiversidad	
Reforestar con especies nativas o adaptadas, las áreas verdes urbanas en corresponsabilidad con la sociedad para su plantación y mantenimiento	Implementar los programas de manejo de las áreas protegidas estatales Ampliar la producción y oferta de plantas nativas y otras especies adecuadas en el vivero estatal, para la reforestación de áreas verdes	
Fortalecer las capacidades del Estado en materia de prevención y control de incendios forestales	Atender reportes de incendios forestales a través de ataque inicial, combate, liquidación y vigilancia	
Asegurar el uso sustentable de la vida silvestre y sus hábitats para su conservación y recuperación en el largo plazo.	Verificar las solicitudes de aprovechamiento en Unidades de Manejo y aprovechamiento de vida silvestre Realizar actividades de inspección y vigilancia en tema de vida silvestre	
Asegurar la implementación y vinculación del Programa de Ordenamiento Ecológico Regional del Territorio del Estado de Coahuila (POETE).	Mantener el Sistema de Información Geográfica del POETE. Garantizar la aplicación del POETE en los nuevos proyectos de desarrollo a nivel estatal	
Fortalecer el Sistema Integral de Información Ambiental del Estado de Coahuila (SIIAEC)	Atender las solicitudes para el desarrollo de actividades ambientales	

Fortalecer la participación de la sociedad en la valoración, conservación, cumplimiento ambiental y uso responsable de los recursos naturales, a través de proyectos de cultura ambiental que incluyan actividades de educación, comunicación y difusión.	Elaborar un proyecto de educación ambiental sobre la reforestación urbana y sobre la vida silvestre en el estado
Fortalecer e incrementar la protección y respeto a los animales en la entidad de conformidad con la Ley de Protección y Trato Digno a los Animales para el Estado de Coahuila de Zaragoza.	Difundir campañas sobre el cuidado y protección a los animales de compañía y todas las especies en general.
Intensificar las acciones de inspección y vigilancia establecidas en la legislación ambiental estatal.	Realizar acciones de inspección y recorridos de vigilancia en todo el territorio del estado
Proponer mejoras legislativas en materia ambiental para su correcta observancia.	Ejercitar acciones legales, administrativas y jurisdiccionales por las violaciones a las disposiciones en materia ambiental
Incrementar la disposición adecuada de los residuos sólidos urbanos en los 38 municipios del estado	Colaborar con los 38 municipios para implementar proyectos de recolección y disposición final eficiente de residuos sólidos urbanos, tales como reciclaje, separación de residuos, adquisición de vehículos recolectores y equipamiento de rellenos sanitarios
Mejorar la calidad del aire en el estado	Implementar las estrategias, medidas y acciones contenidas en el Programa de Gestión para Mejorar la Calidad del Aire del Estado de Coahuila de Zaragoza 2017-2026 (ProAire).

Contribuir con los compromisos internacionales adquiridos por México en materia ambiental.	Actualizar el padrón de referencia de establecimientos con actividad económica, cuyas obligaciones ambientales en materia de impacto ambiental, residuos de manejo especial y contaminación del aire, sean de carácter estatal.

Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

152. Programa de Apoyo a Familias Coahuilenses		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
El Estado de Coahuila de Zaragoza disminuye la pobreza alimentaria.	460,174 beneficiarios	Carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Familias Coahuilenses Vulnerables reciben en forma gratuita y alternativa, un paquete integrado por productos alimenticios y perecederos.		2,647,676 paquetes

145 - Electrificación		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Ejecutar acciones orientadas a la ampliación y construcción de redes de energía eléctrica para mejorar la calidad de vida de las personas	\$ 3,320,476	42
Estrategias		Metas
2 Obras de Electrificación entregadas		100 % de obras entregadas

147-Piso firme		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida -particularmente la salud- de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la colocación de piso de concreto en sus viviendas	\$ 2,490,357	43
Estrategias		Metas
189 pisos de concreto entregados		100 % de obras entregadas

153-Techos ligeros		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la construcción de techos en sus viviendas	\$ 2,822,404	40
Estrategias		Metas
32 Techos ligeros entregados		100 % de obras entregadas

154-Techos terrados		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y	\$ 2,822,404	40

zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la construcción de techos en sus viviendas		
Estrategias	Metas	
71 Techos terrados entregados	100 % de obras entregadas	

155-Cuarto adicional		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la construcción de un cuarto adicional en sus viviendas	\$ 3,071,440	40
Estrategias	Metas	
20 Cuartos adicionales entregados	100 % de obras entregadas	

157-Obras de drenaje		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida -particularmente la salud- de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la colocación de líneas de drenaje sanitario y descargas domiciliarias en sus viviendas	\$ 14,942,143	41
Estrategias	Metas	
6 Obras de drenaje entregadas	100 % de obras entregadas	

158-Agua potable		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida -particularmente la salud- de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la colocación de líneas de abastecimiento y tomas de agua en sus viviendas	\$ 54,787,858	41

Estrategias	Metas
26 Obras de agua potable entregadas	100 % de obras entregadas

159-Paneles solares		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que habitan en las comunidades rurales de difícil acceso que no cuentan con el servicio de energía eléctrica, así como en las que no es factible la instalación de la red de distribución, mediante la instalación de Celdas Solares	\$ 1,660,238	42
Estrategias		Metas
26 Obras de paneles solares entregadas		100 % de obras entregadas

187-Infraestructura urbana		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la construcción de infraestructura urbana	\$ 21,998,155	--
Estrategias		Metas
4 Obras de infraestructura urbana entregadas		100 % de obras entregadas

188-Pavimentación		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la colocación de pavimento en sus localidades	\$ 53,127,620	--

Estrategias	Metas
20 Obras de pavimentación entregadas	100 % de obras entregadas

DIF Coahuila

Atención Ciudadana		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a eficientar el programa de gestión de apoyos para la población en situación de desventaja mediante la entrega de apoyos económicos, aparatos funcionales, despensas, etc.	6,800	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Apoyos entregados (despensas, aparatos funcionales, aparatos auditivos, económicos, medicamentos) a la población que lo solicitó		6,800

Capillas de Velación		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en la disminución de los gastos funerarios mediante el acceso a servicios funerarios a bajo costo	160	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Servicios funerarios entregados a bajo costo		1,138

OSC Pa'Delante		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir con las organizaciones de la sociedad civil mediante apoyos con capacitaciones de utilidad para su administración y operación	165	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad

Estrategias	Metas
Capacitaciones a organismos de la sociedad civil brindadas para mejora de su operatividad	5,956

Voluntariado DIF		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir con la participación voluntaria y de servicio social en áreas de asistencia social por parte de la población	640	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	
Registros de voluntarios y servicio social	640	

Talleres Productivos		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a la población vulnerable con herramientas para la adquisición de conocimientos y habilidades	100	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	
Capacitaciones brindadas para desarrollar actividades para crecimiento personal	12	

Mi Familia, Mi Comunidad		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante conocimientos, herramientas y estrategias que les permitan el fortalecimiento familiar	3,800	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	

Capacitaciones impartidas para el fortalecimiento familiar	10
Actividades otorgadas para promover la integración familiar	5

Mercadito Pa'Delante		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a fortalecer la cultura del reciclado fomentando acciones de uso y aprovechamiento de materiales reciclables a cambio de artículos para niñas y niños, de higiene personal, de limpieza para el hogar y productos de la canasta básica.	6,000	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Artículos e insumos entregados a las personas a cambio de materiales para reciclar		30,000

Orquesta Infantil de Coahuila		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en reafirmar los valores sociales de las niñas, niños y adolescentes a través de la música	200	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Clases de música otorgadas a NNA		7,500

Atención al Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal

Contribuir a impulsar programas de apoyo integral para niñas, niños y adolescentes en riesgo de abandonar sus estudios, mediante acciones de protección en contra de la explotación económica y el desempeño de cualquier trabajo que puede resultar peligroso, que dificulte su educación, que sea nocivo para su salud o para su desarrollo físico, mental o social de niñas, niños y adolescentes	1,850	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	
Acciones de prevención y atención (pláticas, talleres) del trabajo infantil otorgadas	452	
Personas beneficiadas con acciones de prevención y atención	1,850	

Jóvenes Echados Pa Delante		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en promover e impulsar programas de prevención de riesgos psicosociales y de salud en niñas, niños, adolescentes y sus familias, mediante actividades de prevención de adicciones, así como fomentar la cultura del buen trato como una forma de vida, así como orientación adecuada y oportuna para prevenir conductas de daño, derivadas de una sexualidad anticipada en prácticas de	273	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad

alto riesgo, que conducen a un embarazo y maternidad no planeada o infecciones de transmisión sexual		
Estrategias		Metas
Acciones de atención sobre la prevención de adicciones realizadas		15,000
Acciones de atención sobre el fomento al buen trato realizadas		5,000
Acciones de prevención sobre sexualidad responsable		10,000
Acciones de atención sobre la maternidad		120

Creciendo a Pasos de Gigante		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en promover e impulsar programas de prevención de riesgos psicosociales y de salud en niñas y niños, mediante coadyuvar a mejorar sus actuales niveles de salud fomentando una cultura de autocuidado, mediante la educación en salud a partir de la integración, desarrollo y aplicación de acciones de promoción en salud, prevención de riesgos y control de enfermedades.	60	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Acciones de prevención a favor de la salud realizadas		2,000

Centro de Atención a Integración Familiar CAIF		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal

Contribuir en el fortalecimiento de los ámbitos familiares para disminuir los conflictos que afectan la unión de sus integrantes y promover estructuras familiares más sólidas y funcionales a través de la terapia familiar y acciones preventivas.	52,250	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	
Sesiones de terapia psicológicas brindadas a las familias	15,250	
Acciones Preventivas brindadas a familias Coahuilenses.	900	

Vida y Salud		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en fortalecer los programas de prevención de cáncer de mama y cervicouterino, además de la atención a NN con problemas congénitos de corazón y labio y paladar hendido, para mejorar su calidad de vida	829	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	
Apoyos otorgados a personas que padecen cáncer	201	
Valoraciones medicas de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social, con padecimientos congénitos de corazón y labio y paladar hendido otorgadas	158	
Cirugías a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social, con padecimientos	38	

congénitos de corazón y labio y paladar hendido realizadas	

Hoy por mí		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en la elaboración de herramientas de atención a la salud mental con la finalidad de prevenir y atender la conducta suicida	348	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Sesiones de talleres de Hoy por Mi realizados		406

Alimentación Escolar Modalidad Caliente		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a favorecer el acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de la población en condiciones de vulnerabilidad, que asiste a planteles públicos del Sistema Educativo Nacional	25,602	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Raciones de desayunos calientes otorgadas a NNA		3,660,629

Alimentación Escolar Modalidad Fría		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a favorecer el acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de la población en condiciones de vulnerabilidad, que asiste a	41,789	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad

planteles públicos del Sistema Educativo Nacional		
Estrategias		Metas
Raciones de desayunos fríos otorgadas a NNA		3,255,561

Atención Alimentaria en los Primeros 1000 Días		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a un estado nutricional adecuado de los niños en sus primeros 1000 días de vida	1,117	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Raciones de apoyos alimentarios a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia en situación de vulnerabilidad		36,720

Salud y Bienestar Comunitario		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a fortalecer los determinantes sociales de la salud y el bienestar comunitario en localidades de alta y muy alta marginación, mediante la implementación de proyectos comunitarios y el desarrollo de capacidades individuales y colectivas	236	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad

Estrategias	Metas
Capacitación a grupos de desarrollo comunitario realizadas	17
Proyectos productivos comunitarios realizados	17

Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad UNEDIF		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en la implementación de acciones en favor de los programas dirigidos a personas con discapacidad, mediante servicios de transporte especializado, cómodo y seguro a personas con discapacidad neuromotora, fomentando su inclusión social.	188,172	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	
Subsidios para el servicio de transporte especializado	1,000	
Servicios de transporte especializado	2,790	

Inclusión y Vida Independiente		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en la implementación de acciones en favor de los programas dirigidos a personas con discapacidad, mediante el fomento de la igualdad de oportunidades que faciliten su inclusión al ámbito familiar,	25,511	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad

laboral, social y al desarrollo de una vida plena.		
Estrategias		Metas
Acciones de promoción y atención realizadas		5,480
Credenciales otorgadas para personas con discapacidad		1,680

Atención Integral a Personas Mayores		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a coordinar, promover e instrumentar acciones con el propósito de propiciar un mejor nivel y calidad de vida de las personas mayores fundamentalmente de escasos recursos económicos para una vida activa y de participación social	8,228	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Acciones de atención para personas mayores		20,000

Centros de Atención para Personas Mayores		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en el desarrollo humano integral de las personas Adultas Mayores, mediante servicios asistenciales y atención integral al adulto mayor	300	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Servicios asistenciales y acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, terapia ocupacional, actividades recreativas y servicios de salud) a favor de los adultos mayores		30,000

Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila, Casa Cuna		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en la protección, educación y seguridad a las niñas y niños albergados, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial, además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales.	120	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas
Servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y niños (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) brindadas en los albergues del DIF Estatal		78,000

Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila, Casa Rosa		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en la protección, educación y seguridad a las niñas y adolescentes albergadas, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales.	60	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias		Metas

Servicios asistenciales y acciones de atención otorgados a niñas y adolescentes (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud) brindadas en los albergues del DIF Estatal	20,000

Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila, Casa Azúl		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en la protección, educación y seguridad a los niños y adolescentes albergadas, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales.	40	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	
Servicios asistenciales y acciones de atención otorgados a niños y adolescentes (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud) brindadas en los albergues del DIF Estatal	19,000	

Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila, Menores Institucionalizados		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en la atención especializada de menores con problemas psiquiátricos o discapacidad que por su condición no se integran en hogares sustitutos o familias para adopción; a fin de que reciban el tratamiento adecuado a sus requerimientos de salud.	4	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad

Estrategias	Metas
Atención y tratamiento especializado para Niñas, niños y adolescentes con problemas psiquiátricos o con discapacidad institucionalizados	4

Camino a Casa		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir en brindar asistencia social a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados mediante acciones de atención, así como garantizar la reintegración a su hogar de forma segura y ordenada, a través del establecimiento de acuerdos interinstitucionales.	700	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	
Acciones de atención y prevención otorgadas a favor de las niñas, niños y adolescente migrantes (albergue, alimentación, pláticas y talleres)	Meta del indicador de Componente 1	

Centro De Atención y Protección Para Mujeres		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Contribuir a que las mujeres víctimas de violencia de género, sus hijas e hijos superen la situación de violencia y facilitar su proceso de empoderamiento y ciudadanía, desde la perspectiva de género, derechos humanos, enfoque diferenciado, interseccionalidad, interculturalidad, igualdad y no discriminación	420	64. Porcentaje de niñas, niños y adolescentes de entre 0 y 17 años con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad
Estrategias	Metas	

Servicios de atención psicológica, jurídica, trabajo social, alojamiento y empoderamiento	19,045

Universidad Politécnica de Piedras Negras

Hacia el Desarrollo del Docente		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
El docente recibe todas las herramientas, y la retroalimentación sobre el ejercicio de su labor necesarios para el desarrollo efectivo de sus actividades en el aula.	13	Indicadores Coahuila a los cuales contribuye: https://indicadores.coahuila.gob.mx/
Estrategias		Metas
Capacitación proporcionada en materia de técnicas de enseñanza - aprendizaje.		3
Capacitación del programa de competencias institucionales.		1
Actualización disciplinar enfocada en áreas del conocimiento.		3
Evaluaciones de desempeño y retroalimentación realizadas.		6

Hacia el Desarrollo del Estudiante		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
El estudiante recibe educación integral pertinente a su contexto socioeconómico, necesaria para su desempeño profesional eficiente al egreso.	21	Indicadores Coahuila a los cuales contribuye: https://indicadores.coahuila.gob.mx/
Estrategias		Metas
Programas académicos adaptados al entorno del estudiante.		3
Vinculación lograda del estudiante con el sector laboral.		5

Acciones realizadas para lograr y monitorear la permanencia universitaria y la eficiencia terminal.	5
Formación integral proporcionada al estudiante	4
Infraestructura provista para el desarrollo de las actividades educativas.	4

Centro de Conciliación Laboral

Servicio Público de Conciliación Laboral		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Incrementar la Tasa de Conciliación del Centro	90%	N/A
Estrategias	Metas	
Incrementar el número de solicitudes de conciliación que concluyen con convenios de trabajo prejudiciales	85%	
Implementar un Programa de difusión de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral y de los servicios que ofrece el Centro	100%	

Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila

Regularización de Tenencia de la Tierra		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal

El programa tiene como finalidad otorgar certeza jurídica a la población asentada en la mancha urbana del estado de Coahuila mediante la regularización de la tenencia de la tierra.	Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en zonas urbanas del estado de Coahuila como parte de una estrategia integral de planeación urbana sostenible, que garantice certeza jurídica a la población y contribuya al ordenamiento territorial y al desarrollo social.	99
Estrategias		Metas
Escrituras elaboradas a favor de quienes adquirieron los derechos.	Escrituras elaboradas a favor de quienes adquirieron los derechos.	
Convenios de regularización firmados entre propietarios y colonos.	Acceso a la adquisición de predios que poseen irregularmente.	
Acuerdos o convenios de coordinación de acciones celebrados entre los tres órdenes de gobierno.	Incremento del padrón catastral.	
Expedientes individuales integrados para elaboración de escrituras a través de módulos de orientación.	Colonos concientizados respecto a los beneficios de contar con escritura.	
Juicios colectivos realizados con sentencias a favor para la obtención de escrituras.	Colonos con predios regularizados y escriturados.	

Radio Coahuila

Radio, Televisión y Editoriales		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Conectar con la sociedad, impactando de forma positiva en la cultura, valores y conocimientos.	Meta del propósito	EJE 3.- 35
Estrategias	Metas	
Programas con contenido de calidad cultural, ética y de valor cívico de acuerdo a la finalidad del organismo	Emisión de programas de radio y producción de contenido televisivo	

Educación Profesional Técnica de Calidad		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Desarrollar en los estudiantes las competencias profesionales, disciplinares y básicas que les permita mejorar sus condiciones vida.	Matrícula total en el Estado	Indicadores Coahuila a los cuales contribuye: Porcentaje de eficiencia terminal en educación media superior. Porcentaje de abandono escolar en educación media superior. Cobertura de educación media superior respecto al grupo de edad de 15 a 17 años. https://indicadores.coahuila.gob.mx/
Estrategias		Metas
Componente 1 (Vinculación Institucional)		Meta del indicador de Componente 1
1. Sesiones de los comités de vinculación		100 % de cumplimiento de las sesiones programadas.
2. Convenios con los diferentes sectores productivos, sociales y educativos.		100 % de convenios firmados y en operación.
3. Becas para apoyo a estudiantes por el sector productivo		100 % de autorización de las becas gestionadas con el sector productivo.
4. Donaciones para fortalecer la formación de los estudiantes		100 % de autorización de las donaciones gestionadas con diferentes sectores.
5. Participación en programas de escuela – empresa		8 % de cobertura de alumnos.
6. Evaluaciones con fines de certificación		100 % de personas certificadas derivadas de un proceso de evaluación
Componente 2 (Modelo Académico)		Meta del indicador de Componente 2
1. Seguimiento académico del estudiante		100 % de alumnos atendidos
2. Promoción de la oferta educativa de los planteles		8 % de absorción de egresados de secundaria
3. Orientación académica y socioemocional a los estudiantes		100 % de alumnos atendidos
Componente 3 (Prestadores de Servicios Profesionales)		Meta del indicador de Componente 3
1. Desarrollo de competencias docentes		85 % de los docentes capacitados y/o certificados
2. Evaluación del desempeño docente		98 % evaluado con la calificación aprobatoria
Componente 4 (Gestión Institucional)		Meta del indicador de Componente 4

1. Capacitación al personal directivo y administrativo	70 % de los directivos capacitados y/o certificados.
2. Medición de la cultura y clima organización de Conalep Coahuila	10 unidades administrativas
3. Supervisión y evaluación de planteles	10 unidades administrativas
4. Servicios administrativos y contables a planteles	10 unidades administrativas
5. Servicios y asesorías jurídicas a planteles	10 unidades administrativas
6. Programación y presupuesto de los servicios educativos	100 %
Componente 5 (Infraestructura y equipamiento)	Meta del indicador de Componente 5
1. Mantenimiento preventivo y correctivo a infraestructura	100 % de cumplimiento del programa de mantenimiento
2. Mantenimiento preventivo y correctivo a equipo y mobiliario	100 % cumplimiento del programa de mantenimiento
3. Adquisición de mobiliario y equipo	100 % cumplimiento del programa anual de adquisiciones

Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Gastos de Operación Corriente		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal
Propósito de la MIR	Meta del propósito	Indicadores Coahuila a los cuales contribuye: https://indicadores.coahuila.gob.mx/
Estrategias		Metas
Componente 1		Meta del indicador de Componente 1
Componente 2		Meta del indicador de Componente 2

Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores

Transferencias, Otras Ayudas		
Objetivo Anual	Meta	Indicador Estatal

Propósito de la MIR: Procurar que las Personas Adultas Mayores reciban una atención integral, de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal.	Meta del propósito: 90%	Indicadores Coahuila a los cuales contribuye: 36.- Índice de Rezago Social https://indicadores.coahuila.gob.mx/
Estrategias		Metas
Componente 1 1.1 Recibir de la SEFIN los recursos para el pago de nómina. 1.2 Dispersar los sueldos del personal adscrito al Instituto.		Meta del indicador de Componente 1 1.1 Pago de 24 quincenas. 1.2 Pago a 8 personas, 4 mujeres y 4 hombres.
Componente 2 2.1 Elaborar trípticos y/o volantes informativos con la descripción de los derechos de las Personas Adultas Mayores. 2.2 Celebrar convenios de colaboración con dependencias y/o instituciones con el objetivo de garantizar la atención de las Personas Adultas Mayores.		Meta del indicador de Componente 2 2.1 Entregar 500 trípticos de los derechos de las Personas Adultas Mayores. 2.2 Canalizar 60 personas a dependencias e instituciones para la atención de asuntos relacionados con derechos de las Personas Adultas Mayores.
Componente 3 3.1 Integrar el Programa Estatal de las Personas Adultas Mayores.		Meta del indicador de Componente 3 3.1 Integrar 50 acciones/estrategias en el Programa Estatal de las Personas Adultas Mayores.

Anexo 35. Matrices de Indicadores de Resultados

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Finanzas del Estado de Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Prestación de Servicios	120	104	\$10,666,350,603.09	Secretaría de Finanzas del Estado de Coahuila
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	5. Ciudadanía y Buen Gobierno	Programa Sectorial o Especial	N/A	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	N/A	
Objetivo Específico del PED	5.4. Gobierno responsable, abierto y eficiente	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	N/A	
Estrategia(s) del PED	5.4.3. Recaudar de manera eficiente, clara y transparente las obligaciones fiscales	Objetivos de Desarrollo Sostenible	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Consolidar una gestión eficiente de las finanzas públicas estatales del Gobierno del Estado de Coahuila	Eficiencia Presupuestal		Cuenta Pública e informes de Avance de Gestión Financiera del Gobierno del Estado http://sefincoahuila.gob.mx/		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						100%
Propósito	Los recursos Públicos son administrados y transparentados de forma adecuada y eficiente	Índice de Calidad en la Información (ICI)		Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Recuperado de SHCP, Transparencia Presupuestaria. https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		95%	95%	95%	95%	95%
Componente 1 (C1)	Rendición de cuentas implementada	Porcentaje de cumplimiento en transparentar los Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública.		www.sefincoahuila.gob.mx		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%

Actividad (C1 A1)	Cumplimiento de la Armonización contable	Cumplimiento en Armonización Contable		Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC). Evaluación de Armonización Contable SEvAC, México: CONAC. Recuperado de: https://www.conac.gob.mx/es/CONAC/Transparencia		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A2)	Entrega en tiempo y forma de informes de avances de gestión financiera	Porcentaje de cumplimiento en la entrega de Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública		Auditoria Superior del Estado de Coahuila (ASEC). Informe de Resultados, México: ASEC. Recuperado de: http://www.seasec.coahuila.gob.mx/		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Componente 2 (C2)	Finanzas implementadas	Balance presupuestario LDF		Cuenta Pública e Informes de Avance de Gestión Financiera del Gobierno del Estado http://sefincoahuila.gob.mx/		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1%	1%	1%	1%	1%
Actividad (C2A1)	Disciplina financiera en el ejercicio de los gastos de servicios personales	Cumplimiento de la LDF		Auditoria superior del Estado de Coahuila (ASEC). Informe de Resultados, México: ASEC. Recuperado de:		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que

				https://www.asecoahuila.gob.mx		permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Actividad (C2A2)	Disciplina financiera en el manejo del endeudamiento y las obligaciones financieras	Resultado de Sistema de Alertas Ponderación: Rojo: $\leq 50\%$ $>50\%$ Amarillo $<85\%$ Verde $\geq 85\%$		Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP). Sistema de Alertas, México: SHCP. Recuperado de: https://www.diciplinafinancierahacienda.gob.mx/es/DISCIPLINA_FINANCIA/2019SA		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C2 A3)	Eficiencia recaudatoria	Porcentaje efectivo de Recaudación		Cuenta Pública e Informes de Avance de Gestión Financiero del Gobierno del Estado http://www.sefinc.oahuila.gob.mx/		Existen las condiciones normativas, legales, económicas y sociales que permitan las acciones gubernamentales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		25%	50%	75%	100%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez
	Cargo:	Secretario de Finanzas

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Finanzas del Estado de Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Implementación del Presupuesto basado en Resultados	121	--	--	Dirección General de Desempeño Institucional
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	5. Ciudadanía y Buen Gobierno	Programa Sectorial o Especial	N/A	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	N/A	
Objetivo Específico del PED	5.3 Gobierno profesional y con rumbo claro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	N/A	
Estrategia(s) del PED	5.3.2 Establecer indicadores de desempeño para evaluar la eficacia de las diversas acciones gubernamentales	Objetivos de Desarrollo Sostenible	16. Paz Justicia e instituciones sólidas	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos

Fin	Contribuir a que el estado de Coahuila tenga un presupuesto basado en resultados que esté alineado con el modelo hacendario, así como a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	Resultado del Diagnóstico de implementación y operación del PbR-SED		Informe del Avance Alcanzado por las Entidades Federativas en la Implantación y Operación del PbR-SED https://www.transparencia.presupuestaria.gob.mx/Entidades-Federativas		Existe continuidad en el uso del modelo de gestión para resultados PbR-SED en el largo plazo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%			
Propósito	Las dependencias y entidades de la administración pública estatal trabajan bajo la metodología de marco lógico.	Grado de cumplimiento en Programación		Informe del Avance Alcanzado por las Entidades Federativas en la Implantación y Operación del PbR-SED		Existe interés en mejorar las intervenciones bajo el modelo de gestión para resultados
		T1	T2	T3	T4	Anual
			75%			
		Grado de cumplimiento en Presupuestación		Informe del Avance Alcanzado por las Entidades Federativas en la Implantación y Operación del PbR-SED		Existe interés en mejorar las intervenciones bajo el modelo de gestión para resultados
		T1	T2	T3	T4	Anual
			95%			
		Grado de cumplimiento en Seguimiento		Informe del Avance Alcanzado por las Entidades Federativas en la Implantación y Operación del PbR-SED		Existe interés en mejorar las intervenciones bajo el modelo de gestión para resultados
		T1	T2	T3	T4	Anual
			95%			
		Grado de cumplimiento en Evaluación		Informe del Avance Alcanzado por las Entidades Federativas en la Implantación y		Existe interés en mejorar las intervenciones bajo el modelo de gestión

				Operación del PbR-SED		para resultados
		T1	T2	T3	T4	Anual
			85%			
Comp onente 1	Marco Normativo Fortalecido	Emisión y/o contribución a la normatividad en el marco del PbR-SED		Sitio web del PbR-SED		Que existan las condiciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		
Activid ad 1	Publicación del Programa Anual de Evaluación	Publicación del Programa Anual de Evaluación		Documentación interna		Que se realicen las acciones necesarias para su publicación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			
Activid ad 2	Coadyuvar en la elaboración del Manual de Programación y Presupuesto	Actualización del Manual de Programación y Presupuesto		Documentación interna		Que exista coordinación entre las partes obligadas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		
Comp onente 2	Capacitación impartida	Porcentaje de capacitaciones concluidas respecto de las programadas y solicitadas		Programa Anual de Capacitación https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/capacitación.html		Que existan los medios, recursos humanos y materiales necesarios
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	
Activid ad 1	Impartición de curso del PbR	Porcentaje de funcionarios públicos capacitados		Constancias emitidas		Que los servidores públicos inscritos terminen el curso
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		50%	

Actividad 2	Capacitación del uso del Sistema Integral de Información Financiera SIIF Modulo PbR-SED	Porcentaje de usuarios capacitados		Listas de asistencia		Que los usuarios atiendan la convocatoria de capacitación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad 3	Cursos y talleres específicos de habilidades metodológicas	Porcentaje de solicitudes atendidas		Oficios de solicitud		Que los servidores públicos soliciten el curso o taller específico.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Componente 3	Ante Proyecto de Presupuesto de Egresos integrado	Porcentaje de dependencias que presupuestan por programa		Presupuesto de Egresos publicado		Dependencias y entidades usan el modelo de gestión por resultados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		85%				
Actividad 1	Validación de la Matriz de Indicadores de Resultados en los ante proyecto de presupuesto recibidos	Porcentaje de Matrices de Indicadores de Resultados validadas		Presupuesto de Egresos publicado		Dependencias y entidades incluyen mecanismos de medición de los objetivos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		85%				
Componente 4	Resultado de Indicadores integrado en la Cuenta Pública o IAGF	Porcentaje de programas que reportaron el seguimiento de sus indicadores		Cuenta Pública o IAGF publicados en sitio de SEFIN		Dependencias y entidades usan el modelo de gestión por resultados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		85%	85%	85%	85%	85%
Actividad 1	Gestión de la entrega de resultado de indicadores	Porcentaje de gestiones realizadas		Documentación interna		Dependencias y entidades incluyen mecanismos de medición

						de los objetivos
	Meta Trimestral y Anual	T1 100%	T2 100%	T3 100%	T4 100%	Anual
Comp onente 5	Evaluaciones de desempeño realizadas	Porcentaje de evaluaciones realizadas		Evaluaciones publicadas https://www.sefincoa huila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html		Que exista coordinación entre las partes obligadas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4 100%	Anual
Activid ad 1	Actualización de normativa de evaluación	Porcentaje de términos de Referencia actualizados		Sitio PbR-SED https://www.sefincoa huila.gob.mx/contenido/PBR/Portada.html		Que existan adecuaciones necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1 100%	T2	T3	T4	Anual
Activid ad 2	Elaboración de Evaluaciones internas	Porcentaje de evaluaciones internas realizadas		Evaluaciones publicadas https://www.sefincoa huila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html		Que existan los medios, recursos humanos y materiales necesarios
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4 100%	Anual
Activid ad 3	Elaboración de Evaluaciones externas	Porcentaje de evaluaciones externas realizadas		Evaluaciones publicadas https://www.sefincoa huila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html		Que existan los recursos económicos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4 100%	Anual
Responsable que Autoriza		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González			
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional			

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaria de Cultura				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Animación Cultural	91,92,93 y 94	109	\$259,041,859.60	Dirección General de Administración de la SC.
Descripción del Programa (Objetivo): Impulsar la participación activa de la población coahuilense en actividades artísticas y culturales mediante acciones de animación cultural inclusiva, itinerante y comunitaria, que fortalezcan la identidad, el acceso equitativo y la apropiación social de la cultura, en concordancia con los ejes rectores del Programa Estatal de Cultura Coahuila 2023–2029.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Cultura 2023-2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Fortalecer y divulgar la identidad cultural, la expresión de las diversas disciplinas artísticas del Estado y las acciones de la comunidad perteneciente al sector, para su disfrute entre el público coahuilense de todas las regiones, y con ello, contribuir a elevar su calidad de vida	

Objetivo Específico del PED	Cultura como factor de bienestar.	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.1, 3.1.2, 3.1.3, 3.2.1, 3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, 3.3.1, 3.3.2, 3.4.1, 3.4.2, 3.4.3, 3.4.4, 3.4.5, 3.4.6, 3.4.7, 3.5.1, 3.5.2, 3.5.3, 3.6.1, 3.6.2, 3.6.3, 3.7.1, 3.7.2, 3.7.3, 3.8.1, 3.8.2, 3.8.3, 3.9.3, 3.9.4, 3.10.1, 3.10.2, 3.10.2, 3.11.1, 3.11.2, 3.11.3, 3.11.4, 3.12.1, 3.12.2, 3.12.3, 3.13.1, 3.13.2, 3.13.3, 3.14.1, 3.14.2, 3.15.1, 3.15.2, 3.15.1, 3.15.2, 3.15.3, 3.16.1, 3.16.2, 3.17.1, 3.17.2, 3.17.3, 3.18.1, 3.18.2	
Estrategia(s) del PED	3.7.1,3.7.2, 3.7.3, 3.7.4, 3.7.5, 3.7.6, 3.7.7, 3.7.8, 3.7.9, 3.7.10, 3.7.11, 3.7.12, 3.7.13, 3.7.14, 3.7.15, 3.7.16, 3.7.17, 3.7.18	Objetivos de Desarrollo Sostenible	ODS 4, ODS 5, ODS 8, ODS 10, ODS 11 y ODS 16	
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir al fortalecimiento de la identidad cultural y la cohesión social en Coahuila, mediante el	Cultura como factor de bienestar	Informes técnicos, listados de actividades, registros	Colaboración interinstitucional, participación

	acceso equitativo y la participación activa de la población en procesos de animación cultural comunitaria, inclusiva y descentralizada.			fotográficos y audiovisuales de las actividades, bases de datos de beneficiarios.	n de la comunidad.	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		318750	318750	318750	318750	1275000
Propósito	Incrementar la oferta y cobertura de actividades de animación cultural en municipios y comunidades de Coahuila, promoviendo la apropiación social de la cultura, la inclusión de grupos prioritarios y el desarrollo de públicos diversos.	Cobertura Cultural		Reportes de actividades y beneficiarios.		Capacidad operativa del equipo técnico y artístico, disponibilidad presupuestal
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1350	1350	1350	1350	5400
Componente 1 (C1)	Coadyuvar en la vinculación para promover, difundir y preservar las expresiones artísticas y culturales.	Identidad Cultural		Informes de actividades y beneficiarios.		Interés sostenido del público y disponibilidad de recursos humanos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		323	35	524	35	917
Actividad (C1 A1)	Ofrece espacios culturales funcionales y accesibles que promuevan la formación artística, la participación ciudadana y la difusión del patrimonio cultural.	Casas de Cultura en Saltillo y Parras		Informes trimestrales de actividades, bitácoras de eventos		Disponibilidad de recursos humanos y financieros.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		203	23	304	23	553

Actividad (C1 A2)	Fortalece la programación cultural del Centro Cultural Santa Anita con enfoque comunitario, inclusivo y formativo.	Casa Cultural Santa Anita		Informes de actividades y asistencia.		Disponibilidad de recursos humanos y materiales.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		120	12	220	12	364
Actividad (C1 A3)	Consolida la Red Estatal de Museos como un sistema articulado, accesible y dinámico que promueva el patrimonio cultural de Coahuila.	Programa General Museos		convenios de colaboración, bitácoras de beneficiarios.		Interés sostenido del público y calidad en la experiencia museística.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		500	1000	1500	2000	5000
Actividad (C1 A4)	Consolida al Museo Caja Coahuila como un referente de arte contemporáneo, inclusión y diálogo cultural en el estado.	Museo Caja Coahuila		Número de actividades y beneficiarios.		Disponibilidad de artistas, curadores y recursos logísticos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		150	150	150	150	600
Componente 2 (C2)	Contribuye al desarrollo integral de niñas, niños y jóvenes en Coahuila mediante el acceso a experiencias culturales formativas, inclusivas y creativas.	Derechos para Niñas, Niños y Adolescentes		Encuestas de participación, registros de asistencia, informes de eventos		Interés sostenido de las familias y escuelas en actividades culturales.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		49	45	77	24	195
Actividad (C2 A1)	Fortalece la oferta cultural dirigida a públicos infantiles y juveniles en todo el estado, con enfoque territorial, inclusivo y educativo.	Programa Anual de Cultura Infantil y Juvenil		Informes de programación, reportes de eventos		Coordinación efectiva con municipios y centros culturales.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		48	5	20	6	79
Actividad (C2 A2)	Realiza una jornada intensiva de teatro infantil	Gran Maratón Teatro Infantil		Programas de		Interés de escuelas y

	en diversos municipios, promoviendo el arte escénico como herramienta educativa y de inclusión.			eventos, reportes de actividades .	familias en participar; logística estatal efectiva.	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	0	0	0	1
Actividad (C2 A3)	Promueve el cine como herramienta educativa y cultural en espacios públicos y escolares, con enfoque lúdico y formativo.	Un Viaje a la Luna		Informes de actividades , reportes de beneficiarios.		Disponibilidad de espacios, equipos y contenidos adecuados .
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	11	5	16
Actividad (C2 A4)	Implementa actividades culturales inclusivas, formativas y recreativas en todo el estado, dirigidas a públicos infantiles y adolescentes.	Alas y Raíces		Informes de actividades , reportes de beneficiarios.		Interés sostenido de familias, escuelas y comunidades; continuidad institucional.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	40	57	18	115
Componente 3 (C3)	Contribuye al fortalecimiento de las capacidades artísticas en Coahuila mediante procesos formativos accesibles, inclusivos y de calidad.	Profesionalización Artística		Encuestas de seguimiento, convocatorias, portafolios.		Interés sostenido en la profesionalización artística y continuidad institucional.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	2	8	1	11
Actividad (C3 A1)	Ofrece programas de formación artística en disciplinas diversas, dirigidos a públicos con vocación creativa en todo el estado.	Capacitación Artística		Reportes de actividades , listas de asistencia		Disponibilidad de instructores, espacios y materiales adecuados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	3	2	3	8

Actividad (C3 A2)	Otorga estímulos económicos y acompañamiento profesional a artistas, creadores y colectivos para el desarrollo de proyectos culturales en el estado.	PECDA		Listado oficial de beneficiarios, actas de selección.		Disponibilidad presupuestal y transparencia en el proceso de selección.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	43	43
Actividad (C3 A3)	Ofrece formación especializada en técnicas gráficas tradicionales y contemporáneas, dirigida a artistas, estudiantes y público general.	Taller de Enseñanza grafica Elena Huerta		Reportes de actividades , listas de asistencia		Interés en la práctica artística y acceso a medios de producción .
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100	100	150	150	500
Actividad (C3 A4)	Forma nuevas generaciones de artesanos y diseñadores textiles especializados en el sarape, con enfoque en identidad, innovación y sostenibilidad.	Escuela del Sarape		Listas de asistencia, constancias emitidas.		Disponibilidad de instructores, insumos y espacios adecuados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		15	5	22	4	46
Actividad (C3 A5)	Genera un espacio anual de encuentro, difusión y retroalimentación entre becarios del PECDA y otros programas de estímulo artístico.	Mes del Becario		Programas y reportes de actividades .		Coordinación efectiva entre áreas de cultura y disponibilidad de espacios.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	43	0	0	43
Actividad (C3 A6)	Otorga apoyos económicos y acompañamiento técnico a artistas, colectivos y gestores culturales para el desarrollo de iniciativas en diversas disciplinas.	Programa de Estímulos		Listado oficial de beneficiarios, actas de selección.		Disponibilidad presupuestal y transparencia en el proceso de selección.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25	25	25	25	100

Actividad (C3 A7)	Contribuye al desarrollo artístico y profesional de bailarines en Coahuila mediante formación especializada, producción escénica y vinculación cultural.	Escuela de Danza		Listas de inscripción		Interés sostenido en la danza y acceso a oportunidades profesionales.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		150	1	0	1	152
Componente 4 (C4)	Contribuir al desarrollo sostenible del sector cultural en Coahuila mediante el fortalecimiento de asociaciones civiles dedicadas a la promoción artística, patrimonial y comunitaria.	Mecanismos Interdisciplinarios		Encuestas de seguimiento, informes de resultados, entrevistas		Compromiso institucional y continuidad de las asociaciones.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	0	1	0	2
Actividad (C4 A1)	Impulsa la profesionalización, articulación y sostenibilidad de asociaciones culturales mediante apoyos económicos, formación y vinculación.	Programa para el fortalecimiento e impulso de asociaciones culturales		Listado oficial de beneficiarios, convenios firmados		Existencia de asociaciones activas y voluntad de colaboración.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	4	4	1	11
Componente 5 (C5)	Contribuir al fortalecimiento de la creación artística contemporánea en Coahuila mediante el impulso al arte digital como medio de expresión, innovación y acceso cultural.	Nuevas Tecnologías		portafolios, entrevistas		Acceso a herramientas tecnológicas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	4	3	3	14
Actividad (C5 A1)	Promueve la formación, producción y difusión del arte digital en el estado, mediante talleres,	Arte Digital		Reportes de actividades y		Disponibilidad de instructores, equipos y espacios

	residencias, exposiciones y plataformas virtuales.			beneficiarios		adecuados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3	3	2	2	10
Componente 6 (C6)	Contribuir al fortalecimiento del sector escénico local en Coahuila mediante la generación de espacios de exhibición, circulación y profesionalización artística.	Promoción de Artistas		Listado de agrupaciones, registros de participación, encuestas.		Interés de los artistas locales y continuidad institucional del programa.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	4	4	4	16
Actividad (C6 A1)	Promueve la programación continua de espectáculos escénicos locales en espacios culturales del estado, con enfoque en calidad, diversidad y acceso.	Temporada de artistas escénicos locales		Programas y reporte eventos.		Disponibilidad de espacios, logística adecuada y participación activa.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	7	22	0	29
Actividad (C6 A2)	Apoya la producción de obras escénicas locales mediante estímulos económicos, acompañamiento técnico y difusión institucional.	Proyectos de producción escénica en Coahuila		Informes de ejecución, reportes de actividades.		Disponibilidad de artistas, técnicos y espacios escénicos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	1	1
Actividad (C6 A3)	Contribuye al fortalecimiento de las artes escénicas en Coahuila mediante la promoción del monólogo como formato teatral accesible, creativo y de reflexión social.	Festival de monólogos		Programas y reporte eventos.		Disponibilidad de espacios escénicos y agrupaciones participantes.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	5	
Actividad (C6 A4)	Promueve la producción cinematográfica local y su difusión en espacios	Muestra internacional de cine		Convocatorias, proyectos		Disponibilidad presupuestal y

	culturales, educativos y comunitarios.			seleccionados.		capacidad técnica de los participantes.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	10	0	0	10
Actividad (C6 A5)	Realiza una programación anual de conciertos, clases magistrales y actividades formativas con guitarristas nacionales e internacionales.	Festival internacional de guitarra		Programas y reporte eventos.		Disponibilidad de artistas, espacios y logística adecuada.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	23	0	23
Actividad (C6 A6)	Realiza una muestra anual que reúna lo más destacado del teatro coahuilense, promoviendo el intercambio artístico y la formación de públicos.	Muestra estatal de teatro		Programas y reporte eventos.		Disponibilidad de espacios escénicos y agrupaciones participantes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	68	
Actividad (C6 A7)	Realiza una muestra audiovisual itinerante con enfoque en cine documental, cine de autor y cine comunitario, promoviendo el diálogo	Fotogramas del desierto		Programas de proyección, reportes de actividades.		Disponibilidad de espacios, logística adecuada y derechos de exhibición.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	7	0	7
Actividad (C6 A8)	Realiza funciones de monólogos teatrales en distintos municipios del estado, promoviendo el acceso, la reflexión y la profesionalización artística.	Teatro a una sola voz		Programas y reporte eventos.		Disponibilidad de espacios escénicos y agrupaciones participantes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	7	0	7

Componente 7 (C7)	Contribuir al acceso equitativo a bienes y servicios culturales en comunidades de difícil acceso en Coahuila mediante actividades itinerantes de formación, exhibición y participación artística.	Cultura Comunitaria		Encuestas comunitarias, reportes municipales, entrevistas		Interés comunitario y continuidad institucional del programa.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	3256	3256	6	6518
Actividad (C7 A1)	Lleva actividades culturales multidisciplinarias a zonas rurales y periféricas del estado, promoviendo la inclusión, la identidad y la participación ciudadana.	Caravana		Listado de sedes, cronograma y reporte de actividades		Coordinación efectiva con gobiernos locales y disponibilidad logística.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	3250	3250	0	6500
Actividad (C7 A2)	Implementa actividades culturales itinerantes y comunitarias en espacios públicos, con enfoque en inclusión, diversidad y formación de públicos.	Animación Cultural		Reporte de actividades, bitácoras de eventos		Disponibilidad de artistas, técnicos y recursos logísticos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	6	6	6	18
Actividad (C7 A3)	Implementa actividades culturales adaptadas a las necesidades de personas con discapacidad, adultos mayores, población indígena, migrante, infantil y en situación de vulnerabilidad	Grupos Vulnerables		Reporte de actividades, bitácoras de eventos		Disponibilidad de recursos humanos, técnicos y materiales adecuados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3	3	3	3	12
Componente 8 (C8)	Contribuir al fortalecimiento de la identidad cultural y el acceso a la música en Coahuila mediante la presentación de conciertos	Agrupaciones Musicales		Reporte de actividades, bitácoras de eventos		Interés del público y continuidad institucional del programa.

	y servicios culturales de calidad.					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		31500	31500	31500	31500	126000
Actividad (C8 A1)	Ofrece conciertos y servicios musicales en eventos oficiales, comunitarios y culturales en todo el estado, promoviendo la música como expresión artística y social.	Banda de Música		Reporte de actividades , bitácoras de eventos		Disponibilidad de músicos, espacios y logística adecuada.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		15	15	15	15	60
Actividad (C8 A2)	Ofrece conciertos sinfónicos de alta calidad artística que promuevan la formación de públicos y el disfrute estético.	Orquesta Filarmónica		Reportes de actividades , listas de asistencia, boletaje		Disponibilidad de espacios adecuados y promoción efectiva.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		16	17	17	16	66
Actividad (C8 A3)	Fortalece las capacidades musicales, sociales y cognitivas de niñas y niños mediante su integración en orquestas infantiles.	Apoyo de Orquestas Infantiles		Listas de asistencia, registros de inscripción		Interés sostenido de los menores y apoyo institucional
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		12	12	12	12	48
Componente 9 (C9)	Contribuir al acceso equitativo a bienes culturales y al fortalecimiento de la identidad regional mediante exposiciones artísticas itinerantes en Coahuila.	Cultura Urbana		Informes de cobertura, reportes de actividades .		Interés y colaboración de los municipios en recibir exposiciones.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2500	2500	2500	2500	10000

Actividad (C9 A1)	Promueve la descentralización cultural y la formación de públicos mediante la circulación de exposiciones artísticas en espacios comunitarios.	Exposiciones Itinerantes		Listas de asistencia, reportes de sedes		Promoción efectiva y acceso adecuado a los espacios.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2500	2500	2500	2500	10000
Componente 10 (C10)	Contribuir al fortalecimiento de la cultura escrita y la memoria colectiva de Coahuila mediante la publicación y difusión de obras literarias y editoriales.	Trabajo Editorial		Encuestas de percepción cultural, informes del Observatorio Cultural		Interés sostenido en contenidos editoriales y literarios.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		6001	6002	6001	6003	24007
Actividad (C10 A1)	Promueve la edición, publicación y distribución de obras literarias, históricas y culturales que contribuyan al acervo editorial de Coahuila.	Cultura Escrita		Inventarios, actas de entrega, reportes editoriales		Producción editorial suficiente y distribución efectiva.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100	300	100	400	900
Actividad (C10 A2)	Promueve la edición, publicación y distribución de obras relevantes para el patrimonio cultural, histórico y artístico de Coahuila.	Consejo Editorial		Inventarios, actas de entrega, reportes editoriales		Producción editorial suficiente y distribución efectiva.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4000	4000	4000	4000	16000
Componente 11 (C11)	Contribuir al desarrollo cultural y educativo de la población mediante el fortalecimiento de hábitos lectores en Coahuila.	Fomento a la Lectura		Reporte de actividades		Acceso a libros y actividades de lectura en todo el estado.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		17	17	17	17	68

Actividad (C11 A1)	Promueve el gusto por la lectura y la formación de lectores críticos a través de actividades culturales, educativas y comunitarias.	Fomento a la lectura		Reporte de actividades		Interés de la población en actividades literarias.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		15	15	15	15	60
Actividad (C11 A2)	Promueve la creación literaria, la lectura crítica y la circulación de obras de autores coahuilenses en espacios culturales y educativos.	Literatura		Reporte de actividades		Interés de la población en actividades literarias.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	2	2	2	8
Componente 12 (C12)	Contribuir al fortalecimiento de la cultura escrita, la lectura y el acceso equitativo a contenidos editoriales en Coahuila mediante un evento de alcance internacional	Ferias del Libro		Reporte de actividades		Interés sostenido de la población en actividades literarias.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	2271	0	0	2271
Actividad (C12 A1)	Ofrece un espacio de encuentro entre autores, editoriales y lectores que impulse la lectura, la producción editorial y el diálogo cultural.	Feria del libro Arteaga		Reporte de actividades		Accesibilidad geográfica y promoción efectiva del evento.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	1388	0	0	1388
Actividad (C12 A2)	Ofrece un espacio de encuentro entre autores, editoriales y lectores que impulse la lectura, la producción editorial y el diálogo cultural en Torreón.	Feria del libro laguna		Reporte de actividades		Accesibilidad geográfica y promoción efectiva del evento.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	883	0	0	883
Componente 13 (C13)	Contribuir al fortalecimiento de la identidad cultural y la	Patrimonio Cultural		Reporte de actividades		Interés sostenido en el

	valoración del patrimonio escénico de Coahuila.					patrimonio cultural local.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		41	57	49	27	174
Actividad (C13 A1)	Celebra el legado artístico del Teatro Fernando Soler mediante actividades escénicas, académicas y comunitarias que fortalezcan la cultura teatral en Saltillo.	Teatro de la ciudad/aniversario		Reporte de actividades		Promoción efectiva y acceso adecuado a los espacios.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		24800	37200	28900	16800	107200
Actividad (C13 A2)	Promueve la participación comunitaria y el turismo cultural a través de la organización de una manifestación tradicional de carácter solemne y patrimonial.	Procesión del silencio		Reporte de Asistentes		Condiciones climáticas y logísticas favorables.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	8000	0	0	8000
Actividad (C13 A3)	Promueve la participación ciudadana y la difusión del patrimonio histórico y cultural de los municipios a través de actividades conmemorativas	Aniversario municipios		Reporte de Asistentes		Condiciones climáticas y logísticas favorables.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1200	0	1000	0	2200
Componente 14 (C14)	Contribuir al fortalecimiento del ecosistema cultural de Coahuila mediante el impulso a proyectos, agentes y organizaciones culturales.	Ciudadanización de la Cultura		Gestión de Recursos		Participación activa y continuidad de los beneficiarios en sus proyectos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	10	5	6	23
Actividad (C14 A1)	Apoya iniciativas culturales que promuevan la diversidad artística, la inclusión y el desarrollo comunitario en el estado.	Apoyos		Reporte de actividades , bitácora de participantes.		Disponibilidad presupuestal y transparencia en la

						asignación de recursos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	10	5	6	23
Componente 15 (C15)	Contribuir a la descentralización y equidad en el acceso a bienes y servicios culturales en todas las regiones del estado.	Vinculación Cultural		informes regionales		Participación activa de municipios y continuidad del fondo.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		23	23	23	23	92
Actividad (C15 A1)	Fortalece la operación cultural en las regiones mediante recursos financieros, técnicos y logísticos que permitan ejecutar	Fondo operativo		Listado oficial de beneficiarios, convenios		Disponibilidad presupuestal y voluntad política para la distribución equitativa.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	1	1	0	3
Componente 16 (C16)	Contribuir al reconocimiento, preservación y fortalecimiento de las tradiciones artesanales de Coahuila mediante el impulso a la producción y difusión de la artesanía local.	Economía Cultural		Convocatorias, selección de proyectos		Participación activa de artesanos y continuidad institucional del programa.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	2	2	4	10

Actividad (C16 A1)	Incentiva la excelencia en la producción artesanal y gastronómica tradicional mediante un certamen estatal que promueva la identidad	Premio estatal de artesanía y cocina tradicional.		Convocatoria, selección de proyectos.		Interés del sector artesanal y gastronómico en participar.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	10	10
Actividad (C16 A2)	Promueve el intercambio de experiencias, la formación y la vinculación entre emprendedores culturales de distintas regiones del estado.	Encuentro regional de emprendimiento cultural		Listas de asistencia, registros de inscripción		Interés del sector cultural y condiciones logísticas adecuadas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	100	100
Actividad (C16 A3)	Genera espacios de encuentro entre productores culturales, artesanos, artistas y el público para fomentar el consumo local y el reconocimiento del valor cultural de sus productos.	Punto medio		Listas de asistentes		Interés del sector cultural y condiciones logísticas adecuadas .
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1000	1000	1000	1000	4000

Componente 17 (C17)	Contribuir al fortalecimiento de la diversidad cultural y la participación comunitaria en Coahuila mediante el impulso a iniciativas culturales locales.	Culturas Populares		Reportes de actividades y beneficiarios		Participación activa de comunidades y continuidad institucional del programa.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	6	11	1	22
Actividad (C17 A1)	Apoya proyectos culturales desarrollados por colectivos, organizaciones y gobiernos municipales que promuevan la identidad local, la inclusión y la creatividad.	PACMyC		Convocatorias, selección de proyectos		Disponibilidad presupuestal y transparencia en la asignación de recursos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	12	12
Componente 18 (C18)	Contribuir al acceso equitativo y digno a espacios culturales en Coahuila mediante el fortalecimiento, rehabilitación y creación de infraestructura cultural.	Infraestructura Cultural		Informes técnicos, reportes de obra		Disponibilidad de recursos financieros y técnicos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	0	0	2	4
Actividad (C18 A1)	Mejora las condiciones de operación, equipamiento y programación de los espacios culturales en municipios y regiones del estado.	Fortalecimiento espacios culturales		Informes técnicos, reportes de obra		Disponibilidad presupuestal y colaboración

						n municipal.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	0	0	1	2
Responsable que Autoriza	Nombre :					
	Cargo:					

Matriz de Indicadores para Resultados				
Instituto Estatal del Deporte de Coahuila de Zaragoza				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Administración de Espacios Deportivos para del Deporte y la Activación Física	--	111	Global \$28,200,000.00	Dirección de Calidad en el Deporte y Coordinación de Infraestructura
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial		
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Fortalecer la estructura operativa del deporte en el estado y promover la activación física en los diversos estratos de la población coahuilense, en sinergia con la sociedad civil, para incidir en el desarrollo personal y crear entornos saludables	
Objetivo Específico del PED	3.6 Realizar obras de construcción y rehabilitación de la infraestructura deportiva para hacer más accesible el deporte y la activación física	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Fortalecer el desarrollo de atletas de alto rendimiento y promover la participación de coahuilenses en eventos nacionales e internacionales	
Estrategia(s) del PED	3.6.3	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Educación de calidad	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	El Gobierno del Estado cuenta instalaciones deportivas para la promoción del deporte y la activación física	Porcentaje de usuarias y usuarios de instalaciones deportivas del INEDEC		Reporte de usuarios y eventos deportivos		Infraestructura deportiva adecuada genera deportistas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1%	2%	1%	1%	5%
Propósito	La población coahuilense tenga acceso a programas que favorezcan la búsqueda de la salud a través de una vida activa, para combatir el sedentarismo y las enfermedades crónico degenerativas.	Porcentaje de visitantes a parques administrados por el INEDEC		Reporte de cobertura de atención		La conservación de espacios genera, actividad física y de ésta surgen deportistas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1%	2%	1%	1%	5%
Componente 1 (C1)	Promover entre los niños, niñas y jóvenes la práctica y la integración al deporte de manera sistémica	Porcentaje de becas a entrenadoras, entrenadores deportivos y especialistas del deporte		Padrón de beneficiarios		La promoción de deporte de competencia genera, buenos resultados nacionales e internacionales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%				100%
Actividad (C1 A1)	Implementar estímulos al logro deportivo en eventos nacionales e internacionales	Porcentaje de becas para atletas de alto rendimiento		Padrón de beneficiarios		Impulsar y apoyar atletas incrementa participación en eventos

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%				100%
Actividad (C1 A2)	Promover la participación de coahuilenses en Nacionales CONADE y otorgar becas al resultado deportivo	Porcentaje de becas para medallistas en Nacionales CONADE		Padrón de beneficiarios		Incentivar los resultados deportivos fortalece el desarrollo de atletas de alta competencia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%				100%
Actividad (C1 A3)	Respaldar al deporte paralímpico y promover su participación en Paranaconales Conade	Porcentaje de becas para medallistas en Paranaconales Conade		Padrón de beneficiarios		Otorgar becas, estimula la práctica del deporte adaptado
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100 %				100%
Actividad (C1 A4)	Fortalecer la integración del sector popular al deporte organizado a través de la participación en los Juegos Nacionales Populares	Porcentaje de becas para medallistas de Juegos Nacionales Populares Conade		Padrón de beneficiarios		Fomentar la practica popular del deporte genera resultados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C1 A5)	Porcentaje de becas para promotoras y promotores deportivos y administrativos	Porcentaje de becas para promotoras y promotores deportivos y administrativos		Padrón de beneficiarios		Las promotoras y promotores fortalecen la estructura operativa del deporte
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

Responsabl e que autoriza	Nombre:	Cindy Dávila Cavazos / Miguel Ángel Hernández Martínez
	Cargo:	Directora de Calidad en el Deporte / Coordinador de Infraestructura Deportiva

Matriz de Indicadores para Resultados				
Instituto Estatal del Deporte de Coahuila de Zaragoza				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Cultura Física y Deporte	N/A	111	Global \$28,200,000.00	Dirección de Cultura Física y Deporte
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Plan Estatal del Deporte	
Objetivo Específico del PED	Lograr que el deporte y la activación física sean inclusivos y accesibles, para promover la integración de los coahuilenses a una vida activa y saludable, así como su desarrollo humano integral	Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Fortalecer la estructura operativa del deporte en el estado y promover la activación física en los diversos estratos de la población coahuilense, en sinergia con la sociedad civil, para incidir en el desarrollo personal y crear entornos saludables	

Estrategia(s) del PED	Fomentar actividades físicas de iniciación al deporte como un medio para el desarrollo personal, cuidado de la salud y reconstrucción del tejido social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Estimular la recreación, la unidad familiar y el bienestar social entre la población
Estrategia(s) del PED		Objetivos del Desarrollo Sostenible	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	El Gobierno del Estado cuenta con ejes de operación para promover el acceso a la activación física y para el fomento de una vida saludable.	Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios de Cultura Física y Deporte.		Reporte de la suma de programas de activación física		La promoción de la activación física, entre la población crea personas saludables
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

Propósito	Promover entre los niños, niñas y jóvenes escuelas de iniciación al deporte para crear hábitos de activación física y la integración al deporte de manera sistémica	Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios de las escuelas de iniciación deportiva		Cobertura de atención al Programa		La práctica temprana del deporte genera atletas de competencia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1%	2%	1%	1%	5%
Componente 1 (C1)	La población cuenta con un programa permanente de activación física a través de la práctica de la natación para mejorar la calidad de vida de los usuarios del CAC 2000	Promedio anual de beneficiarias y beneficiarios del Centro Acuático Coahuila 2000		Informe de cobertura de atención de los diversos programas		La práctica de la natación promueve actividades saludables y mejora la salud
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1%	1%	2%	1%	5%
Actividad (C1 A1)	Establecer actividades dirigidas a diversos sectores de la población para promocionar rutinas de bailoterapia que favorezcan la salud y hábitos de vida activa	Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios del programa de Bailoterapia.		Reporte de beneficiarias y beneficiarios de la actividad		Es un programa operado por mujeres, aporta en tornos seguros, equidad e igualdad
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2%	3%	3%	2%	10%

Actividad (C1 A2)	Los niños, niñas y jóvenes se benefician de las actividades de cursos de verano, las cuales buscan promover la práctica de un deporte y activar físicamente a las personas	Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios de Cursos de Verano.		Reporte final de la actividad		Detectar atletas para el deporte de competencia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A3)	Promover la práctica del béisbol entre los jóvenes coahuilenses con fines de proyección al deporte profesional	Porcentaje de beneficiarios de la Liga Juvenil Coahuilense de Béisbol		Convocatoria de participación		Promover atletas para el deporte profesional
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

Matriz de Indicadores para Resultados						
Instituto Estatal del Deporte de Coahuila de Zaragoza						
2026						
Datos Generales del Programa						
Nombre del Programa		Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo		Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Calidad en el Deporte		88		111	Global \$28,200,000.00	Dirección de Calidad en el Deporte
Descripción del Programa (Objetivo):						
Alineación con la Planeación del Desarrollo						
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Desarrollo Humano		Programa Sectorial o Especial		Plan Estatal del Deporte	
Objetivo Específico del PED	Lograr que el deporte y la activación física sea inclusivos y accesibles, para promover la integración de los coahuilenses a una vida activa y saludable, así como su desarrollo humano integral		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial		Fortalecer la estructura operativa del deporte en el estado y promover la activación física en los diversos estratos de la población coahuilense, en sinergia con la sociedad civil, para incidir en el desarrollo personal y crear entornos saludables	
Estrategia(s) del PED	Identificar y apoyar a jóvenes deportistas con posibilidades de trascender en el ámbito profesional		Objetivos de Desarrollo Sostenible		Establecer acciones conjuntas de colaboración con el deporte profesional	
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	El Gobierno del Estado cuenta con programas de detección, desarrollo y consolidación de talentos deportivo	Porcentaje de deportistas inscritos en el Registro Estatal del Deporte		Reporte de atención de Programas		Desarrollar talentos deportivos para la práctica sistemática
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual					
Propósito	El Gobierno del Estado ofrece espacios de desarrollo deportivo a los niños, niñas y jóvenes para buscar su participación en eventos nacionales e internacionales	Porcentaje de beneficiarias y beneficiarios de las escuelas de especialización deportiva		Cobertura de atención al Programa		Ofrecer espacios de desarrollo para el deporte de alta competencia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2%	1%	1%	1%	5%
Componente 1 (C1)	Detección y desarrollo de talentos deportivos	Porcentaje de entrenadoras y entrenadores capacitados (as)		Informe de cobertura de atención de los diversos programas		Entrenadores y entrenadores capacitados genera mejores espacios de desarrollo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3%	3%	2%	2%	10%
Actividad (C1 A1)	Son las medallas de oro, plata y bronce conseguidas por los atletas coahuilenses en la Olimpiada Nacional Conade	Total de medallas obtenidas en los Olimpiada Nacional CONADE		Medallero general de la Conade		Mayor participación de atletas coahuilenses en eventos nacionales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		
Actividad (C1 A2)	Son las medallas de	Total de medallas		Medallero general de la Conade		Mayor participación

	oro, plata y bronce conseguidas por los atletas coahuilenses en la Paralimpiada Nacional Conade	obtenidas en los Paralimpiada Nacional CONADE				n de atletas con el enfoque paraolímpico
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A3)	Son las medallas de oro, plata y bronce conseguidas por los atletas coahuilenses en los Juegos Nacionales Populares	Total medallas obtenidas en los Juegos Nacionales Populares CONADE		Medallero general de la CONADE		Proyección del deporte popular al deporte de competencia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	
Actividad (C1 A3)	Son las medallas de oro, plata y bronce conseguidas por los atletas coahuilenses en los Juegos Nacionales Populares	Total medallas obtenidas en los Juegos Nacionales Populares CONADE		Medallero general de la CONADE		Proyección del deporte popular al deporte de competencia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Responsable de Programa	Nombre:	Cindy Dávila Cavazos				
	Cargo:	Director de Calidad en el Deporte				

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Indicador 8, 9, 10 y 11	112	\$41,533,514.00	Secretaría de las Mujeres
Descripción del Programa (Objetivo): Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y asegurar el ejercicio de una vida plena para las mujeres, niñas y adolescentes libre de violencia y discriminación.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 1 y 3	Programa Sectorial o Especial	Programa estatal para la igualdad entre mujeres y hombres	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1,3.2,3.3,3.4,3.5, 3.6,3.7,3.8,3.9	
Objetivo Específico del PED	1.8 Mujeres seguras y libres de violencia, 3.8 Mujeres empoderadas, realizadas y felices.	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.1, 3.1.3, 3.1.5, 3.1.7, 3.1.3, 3.1.4, 3.1.16, 3.1.17, 3.1.20, 3.1.22, 3.2.1, 3.2.2, 3.2.5, 3.2.8, 3.2.9, 3.2.12, 3.2.15, 3.2.16, 3.2.17, 3.3.1, 3.3.2, 3.3.3, 3.3.9, 3.3.11, 3.3.3.17, 3.4.1, 3.4.3, 3.4.4, 3.4.5, 3.4.7, 3.4.9, 3.4.10, 3.4.11, 3.5.1, 3.5.3, 3.5.4, 3.5.7, 3.5.9, 3.6.1, 3.6.2, 3.6.5, 3.6.6, 3.6.8, 3.6.10, 3.6.12, 3.6.13, 3.6.14, 3.6.15, 3.7-	

			1, 3.7.5, 3.7.8, 3.8.1, 3.8.2, 3.8.3, 3.8.4, 3.8.10, 3.8.12, 3.8.14, 3.8.16, 3.9.1, 3.9.3, 3.9.4, 3.9.5, 3.9.6, 3.9.7, 3.9.8, 3.9.9
Estrategia(s) del PED	1.8.1,1.8.2,1.8.3,1.8.4,1.8.5,1.8.6,1.8.7,1.8.8,1.8.9,1.8.10,3.8.1,3.8.2,3.8.3,3.8.4,3.8.5,3.8.5,3.8.7,3.8.8,3.8.9,3.8.10,3.8.11,3.8.12,3.8.13,	Objetivos de Desarrollo Sostenible	5. Igualdad de género: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Formular y conducir acciones para alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, y asegurar el ejercicio de una vida plena para las mujeres, niñas y adolescentes libre de violencia y discriminación.	Porcentaje de avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		Convenio, estadísticas, Informes, diagnósticos		El gobierno formula y conduce suficientes acciones a favor de las mujeres y hombres para lograr la igualdad sustantiva
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						50%
Propósito	Coahuila se distinguirá por ser un estado con condiciones que posibilitan la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, una entidad segura para las mujeres, niñas y adolescentes, en donde se garantiza el ejercicio pleno de todos sus derechos humanos, principalmente el de una vida libre de violencia y sin discriminación, y en el que se promueve su autonomía, empoderamiento y	Variación porcentual del avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en 2026		Convenio, estadísticas, Informes, diagnósticos		Las mujeres, niñas y adolescentes en Coahuila tienen garantizado el ejercicio pleno de todos sus derechos humanos, principalmente el de

	participación en el desarrollo económico y social.					una vida libre de violencia y sin discriminación, y en el que se promueve su autonomía, empoderamiento y participación en el desarrollo económico y social.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						50%
Compone nte 1 (C1)	Fortalecer la operatividad, la capacidad de atención, cobertura y difusión de los mecanismos de atención y prevención de la violencia	Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con recurso federal para contratar profesionistas y fortalecer los mecanismos de atención y prevención
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3150	3150	4200	4500	100%
Actividad (C1 A1)	Dar seguimiento oportuno a la ruta de atención, vinculación y empoderamiento a las mujeres en situación de violencia.	Porcentaje de servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con recurso federal para contratar profesionistas y fortalecer los servicios de los mecanismos de

						atención y prevención
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		48,000	48,000	48,000	48,000	192,000
Actividad (C1 A2)	Impulsar la actualización de protocolos manuales y criterios ministeriales relacionados con la atención de la violencia contra las mujeres	Porcentaje de protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados		Convenio, estadísticas, Informes, diagnósticos		Se cuenta con los recursos humanos disponibles para realizar esta actividad
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			1		1	2
Actividad (C1 A3)	Unificar el Banco Estatal de Datos e Información de mujeres víctimas de violencia con el Banco Nacional de Datos e Información de violencia contra las mujeres (BANAVIM)	Porcentaje de unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional		Desarrollo Tecnológico		Se cuenta con los recursos económicos disponibles para hacer esta fusión
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					1	1
Actividad (C1 A4)	Realizar campañas comunitarias, mediáticas y digitales para difundir los derechos de las mujeres y su acceso a una vida libre de violencia	Porcentaje de campañas comunitarias, mediáticas y digitales para difundir los derechos de las mujeres y su acceso a una vida libre de violencia		Campañas y estrategias de difusión		Que se cuente con el personal y los recursos para la realización de las campañas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1		1	1	3
Componente 2 (C2)	Reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres a través de la autonomía y el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos	Porcentaje de acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con actividades que fomenten el empoderamiento y autonomía

						de las mujeres.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						200
Actividad (C2 A1)	Reconocer, difundir y visibilizar el liderazgo y la trayectoria y los logros de las mujeres Coahuilenses	Porcentaje de cumplimiento para realizar la convocatoria y premiación de las mujeres líderes en su categoría	Evento			Se cuenta con los recursos económicos disponibles para hacer la actividad y la premiación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1				1
Actividad (C2 A2)	Promover el empoderamiento económico y social de las mujeres indígenas, afroamericanas, rurales y migrantes	Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afroamericanas, rurales y migrantes en relación con su empoderamiento económico y social	Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres			Se cuenta con actividades que fomenten el empoderamiento económico y social de las mujeres indígenas, afroamericanas, rurales y migrantes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3	3	3	3	12
Actividad (C2 A3)	Promover la diversificación de empleos y oficios no tradicionales para mujeres.	Porcentaje de acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres	Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres			Se cuenta con actividades que fomenten esta actividad
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	3	4	4	12
Actividad (C2 A4)	Integrar una bolsa de trabajo de las mujeres	Porcentaje de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses	Bolsa de Trabajo			Las Secretarías de Mujeres y Trabajo coordinan esfuerzos

						para realizar esta actividad
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			1			1
Compone nte 3 (C3)	Promover el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres	Porcentaje de acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal para la promoción de los derechos humanos de las mujeres
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						400
Actividad (C3 A1)	Promover cartillas de derechos de las mujeres con discapacidad, indígenas, afromexicanas, migrantes, adultas mayores, infancias, jóvenes, de la diversidad sexual, rurales y víctimas de desapariciones forzadas y feminicidios	Porcentaje de promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas		Medios digitales y eventos		Se cuenta con el personal para la promoción y la impresión de las cartillas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,000	1,000	2,000	1,000	5,000
Actividad (C3 A2)	Fortalecerlas estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes	Porcentaje de estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal para las estrategias y programas de prevención del embarazo en adolescentes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		10	10	20	10	50

Actividad (C3 A3)	Implementar un sistema de seguimiento de la Ruta para la Atención y Protección Integral de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas (Ruta NAME)	Porcentaje de Implementación de un sistema de seguimiento de la Ruta para la Atención y Protección Integral de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas (Ruta NAME)		Sistema Informático funcionando		Se cuenta con la coordinación Federal y Estatal
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					1	1
Actividad (C3 A4)	Desarrollar actividades para fomentar una cultura de respeto a la diversidad sexual que favorezca la eliminación de la violencia a mujeres transexuales y de la diversidad sexual	Porcentaje de actividades para fomentar una cultura de respeto a la diversidad sexual que favorezca la eliminación de la violencia a mujeres transexuales y de la diversidad sexual		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal para las actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	2	2	4	10
Componente 4 (C4)	Gobernar con perspectiva de género, igualdad sustantiva y libre de discriminación hacia las mujeres, niñas y adolescentes.	Porcentaje de acciones para formar al personal de las instancias municipales de las mujeres en materia de igualdad sustantiva y prevención, atención y erradicación de la violencia y discriminación contra las mujeres.		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal para las actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		8	10	10	10	38

Actividad (C4 A1)	Impulsar la creación y fortalecimiento de las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal	Porcentaje de acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal para las actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		5	5	5	5	20
Componente 5 (C5)	Desarrollar capacitación en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas	Porcentaje de acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal para las actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		10	10	10	10	40
Actividad (C5 A1)	Generar un diagnóstico en materia de cuidados	Porcentaje de creación de un diagnóstico en materia de cuidados		Diagnóstico		Se cuenta con recursos económicos para realizar las actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					1	1
Actividad (C5 A2)	Impulsar la instalación de lactarios en Instituciones Públicas y Privadas	Porcentaje de lactarios en Instituciones Públicas y Privadas		Lactarios		Las Instituciones cuentan con espacios disponibles para los lactarios
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	1	1	1	4

Compone nte 6 (C6)	Consolidar la coordinación interinstitucional y social en materia de los derechos humanos de las mujeres, su acceso una vida libre de violencia y sin discriminación.	Porcentaje de acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado para garantizar los derechos humanos el acceso a una vida libre de violencia y sin discriminación		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con una agenda interinstitucional
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		95	70	70	65	300
Actividad (C6 A1)	Desarrollar reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos para garantizar los derechos de las mujeres, su desarrollo pleno y libre de violencia.	Porcentaje de reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos para garantizar los derechos de las mujeres, su desarrollo pleno y libre de violencia.		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		se cuenta con una agenda de vinculación con sociedad civil y colectivas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	4	4	4	12
Compone nte 7 (C7)	Fomentar la armonización legislativa con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos para garantizar el derecho a la igualdad, el acceso a una vida libre de violencia y sin discriminación	Porcentaje de reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con una agenda de trabajo entre las instituciones participantes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	1	1	1	4

Actividad (C7 A1)	Impulsar la armonización legislativa conforme a los estándares internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres	Porcentaje de acciones de armonización legislativa conforme a los estándares internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con una agenda de trabajo entre las instituciones participantes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	1	1	1	4
Componente 8 (C8)	Fortalecer la capacitación y sensibilización a la ciudadanía en general, funcionariado público de los tres órdenes de gobierno y poderes del Estado en materia de igualdad sustantiva y prevención de la violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes.	Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal y recursos para las actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						3800
Actividad (C8 A1)	Desarrollar un programa de capacitación especializado en materia de igualdad entre mujeres y hombres con enfoque de interseccional e intercultural	Porcentaje de cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado en materia de igualdad entre mujeres y hombres con enfoque de interseccional e intercultural		Programa		Se cuenta con los recursos económicos disponibles para hacer el programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					1	1

Actividad (C8 A2)	Diseñar un catálogo de capacitación que se encuentre a disposición de la ciudadanía	Porcentaje de cumplimiento en la elaboración de un catálogo de capacitación que se encuentre a disposición de la ciudadanía		Catálogo		Se cuenta con el personal para hacer el catálogo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					1	1
Actividad (C8 A3)	Crear una plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes de fácil acceso a la ciudadanía.	Porcentaje de cumplimiento para la elaboración de una plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes de fácil acceso a la ciudadanía		Plataforma Informática		Se cuenta con los recursos económicos disponibles para hacer la plataforma
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					1	1
Compone nte 9 (C9)	Fortalecer la seguridad en los espacios públicos y privados para mujeres, niñas y adolescentes.	Porcentaje de acciones para promover los espacios seguros para las mujeres		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal para las actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						200
Actividad (C9 A1)	Promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado	Porcentaje de acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado		Informes de estadística de la Secretaría de las Mujeres		Se cuenta con el personal para las actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	1	1	1	4

Actividad (C9 A2)	Desarrollar instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros	Porcentaje de creación de instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros		Convenios, Acuerdos		Se cuenta con Instituciones que desean participar como sitio seguro
		T1	T2	T3	T4	Anual
		5	5	5	5	20
Actividad (C9 A3)	Crear un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia	Porcentaje de creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia		Micrositio		Se cuenta con recurso económico para las actividades
		T1	T2	T3	T4	Anual
					1	1

Responsable que Autoriza	Nombre:	Mtra. Mayra Lucila Valdés González
	Cargo:	Secretaria de las Mujeres

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Economía				
Ejercicio Fiscal: 2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Desarrollo Económico	16 y 17	115	\$221,182,353.85	Despacho SEC
Descripción del Programa (Objetivo): El tejido productivo de Coahuila tiene una amplia capacidad de acceso a mercados globales				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 2. Coahuila Global	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Coahuila Global	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1; 3.2; 3.3	
Objetivo Específico del PED	2.1, 2.2, 2.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.1; 3.1.7; 3.1.8; 3.1.10; 3.1.11; 3.1.15; 3.2.1; 3.2.7; 3.3.3; 3.3.10; 3.3.12	
Estrategia(s) del PED	2.1.1; 2.1.2; 2.2.1; 2.2.4; 2.3.2; 2.3.3	Objetivos de Desarrollo Sostenible	8	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Fin: Contribuir al crecimiento competitivo y sustentable del estado mediante la promoción de inversiones, la mejora regulatoria, así como el fortalecimiento de las y los	Porcentaje de participación del PIB estatal en el PIB nacional	INEGI, PIBE, Tabulados: https://www.inegi.org.mx /programas/pibent/2018/#tabulados	El INEGI publica de manera anual el PIB por Entidad Federativa y no hay presencia de variables exógenas que afecten negativamente

	emprendedores, para impulsar la innovación, el desarrollo incluyente y ser un referente nacional					e la actividad económica del estado, tales como pandemias, crisis globales o desastres naturales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		Es un indicador anual (se publica en diciembre)				95%
Propósito	Propósito: El tejido productivo de Coahuila aumenta su capacidad de acceder a mercados globales	Porcentaje de participación de las exportaciones estatales en las exportaciones nacionales		INEGI, ETEF: https://www.inegi.org.mx/temas/exportacioneseef/		El INEGI publica de manera trimestral, de acuerdo con el calendario oficial, las Exportaciones por Entidad Federativa y no hay presencia de variables exógenas que afecten negativamente e las exportaciones del estado, tales como pandemias, crisis globales o desastres naturales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		70%	80%	90%	95%	95%

Componente 1 (C1)	Componente: Promoción económica orientada a la inversión estratégica	Inversión Extranjera Directa per cápita en lo que va de la administración	Información estadística de flujos de IED hacia México por entidad federativa desde 2006: https://www.gob.mx/se/acciones-y-programas/competitividad-y-normatividad-inversion-extranjera-directa?state=published / Población de Coahuila por trimestre proporcionado por la ENOE del INEGI: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#microdatos				La Secretaría de Economía Federal publica en tiempo y forma la información estadística de los flujos de IED hacia México por entidad federativa de manera trimestral y el INEGI hace lo propio en lo referente a la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo; además, no hay presencia de variables exógenas que afecten negativamente las inversiones recibidas en el estado, tales como pandemias, crisis globales o desastres naturales	
			Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			25%	50%	75%	95%	95%	
Actividad (C1 A1)	Actividad: Atender misiones comerciales y a inversionistas potenciales, dando a conocer las fortalezas de la vocación	Porcentaje de reuniones con inversionistas potenciales respecto a la meta	www.seccoahuila.gob.mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4				Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la	

	productiva del estado					Secretaría para llevarlo a cabo y no surgen variables exógenas que impidan realizar las reuniones como contingencias sanitarias o desastres naturales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		100%	100%
Actividad (C1 A2)	Actividad: Dar certeza jurídica a las empresas, en lo relativo a expansiones y nuevas inversiones, a través de los diversos convenios que facilitan el cumplimiento de los acuerdos	Porcentaje del número de convenios de certeza jurídica para empresas respecto a la meta		www.seccoahuila.gob.mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4		Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo y no surgen variables exógenas que impidan generar los convenios
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		100%	100%
Actividad (C1 A3)	Actividad: Promover y dar seguimiento a las inversiones estratégicas que lleguen al estado, estableciendo compromisos vinculantes para la generación de empleos	Porcentaje del número de empleos directos generados por los proyectos de inversión confirmados en el estado respecto a la meta		www.seccoahuila.gob.mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4		Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo y no hay

	formales y de calidad, a través de acuerdos claros con las empresas					presencia de variables exógenas que puedan afectar negativamente el número de empleos directos en el estado, tales como pandemias, crisis globales o desastres naturales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		100%	100%
Componente 2 (C2)	Componente: Mejora regulatoria y competitividad fomentadas	Índice subnacional de mejora regulatoria para el estado		Índice de Competitividad Estatal, Subíndice de Sistema Político y Gobiernos: https://imco.org.mx/index-de-competitividad-estatal-2025/#tablero		El IMCO publica de manera anual el Índice de Competitividad Estatal en tiempo y forma, además de conservar los índices y subíndices de medición, manteniendo sus respectivas metodologías
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		Es un indicador anual				95%

Actividad (C2 A1)	Actividad: Capacitar a funcionarias y funcionarios estatales y municipales en materia de mejora regulatoria	Porcentaje del número de capacitaciones sobre mejora regulatoria a funcionarias y funcionarios estatales y municipales respecto a la meta		www.seccoahuila.gob. mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4		Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo y no surgen variables exógenas que impidan realizar las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			50%		100%	100%
Actividad (C2 A2)	Actividad: Participar en Consejos de Vinculación Universidad- Empresa	Porcentaje del número de sesiones del Consejo de Vinculación Universidad- Empresa respecto a la meta		www.seccoahuila.gob. mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4		Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo y no surgen variables exógenas que impidan realizar las sesiones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			50%		100%	100%

Actividad (C2 A3)	Actividad: Registrar diversas empresas en las convocatorias estatales orientadas a la mejora de procesos productivos y al impulso de emprendimientos , en particular de jóvenes	Porcentaje del número de empresas registradas en convocatorias estatales para la mejora de procesos y el impulso de emprendimientos respecto a la meta		www.seccoahuila.gob.mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4		Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo y no surgen variables exógenas que impidan realizar los registros y cumplir con el evento
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			50%		100%	100%
Componente 3 (C3)	Componente: Apoyos y estrategias para el desarrollo de MIPyMEs implementados	Tasa de variación del número de MIPyMEs en el estado		Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas (DENUE), INEGI: https://www.inegi.org.mx/app/descarga/?ti=6		El INEGI publica de manera semestral, de acuerdo con el calendario oficial, el Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas y no hay presencia de variables exógenas que afecten negativamente el número de establecimientos, tales como pandemias, crisis globales o desastres naturales

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%		90%	90%
Actividad (C3 A1)	Actividad: Realizar talleres y conferencias que se orienten al crecimiento de las MIPyMEs	Porcentaje del número de talleres y conferencias orientadas al crecimiento de las MIPyMEs, respecto a la meta, desglosada por género		www.seccoahuila.gob.mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4		Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo y no surgen variables exógenas que impidan realizar los talleres y conferencias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		100%	100%
Actividad (C3 A2)	Actividad: Promover el acompañamiento con emprendedores y mujeres empresarias para que realicen trámites relacionados con la formalidad en sus negocios, así como el registro de marca y de patente	Porcentaje del número de empresas, emprendedores y mujeres empresarias que realizaron trámites de formalización de sus negocios, registros de marca y de patente, respecto a la meta		www.seccoahuila.gob.mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4		Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo y no surgen variables exógenas que impidan realizar los trámites
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		100%	100%

Actividad (C3 A3)	Actividad: Canalizar a través de mecanismos de vinculación para ofertar financiamiento para las MIPyMEs, mujeres empresarias y emprendedores de la entidad	Porcentaje del número de expedientes en proceso de autorización por la Promotora de NAFIN, respecto a la meta		www.seccoahuila.gob.mx > Apartado "Indicadores" > "Indicadores estratégicos" > Página 4		Existe el recurso financiero para la ejecución, se cuenta con el personal activo dentro de la Secretaría para llevarlo a cabo y no surgen variables exógenas o de presupuesto que impidan integrar los expedientes de NAFIN
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		100%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Mtra. María Herlinda Maeda Sánchez
	Cargo:	Titular de la Secretaría Técnica y Encargada de la Coordinación Administrativa

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	N/A	117	\$667,348,099.10	Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad
Descripción del Programa (Objetivo): Contribuir a lograr el desarrollo de infraestructura sostenible y la provisión eficiente de obras y servicios mediante la dotación de la infraestructura necesaria.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 4. Infraestructura Sostenible.	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad.	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1 Carreteras. 3.4 Obras públicas	
Objetivo Específico del PED	4.1 Grandes obras de infraestructura. 4.2 Obras para mejorar la calidad de vida.	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.1 Promover la construcción, modernización y conservación de la red de carreteras, libramientos y caminos que permitan lograr mejores niveles de operación, disminuyan los costos generalizados de viaje, mejoren la seguridad para los usuarios e impulsen el desarrollo logístico de la entidad. 3.1.4 Desarrollar esquemas y mecanismos de inversión privada y mixtos para la construcción, mantenimiento y conservación de la infraestructura vial, que	

			permitan optimizar el aprovechamiento de los activos existentes y la generación de nueva infraestructura. 3.1.6 Ejecutar obras de infraestructura conforme las especificaciones de los proyectos licitados y contratados, con observancia de las normas técnicas aplicables y rigor en la aplicación y gestión de los recursos autorizados. 3.1.7 Atender y concluir prioritariamente las carreteras de acceso a las zonas urbanas y metropolitanas. 3.1.11 Fortalecer y ampliar la cobertura de la red de caminos rurales y carreteras alimentadoras. 3.4.1 Identificar las necesidades de obras públicas en todas las regiones del estado. 3.4.2 Gestionar y formular proyectos de infraestructura que, dentro del marco normativo, aseguren obras oportunas y de calidad que coadyuven al desarrollo social, el progreso sostenible y el bienestar a los ciudadanos. 3.4.3 Priorizar la realización de las obras sociales y de seguridad. 3.4.4 Trabajar de forma coordinada con las diferentes dependencias estatales para la ejecución de los proyectos de obra. 3.4.6 Planificar, proyectar, licitar, construir,

			supervisar y conservar la obra pública en el estado. 3.4.9 Supervisar la construcción de obra pública. 3.4.10 Privilegiar los principios de transparencia y rendición de cuentas en la realización de las obras públicas.
Estrategia(s) del PED	4.1.1 Realizar un gran programa de obras prioritarias en todo el estado, en coordinación con los otros órdenes de gobierno. 4.1.2 Impulsar la construcción, modernización y conservación de carreteras, libramientos y caminos que permitan lograr mejores niveles de operación de los ejes carreteros estatales e interestatales. 4.1.3 Gestionar los proyectos estratégicos que permitan mejorar las condiciones de las carreteras y acortar el tiempo de recorrido de los usuarios provenientes del centro y	Objetivos de Desarrollo Sostenible	9. Industria, innovación e infraestructuras: construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación. 11. Ciudades y comunidades sostenibles: lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

	occidente del país con destino a los puertos fronterizos del estado. 4.1.6 Llevar a cabo obras públicas en todas las regiones que efficienten el tráfico vehicular, mejoren la infraestructura de las ciudades, así como la calidad y cobertura de los servicios. 4.2.2 Implementar un programa de obras sociales de gran alcance. 4.2.4 Desarrollar obras de infraestructura social bajo un enfoque de sustentabilidad que permitan la armonía con el medio ambiente y la dinámica de las actividades de la población, el funcionamiento de las ciudades y localidades, las formas de organización social, el aprovechamiento del territorio		

	y la ocupación del espacio. 4.2.5 Promover la provisión eficiente de obras y servicios que permitan la cohesión social con el entorno y la calidad de vida de las personas.		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a lograr el desarrollo de infraestructura sostenible y la provisión eficiente de obras y servicios mediante la dotación de la infraestructura necesaria	Porcentaje de la población estatal beneficiada por la dotación de infraestructura necesaria en su entorno		Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)		La población del estado en un alto porcentaje ha sido beneficiada con la infraestructura necesaria.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						80%
Propósito	Se dotó de la infraestructura necesaria a las diferentes regiones del estado.	Porcentaje de municipios del estado beneficiados con la dotación de infraestructura necesaria		Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)		Los municipios del estado en sus diferentes regiones gozan de las obras de infraestructura realizadas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						60%
Componente 1 (C1)	Obras de infraestructura vial realizadas.	Porcentaje de obras de infraestructura vial realizadas		Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)		Las obras de infraestructura vial que se llevaron a cabo son de calidad.
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual		30%		60%	
Actividad (C1 A1)	Obras de Infraestructura Carretera	Porcentaje de obras de infraestructura carretera contratadas		Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)		Los contratistas presentan en tiempo y forma la documentación necesaria para la aprobación del contrato.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		5%	15%	30%	60%	
Actividad (C1 A2)	Obras de Infraestructura Vial en Zonas Urbanas	Porcentaje de obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas		Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)		Los contratistas presentan en tiempo y forma la documentación necesaria para la aprobación del contrato.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		5%	15%	30%	60%	
Componente 2 (C2)	Obras de infraestructura de obra pública realizadas.	Porcentaje de obras de infraestructura de obra pública realizada		Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)		Las obras de infraestructura de obra pública que se llevaron a cabo son aprovechadas por la comunidad.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			30%		60%	
Actividad (C2 A1)	Obras de Infraestructura Gubernamental	Porcentaje de obras de infraestructura gubernamental contratadas		Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)		Los contratistas presentan en tiempo y forma la documentación necesaria para la aprobación del contrato.

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		5%	15%	30%	60%	
Actividad (C2 A2)	Obras de Infraestructura Social	Porcentaje de obras de infraestructura social contratadas		Sistema Integral de Información Financiera (SIIF)		Los contratistas presentan en tiempo y forma la documentación necesaria para la aprobación del contrato.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		5%	15%	30%	60%	

Responsable que Autoriza	Nombre:	Ing. Gerardo González Cárdenas
	Cargo:	Subsecretario de Infraestructura de Obra Pública
Responsable que Autoriza	Nombre:	Ing. José Luis Galván Gómez
	Cargo:	Subsecretario de Infraestructura de Carreteras y Caminos.

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría del Trabajo (ST)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Estatad de Empleo y Paz Laboral	24.- Tasa de Informalidad Laboral. 25.- Porcentaje de Trabajadores Subordinados y Remunerados con Prestaciones Laborales. 26.- Porcentaje de Jóvenes sin Acceso a Trabajos Formales. 27.- Porcentaje de Trabajadores con Disponibilidad de Contrato Escrito. 28.- Porcentaje de Mujeres sin Acceso a Trabajos Formales. 29.- Tasa de Participación Económica de las Mujeres.	118	\$171,320,390.85	Dirección Administrativa
Descripción del Programa (Objetivo): Crear un entorno favorable para la generación de empleos dignos y relaciones laborales armoniosas que fortalezca la vinculación y capacitación laboral y promueva programas inclusivos y de diálogo tripartito donde se fomente el equilibrio de factores, la igualdad de oportunidades, la protección efectiva de los derechos de los trabajadores, así como el desarrollo con justicia social.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 2. Coahuila Global	Programa Sectorial o Especial	Programa de Empleo y Estabilidad Laboral	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	1. Vinculación laboral 2. Asesoría y orientación laboral. 3. Capacitación y certificación laboral. 4. Participación laboral de las mujeres.	

			5. Inclusión laboral. 6. Formalidad laboral 7. Conciliación y procuración laboral. 8. Diálogo social tripartito. 9. Erradicación del trabajo infantil y atención al realizado por adolescentes en edad permitida. 10. Empleos verdes. 11. Ámbito laboral internacional.
Objetivo Específico del PED	2.4. Más Empleo y Estabilidad Laboral	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	El programa cuenta con 69 líneas de acción.
Estrategia(s) del PED	2.4.1 al 2.4.12	Objetivos de Desarrollo Sostenible	8. Trabajo decente y crecimiento económico

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a crear un entorno favorable para la generación de empleos dignos y relaciones armoniosas en Coahuila mediante el fortalecimiento de la vinculación y capacitación laboral, la promoción del diálogo tripartito donde se fomente la estabilidad laboral a través del equilibrio de factores, la protección de los derechos	Tasa de crecimiento del empleo formal	Puestos de trabajo del IMSS de la Consulta Dinámica (CUBOS) https://www.imss.gob.mx/conoce-al-imss/cubos	Llegan inversiones productivas o ampliaciones de las ya existentes en las diferentes regiones de Coahuila que ofertan trabajo decente y sustentable

	de los trabajadores y el desarrollo con justicia social					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		NA	NA	NA	NA	5%
Propósito	La fuerza de trabajo y la clase empresarial contribuyen a la generación de oportunidades de capacitación laboral y mejores empleos que garantizan el respeto de los derechos laborales y la seguridad social en un ambiente de diálogo, conciliación y estabilidad laboral	Tasa de informalidad laboral		Tasa de Informalidad Laboral de la Consulta Interactiva de Indicadores Estratégicos de la ENOE del INEGI https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados		Existe un entorno económico y social favorable para la ejecución de los programas y servicios que ofrece la ST
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		NA	NA	NA	NA	33%

Compone nte 1 (C1)	Vinculación efectiva a buscadores de empleo	Porcentaje de colocación a través de los eventos de vinculación del SNE		Servicios de vinculación del SNE Coahuila de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		Existen vacantes a ofertar entre la población buscadora de empleo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		26.4 %	40.1%	42.0%	45.0%	45.0%
Actividad (C1 A1)	Asesoramiento ocupacional a la población buscadora de empleo a través de alguna de las modalidades de los servicios ofrecidos por el SNEC	Porcentaje de población buscadora de empleo asesorada a través de los servicios de vinculación del SNEC		Servicios de vinculación del SNE Coahuila de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		Los buscadores de empleo se interesan y hacen uso de la asesoría ocupacional proporcionada por el SNEC
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		10.3 %	20%	45%	60%	60%
Actividad (C1 A2)	Impartición de talleres para buscadores de empleo	Porcentaje de talleres impartidos por el SNEC		Servicios de vinculación del SNE Coahuila (capacitación) de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		Los buscadores de empleo se interesan y asisten a los talleres para buscadores de empleo que imparte el SNEC
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Compone nte 2 (C2)	Capacitación y certificación laboral	Porcentaje de cursos de capacitación en el trabajo impartidos por el ICATEC		Cursos impartidos por el ICATEC de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		Se cuenta con los instructores que poseen los conocimientos necesarios para impartir capacitación en cualesquier de los temas requeridos, así como se dispone de

						las máquinas y herramientas necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Actividad (C2 A1)	Impartición de cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE)	Porcentaje de cursos CAE impartidos por el ICATEC		Cursos impartidos por el ICATEC de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		Existe interés por parte de la población por capacitarse, se cuenta con el equipo e instalaciones adecuadas y suficientes, y la población capacitada aprueba los exámenes necesarios
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Actividad (C2 A2)	Impartición de cursos de certificación de competencias	Porcentaje de cursos de certificación de competencias impartidos por el ICATEC		Cursos impartidos por el ICATEC de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		Las empresas generan demanda por los cursos de certificación de competencias, las personas interesadas acuden a recibir la capacitación y aprueban los exámenes para certificarse
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Componente 3 (C3)	Conciliación y procuración laboral	Porcentaje de población usuaria que es representada por la PRODET		Asuntos laborales de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		La población usuaria de los servicios de la PRODET se interesa y aceptan ser representados

						por los abogados de la institución.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		20%	22%	28%	30%	30%
Actividad (C3 A1)	Promoción del conocimiento y respeto a los derechos laborales entre la población trabajadora y empleadores	Porcentaje de población ocupada con disponibilidad de contrato escrito		Trabajadores subordinados y remunerados por condición de contrato escrito de la ENOE del INEGI https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/#tabulados		Se promueve el conocimiento y respeto en el acceso a las oportunidades laborales y la no discriminación, así como las provisiones que marca la LFT, y la población las observa.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		76.0 %	76.0%	76.5%	77.0%	76.3%
Actividad (C3 A2)	Promoción de la conciliación laboral como solución de conflictos laborales	Porcentaje de conciliación laboral		Asuntos laborales de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		Se privilegia el diálogo y la conciliación laboral garantizando la impartición de justicia pronta y expedita
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		87.0 %	87.0%	87.5%	88%	87.3%

Compone nte 4 (C4)	Capacidad de inspección a centros laborales fortalecida y efectiva	Porcentaje de centros laborales de competencia estatal inspeccionados		Actas de inspección realizadas firmadas por el inspector laboral de la Secretaría del Trabajo		Se fortalece la capacidad inspectora mediante mayor número de inspectores
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1%	2%	4%	5%	5%
Actividad (C4 A1)	Visitas de inspección a centros laborales	Porcentaje de inspecciones realizadas		Inspecciones laborales de la Dirección del trabajo de las Estadísticas Laborales de la Secretaría del Trabajo		Vigencia de los centros laborales y se acepta la inspección por parte del empleador
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
	Cargo:	Secretario Técnico

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaria De Turismo y Desarrollo De Pueblos Mágicos				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Promoción y Fomento Turístico	30 31	207	\$55,000,000.00	Dirección de promoción y fomento turístico
Descripción del Programa (Objetivo): Promocionar al Estado a través de la marca y sus principales fortalezas; en medios tradicionales, digitales, ferias y exposiciones estatales, nacionales e internacionales.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	2.- Coahuila Global	Programa Sectorial o Especial		
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Consolidar a Coahuila como una potencia turística a nivel nacional y posicionar su imagen a nivel internacional.	
Objetivo Específico del PED	Consolidar a Coahuila de Zaragoza como un estado altamente competitivo, atractivo y seguro para los inversionistas y turistas, con un desarrollo económico sólido, un ambiente laboral seguro y un sector productivo que genere empleos suficientes y dignos.	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	2.5.1 Impulsar el turismo y las marcas emblemáticas locales en México y el mundo. 2.5.2 Posicionar a nivel nacional e internacional la riqueza enológica y la marca Vinos de Coahuila. 2.5.8 Impulsar y fortalecer la promoción y participación de Coahuila en espacios y eventos nacionales e internacionales 2.5.10 Contribuir a mejorar la calidad de los eventos que se realizan en el estado	
Estrategia(s) del PED	2.5 Sorpréndete con Coahuila	Objetivos de Desarrollo Sostenible	8: Trabajo decente y crecimiento económico	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Posicionar a Coahuila como uno de los principales destinos turísticos de México y el mundo.	Afluencia Turística y Derrama económica		Ranking de empresas especializadas		Las preferencias del turista
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						100
Propósito	Consolidar la marca a nivel nacional e internacional	Afluencia Turística y Derrama económica		Ranking de empresas especializadas		Las preferencias del turista
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						100
Componente 1 (C1)	Los vinos de Coahuila se han consolidado en el mundo	Premios y medallas		Organizadores de los concursos, Comité Nacional Vitivinícola		Poca participación en concurso
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			Ene-Jun		Jul-dic	
Actividad (C1 A1)	Promocionar los eventos de los viñedos y La Ruta de Vinos y Dinos	Afluencia Turística y Derrama económica		Comité Vitivinícola de Coahuila		Las preferencias del turista
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre-diciembre	
Componente 2 (C2)	Posicionamiento del estado como destino turístico a través de las marcas emblemáticas	Afluencia Turística y Derrama económica		Ranking de empresas especializadas		Las preferencias del turista
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			Ene-Jun		Jul-dic	100

Actividad (C2 A1)	Participación del estado en ferias y exposiciones nacionales e internacionales del sector turístico.	Afluencia Turística y Derrama económica		SECTUR		Organizadores de las ferias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		Enero-marzo	Abril-junio	Julio-septiembre	Octubre-diciembre	100

Responsable que Autoriza	Nombre:	Liliana Guadalupe Alvarado Cantú
	Cargo:	Directora De Promoción Y Fomento Turístico

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaria de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Vinculación	30	208	\$54,029,132.90	Dirección de Vinculación
Descripción del Programa (Objetivo): Posicionar a Coahuila como uno de los más importantes destinos turísticos de México y el mundo, así como potencializar sus fortalezas turísticas y fortalecer el sector turístico para aumentar la competitividad de los productos y servicios que se ofertan.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 2 Consolidar a Coahuila como un estado altamente competitivo, atractivo y seguro para los inversionistas y turistas, con un desarrollo económico sólido, un ambiente laboral seguro y un sector productivo que genere empleos suficientes y dignos.	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Turismo y Desarrollo de Pueblos mágicos	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.10 Vinculación del Sector	

Objetivo Específico del PED	Porcentaje de ocupación en los servicios de alojamiento temporal	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Vincular y orientar las acciones e iniciativas de la cadena de valor, de los organismos turísticos emanados de la sociedad civil y de la ciudadanía en general a fin de lograr un óptimo desarrollo turístico.
Estrategia(s) del PED	2.5.7 Mantener la coordinación permanente con la cadena de valor para implementar acciones de fortalecimiento o y desarrollo del sector turístico.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	8 Trabajo Decente y crecimiento Económico

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Fortalecer en conjunto con las oficinas de convenciones y visitantes (OCV's) el posicionamiento turístico de Coahuila en el mercado internacional ofertando nuestros atractivos turísticos	Acciones conjuntas con oficinas de convenciones y visitantes		Evidencias Fotográficas		Desarrollar acciones conjuntas para fortalecer el Destino Coahuila
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		x	x	x	x	

Propósito	Coahuila se identifica como el mejor destino turístico del país	Porcentaje de Ocupación		Datatur y estadísticas propias de la secretaria de turismo		Inclusión de más municipios al sistema DATATUR, o la definición de canales de medición propios
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Componente 1 (C1)	El turismo local, Nacional e internacional se ha incrementado	Mayor presencia en foros Nacionales e Internacionales		Participación en Ferias y Expos		Invitación atracción de nuevos eventos Nacionales e internacionales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C1 A1)	Celebrar convenios de colaboración	Numero de convenios		Firmas formales		Certeza de acciones colaborativas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		x			x	

Responsable que Autoriza	Nombre:	Miguel López Pérez
	Cargo:	Director De Vinculación

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Pueblos Mágicos	31	211	\$250,000.00	Dirección de Pueblos Mágicos
Descripción del Programa (Objetivo): impulsar el desarrollo económico y social de localidades con patrimonio cultural y natural, revalorizar su identidad y fomentar el turismo sustentable mediante la profesionalización, mejora de infraestructura, promoción y comercialización, buscando consolidarlos como destinos únicos y atractivos para visitantes nacionales y extranjeros.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	2. Coahuila Global	Programa Sectorial o Especial	Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Fortalecer el desarrollo, comercialización y promoción turística de los Pueblos Mágicos del Estado, priorizando el bienestar de los habitantes, la preservación de los recursos naturales y la conservación de esa denominación.	
Objetivo Específico del PED	Consolidar a Coahuila como un estado altamente competitivo, atractivo y seguro para los inversionistas y turistas, con un desarrollo económico sólido, un ambiente laboral seguro y un sector	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Participar en las reuniones ordinarias de los Comités Ciudadanos y las reuniones de coordinación con los municipios. Integrar los expedientes de la evaluación de permanencia anual. Coordinar la participación en el Tianguis Nacional y el	

	productivo que genere empleos suficientes y dignos.		Tianguis Internacional de Pueblos Mágicos.
Estrategia(s) del PED	Trabajar en coordinación con los municipios que tienen la denominación de Pueblos Mágicos para la implementación de un programa de equipamiento y embellecimiento urbano, así como de promoción y comercialización turística, a fin de dar cumplimiento a la evaluación de permanencia.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	8. Trabajo decente y crecimiento económico 11. Ciudades y comunidades sostenibles 17. Alianzas para lograr los objetivos

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Favorecer el desarrollo turístico de los Pueblos Mágicos y conservación de la denominación federal, mediante el trabajo conjunto.	Número de municipios con la denominación de Pueblos Mágicos		Notificaciones oficiales de la Secretaría de Turismo Federal		Riesgo de revocación de nombramientos de los Pueblos Mágicos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%

Propósito	Los Pueblos Mágicos se fortalecen, a través de la comercialización y la promoción turística	Número de municipios con la denominación de Pueblos Mágicos		Notificaciones oficiales de la Secretaría de Turismo Federal		Riesgo de revocación de nombramientos de los Pueblos Mágicos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Componente 1 (C1)	El desarrollo, la comercialización y la promoción turística de los Pueblos Mágicos se ha fortalecido.	Acciones realizadas en favor de los Pueblos Mágicos		Redes sociales, campañas promocionales, reuniones de trabajo, registros internos de la Dirección		Inversión pública de otras dependencias para favorecer el desarrollo y la infraestructura, aspecto importante para la evaluación de permanencia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Actividad (C1 A1)	Trabajo conjunto con las autoridades competentes y los Comités Ciudadanos de los Pueblos Mágicos.	Número de reuniones de trabajo o de coordinación		Minutas de los Comités Ciudadanos, turnos de comisión, registros internos de la Dirección		Involucramiento de los Comités Ciudadanos, autoridades municipales y federales, así como otras dependencias estatales que tienen participación en el ordenamiento y equipamiento de los Pueblos Mágicos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%

Actividad (C1 A2)	Participación en ferias y exposiciones locales, nacionales e internacionales para promocionar los Pueblos Mágicos.	Número de ferias y exposiciones		Notas periodísticas, informes de resultados de las ferias y exposiciones		Designación de presupuesto para la participación de los Pueblos Mágicos en las principales ferias y exposiciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0%	50%	0%	50%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Melissa Naomi García Owen
	Cargo:	Directora De Pueblos Mágicos

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaria de turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Segmentos Turísticos	31	212	\$1,752,700.00	Dirección de Segmentos Turísticos
Descripción del Programa (Objetivo): Fortalecer y diversificar la oferta de experiencias turísticas por segmento en Coahuila, mediante el desarrollo de productos turísticos diferenciados, promoción de destinos emergentes y consolidación de experiencias culturales, gastronómicas, ecoturísticas y enológicas.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 2; Consolidar a Coahuila como un estado altamente competitivo, atractivo y seguro para los inversionistas y turistas, con un desarrollo económico sólido, un ambiente laboral seguro y un sector productivo que genere empleos suficientes y dignos.	Programa Sectorial o Especial	Programa de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Incrementar la oferta y calidad de experiencias turísticas por segmento	
Objetivo Específico del PED	El turismo nacional en Coahuila se refleja en el número de visitantes con residencia en otros estados de la República que viajan a la entidad, registrando miles de personas cada año	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Impulsar la diversificación de experiencias turísticas y fortalecer la promoción de Coahuila	
Estrategia(s) del PED	Consolidación de destinos emergentes, promoción de Pueblos Mágicos, fortalecimiento de	Objetivos de Desarrollo Sostenible	8: Trabajo decente y crecimiento económico,	

	productos culturales y enológicos		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Ampliar y fortalecer las experiencias turística con calidad y competitividad.	Impulsar la diversificación, fortalecimiento y consolidación de los diferentes segmentos turísticos.		Numero de eventos anuales		Las condiciones sociales, económicas y de seguridad permiten el desarrollo de nuevas experiencias turísticas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100 %	100%
Propósito	Implementar programas que coordinen y ejecuten acciones para fortalecer los segmentos turísticos del Estado.	Desarrollo de programas para coordinar y ejecutar acciones específicas que fortalezcan los distintos segmentos turísticos del Estado.		Número de segmentos turísticos atendidos o fortalecidos.		Se cuenta con financiamiento suficiente y continuo para la ejecución de programas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100 %	100%
Componente 1 (C1)	Crea y actualiza experiencias turísticas diferenciadas, aprovechando recursos locales de manera sostenible y atendiendo tendencias nacionales e internacionales.	La Dirección de Segmentos Turísticos desarrolla y actualiza experiencias turísticas diferenciados, enfocados en las particularidades de cada segmento, con el objetivo de diversificar la oferta del destino, aprovechar de manera sostenible		Numero de eventos anuales		Los prestadores turísticos y las comunidades participan activamente y existen condiciones sociales y ambientales favorables para implementar las experiencias.

		los recursos culturales, gastronómicos, deportivos y naturales, que responder a las tendencias de la demanda nacional e internacional.				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		50%	100%
Actividad (C1 A1)	Actividades turísticas dirigidas por mujeres que fomentan su empoderamiento y participación en el sector	Experiencias Turísticas Lideradas por Mujeres Emprendedoras		Material de difusión (catálogos, páginas web, folletos o notas de prensa) donde se promocionan las experiencias lideradas por mujeres.		El material de difusión es distribuido y utilizado efectivamente para atraer turistas y las emprendedoras mantienen activas sus experiencias.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		50%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Rodrigo Fernando Velázquez Jauregui
	Cargo:	Director de Segmentos Turísticos

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Turismo Sustentable	30	214	\$20,000.00	Dirección de Turismo Sustentable
Descripción del Programa (Objetivo): Desarrollar un nuevo modelo de turismo vanguardista, amigable con el medio ambiente y que sensibilice a la cadena de valor y al turista en el uso óptimo de los recursos medioambientales.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	2	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.8	
Objetivo Específico del PED	2.5	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.8.1, 3.8.2, 3.8.3	
Estrategia(s) del PED	2.5.12	Objetivos de Desarrollo Sostenible	13: Acción por el clima	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación	Supuestos	
Fin	Desarrollar un nuevo modelo de turismo vanguardista, amigable con el medio ambiente, que sensibilice a la cadena de valor y al turista sobre el uso óptimo de los recursos naturales.	Porcentaje del Índice de Turismo Responsable y Sustentable (ITRS)		Registros de acciones	Participación activa de las comunidades locales. Aceptación y colaboración del sector privado. Disponibilidad de información confiable y actualizada.	
	Meta Trimestral y Anual					
		T1	T2	T3	T4	Anual
						100

Propósito	Que el turismo sea económicamente beneficioso, socialmente justo y ambientalmente responsable , generando un impacto positivo inmediato en las comunidades.	Porcentaje del Índice de Impacto Turístico Sostenible (IITS)		Registros de acciones	Colaboración de los prestadores de servicios turísticos. Aceptación y apoyo de la comunidad local. Condiciones externas favorables para el turismo	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						100
Componente 1 (C1)	Acciones de los 3 ejes de sustentabilidad.	Porcentaje de acciones de sustentabilidad implementadas		Registros de acciones	Participación activa de los prestadores turísticos y comunidad local. Disponibilidad de recursos financieros y materiales básicos. Condiciones externas favorables.	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50		50	100
Actividad (C1 A1)	Realizando acciones en materia medioambiental, sociocultural y económica.	Cantidad de acciones		Registros de acciones	Participación activa de los prestadores turísticos y comunidad local. Disponibilidad de recursos financieros y materiales básicos. Condiciones externas favorables.	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		20	30	30	20	100

Responsable que Autoriza	Nombre:	Mónica Ileana Silva Dávila
	Cargo:	Directora De Turismo Sustentable

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría De Turismo y Desarrollo De Pueblos Mágicos				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Planeación y Desarrollo Turístico	30 y 31	215	\$180,000.00	Dirección de Planeación y Desarrollo Turístico
Descripción del Programa (Objetivo): Elaborar los planes de ordenamiento de los territorios de los pueblos mágicos de Arteaga y Melchor Múzquiz para un desarrollo turístico ordenado y sustentable				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	2 Coahuila Global	Programa Sectorial o Especial	Programa Sectorial	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	2.5 Sorpréndete con Coahuila.	
Objetivo Específico del PED	2.5 Sorpréndete Con Coahuila "Consolidar a Coahuila como una potencia turística a nivel nacional y posicionar su imagen a nivel internacional".	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	2.5.4 Trabajar en coordinación con los municipios que tienen la denominación de Pueblos Mágicos para la implementación de un programa permanente de equipamiento y embellecimiento urbano	
Estrategia(s) del PED	2.5 Sorpréndete Con Coahuila "Consolidar a Coahuila como una potencia turística a nivel nacional y posicionar su imagen a nivel internacional".	Objetivos de Desarrollo Sostenible	5. Igualdad de Género 6. Agua Limpia y Saneamiento 7 Energía Asequible y no Contaminante 10. Reducción de las Desigualdades 11. Ciudades y comunidades sostenibles	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	El Plan de Ordenamiento Turístico Territorial (POTT) orienta y organiza el uso del suelo, la infraestructura urbana y las actividades turísticas de forma sustentable, aprovechando los recursos naturales y culturales de la localidad.	Documento elaborado		POTT entregado al Municipio		Los municipios que tienen la denominación de Pueblos Mágicos tienen un programa de Desarrollo Urbano para el equipamiento y embellecimiento de la localidad
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			30%	30%	40%	100%
Propósito	Elaborar el Planes de Ordenamiento Turístico Territorial (POTT) de los pueblos mágicos de Arteaga y Melchor Múzquiz, Coahuila de Zaragoza	Planes de Ordenamiento Turístico Territorial (POTT)		Documento elaborado		Arteaga y Melchor Múzquiz, tienen un Plan de Ordenamiento Territorial Turístico
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			30%	30%	40%	100%
Componente 1 (C1)	Establecer vinculación y colaboración dependencias públicas, privadas y autoridades municipales de los municipios involucrados.	Vinculación establecida		Vinculación establecida		Reuniones y establecimientos de compromisos de colaboración para la elaboración del (POTT)
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			20%	30%	50%	100%

Actividad (C1 A1)	De acuerdo a metodología formulada iniciar con levantamientos físicos y documentales de los elementos urbanos, de naturaleza, ambientales, de comunicación y socioculturales del o los polígonos establecidos	Planes de Ordenamiento Turístico Territorial (POTT)		Documento y cartografía elaborada		Arteaga y Melchor Múzquiz, tienen un Plan de Ordenamiento Territorial Turístico actualizado
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			30%	30%	40%	100%
Componente 2 (C2)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Herlinda De La Cruz Valdez
	Cargo:	Dirección De Planeación y Desarrollo Turístico

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Fiscalización y Rendición de Cuentas	115,116.117 y 118	125	\$81,717,224.20	Secretaría Técnica
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 5.- Ciudadanía y Buen Gobierno	Programa Sectorial o Especial	Fiscalización y Rendición de Cuentas	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1 Fiscalización de la Gestión Pública. 3.2 Control Interno y Responsabilidades Administrativas. 3.3 Gobierno Abierto y Eficiente. 3.4 Coordinación Interinstitucional y Eficaz. 3.5 Profesionalización e Integridad en el servicio público. 3.6 Ciudadanización del combate a la corrupción.	
Objetivo Específico del PED	5.1 Gobierno Honesto, Transparente y con Rendición de Cuentas 5.2 En equipo Sociedad y Gobierno de la Mano 5.3 Gobierno Profesional y con Rumbo Claro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Objetivo 1 3.1 Fiscalización de la gestión pública Fortalecer los sistemas de prevención, control interno y lucha contra la corrupción en la gestión y registro contable de los fondos públicos, que fomente una cultura de rendición de cuentas y	

	5.4 Gobierno Abierto, Responsable, Abierto y Eficiente		mejore la confianza en las instituciones 3.1.1 Aumentar la cantidad de auditorías a programas con recursos públicos, con el fin de fortalecer la fiscalización 3.1.2 Desarrollar guías y manuales de procedimientos actualizados para los auditores. 3.1.3 Incorporar herramientas de análisis de datos en auditorías para mejorar la detección de irregularidades. 3.1.4 Implementar un plan de auditorías anuales que priorice los programas con mayor impacto presupuestal y riesgo de irregularidades. 3.1.5 Fortalecer las acciones de seguimiento de la aplicación de protocolos y controles internos, adaptados a las necesidades y vulnerabilidades detectadas en cada área. 3.1.6 Impulsar evaluaciones de riesgo periódicas para identificar las áreas gubernamentales más susceptibles a actos de corrupción. 3.1.7 Implementar un sistema de supervisión de la obra pública que garantice un seguimiento riguroso de la calidad y el progreso, cumpliendo con los planes y presupuestos definidos. 3.1.8 Establecer un equipo de supervisión con roles específicos y responsabilidades detalladas para la inspección regular de la calidad y el avance de la obra.

		3.1.9 Implementar un sistema de monitoreo continuo de proveedores, contratos y adjudicaciones para mitigar riesgos de corrupción y mejorar la transparencia en la gestión pública. 3.1.10 Establecer mecanismos de control en la selección y contratación de personal de auditoría para asegurar que los candidatos cumplan con los estándares y desempeño requeridos. Objetivo 2 3.2 Control interno y responsabilidades administrativas Supervisar el desempeño adecuado de los órganos internos de control de las dependencias, para garantizar la operación de manera eficaz y dentro de sus competencias y atribuciones. 3.2.1 Realizar evaluaciones periódicas del desempeño de los órganos internos de control para asegurar su efectividad y cumplimiento de competencias 3.2.2 Implementar mecanismos de seguimiento continuo para verificar la adecuada aplicación de las atribuciones de los órganos internos de control. 3.2.3 Fortalecer la capacitación y profesionalización del personal de los órganos internos de control, para promover mejores prácticas y estándares de rendición de cuentas.

		3.2.4 Fomentar la cultura de la denuncia a través de medios accesibles y garantizar procesos de investigación ágiles en apego a derecho y a los principios de celeridad y eficacia. 3.2.5 Dar difusión a los medios de capacitación de denuncias que garantice un adecuado seguimiento a las mismas a través de la autoridad competente. 3.2.6 Agilizar los procesos de investigación con un seguimiento adecuado por parte de servidores públicos especializados, y garantizar siempre los principios de eficiencia y celeridad procesal. Objetivo 3.3 Gobierno abierto y eficiente Implementar un sistema integral de gobierno abierto para fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en la fiscalización de los recursos públicos, así como en la prestación eficiente de los trámites y servicios con apoyo del uso de la tecnología. 3.3.1 Mejorar el sitio web de Coahuila Transparente que permita a los usuarios navegar y encontrar información de manera sencilla. 3.3.2 Impulsar acciones encaminadas a mejorar el acceso a los trámites y servicios de una manera más ágil y transparente. 3.3.3 Coadyuvar en el desarrollo de una estrategia de digitalización de trámites

		y servicios gubernamentales para minimizar el riesgo de corrupción y optimizar la eficiencia en la gestión administrativa. 3.3.4 Promover el uso de plataformas digitales para que los ciudadanos y empresas realicen trámites y gestiones servicios en línea. 3.3.5 Organizar talleres y capacitaciones para el personal de las dependencias y entidades, con enfoque en los principios y prácticas del gobierno abierto y cómo aplicarlos efectivamente en su trabajo diario. 3.3.6 Incorporar a la plataforma de firma electrónica más documentos que sean parte de trámites, servicios o procesos internos de la administración pública para promover el desarrollo o mejora de los sistemas de cómputo de la administración. 3.3.7 Establecer un sistema de monitoreo y evaluación continuo para medir el avance y el impacto de la implementación de la política de gobierno abierto. 3.3.8 Promover la incorporación de datos abiertos en los portales electrónicos de la administración pública estatal. Objetivo 4 3.4 Coordinación interinstitucional eficaz Establecer mecanismos de seguimiento para los acuerdos de colaboración

		entre gobiernos federal, estatales y municipales, así como otros entes públicos del Estado para intercambiar prácticas sobre fiscalización y rendición de cuentas. 3.4.1 Dar seguimiento a los compromisos que se establezcan en el marco de la Comisión Permanente de Contralores Estados Federación. 3.4.2 Conducir la Comisión Permanente de Contralores Estado-Municipios para compartir y adoptar buenas prácticas en materia de fiscalización y rendición de cuentas. 3.4.3 Mejorar la coordinación entre las instituciones encargadas del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila de Zaragoza y dar seguimiento a los compromisos del Comité Coordinador, para asegurar una aplicación efectiva de las leyes y políticas anticorrupción. 3.4.4 Fortalecer la implementación y supervisión de programas de capacitación en ética y prevención de la corrupción para funcionarios públicos y empleados del estado de Coahuila conforme a las directrices y lineamientos del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila. 3.4.5 Contribuir de manera efectiva a la aplicación de mejores prácticas con los entes del estado que conforman el Comité Coordinador del Sistema

			Anticorrupción del Estado de Coahuila 3.4.6 Establecer mecanismos de denuncia y protección a denunciantes para fomentar un ambiente seguro y transparente en la detección y reporte de actos de corrupción en el estado de Coahuila. Objetivo 5 3.5 Profesionalización e integridad en el servicio público Capacitar a los servidores públicos para mejorar el desempeño laboral, con el uso efectivo de sistemas, programas y herramientas modernas que aseguren la profesionalización, el comportamiento ético y que agilicen los procesos, bajo un enfoque prioritario en la necesidades y demandas ciudadanas. 3.5.1 Promover que los servidores públicos de la administración pública estatal cuenten con alto desarrollo profesional. 3.5.2 Impulsar acciones encaminadas al desempeño de los servidores públicos en apego a las normas de conducta e integridad. 3.5.3 Establecer alianzas estratégicas con instituciones académicas y expertos en diversas áreas para desarrollar y ofrecer cursos especializados que respondan a las necesidades actuales y futuras del servicio público. 3.5.4 Mejorar la accesibilidad y funcionalidad de la plataforma digital de la

			administración estatal existente para centralizar recursos educativos y cursos en línea. 3.5.5 Promover la creación de comunidades virtuales de práctica donde los servidores públicos puedan intercambiar conocimientos, experiencias y mejores prácticas, fortaleciendo así el aprendizaje colaborativo y continuo. 3.5.6 Actualizar regularmente el programa de formación del personal de contraloría y auditoría, que incorpore los cambios normativos más relevantes y desafíos emergentes. 3.5.7 Profesionalizar a los servidores públicos a través de la certificación de competencias por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER). Objetivo 6 3.6 Ciudadanización del combate a la corrupción Facilitar una participación ciudadana más eficaz en los procesos de toma de decisiones y gestión pública con la apertura de espacios inclusivos de consulta, diálogo y colaboración. Estos espacios promoverán la pluralidad y representatividad de diversos sectores sociales, que garantice la atención adecuada a sus necesidades y demandas. 3.6.1 Facilitar espacios del diálogo, consultas públicas, audiencias y mesas de

			trabajo inclusivas, que permitan la participación de todos los sectores sociales. 3.6.2 Crear mecanismos de participación ciudadana para decisiones relacionadas con la asignación y vigilancia de recursos públicos destinados a obras de alto impacto, así como a programas y proyectos especiales dirigidos a mejorar la calidad de vida de poblaciones en situaciones vulnerable. 3.6.3 Atender las quejas y sugerencias administrativas de los ciudadanos que se reciben en el portal electrónico QuejaNet, con la finalidad de mejorar la atención y los servicios ofrecidos a la ciudadanía. 3.6.4 Promover la representación equitativa de la mayoría de los sectores de la población para coadyuvar en el combate a la corrupción. 3.6.5 Establecer alianzas estratégicas con organizaciones civiles y el ámbito académico para fortalecer observatorios ciudadanos.
Estrategia(s) del PED	5.1.1 Establecer un sistema eficiente de supervisión de la obra pública para un seguimiento preciso en términos de calidad y avance, conforme a planes y presupuestos establecidos. 5.1.2. Incrementar el número de auditorías a programas y obras	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo de Desarrollo Sostenible 16, que busca promover la paz, la justicia e instituciones sólidas, incluyendo la lucha contra la corrupción y la creación de instituciones eficaces, transparentes y responsables a todos los niveles

	que se realicen con recursos públicos, para fortalecer la fiscalización. 5.1.3 Mejorar el portal de transparencia estatal, para garantizar un acceso fácil y útil para los ciudadanos, con información clara y completa. 5.1.4 Vigilar el adecuado desempeño de los órganos internos de control de las dependencias, para que este se realice de manera eficaz y apegado a sus competencias y atribuciones. 5.1.5 Poner en marcha un programa enfocado a instrumentar medidas preventivas para evitar posibles actos de corrupción en las áreas gubernamentales más susceptibles de incurrir en ese tipo de prácticas. 5.1.6 Mantener actualizada la información sobre proveedores, contratos y adjudicaciones, para una mayor rendición de cuentas. 5.1.7 Dar seguimiento a los acuerdos de distintos foros de		

	colaboración entre los gobiernos federal, estatales y municipales, con el fin de compartir prácticas relacionadas a la fiscalización y rendición de cuentas. 5.1.8 Alinear la capacitación brindada a los servidores públicos con las directrices establecidas por el Sistema Estatal Anticorrupción, para promover la integridad y la ética institucional. 5.2.5 Establecer alianzas con organizaciones civiles y el ámbito académico para destacar la importancia de la participación en observatorios ciudadanos y proporcionar conocimiento y herramientas necesarias para llevar a cabo una vigilancia efectiva y retroalimentar para mejorar el desempeño y una mejor toma de decisiones. 5.2.6 Crear espacios de participación ciudadana para la toma de decisiones relativas a la asignación y		

	vigilancia de recursos públicos que se destinen a obras de alto impacto, así como a programas y proyectos especiales que tengan como propósito mejorar la calidad de vida de la población en situación vulnerable. 5.3.2 Establecer indicadores de desempeño para evaluar la eficacia de las diversas acciones gubernamentales. 5.3.3 Consolidar el programa de capacitación de servidores públicos con materias innovadoras, que estén encaminadas a efficientar el quehacer público. 5.3.5 Fomentar la participación de los servidores públicos en actividades de aprendizaje continuo, mediante plataformas y módulos informáticos accesibles para la formación de servidores públicos en cualquier momento y lugar. 5.4.17 Instrumentar la política de gobierno abierto en el ámbito de las dependencias y		

	entidades de la administración pública, apegada a los lineamientos y normatividad correspondiente. 5.4.19 Fomentar la formación continua del personal de contraloría y auditoría para mantenerse actualizados sobre los cambios que se registren en la normatividad y acrecentar las habilidades del equipo de trabajo para afrontar distintos riesgos y desafíos.		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Mejorar la transparencia y la rendición de cuentas en la administración pública para fortalecer la confianza ciudadana en la gestión gubernamental.	Resultado de la Evaluación de la IPO del Poder Ejecutivo		Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas (SEFIRC)		Que se mantengan las condiciones económicas, sociales, legales y normativas durante el periodo de implementación del programa.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		90				90
Propósito	En el 2026 se habrá incrementado la eficiencia y transparencia en los procesos de fiscalización y rendición de cuentas en las dependencias públicas del Estado de Coahuila,	Porcentaje de avance en la implementación de las líneas de acción del Programa de Fiscalización y Rendición de Cuentas		Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas (SEFIRC)		El personal de las dependencias públicas del Estado de Coahuila cuenta con el apoyo y compromiso continuo de los líderes clave durante el periodo de implementación

	mediante la implementación de mecanismos de supervisión más efectivos y el fortalecimiento de capacidades institucionales, asegurando así la correcta administración de los recursos públicos y la reducción de riesgos de corrupción					del programa, lo que asegura la asignación adecuada de recursos y el cumplimiento de las nuevas prácticas de fiscalización y rendición de cuentas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	90%	90%
Componente 1 (C1)	Fiscalización de la gestión pública	Eficiencia en el manejo de los recursos públicos y prevención de la corrupción		Indicador operativo SEFIRC		Que el marco legal y regulatorio en el que opera la fiscalización de la gestión pública en el Estado de Coahuila no cambia de manera que afecte su implementación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					80%	80%
Actividad (C1 A1)	Realizar auditorías de cumplimiento a entidades de la Administración Pública Estatal	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías		Indicador operativo SEFIRC		Las entidades de la Administración Pública Estatal facilitarán el acceso oportuno a la información y documentación necesaria para realizar las auditorías de cumplimiento.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		30%	45%	60%	90%	90%
Actividad (C1 A2)	Realizar auditorías directas y auditorías conjuntas con la Secretaría de la Función Pública.	Porcentaje de cumplimiento de auditorías directas y conjuntas.		Indicador operativo SEFIRC		Mantener un nivel de cooperación y coordinación efectivo garantizando el acceso oportuno a la información y

						recursos necesarios para llevar a cabo las auditorías sin retrasos o impedimentos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		10%	40%	70%	100%	100%
Actividad (C1 A3)	Realizar supervisión preventiva que permita, garantizar la adecuada ejecución de las obras públicas en los términos establecidos de alcance, tiempo, costo y calidad.	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Supervisión de Obra Pública		Indicador operativo SEFIRC		La estabilidad en factores económicos y logísticos son cruciales para asegurar que la supervisión preventiva sea efectiva y que las obras se ejecuten conforme a los términos establecidos. Monitorear el riesgo asociado a posibles cambios
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		10%	40%	70%	100%	100%
Actividad (C1 A4)	Realizar fiscalizaciones de obras terminadas, para verificar que las acciones relativas a la planeación, programación, presupuestación, contratación, ejecución, supervisión, gasto y control se hayan realizado en apego a la normatividad y legislación aplicable.	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Fiscalización de Obra Pública		Indicador operativo SEFIRC		Las entidades responsables de las obras públicas proporcionan acceso completo y oportuno a la documentación y registros necesarios para la fiscalización
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		10%	40%	70%	100%	100%
Actividad (C1 A5)	Participar como enlace con la ASF y los Ejecutores de los Fondos Federales en el desarrollo de las Auditorías y en el	Porcentaje de cumplimiento del Programa de Trabajo con la ASF		Indicador operativo SEFIRC		La ASF y los Ejecutores de los Fondos Federales mantienen una comunicación efectiva para el

	seguimiento de observaciones de solventar de ejercicios anteriores.					seguimiento de las observaciones, garantizando el intercambio oportuno de información y la resolución de observaciones de ejercicios anteriores sin retrasos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	100%	100%
Actividad (C1 A6)	Realizar las verificaciones de domicilios fiscales de personas y empresas del Padrón de Proveedores y Contratistas.	Porcentaje de avance Programa de verificación de domicilios fiscales de proveedores y contratistas.		Indicador operativo SEFIRC		Las personas y empresas registradas en el Padrón de Proveedores y Contratistas proporcionan información precisa sobre sus domicilios fiscales, y los procesos de verificación no enfrentan dificultades que puedan obstaculizar la validación de la información.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		15%	45%	60%	90%	90%
Actividad (C1 A7)	Expedir certificados de aptitud a proveedores y contratistas.	Porcentaje de expedición de certificados de aptitud a proveedores y contratistas		Indicador operativo SEFIRC		Los proveedores y contratistas cumplen con los requisitos y estándares establecidos para la obtención de certificados de aptitud y presentan toda la documentación necesaria de manera completa y en tiempo.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	100%	100%

Actividad (C1 A8)	Asistencia a etapas de procedimientos de contratación.	Porcentaje de asistencia a etapas de procedimientos de contratación		Indicador operativo SEFIRC		Las etapas de los procedimientos de contratación se llevan a cabo de acuerdo con los plazos y procedimientos establecidos, y los responsables de la contratación y los proveedores cumplen con los requisitos y normas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	100%	100%
Componente 2 (C2)	Control interno	Porcentaje de cumplimiento en el fortalecimiento del control interno		Indicador operativo SEFIRC		Las dependencias y entidades en el Estado de Coahuila apoyan y respetan los principios del control interno, asegurando que se implementen y mantengan los controles necesarios.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	90%	90%
Actividad (C2 A1)	Impulsar una cultura de autocontrol, a través de procesos de Autoevaluación de Control interno que permita la mejora de en las dependencias y entidades paraestatales.	Porcentaje de Integración de Informe de Autoevaluación de Control Interno		Indicador operativo SEFIRC		Que existan condiciones favorables para la autoevaluación y compromiso real de la mejora de la gestión pública.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					90%	90%
Actividad (C2 A2)	Establecer los mecanismos para la adecuada integración los manuales de operación y de procedimientos de las dependencias y entidades de la	Porcentaje de integración de manuales de operación y procedimientos en dependencias y entidades de la		Indicador operativo SEFIRC		Contar con los recursos técnicos y humanos necesarios para la elaboración, revisión y actualización continua de los manuales.

	administración pública estatal.	administración pública estatal				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		30%	45%	60%	90%	90%
Componente 3 (C3)	Responsabilidades administrativas	Porcentaje de cumplimiento en la gestión de responsabilidades administrativas		Indicador operativo SEFIRC		Que los procedimientos administrativos se mantengan transparentes y libres de influencias externas. Además, se requiere que el personal involucrado en los procesos de responsabilidades administrativas cuente con la capacitación adecuada y los recursos necesarios para aplicar correctamente las sanciones.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		20%	50%	75%	90%	90%
Actividad (C3 A1)	Dar seguimiento a las investigaciones remitidas por los entes fiscalizadores (ASF y ASE)	Porcentaje de seguimiento a investigaciones remitidas por los entes fiscalizadores (ASF y ASE)		Indicador operativo SEFIRC		Los entes fiscalizadores (ASF y ASE) proporcionan de manera oportuna la información necesaria sobre las investigaciones remitidas, y colaboran de manera efectiva en el seguimiento de dichas investigaciones.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		20%	50%	75%	90%	90%
Actividad (C3 A2)	Seguimiento a las investigaciones turnadas con presunta	Porcentaje de investigaciones con presunta responsabilidad		Indicador operativo SEFIRC		Las autoridades competentes y las partes involucradas en las investigaciones de

	responsabilidad administrativa	administrativa atendidas				presunta responsabilidad administrativa cooperan y proporcionan la información y documentación necesarias de manera oportuna, facilitando el seguimiento y la resolución de los casos.
	Meta Trimestral y Anual	T1 20%	T2 50%	T3 75%	T4 90%	Anual 90%
Componente 4 (C4)	Gobierno transparente	Porcentaje de cumplimiento en las actividades relacionadas a Coahuila transparente	Indicador operativo SEFIRC			Disposición continua hacia la adopción de prácticas de gobierno transparente, así como contar con plataformas tecnológicas confiables y accesibles que permitan la participación ciudadana y el acceso a la información pública de manera fluida.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4 90%	Anual 90%
Actividad (C4 A1)	Implementar el Programa de Transparencia	Porcentaje de cumplimiento en el Programa de Transparencia	Indicador operativo SEFIRC			Mayor apertura de información fomenta una mayor rendición de cuentas y un gobierno más transparente.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4 90%	Anual 90%
Actividad (C4 A2)	Desarrollar, reparar y mejorar las funcionalidades de los sistemas de cómputo	Porcentaje de avance en el cumplimiento de mejoras, reparaciones y desarrollo de	Indicador operativo SEFIRC			Que se cuente con los recursos financieros y tecnológicos adecuados, así

		funcionalidades a Sistemas de SEFIRC.				como de personal capacitado.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	90%	90%
Actividad (C4 A3)	Dar seguimiento al Comité de Gobierno Digital	Porcentaje de avance en el seguimiento efectivo a las sesiones del Comité de Gobierno Digital		Indicador operativo SEFIRC		Que los integrantes del comité se mantengan comprometidos y activos en la implementación de las acciones propuestas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		90%	90%
Componente 5 (C5)	Coordinación interinstitucional eficaz	Eficiencia en la Coordinación Interinstitucional para el combate a la corrupción		Indicador operativo SEFIRC		Las instituciones y entidades involucradas colaboran de manera efectiva y mantienen una comunicación fluida, facilitando el intercambio de información necesarios para lograr una coordinación eficaz.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	90%	90%
Actividad (C5 A1)	Participar en la Comisión Permanente de Contralores Estado Federación y cumplir con el Programa de Trabajo establecido para el 2026	Porcentaje de avance en la línea de acción correspondiente a Coahuila del Programa de Trabajo de la CPCE-F		Indicador operativo SEFIRC		La continuidad y estabilidad política y administrativa entre los gobiernos estatales y federales en el 2026 será favorable, permitiendo el cumplimiento sin interrupciones del Programa de Trabajo de la CPCE-F.
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual				100%	100%
Actividad (C5 A2)	Presidir la Comisión Permanente de Contralores Estado Municipio y cumplir con el Programa de Trabajo establecido para el 2026	Porcentaje de avance en el cumplimiento de acuerdos establecidos en el Programa de Trabajo de la CPCE-M		Indicador operativo SEFIRC		Los gobiernos municipales mantendrán una adecuada coordinación con las contralorías estatales y una disposición para cumplir con los acuerdos establecidos en la CPCE-M.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			45%		90%	90%
Actividad (C5 A3)	Participar como integrante del Comité Coordinador del Sistema Anticorrupción del Estado de Coahuila	Porcentaje de cumplimiento de acuerdos de la Secretaría, establecidos en el Programa de Trabajo del Comité Coordinador del SAEC		Indicador operativo SEFIRC		Se espera que exista una adecuada colaboración interinstitucional, así como el respaldo político necesario para implementar las decisiones del Comité
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					90%	90%
Componente 6 (C6)	Profesionalización del Servicio Público	Eficiencia en la Profesionalización del Servicio Público		Indicador operativo SEFIRC		Contar con los recursos financieros, técnicos y humanos adecuados para ejecutar los procesos de capacitación, evaluación y mejora continua.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	90%	90%

Actividad (C6 A1)	Instrumentar el Programa Estatal de Capacitación	Porcentaje de Cumplimiento del Programa Interno de Capacitación		Indicador operativo SEFIRC		Disposición favorable por parte de los servidores públicos para participar activamente en las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	90%	90%
Componente 7 (C7)	Ciudadanización del combate a la corrupción	Eficiencia en la participación ciudadana y relación con la sociedad		Indicador operativo SEFIRC		Las organizaciones de la sociedad civil y la ciudadanía en general estarán dispuestas a participar activamente en los mecanismos de combate a la corrupción, manteniendo un interés constante en la vigilancia y rendición de cuentas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	90%	90%

Actividad (C7 A1)	Capacitar y proporcionar herramientas que faciliten a los Comités de Contraloría Social sus actividades de vigilancia en el ejercicio de los recursos públicos	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo con la SABG en materia de Contraloría Social		Indicador operativo SEFIRC		Los miembros de los Comités de Contraloría Social mostrarán interés y disponibilidad para participar en las capacitaciones y utilizar de manera efectiva las herramientas proporcionadas para la vigilancia del uso de recursos públicos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		15%	45%	60%	90%	90%
Actividad (C7 A2)	Verificar la constitución de los Comités de Contraloría Social en los programas sociales con recurso público estatal en obras, apoyos y servicios	Porcentaje de cumplimiento del Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social. (PETCS)		Indicador operativo SEFIRC		Las dependencias responsables de los programas sociales con recurso público estatal facilitarán el acceso a la información y a los espacios necesarios para que se constituya adecuadamente la Contraloría Social
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	50%	75%	100%	100%
Actividad (C7 A3)	Impulsar en coordinación con la ciudadanía e instituciones de educación públicas y	Porcentaje de cumplimiento con el Programa de Trabajo de la Dirección de		Indicador operativo SEFIRC		Las instituciones educativas públicas y privadas, así como la ciudadanía, estarán dispuestas

	privadas los mecanismos de participación ciudadana en acciones de contraloría social y vigilancia ciudadana para el combate a la corrupción	Participación Ciudadana y Contraloría Social				a colaborar activamente en la promoción de mecanismos de participación para la contraloría social y vigilancia ciudadana
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		25%	50%	75%	100%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Mtra. Ana Yuri Solís Gaona
	Cargo:	Secretaria Técnica

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Vivienda	95; 96; 97; 98; y 99	135	\$49,123,351.73	Secretaría Técnica
Descripción del Programa (Objetivo): Fortalecer las políticas públicas y los mecanismos que permitan una recuperación urbana sostenible en la que más coahuilenses tengan acceso a una vivienda digna, con seguridad jurídica patrimonial.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo o (PED)	Eje 4: Infraestructura Sostenible	Programa Sectorial o Especial Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Sectorial: Programa Estatal de Vivienda y Ordenamiento Territorial Especial: Programa Especial de Agua Sectorial: 3.1; 3.2; 3.5 Especial: 3.1; 3.2; 3.3; 3.4;3.5; y 3.6	
Objetivo Específico del PED	4.4	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Sectorial: 3.1.1; 3.1.2; 3.1.3; 3.1.4;3.1.5; 3.2.1;3.2.2;3.2.3;3.2.4;3.2.5;3.2.6; 3.5.1;3.5.2;3.5.3;3.5.4;3.5.5;3.5.6; y 3.5.7 Especial: 3.2.1; 3.2.2; 3.2.3; 3.2.4; 2.3.5; 3.2.6; 3.3.1; 3.3.2; 3.3.3; 3.4.1; 3.4.2; 3.4.3; 3.4.4; 3.4.5; 3.4.6; 3.4.7; 3.4.8; 3.5.1; 3.5.2; 3.5.3; 3.5.4; 3.5.5;3.5.6; 3.5.7; 3.5.8; 3.5.9; 3.5.10; y 3.5.11	
Estrategia(s) del PED	4.4.1	Objetivos de Desarrollo Sostenible	6 Agua limpia y saneamiento, 11 Ciudades y comunidades sostenibles	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las familias coahuilenses mediante acciones	Número de acciones que realiza la SEVOT en coordinación con la CEV, CEAS, Y CERTTURC para beneficiar a las	CONAGUA: DSAPAS-2024-c.pdf SEGOB: Financiamiento - SNIIV INEGI: Disponibilidad de agua Atlas Territorial:	Falta de capacidad operativa, financiera administrativa.

	coordinadas en materia de vivienda, servicios básicos y certeza jurídica de su patrimonio.	familias coahuilenses.	inegi. https://www.org.mx/contenidos/productos/prod_serv/contenidos/esp/anol/bvinegi/productos/nueva_estruc/889463900894.pdf			
	Meta Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						24
Propósito	Las familias coahuilenses mejoran sus condiciones de vida al acceder a una vivienda adecuada, con servicios básicos y certeza jurídica sobre su patrimonio.	Porcentaje de familias coahuilenses con acceso a vivienda, agua potable y certeza jurídica.	CONAGUA: DSAPAS-2024-c.pdf SEGOB: Financiamiento - SNIIV INEGI: Disponibilidad de agua Atlas Territorial: inegi. https://www.org.mx/contenidos/productos/prod_serv/contenidos/esp/anol/bvinegi/productos/nueva_estruc/889463900894.pdf		Falta de capacidad operativa, financiera administrativa.	
	Meta Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						4000
Componente 1 (C1)	Acciones alineadas a los objetivos estratégicos de la SEVOT y al PED realizadas mediante mecanismos de coordinación interinstitucional.	Porcentaje de acciones de los organismos alineados a los objetivos estratégicos de la SEVOT realizadas.	CONAGUA: DSAPAS-2024-c.pdf SEGOB: Financiamiento - SNIIV INEGI: Disponibilidad de agua Atlas Territorial: inegi. https://www.org.mx/contenidos/productos/prod_serv/contenidos/esp/anol/bvinegi/productos/nueva_estruc/889463900894.pdf		Que los organismos tengan la orientación adecuada respecto a la normativa vigente, para la supervisión y el cumplimiento de sus facultades y obligaciones.	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad	Realización de reuniones de evaluación y	Medición del índice de cumplimiento de reuniones de evaluación y	Registros Internos		Que los organismos envíen puntualmente el avance de sus	

(C1 A1)	seguimiento entre la SEVOT y sus organismos descentralizados.	seguimiento con organismos.			acciones y acudan a las reuniones de evaluación y seguimiento promovidas por la SEVOT. .	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Com pone nte 2 (C2)	Capacidad institucional de la SEVOT fortalecida para dirigir y coordinar a los organismos en el cumplimiento de los objetivos del PED.	Índice de capacidad institucional de la SEVOT para la dirección y coordinación de sus organismos evaluada.	Registros Internos		Falta de capacidad operativa, financiera administrativa.	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Acti vida d (C2 A1)	Evaluación de las dimensiones del Índice de Fortaleza Institucional de la SEVOT.	Medición del índice de Fortaleza Institucional.	Registros Internos		Que se cumplan los objetivos, exista eficiencia operativa, estabilidad de personal y adaptabilidad. .	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Ángel Mahatma Sánchez Guajardo
	Cargo:	Secretario de Vivienda y Ordenamiento Territorial.

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Liderazgo Educativo	78, 79, 80 y 81	196	\$37,353,925.08	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo): Proporcionar la dirección estratégica necesaria para impulsar reformas educativas garantizando el desarrollo del talento educativo del personal que tiene a su cargo la encomienda de brindar educación de calidad a presentes y futuras generaciones				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Educación 2023-2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.1., 3.1.2., 3.1.3 y 3.1.4	
Estrategia(s) del PED	3.5.15, 3.5.28 y 3.5.29	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Fortalecer las capacidades de liderazgo para la vertebración y contribución de nuestros agentes educativos, mediante la implementación de	Porcentaje de figuras educativas capacitadas	Reporte de figuras educativas capacitadas/ registros administrativos de la Coordinación General de Proyectos Estratégicos	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del

	proyectos estratégicos					funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Propósito	Agentes educativos consolidan su liderazgo educativo	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en liderazgo		Reporte de agentes educativos capacitadas en tema de liderazgo/ registros administrativos de la Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la Secretaría de Educación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%				100%
Componente 1 (C1)	Modelo Estatal de Liderazgo Directivo (MELD) realizado	Porcentaje de figuras capacitadas en MELD		Reporte de docentes capacitados en el MELD/ registros administrativos del IDDIEC		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A1)	Formación de figuras directivas para la implementación del proyecto MELD	Porcentaje de figuras directivas que concluyen el MELD		Reporte de docentes que culminaron el MELD/ registros administrativos del IDDIEC		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%

Actividad (C1 A2)	Implementación del proyecto MELD	Porcentaje de implementación del proyecto		Reporte implementación del proyecto MELD / registros administrativos del IDDIEC		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Trimestral
		25%	25%	25%	25%	100%
Componente 2 (C2)	Modelo CERTE implementado	Tasa de participación de escuelas en el programa CERTE		Reporte del número de escuelas interesadas en el programa CERTE / registros administrativos del IDDIEC		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					1%	1%
Actividad (C2 A1)	Formación de evaluadores para la implementación del proyecto CERTE	Porcentaje de evaluadores formados		Relación de evaluadores formados/registros administrativos del IDDIEC		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C2 A2)	Certificación de escuelas de educación Básica	Porcentaje de escuelas certificadas a través de Sistema Estatal de Certificación de Escuelas (CERTE)		Relación de escuelas inscritas en el programa CERTE / registros administrativos del IDDIEC		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la

						Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 3 (C3)	Comunidades de Liderazgo para la Transformación Educativa constituidas	Porcentaje de comunidades de liderazgo formadas		Reporte de comunidades de liderazgo / registros administrativos de la Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%				100%
Actividad (C3 A1)	Capacitación para la implementación del proyecto	Porcentaje de figuras educativas capacitadas		Listado de directivos y docentes capacitados / registros administrativos de la Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Componente 4 (C4)	Encuentros de Liderazgo Directivo realizados	Porcentaje de encuentros de liderazgo realizados		Registro de encuentros realizados de Liderazgo directivo / registros administrativos de la Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			100%
Actividad (C4 A1)	Formación de figuras educativas	Porcentaje de figuras educativas beneficiadas		Reporte de figuras educativas capacitadas en		Que existan las circunstancias precisas para el

	con habilidades de liderazgo			liderazgo / registros administrativos de la Coordinación General de Proyectos Estratégicos	desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			100%
Componente 5 (C5)	Diplomado con temática en liderazgo realizados	Porcentaje de agentes educativos que concluyeron alguno de los diplomados		Reporte / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
		T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			100%
Actividad (C5 A1)	Capacitación en liderazgo a través de programa LISTO	Porcentaje de figuras directivas capacitadas en liderazgo		Reporte / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
		T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			100%
Actividad (C5 A2)	Capacitación en Programa siSTEMa - Educando	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en el Programa siSTEMa		Reporte / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual		100%			100%
Componente 6 (C6)	Instituciones formadoras de docentes fortalecidas	Porcentaje de instituciones formadoras certificadas		Reporte / registros administrativos / Coordinación General de Educación Normal y Actualización Docente		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			20%		40%	60%
Actividad (C6 A1)	Promoción de instituciones formadoras de docentes	Porcentaje de egresados de maestrías de las Universidades Pedagógicas Nacionales (UPN)		Reporte / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				2%		2%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
	Cargo:	Directora del Eje Liderazgo educativo

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Fortalecimiento Institucional	65	197	\$207,466,056.74	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo): Fortalecer las capacidades institucionales mediante la implementación de procesos de gestión eficiente, la capacitación continua del personal y la modernización de infraestructura tecnológica, con el fin de mejorar la calidad y equidad en la prestación del servicio educativo.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Educación 2023-2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.2 Fortalecimiento Institucional	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.2.1 y 3.2.2	
Estrategia(s) del PED	3.5.6, 3.5.15, 3.5.16, 3.5.17	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir al fortalecimiento de las capacidades institucionales mediante la implementación	Porcentaje de disponibilidad de recursos materiales, informáticos y de infraestructura funcionales	- Relación de recursos materiales informáticos / Coordinación de Proyectos Educativos /	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución

	ión de procesos de gestión eficiente, la capacitación continua del personal y la modernización de infraestructura tecnológica para mejorar la prestación de los servicios educativos			Responsable del eje de Fortalecimiento institucional		de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Propósito	Los usuarios del sistema educativo estatal reciben atención eficiente, equitativa y de calidad	Porcentaje de satisfacción de los usuarios del servicio educativo		- Relación satisfacción de atención a usuarios. / Responsable del eje de Fortalecimiento institucional		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de fortalecimiento institucional de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				85%		85%
Componente 1 (C1)	Alineación estratégica implementada	Porcentaje de avance de alineación de los programas educativos		-Registro de programas educativos con alineación estratégica / Responsable del eje de Fortalecimiento institucional		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las

						diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Actividad (C1 A1)	Coordinación intersectorial para la vinculación del Plan Estatal de Desarrollo, líneas estratégicas SEDU, Programas Estratégicos y los Planes de acción	Porcentaje de avance de alineación de objetivos y estrategias del Programa Estatal de Educación		- Relación de avance de alineación de objetivos / Responsable del eje de Fortalecimiento institucional		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Componente 2 (C2)	Sistema de gestión fortalecido	Porcentaje de implementación de sistema de gestión actualizado		- Reporte del Sistema de gestión / Responsable del eje de Fortalecimiento institucional		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A1)	Recepción, atención, seguimiento y monitoreo de los trámites y requerimientos turnados a la SEDU	Porcentaje de solicitudes finalizadas, en lista de espera o por atender		- Estadísticas del Sistema de Seguimiento a la Gestión.		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la

						Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Componente 3 (C3)	Plan de eficiencia organizacional puesto en marcha	Porcentaje de manuales de operación, procedimientos y de función, actualizados de acuerdo a la normatividad y modelos educativos recientes		- Relación de áreas que cuentan con manuales de operación, procedimientos y función / Responsable del eje de Fortalecimiento institucional		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			100%
Actividad (C3 A1)	Actualización del Reglamento Interior de la SEDU	Porcentaje de actualización y validación del Reglamento Interior de la SEDU		-Publicación en el Periódico Oficial del Estado		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C3 A2)	Armonización del reglamento con la nómina, plantilla, Organigrama, Manual de	Porcentaje de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos		-Publicación en el Periódico Oficial del Estado		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al

	Organización y de Procedimientos.					interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C3 A3)	Ejecución eficiente, oportuna, equitativa y de calidad de los planes y acciones encomendadas a las unidades administrativas de la SEDU	Porcentaje de atención a las recomendaciones y observaciones determinadas por los diversos órganos de fiscalización		-Reporte de quejas y Recomendaciones de la OIC, SEFIN, SEFIRC, ASE y ASF		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Componente 4 (C4)	Procesos de Mejora Continúa desarrollados	Porcentaje de planeación implementada conforme a resultados		- Registro de procesos a implementar.		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Actividad (C4 A1)	Realización de sesiones del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI)	Porcentaje de sesiones realizadas		-Actas e Informes de las sesiones celebradas por el COCODI en el ejercicio fiscal.		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y

						programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Trimestral
		25%	25%	25%	25%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna
	Cargo:	Directora del Eje de Fortalecimiento Institucional

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Aprendizajes Esenciales	78, 79, 80, 81, 82, 83, 84 y 85	198	\$4,425,665,808.11	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Educación 2023-2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.3 Aprendizajes Esenciales	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.3.1, 3.3.2, 3.3.3, 3.3.4, 3.3.5, 3.3.6, 3.3.7, 3.3.8, 3.3.9, 3.3.10, 3.3.11 y 3.3.12	
Estrategia(s) del PED	3.5.1, 3.5.2, 3.5.3, 3.5.4, 3.5.5 3.5.25, 3.5.26 y 3.5.27.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Fortalecer el proceso	Grado promedio	-SEP. Reporte de indicadores educativos	Que exista continuidad en los proyectos y

	se enseñanza aprendizaje mediante la implementación de iniciativas focalizadas que apoyen la primera infancia, en saberes interdisciplinarios en español y matemáticas para nivel básico, y habilidades para el desarrollo profesional e integral en educación media superior y superior	de escolaridad	(2024). Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP https://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx			programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				0.10%		0.10%
Propósito 1.1	Los alumnos de Coahuila adquieren habilidades para un desarrollo	Eficiencia terminal primaria		-SEP. Reporte de indicadores educativos (2024). Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP https://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de	

	integral además de saberes interdisciplinarios en español y matemáticas				educación de la SEDU	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				1.9%		1.9%
Propósito 1.2	Los alumnos de Coahuila adquieren habilidades para un desarrollo integral además de saberes interdisciplinarios en español y matemáticas	Eficiencia terminal secundaria		-SEP. Reporte de indicadores educativos (2024). Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP https://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx	Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de educación de la SEDU	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				5%		5%
Componente 1 (C1)	Espacios educativos con atención a la primera infancia (CCAPI) creados	Porcentaje de CCAPI creados respecto a los proyectados		-Relación de CCAPI creados /registros administrativos, SEDU	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU	
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual			100%		100%
Actividad (C1 A1)	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto CCAPI en agentes educativos y figuras de acompañamiento realizados	Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento formadas		-Reporte de agentes educativos y figuras de acompañamiento formadas / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%		20%	100%
Actividad (C1 A2)	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado	Porcentaje de equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas respecto a las proyectadas		-Reporte de equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%		20%	100%
Actividad (C1 A3)	Visitas pedagógicas y de acompañamiento	Porcentaje de visitas realizadas a los		-Reporte de visitas realizadas a los CCAPI's creados / registros administrativos de la	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las	

	amiento realizadas	CCAPI's creados respecto a las programadas		Subsecretaría de Educación Básica	actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A4)	Traslado de agentes educativos gestionados	Porcentaje de personal apoyado respecto al proyectado		-Reporte de personal apoyado con traslado / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%		20%	100%
Actividad (C1 A5)	Pago de agentes educativos realizados	Porcentaje de agentes educativos beneficiados respecto a los proyectados		-Reporte de agentes educativos beneficiados / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A6)	Pago de la	Porcentaje de pagos		-Reporte de pagos realizados a los CCAPI /	Que existan las circunstancias	

	alimentación que se brinda en los CCAPI realizado	realizados a los CCAPI respecto a los proyectos	registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 2 (C2)	Hogares de menores de 4 años en educación inicial atendidos con Visita a Hogares	Porcentaje de niños menores de 4 años atendidos en educación inicial		-Reporte / registros administrativos / Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A1)	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto Visita a Hogares para agentes educativos y figuras de acompañamiento	Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento formadas		-Reporte de agentes educativos y figuras de acompañamiento formadas / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	

	realizadas					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25 %	25%	25%	25%	100%
Actividad (C2 A2)	Evaluación del desempeño del proyecto Visita A Hogares realizado	Porcentaje de avance del proyecto		-Reporte de avance del proyecto Visita a Hogares / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A3)	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado	Porcentaje de escuelas de educación inicial beneficiadas con equipamiento, mobiliario y material didáctico respecto a las proyectadas		-Reporte de escuelas de educación inicial beneficiadas con equipamiento, mobiliario y material didáctico / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%		20%	100%
Actividad (C2 A4)	Visitas pedagógicas y de	Porcentaje de visitas a escuelas		-Reporte de visitas a escuelas de educación inicial realizadas respecto	Que existan las circunstancias precisas para el	

	acompañamiento realizadas	de educación inicial realizadas respecto a las programadas		a las programadas / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica		desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual	
				100%		100%	
Actividad (C2 A5)	Traslado de Agentes Educativos gestionados	Porcentaje de personal apoyado respecto al proyectado		-Reporte de personal apoyado respecto al proyectado / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual	
				100%		100%	
Actividad (C2 A6)	Pago de Agentes Educativos	Porcentaje de pagos a agentes educativos realizados respecto a los proyectados		-Reporte de pagos a agentes educativos realizados respecto a los proyectados / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual	
				100%		100%	
Componente 3 (C3)	App en apoyo a padres y	Porcentaje de padres y tutores		-Reporte de padres y tutores que utilizan la app respecto a los registrados /		Que existan las condiciones necesarias para la	

	tutores en la conclusión de educación inicial implementado	que utilizan la app respecto a los registrados	registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			75%		25%	100%
Actividad (C3 A1)	Certificación de alumnos de primera infancia mediante la app	Porcentaje de alumnos certificados respecto a los registrados		-Reporte de alumnos certificados respecto a los registrados / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 4 (C4)	RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS (RA EyM) en educación básica implementado	Porcentaje de escuelas primarias que implementan el proyecto RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS (RA EyM)		-Reporte de escuelas primarias que implementan el proyecto RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS (RA EyM) / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación	
	Meta Trimestral	T1	T2	T3	T4	Anual
				5%		5%

	al y Anual					
Actividad (C4 A1)	Evaluación de aprendizajes del RETO APREND O ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS aplicados	Porcentaje de alumnos ubicados en los niveles II y III en la prueba RA EyM para educación primaria		-Reporte de alumnos ubicados en los niveles II y III en la prueba RA EyM para educación primaria / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				5%		5%
Actividad (C4 A2)	Formaciones en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto RETO APREND O ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) realizadas	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RA EyM		-Reporte de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RA EyM / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%

Actividad (C4 A3)	Materiales de apoyo del proyecto RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS para alumnos, docentes y FdA, entregados	Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA EyM		-Reporte de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA EyM / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%		20%	100%
Actividad (C4 A4)	Visitas pedagógicas y de seguimiento del RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS realizadas	Porcentaje de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA EyM		-Reporte de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA EyM / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			60%		40%	100%
Actividad (C4 A5)	Eventos académicos, foros y conferencias del RETO	Porcentaje de participantes en eventos académicos, foros y		-Reporte de participantes en eventos académicos, foros y conferencias del RA EyM / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las	

	APREND O ESPAÑO L Y MATEMÁ TICAS realizado s	conferenci as del RA EyM			áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestr al y Anual	T1 25 %	T2 25%	T3 25%	T4 25%	Anual 100%
Componente 5 (C5)	RETO APREND O LECTUR A - ALFABET IZACIÓN INICIAL (RAL) en educació n básica implemen tado	Porcentaje de escuelas primarias públicas que implement an proyecto RETO APREND O LECOESC RITURA - ALFABETI ZACIÓN INICIAL (RAL)		-Reporte de escuelas primarias públicas que implementan proyecto RETO APREND O LECOESCRITURA - ALFABETIZACIÓN INICIAL (RAL) / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación	
	Meta Trimestr al y Anual	T1	T2	T3 100%	T4	Anual 100%
Actividad (C5 A1)	Evaluació n de aprendiza jes del RETO APREND O LECTUR A - ALFABET IZACIÓN INICIAL aplicada	Porcentaje de alumnos que alcanzaron los niveles C y D en IDAI		-Reporte de alumnos que alcanzaron los niveles C y D en IDAI / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			70%		30%	100%
Actividad (C5 A2)	Formaciones en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto RETO APREND O LECTURA - ALFABETIZACIÓN INICIAL a docentes y figuras de acompañamiento (FdA) realizadas	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RAL		-Reporte de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RAL / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C5 A3)	Materiales de apoyo del proyecto RETO APREND O LECTURA - ALFABETIZACIÓN INICIAL para	Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RAL		-Reporte de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RAL / registros administrativos / Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

	alumnos, docentes y FdA, entregados					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%		20%	100%
Actividad (C5 A4)	Visitas pedagógicas y de seguimiento a escuelas del RETO APREND O LECTUR A - ALFABETIZACIÓN INICIAL realizadas	Porcentaje de visitas pedagógicas y seguimiento realizadas del RAL		-Reporte de visitas pedagógicas y seguimiento realizadas del RAL / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			60%		40%	100%
Actividad (C5 A5)	Gestión de eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RETO APREND O LECTUR A - ALFABETIZACIÓN	Porcentaje de participantes en eventos académicos, de valores familiares, foros y conferencias del RAL		-Reporte de participantes eventos académicos, de valores familiares, foros y conferencias del RAL / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	

	INICIAL realizada					
	Meta Trimestr al y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25 %	25%	25%	25%	100%
Componente 6 (C6)	RETO APREND O LECTUR A - LEO, ANALIZO Y COMPRE NDO (RA LAC) en educació n básica implemen tado	Porcentaje de escuelas primarias que implement an proyecto RETO APRENDO LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPREN DO (RA LAC)		-Reporte de escuelas primarias que implementan proyecto RETO APRENDO LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPRENDO (RA LAC) / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación	
	Meta Trimestr al y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C6 A1)	Evaluació n de aprendiza jes del RETO APREND O LECTUR A - LEO, ANALIZO Y COMPRE NDO (RA LAC) aplicada	Porcentaje de alumnos ubicados en los niveles de logro de la Comprensi ón Lectora II y III del proyecto RA LAC		-Relación de alumnos ubicados en los niveles de logro de la Comprensión Lectora II y III del proyecto RA LAC / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestr	T1	T2	T3	T4	Anual
			90%		10%	100%

	al y Anual					
Actividad (C6 A2)	Formaciones en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto RETO APREND O LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPRENDO a docentes y figuras de acompañamiento (FdA) realizadas	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RA LAC		-Reporte de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RA LAC / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C6 A3)	Apoyos de Materiales del proyecto RETO APREND O LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPRENDO para alumnos,	Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA LAC		-Relación de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA LAC / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral

	docentes y FdA, entregados					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			90%		10%	100%
Actividad (C6 A4)	Visitas pedagógicas y de seguimiento a escuelas del RETO APREND O LECTUR A - LEO, ANALIZO Y COMPRE NDO realizadas	Porcentaje de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA LAC		-Reporte de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA LAC / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			60%		40%	100%
Actividad (C6 A5)	Gestión de eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RETO APREND O LECTUR A - LEO, ANALIZO Y COMPRE	Porcentaje de participantes en eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RA LAC		-Reporte de participantes en Eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RA LAC / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	

	NDO realizada					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25 %	25%	25%	25%	100%
Componente 7 (C7)	RETO APRENDO MATE en educación básica implementado	Porcentaje de escuelas focalizadas de educación básica que implementan estrategias del proyecto RETO APRENDO MATE (RAMATE)		-Reporte de escuelas focalizadas de educación básica que implementan estrategias del proyecto RETO APRENDO MATE (RAMATE) / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C7 A1)	Evaluación de aprendizajes del RETO APRENDO MATE aplicada	Porcentaje de alumnos ubicados en los niveles de logro de la Comprensión Lectora II y III del proyecto RAMATE		-Reporte de alumnos ubicados en los niveles de logro de la Comprensión Lectora II y III del proyecto RAMATE / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			90%		10%	100%
Actividad (C7 A2)	Formaciones en el desarrollo	Porcentaje de docentes y		-Reporte de docentes y figuras de acompañamiento (FdA)	Que existan las circunstancias precisas para el	

	de habilidades para la implementación del proyecto RETO APRENDO MATE a docentes y figuras de acompañamiento (FdA) realizadas	figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RA MATE		formados en el TF del RA MATE / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C7 A3)	Apoyos de materiales del proyecto RETO APRENDO MATE para alumnos, docentes y FdA, entregados	Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA MATE		-Reporte de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA MATE / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			90%		10%	100%
Actividad (C7 A4)	Visitas pedagógicas y de seguimiento a escuelas	Porcentaje de escuelas beneficiadas con visitas		-Reporte de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA MATE / registros administrativos de la	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al	

	del RETO APREND O MATE realizadas	pedagógicas y seguimiento del RA MATE		Subsecretaría de Educación Básica	interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			60%		40%	100%
Actividad (C7 A5)	Gestión de eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RETO APREND O MATE realizada	Porcentaje de participantes en eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RA MATE		-Reporte de participantes en Eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RA MATE / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25 %	25%	25%	25%	100%
Componente 8 (C8)	RETO APREND O MATE PENSANDO SABERES CIENTÍFICOS en educación secundaria implementado	Porcentaje de escuelas secundarias que implementan proyecto RETO APREND O PENSAMIENTO SABERES CIENTÍFICOS (RA PSC)		-Reporte de escuelas secundarias que implementan proyecto RETO APREND O PENSAMIENTO SABERES CIENTÍFICOS (RA PSC) / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación	
	Meta Trimestral	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%

	al y Anual					
Actividad (C8 A1)	Evaluación de aprendizajes del DESARROLLO DE PENSANDO SABERES CIENTÍFICOS aplicada	Porcentaje de alumnos ubicados en los niveles de logro II y III del proyecto RA PSC		-Reporte de alumnos ubicados en los niveles de logro II y III del proyecto RA PSC / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			90%		10%	100%
Actividad (C8 A2)	Formaciones en el desarrollo de habilidades para la implementación del proyecto DESARROLLO DE PENSAMIENTO SABERES CIENTÍFICOS a docentes y figuras de acompañamiento (FdA) realizadas	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del PROYECTO RA PSC		-Reporte de docentes y figuras de acompañamiento en el TF del PROYECTO RA PSC / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%

	al y Anual					
Actividad (C8 A3)	Apoyo de materiales del proyecto DESARROLLO DE PENSAMIENTO SABERES CIENTÍFICOS para alumnos, docentes y FdA, entregados	Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del PROYECTO RA PSC		-Reporte / registros administrativos / Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			90%		10%	100%
Actividad (C8 A4)	Visitas pedagógicas y de seguimiento a escuelas del proyecto DESARROLLO DE PENSAMIENTO SABERES CIENTÍFICOS realizadas	Porcentaje de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del PROYECTO RA PSC		-Reporte de escuelas Proyecto RA PSC / registros administrativos / Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			60%		40%	100%

Actividad (C8 A5)	Gestión de eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del proyecto DESARROLLO DE PENSAMIENTO SABERES CIENTÍFICOS realizada	Porcentaje de participantes en eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del PROYECTO RA PSC		-Reporte de participantes en eventos académicos / registros administrativos / Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25 %	25%	25%	25%	100%
Componente 9 (C9)	Proyecto de Escuelas SER implementado	Porcentaje de alumnos focalizados de primaria que se evalúan con proyecto de Escuelas SER		-Reporte escuelas en proyecto escuelas SER / registros administrativos / Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%		20%	100%
Actividad (C9 A1)	Formación de docentes de primaria en el	Porcentaje de docentes de primaria formados con el		-Reporte docentes en proyecto escuelas SER / registros administrativos / Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al	

	Proyecto Escuelas SER	Proyecto Escuelas SER respecto al total focalizado			interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 10 (C10)	Plataforma Supérate Con BBVA utilizada	Porcentaje de escuelas que implementan la plataforma Supérate con BBVA en Secundaria y Educación Media Superior		-Reporte de la evaluación Plataforma BBVA / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica y Subsecretaría de Educación Media Superior	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
		T1	T2			
				80%		20%
Actividad (C10 A1)	Evaluación de aprendizajes en la PLATAFORMA SUPÉRATE CON BBVA en educación básica aplicada	Porcentaje de alumnos que mejoraron sus aprendizajes en español y matemáticas en educación básica y medias superior con la plataforma		-Reporte de alumnos en plataforma BBVA/ registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica y Subsecretaría de Educación Media Superior	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	

		Supérate con BBVA				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C10 A2)	Formación en el desarrollo de habilidades para la implementación de la PLATAFORMA SUPÉRATE CON BBVA en educación básica y media superior a docentes y figuras de acompañamiento (FdA) realizadas	Porcentaje de Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en la plataforma Supérate con BBVA		-Reporte docentes y figuras de acompañamiento formados con BBA / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica y Subsecretaría de Educación Media Superior	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C10 A3)	Incentivos de la PLATAFORMA SUPÉRATE CON BBVA en educación básica y media	Porcentaje de directores y FdA beneficiados con material de la plataforma		-Reporte de beneficiarios con material de BBVA/ registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica y Subsecretaría de Educación Media Superior	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como	

	superior entregados	Supérate con BBVA			parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			100%
Componente 11 (C11)	Modelo de Formación Dual implementado	Porcentaje de escuelas en educación media superior y superior que integran alumnos en el Modelo Dual respecto a las focalizadas		-Reporte escuelas y alumnos en el Modelo Dual / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Subsecretaría de Educación Superior	Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C11 A1)	Integración de alumnos a la Formación Dual en Educación media superior y superior realizadas	Porcentaje de alumnos en educación media y superior integrados en el Modelo Dual		-Reporte escuelas y alumnos en el Modelo Dual / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Media Superior y Subsecretaría de Educación Superior	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%

Componente 12 (C12)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C12 A1)	Fortalecimiento de las condiciones para el logro de altos índices de aprendizaje mediante la formación, asesoría y acompañamiento a las escuelas de nivel básico, medio superior y superior	Porcentaje de figuras educativas que reciben formación, asesoría y acompañamiento		-Reporte de docentes y directivos con formación, asesoría y acompañamiento / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica, Subsecretaría de Educación Media Superior y Subsecretaría de Educación Superior	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100 %	100%	100%	100%	100%
Actividad (C12 A2)	Realización de etapas de la Olimpiada del Conocimiento Infantil	Porcentaje de escuelas con implementación de estrategias para obtener resultados sobresalientes en la OCI		-Relación de alumnos por resultados en OCI/ registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual			100%		100%
Actividad (C12 A3)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias que fortalezcan los aprendizajes fundamentales de los alumnos	Porcentaje de escuelas que reciben sus resultados académicos a través de las evaluaciones aplicadas		-Reporte de escuelas evaluadas / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C12 A4.1)	Promover el acceso a las instituciones educativas de educación básica	Cobertura en educación inicial respecto al grupo de edad de 0 a 2 años		https://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				0.29%		0.29%
Actividad (C12 A4.2)	Promover el acceso a las instituciones educativas de	Cobertura de educación preescolar respecto al grupo de		https://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las	

	educación básica	edad de 3 a 5 años			áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				0.30%		0.30%
Actividad (C12 A4.3)	Promover el acceso a las instituciones educativas de educación básica	Cobertura de educación primaria respecto al grupo de edad de 6 a 11 años		https://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				0.10%		0.10%
Actividad (C12 A4.4)	Promover el acceso a las instituciones educativas de educación básica	Cobertura de educación Secundaria respecto al grupo de edad de 12 a 14 años		https://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				1.50%		1.50%
Actividad (C12 A5)	Desarrollo de estrategias para impulsar	Porcentaje de escuelas que implement		-Reporte de escuelas con herramientas de reforzamiento académico / registros administrativos de	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y	

	la eficiencia terminal en educación básica	an herramientas académicas que fortalecen la eficiencia terminal	la Subsecretaría de Educación Básica		programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100 %	100%	100%	100%	100%
Actividad (C12 A6)	Promoción para el acceso a los servicios de las bibliotecas públicas	Porcentaje de escuelas de educación básica que realizan eventos para el fomento a la lectura	-Reporte de escuelas con servicios de fomento a la lectura / registros administrativos de la Subsecretaría de Educación Básica y Bibliotecas		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100 %	100%	100%	100%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Maestra Zura Llanet Morales Herrera			
	Cargo:	Responsable del Eje Aprendizajes Esenciales			
Matriz de Indicadores para Resultados					
Secretaría de Educación					
2026					
Datos Generales del Programa					
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable	
Infraestructura Educativa		199	\$275,915,103.15	Coordinación General de	

			Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo): Asegurar espacios dignos, seguros e incluyentes necesarios para el bienestar de la comunidad escolar y propicios para el adecuado desarrollo académico, socioemocional, deportivo y cultural de los estudiantes.			
Alineación con la Planeación del Desarrollo			
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Educación 2023 - 2029
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.4
Objetivo Específico del PED	3.5. Educación : presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.4.1 3.4.2
Estrategia(s) del PED	3.5.16, 3.5.17	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Disponer de infraestructura física necesaria, funcional y de calidad que apoye el proceso enseñanza-aprendizaje en todos los espacios educativos	Relación de atención escolar alumnos/escuelas		INEGI. Relación de alumnos/maestros por entidad federativa https://www.inegi.org.mx/app/tabulados/interactivos/?pxq=61a38ddd-3328-42e5-bd57-a3e18ab3cc62		Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				-4		-4
Propósito	Estudiantes y agentes educativos con Instalaciones y espacios	Porcentaje de cumplimiento obtenido en la evaluación de		-Registros de resultados de la evaluación de CERTE, Subsecretaría de Planeación Educativa		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos

	educativos funcionales que fortalezcan su formación y desarrollo integral	certificación de escuelas en la dimensión de equipamiento e infraestructura				establecidos en el programa de educación de la SEDU.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				0.13%		0.13%
Componente 1 (C1)	Infraestructura física educativa de alta calidad sostenida	Porcentaje de espacios educativos construidos y rehabilitados		-Registros administrativos Subsecretaría de Planeación Educativa /		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C1 A1)	Elaboración y aprobación anual del Plan del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) Básico	Porcentaje de implementación del Plan Anual del Programa FAM básico		-Plan Anual del Programa FAM básico / registros administrativos / Subsecretaría de Planeación Educativa		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C1 A2)	Implementación del Plan Anual de Mantenimiento, Reparación, así como el acompañamiento en espacios educativos de educación básica	Porcentaje de escuelas reparadas		-Plan Anual del Programa FAM básico / registros administrativos / Subsecretaría de Planeación Educativa		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					28%	28%
Actividad (C1 A3)	Eficientización del sistema de transporte escolar	Porcentaje de alumnos beneficiados con transporte escolar		-Reporte de usuarios del transporte escolar / Registros administrativos de la Subsecretaría de Planeación Educativa		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A4)	Ejecución de viáticos para el seguimiento físico de las actividades implementadas en espacios educativos	Porcentaje de implementación de viáticos		-Reporte de viáticos / Registros administrativos Subsecretaría de Planeación Educativa		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					98%	98%
Actividad (C1 A5.1)	Realización de actividades de limpieza y ordenamiento de espacio en los planteles de educación básica.	Porcentaje de escuelas con limpieza y ordenamiento		-Reporte de situación de escuelas / Registros administrativos Subsecretaría de Planeación Educativa		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C1 A5.2)	Realización de actividades de limpieza y ordenamiento de espacio en	Porcentaje de escuelas con módulos de servicios		-Reporte de situación de escuelas / Registros administrativos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas

	los planteles de educación básica	de sanitarios embellecidos	Subsecretaría de Planeación Educativa		en la SEDU como parte de una estructura integral.	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C1 A6)	Ejecución del plan de conversión en escuelas inclusivas	Porcentaje de escuelas con condiciones para clasificar como inclusivas		-Reporte de escuelas inclusivas / Registros administrativos Subsecretaría de Planeación Educativa		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T4	Anual
					100%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
	Cargo:	Director de Eje de Infraestructura Educativa

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Educación Global	78,79,80 y 81	200	\$2,744,000.00	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Educación 2023 - 2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5 Educación global	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.5.1	
Estrategia(s) del PED	3.5.5, 3.5.24, 3.5.25 y 3.5.27,	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contar con una estrategia integral que fortalezca el proceso de enseñanza-aprendizaje del idioma inglés como lengua extranjera, garantizando que niños, niñas y	Porcentaje de escuelas e instituciones educativas que implementan acciones que fortalezcan el aprendizaje del idioma inglés.	Reportes oficiales de las escuelas e instituciones educativas, actas de seguimiento de implementación de programas. / Subsecretaría de Educación Básica	Las autoridades escolares colaboran en el registro y seguimiento de las acciones; los recursos y materiales para implementar las

	jóvenes adquieran estas competencias.					acciones están disponibles.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Propósito 1.1	Alumnos y docentes de los diversos niveles educativos desarrollan e integran el aprendizaje del idioma inglés mediante una cobertura amplia en escuelas y una enseñanza de calidad alineada al MCER, fortaleciendo las competencias docentes.	Porcentaje de docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés.		Registro de inscripción y conclusión / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Básica		Los docentes participan activamente en las capacitaciones y cumplen con los requisitos establecidos para la certificación.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Propósito 1.2	Alumnos y docentes de los diversos niveles educativos desarrollan e integran el aprendizaje del idioma inglés mediante una cobertura amplia en escuelas y una enseñanza de calidad alineada al MCER, fortaleciendo las competencias docentes.	Porcentaje de alumnos beneficiados a través de programas de enseñanza del idioma inglés.		Registros de evaluaciones de desempeño en las cuatro habilidades del idioma / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Básica		Los alumnos participan regularmente en los programas y se dispone de docentes y materiales necesarios para su aprendizaje.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 1 (C1)	Programa académico de inglés en educación básica Level Up (primaria y secundaria urbanas) fortalecido y alineado al Marco Común Europeo de Referencia (MCER)	Porcentaje de alumnos de educación básica beneficiados a través del programa Level Up		Matrícula y registro de asistencia / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Básica		Los docentes implementan el programa actualizado y se dispone de recursos adecuados.

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A1)	Diseño, actualización y ejecución del programa académico de inglés en educación básica (primarias y secundaria urbanas), alineado a la Nueva Escuela Mexicana (NEM) y el MCER	Porcentaje de escuelas primarias y secundarias con programa académico actualizado y alineado a la NEM y el MCER		Reporte de implementación del programa / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Básica		Autoridades educativas aprueban y difunden los programas actualizados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			50%		50%	100%
Actividad (C1 A2)	Capacitación y certificación para los docentes de inglés en Educación Básica (primarias y secundarias urbanas).	Porcentaje de docentes de inglés de educación básica capacitados y certificados en el nuevo programa		Listas de asistencia y constancias de certificación / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Básica		Docentes asisten a las capacitaciones y cumplen con los requisitos de certificación.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 2 (C2)	Programa de inglés a escuelas primarias en zonas rurales (sin programa previo) implementado	Porcentaje de escuelas primarias rurales incorporadas al programa		Registro de escuelas beneficiadas / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Básica		Escuelas rurales colaboran y los recursos logísticos están disponibles.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A1)	Atención de alumnos de escuelas primarias rurales	Porcentaje de alumnos de educación básica en zonas rurales beneficiados a través del programa académico fortalecido		Matrícula y registro de asistencia / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Básica		Se garantiza la colaboración de escuelas rurales y la disponibilidad de docentes.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%

Componente 3 (C3)	Programa académico de inglés en educación media superior fortalecido y alineado al MCER	Porcentaje de alumnos de educación media superior beneficiados a través del programa académico fortalecido		Matrícula y registro de asistencia / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Media Superior		Docentes aplican el programa actualizado y los alumnos participan en las evaluaciones.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C3 A1)	Implementación de planes y programas de inglés en educación media superior alineados al MCER	Porcentaje de planteles de educación media superior con programa académico de inglés fortalecido y alineado al MCER		Reporte de implementación del programa / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Media Superior		Autoridades educativas aprueban y difunden los programas actualizados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C3 A2)	Capacitación y certificación para docentes de inglés en educación media superior	Porcentaje de docentes de educación media superior capacitados y certificados en el programa actualizado		Listas de asistencia y constancias de certificación / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Media Superior		Docentes asisten a las capacitaciones y cumplen con los requisitos de certificación.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 4 (C4)	Programa académico de inglés en educación superior fortalecido y alineado al MCER	Porcentaje de alumnos de educación superior beneficiados a través del programa académico fortalecido		Matrícula y registro de asistencia / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Superior		Los docentes implementan el programa actualizado y se dispone de recursos adecuados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C4 A1)	Fortalecimiento de planes y programas	Porcentaje de instituciones de		Reporte de implementación del		Autoridades educativas

	de inglés en educación superior alineados al MCER	educación superior con programas de inglés fortalecidos y alineados al MCER		programa / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Superior		aprueban y difunden los programas actualizados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C4 A2)	Capacitación y certificación para docentes de inglés en educación superior	Porcentaje de docentes de educación superior capacitados y certificados en el programa actualizado		Listas de asistencia y constancias de certificación / registro administrativo / Subsecretaría de Educación Superior		Docentes asisten a las capacitaciones y cumplen con los requisitos de certificación.
		T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 5 (C5)	Programas académicos de inglés en instituciones formadoras de docentes fortalecidos y alineados al MCER y plan y programas vigentes	Porcentaje de instituciones de Escuelas Normales con programas de inglés fortalecidos y alineados al MCER		Reporte de implementación del programa / registro administrativo / Coordinación General de Educación Normal y Actualización Docente		Autoridades educativas aprueban y difunden los programas actualizados.
		T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C5 A1)	Fortalecimiento del dominio del idioma inglés en los alumnos de Escuelas Normales alineados al MCER	Porcentaje de alumnos de Escuelas Normales beneficiados a través del programa académico fortalecido		Matrícula y registro de asistencia / registro administrativo / Coordinación General de Educación Normal y Actualización Docente		Normalistas participan activamente y los supervisores aplican evaluaciones de manera consistente.
		T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C5 A2)	Implementación de prácticas profesionales que incluyan la	Porcentaje de instituciones de educación básica con adopción de		Reporte de prácticas y supervisión docente / registro		Escuelas Normales participan activamente y las

	enseñanza del inglés en contextos reales (Normalistas Bilingües)	prácticas profesionales bilingües de estudiantes normalistas		administrativo / Coordinación General de Educación Normal y Actualización Docente		escuelas de educación básica receptoras colaboran.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C5 A3)	Capacitación y certificación para docentes y estudiantes en Escuelas Normales	Porcentaje de docentes de Escuelas Normales capacitados y certificados en el programa actualizado.		Listas de asistencia y constancias de certificación / registro administrativo / Coordinación General de Educación Normal y Actualización Docente		Docentes asisten a las capacitaciones y cumplen con los requisitos de certificación.
		T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Leyla García León
	Cargo:	Directora del Eje de Educación Global

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Educación Socioemocional	78, 79, 80 y 81	201	\$7,743,913.19	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo): Generar en el estudiante competencias y habilidades socioemocionales que le permita construir ambientes de aprendizaje incluyentes, promoviendo la empatía y las destrezas de resolución de conflictos para equilibrar su desarrollo integral y prepararlos para enfrentar desafíos personales y sociales de manera efectiva a lo largo de su vida.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Educación 2023 - 2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.6	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.6.1 y 3.6.2	
Estrategia(s) del PED	3.5.10	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Generar competencias y habilidades socioemocionales en alumnos y agentes educativos, mediante la integración de herramientas que	Porcentaje de escuelas piloto con programas de manejo socioemocional	-Reporte de escuelas piloto/ registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además

	fortalezcan la capacidad cognitiva, conductual y académica					del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Propósito 1.1	Agentes educativos y alumnos formados en habilidades socioemocionales	Porcentaje de directivos y docentes formados en el manejo de habilidades socioemocionales		-Reporte de agentes educativos formados / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de educación socioemocional de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Propósito 1.2	Agentes educativos y alumnos formados en habilidades socioemocionales	Porcentaje de alumnos instruidos en el manejo de habilidades socioemocionales.		-Reporte de alumnos instruidos / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de educación socioemocional de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 1 (C1)	Diplomado Educar para el Bienestar implementado	Porcentaje de implementación en escuelas focalizadas del diplomado Educar para el Bienestar		-Reporte de escuelas focalizadas/ registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas

						áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			60%		40%	100%
Actividad (C1 A1)	Continuación de agentes educativos en el diplomado Educar para el Bienestar	Porcentaje de agentes educativos de las escuelas focalizadas que concluyen el diplomado Educar para el Bienestar		-Reporte de agentes educativos / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A2)	Implementación de Educar para el bienestar	Porcentaje de agentes educativos de las escuelas focalizadas capacitados en Educar para el Bienestar		-Reporte de agentes educa / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Trimestral
		25%	25%	25%	25%	100%
Componente 2 (C2)	Disciplina Socioemocional desarrollada, programa SER+ Educación Socioemocional implementado	Porcentaje de alumnos de las escuelas instruidos en disciplina socioemocional		-Reporte de alumnos capacitados en temas socioemocional/ registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Actividad (C2 A1)	Formación de docentes y alumnos	Porcentaje de docentes y alumnos		-Reporte / registros		Que existan las circunstancias

	en educación socioemocional.	formados en educación socioemocional.		administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C2 A2)	Implementación de herramientas para el desarrollo de la disciplina socioemocional	Porcentaje de escuelas con la implementación de herramientas de disciplina socioemocional		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A3)	Capacitación, seguimiento y acompañamiento del programa SER+	Porcentaje de avance de implementación del programa		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
				50%		50%
Componente 3 (C3)	Diplomado SEE Learning Implementado	Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa SEE Learning.		-Matrícula, asistencia o certificado / registros administrativos / Coordinación		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en

				General de Proyectos Estratégicos		las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C3 A1)	Formación de agentes educativos para la implementación del programa SEE Learning.	Porcentaje de agentes educativos certificados como formadores de la metodología SEE Learning.		-Matrícula, asistencia o certificado / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos.		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Trimestral
		25%	25%	25%	25%	100%
Actividad (C3 A2)	Formación de docentes en pre-servicio con la metodología SEE Learning	Porcentaje de docentes en pre-servicio certificados en la metodología SEE Learning		-Matrícula, asistencia o certificado / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Componente 4 (C4)	Estrategias preventivas contra adicciones implementadas	Porcentaje de acciones preventivas implementadas respecto a las proyectadas		-Plan anual / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C4 A1)	Educación contra adicciones mediante el proyecto VIVE	Porcentaje de escuelas beneficiadas con el		-Reporte / registros administrativos /		Que existan las circunstancias precisas para el

	LIBRE, SIN DROGAS por una escuela sin drogas	proyecto VIVE LIBRE, SIN DROGAS por una escuela sin drogas		Coordinación de Proyectos Estratégicos		desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Actividad (C4 A2)	Difusión del proyecto masivo de comunicación para la prevención de adicciones	Porcentaje de beneficiarios del proyecto masivo de comunicación para la prevención de adicciones		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Actividad (C4 A3)	Creación de proyecto la Neta Radio	Porcentaje de cápsulas realizadas		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C4 A4)	Desarrollo del proyecto Cineminutos	Porcentaje de cortos difundidos		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la

						SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Componente 5 (C5)	Valores y habilidades socioemocionales desarrolladas	Porcentaje de comunidad escolar con habilidades y valores socioemocionales desarrollados	-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos			Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			20%		80%	100%
Actividad (C5 A1)	Capacitación en valores, competencias y conocimientos	Porcentaje de figuras educativas capacitadas	-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos			Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			70%		30%	100%
Componente 6 (C6)	Cultura de paz y Mediación Escolar logrado	Porcentaje de agentes educativos certificados como mediadores	-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos			Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			20%		80%	100%
Actividad (C6 A1)	Formación de agentes educativos para la implementación del programa	Porcentaje de agentes educativos formados como IMPULSORES DE PAZ	-Reporte / registros administrativos / Coordinación de			Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y

	IMPULSORES DE PAZ			Proyectos Estratégicos		programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			70%		30%	100%
Actividad (C6 A2)	Formación alumnos en formación del programa IMPULSORES DE PAZ	Porcentaje de alumnos sensibilizados como IMPULSORES DE PAZ		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			70%		30%	100%
Actividad (C6 A3)	Sensibilización de padres de familia en el programa IMPULSORES DE PAZ	Porcentaje de padres de familia sensibilizados como IMPULSORES DE PAZ		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			70%		30%	100%
Componente 7 (C7)	Programa HOY POR MI implementado	Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa HOY POR MI		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			60%		40%	100%
Actividad (C7 A1)	Sensibilización de alumnos a través del programa HOY POR MI	Porcentaje de alumnos sensibilizados a través del programa HOY POR MI		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			70%		30%	100%
Componente 8 (C8)	Programa EDUCACIÓN RESPONSABLE implementado	Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa EDUCACIÓN RESPONSABLE		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			60%		40%	100%
Actividad (C8 A1)	Formación de docentes y alumnos en educación socioemocional.	Porcentaje de docentes y alumnos formados en educación socioemocional		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			70%		30%	100%
Actividad (C8 A2)	Implementación de herramientas para el desarrollo de estrategias socioemocional	Porcentaje de escuelas con la implementación de herramientas de		-Reporte / registros administrativos / Coordinación de		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior

		Educación responsable		Proyectos Estratégicos		de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			60%		40%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
	Cargo:	Director del Eje de Educación Socioemocional

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Formación Ciudadana	82, 83, 84, 85	202	\$8,762,936.63	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo): Fomentar en los estudiantes principios y prácticas democráticas, promoviendo valores cívicos, para formar y desarrollar niñas, niños, jóvenes y adultos comprometidos en la construcción y mejora de una sociedad respetuosa de la democracia, el respeto por el otro y la conciencia de la vida en comunidad.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Educación 2023 - 2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.7.1, 3.7.2	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.7 Formación Ciudadana	
Estrategia(s) del PED	3.5.10	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Promover el desarrollo de valores cívicos y prácticas democráticas en la comunidad educativa, mediante actividades y proyectos de	Porcentaje de escuelas con implementación de prácticas de valores cívicos y democráticos	-Programa anual / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento

	participación y colaboración comunitaria					regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Propósito	Agentes educativos y alumnos formados en principios y prácticas democráticas comprometidos en la construcción y mejora de una sociedad respetuosa	Porcentaje de agentes educativos y alumnos formados en valores cívicos y democráticos		-Programa anual / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de educación socioemocional de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 1 (C1)	Programa de formación de comunidades de aprendizaje implementado	Porcentaje de escuelas con implementación de comunidades de aprendizaje		-Reporte de comunidades / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A1)	Instrucción de figuras educativas en el programa de formación en comunidades de aprendizaje	Porcentaje de figuras educativas inscritas en el programa de formación		-Reporte de figuras educativas inscritas/ registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A2)	Implementación del programa de formación en comunidades de aprendizaje	Porcentaje de figuras educativas que implementan el		-Reporte del programa de formación / registros administrativos / Coordinación		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y

		programa de formación	General de Proyectos Estratégicos		programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				75%		75%
Componente 2 (C2)	Programa de Líderes Juveniles implementado	Porcentaje de escuelas que participan en el Programa de Líderes Juveniles		-Reporte Programa de Líderes Juveniles / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A1)	Beneficio del Programa de Líderes Juveniles	Porcentaje de alumnos de que participan en el Programa SELIDER		-Reporte SERLIDER/ registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 3 (C3)	Espacios de participación ciudadana y cultura cívica creados	Porcentaje de escuelas que abren espacios para ejercicios de participación y democracia		-Reporte de participación y democracia / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la Secretaría de Educación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%

Actividad (C3 A1)	Participación de estudiantes de educación básica en espacios de cultura cívica y formación ciudadana (Parlamento Estudiantil)	Porcentaje de alumnos que participan en el Parlamento Estudiantil de educación básica		-Reporte Parlamento Estudiantil/ registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C3 A2)	Promoción para el acceso a los servicios de las bibliotecas públicas	Porcentaje de escuelas que promueven eventos para el fomento a la lectura		-Reporte fomento a la cultura/ registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Trimestral
		25%	25%	25%	25%	100%
Actividad (C3 A3)	Promoción de habilidades laborales y sociales	Porcentaje de alumnos capacitados para el trabajo a través de Misiones Culturales y la Dirección General para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas		-Reporte Misiones culturales / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				5%		5%
Actividad (C3 A4)	Realización de eventos culturales, artísticos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones	Porcentaje de planteles que realizan eventos culturales, artísticos, cívicos, académicos, de		-Reporte eventos culturales / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las

		valores familiares y prevención de adicciones				áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Trimestral
		25%	25%	25%	25%	100%
Componente 4 (C4)	Entorno natural cuidado y protegido a través de un programa de educación ambiental	Porcentaje de escuelas con implementación de acciones en educación ambiental		-Reporte educación ambiental / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C4 A1)	Participación de figuras educativas en el programa de conciencia verde	Porcentaje de agentes educativos que participan en el proyecto de Conciencia Verde		-Reporte Conciencia Verde/ registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C4 A2)	Participación de alumnos de educación básica en el programa de conciencia verde	Porcentaje de alumnos que participan en el Programa de Conciencia Verde		-Reporte Conciencia Verde/ registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 5 (C5)	Padres de familia involucrados	Porcentaje de herramientas implementadas que apoyan a padres de familia		-Reporte / registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Actividad (C5 A1)	Promoción de los consejos de participación escolar	Porcentaje de Consejos de Participación Escolar constituidos	-Reporte Consejos de Participación Escolar/ registros administrativos / Coordinación General de Proyectos Estratégicos			Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
	Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Desarrollo Tecnológico	65	203	\$7,590,612.37	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Educación 2023 - 2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.8 Desarrollo tecnológico	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.8.1, 3.8.2 y 3.8.3	
Estrategia(s) del PED	3.5.18 y 3.5.19	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Consolidar una cultura digital crítica y responsable en la comunidad educativa mediante la integración gradual de tecnologías de la información en	Porcentaje de escuelas piloto que implementan acciones de incorporación de TIC's	-Reporte de escuelas con TIC's / Registros administrativos, SEDU Dirección del eje de Liderazgo educativo	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo

	los procesos de enseñanza-aprendizaje.					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Propósito	Contribuir al fortalecimiento de la equidad educativa mediante la mejora de las condiciones de acceso, uso y aprovechamiento pedagógico de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en comunidades escolares.	Porcentaje de comunidad educativa capacitados en el uso de las TIC's		Reporte capacitación en TIC's / registros administrativos / Dirección General de Tecnologías de Información		Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%				100%
Componente 1 (C1)	Servicio de Internet rural continuo y de alta calidad	Porcentaje de escuelas piloto que son provistas de servicio de internet		-Reporte escuelas con servicio de internet / Registros administrativos, SEDU Director del eje de Liderazgo educativo		Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C1 A1)	Continuación de implementación del Programa de Internet en las Escuelas Rurales	Porcentaje de escuelas dotadas de equipo tecnológico para la instalación del servicio de internet		-Reporte Programa Internet en las Escuelas Rurales / Registros administrativos, SEDU Dirección General de Tecnologías de Información		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%

Actividad (C1 A2)	Implementación del Programa Integral de Competencias Digitales para directivos y docentes	Porcentaje de directivos y docentes capacitados en el uso de recursos digitales		-Reporte Programa Integral de Competencias Digitales / Registros administrativos, SEDU Dirección General de Tecnologías de Información		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Trimestral
		25%	25%	25%	25%	100%
Componente 2 (C2)	Programa EMTECH desarrollado para docentes y alumnos	Porcentaje de becas del programa EMTECH entregadas		-Reporte Programa EMTECH / Registros administrativos, SEDU Subsecretaría de Educación Superior		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C2 A1)	Desarrollo e implementación del Programa EMTECH para docentes y alumnos con perspectiva de tecnologías emergentes	Porcentaje de alumnos certificados a través del programa EMTECH		Reporte de Programa EMTECH / registros administrativos Dirección General de Tecnologías de Información		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			40%			60%
Componente 3 (C3)	Programa de Talentos Digitales implementado	Porcentaje a alumnos con aptitudes sobresalientes beneficiados		-Reporte Programa Talentos Digitales / Registros administrativos, SEDU Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
		T1	T2	T3	T4	Semestral

	Meta Trimestral y Anual		40%		60%	100%
Actividad (C3 A1)	Implementación del Programa Aulas LEGO de Innovación y Talento	Porcentaje de creación de nuevas aulas LEGO		-Registros Programa Aulas LEGO, SEDU/ Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C3 A2)	Implementación del Programa LEGO-STEM para Talentos	Tasa de participación de alumnos LEGO - STEM		-Registros Programa LEGO-STEM, SEDU/ Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Actividad (C3 A3)	Implementación del Programa COECYT-STEM para Talentos	Tasa de participación de alumnos COECYT -STEM		-Registros Programa COECYT-STEM, / Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			50%		50%	100%
Componente 4 (C4)	Servicio de informática y recursos digitales atendido y mantenido	Porcentaje de implementación del Programa Anual		-Registros Recursos Digitales, SEDU / Dirección General de Tecnologías de Información		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C4 A1)	Aplicación y operación de licencias de software digital	Porcentaje de licencias de software en uso adquiridas		-Registros de Licencias de software, SEDU / Dirección General de		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y

				Tecnologías de Información		programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					46%	46%
Actividad (C4 A2)	Mantenimiento y reparación de servidores, equipos de cómputo y periféricos	Porcentaje de mantenimiento y reparaciones realizadas		-Registros administrativos, SEDU / Dirección General de Tecnologías de Información		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C4 A3)	Implementación de programas de arrendamiento de equipo de cómputo e impresión	Porcentaje de solicitudes de equipos de arrendamiento atendidas		-Registros administrativos, SEDU / Dirección General de Tecnologías de Información		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					40%	40%
Actividad (C4 A4)	Implementación de Servicios Administrados de Seguridad Perimetral	Porcentaje de efectividad de los servicios de seguridad perimetral		-Registros administrativos, SEDU / Dirección General de Tecnologías de Información		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					99%	99%
Actividad (C4 A5)	Implementación de servicios de Internet	Porcentaje de efectividad de servicio de internet		-Registros administrativos, SEDU / Dirección General de Tecnologías de Información		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					98%	98%
Actividad (C4 A6)	Servicios de telefonía digital	Porcentaje de efectividad de los		-Registros administrativos,		Que existan las condiciones

			servicios de telefonía digital		SEDU / Dirección General de Tecnologías de Información		necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual	
					95%	95%	
Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto					
	Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico					

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Equidad Educativa	70, 71, 72, 73, 74, 82, 83, 84 y 85	204	\$196,339,053.36	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Educación 2023 - 2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.9.	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.9.1, 3.9.2, 3.9.3, 3.9.4, 3.9.5, 3.9.6 y 3.9.7	
Estrategia(s) del PED	3.5.1, 3.5.7, 3.5.11, 3.5.12, 3.5.13, 3.5.14	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Garantizar la igualdad de acceso y oportunidades educativas para todos los estudiantes, abordando la inclusión de grupos vulnerables, eliminando	Porcentaje de escuelas de los niveles educativos que implementan acciones de equidad educativa	-Reporte de escuelas con acciones de equidad / Registros administrativos, SEDU / Responsable del Eje de equidad educativa	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo

	barreras socioeconómicas, culturales y de género; mediante la promoción de un entorno escolar inclusivo y respetuoso de la diversidad.					del sistema educativo.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Propósito	Los alumnos se desarrollan académicamente en un ambiente armónico, socialmente responsable e inclusivo	Porcentaje de alumnos de todos los niveles educativos con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión		-Reporte de capacitación en temas de equidad /Registros administrativos, SEDU Responsable del Eje de equidad educativa		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleve a cabo los objetivos establecidos en el programa de educación de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 1.1 (C1.1)	Abandono escolar atendido	Porcentaje de abandono escolar en primaria		-SEP. Reporte de indicadores educativos (2024). Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP https://www.planeacion.sep.gob.mx/indicadorespronosticos.aspx		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				0.1%		0.1 %
Componente 1.2 (C1.2)	Abandono escolar atendido	Porcentaje de abandono escolar en secundaria		-SEP. Reporte de indicadores educativos (2024). Indicadores y pronósticos educativos, México: SEP https://www.planeacion.sep.gob.mx/		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU

				indicadorespronosticos.aspx		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				0.2%		0.2%
Actividad (C1 A1.1)	Entrega de útiles, libros, uniformes y zapatos escolares	Porcentaje de paquetes de útiles entregados en educación básica		-Reporte de paquetes otorgados /Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A1.2)	Entrega de útiles, libros, uniformes y zapatos escolares	Porcentaje de libros de texto de educación básica entregados		-Reporte de libros de texto entregados / Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A1.3)	Entrega de útiles, libros, uniformes y zapatos escolares	Porcentaje de uniformes entregados a las escuelas de educación básica		-Reporte de uniformes entregados / Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos Subsecretaría de Vinculación y		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral

				Servicios Educativos		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A1.4)	Entrega de útiles, libros, uniformes y zapatos escolares	Porcentaje de zapatos entregados a las escuelas de educación básica		-Reporte de zapatos entregados / Registros administrativos, SEDU/Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos / Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 2 (C2)	Oportunidades educativas (becas) generadas	Porcentaje de alumnos beneficiados con programas de Becas		-Reporte de Programa de Becas / Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
			40%		60%	100%
Actividad (C2 A1)	Reconocimiento y apoyo a policías mediante becas para sus hijos	Porcentaje de alumnos becados mediante el programa de reconocimiento a policías		-Reporte de apoyo a policías Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%

Actividad (C2 A2.1)	Apoyo a mujeres para conclusión de sus estudios	Porcentaje de alumnas becadas mediante el programa Mujeres echadas PA'Delante en prepa abierta		-Reporte de apoyo a mujeres / Registros administrativos, SEDU Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos / Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A2.2)	Apoyo a mujeres para conclusión de sus estudios	Porcentaje de alumnas becadas mediante el programa Mujeres echadas PA'Delante en CNCI.		-Reporte de apoyo a mujeres / Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos /Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A3)	Continuidad de estudios mediante el programa de la UPIIC	Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante el programa de la UPIIC		-Reporte de beneficiarios / registros administrativos / Subsecretaría de Vinculación, Servicios Educativos y Becas		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A4)	Continuidad de estudios mediante el programa de becas particulares	Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante becas particulares		-Reporte de beneficiarios / registros administrativos / Subsecretaría de Vinculación, Servicios Educativos y Becas		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la Secretaría de

						Educación como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A5)	Continuidad de estudios mediante el programa de becas a hijos mineros.	Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante becas a hijos de mineros.		-Reporte de hijos de mineros / Registros administrativos, SEDU Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos / Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A6)	Continuidad de estudios mediante el programa de becas a hijos de víctimas de feminicidio	Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante becas a hijos de víctimas de feminicidio		-Registros becas hijos de víctimas de abuso, SEDU/ Subsecretaría de Administración y Recursos Humanos / Subsecretaría de Vinculación y Servicios Educativos		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas al interior de las áreas en la SEDU como parte de una estructura integral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				10%		100%
Componente 3 (C3)	Enfoque humano brindado	Porcentaje de programas implementados que fortalecen la equidad, igualdad e inclusión en educación básica		-Reporte de programas de enfoque humano/ Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Semestral
		40%		60%		100%
Actividad (C3 A1)	Desarrollo de la inclusión y la equidad en docentes y directivos	Porcentaje de figuras capacitadas en temas inclusión y la equidad en el sistema educativo		-Reporte de figuras capacitadas en temas de inclusión y equidad / Registros		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y

				administrativos, SEDU Subsecretaría de Educación Básica		programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1 25%	T2 25%	T3 25%	T4 25%	Trimestral 100%
Actividad (C3 A2)	Atención de barreras en el aprendizaje	Porcentaje de escuelas e instituciones inclusivas		-Reporte de instituciones inclusivas / Registros administrativos, SEDU Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1 25%	T2 25%	T3 25%	T4 25%	Trimestral 100%
Componente 4 (C4)	Enfoque integrador promovido	Porcentaje de escuelas de educación básica que realizan eventos con enfoque integrador		-Reporte de escuelas con enfoque integrador / Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU
		Meta Trimestral y Anual	T1 25%	T2 25%	T3 25%	T4 25%
Actividad (C4 A1)	Capacitación en valores, competencias y conocimientos	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en temas de valores familiares, prevención de adicciones, competencias y conocimientos		-Reporte de figuras educativas capacitadas / Registros administrativos, SEDU/ Subsecretaría de Educación Básica		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas
		Meta Trimestral y Anual	T1 25%	T2 25%	T2 25%	T3 25%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
	Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Educación				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Deporte y Nutrición	65, 78, 79, 80	205	\$4,172,571.52	Coordinación General de Proyectos Estratégicos
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Educación 2023 - 2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.10	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.10.1	
Estrategia(s) del PED	3.5.20	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Promover hábitos saludables y la práctica deportiva para mejorar el bienestar físico y mental de los alumnos y docentes	Porcentaje de escuelas que cuentan con proyectos	Registros administrativos, SEDU/ Encargado del Eje Deporte y Nutrición	Que exista continuidad en los proyectos y programas educativos, la asignación de recursos para la

						ejecución de estos, además del funcionamiento regular y óptimo del sistema educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Propósito	Docentes y alumnos con hábitos alimenticios saludables adquiridos que fomentan el bienestar físico y mental	Porcentaje de docentes y alumnos beneficiados		Registros administrativos, SEDU/ Responsable del Eje de Deporte y Nutrición.		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100 %	100%
Componente 1 (C1)	Olimpiadas del deporte realizadas	Tasa de participación en Olimpiada Estatal del Deporte		SEDU/ Responsable del Eje de Deporte y Nutrición		Que existan las condiciones necesarias para la ejecución de la planeación y programación en las diversas áreas de la SEDU.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C1 A1)	Participación de escuelas de educación básica (primaria y secundaria) en la olimpiada Estatal	Porcentaje de escuelas de básica inscritas en la Olimpiada Estatal del Deporte		SEDU/ Responsable del Eje de Deporte y Nutrición		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			100%
Actividad (C1 A2)	Participación de escuelas de	Porcentaje de escuelas de		SEDU/ Responsable		Que existan los escenarios

	educación básica (primaria y secundaria) en Juegos Deportivos Nacionales Escolares	básica inscritas en Juegos Deportivos Nacionales Escolares		del Eje de Deporte y Nutrición		económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C1 A3)	Participación de escuelas de educación media superior en la olimpiada Estatal	Porcentaje de escuelas de media superior inscritas en la Olimpiada Estatal del Deporte		Registro de participación / registros administrativos / Eje de Deporte y nutrición		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la SEDU
		T1	T2	T3	T4	Anual
			100%			100%
Componente 2 (C2)	Programa de Vida Saludable implementado	Porcentaje de alumnos beneficiados con educación nutricional		Registro de participación / registros administrativos / Eje de Deporte y nutrición		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de Liderazgo de la SEDU
		T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C2 A1)	Establecimiento del proyecto Educación Nutricional	Porcentaje de alumnos formados en temas de educación nutricional		Registro de participación / registros administrativos / Eje de Deporte y nutrición		Que existan los escenarios económicos y sociales necesarios para que se lleven a cabo los objetivos establecidos en el Eje Estratégico de

						Liderazgo de la SEDU
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
	Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición

Matriz de Indicadores para Resultados				
Subsecretaría de Gestión Ambiental				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Gestión Ambiental	109, 110, 111, 112, 113, 114	184	\$71,500	Gestión Ambiental
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 4	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Medio Ambiente	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.14, 3.15 y 3.16	
Objetivo Específico del PED	4.4.14, 4.4.15, 4.4.16, 4.4.17, 4.4.18	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.14, 3.15 y 3.16	
Estrategia(s) del PED	4.5	Objetivos de Desarrollo Sostenible	3, 7,11, 12, 13 y 15.	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Población beneficiados con la regulación ambiental	Porcentaje con cumplimiento ambiental		Listado de empresas obligadas al cumplimiento ambiental y listado de empresas con cumplimiento ambiental		Listado de empresas obligadas al cumplimiento ambiental y listado de empresas con cumplimiento ambiental
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Propósito	La población del estado se beneficia con la	Porcentaje de empresas autorizadas		Listado de empresas cumplidas		Que las empresas

	regulación ambiental de las empresas					tengan sus permisos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Componente 1 (C1)	Incremento del conocimiento del tema ambiental	Porcentaje de establecimientos con cumplimiento ambiental		Bases internas SMA (DENUE)		Que las empresas obligadas tengan sus autorizaciones en temas ambientales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C1 A1)	Cumplimiento de los sujetos obligados en materia ambiental	Porcentaje de empresas con cumplimiento ambiental		Bases internas SMA		Número de capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Componente 2 (C2)	Correcta disposición de los residuos de manejo especial	Porcentaje de planes de manejo evaluados		Bases internas SMA		Que las empresas obligadas tengan cumplimiento ambiental
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)	Revisión de informes semestrales	Capacitación a los obligados en tema de residuos de manejo especial		Bases internas SMA		Que las empresas obligadas cuenten con un plane de manejo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre:	Santiago Barrios Rosillo
	Cargo:	Subsecretario de Gestión Ambiental

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Medio Ambiente				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Recursos Naturales	4.5	185	\$891,550.00	Subsecretaría De Recursos Naturales
Descripción del Programa (Objetivo): Garantizar el acceso de las y los coahuilenses a su derecho humano a un medio ambiente sano y sostenible				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	4	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Medio Ambiente	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1, 3.2, 3.3,3.4, 3.5, 3.6, 3.7, 3.8, 3.9, 3.11, 3.12, 3.13, 3.15	
Objetivo Específico del PED	4.5	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1 (3), 3.2 (2), 3.3 (4), 3.4 (3), 3.5 (4), 3.6 (3), 3.7 (3), 3.8 (4), 3.9 (3), 3.11 (3), 3.12 (4), 3.13 (3), 3.15 (2)	
Estrategia(s) del PED	4.5.1, 4.5.2,4.5.3,4.5.4,4.5.5,4.5.6, 4.5.7,4.5.8,4.5.9, 4.5.11, 4.5.12 y 4.5.13	Objetivos de Desarrollo Sostenible	4, 7, 13, 15	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a mantener el uso del suelo por debajo del 1 % del total del territorio, mediante la	Porcentaje de cambios en la superficie en el uso del suelo de las Unidades de Gestión Ambiental	Información del INEGI, cambios en el POETE detectados por Sistemas de Información e	Las autoridades competentes autorizan cambios en el uso de suelo.

	aplicación de los lineamientos aplicables para la utilización eficiente del territorio y limitar a lo mínimo indispensable la afectación	contempladas en el POETE.		información oficial		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					1	1
Propósito	El estado de Coahuila de Zaragoza mantiene una afectación menor por cambio de uso de suelo por debajo de la media nacional	Porcentaje de superficie afectada por cambios de uso de suelo		Base de datos*****		La totalidad de información y datos se encuentran disponibles para realizar el cálculo de la superficie que ha sido modificada n el transcurso del año.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					33	33
Componente 1 (C1)	Actividades de Educación y Cultura Ambiental impartidas a público comprometido a fortalecer los temas ambientales.	Porcentaje de actividades desarrolladas dentro de la estrategia de educación y cultura ambiental		Base de datos		Los diferentes grupos de la sociedad se encuentran interesados en la estrategia de educación y cultura ambiental
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		6	6	6	5	23
Actividad (C1 A1)	Implementación de actividades grupales e individuales encaminadas al trato digno de los animales de compañía	Porcentaje de participantes en programas educativos de los animales de compañía		Base de datos		Las asociaciones y veterinarios participan en las actividades propuestas por la SMA encaminadas al trato digno de

						los animales de compañía.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3,433	3,435	3,433	3,433	13,734
Actividad 2 (C1 A2)	Incrementar el número de participantes y ampliar la información a los ya involucrados en los programas de educación y cultura ambiental	Porcentaje de participantes en las actividades programadas por la SMA		Base de datos		La población participa de manera voluntaria en los programas implementados por la Secretaría
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			1,337		1,338	2,675
Actividad 3 (C1 A3)	Ejecución de las actividades programadas en los 50 días por el agua como una iniciativa estatal de cuidado de la misma	Porcentaje de actividades programadas para el programa 50 días por el agua		Base de datos		La población se interesa y participa en las actividades programadas en la campaña 50 días por el agua
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			50		50	100
Actividad 4 (C1 A4)	Cumplimiento de los acuerdos en que se tenga competencia derivados de las reuniones de consejos, comités y grupos de trabajo en que la SMA participa	Porcentaje de Cumplimiento de acuerdos con relación a invitaciones y al número de acuerdos		Base de datos		Los diferentes sectores sociales aceptan participar activamente en las reuniones de consejos, comités y grupos de trabajo de la SMA.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			40		40	80
Componente 2 (C2)	Actividades para la conservación de patrimonio natural a través de la implementación	Porcentaje de actividades para la conservación del patrimonio natural		Base de datos		Existe el interés y la necesidad de organizaciones de conservación y

	de proyectos con la participación de los diferentes sectores de la sociedad					de sectores de la sociedad en colaborar con el estado.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			5		5	10
Actividad 1 (C2 A1)	Implementación y seguimiento de la estrategia estatal de biodiversidad	Porcentaje de actividades cumplidas en la Estrategia de biodiversidad		Base de datos		Existe voluntad política de los involucrados para implementar la estrategia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			2		2	4
Actividad 2 (C2 A2)	Apoyo en actividades dentro del programa bienestar animal en coordinación con asociaciones protectoras de animales, veterinarios, rescatistas y otros interesados en el bienestar de los animales de compañía.	Porcentaje de animales de compañía atendidos		Base de datos		Existe una demanda social para la atención de los animales de compañía
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		3964	3,965	3,964	3,964	15,857
Actividad 3 (C2 A3)	Implementación y seguimiento de las actividades de los programas de manejo de las ANP de jurisdicción estatal	Porcentaje de actividades ejecutadas contempladas en los programas de manejo		Base de datos		os propietarios de las ANP estatales participan activamente en la gestión de sus áreas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			15		15	30
Actividad 4 (C2 A4)	Evaluación de los cambios de uso del suelo en las Unidades de	Porcentaje de la Superficie modificada derivada de		Base de datos		Existe información actualizada disponible y

	Gestión Ambiental del POETE en el estado	asentamientos humanos y áreas agrícolas con relación al POETE			pertinente para evaluar los cambios de uso de suelo	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
					1%	1%
Actividad 5 (C2 A5)	Mantener vigente el SIIAEC a través de la actualización de información para uso público	Porcentaje de Actualización de información del SIIAEC	Página web de la SMA actualizada		Las direcciones proporcionan información actualizada	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		2	3	3	2	10
Componente 3 (C3)	Regular las actividades de manejo y aprovechamiento de los recursos naturales a través de programas, proyectos y trámites de ley.	Porcentaje de las actividades de manejo y aprovechamiento	Base de datos		Existe una cultura de legalidad para realizar el aprovechamiento y manejo de los recursos naturales	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			5		5	10
Actividad 1 (C3 A1)	Regulación del aprovechamiento de las especies de vida silvestre, a través de la atención y resolución de solicitudes que permite la ley.	Porcentaje en la Regulación de los permisos de aprovechamiento de la Vida Silvestre	Base de datos		Las condiciones económicas, ambientales y de seguridad permiten el desarrollo de la actividad cinegética.	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
					5,600	5,600
Actividad 2 (C3 A2)	Generación de recomendaciones y/o dictaminación para las solicitudes de aprovechamiento de recursos forestales	Porcentaje de Opiniones y/o recomendaciones de aprovechamientos de recursos naturales	Base de datos		Las autoridades competentes solicitan la opinión del estado en referencia al aprovechamiento o de recursos forestales	
		T1	T2	T2	T3	Anual

	Meta Trimestral y Anual		25		25	50
Actividad 3 (C3 A3)	Apoyo en las actividades de reforestación urbanas y rurales en el estado a través de la donación de plantas y árboles	Porcentaje de solicitudes de donación de plantas atendidas		Base de datos		La sociedad está interesada y capacitada para realizar reforestaciones urbanas y rurales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
			333	332		665

Responsable que Autoriza	Nombre :	Olga Leticia Rumayor Rodríguez
	Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales

Matriz de Indicadores para Resultados				
Subsecretaria de Fortalecimiento y Cumplimiento Ambiental				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Mejora en los servicios Públicos en los Municipios	Infraestructura Sostenible	186	Global \$51,800.00	Subsecretaria de Fortalecimiento y Cumplimiento Ambiental
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	4.3	Programa Sectorial o Especial	4.3.3 Promover que los municipios elaboren y actualicen sus programas de desarrollo urbano.	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para una planificación y gestión participativas, integradas y sostenibles	
Objetivo Específico del PED	Planeación Urbana Sostenible	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Creación de proyectos de acuerdo a requerimientos de municipios	
Estrategia(s) del PED	Asegurar el servicio de Mejora de Residuos, Buen Servicio Publico	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Seguimiento de Proyectos a Mejoras de los Municipios	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Espacios públicos rehabilitados como plazas, fachadas, entrada de Municipios	Porcentaje de espacios públicos con mejoras	Base de datos dentro de la Subsecretaria	Incremento rehabilitación de espacios públicos

	Trimestral	T1 0	T2 1	T3 0	T4 0	Trimestral 1
Propósito	Proyectos de Mejoras en Recolección de Residuos	Mejoras de Gestión de Residuos		Base de datos dentro de la Subsecretaria		Buenas capacitaciones
	Trimestral	T1 0	T2 0	T3 1	T4 0	Trimestral 1
Componente 1 (C1)	Proyectos de rellenos , recolección domiciliaria	Actividades para atender las problemáticas realizadas con la parte de la ciudadanía		Base de datos dentro de la Subsecretaria		Realización de proyectos de rellenos , recolección domiciliaria
	Trimestral	T1 1	T2 	T3 0	T4 0	Trimestral 1
Actividad (C1 A1)	Capacitaciones para servicios públicos	Capacitaciones para los servicios Públicos		Mayo interés por mantener buenos servicios públicos		Buenas capacitaciones
	Trimestral	T1 0	T2 0	T3 0	T4 1	Trimestral 1
Componente 2 (C2)	Visitas de Atención	Porcentaje de capacitaciones a los sujetos de servicios públicos		Base de datos de la Subsecretaria		Se realizaran visitas para atención y actividades de capacitaciones realizadas
	Trimestral	T1 0	T2 0	T3 1	T4 0	Trimestral 1
Actividad (C2 A1)	Porcentaje de difusión	Difusión de separación de residuos, estado de transferencia		Base de datos de la Subsecretaria		Incremento de difusión
	Trimestral	T1 0	T2 0	T3 1	T4 0	Trimestral 1

Responsable que Autoriza	Nombre:	Luis Alejandro Hassaf Tobías			
	Cargo:	Subsecretario			
Matriz de Indicadores para Resultados					
Procuraduría de Protección al Ambiente de Coahuila					
2026					
Datos Generales del Programa					
Nombre del Programa		Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable

Protección al ambiente	--	186	Global \$51,800.00	Procuraduría de Protección al Ambiente
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	4	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Medio Ambiente	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.19 Legislación Ambiental	
Objetivo Específico del PED	4.2, 4.5	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.19.2	
Estrategia(s) del PED	4.2.4, 4.5.1. 4.5.2, 4.5.11, 4.5.12, 4.5.13	Objetivos de Desarrollo Sostenible	3, 11, 13, 15	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a la prevención y/o sanción por faltas a la legislación ambiental mediante visitas de inspección.	Porcentaje de visitas de inspección en relación con el año inmediato anterior.		Base de datos PROPAEC		La Procuraduría cuenta con el personal y recurso suficiente para atender y sancionar a las empresas denunciadas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		65	65	65	55	
Propósito	Las empresas son regularizadas por infracciones a la normativa ambiental en el Estado	Porcentaje de empresas regularizada en relación con el año inmediato anterior.		Sectorial		La Procuraduría cuenta con el personal y recurso suficiente para atender las denuncias presentadas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40	40	40	40	

Componente 1 (C1)	Porcentaje de denuncias resueltas en tema ambiental	Porcentaje de denuncias resueltas en relación a las resueltas el año anterior.		Base de datos PROPAEC		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25	25	25	25	
Actividad (C1 A1)	Atención y sanción de actividades irregulares en materia ambiental	Porcentaje de sanciones por actividades irregulares en materia ambiental. En relación con las sanciones aplicadas el año inmediato anterior.		Base de datos PROPAEC		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25	25	25	25	
Actividad (C1, A2)	Porcentaje empresas que cumplen con auditoria en cumplimiento ambiental.	Porcentaje empresas que cumplen con auditoria en cumplimiento ambiental. En relación con las que cumplieron con auditoría en el año inmediato anterior.				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre:	LIC. CLAUDIA ELVIRA RODRÍGUEZ MÁRQUEZ
	Cargo:	PROCURADORA DE PROTECCIÓN AL AMBIENTE DE COAHUILA.

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Programa de Apoyo a Familias Coahuilenses	39	152	\$824,089,266.00	Subsecretaría de Bienestar y Desarrollo Social
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	EJE 3. DESARROLLO HUMANO	Programa Sectorial o Especial	Programa Sectorial de Inclusión y Desarrollo Social 2023-2029	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.4 Generar un programa de seguridad alimentaria que coadyuve a aumentar los niveles nutricionales de las familias.	
Objetivo Específico del PED	3.1 Mejorar la calidad de vida de las personas, en especial de las familias de escasos recursos y de las personas con alguna condición de vulnerabilidad.	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.4.1 Identificar a la población que padece inseguridad alimentaria para integrar un padrón de beneficiarios. 3.4.2 Atender a las familias con la entrega de paquetes alimentarios que contengan productos de la canasta básica. 3.4.3 Fortalecer la dieta de las personas que padecen inseguridad alimentaria, con la	

			entrega en forma gratuita de productos de abasto.
Estrategia(s) del PED	3.1.5 Fortalecer las acciones tendientes a reducir la pobreza alimentaria en los grupos que presentan esta carencia social.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	2. Cero Hambre. 2.1 De aquí a 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad, incluidos los niños menores de 1 año, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año: 2n.1 Acceso a una alimentación nutritiva y de calidad; 2n.2 Seguridad alimentaria

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias coahuilenses vulnerables y de escasos recursos.	Índice de Marginación		CONSEJO NACIONAL DE POBLACION (CONAPO) https://www.gob.mx/conapo		Se tiene estabilidad económica, para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						Dato 2025
Propósito	El Estado de Coahuila de Zaragoza disminuye la pobreza alimentaria.	Porcentaje de población con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad.		INEGI (Instituto Nacional de Estadística y Geografía) https://www.inegi.org.mx/developments/social/pm/		Existe interés en las familias coahuilenses vulnerables en el consumo de los productos alimenticios que integran el paquete alimentario entregado por el programa

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						Dato 2026
Componente 1 (C1)	C.1 Familias Coahuilenses Vulnerables reciben en forma gratuita y alternativa, un paquete integrado por productos alimenticios y perecederos.	Porcentaje de paquetes alimenticios entregados a familias Coahuilenses vulnerables, atendidas por el programa		Archivos del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses		Existe disponibilidad de productos básicos en el mercado que integran el paquete alimentario
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,323,306	882,204	442,166		2,647,676
Actividad (C1 A1)	A.1.1 Establecer los puntos de entrega de los apoyos del programa en las colonias.	Porcentaje de puntos de entrega, establecidos en las colonias		Archivos del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses		Las familias están dispuestas a cooperar con su domicilio, para establecer los puntos de entrega
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		8,988				8,988
Actividad (C1 A2)	A.1.2 Conformación del padrón de beneficiarios de acuerdo a la normatividad vigente.	Porcentaje de beneficiarios seleccionados, para ser atendidos por el programa.		Archivos del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses		Existe interés en la población objetivo de formar parte del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		460,174				460,174
Actividad (C1 A3)	A.1.3 Recolectar información de la población objetivo mediante la aplicación de un cuestionario o estudio socioeconómico, a fin de seleccionar las personas a beneficiar.	Porcentaje de cuestionarios aplicados.		Archivos del Programa Apoyo a Familias Coahuilenses		La población está dispuesta a dar información verídica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		460,174				460,174

Responsable que Autoriza	Nombre:	Iván Misael Gómez Lugo
	Cargo:	Director de Bienestar y Apoyo Integral

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Electrificación	42	145	\$3,320,476.30	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Ejecutar acciones orientadas a la ampliación y construcción de redes de energía eléctrica para mejorar la calidad de vida de las personas				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5 Mejoramiento de la Infraestructura Social	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.5.1 Coordinar con el Gobierno federal y los municipios, un programa de construcción y ampliación de redes de energía eléctrica en colonias y ejidos que no cuenten con este servicio	
Estrategia(s) del PED	3.1.7 Poner en marcha acciones orientadas a la ampliación y construcción de infraestructura de agua potable, drenaje, electrificación e instalación de paneles solares en viviendas	Objetivos de Desarrollo Sostenible	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y	

		que carecen de estos servicios.				mejorar los barrios marginales	
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos	
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas de Electrificación en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual	
		0	0	0	0	192	
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de Electrificación en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa	
	Meta Trimestral y Anual	T1		T2	T4	T3	
		0		0	0	0	

Componente 1 (C1)	2 Obras de Electrificación entregadas	Porcentaje de obras de Electrificación entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		Registro de personas beneficiadas por el programa de Electrificación en el Estado de Coahuila		Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de electrificación	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de electrificación en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00
Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda				
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social de la SIDS				

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Piso Firme	43	147	\$ 2,490,357.23	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida -particularmente la salud- de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la colocación de piso de concreto en sus viviendas				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.6 Acciones en apoyo a la vivienda	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.6.3 Diseñar un programa de colocación de piso de concreto en viviendas que aún presentan piso de tierra	
Estrategia(s) del PED	3.1.8 Instrumentar acciones de mejoramiento y ampliación de vivienda, que generen una mayor calidad de vida para quienes las habitan.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a	

						viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas de piso firme en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	98
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con un	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Registro de personas beneficiadas por el programa de piso firme en el Estado de Coahuila	Respuesta de la población al registro del programa		

	piso de concreto					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00
Componente 1 (C1)	189 pisos de concreto entregados	Porcentaje de pisos de concreto entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por el programa de piso firme en el Estado de Coahuila	Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa	0	1.00
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de piso firme	Porcentaje de estrategias aplicadas	Programa Operativo Anual (POA)	Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Registro de personas beneficiadas por el programa de piso firme en el Estado de Coahuila	Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa		
		T1	T2	T2	T3	Anual

	Meta Trimestral y Anual	0	0	0	0	1.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social de la SIDS

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Techos ligeros	40	153	\$ 2,822,404.86	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la construcción de techos en sus viviendas				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.6 Acciones en apoyo a la vivienda	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.6.2 Establecer con los municipios, acciones de sustitución de techos en mal estado para mejorar las condiciones de las viviendas	
Estrategia(s) del PED	3.1.8 Instrumentar acciones de mejoramiento y ampliación de vivienda, que generen una mayor calidad de vida para quienes las habitan	Objetivos de Desarrollo Sostenible	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y	

						asequibles y mejorar los barrios marginales
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación responsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas de Techos ligeros en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	8
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de Techos ligeros en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa

	de Coahuila mejoran su situación de vivienda con un techo en buen estado					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00
Componente 1 (C1)	32 Techos ligeros entregados	Porcentaje de Techos ligeros entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		Registro de personas beneficiadas por Techos ligeros en el Estado de Coahuila		Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Techos ligeros	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de Techos ligeros en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social de la SIDS

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Techos terrados	40	154	\$ 2,822,404.86	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la construcción de techos en sus viviendas				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.6 Acciones en apoyo a la vivienda	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.6.2 Establecer con los municipios, acciones de sustitución de techos en mal estado para mejorar las condiciones de las viviendas	
Estrategia(s) del PED	3.1.8 Instrumentar acciones de mejoramiento y ampliación de vivienda, que generen una mayor calidad de vida para quienes las habitan	Objetivos de Desarrollo Sostenible	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y	

						mejorar los barrios marginales
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación responsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas de Techos terrados en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	8
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de Techos terrados en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa

	Coahuila mejoran su situación de vivienda con un techo en buen estado					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00
Componente 1 (C1)	71 Techos terrados entregados	Porcentaje de Techos terrados entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		Registro de personas beneficiadas por Techos terrados en el Estado de Coahuila		Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Techos terrados	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de Techos terrados en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00
Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda				
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social de la SIDS				

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Cuartos adicionales	40	155	\$ 3,071,440.58	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la construcción de un cuarto adicional en sus viviendas				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.6 Acciones en apoyo a la vivienda	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.6.1 Poner en marcha con el Gobierno federal un programa de construcción de cuartos adicionales	
Estrategia(s) del PED	3.1.8 Instrumentar acciones de mejoramiento y ampliación de vivienda, que generen una mayor calidad de vida para quienes las habitan	Objetivos de Desarrollo Sostenible	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.1 De aquí a 2030,	

						asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas de Cuartos adicionales en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	9
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad , con vivienda propia que habitan en el	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de Cuartos adicionales en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa

	Estado de Coahuila mejoran su situación de vivienda al contar con más espacio					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00
Componente 1 (C1)	20 Cuartos adicionales	Porcentaje de Cuartos adicionales entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad	Registro de personas beneficiadas por Cuartos adicionales en el Estado de Coahuila	Cumplir de manera correspondiente con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Cuartos adicionales	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de Techos terrados en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado

						para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00
Responsab le que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda				
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social de la SIDS				

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Obras de drenaje	41	157	\$ 14,942,143.35	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida -particularmente la salud- de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la colocación de líneas de drenaje sanitario y descargas domiciliarias en sus viviendas				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5 Mejoramiento de la Infraestructura Social	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.5.5 Construir redes de drenaje sanitario y mejorar el desalojo de aguas negras	
Estrategia(s) del PED	3.1.7 Poner en marcha acciones orientadas a la ampliación y construcción de infraestructura de agua potable, drenaje, electrificación e instalación de paneles solares en viviendas que carecen de estos servicios.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	6 Agua limpia y saneamiento 6.1 De aquí a 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos 6.2 Acceso universal y equitativo al agua potable y saneamiento, prestando especial atención al acceso transgeneracional al agua y el acceso de grupos en desventaja 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de	

				todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales		
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas del programa de Obras de drenaje en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	308
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de drenaje	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de Obras de drenaje en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00
Componente 1 (C1)	6 Obras de drenaje entregadas	Porcentaje de obras de drenaje entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		Registro de personas beneficiadas por el programa de Obras de drenaje en el Estado de Coahuila		Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar

						Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de obras de drenaje	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de Obras de agua potable en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Obras de agua potable	41	158	\$54,787,858.95	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida -particularmente la salud- de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la colocación de líneas de abastecimiento y tomas de agua en sus viviendas				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5 Mejoramiento de la Infraestructura Social	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.5.4 Continuar con la construcción y ampliación de redes de distribución de agua y garantizar el servicio, preferentemente en sectores que no cuenten con este	
Estrategia(s) del PED	3.1.7 Poner en marcha acciones orientadas a la ampliación y construcción de infraestructura de agua potable, drenaje, electrificación e instalación de paneles solares en viviendas que carecen de estos servicios.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	6 Agua limpia y saneamiento 6.1 De aquí a 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos	

				6.2 Acceso universal y equitativo al agua potable y saneamiento, prestando especial atención al acceso transgeneracional al agua y el acceso de grupos en desventaja 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Registro de acciones realizadas del programa de Obras de agua potable en el Estado de Coahuila	Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa

	participación corresponsable					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1384
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Agua potable	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de Obras de agua potable en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00
Componente 1 (C1)	26 Obras de agua potable entregadas	Porcentaje de obras de agua potable entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		Registro de personas beneficiadas por el programa de Obras de agua potable en el Estado de Coahuila		Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de obras de agua potable	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de Obras de agua potable en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social de la SIDS

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Paneles solares	42	159	\$ 1,660,238.15	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que habitan en las comunidades rurales de difícil acceso que no cuentan con el servicio de energía eléctrica, así como en las que no es factible la instalación de la red de distribución, mediante la instalación de Celdas Solares				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5 Mejoramiento de la Infraestructura Social	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.5.2 Instalar equipos solares en localidades dispersas y/o alejadas de difícil acceso que no disponen del servicio de energía eléctrica convencional	
Estrategia(s) del PED	3.1.7 Poner en marcha acciones orientadas a la ampliación y construcción de infraestructura de agua potable, drenaje, electrificación e instalación de paneles solares en viviendas que	Objetivos de Desarrollo Sostenible	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados,	

		carecen de estos servicios.				seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas del programa de Paneles solares en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	96
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de Paneles solares en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00

Componente 1 (C1)	26 Obras de Paneles solares entregadas	Porcentaje de obras de Paneles solares entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		Registro de personas beneficiadas por el programa de Paneles solares en el Estado de Coahuila		Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Paneles solares	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de Paneles solares en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Infraestructura urbana	n/a	187	\$ 21,998,155.49	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la construcción de infraestructura urbana.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3 Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5 Mejoramiento de la Infraestructura Social	
Objetivo Específico del PED	3.1 Inclusión y Desarrollo Social	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.5.8 promover con el Gobierno federal y las autoridades municipales la construcción de infraestructura social para corregir las condiciones que registran las localidades con los mayores grados de marginación	
Estrategia(s) del PED	3.1.6 Establecer programas de construcción y mejoramiento de infraestructura social urbana y rural	Objetivos de Desarrollo Sostenible	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la	

						capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas del programa de Infraestructura Urbana en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	7
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de infraestructura urbana en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa

	habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con infraestructura urbana en su colonia					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00
Componente 1 (C1)	4 Obras de infraestructura urbana entregadas	Porcentaje de obras de infraestructura urbana entregadas a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		Registro de personas beneficiadas por el programa de infraestructura urbana en el Estado de Coahuila		Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de infraestructura urbana	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de infraestructura urbana en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social de la SIDS

Matriz de Indicadores para Resultados				
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Pavimentación	n/a	188	\$ 53,127,620.80	Secretaría Técnica de la SSIS
Descripción del Programa (Objetivo): Mejorar el nivel de vida de los grupos vulnerables que viven preferentemente en colonias populares y zonas rurales de alta densidad poblacional, mediante la colocación de pavimento en sus localidades.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	4 Infraestructura Sostenible	Programa Sectorial o Especial	Programa de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5 Mejoramiento de la Infraestructura Social	
Objetivo Específico del PED	4.1 Grandes obras de Infraestructura	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.5.3 Poner en marcha en coordinación con las autoridades municipales, un programa de pavimentación y recarpeteo de calles	
Estrategia(s) del PED	4.1.6 Llevar a cabo obras públicas en todas las regiones que efficienten el tráfico vehicular, mejoren la infraestructura de las	Objetivos de Desarrollo Sostenible	11 Ciudades y Comunidades Sostenibles 11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la	

		ciudades, así como la calidad y cobertura de los servicios.				gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países
Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Registro de acciones realizadas del programa de Pavimentación Urbana en el Estado de Coahuila		Contar con estabilidad económica para asegurar la realización del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	16
Propósito	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Registro de personas beneficiadas por el programa de Pavimentación en el Estado de Coahuila		Respuesta de la población al registro del programa

	contar con pavimento en su colonia					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	1.00
Componente 1 (C1)	20 Obras de pavimentación entregadas	Porcentaje de obras de infraestructura urbana entregadas a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		Registro de personas beneficiadas por el programa de infraestructura urbana en el Estado de Coahuila		Cumplir de manera corresponsable con los requerimientos que nos señalan la Secretaría de Bienestar Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A1)	Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de infraestructura urbana	Porcentaje de estrategias aplicadas		Programa Operativo Anual (POA)		Que existan las circunstancias precisas para el desarrollo de las actividades y programas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	0	100%
Actividad (C1 A2)	Realizar el padrón de beneficiarios	Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Registro de personas beneficiadas por el programa de Pavimentación en el Estado de Coahuila		Recursos y materiales suficientes en el mercado para el correcto desempeño del programa

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	0	0	0	1.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social de la SIDS

Matriz de Indicadores para Resultados				
Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Prestación de Servicios a la Comunidad	45	--	\$3,394,698,109.00	Secretaría de Salud
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano 3.4 Salud Popular	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Salud	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1 Prevención y control de Enfermedades 3.2 Prevención de embarazo en adolescentes 3.3 Salud mental y adicciones	
Objetivo Específico del PED	Brindar atención integral, oportuna, eficiente y de calidad, basada en un modelo de prevención y promoción a la salud	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	.3.1.1 Promover estilos de vida saludables. 3.1.15 Fortalecer la promoción para mejorar la salud materna y detección de riesgos 3.3.2 Difundir información de autocuidado y prevención en medios de comunicación y redes sociales. Entre otras	
Estrategia(s) del PED	3.4.5 Fortalecer los programas de salud, en especial los dirigidos a mujeres y menores de edad.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	

	3.4.6 Brindar el acceso oportuno a los servicios de salud a las mujeres durante el embarazo, el parto, el puerperio, así como a los recién nacidos. Entre otras		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Apoyar los servicios administrativos	Porcentaje de Presupuesto ejercido respecto al presupuesto programado		Página Oficial de la Secretaría de Salud del Estado de Coahuila de Zaragoza		La Secretaría de Salud del Estajo Ejerce optima y eficientemente el recurso destinado a Salud
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	100	100
Propósito	Fortalecer el programa de salud de la mujer	Razón de mortalidad materna		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las mujeres acuden a las unidades de salud periódicamente para su control y seguimiento entes, durante y después del embarazo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	20%	20%

Componente 1 (C1)	Promover los determinantes de la salud en los entornos escolares con énfasis en la alimentación saludable y la activación física para una mejor salud	Número de actividades educativas para el fomento de estilos de vida saludable		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		La Secretaría de Salud difunde y capacita a la población en el autocuidado de la salud
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	2,262	2,262
Actividad (C1 A1)	Promover y organizar los determinantes colectivos de la salud, con acciones de participación social y municipal	Numero de campañas en temas de salud pública difundidas.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		La institución, los municipios y la comunidad trabajan en acciones para mejorar la salud de la población
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	1	1	1	3
Actividad (C1 A2)	Prevenir las lesiones de causa externa intencionales y no intencionales y fortalecer la seguridad vial	Porcentaje de capacitación sobre temas para proporcionar la primera respuesta básica ante un incidente, accidente o enfermedad súbita		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		La población del Estado de Coahuila tiene conocimiento sobre el actuar ante un incidente, accidente que suceda
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	100%	100%

Actividad (C1 A2)	Fortalecer el programa de planificación familiar y anticoncepción	Cobertura de mujeres atendidas por algún evento obstétrico durante el año (parto, aborto o cesárea) que adoptan un método anticonceptivo durante los 42 días posteriores a la atención del evento.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las mujeres puérperas deciden adoptar un método anticonceptivo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	75%	75%
Actividad (C1 A3)	difundir y promover los métodos anticonceptivos para impulsar la planificación familiar	Numero de usuarias en edad fértil que utilizan un método anticonceptivo proporcionadas por la Secretaría de Salud.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población en edad activa se involucra y se orienta en temas de planificación familiar
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	75%	75%
Actividad (C1 A4)	Fortalecer el programa de prevención y control de cáncer de la mujer	Cobertura de tamizaje para detección de cáncer en la mujer (CU y Mama)		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las mujeres de 40 años y más acuden a las unidades de salud para recibir promoción y detecciones de padecimientos de la mujer
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	20%	20%

Actividad (C1 A5)	Fortalecer la donación y el trasplante de órganos y tejidos	Visitas sobre orientación de donación y trasplantes		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población se mantiene informada en temas de donación de trasplantes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	20	20
Actividad (C1 A6)	Desarrollar acciones integrales para prevenir, detectar, diagnosticar y atender los problemas de salud mental y adicciones	Porcentaje de cumplimiento de acciones de prevención, promoción, atención y seguimiento de salud mental.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población se involucra y participa en acciones que implementan los servicios de salud en temas de adicciones y salud mental
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	75%	75%
Actividad (C1 A7)	Fortalecer el programa de acceso universal a sangre segura	Porcentaje de Donación Voluntaria de Sangre		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población acude voluntariamente a los establecimientos de salud a donar sangre
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		12%	12%	12%	12%	12%

Actividad (C1 A8)	convencer a las mujeres embarazadas de la importancia del seguimiento y monitoreo oportuno de su embarazo	porcentaje de mujeres que reciben atención durante el embarazo, el parto y el puerperio		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las mujeres acuden a las unidades de salud a recibir sus consultas de control correspondiente
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40%	40%	40%	40%	40%
Actividad (C1 A9)	Fortalecer el programa de salud materna y perinatal	Porcentaje de nacimientos prematuros		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		monitorear los casos probables de nacimientos prematuros para su debida atención
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		8%	8%	8%	8%	8%
Actividad (C1 A10)	fortalecer al personal con capacitaciones en reanimación neonatal	Porcentaje de Personal en contacto con el recién nacido capacitado en reanimación neonatal		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los profesionales de la salud se capacitan en temas de reanimación neonatal
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0%	0	0	95%	95%

Actividad (C1 A11)	Desarrollar acciones integrales para mejorar la salud de la infancia y la adolescencia	Actividades preventivas para la población adolescente		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los jóvenes se involucran en actividades que informan sobre el autocuidado de su salud.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C1 A12)	Fortalecer el Programa de VIH-SIDA e ITS de manera integral	Porcentaje de personas en tratamiento de VIH -SIDA		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población con VIH SIDA, acude a las unidades de salud a recibir su tratamiento para evitar problemas de salud derivados de su padecimiento
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A1)	Fortalecer el Programa Nacional de Eliminación de la Hepatitis C	Porcentaje de personas en tratamiento de hepatitis C		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población con hepatitis, acude a las unidades de salud a recibir su tratamiento para evitar problemas de salud derivados de su padecimiento
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%

Actividad (C1 A13)	Fortalecer los programas para la prevención de la diabetes mellitus en la población de 20 años y más	Porcentaje de detecciones de diabetes mellitus realizadas en población mayor de 20 años.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población mayor de 20 años acude a las unidades médicas a recibir servicios médicos y detectar oportunamente padecimientos como la diabetes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		70%	70%	70%	70%	70%
Actividad (C1 A14)	Detectar oportunamente en la población de 60 años y más problemas de salud que alteren la memoria	Porcentaje de detecciones de alteración a la memoria realizadas en población mayor de 60 años.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población de 60 años y más, acude a las unidades de salud para sus chequeos rutinarios y descartar cualquier problema de salud.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		20%	20%	20%	20%	20%
Actividad (C1 A15)	Fortalecer el programa de prevención y atención de la violencia familiar y de género, con capacidad de respuesta efectiva	Porcentaje de personas atendidas en los servicios especializados de violencia sexual y de genero		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los servicios de salud cuentan con personal calificado para atender casos de violencia sexual y de genero
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		24%	24%	24%	24%	24%

Actividad (C1 A16)	Prevenir, detectar y controlar las Micobacteriosis (Tuberculosis y Lepra)	Porcentaje de personas detectadas con tuberculosis en tratamiento		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		se diagnostican oportunamente los casos probables de tuberculosis en la población para su debida atención y tratamiento oportuno
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A17)	Prevenir, detectar, combatir y brindar atención integral a las enfermedades transmitidas por vector (dengue, paludismo, Chagas, leishmaniasis, oncocercosis, chikungunya, zika, mayero, fiebre amarilla y oeste del nilo)	Porcentaje de casas trabajadas en control larvario		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		Se realizan brigadas para el control y reproducción del mosquito trasmisor del dengue. Aedes egipity.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A18)	Mantener a la población libre de rabia humana	porcentaje de perros y gatos vacunados contra la rabia		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población acude a las unidades antirrábicas a la vacunación de sus mascotas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		20%	20%	20%	20%	20%

Actividad (C1 A19)	Mantener a la población libre de casos de Brucelosis	porcentaje de casos de brucelosis confirmados en tratamiento		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		se diagnostican oportunamente los casos probables de brucelosis en la población para su debida atención y tratamiento oportuno
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A20)	Eficientar los procesos de diagnóstico en el Laboratorio Estatal de Salud Pública	Porcentaje de Diagnósticos Activo para la Vigilancia Epidemiológica en LESP		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		se da seguimiento y monitoreo de los diagnósticos activos de vigilancia epidemiológica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A21)	Evaluar la calidad y seguridad de productos como medicamentos, alimentos, agua y dispositivos médicos, así como análisis de muestras biológicas para detectar patógenos o indicadores de salud	Porcentaje de Determinaciones Analíticas Sanitarias Activas para la Vigilancia Sanitaria y Ambiental en LESP		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		Se mantie estricto control en el laboratorio Estatal de las muestras recolectadas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%

Actividad (C1 A22)	Mantener capacitado al personal de salud en temas de desastres y urgencias epidemiológicas	Porcentaje de capacitaciones en temas de desastres y urgencias epidemiológicas		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		El personal de salud está preparado para cualquier contingencia epidemiológica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A23)	Atender oportunamente los desastres y urgencias epidemiológicas	Notificación, monitoreo y análisis del padecimiento con sistema especial		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		se establecen acciones necesarias para identificar las urgencias epidemiológicas en el Estado
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A24)	Recolectar muestras de alimentos y medicamentos para el cumplimiento de las normas sanitarias vigentes	Porcentaje de muestreos de bienes y servicios		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los establecimientos cumplen con las normas sanitarias vigentes para proteger la salud pública
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%

Actividad (C1 A25)	Recolectar muestras en el ambiente para prevenir problemas en la salud ambiental	Porcentaje de muestreos salud ambiental		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las empresas mantienen un estricto control de sus desechos para la no afectación del medio ambiente
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A26)	Fortalecer las supervisiones en establecimientos para evitar daños a la salud	Porcentaje de visitas de verificación de bienes y servicios		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los establecimientos de alimentos cumplen con las normas sanitarias vigentes para proteger la salud pública
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A27)	valorar, corregir, y controlar aquellos factores del medio ambiente que potencialmente puedan perjudicar a la salud de generaciones actuales y futuras	Porcentaje de visitas salud ambiental		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		se mantiene un estricto control en establecimientos que puedan afectar el medio ambiente y perjudicar a la salud
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%

Actividad (C1 A28)	Supervisar los establecimientos dedicados a la venta de insumos médicos	Porcentaje de visitas de insumos		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las farmacias cuentan con su documentación de funcionamiento en orden y vigente
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A29)	Supervisar los establecimientos de salud para su debido funcionamiento	Porcentaje de visitas de servicios de salud		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		Las unidades médicas cuentan con su documentación de funcionamiento en orden y vigente
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Dr. Gustavo Adolfo Contreras Martínez
	Cargo:	Titular de la Unidad de Planeación

Matriz de Indicadores para Resultados				
Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Prestación de Servicios a la Persona	49, 50	--	\$3,394,698,109.00	Secretaría de Salud
Descripción del Programa (Objetivo):				

Alineación con la Planeación del Desarrollo			
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano 3.4 Salud Popular	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Salud
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.6 Mejora de los procesos de atención 3.8 Atención médica hospitalaria 3.10 Atención médica de urgencias 3.11 Unidades médicas móviles entre otras
Objetivo Específico del PED	Brindar atención integral, oportuna, eficiente y de calidad, basada en un modelo de prevención y promoción a la salud	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.8.1 Conformar equipos médicos multidisciplinarios, para brindar atención ambulatoria, hospitalaria médica y quirúrgica al paciente. Entre otras
Estrategia(s) del PED	3.4.1 Brindar servicios médicos integrales, en especial a la población sin seguridad social	Objetivos de Desarrollo Sostenible	3. Salud y Bienestar
	3.4.7 Ofrecer servicios especializados a la población vulnerable en los padecimientos oncológicos. 3.4.8 Eficientar el servicio de referencia y contrarreferencia con las diversas instituciones del sector salud. Entre otras		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos

Fin	Promover la calidad en la atención con recursos humanos capacitados y certificados, dentro de un ambiente confortable y con el equipo necesario para integrar un diagnóstico y tratamiento oportuno, con eficiencia, calidad y calidez.	Promedio de consultas por embarazadas		Página Oficial de la Secretaría de Salud del Estado de Coahuila de Zaragoza		las mujeres embarazadas acuden periódicamente a su revisión
	Meta Trimestral y Anual	T1 5	T2 5	T3 5	T4 5	Anual 5
Propósito	Referir a las pacientes detectadas con cáncer cérvico uterino y mamario a tratamiento integral al Centro Estatal de Oncología	Cobertura de tamizaje con para detección de cáncer en la mujer (CU y Mama)		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las mujeres de 40 años y más acuden periódicamente a las unidades médicas de la secretaría de salud para detectar padecimientos de la mujer
	Meta Trimestral y Anual	T1 100%	T2 100%	T3 100%	T4 100%	Anual 100%
Componente 1 (C1)	Realizar tamiz metabólico a los recién nacidos usuarios de Seguro Popular para hacer una detección oportuna de algún de las 4 enfermedades estudiadas.	Cobertura de recién nacidos tamizados.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las unidades médicas realizan el tamiz correspondiente al recién nacido
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual	70%	70%	70%	70%	1
Actividad	Atender las complicaciones que se presenten en el embarazo, parto y puerperio y del recién nacido para disminuir las tasas de mortalidad materna y perinatal.	Porcentaje de cumplimiento de acciones de Capacitación, Censos y supervisión a los Centros Residenciales Especializados en Adicciones		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los centros especializados en adicciones cuentan con personal capacitado e instalaciones óptimas para la atención de estos padecimientos
(C1 A1)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		75%	75%	75%	75%	75%
Actividad	Elevar la calidad de vida de la población menor de cinco años mediante acciones de prevención de enfermedades y protección a la salud	total, de dosis aplicadas sobre población de riesgo.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		
(C1 A2)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		90%	90%	90%	90%	90%
Actividad	Disminución de la Mortalidad por Enfermedad Diarreica en menores de cinco años *Elevar la atención adecuada en el hogar Proporcionar atención completa en la Unidad de Salud	numero de sobres entregados a menores de 5 años con EDAS tratados en plan A		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población menor de cinco años recibe sobres de vida suero oral para evitar enfermedades diarreicas
(C1 A2)		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual	0	0	0	98,000.00	98,000.00
Actividad	Atender a los adolescentes en las enfermedades relacionadas con la salud reproductiva	Actividades preventivas para la población adolescente		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población adolescente recibe capacitaciones para el autocuidado de su salud
(C1 A3)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						SD
Actividad	Mantener en estudio, control y tratamiento los casos registrados de VIH/SIDA y otras ITS	porcentaje de detecciones de VIH SIDA realizadas		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población potencial acude a realizarse detecciones para prevenir el VIH SIDA
(C1 A4)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad	Detectar y tratar oportunamente las por complicaciones por enfermedades agudas y crónicas para abatir la mortalidad y aumentar la esperanza de vida saludable	Porcentaje de detecciones de hipertensión arterial realizadas en población mayor de 20 años.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		La población acude a las unidades de salud a realizarse pruebas que prevengan la hipertensión arterial
(C1 A5)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
						SD

Actividad	Disminuir las enfermedades bucales de mayor incidencia y prevalencia en la población	Actividades preventivas de salud bucal a la población en general		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las unidades médicas brindan atención odontológica a la población
(C1 A6)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	0	56,000.00	56,000.00
Actividad	Disminuir las enfermedades bucales de mayor incidencia y prevalencia con prioridad en la población escolar	visitas calendarizadas a planteles escolares		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las escuelas realizan eventos de difusión sobre la salud bucal
(C1 A7)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	-	-	6,000.00	6,000.00
Actividad	Proporcionar los servicios de Salud con calidad y calidez a las localidades rurales dispersas que no cuentan con una seguridad social en el estado	caravanas de la salud realizadas		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población de comunidades de difícil acceso es atendida por personal de salud
(C1 A8)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	-	-	20.00	20.00

Actividad (C1 A9)	fortalecer el tratamiento, rehabilitación y atención de problemas patológicos complejos que exigen técnicas de diagnóstico y tratamiento sofisticadas otorgando servicios de hospitalización de alta especialidad y resolución	Consultas de primer nivel otorgadas en el año		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población acude a los centros de salud para recibir servicios médicos y de promoción a la salud
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	-	-	70,000.00	70,000.00
Actividad (C1 A10)		Consultas de tercer nivel otorgadas		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población que requiere servicios oncológicos acude a las unidades de la secretaría de salud para su debida atención
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	-	-	800.00	800.00
Actividad	brindar diagnóstico, atención oportuna y tratamiento a pacientes oncológicos	Porcentaje de Diagnósticos Activo para la Vigilancia Epidemiológica, sanitaria y ambiental en LESP		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los diagnósticos realizados en el Laboratorio Estatal son monitoreados y analizados en los tiempos correspondientes

(C1 A11)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		90%	90%	90%	90%	90%
Actividad	Promoviendo una vida libre de violencia mediante la promoción, detección, atención y seguimiento de casos de violencia familiar y de genero reduciendo con ello los daños a la salud.	Porcentaje de personas atendidas por violación sexual en los servicios estatales de salud que recibieron profilaxis, post exposición para VIH.		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las personas con sospecha probable de violación sexual acuden para recibir detecciones de VIH SIDA
(C1 A12)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad	Fortalecer la atención a pacientes oncológicos	Tasa de Mortalidad por Tumores		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		las unidades de salud atienden a la población con padecimientos oncológicos
(C1 A13)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		90.80	90.80	90.80	90.80	90.80

Responsable que Autoriza	Nombre:	Dr. Gustavo Adolfo Contreras Martínez
	Cargo:	Titular de la Unidad de Planeación

Matriz de Indicadores para Resultados				
Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Generación de recursos para la Salud	46, 47	--	\$3,394,698,109.00	Secretaría de Salud
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				

Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano 3.4 Salud Popular	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Salud
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.19 Enseñanza e investigación en salud
Objetivo Específico del PED	Brindar atención integral, oportuna, eficiente y de calidad, basada en un modelo de prevención y promoción a la salud	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.19.1 Establecer un programa estatal de capacitación con base a las necesidades institucionales, e impulsar la participación del personal de salud en todos los niveles de atención médica. 3.19.2 Proyectar la mejora institucional con actividades de capacitación. 3.19.3 Formalizar convenios y acuerdos en educación de calidad. entre otras
Estrategia(s) del PED	3.4.26 Reforzar la capacitación del personal en salud mediante la enseñanza, investigación y el desarrollo tecnológico, para mejorar y eficientar la práctica médica.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	3. Salud y Bienestar

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	fortalecer el desarrollo informático en las unidades médicas	Cobertura de internet en unidades de salud		Página Oficial de la Secretaría de Salud del Estado de Coahuila de Zaragoza		las unidades médicas cuentan con servicios de internet
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual	100%	100 %	100 %	100%	100%
Propósito	Capacitar a los prestadores de servicios de la salud	Porcentaje de personal de salud que concluye su capacitación		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los profesionales de la salud se inscriben en cursos y talleres para su preparación continua
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		85%	85%	85%	85%	85%
Componente 1 (C1)	Formación de Recursos Humanos para el área de la Salud	Porcentaje de personal en formación en salud, que continúan su proceso formativo (internado de pregrado, servicio social y residencias médicas).		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		los médicos egresados continúan sus estudios de formación en especialidades o posgrados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		85%	85%	85%	85%	85
Actividad (C1 A1)	Apoyar la formación de Comités de Ética en Investigación en unidades de segundo nivel	porcentaje de egresados que terminan su tesis y otras investigaciones en salud		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		el médico egresado termina su tesis e investigaciones para titulación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		60%	60%	60%	60%	60%

Actividad (C1 A2)	Fortalecer los servicios médicos con el uso e implementación de la telemedicina en salud.	número de acciones en telemedicina al año		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		la población aprovecha la tecnología para acercar los servicios especializados de salud.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	-	-	5,000.00	5,000.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Dr. Gustavo Adolfo Contreras Martínez
	Cargo:	Titular de la Unidad de Planeación

Matriz de Indicadores para Resultados				
Servicios de Salud de Coahuila de Zaragoza				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Generación de recursos para la Salud	48	--	\$3,394,698,109.00	Secretaría de Salud
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano 3.4 Salud Popular	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Salud	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.7 Atención de calidad a pacientes	
Objetivo Específico del PED	Brindar atención integral, oportuna, eficiente y de calidad, basada en un modelo	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.7.1 Brindar una atención de calidad que satisfaga a los usuarios. 3.7.2 Implementar programas de evaluación	

	de prevención y promoción a la salud		de la calidad interinstitucional. 3.7.3 Desarrollar planes de mejora continua basados en el análisis de resultados.
Estrategia(s) del PED	3.4.24 Impulsar la certificación de las unidades de atención médica, para mejorar la calidad de la atención y seguridad del paciente.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	3. Salud y Bienestar

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Desarrollo informático para la operación de programas, sistemas de información y prestación de servicios (Proyecto E-Salud) y uso de redes e Internet	Porcentaje de unidades de primer, segundo y tercer nivel de atención que reportan resultados de evaluación de la calidad de manera oportuna		Página Oficial de la Secretaría de Salud del Estado de Coahuila de Zaragoza		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0%	0%	0%	80%	80%
Propósito	impulsar la calidad de los servicios de salud con la capacitación del personal directivo y gestores de calidad	Porcentaje de personal directivo y gestores de calidad, capacitados y evaluados en el uso correcto de las plataformas federales de		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		

		evaluación calidad.				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0%	0%	0%	0%	85%
Componente 1 (C1)	Fortalecer la supervisión en las unidades médicas	Porcentaje de cumplimiento del programa de supervisión de la calidad de atención de Unidades Médicas		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0%	0%	0%	0%	50%
Actividad	Establecer procesos de innovación y mejora continua	Número de proyectos de mejora implementados y evaluados en primer y segundo nivel de atención		Sistema de Información Básica en Salud; Sistema de Información en Salud, Cubos dinámicos de la Dirección General de Información en Salud		
(C1 A1)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	1.00	1.00	1.00	3.00

Responsable que Autoriza	Nombre:	Dr. Gustavo Adolfo Contreras Martínez
	Cargo:	Titular de la Unidad de Planeación

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Atención Ciudadana	64	--	\$2,000,000.00	Atención Ciudadana
Descripción del Programa (Objetivo): Proporcionar servicios de asistencia social, encaminados a impulsar el desarrollo integral de los grupos sociales vulnerables y sus familias, brindándoles herramientas para potenciar sus capacidades, con el propósito de que superen su situación de vulnerabilidad.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	3.11	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.11.1 / 3.11.2	
Estrategia(s) del PED	3.317	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a efficientar el programa de gestión de apoyos para la población en situación de desventaja mediante la entrega de apoyos económicos, aparatos funcionales, despensas, etc.	Porcentaje de apoyos otorgados mediante DIF Coahuila		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Los precios de los insumos, aparatos y medicamentos se mantienen por debajo de la inflación
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual	1,700	1,700	1,700	1,700	6,800
Propósito	Población en general beneficiada con apoyos	Porcentaje de personas beneficiadas con apoyos		difcoahuila.gob.mx/MatrizIndicadores yResultados.php		Que las personas acudan a solicitar un apoyo
	Meta Trimestral y Anual	T1 500	T2 500	T3 500	T4 500	Anual 2,000
Componente 1 (C1)	Apoyos entregados (despensas, aparatos funcionales, aparatos auditivos, económicos, medicamentos) a la población que lo solicitó	Total de apoyos entregados a personas en situación de vulnerabilidad		difcoahuila.gob.mx/MatrizIndicadores yResultados.php		Los precios de los insumos, aparatos y medicamentos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1 1,700	T2 1,700	T3 1,700	T4 1,700	Anual 6,800
Actividad (C1 A1)	Realización de estudio socioeconómico	Total de estudios socioeconómicos realizados		difcoahuila.gob.mx/MatrizIndicadores yResultados.php		Que el beneficiario no presente su papelería completa
	Meta Trimestral y Anual	T1 500	T2 500	T3 500	T4 500	Anual 2,000

Responsable que Autoriza	Nombre:	María Victoria Meza Salazar
	Cargo:	Responsable de programa

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Capillas de Velación	64	--	\$300,000.00	Atención Ciudadana
Descripción del Programa (Objetivo): Proporcionar servicios funerarios a las familias de escasos recursos económicos y a la población en general.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	3.11	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.11.3	
Estrategia(s) del PED	3.317	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir en la disminución de los gastos funerarios mediante el acceso a servicios funerarios a bajo costo	Porcentaje de solicitudes de descuento para servicios funerarios recibidas		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40	40	40	40	160
Propósito	Población vulnerable beneficiada con servicios	Porcentaje de personas de escasos recursos económicos		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Los precios de los insumos se mantienen

	funerarios a bajo costo	beneficiadas con servicios funerarios				por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40	40	40	40	160
Componente 1 (C1)	Servicios funerarios entregados a bajo costo	Porcentaje de servicios funerarios otorgados a personas y sus familias de escasos recursos económicos		difcoahuila.gob.mx/MatrizIndicadoresyResultados.php		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		284.5	284.5	284.5	284.5	1,138
Actividad (C1 A1)	Entrega de servicios funerarios a bajo costo	Total de servicios entregados		difcoahuila.gob.mx/MatrizIndicadoresyResultados.php		El beneficiario no presente la papelería necesaria para realizar el estudio socioeconómico
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		284.5	284.5	284.5	284.5	1,138
Componente 2 (C2)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre:	Juan Luis Herrera García
	Cargo:	Responsable de Programa

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
OSC Pa´Delante	64	--	\$130,000.00	Subdirección de Voluntariado
Descripción del Programa (Objetivo): Incentivar y fortalecer a los organismos de la sociedad civil que atienden a sectores prioritarios, mediante la creación de proyectos y acciones orientadas a mejorar su operación y cobertura de servicios.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	5	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.12	
Objetivo Específico del PED	5.2	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.12.4 / 3.12.5	
Estrategia(s) del PED	5.2.7	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir con las organizaciones de la sociedad civil mediante apoyos con capacitaciones de utilidad para su administración y operación	Porcentaje de Organizaciones Unidas de la Sociedad Civil en colaboración con DIF Coahuila		difcoahuila.gob.mx/MatrizIndicadoresyResultados.php		Se den los convenios de colaboración con las Organizaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		165	165	165	165	165

Propósito	Las organizaciones de la Sociedad civil incentivadas y fortalecidas para brindar su atención a sectores vulnerables	Porcentaje de Organizaciones Unidas de la Sociedad Civil atendidas con acciones		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Se den los convenios de colaboración con las Organizaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		165	165	165	165	165
Componente 1 (C1)	Capacitaciones a organismos de la sociedad civil brindadas para mejora de su operatividad	Acciones a favor de OSC's		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las visitas a las organizaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,489	1,489	1,489	1,489	5,956
Actividad (C1 A1)	Orientación a organismos en temas jurídicos, administrativos y en convocatorias a proyectos	Cobertura de acciones a favor de OSC's		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las visitas a las organizaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,489	1,489	1,489	1,489	5,956

Responsable que Autoriza	Nombre:	Mary Carmen Delgado Rodríguez
	Cargo:	Responsable de programa

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Voluntariado DIF	64	--	\$150,000.00	Subdirección de Voluntariado
Descripción del Programa (Objetivo): Promover el servicio social voluntario en todos los niveles de nuestra comunidad, para dar respuesta a las necesidades de la población que vive en situación vulnerable.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	3.12	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.12.2 / 3.12.3	
Estrategia(s) del PED	3.3.21	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir con la participación voluntaria y de servicio social en áreas de asistencia social por parte de la población	Porcentaje de personas registradas en la red de voluntarios y servicio social		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores y Resultados.php		Colaboración de la sociedad en general
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		160	160	160	160	640
Propósito	Voluntarios y prestadores de servicio social	Porcentaje de personas registradas en la red de		difcoahuila.gob.mx/		Colaboración de la sociedad en general

	registrados para realizar acciones de asistencia social	voluntarios y servicio social		MatrizIndicadores yResultados.php		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		160	160	160	160	640
Componente 1 (C1)	Registros de voluntarios y servicio social	Porcentaje de registros de voluntarios y servicio social		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Se asigne a los voluntarios de acuerdo a su tema de interés
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		160	160	160	160	640
Actividad (C1 A1)	Realización del registro	Porcentaje de registros		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las actividades con los voluntarios registrados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		160	160	160	160	640
Componente 2 (C2)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
Responsable que Autoriza	Nombre:	Mayra Alejandra Cárdenas González				
	Cargo:	Responsable de programa				

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Talleres Productivos	64	--	650,000.00	Coordinación de Desarrollo Familiar
Descripción del Programa (Objetivo): Contribuir a que las familias mejoren su calidad de vida, mediante la adquisición de conocimientos, habilidades y competencias, que permita a las y los beneficiarios directos desarrollar actividades para su bienestar.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.7	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.7.6	
Estrategia(s) del PED	3.3.20	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a la población vulnerable con herramientas para la adquisición de conocimientos y habilidades	Porcentaje de personas beneficiadas con talleres de capacitación		Matriz de Indicadores de Resultados		Se den las condiciones sociales para realizar las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25	25	25	25	100
Propósito	Población vulnerable beneficiada con herramientas para la adquisición de	Variación del porcentaje de personas beneficiadas con		Matriz de Indicadores de Resultados		Se den las condiciones sociales para realizar las

	conocimientos y habilidades	talleres de capacitación				capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25	25	25	25	100
Componente 1 (C1)	Capacitaciones brindadas para desarrollar actividades para crecimiento personal	Talleres de capacitación impartidos		Matriz de Indicadores de Resultados		Se den las condiciones sociales para realizar las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3	3	3	3	12
Actividad (C1 A1)	Elaboración del padrón de beneficiarios	Cobertura de personas beneficiadas con capacitaciones		Matriz de Indicadores de Resultados		Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las acciones y las personas acudan a las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25	25	25	25	100

Responsable que Autoriza	Nombre:	Beatriz Adriana Jiménez López
	Cargo:	Coordinadora de Desarrollo Familiar

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Mi Familia, Mi Comunidad	64	--	\$100,000.00	Coordinación de Desarrollo Familiar
Descripción del Programa (Objetivo): Promover y mejorar la calidad de vida de los empleados y sus familias a través de conocimientos, herramientas y estrategias que fortalezcan sus habilidades parentales, y su relación familiar, otorgando apoyo en la resolución de conflictos familiares, manejo de estrés y gestión de tiempo para un bienestar físico, emocional y mental.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.7	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.7.5 / 3.7.7	
Estrategia(s) del PED	3.3.10	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias mediante conocimientos, herramientas y estrategias que les permitan el fortalecimiento familiar	Porcentaje de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades		Matriz de Indicadores de Resultados		Colaboración por parte de los padres de familia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		950	950	950	950	3,800
Propósito	Familias beneficiadas con herramientas y conocimientos que les permitan permanecer unidas su calidad y condiciones de vida	Variación en el porcentaje de personas beneficiadas con capacitaciones y actividades		Matriz de Indicadores de Resultados		Colaboración por parte de los padres de familia

	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		950	950	950	950	3,800
Componente 1 (C1)	Capacitaciones impartidas para el fortalecimiento familiar	Capacitaciones programadas		Matriz de Indicadores de Resultados		Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las capacitaciones e impartir los temas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	3	3	2	10
Actividad (C1 A1)	Realización de padrón de beneficiarios	Cobertura de beneficiarios con capacitaciones		Matriz de Indicadores de Resultados		Colaboración por parte de los padres de familia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	3	3	2	10
Componente 2 (C2)	Actividades otorgadas para promover la integración familiar	Acciones otorgadas a familias		Matriz de Indicadores de Resultados		Se cuenten con las condiciones climatológicas para la realización de actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	3	3	2	10
Actividad (C2 A1)	Elaboración de logística de rallies para las familias	Cobertura de actividades realizadas		Matriz de Indicadores de Resultados		Se cuenten con las condiciones climatológicas para la realización de actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		2	3	3	2	10
Responsable que Autoriza		Nombre:	Beatriz Adriana Jiménez López			
		Cargo:	Coordinadora de Desarrollo Familiar			

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Mercadito Pa'Delante	64	--	\$1,800,000.00	Coordinación de Desarrollo Familiar
Descripción del Programa (Objetivo): Fortalecer la cultura del reciclado fomentando acciones de uso y aprovechamiento de materiales reciclables a cambio de artículos para niñas y niños, de higiene personal, de limpieza para el hogar y productos de la canasta básica.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.12	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.12.1	
Estrategia(s) del PED	3.3.19	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a fortalecer la cultura del reciclado fomentando acciones de uso y aprovechamiento de materiales reciclables a cambio de artículos para niñas y niños, de higiene personal, de limpieza para el hogar y productos de la canasta básica	Personas de escasos recursos beneficiadas		Matriz de Indicadores de Resultados		Que las personas no acudan a los eventos para reciclaje
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,500	1,500	1,500	1,500	6,000

Propósito	Personas de escasos recursos en situación de vulnerabilidad beneficiadas con artículos de la canasta básica para mejorar su calidad y condiciones de vida	Variación del porcentaje de personas beneficiadas		Matriz de Indicadores de Resultados		No contar con empresas o módulos para reciclaje
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,500	1,500	1,500	1,500	6,000
Componente 1 (C1)	Artículos e insumos entregados a las personas a cambio de materiales para reciclar	Total de artículos e insumos entregados		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		7,500	7,500	7,500	7,500	30,000
Actividad (C1 A1)	Entrega de artículos e insumos a personas de escasos recursos, a cambio de materiales para reciclar	Total de cobertura en la entrega de artículos e insumos a las personas de escasos recursos		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		7,500	7,500	7,500	7,500	30,000
Componente 2 (C2)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre:	Beatriz Adriana Jiménez López
	Cargo:	Coordinadora de Desarrollo Familiar

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Orquesta Infantil de Coahuila	64	--	\$2,000,000	Coordinación de Desarrollo Familiar
Descripción del Programa (Objetivo): Contribuir en reafirmar los valores sociales de las niñas, niños y adolescentes, permitiendo que expresen sus emociones y desarrollen disciplina a través de la música.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.7	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.7.7	
Estrategia(s) del PED	3.3.10 / 3.3.11	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir en reafirmar los valores sociales de las niñas, niños y adolescentes a través de la música	Porcentaje de NNA asistentes a clases de música respecto a la meta programada		Matriz de Indicadores de Resultados		Se den las condiciones sociales para realizar las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		150	150	150	150	150
Propósito	NNA beneficiados con clases de	Porcentaje de NNA asistentes a clases de		Matriz de Indicadores de Resultados		Se den las condiciones sociales para

	música en orquesta infantil	música respecto a la meta programada				realizar las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		150	150	150	150	150
Componente 1 (C1)	Clases de música otorgadas a NNA	Clases de música respecto a la meta programada		Matriz de Indicadores de Resultados		Se den las condiciones sociales para realizar las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,875	1,875	1,875	1,875	7,500
Actividad (C1 A1)	Realización de clases de música para NNA	Cobertura de clases de música		Matriz de Indicadores de Resultados		Se cuente con el personal capacitado necesario para realizar las acciones y las personas acudan a las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,875	1,875	1,875	1,875	7,500
Componente 2 (C2)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre:	Beatriz Adriana Jiménez López
	Cargo:	Coordinadora de Desarrollo Familiar

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Atención y Desaliento del Trabajo Infantil, ADETI	64	--	\$750,000.00	Coordinación de Niñas, Niños y Adolescentes
Descripción del Programa (Objetivo): Disminuir la incidencia del trabajo infantil con acciones de protección en contra de la explotación económica y el desempeño de cualquier trabajo que puede resultar peligroso, que dificulte su educación, que sea nocivo para su salud o para su desarrollo físico, mental o social de niñas, niños y adolescentes.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.2	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.2.1 / 3.2.2 / 3.2.7 / 3.2.8	
Estrategia(s) del PED	3.3.2	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a impulsar programas de apoyo integral para niñas, niños y adolescentes en riesgo de abandonar sus estudios, mediante acciones de protección en contra de la explotación económica y el desempeño de cualquier trabajo que puede resultar peligroso, que dificulte su educación, que sea nocivo para su salud o	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones de prevención del trabajo infantil	Matriz de Indicadores de Resultados	Que existan escuelas interesadas en impartir acciones de atención y prevención

	para su desarrollo físico, mental o social de niñas, niños y adolescentes					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		462	463	463	462	1,850
Propósito	Niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones para disminuir la incidencia del trabajo infantil	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes beneficiados con acciones para la atención del trabajo infantil		Matriz de Indicadores de Resultados		Que existan las condiciones sociales necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		462	463	463	462	1,850
Componente 1 (C1)	Acciones de prevención y atención (pláticas, talleres) del trabajo infantil otorgadas	Porcentaje de acciones de prevención y atención		Matriz de Indicadores de Resultados		Que existan las condiciones normativas y sociales necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		113	113	113	113	452
Actividad (C1 A1)	Realización de pláticas, talleres y ferias, acerca del desaliento del trabajo infantil	Porcentaje de acciones de prevención y atención del trabajo infantil realizadas en beneficio de niñas, niños y adolescentes		Matriz de Indicadores de Resultados		Que existan las condiciones sociales necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		113	113	113	113	452
Componente 2 (C2)	Personas beneficiadas con acciones de prevención y atención	Total de personas beneficiadas con acciones		Matriz de Indicadores de Resultados		Que existan las condiciones económicas necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		462	463	463	462	1,850
Actividad (C2 A1)	Impartición de pláticas y talleres a personas en escuelas	Total de personas beneficiadas con realización de pláticas y talleres		Matriz de Indicadores de Resultados		Que existan las condiciones económicas necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		462	463	463	462	1,850

Responsable que Autoriza	Nombre:	Claudia Rivera Gamboa
	Cargo:	Responsable del programa ADETI

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Jóvenes Echados Pa' Delante	64	--	\$350,000.00	Coordinación de Niñas, Niños y Adolescentes
Descripción del Programa (Objetivo): Brindar orientación y atención a niñas, niños y adolescentes con programas de autocuidado, sexualidad, atención a madres adolescentes y embarazadas, prevención de adicciones, prevención de la violencia y relaciones positivas con el buen trato, con el fin de promover el pleno ejercicio de sus derechos relacionados con el desarrollo, la salud y la convivencia sana.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.1 / 3.2.1 / 3.2.2 / 3.2.4 / 3.2.5 / 3.2.6	
Estrategia(s) del PED	3.3.2	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en promover e impulsar programas de prevención de riesgos psicosociales y de salud en niñas, niños, adolescentes y sus familias, mediante actividades de	Porcentaje de acciones de promoción dirigidas a la prevención de adicciones y el buen trato respecto a la meta establecida	Matriz de Indicadores de Resultados	Las niñas, niños, adolescentes y sus familias solicitan acciones de promoción dirigidas a la

	prevención de adicciones, así como fomentar la cultura del buen trato como una forma de vida					prevención de adicciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		36	36	36	37	145
Propósito	Niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con la promoción hacia la prevención de adicciones y el buen trato	Porcentaje de niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de promoción dirigidas a la prevención de adicciones y el buen trato respecto a la meta establecida	Matriz de Indicadores de Resultados		Las niñas, niños, adolescentes y sus familias solicitan acciones de promoción dirigidas a la prevención de adicciones	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		36	36	36	37	145
Componente 1 (C1)	Acciones de atención sobre la prevención de adicciones realizadas	Porcentaje de niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de atención sobre la prevención de adicciones respecto a la meta establecida	Matriz de Indicadores de Resultados		Las niñas, niños, adolescentes y sus familias asisten a las pláticas, talleres y eventos	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,250	1,250	1,250	1,250	5,000
Actividad (C1 A1)	Ejecución de pláticas, talleres y eventos sobre la prevención de adicciones	Porcentaje de pláticas, talleres y eventos sobre la prevención de adicciones realizadas respecto a la meta establecida	Matriz de Indicadores de Resultados		Las niñas, niños, adolescentes y sus familias asisten a las pláticas, talleres y eventos	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		16	17	17	17	67

Componente 2 (C2)	Acciones de atención sobre el fomento al buen trato realizadas	Porcentaje de niñas, niños, adolescentes y sus familias beneficiadas con acciones de atención sobre el fomento al buen trato respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las niñas, niños, adolescentes y sus familias asisten a las pláticas, talleres y eventos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,250	1,250	1,250	1,250	5,000
Actividad (C2 A1)	Ejecución de pláticas, talleres y eventos sobre el fomento al buen trato	Porcentaje de pláticas, talleres, eventos y ferias sobre el fomento al buen trato realizadas respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las niñas, niños, adolescentes y sus familias asisten a las pláticas, talleres y eventos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		19	20	20	19	78

Responsable que Autoriza	Nombre:	Liliana Berenice López Gaytán
	Cargo:	Responsable del programa Jóvenes Echados Pa' Delante

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Creciendo a Pasos de Gigante	64	--	\$100,000.00	Coordinación de Niñas, Niños y Adolescentes
Descripción del Programa (Objetivo): Coadyuvar a mejorar los actuales niveles de salud de las niñas y los niños, fomentando una cultura de autocuidado, mediante la educación en salud a partir de la integración, desarrollo y aplicación de acciones de promoción en salud, prevención de riesgos y control de enfermedades que con mayor frecuencia se presentan en niños y niñas.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.6	
Estrategia(s) del PED	3.3.2	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en promover e impulsar programas de prevención de riesgos psicosociales y de salud en niñas y niños, mediante coadyuvar a mejorar sus actuales niveles de salud fomentando una cultura de autocuidado, mediante la	Porcentaje de acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud respecto a la meta establecida	Matriz de Indicadores de Resultados	Las niñas, niños, padres de familias y maestros solicitan acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud

	educación en salud a partir de la integración, desarrollo y aplicación de acciones de promoción en salud, prevención de riesgos y control de enfermedades					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		15	15	15	15	60
Propósito	Niñas y niños menores de 6 años beneficiados con acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud	Porcentaje de niñas, niños, padres de familias y maestros beneficiados acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las niñas, niños, padres de familias y maestros solicitan acciones de promoción y difusión de la importancia de la salud
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		500	500	500	500	2,000
Componente 1 (C1)	Acciones de prevención a favor de la salud realizadas	Porcentaje de acciones de prevención a favor de la salud realizadas respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Los niños, padres de familias y maestros asisten a las pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		500	500	500	500	2,000
Actividad (C1 A1)	Implementación de pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunaciones realizadas	Porcentaje de pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene, lactancia, vacunaciones realizadas		Matriz de Indicadores de Resultados		Los niños, padres de familias y maestros asisten a las pláticas sobre enfermedades, nutrición, higiene,

		respecto a la meta establecida				lactancia, vacunación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		15	15	15	15	60

Responsable que Autoriza	Nombre:	Pamela Ledezma Tristán
	Cargo:	Responsable del programa Creciendo a Pasos de Gigante

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Centros de Atención e Integración Familiar "CAIF"	64	--	\$5,000,000.00	Coordinación de Vida y Salud
Descripción del Programa (Objetivo): Fortalecer los ámbitos familiares para disminuir los conflictos que afectan la unión de sus integrantes y promover estructuras familiares más sólidas y funcionales mejorando la calidad de vida de los miembros del sistema familiar a través de acciones de atención especializadas en psicoterapia, actividades de prevención y de orientación.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1 / 3.7	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.5 / 3.7.1 / 3.7.2 / 3.7.3 / 3.7.4	
Estrategia(s) del PED	3.3.9	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en el fortalecimiento de los ámbitos familiares para disminuir los conflictos que afectan la unión de sus integrantes y promover estructuras familiares más sólidas y	Porcentaje de personas atendidas en psicoterapia y acciones de prevención	difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php	Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de terapia psicológica y actividades

	funcionales a través de la terapia familiar y acciones preventivas.					preventivas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		13,062.5	13,062.5	13,062.5	13,062.5	52,250
Propósito	Familias beneficiadas con psicoterapia para disminuir conflictos que afectan la unión de sus integrantes	Variación del porcentaje de personas beneficiadas con terapias psicológicas y acciones de prevención		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de terapia psicológicas y acciones preventivas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		13,062.5	13,062.5	13,062.5	13,062.5	52,250
Componente 1 (C1)	Sesiones de terapia psicológicas brindadas a las familias	Porcentaje de sesiones de terapia psicológicas brindadas a familias en los CAIF		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de terapia psicológica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3,812.5	3,812.5	3,812.5	3,812.5	15,250
Actividad (C1 A1)	Brindar sesiones de terapia psicológica a las familias en los centros de atención e integración familiar	Porcentaje de cobertura de sesiones de terapia psicológica brindadas a familias en los CAIF		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de terapia
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3,812.5	3,812.5	3,812.5	3,812.5	15,250

Componente 2 (C2)	Acciones Preventivas brindadas a familias Coahuilenses.	Porcentaje de acciones preventivas brindadas a familias en los CAIF o dependencias gubernamentales o privadas.		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las acciones preventivas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		225	225	225	225	900
Actividad (C2 A1)	Brindar acciones preventivas a las familias en los centros de atención e integración familiar o dependencias gubernamentales o privadas.	Porcentaje de cobertura de acciones preventivas brindadas a familias en los CAIF o dependencias gubernamentales o privadas.		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las acciones preventivas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		225	225	225	225	900

Responsable que Autoriza	Nombre:	Yazmín Lizbeth Suárez Reyes
	Cargo:	Coordinadora Estatal de los CAIF

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Vida y Salud	64	--	\$800,000.00	Coordinación de Vida y Salud
Descripción del Programa (Objetivo): Disminuir los índices de cáncer en la mujer y el hombre, contribuir a mejorar la calidad de vida de personas que lo padecen a través de apoyos complementarios, así como coadyuvar con la Secretaría de Salud para proporcionar atención médica a través de una cirugía a niñas y niños de escasos recursos, que carezcan de servicio y atención médica y que presenten alguna malformación congénita de corazón, labio y paladar hendido, brindándoles así una esperanza de mejorar su calidad de vida.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.10	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.10.6 / 3.10.7 / 3.10.8 / 3.10.9	
Estrategia(s) del PED	3.3.8 / 3.3.17	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en fortalecer los programas de prevención de cáncer de mama y cervicouterino, además de la atención a NN con problemas congénitos de corazón y labio y paladar hendido,	Porcentaje de personas atendidas con relación a la meta programada	difcoahuila.gob.mx/MatrizIndicadoresyResultados.php	Que exista el apoyo de la sociedad civil

	para mejorar su calidad de vida					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		207.25	207.25	207.25	207.25	829
Propósito	Personas beneficiadas con acciones de atención	Porcentaje de personas atendidas con relación a la meta programada		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Que las personas que padecen cáncer entreguen su diagnóstico en tiempo y forma
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		207.25	207.25	207.25	207.25	829
Componente 1 (C1)	Apoyos otorgados a personas que padecen cáncer	Cobertura en el porcentaje de apoyos otorgados		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Que existan suficientes apoyos para otorgar a las personas
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		50.25	50.25	50.25	50.25	201
Actividad (C1 A1)	Realización de estudio socioeconómico para gestionar los apoyos	Porcentaje de estudios socioeconómicos recibidos		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Que se entregue la papelería completa por parte de los pacientes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		558	558	558	558	2,232
Componente 2 (C2)	Valoraciones médicas de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social, con padecimientos congénitos de corazón y labio y	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con valoraciones médicas		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Que los familiares acudan a tiempo para pedir el apoyo

	paladar hendido otorgadas					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		39.5	39.5	39.5	39.5	158
Actividad (C2 A1)	Realización de valoraciones medicas	Porcentaje de valoraciones medicas realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que los familiares acudan a tiempo para pedir el apoyo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		39.5	39.5	39.5	39.5	158
Componente 3 (C3)	Cirugías a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años de bajos recursos y sin seguridad social, con padecimientos congénitos de corazón y labio y paladar hendido realizadas	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes menores de 15 años beneficiados con cirugías de corazón y labio y paladar hendido		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que existan convenios de colaboración con la secretaría de salud para la realización oportuna de las cirugías
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		9.5	9.5	9.5	9.5	38
Actividad (C3 A1)	Realización de cirugías de corazón	Porcentaje de cirugías realizadas a niñas, niños y adolescentes menores de 15 años		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que existan convenios de colaboración con la secretaría de salud para la realización oportuna de las cirugías
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		9.5	9.5	9.5	9.5	38

Nombre:	Carmen Ileana Ibarra García

Responsabl e que Autoriza	Cargo:	Responsable de programa

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Hoy por Mi	64	--	\$150,000.00	Coordinación de Vida y Salud
Descripción del Programa (Objetivo): Implementar el taller Hoy por Mí en los Centros de Atención Integral Familiar, CAIF y en centros donde se brinde el servicio de psicología clínica, programa psicoeducativo con enfoque cognitivo conductual, con la finalidad de intervenir en el fenómeno de la conducta suicida, desde un espacio en el cual de manera grupal los jóvenes de entre 12 y 24 años tengan acceso a una alternativa para potencializar herramientas necesarias en este diagnóstico y que funcione como reforzamiento a su tratamiento mental.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.2 / 3.10	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.2.3 / 3.10.11	
Estrategia(s) del PED	3.3.9	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir en la elaboración de herramientas de atención a la salud mental con la finalidad de prevenir y atender la conducta suicida	Porcentaje de personas atendidas con talleres respecto a la meta programada		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadoresyResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de talleres
		T1	T2	T3	T4	
						Anual

	Meta Trimestral y Anual	87	87	87	87	348
Propósito	Personas beneficiadas con sesiones de talleres	Variación del porcentaje de personas atendidas con talleres respecto a la meta programada		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de talleres
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		87	87	87	87	348
Componente 1 (C1)	Sesiones de talleres de Hoy por Mi realizados	Porcentaje de sesiones de talleres de Hoy por Mi realizados respecto a la meta programada		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de talleres
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		101.5	101.5	101.5	101.5	406
Actividad (C1 A1)	Realización de talleres de Hoy por Mi	Porcentaje de sesiones de talleres de Hoy por Mi realizados respecto a la meta programada		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que la población objetivo responda y asista a las sesiones de talleres
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		101.5	101.5	101.5	101.5	406

Responsable que Autoriza	Nombre:	Pedro Ortiz Vázquez
	Cargo:	Responsable de programa

Matriz de Indicadores para Resultados					
DIF Coahuila					
2026					
Datos Generales del Programa					
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable	
Alimentación Escolar Modalidad Caliente	64		\$191,851,928.00	Coordinación de Alimentos Nutritivos	
Descripción del Programa (Objetivo): Favorecer el acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de la población de atención prioritaria, que asiste a planteles públicos del Sistema Educativo Nacional, mediante la entrega de alimentos (menús), diseñados con base en criterios de calidad nutricia e inocuidad, con pertinencia cultural, acompañados de acciones de orientación y educación alimentaria que incentiven la compra de productos locales a pequeños productores y/o pequeños comercios, así como que promuevan la agricultura familiar y sostenible contribuyendo a un estado de nutrición adecuado, impulsando la cobertura universal de Alimentación Escolar Modalidad Caliente.					
Alineación con la Planeación del Desarrollo					
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial		Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial		3.5	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial		3.5.1	
Estrategia(s) del PED	3.3.3	Objetivos de Desarrollo Sostenible			

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a favorecer el acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de la población en condiciones de vulnerabilidad, que asiste a planteles públicos del Sistema Educativo Nacional	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios		Matriz de Indicadores de Resultados		Estabilidad macroeconómica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25,602	25,602	25,602	25,602	25,602
Propósito	Niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de	Variación del porcentaje de niñas, niños y adolescentes		Matriz de Indicadores de Resultados		Estabilidad macroeconómica

	vulnerabilidad mejoraron su alimentación	escolarizados en situación de vulnerabilidad				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25,602	25,602	25,602	25,602	25,602
Componente 1 (C1)	Raciones de desayunos calientes otorgadas a NNA	Porcentaje de raciones de desayunos calientes entregadas a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
		T1	T2	T3	T4	Anual
	Meta Trimestral y Anual	915,157	915,157	915,157	915,158	3,660,629
Actividad (C1 A1)	Entrega de raciones de desayunos calientes	Porcentaje de cobertura en la entrega de raciones de desayunos calientes a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
		T1	T2	T3	T4	Anual
	Meta Trimestral y Anual	915,157	915,157	915,157	915,158	3,660,629

Responsable que Autoriza	Nombre:	Karla Verónica Briseño Lira
	Cargo:	Responsable del programa Alimentación Escolar, Modalidad Caliente

Matriz de Indicadores para Resultados							
DIF Coahuila							
2026							
Datos Generales del Programa							
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado			Unidad Responsable	
Alimentación Escolar Modal Fría	64	--	\$73,000,000.00			Coordinación de Alimentos Nutritivos	
Descripción del Programa (Objetivo): Favorecer el acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de la población de atención prioritaria, que asiste a planteles públicos del Sistema Educativo Nacional, mediante la entrega de alimentos (menús), diseñados con base en criterios de calidad nutricia e inocuidad, con pertinencia cultural, acompañados de acciones de orientación y educación alimentaria que incentiven la compra de productos locales a pequeños productores y/o pequeños comercios, así como que promuevan la agricultura familiar y sostenible contribuyendo a un estado de nutrición adecuado, impulsando la cobertura universal de Alimentación Escolar Modalidad Caliente.							
Alineación con la Planeación del Desarrollo							
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial			Programa Especial de Asistencia Social		
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial			3.5		
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial			3.5.1		
Estrategia(s) del PED	3.3.3	Objetivos de Desarrollo Sostenible					

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos	
Fin	Contribuir a favorecer el acceso y consumo de alimentos nutritivos e inocuos de la población en condiciones de vulnerabilidad, que asiste a planteles públicos del Sistema Educativo Nacional	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados beneficiados con apoyos alimentarios		Matriz de Indicadores de Resultados		Estabilidad macroeconómica	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual	
		41,789	41,789	41,789	41,789	41,789	

Propósito	Niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad mejoraron su alimentación	Variación del porcentaje de niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Matriz de Indicadores de Resultados				Estabilidad macroeconómica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual	
		41,789	41,789	41,789	41,789	41,789	
Componente 1 (C1)	Raciones de desayunos fríos otorgadas a NNA	Porcentaje de raciones de desayunos fríos entregadas a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Matriz de Indicadores de Resultados				Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
		T1	T2	T3	T4	Anual	
	Meta Trimestral y Anual	813,890	813,890	813,890	813,891	3,255,561	
Actividad (C1 A1)	Entrega de raciones de desayunos fríos	Porcentaje de cobertura en la entrega de raciones de desayunos fríos a niñas, niños y adolescentes escolarizados en situación de vulnerabilidad	Matriz de Indicadores de Resultados				Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
		T1	T2	T3	T4	Anual	
	Meta Trimestral y Anual	813,890	813,890	813,890	813,891	3,255,561	

Responsable que Autoriza	Nombre:	María del Refugio Alemán Martínez
	Cargo:	Responsable del programa Alimentación Escolar, Modalidad Fría

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Atención Alimentaria en los Primeros 1000 Días	64	--	\$1,500,000.00	Coordinación de Alimentos Nutritivos
Descripción del Programa (Objetivo): Contribuir a un estado nutricional adecuado de las niñas y niños en sus primeros 1,000 días, a través de la entrega de raciones alimenticias o canastas nutritivas, fomentando la educación nutricional, la lactancia materna y prácticas adecuadas de cuidado, higiene y estimulación temprana, para el correcto desarrollo.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.5.4	
Estrategia(s) del PED	3.3.4	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a un estado nutricional adecuado de mujeres embarazadas y en periodo de lactancia	Porcentaje de mujeres embarazadas y en periodo de lactancia beneficiadas con apoyos alimentarios		Matriz de Indicadores de Resultados		Estabilidad macroeconómica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,117	1,117	1,117	1,117	1,117
Propósito	Mujeres embarazadas y en periodo de lactancia	Variación del porcentaje de mujeres embarazadas y en periodo de lactancia en		Matriz de Indicadores de Resultados		Estabilidad macroeconómica

	mejoraron su alimentación	situación de vulnerabilidad				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,117	1,117	1,117	1,117	1,117
Componente 1 (C1)	Raciones de apoyos alimentarios a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia en situación de vulnerabilidad	Porcentaje de raciones de apoyos alimentarios entregados a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia en situación de vulnerabilidad		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		9,180	9,180	9,180	9,180	36,720
Actividad (C1 A1)	Entrega de raciones de apoyos alimentarios a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia en situación de vulnerabilidad	Porcentaje de cobertura en la entrega de apoyos alimentarios a mujeres embarazadas y en periodo de lactancia en situación de vulnerabilidad		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		9,180	9,180	9,180	9,180	36,720
Componente 2 (C2)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
Responsable que Autoriza		Nombre:	Patricia Vaquera Vaquera			
		Cargo:	Responsable del programa			

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Salud y Bienestar Comunitario	64	--	\$6,200,000.00	Coordinación de Alimentos Nutritivos
Descripción del Programa (Objetivo): Formar comunidades autogestoras, a través de Grupos de Desarrollo, mediante la implementación de proyectos comunitarios sociales o productivos y/o la impartición de capacitaciones con base en el Modelo para el Bienestar Comunitario, promoviendo la organización y participación comunitaria.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.6	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.6.1 / 3.6.2 / 3.6.3	
Estrategia(s) del PED	3.3.18	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a fortalecer los determinantes sociales de la salud y el bienestar comunitario en localidades de alta y muy alta marginación, mediante la implementación de proyectos comunitarios y el desarrollo de capacidades individuales y colectivas	Porcentaje de personas miembros de grupos de desarrollo beneficiadas con capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Matriz de Indicadores de Resultados	Estabilidad macroeconómica

	Meta Trimestral y Anual	T1 0	T2 0	T3 118	T4 118	Anual 236
Propósito	Las personas miembros de grupos de desarrollo mejoraron las capacidades para tomar control sobre los determinantes sociales que afectan su salud y bienestar comunitario	Variación del porcentaje de personas miembros de grupos de desarrollo comunitario		Matriz de Indicadores de Resultados		Estabilidad macroeconómica
	Meta Trimestral y Anual	T1 0	T2 0	T3 118	T4 118	Anual 236
Componente 1 (C1)	Capacitación a grupos de desarrollo comunitario realizadas	Porcentaje de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios del pago a instituciones capacitadoras se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1 0	T2 0	T3 8	T4 9	Anual 17
Actividad (C1 A1)	Elaboración de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios	Porcentaje de capacitaciones sobre proyectos productivos comunitarios		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios del pago a instituciones capacitadoras se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1 0	T2 0	T3 8	T4 9	Anual 17
Componente 2 (C2)	Proyectos productivos comunitarios realizados	Porcentaje de proyectos productivos comunitarios		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios del pago a instituciones capacitadoras se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1 0	T2 0	T3 8	T4 9	Anual 17
Actividad (C2 A1)	Realización de proyectos productivos comunitarios	Variación del porcentaje de proyectos productivos comunitarios		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios del pago a instituciones capacitadoras se mantienen por debajo de la inflación
		T1	T2	T2	T3	Anual

	Meta Trimestral y Anual	0	0	8	9	17

Responsable que Autoriza	Nombre:	María Guadalupe Rodríguez Briones
	Cargo:	Responsable del programa de Salud y Bienestar Comunitario

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Unidades Especializadas de Transporte para Personas con Discapacidad, UNEDIF	64	--	\$2,000,000.00	Coordinación de Inclusión y Vida Independiente
Descripción del Programa (Objetivo): Brindar servicios de transporte especializado, cómodo y seguro a personas con discapacidad principalmente neuromotora, con apoyo de unidades adaptadas a sus necesidades y personal capacitado, fomentando con esto su inclusión social.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.9	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.9.6 / 3.9.11	
Estrategia(s) del PED	3.3.16	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en la implementación de acciones en favor de los programas dirigidos a personas con discapacidad, mediante servicios de transporte especializado, cómodo y seguro a personas con discapacidad neuromotora,	Porcentaje de servicios de transporte especializado respecto a la meta establecida	Matriz de Indicadores de Resultados	Las personas con discapacidad solicitan servicio de transporte especializado

	fomentando su inclusión social					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		47,043	47,043	47,043	47,043	188,172
Propósito	Personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con servicios de transporte adaptado a sus necesidades, fomentando su inclusión social	Porcentaje de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con traslados de transporte especializado	Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad solicitan servicio de transporte especializado	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2,790	2,790	2,790	2,790	2,790
Componente 1 (C1)	Subsidios para el servicio de transporte especializado	Porcentaje de personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con subsidios para el servicio de transporte especializado respecto a la meta establecida	Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad utilizan sus vales de subsidios	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
Actividad (C1 A1)	Entrega de subsidios para el servicio de transporte especializado a personas con discapacidad neuromotora	Porcentaje de subsidios para el servicio de transporte especializado entregados respecto a la meta establecida	Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad asisten a la entrega de vales de subsidios	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		6,377	6,377	6,377	6,380	25,511
Componente 2 (C2)	Servicios de transporte especializado	Porcentaje personas con discapacidad neuromotora beneficiadas con de servicios de transporte especializado	Matriz de Indicadores de Resultados		Unidades se mantienen en mantenimiento preventivo	

		respecto a la meta establecida				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
Actividad (C2 A1)	Realización de traslados a centros de terapia, hospitales, trabajos, escuelas, instituciones	Porcentaje de traslados a centros de terapia, hospitales, trabajos, escuelas, instituciones realizadas respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Unidades en buen funcionamiento
		T1	T2	T2	T3	Anual
	Meta Trimestral y Anual	47,043	47,043	47,043	47,043	188,172

Responsable que Autoriza	Nombre:	María Luisa Aguilar Risoul
	Cargo:	Responsable del programa UNEDIF

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Inclusión y Vida Independiente	64	--	\$1,500,000.00	Coordinación de Inclusión y Vida Independiente
Descripción del Programa (Objetivo): Fomentar la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad con la reorientación de programas que faciliten su inclusión al ámbito familiar, laboral, social y al desarrollo de una vida plena.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.9	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.9.1 / 3.9.2 / 3.9.3 / 3.9.4 / 3.9.8 / 3.9.9 / 3.9.11	
Estrategia(s) del PED	3.3.1 6	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir en la implementación de acciones en favor de los programas dirigidos a personas con discapacidad, mediante el fomento de la igualdad de oportunidades que faciliten su inclusión al ámbito familiar, laboral, social y al desarrollo de una vida plena	Porcentaje de acciones de promoción y de atención respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad solicitan acciones de promoción y atención de la inclusión social y equidad de oportunidades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		6,377	6,377	6,377	6,380	25,511

Propósito	Personas con discapacidad beneficiadas con la promoción de la inclusión social y equidad de oportunidades y acciones para su integración familiar, psicosocial y laboral	Porcentaje de acciones de promoción y de atención respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad solicitan acciones de promoción y atención de la inclusión social y equidad de oportunidades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,370	1,370	1,370	1,370	5,480
Componente 1 (C1)	Acciones de promoción y atención realizadas	Porcentaje de personas con discapacidad beneficiadas con acciones de promoción y atención respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad asisten a las acciones de promoción y atención
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,370	1,370	1,370	1,370	5,480
Actividad (C1 A1)	Realización de acciones de promoción y atención para personas con discapacidad	Porcentaje de acciones de promoción y atención realizadas respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad asisten a las acciones de promoción y atención
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		6,377	6,377	6,377	6,380	25,511
Componente 2 (C2)	Credenciales otorgadas para personas con discapacidad	Porcentaje de credenciales entregadas respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad acuden por su credencial
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		420	420	420	420	1,680
Actividad (C2 A1)	Realización de solicitud para credencial de discapacidad	Porcentaje de solicitudes respecto a la meta establecida		Matriz de Indicadores de Resultados		Las personas con discapacidad no entreguen la papelería correspondiente

						e para la credencial
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		420	420	420	420	1,680

Responsable que Autoriza	Nombre:	Miguel Ángel Ruelas Ojeda
	Cargo:	Responsable del programa Inclusión y Vida Independiente

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Atención Integral a Personas Mayores	64	--	\$5,500,000.00	Subdirección del Centro Estatal para el Adulto Mayor
Descripción del Programa (Objetivo): Promover y brindar atención integral a personas mayores procurando el respeto a sus derechos y fomentando la convivencia entre ellos, permitiendo tener una vida plena, productiva y útil a la sociedad, atendiendo los casos de abandono en personas mayores o en situación de vulnerabilidad, para que puedan continuar con una vida activa de recreación y participación social.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.8	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.8.1 / 3.8.2 / 3.8.3 / 3.8.4 / 3.8.5 / 3.8.6 / 3.8.8	
Estrategia(s) del PED	3.3.13	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a coordinar, promover e instrumentar acciones con el propósito de propiciar un mejor nivel y calidad de vida de las personas mayores fundamentalme	Porcentaje de personas mayores beneficiadas con acciones de atención respecto a la meta programada	difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadoresyResultados.php	Estabilidad macroeconómica

	nte de escasos recursos económicos para una vida activa y de participación social					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2,057	2,057	2,057	2,057	8,228
Propósito	Personas mayores beneficiadas con mejor calidad de vida	Variación del porcentaje de personas mayores beneficiadas con acciones de atención respecto a la meta programada		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Estabilidad macroeconómica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2,057	2,057	2,057	2,057	8,228
Componente 1 (C1)	Acciones de atención para personas mayores	Porcentaje de acciones de atención para personas mayores respecto a la meta programada		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que existan las condiciones normativas y sociales necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		5,000	5,000	5,000	5,000	20,000
Actividad (C1 A1)	Realización de acciones y servicios a favor de las personas mayores de escasos recursos y/o en abandono	Porcentaje de cobertura de acciones y servicios respecto a la meta programada		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Que existan las condiciones normativas y sociales necesarias
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		5,000	5,000	5,000	5,000	20,000
Componente 2 (C2)	Servicios asistenciales y acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, terapia	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención integral a favor de los adultos mayores brindadas en los centros CIISPAM		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los servicios asistenciales

	ocupacional, actividades recreativas y servicios de salud) a favor de los adultos mayores					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		7,500	7,500	7,500	7,500	30,000
Actividad (C2 A1)	Brindar servicios asistenciales y acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, terapia ocupacional, actividades recreativas y servicios de salud) a favor de los adultos mayores	Porcentaje de cobertura de acciones de atención para los adultos mayores brindadas en los CIISPAM		difcoahuila.gob.mx/ MatrizIndicadores yResultados.php		Los precios de los insumos necesarios se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		7,500	7,500	7,500	7,500	30,000

Responsable que Autoriza	Nombre:	Edith Cisneros Guizar
	Cargo:	Responsable de programa

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Centros de Atención para Personas Mayores	64	--	\$24,000,000.00	Subdirección del Centro Estatal para el Adulto Mayor
Descripción del Programa (Objetivo): Brindar una alimentación nutritiva a los beneficiarios del programa Centros de Atención Integral a Personas Mayores, además de propiciar actividades de promoción de la salud, educativa, cultural, deportivas y de esparcimiento para su desarrollo integral.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.8	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.8.1 / 3.8.6 / 3.8.7 / 3.8.8	
Estrategia(s) del PED	3.3.13	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Que los adultos mayores cuenten con una alimentación que reúna el valor nutricional de acuerdo a sus condiciones fisiológicas	Porcentaje de personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Estabilidad macroeconómica
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual	1,200	1,200	1,200	1,200	4,800
Propósito	Mejorar la alimentación de personas adultas mayores de 60 años que presenten una o más carencias sociales o de capacidades	Variación del porcentaje personas adultas mayores de 60 años beneficiadas con raciones alimentarias		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Estabilidad macroeconómica
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1,200	1,200	1,200	1,200	4,800
Componente 1 (C1)	Raciones alimentarias con valor nutricional entregadas a adultos mayores	Porcentaje de raciones alimentarias entregadas a personas adultas mayores		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		288,000	288,000	288,000	288,000	1,152,000
Actividad (C1 A1)	Entrega de raciones alimentarias con valor nutricional para los adultos mayores	Porcentaje de raciones alimenticias entregadas a personas adultas mayores de 60 años		difcoahuila.gob.mx / MatrizIndicadores yResultados.php		Los precios de los insumos se mantienen por debajo de la inflación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		288,000	288,000	288,000	288,000	1,152,000

Responsable que Autoriza	Nombre:	Diana Cecilia Morales Huerta
	Cargo:	Responsable de programa

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Cuna)	64		\$3,050,000.00	Subdirección de Centros de Asistencia Social
Descripción del Programa (Objetivo): Brindar protección, educación y seguridad a las niñas y niños albergados, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial, además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.4	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.4.1 / 3.4.2 / 3.4.3 / 3.4.4 / 3.4.5 / 3.4.6 / 3.4.7	
Estrategia(s) del PED	3.3.6	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en la protección, educación y seguridad a las niñas y niños albergados, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en	Porcentaje de niñas y niños institucionalizados recién nacidos a 8 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Coahuila	Matriz de Indicadores de Resultados	Rebasar la capacidad de atención en niñas y niños albergados en la Casa Cuna

	un marco de gestión de su talento y potencial, además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		120	120	120	120	120
Propósito	Mejora en los servicios asistenciales y atención brindada a niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses de edad que están en los albergues del DIF Estatal	Variación del porcentaje de niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses que reciben protección y atención integral en los albergues del DIF Estatal		Matriz de Indicadores de Resultados		Permanecer al límite de la capacidad de atención de niñas y niños albergados en la Casa Cuna
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		120	120	120	120	120
Componente 1 (C1)	Servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y niños (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) brindadas en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y niños recién nacidos a 8 años 11 meses brindadas en los albergues del DIF Estatal		Matriz de Indicadores de Resultados		Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los servicios asistenciales a la población objetivo
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual	19,500	19,500	19,500	19,500	78,000
Actividad (C1 A1)	Proporcionar servicios asistenciales (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) y de acciones de atención integral para niñas y niños que están en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de cobertura de acciones de atención integral brindadas a niñas y niños albergados		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		19,500	19,500	19,500	19,500	78,000
Componente 2 (C2)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre:	Magali Mendoza Medina
	Cargo:	Directora de la Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Cuna)

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Rosa)	64	--	\$2,000,000.00	Subdirección de Centros de Asistencia Social
Descripción del Programa (Objetivo): Brindar protección, educación y seguridad a las niñas, niños y adolescentes albergados, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.4	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.4.1 / 3.4.2 / 3.4.3 / 3.4.4 / 3.4.5 / 3.4.6 / 3.4.7	
Estrategia(s) del PED	3.3.6	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en la protección, educación y seguridad a las niñas y adolescentes albergadas, mediante la satisfacción de sus necesidades	Porcentaje de niñas y adolescentes institucionalizadas de 9 a 17 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Estatal	Matriz de Indicadores de Resultados	Rebasar la capacidad de atención en niñas y adolescentes

	individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		60	60	60	60	60
Propósito	Niñas y adolescentes beneficiados con atención integral en los albergues de DIF Coahuila	Variación del porcentaje de niñas y adolescentes que reciben protección y atención integral en los albergues del DIF Estatal		Matriz de Indicadores de Resultados		Permanecer al límite de la capacidad de atención de niñas y adolescentes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		60	60	60	60	60
Componente 1 (C1)	Servicios asistenciales y acciones de atención otorgados a niñas y adolescentes (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) brindadas en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y adolescentes brindadas en los albergues del DIF Estatal		Matriz de Indicadores de Resultados		Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los servicios asistenciales a la población objetivo
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual	5,000	5,000	5,000	5,000	20,000
Actividad (C1 A1)	Implementación de acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud) para niñas y adolescentes que están en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de cobertura de acciones de atención integral brindadas a niñas y adolescentes albergados		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		5,000	5,000	5,000	5,000	20,000

Responsable que Autoriza	Nombre:	Dalia Judith Ramírez Gómez
	Cargo:	Directora de la Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Rosa)

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Azul)	64	--	\$2,000,000.00	Subdirección de Centros de Asistencia Social
Descripción del Programa (Objetivo): Brindar protección, educación y seguridad a las niñas y adolescentes albergados, mediante la satisfacción de sus necesidades individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.4	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.4.1 / 3.4.2 / 3.4.3 / 3.4.4 / 3.4.5 / 3.4.6 / 3.4.7	
Estrategia(s) del PED	3.3.6	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en la protección, educación y seguridad a los niños y adolescentes albergados, mediante la satisfacción de sus necesidades	Porcentaje de niños y adolescentes institucionalizadas de 9 a 17 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Estatal	Matriz de Indicadores de Resultados	Rebasar la capacidad de atención en niños y adolescentes

	individuales y colectivas en un marco de gestión de su talento y potencial además de la procuración de hábitos que les permitan convertirse en agentes de cambio de su propia vida a través de servicios asistenciales					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40	40	40	40	40
Propósito	Niños y adolescentes beneficiados con atención integral en los albergues de DIF Coahuila	Variación del porcentaje de niños y adolescentes que reciben protección y atención integral en los albergues del DIF Estatal		Matriz de Indicadores de Resultados		Permanecer al límite de la capacidad de atención de niños y adolescentes
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40	40	40	40	40
Componente 1 (C1)	Servicios asistenciales y acciones de atención otorgados a niños y adolescentes (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud.) brindadas en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niños y adolescentes brindadas en los albergues del DIF Estatal		Matriz de Indicadores de Resultados		Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar los servicios asistenciales a la población objetivo
		T1	T2	T3	T4	Anual

	Meta Trimestral y Anual	4,750	4,750	4,750	4,750	19,000
Actividad (C1 A1)	Implementación de acciones de atención integral (alimentación, atención psicológica, educación, recreativas y de salud) para niños y adolescentes que están en los albergues del DIF Estatal	Porcentaje de cobertura de acciones de atención integral brindadas a niños y adolescentes albergados		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación dificultando su adquisición
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4,750	4,750	4,750	4,750	19,000
Componente 2 (C2)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad (C2 A1)						
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre:	Alma Rosa Hernández Martínez
	Cargo:	Directora de la Casa de las Niñas, Niños y Adolescentes de Coahuila (Casa Azul)

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Atención Especializada a Niñas. Niños y Adolescentes Institucionalizados	64	--	\$1,200,000.00	Subdirección de Centros de Asistencia Social
Descripción del Programa (Objetivo): Brindar atención especializada a niñas, niños y adolescentes que presentan algún trastorno físico, psicológico, psiquiátrico, cuadro de adicción o algún padecimiento físico con el fin de que sean atendidos por un grupo médico especializado en centros de acogida externos a la Institución.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.4	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.4.1 / 3.4.2 / 3.4.3 / 3.4.4 / 3.4.5 / 3.4.6 / 3.4.7	
Estrategia(s) del PED	3.3.6	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en la atención especializada de menores con problemas psiquiátricos o discapacidad que por su condición no se integran en hogares sustitutos o familias para adopción; a fin	Porcentaje de niñas y adolescentes institucionalizadas de 9 a 17 años 11 meses que reciben protección social de manera integral en albergues del DIF Estatal	Matriz de Indicadores de Resultados	Rebasar la capacidad de atención para menores de edad con problemas psiquiátricos o con discapacidad

	de que reciban el tratamiento adecuado a sus requerimientos de salud					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	4	4	4	4
Propósito	Mejora de la atención especializada a niñas, niños y adolescentes con problemas psiquiátricos o discapacidad recibiendo un tratamiento adecuado a sus requerimientos de salud	Variación del porcentaje de niñas y adolescentes que reciben protección y atención integral en los albergues del DIF Estatal		Matriz de Indicadores de Resultados		Permanecer al límite de la capacidad de atención para menores de edad con problemas psiquiátricos o con discapacidad
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	4	4	4	4
Componente 1 (C1)	Atención y tratamiento especializado para Niñas, niños y adolescentes con problemas psiquiátricos o con discapacidad institucionalizados	Porcentaje de servicios asistenciales y acciones de atención a niñas y adolescentes brindadas en los albergues del DIF Estatal		Matriz de Indicadores de Resultados		Incremento de los precios de los insumos necesarios para brindar la atención y tratamiento especializado a la población objetivo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	4	4	4	4
Actividad (C1 A1)	Atención y tratamiento especializado para Niñas, niños y adolescentes con problemas psiquiátricos o con discapacidad institucionalizados	Brindar atención y tratamiento especializado a menores con problemas psiquiátricos o con discapacidad institucionalizados		Matriz de Indicadores de Resultados		Los precios de los insumos necesarios para la atención se mantienen por encima de la inflación

						dificultando su adquisición
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	4	4	4	4

Responsable que Autoriza	Nombre:	Mireya Franco Salas
	Cargo:	Subdirectora de Centros de Asistencia Social

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Camino a Casa	64	--	\$2,224,000.00	Subdirección de Centros de Asistencia Social
Descripción del Programa (Objetivo): Garantizar que los niños, niñas y adolescentes migrantes o repatriados no acompañados y acompañados, que por circunstancias diversas se enfrenten a la necesidad de cruzar la frontera norte del estado, sean reintegrados a su hogar de forma segura y ordenada, a través del establecimiento de acuerdos interinstitucionales.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3	Programa Sectorial o Especial	Programa Especial de Asistencia Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.3	
Objetivo Específico del PED	3.3	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.3.1 / 3.3.2 / 3.3.3 / 3.3.4 / 3.3.5 / 3.3.6	
Estrategia(s) del PED	3.3.7	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir en brindar asistencia social a niñas, niños y adolescentes migrantes no acompañados mediante acciones de atención, así como garantizar la reintegración a su hogar de forma segura y ordenada, a través del	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes migrantes reintegrados a sus hogares	Matriz de Indicadores de Resultados	Se cuente con acuerdos interinstitucionales con otras instancias

	establecimiento de acuerdos interinstitucionales					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		175	175	175	175	700
Propósito	Niñas, niños y adolescentes migrantes beneficiados con asistencia social en los albergues transitorios	Porcentaje de niñas, niños y adolescentes migrantes atendidos en albergues	Matriz de Indicadores de Resultados		Se cuente con espacio dentro de los albergues y módulos para la atención	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		175	175	175	175	700
Componente 1 (C1)	Acciones de atención y prevención otorgadas a favor de las niñas, niños y adolescente migrantes (albergue, alimentación, pláticas y talleres)	Porcentaje de acciones de atención brindadas	Matriz de Indicadores de Resultados		Se cuente con el personal capacitado necesario para la atención de los módulos y albergues	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		7,250	7,250	7,250	7,250	29,000
Actividad (C1 A1)	Realización de pláticas, talleres y entrega de alimentación	Porcentaje de acciones de atención brindadas	Matriz de Indicadores de Resultados		Se cuente con el personal capacitado necesario para la atención de los módulos y albergues	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		7,250	7,250	7,250	7,250	29,000

Responsable que Autoriza	Nombre:	Claudia Elena Rodríguez Santana
	Cargo:	Coordinadora del programa Camino a Casa

Matriz de Indicadores para Resultados				
DIF Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Centro de Atención y Protección Integral para Mujeres	64	--	\$1,050,000.00	Centro de Atención y Protección Integral para Mujeres
Descripción del Programa (Objetivo): Brindar atención integral y especializada desde la perspectiva de género, derechos humanos, enfoque diferenciado, interseccionalidad, interculturalidad, igualdad y no discriminación a las mujeres víctimas de violencia, sus hijas e hijos, cuando así lo soliciten, para facilitar su proceso de empoderamiento y ciudadanía libres de violencia.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	1	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal para la Igualdad entre mujeres y Hombres	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.1	
Objetivo Específico del PED	1.8	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.1.10	
Estrategia(s) del PED	1.8.6	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a que las mujeres víctimas de violencia de género, sus hijas e hijos superen la situación de violencia y facilitar su proceso de empoderamiento y ciudadanía, desde la perspectiva de género, derechos humanos,	Porcentaje de mujeres, sus hijas e hijos atendidos de primera vez e ingresadas a refugio respecto a la meta programada	Matriz de Indicadores de Resultados	Que no acuda a solicitar la atención o se rebase la capacidad del refugio

	enfoque diferenciado, interseccionalidad, interculturalidad, igualdad y no discriminación					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		105	105	105	105	420
Propósito	Mujeres, sus hijas e hijos víctimas de violencia atendidos de manera integral	Porcentaje de mujeres, sus hijas e hijos atendidos de primera vez e ingresadas a refugio respecto a la meta programada	Matriz de Indicadores de Resultados		Que no acuda a solicitar la atención o se rebase la capacidad del refugio	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		105	105	105	105	420
Compone nte 1 (C1)	Servicios de atención psicológica, jurídica, trabajo social, alojamiento y empoderamiento	Porcentaje de servicios de atención brindados a mujeres, sus hijas e hijos víctimas de violencia	Matriz de Indicadores de Resultados		Que no acuda a solicitar la atención o se rebase la capacidad del refugio	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4,761	4,761	4,761	4,762	19,045
Actividad (C1 A1)	Brindar servicios de atención psicológica, jurídica, trabajo social, alojamiento y empoderamiento	Porcentaje de servicios de atención brindados a mujeres, sus hijas e hijos víctimas de violencia	Matriz de Indicadores de Resultados		Que no acuda a solicitar la atención o se rebase la capacidad del refugio	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4,761	4,761	4,761	4,762	19,045

Responsable que Autoriza	Nombre:	Enereyda Rivera Bazaldua
	Cargo:	Directora de Centro de Atención y Protección Integral para Mujeres

Matriz de Indicadores para Resultados
Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera
2026
Datos Generales del Programa

Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
U006 Subsidios para organismos descentralizados estatales	4. Cobertura de educación superior respecto al grupo de edad de 18 a 22 años	74	\$45,766,246.00	Subdirección de Servicios Administrativos

Descripción del Programa (Objetivo):

Alineación con la Plantilla del Desarrollo

Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3.5 Educación Presente y Futuro	Programa Sectorial o Especial	3. Educación
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.5 Educación Presente y Futuro
Objetivo Específico del PED	Contribuir a elevar los niveles de escolaridad de los jóvenes de entre 18 a 22 años	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.7.8 Implementar programas de estudio en las instituciones de educación superior que atiendan las demandas regionales.
Estrategia(s) del PED	2 Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidad del sistema educativo nacional	Objetivo de Desarrollo Sostenible	4. Educación de Calidad

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a elevar los niveles de escolaridad de los jóvenes de entre 18 a 22 años	Cobertura	https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica_e_indicadores/EstIndEntFed2023/05_COAH.pdf	Los organismos descentralizados estatales gestionan adecuadamente los recursos,

				https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica_e_indicadores/EstIndEntFed2024/05_COAH.pdf		proporcionando espacios y equipos adecuados para la prestación de los servicios. La población demanda el servicio educativo a los organismos descentralizados estatales
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Propósito	Los jóvenes de entre 18 y 22 años continúan sus estudios de nivel media superior, superior y formación para el trabajo a través de los organismos Descentralizados Estatales beneficiados por el programa	Matrícula		https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica_e_indicadores/EstIndEntFed2023/05_COAH.pdf https://planeacion.sep.gob.mx/Doc/estadistica_e_indicadores/EstIndEntFed2024/05_COAH.pdf		Los estudiantes están interesados y continuar y terminar sus estudios de educación superior. No existe una deserción mayor al rango promedio de los últimos 5 años de alumnos que pasan de educación media superior a superior.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Componente 1 (C1)	Matrícula para nivel superior del TecNM Región Carbonífera	Estudiantes inscritos		https://itesrc.edu.mx/descripcion.php?type=planeacion		Los/as estudiantes egresados de educación media superior optan por continuar sus estudios en el

						TecNM Región Carbonífera.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad 1 (C1 A1)	Otorgamiento de becas para el ingreso y permanencia en sus estudios profesionales	Becas		https://itesrc.edu.mx/descripcion.php?type=planeacion		El estudiante cumple con los requisitos mínimos indispensables para ser acreedor de una beca
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Componente 2 (C2)	Proceso de acreditación y certificación	Estudiantes en programas acreditados		https://itesrc.edu.mx/descripcion.php?type=planeacion		Los programas educativos cumplen con los requisitos mínimos indispensables para obtener la acreditación del Programa Educativo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad 2 (C2 A1)	Contar con los recursos necesarios para el logro de la acreditación de Programas Educativos	Programas acreditados		https://itesrc.edu.mx/descripcion.php?type=planeacion		La federación y el estado radican los recursos financieros para la operación de la institución.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad 2 (C2 A2)	Obtener la certificación	Certificaciones		https://itesrc.edu.mx/descripcion.php?type=planeacion		Se cumplen con los requisitos para la conservación

						de las certificaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
Actividad 2 (C2 A3)	Gestionar convenios de colaboración que favorezcan los Programas Educativos Pertinentes	Convenios		https://itesrc.edu.mx/descripcion.php?type=planeacion		Se realizan las gestiones necesarias ante los diferentes sectores para la firma de convenios con la finalidad de enriquecer los Programas Educativos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

Responsable que Autoriza	Nombre: Dr. Luis Carlos Longares Vidal
	Cargo: Director General

Matriz de Indicadores para Resultados				
Universidad Politécnica de Piedras Negras				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Hacia el Fortalecimiento Docente	3	--	\$6,337,104.00	Académica
Descripción del Programa (Objetivo): Los estudiantes reciben educación integral pertinente a su contexto socioeconómico, necesaria para su desempeño profesional eficiente.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Eje 2: Desarrollo con bienestar y humanismo.	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3. República educadora, humanista y científica. 4. República cultural y lectora.	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro.	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3. 300mil nuevos espacios para educación superior. 3. Programa de desarrollo tecnológico para el desarrollo nacional. 4. Desarrollo y acceso a la cultura.	
Estrategia(s) del PED	3.5.27 Determinar acciones permanentes para el mejoramiento de la calidad educativa de las instituciones de educación media superior y superior de sostenimiento público y privado.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo 4: Educación de Calidad Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos

Fin	Contribuir a la mejora continua del desempeño del docente dentro del aula, mediante la capacitación y actualización, y el seguimiento puntual de su desempeño.	Cantidad de docentes que cumplen con su Plan de Desarrollo		Informe de cumplimiento del Plan de Desarrollo Docente.		El docente participa de las actividades programadas .
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					12	12
Propósito	El docente recibe todas las herramientas, y la retroalimentación sobre el ejercicio de su labor necesarios para el desarrollo efectivo de sus actividades en el aula.	Resultados obtenidos en los componentes definidos.		Informe de resultados de los componentes definidos.		Los resultados de los componentes son evaluados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Componente 1 (C1)	Capacitación proporcionada en materia de técnicas de enseñanza - aprendizaje.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas		Los resultados de las actividades son evaluados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C1 A1)	Impartición de cursos sobre el proceso de enseñanza - aprendizaje en el idioma inglés.	Cantidad de docentes capacitados.		Listas de asistencia y/o fotografías.		Los docentes asisten a las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C1 A2)	Impartición de cursos sobre técnicas didácticas para el desarrollo pedagógico del docente.	Cantidad de docentes capacitados.		Listas de asistencia y/o fotografías.		Los docentes asisten a las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

		83%	83%	83%	83%	83%
Actividad (C1 A3)	Impartición del Programa de Inducción a nuevos ingresos del Personal Docente	Cantidad de docentes capacitados.		Listas de asistencia y/o fotografías.		Los docentes asisten a las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Componente 2 (C2)	Capacitación del programa de competencias institucionales.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas.		Los resultados de las actividades son evaluados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C2 A1)	Inducción sobre manejo del sistema uppn.edu.mx	Total de docentes de nuevo ingreso capacitados.		Listas de asistencia y/o fotografías..		Los docentes asisten a las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			25%	25%		50%
Componente 3 (C3)	Actualización disciplinar enfocada en áreas del conocimiento.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas		Los resultados de las actividades son evaluados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C3 A1)	Participación en actualizaciones disciplinares por área de conocimiento afín al Programa Educativo adscrito.	Cantidad de docentes capacitados.		Listas de asistencia y/o fotografías.		Los docentes asisten a las capacitaciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		83%	83%	83%	83%	83%
Actividad (C3 A2)	Participación en eventos académicos	Número de concursos, competencias y/o eventos académicos asistidos.		Listas de asistencia, reconocimientos, oficios comisión y/o fotografías.		Se reciben convocatorias e invitaciones a participar.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		75%	75%	75%	75%	75%
Actividad (C3 A3)	Aplicación y análisis de Encuesta de Detección de	Total de encuestas contestadas.		Encuesta, reporte de resultados.		Los docentes contestan la encuesta

	Necesidades de Capacitación para Docentes					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					98%	98%
Componente 4 (C4)	Evaluaciones de desempeño y retroalimentación realizadas.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas		Los resultados de las actividades son evaluados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C4 A1)	Aplicación de la Evaluación Docente Institucional por los estudiantes.	Porcentaje de cumplimiento con la evaluación docente institucional.		Reportes del sistema uppn.edu.mx		Los estudiantes contestan la evaluación docente.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			1	1	1	3
Actividad (C4 A2)	Realización de seguimiento y evaluación docente por el responsable del programa educativo.	Total de observaciones en aula realizadas.		Informe de observación en aula.		Los docentes realizan su labor frente a grupo
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			1	1	1	3
Actividad (C4 A3)	Retroalimentación al docente sobre los resultados obtenidos en sus Evaluaciones Docentes.	Total de docentes que reciben retroalimentación.		Reporte del sistema uppn.edu.mx firmado, oficio de notificación de evaluación docente firmado.		Los docentes asisten a la reunión programada.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			1	1	1	3
Actividad (C4 A4)	Reconocimiento a los docentes mejor evaluados.	Reconocimiento entregado.		Publicación de los reconocimientos, y/o fotografías.		Los estudiantes contestan la evaluación docente.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

			1	1	1	3
Actividad (C4 A5)	Ejercicio del presupuesto asignado para gastos de servicios personales	Presupuesto ejercido en servicios personales		Avance de Gestión Financiera/Cuenta Pública		Normatividad Presupuestaria impulsa el desarrollo y modernización de los procesos educativos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		\$2,594,201.33	\$2,658,831.64	\$2,741,790.61	\$3,189,900.27	\$11,184,723.85
Actividad (C4 A6)	Provisión de infraestructura de internet de calidad para el personal docente	Cobertura de red inalámbrica y conexión a internet		Reportes, bitácoras, documentación soporte, etc.		Los docentes cuentan con espacios con internet para el desarrollo de sus actividades
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre :	C.P. Raúl Alejandro Vela Erhard
	Cargo:	Rector de la Universidad

Matriz de Indicadores para Resultados				
Universidad Politécnica de Piedras Negras				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Hacia el Desarrollo del Estudiante	3	--	\$6,337,104.00	Académica
Descripción del Programa (Objetivo): Los estudiantes reciben educación integral pertinente a su contexto socioeconómico, necesaria para su desempeño profesional eficiente.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Eje 2: Desarrollo con bienestar y humanismo.	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3. República educadora, humanista y científica. 4. República cultural y lectora.	
Objetivo Específico del PED	3.5 Educación: presente y futuro.	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3. 300mil nuevos espacios para educación superior. 3. Programa de desarrollo tecnológico para el desarrollo nacional. 4. Desarrollo y acceso a la cultura.	
Estrategia(s) del PED	3.5.27 Determinar acciones permanentes para el mejoramiento de la calidad educativa de las instituciones de educación media superior y superior de sostenimiento público y privado.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Objetivo 4: Educación de Calidad Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos

Fin	Contribuir al mejoramiento del desempeño profesional del estudiante al egreso, mediante la entrega de educación integral pertinente a su contexto socioeconómico	Cantidad de egresados colocados en puestos de trabajo afines a sus áreas de especialización de acuerdo al Programa Educativo.		Informe del Departamento de Vinculación sobre la colocación de egresados.		El departamento de Vinculación realiza el análisis correspondiente.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					25%	25%
Propósito	El estudiante recibe educación integral pertinente a su contexto socioeconómico, necesaria para su desempeño profesional eficiente al egreso.	Resultados obtenidos en los componentes definidos.		Informe de resultados de los componentes definidos		Los resultados de los componentes son evaluados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Componente 1 (C1)	Programas académicos adaptados al entorno del estudiante.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas		Los resultados de las actividades son evaluados
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C1 A1)	Desarrollo de proyectos integradores.	Proyectos integradores evaluados.		Concentrado de calificaciones y evaluaciones de jueces.		Los estudiantes trabajan activamente en sus proyectos durante todo el cuatrimestre
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			95%	95%	95%	95%
Actividad (C1 A2)	Número de eventos académicos asistidos por estudiantes	Participación de alumnos en eventos académicos		Listas de asistencia, fotografías, oficios comisión, y/o reconocimientos.		Los estudiantes asisten a los eventos convocados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		75%	75%	75%	75%	75%

Actividad (C1 A3)	Realización de visitas de carácter formativo.	Asistencia a visitas de carácter formativo.		Listas de asistencia, fotografías y/o oficios comisión.		Los estudiantes asisten a las visitas programadas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		30%	30%	30%	10%	100%
Componente 2 (C2)	Vinculación lograda del estudiante con el sector laboral.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas		Los resultados de las actividades son evaluados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C2 A1)	Seguimiento puntual a estancias y estadías.	Estudiantes que culminan el proceso de estancias y estadías.		Oficios, encuestas, y/o seguimiento en sistema uppn.edu.mx		Los estudiantes concluyen su proceso de estancias y estadías.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Actividad (C2 A2)	Seguimiento a colocación laboral de egresados.	Egresados colocados en el ámbito laboral.		Encuesta a empleadores, encuesta a egresados, y/o bolsa de trabajo.		Los egresados se colocan en su ámbito laboral.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				50%	50%	100%
Actividad (C2 A3)	Creación del Consejo de Vinculación de la Universidad.	Conformación del Consejo de Vinculación.		Acta de creación del Consejo de Vinculación.		Los miembros del Consejo atienden a la convocatoria
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C2 A4)	Realización de un Análisis de Situación del Trabajo.	Elaboración del Análisis de Situación del Trabajo.		Informe de resultados del Análisis de Situación del Trabajo.		Los participantes en el AST atienden a la convocatoria.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				50%	50%	100%
Actividad (C2 A5)	Realización de acciones para promover la movilidad.	Porcentaje de convocatorias atendidas		Convenios firmados, convocatorias y/o invitaciones.		Se reciben invitaciones y convocatorias de movilidad.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			20%	30%	50%	100%

Componente 3 (C3)	Acciones realizadas para lograr y monitorear la permanencia universitaria y la eficiencia terminal.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas		Los resultados de las actividades son evaluados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C3 A1)	Reducción de las bajas por reprobación a través de los Programas de Asesoría Académica y Tutorías.	Número de estudiantes que reciben asesoría académica y tutoría.		Reportes de tutorías en el sistema uppn.edu.mx, solicitudes de asesoría académica, listas de asistencia, y/o correos electrónicos.		Los estudiantes participan de las tutorías y asesorías académicas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			2%	2%	2%	2%
Actividad (C3 A2)	Atención psico-pedagógica a estudiantes en situación vulnerable.	Cantidad de solicitudes de canalización atendidas.		Solicitudes de canalización, reportes de tutorías en el sistema uppn.edu.mx, y/o correos electrónicos.		Se identifican los estudiantes que requieren atención.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			98%	98%	98%	98%
Actividad (C3 A3)	Actividades que fortalezcan el sentido de pertenencia a la institución	Número de actividades realizadas.		Fotografías, y/o convocatorias.		Los estudiantes participan de las actividades programadas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			98%	98%	98%	98%
Actividad (C3 A4)	Difusión y/o aplicación de los tipos de becas.	Reporte de becas otorgadas.		Convocatoria y/o reporte del sistema uppn.edu.mx		Los estudiantes cumplen con los requisitos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		48	48	48	48	144
Actividad (C3 A5)	Seguimiento a la eficiencia terminal de estudiantes de la Educación Superior.	Porcentaje de eficiencia terminal.		Reporte del sistema uppn.edu.mx		Los estudiantes finalizaron y aprobaron su plan académico.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual

			100%			100%
Componente 4 (C4)	Formación integral proporcionada al estudiante.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas		Los resultados de las actividades son evaluados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C4 A1)	Organización de talleres basados en las necesidades de formación integral del estudiante.	Número de talleres creados.		Listas de asistencia, y/o fotografías.		Se reciben solicitudes para las habilidades específicas requeridas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			80%	80%	80%	80%
Actividad (C4 A2)	Realización de actividades de desarrollo social y sustentabilidad. Por cuatrimestre	Número de actividades realizadas.		Listas de asistencia, convocatorias, y/o fotografías.		Los estudiantes participan en las actividades programadas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		1	1	1		3
Actividad (C4 A3)	Seguimiento del incremento del nivel del idioma inglés, de acuerdo al MCER.	Número de estudiantes que incrementan su nivel de idioma inglés de acuerdo al MCER		Reporte de resultados por parte del proveedor.		Los estudiantes presentan su examen de ubicación.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					100%	100%
Actividad (C4 A4)	Cumplimiento del programa Introducción a la Lengua Inglesa.	Número de estudiantes asignados a un grupo basado en su nivel obtenido.		Reporte de grupos conformados en el sistema uppn.edu.mx.		Los estudiantes presentan su examen de ingreso al idioma.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
				100%		100%
Componente 5 (C5)	Infraestructura provista para el desarrollo de las actividades educativas.	Resultados obtenidos en las actividades programadas.		Informe de resultados de las actividades programadas		Los resultados de las actividades son evaluados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					50%	50%
Actividad (C5 A1)	Actualización de inventarios de talleres, laboratorios y aulas.	Inventario actualizado.		Reporte de inventario, módulo del sistema uppn.edu.mx,		Los empleados cuentan con un resguardo firmado.

				fotografías, oficios, y/o correos electrónicos.		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					30%	30%
Actividad (C5 A2)	Realización de acciones de mantenimiento y mejoramiento de la infraestructura actual.	Cantidad de acciones de mantenimiento y mejoramiento.		Bitácoras de mantenimiento, módulo del sistema uppn.edu.mx, fotografías, y/o reportes y facturas de proveedores.		Se autorizan las requisiciones para el mantenimiento.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		15%	15%	15%	15%	60%
Actividad (C5 A3)	Adquisición de consumibles, herramientas y equipamiento para talleres y laboratorios.	Variación de inventario.		Reportes de inventarios.		Hay disponibilidad de los materiales y equipos requeridos.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
			1	1	1	3
Actividad (C5 A4)	Gastos Operacionales	Pago de gastos de Servicios de Operación		Avance de Gestión Financiera/Cuenta Pública		Hay disponibilidad de servicios Generales, materiales y suministros.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		\$727,895.99	\$763,453.99	\$866,253.99	\$677,795.99	\$3,035,399.96
Responsable que Autoriza	Nombre:	C.P. Raúl Alejandro Vela Erhard				
	Cargo:	Rector de la Universidad				
Matriz de Indicadores para Resultados						
Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza						
2026						
Datos Generales del Programa						
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado		Unidad Responsable	
Servicio Público de Conciliación Laboral	N/A	--	\$49,907,909.79		Dirección General	
Descripción del Programa (Objetivo): Prestar el servicio público de conciliación para la pronta y eficaz solución de los conflictos derivados de una relación laboral entre trabajadores y empleadores en el orden local, tendiente a conseguir un equilibrio entre los factores de la producción.						

Alineación con la Planeación del Desarrollo			
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 2. Coahuila Global	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Empleo y Estabilidad Laboral
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.7. Conciliación y procuración laboral
Objetivo Específico del PED	2.4. Más empleos y estabilidad laboral	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.7.1. Privilegiar en los Centros de Conciliación Laboral (CCL), el diálogo y el entendimiento como medios para la solución de conflictos, garantizando la impartición de justicia pronta y expedita
Estrategia(s) del PED	2.4.8. Alentar la utilización de la conciliación laboral para lograr una resolución más efectiva de los conflictos en esta materia, que facilite el acceso a una justicia oportuna, imparcial y expedita	Objetivos de Desarrollo Sostenible	8. Trabajo decente y crecimiento económico

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a crear un entorno favorable para la generación	Tasa de servicios ofrecidos por el Centro por cada mil personas ocupadas	Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (INEGI)	Los mecanismos institucionales y

	de empleos dignos y relaciones laborales armoniosas, mediante el servicio público de conciliación para la pronta y eficaz solución de los conflictos derivados de una relación laboral entre las personas trabajadoras y empleadoras			Reportes de avance de los Centros de Conciliación (CCIRSJL) Indicadores y Estadística de la Reforma Laboral (STyPS) Registros Estadísticos Internos del Centro	normativos facilitan la conciliación como el mejor medio para la solución de conflictos laborales	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					38%	38%
Propósito	Las personas trabajadoras y empleadoras acceden al servicio público de conciliación para la pronta y eficaz solución de los conflictos derivados de una relación laboral	Tasa de Conciliación del Centro		Reportes de avance de los Centros de Conciliación (CCIRSJL) Indicadores y Estadística de la Reforma Laboral (STyPS) Registros Estadísticos Internos del Centro	Las personas trabajadoras y empleadoras hacen uso del servicio público de conciliación para solucionar los conflictos derivados de una relación laboral	
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
					90%	90%
Componente 1 (C1)	Convenios de trabajo prejudiciales celebrados	Porcentaje de solicitudes de conciliación que concluyeron con convenios de trabajo prejudiciales		Reportes de avance de los Centros de Conciliación (CCIRSJL) Indicadores y Estadística de la Reforma Laboral (STyPS) Registros Estadísticos	Existe voluntad entre las partes en conflicto de conciliar para llegar a un acuerdo.	

				Internos del Centro		
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		85%	85%	85%	85%	85%
Actividad (C1 A1)	Otorgamiento del servicio de asesoría, atención u orientación	Porcentaje de personas que recibieron el servicio de asesoría, atención u orientación		Reportes de avance de los Centros de Conciliación (CCIRSJL) Indicadores y Estadística de la Reforma Laboral (STyPS) Registros Estadísticos Internos del Centro		Las personas trabajadoras y empleadoras solicitan al Centro el servicio de asesoría, atención u orientación
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		13%	13%	13%	13%	13%
Actividad (C1 A2)	Recepción de solicitudes de conciliación prejudicial	Porcentaje de personas que presentaron solicitudes de conciliación prejudicial		Reportes de avance de los Centros de Conciliación (CCIRSJL) Indicadores y Estadística de la Reforma Laboral (STyPS) Registros Estadísticos Internos del Centro		Las personas trabajadoras y empleadoras presentan las solicitudes de conciliación prejudicial ante el Centro
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		87%	87%	87%	87%	87
Componente 2 (C2)	Programa de difusión de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral y de los servicios que ofrece el Centro implementado	Porcentaje de eventos de difusión en que se participa		Registros Administrativos Informes presentados ante la Junta de Gobierno		Las organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas, sector privado y personas en general se

						interesan por conocer los servicios que ofrece el Centro y de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C2 A1)	Elaboración de materiales de difusión sobre la Reforma al Sistema de Justicia Laboral y los servicios que ofrece el Centro	Porcentaje de materiales de difusión elaborados		Registros Administrativos		Las organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas, sector privado y personas en general se interesan por conocer los servicios que ofrece el Centro y de la Reforma al Sistema de Justicia Laboral
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		100%	100%	100%	1005	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Mtra. Dora Alicia de la Garza Villanueva
	Cargo:	Directora General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Coahuila de Zaragoza

Matriz de Indicadores para Resultados				
COMISIÓN ESTATAL PARA LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA Y RÚSTICA EN COAHUILA				
Ejercicio Fiscal 2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Regularización de la Tenencia de la Tierra	99	--	\$23,464,206.42	Administrativa
Descripción del Programa (Objetivo): El programa tiene como finalidad otorgar certeza jurídica a la población asentada en la mancha urbana del estado de Coahuila mediante la regularización de la tenencia de la tierra.				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje 4	Programa Sectorial o Especial	4.3. Planeación Urbana Sostenible	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Impulsar la regularización de la tenencia de la tierra en zonas urbanas del estado de Coahuila como parte de una estrategia integral de planeación urbana sostenible , que garantice certeza jurídica a la población y contribuya al ordenamiento territorial y al desarrollo social.	
Objetivo Específico del PED	Lograr un crecimiento ordenado y sostenible de las zonas urbanas en todas las regiones del estado, a fin de que la ciudadanía y el sector	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	Implementar mecanismos eficientes y accesibles para la regularización de predios en la mancha urbana , mediante procesos administrativos simplificados, coordinación interinstitucional y el uso de tecnologías de información geográfica,	

	productivo cuenten con espacios adecuados, modernos, equipados y con servicios públicos de calidad.		asegurando la integración de estas acciones en los planes de desarrollo y ordenamiento territorial.
Estrategia(s) del PED	Fortalecer la participación de los diferentes sectores de la sociedad en las acciones de planeación urbana, metropolitana y de ordenamiento territorial.	Objetivos de Desarrollo Sostenible	1.4 Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los más vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías y los servicios económicos, incluida la microfinanciación.

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a Instrumentar un programa orientado a regularizar la tenencia de la tierra y brindar certeza jurídica a los coahuilenses sobre su patrimonio familiar mediante la atención de los problemas que se presenten en	Porcentaje de viviendas escrituradas	Registros internos, catastro municipal y registro público.	Reconocimiento del valor de los inmuebles, otorgamiento de seguridad para la conservación del patrimonio a los propietarios.

	asentamientos humanos irregulares en el estado.					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		750	750	750	750	3,000
Propósito	Las familias coahuilenses cuentan con certeza jurídica sobre su patrimonio familiar inmobiliario.	Porcentaje de familias con certeza jurídica.		Registros internos y registro público.		Mayor interés en invertir en su patrimonio.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3,000	3,000	3,000	3,000	12,000
Componente 1 (C1)	Escrituras elaboradas a favor de quienes adquirieron los derechos.	Escritura		Registros internos y registro público.		Se cuenta con convenios con notarios y la colaboración del Registro Público de la Propiedad para inscribir las escrituras en tiempo y forma.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	0	0	0	4
Actividad (C1 A1)	Integración de expedientes individuales con los requisitos establecidos en los esquemas de regularización.	Número de expedientes con pagos recibidos.		Registros internos.		Los usuarios tienen interés en regularizar la situación de la propiedad que ocupan y realizan el trámite correspondiente.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		750	750	750	750	3,000
Componente 2 (C2)	Convenios de regularización firmados entre propietarios y colonos.	Total de asentamientos humanos con negociaciones de		Número de convenios firmados.		Acceso a la adquisición de predios que poseen irregularmente.

		regularización exitosas				
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		4	0	0	0	4
Actividad (C2 A1)	Negociación con propietarios y colonos, trabajos e investigaciones técnicas y jurídicas.	Dictámenes Jurídico-Técnico		Número de colonias de propietarios particulares regularizadas.		Mayor número de colonias regularizadas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		4	0	0	0	4
Componente 3 (C3)	Acuerdos o convenios de coordinación de acciones celebrados entre los tres órdenes de gobierno.	Número de convenios celebrados.		Número de acuerdos o convenios firmados con entes federales, estatales y municipios.		Incremento del padrón catastral.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	0	0	0	2
Actividad (C3 A1)	Negociación con autoridades federales, estatales y municipales.	Número de escrituras tramitadas que se benefician con estos convenios.		Registros internos.		Entrega de escrituras tramitadas.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		67	66	66	66	265
Componente 4 (C4)	Expedientes individuales integrados para elaboración de escrituras a través de módulos de orientación.	Número de tramites solicitados		Registros internos.		Colonos concientizados respecto a los beneficios de contar con escritura.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		750	750	750	750	3,000
Actividad (C4 A1)	Elección de colonias con mayor problemática irregular, convocatoria,	Número de tramites solicitados.		Registros internos.		Incremento en el interés de los usuarios por contar con la escritura de su propiedad.

	atención personalizada.					
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		7	0	0	0	7
Componente 5 (C5)	Juicios colectivos realizados con sentencias a favor para la obtención de escrituras.	Sentencias logradas.		Registros internos.		Colonos con predios regularizados y escriturados.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	0	0	0	2
Actividad (C5 A1)	Elección de colonias, convocatoria de usuarios, prestar asesoría, integrar expedientes.	Demandas.		Registros internos.		Colonos interesados en obtener la regularización de sus predios mediante juicio.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		2	0	0	0	2

Responsable que Autoriza	Nombre:	Ing. Miguel Ángel Leal Reyes
	Cargo:	Director General de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica en Coahuila.

Matriz de Indicadores para Resultados				
COAHUILA RADIO Y TELEVISIÓN				
Ejercicio 2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Radio, Televisión y Editoriales	3.7	51	\$12,973,710.36	Dirección Administrativa
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3.7	Programa Sectorial o Especial	Radio, Televisión y Editoriales	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	CONSTRUIR CON UN ESTADO CON DESARROLLO SOCIAL, CULTURAL E HISTORICO	
Objetivo Especifico del PED	FORTALECER Y DIVULGAR LA IDENTIDAD CULTURAL	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	PROGRAMACIÓN DE CALIDAD, INCLUYENTE Y SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DEL ORGANISMO	
Estrategia(s) del PED	IMPULSAR LA IDENTIDAD CULTURAL COAHUILENSE, ASÍ COMO AMPLIAR SU PROYECCIÓN	Objetivos de Desarrollo Sostenible	TRANSMITIR ESPACIOS DE CULTURA, VALORES, ENTRETENIMIENTO E HISTORIA CON CALIDAD A LA AUDIENCIA	

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	CONTRIBUIR AL DESARROLLO CULTURAL Y DE LOS VALORES, MEDIANTE LAS EMISIONES DE PROGRAMAS RADIOFONICOS Y TELEVISIVOS DEL ORGANISMO.	AUDIENCIA		REGISTROS DE LLAMADAS, TRANSITO EN PAGINA WEB Y REDES SOCIALES.		ASIGNACIÓN DE PRESUPUESTO PARA CUMPLIR CON EL DESARROLLO DEL PROGRAMA TRAZADO EN EL EJERCICIO.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40,000	40,000	40,000	40,000	160,000
Propósito	CONECTAR CON LA SOCIEDAD, IMPACTANDO DE FORMA POSITIVA EN LA CULTURA, VALORES Y CONOCIMIENTOS .	AUDIENCIA		REGISTROS DE LLAMADAS, TRANSITO EN PAGINA WEB Y REDES SOCIALES.		MEDIOS ELECTRÓNICOS POR LOS CUALES PUEDA LLEGAR LA SEÑAL A LA SOCIEDAD Y ESTOS PUEDAN SINTONIZAR LA PROGRAMACIÓ N.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40,000	40,000	40,000	40,000	160,000
Componente 1 (C1)	PROGRAMAS CON CONTENIDO DE CALIDAD CULTURAL, ETICA Y DE VALOR CIVICO DE ACUERDO A LA FINALIDAD DEL ORGANISMO.	AUDIENCIA		REGISTROS DE LLAMADAS, TRANSITO EN PAGINA WEB Y REDES SOCIALES.		EN LA ESFERA SOCIAL DONDE LLEGA LA TRANSMISIÓN SEAN ACEPTADOS LOS TEMAS CULTURALES Y SOCIALES DESARROLLADOS POR EL ORGANISMO.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40,000	40,000	40,000	40,000	160,000
Actividad (C1 A1)	EMISION DE PROGRAMAS DE RADIO Y PRODUCCION DE	AUDIENCIA		REGISTROS DE LLAMADAS, TRANSITO EN PAGINA WEB Y		FALLAS EN LOS SISTEMAS DE RADIODIFUSIÓN Y TELEVISIÓN QUE IMPIDAN LA

	CONTENIDO TELEVISIVO.			REDES SOCIALES.		EMISION DE LOS PROGRAMAS.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		40,000	40,000	40,000	40,000	160,000

Responsable que Autoriza	Nombre:	LC. YURIKO MONSERRATH CISNEROS TORRES
	Cargo:	DIRECTORA ADMINISTRATIVA DE COAHUILA RADIO Y TELEVISIÓN

Matriz de Indicadores para Resultados				
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Coahuila				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Educación Profesional Técnica de Calidad	3.5	3.5	\$239,865,100.00	Dirección General Conalep Coahuila
Descripción del Programa (Objetivo): Formar Técnicos Bachiller altamente calificados por el dominio de competencias que los preparan para la vida y la participación en el desarrollo económico sostenible, ofrecer servicios tecnológicos y de				

capacitación laboral y de evaluación con fines de certificación de competencias laborales para contribuir permanentemente a la transformación de México.			
Alineación con la Planeación del Desarrollo			
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	3.5 Educación: Presente y futuro
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	Consolidar el sistema educativo estatal para garantizar su cobertura universal y una enseñanza de calidad, acorde a las nuevas realidades y necesidades del contexto nacional e internacional, y así contribuir a alcanzar una mejor calidad de vida a la que aspiramos las y los coahuilenses.
Objetivo Específico del PED	Construir un Coahuila más próspero y equitativo, con mejores oportunidades para todas las personas, con acceso a servicios de salud y de educación de calidad, más cultura y deporte; un estado que logre generar un desarrollo humano incluyente y solidario, donde disminuya la pobreza y se mejore la calidad de vida de todas y todos los habitantes.	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	
Estrategia(s) del PED	Implementar acciones para ofrecer un servicio educativo de calidad en los subsistemas de	Objetivos de Desarrollo Sostenible	Educación de calidad

	educación media superior.		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a la mejora de la Educación Profesional Técnica mediante el desarrollo de los estudiantes en sus conocimientos, habilidades y actitudes que les permitan lograr mejores condiciones de vida.	Tasa de crecimiento de matrícula		Sistema de Administración Escolar (SAE)		Incremento de alumnos egresados de secundaria, situación económica y emocional de las familias.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	2%	0	2%
Propósito	Desarrollar en los estudiantes las competencias profesionales, disciplinares y básicas que les permita mejorar sus condiciones vida.	Matrícula total en el Estado		Sistema de Administración Escolar (SAE)		Situación económica y emocional de las familias.
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	11,300	0	11,300
Componente 1 (C1 Vinculación Institucional)						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de alumnos que participan en programas escuela - empresa)	T1	T2	T3	T4	Anual
		5%	0	8%	0	8%
Actividad (C1 A1) Realizar las sesiones de los comités de vinculación de acuerdo al						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de sesiones de los Comités de Vinculación)	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	100%	0	100%	100%

calendario establecido.						
Actividad (C1 A2) Realizar la firma de convenios de colaboración para fortalecer la formación académica y técnica de los estudiantes.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de convenios firmados y operando)	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A3) Gestionar de becas y estímulos económicos para los estudiantes en los diferentes sectores de la sociedad.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de becas y estímulos obtenidos)	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C1 A4) Gestionar donaciones para fortalecer la formación académica y técnica de los estudiantes.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje donaciones obtenidas)	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100 %
Actividad (C1 A5) Integrar alumnos a programas escuela - empresa. (Educación dual, prácticas profesionales, estancias empresariales)						
	Meta Trimestral y Anual (Total empresas formadoras educación dual)	T1	T2	T3	T4	Anual
		100	0	160	0	160
Actividad (C1 A6) Realizar evaluaciones con fines de certificación a la comunidad educativa y a						
	Meta Trimestral y Anual (Tasa de crecimiento de certificación de personas)	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	3%	0	5%	8%

la comunidad en general.						
Componente 2 (C2 Modelo Académico)						
	Meta Trimestral y Anual (Eficiencia Terminal)	T1	T2	T3	T4	Anual
		0	0	69%	0	69%
Actividad (C2 A1) Realizar el seguimiento académico del estudiante						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de alumnos en situación de riesgo)	T1	T2	T2	T3	Anual
		10%	0	10%	0	10%
Actividad (C2 A2) Promover la oferta educativa en las áreas de influencia						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de absorción de alumnos de nuevo ingreso)	T1	T2	T2	T3	Anual
		0%	0	8%	0	
Actividad (C2 A3) Orientar a los estudiantes mediante preceptorías y tutorías a estudiantes						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de alumnos orientados)	T1	T2	T2	T3	Anual
		100%	100%	100%	100%	
Componente 3 (C3 Prestadores de Servicios Profesionales)						
	Meta Trimestral y Anual (Total de PSP contratados)	T1	T2	T3	T4	Anual
		400	0	400	0	400
Actividad (C3 A1) Desarrollar las competencias docentes mediante cursos de capacitación y certificaciones.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de docentes acreditados y/o certificados)	T1	T2	T3	T4	Anual
		75%	0	85%	0	85%
Actividad (C3 A2) Evaluar el desempeño docente mediante instrumentos de evaluación en plataforma.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje docente evaluado como aceptable)	T1	T2	T3	T4	Anual
		95%	0	98%	0	98%

Componente 4 (C4 Gestión institucional)						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje unidades administrativas atendidas por Dirección General)	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C4 A1) Capacitar al personal directivo, administrativo y de apoyo en áreas formativas y profesionales.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de personal administrativo capacitado)	T1	T2	T2	T3	Anual
		50%	50%	60%	70%	70%
Actividad (C4 A2) Realizar encuestas para evaluar el clima y cultura organizacional del Colegio.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de personal encuestado)	T1	T2	T2	T3	Anual
		0	100%	100%	0	100%
Actividad (C4 A3) Supervisar y auditar el desempeño de los planteles acorde al programa operativo anual y al sistema de calidad y sus indicadores.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de planteles supervisados/evaluados)	T1	T2	T2	T3	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C4 A4) Proporcionar servicios administrativos y contables para la correcta operación del plantel						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de servicios atendidos)	T1	T2	T2	T3	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C4 A5)						
		T1	T2	T2	T3	Anual

Proporcionar asesorías jurídicas a planteles y dirección general para el cumplimiento de normatividad vigente aplicable al Conalep	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de servicios jurídicos atendidos)	100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C4 A6) Realizar la programación y presupuesto de los servicios educativos a corto, mediano y largo plazo						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de metas alcanzadas)	T1	T2	T2	T3	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Componente 5 (C5 Infraestructura y equipamiento)						
	Meta Trimestral y Anual (Total unidades administrativas atendidas)	T1	T2	T3	T4	Anual
		10	10	10	10	10
Actividad (C5 A1) Realizar mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura de los planteles y dirección general.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de cumplimiento de mantenimiento a inmuebles)	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Actividad (C5 A2) Realizar mantenimiento preventivo y correctivo al mobiliario y equipo de planteles y dirección general.						
	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de cumplimiento de mantenimiento a mobiliario y equipo)	T1	T2	T3	T4	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%

Actividad (C5 A3) Realizar la adquisición de mobiliario y equipo cumpliendo con la normatividad aplicable vigente.	Meta Trimestral y Anual (Porcentaje de cumplimiento del programa anual de adquisiciones)	T1	T2	T2	T3	Anual
		100%	100%	100%	100%	100%
Responsable que Autoriza	Nombre:	Ing. Alfio Vega de la Peña				
	Cargo:	Director General Conalep Coahuila				

Matriz de Indicadores para Resultados				
Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa				
Ejercicio Fiscal 2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Gasto de operación corriente	Infraestructura Educativa	3.4	\$29,888,260.96	ICIFED
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Infraestructura Educativa	Programa Sectorial o Especial		Educación
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial		Asegurar espacios dignos y seguros para la población estudiantil
Objetivo Específico del PED	Espacios con calidad en Infraestructura Educativa	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial		Sector educativo
Estrategia(s) del PED	Cumplir con las metas establecidas	Objetivos de Desarrollo Sostenible		Elevar la infraestructura educativa a nivel Estado

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador		Medios de verificación		Supuestos
Fin	Contribuir a asegurar la adecuada ejecución de los gastos de operación en los recursos humanos, materiales y de infraestructura.	Recibir el gasto de operación suficiente para cumplir metas y objetivos asignados a los programas ejecutados por el Instituto		Solicitar el presupuesto requerido para ejecutar los gastos de operación que involucran los recursos humanos, materiales y de infraestructura		La DAF debe cumplir con las normas especificadas por las dependencias reguladoras de dichos recursos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Propósito	Asegurar que el edificio del Instituto cuente con las instalaciones	Recibir el gasto de operación suficiente para cumplir metas y		Cumplir con la estructura específica de los presupuestos		La DAF debe cumplir con las normas especificadas

	adecuadas para tener un ambiente de trabajo adecuado para su personal	objetivos asignados a los programas ejecutados por el Instituto		asignados para los gastos de operación		por las dependencias reguladoras de dichos recursos
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Componente 1 (C1)	Suministrar materiales y equipos para realizar la operación diaria para el cumplimiento de metas y programas.	Recibir el gasto de operación suficiente para cumplir metas y objetivos asignados a los programas ejecutados por el Instituto		Revisión mensual de gastos programados aplicando criterios de austeridad		La DAF debe cumplir con las normas especificadas por las dependencias reguladoras de dichos recursos
		T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%
Actividad (C1 A1)	Atender las necesidades humanas, materiales y de infraestructura que sean necesarias para cumplir con los requerimientos especificados por los programas de inversión en infraestructura.	Recibir el gasto de operación suficiente para cumplir metas y objetivos asignados a los programas ejecutados por el Instituto		Elaborar programas para revisión mensual de satisfacción del personal y cumplimiento de entrega de materiales y equipos para la operación		La DAF debe cumplir con las normas especificadas por las dependencias reguladoras de dichos recursos
		T1	T2	T3	T4	Anual
		25%	25%	25%	25%	100%

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. Edelberto Fernández Flores
	Cargo:	Director de Administración y Finanzas

Matriz de Indicadores para Resultados				
Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores				
2026				
Datos Generales del Programa				
Nombre del Programa	Número del Indicador del Plan Estatal de Desarrollo	Clave	Presupuesto Estimado	Unidad Responsable
Programa del Instituto Coahuilense de las Personas Adultas Mayores	36.- Índice de Rezago Social	--	\$4,125,951.68	ICOPAM
Descripción del Programa (Objetivo):				
Alineación con la Planeación del Desarrollo				
Eje del Plan Estatal de Desarrollo (PED)	3. Desarrollo Humano	Programa Sectorial o Especial	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	
		Objetivo Específico del Programa Sectorial o Especial	3.8 Generar acciones para garantizar una atención integral de las personas adultas mayores	
Objetivo Específico del PED	3.3 Mejorar la calidad de vida de nuestra gente vulnerable	Línea de acción del Programa Sectorial o Especial	3.8.2 Generar acciones y programas sociales para atender las carencias sociales de las personas adultas mayores	
Estrategia(s) del PED	3.3.13 Fortalecer los programas para la atención integral de las personas adultas mayores	Objetivos de Desarrollo Sostenible		

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Medios de verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a promover acciones para mejorar las condiciones de	Índice de Rezago Social	CONEVAL. Medición de la Pobreza	Las personas adultas mayores aprovechan

	vida de las personas adultas mayores mediante la seguridad social					las acciones de gobierno, que inciden en mejora de sus condiciones de vida, a través de la seguridad social
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	-	-	-	Quinquenal
Propósito	Las Personas Adultas Mayores reciben una atención integral	Porcentaje de indicadores de componentes y actividades con meta cumplida		ICOPAM. Informe de Cuenta Pública		Dependencias, órdenes de gobierno y sociedad civil participan en las acciones del ICOPAM
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	-	-	-	100%
Componente 1 (C1)	Operación institucional del organismo realizada	Índice de gasto en servicios personales		ICOPAM. Avance de Gestión Trimestral		La SEFIN envía archivos de nómina (cálculos)
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		3	3	3	3	3
Actividad (C1 A1)	Realizar pago de nómina	Porcentaje de avance en la ejecución de servicios personales		ICOPAM. Informe trimestral de avance de gestión financiera		La SEFIN transfiere los recursos para el pago de nómina
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		834,747.24	1,669,494.48	2,555,443.54	3,390,140.00	3,390,140.00
Componente 2 (C2)	Campaña de promoción al respeto de los derechos de las Personas Adultas Mayores	Porcentaje de personas atendidas		ICOPAM. Informe trimestral de avance de gestión financiera		Las Personas Adultas Mayores acuden al ICOPAM
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		20	40	60	80	80
Actividad (C2 A1)	Realizar entrega de trípticos de los	Porcentaje de trípticos entregados		ICOPAM. Informe trimestral de avance		Personas Adultas

	derechos de las Personas Adultas Mayores			de gestión financiera		Mayores acuden al ICOPAM
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		125	250	375	500	500
Actividad (C2 A2)	Realizar canalizaciones a dependencias e instituciones	Porcentaje de personas canalizadas		ICOPAM. Informe trimestral de avance de gestión financiera		Las Personas Adultas Mayores solicitan la intervención del ICOPAM
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		15	30	45	60	60
Componente 3 (C2)	Programas y/o acciones en favor de las Personas Adultas Mayores acercadas	Porcentaje de programas y/o acciones acercados		ICOPAM. Informe trimestral de avance de gestión financiera		Las Instancias proporcionan programas y/o acciones
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T3	T4	Anual
		-	1	-	-	1
Actividad (C3 A1)	Integrar el Programa Estatal de las Personas Adultas Mayores 2026	Porcentaje de acciones contenidas en el programa		PERIODICO OFICIAL. Publicación del Programa		Las dependencias envían acciones para el programa
	Meta Trimestral y Anual	T1	T2	T2	T3	Anual
		30	50	-	-	50

Responsable que Autoriza	Nombre:	Lic. María Antonieta González Ferriño
	Cargo:	Directora General del ICOPAM

Anexo 36 Evaluaciones de Desempeño

Adultos Mayores en Abandono

Evaluación Interna de Diseño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Interna de Diseño del Programa de Adultos Mayores en Abandono	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 10 de junio de 2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación: 20 de noviembre de 2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Laura Edith Sánchez Guzmán	Unidad Administrativa: Secretaria Técnica
1.5 Objetivo general de la evaluación: Analizar el diseño del Programa de Adultos Mayores en Abandono con la finalidad de identificar los elementos mínimos del funcionamiento del programa, así mismo se analizan por apartados, desde el diagnóstico del propio programa, sus reglas de operación y el gasto del programa	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Conocer el funcionamiento del programa y su ejecución acorde a las reglas de operación establecidas y al presupuesto asignado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: La evaluación se realizó mediante un análisis de gabinete con base en información proporcionada por la Unidad Responsable del Programa. Asimismo, la evaluación se complementó con información adicional que la instancia evaluadora consideró adecuada para justificar el análisis, en apego a los Términos de Referencia emitidos por la Secretaria de Finanzas.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: solicitudes de información e información recabada por medios oficiales	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental: a) Plan Estatal de Desarrollo; b) Programa Sectorial de Educación; c) Programa Presupuestario; d) Matriz de Indicadores para Resultados; e) Presupuesto anual; f) Informes de los objetivos de Desarrollo del Milenio;	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: El programa de Adultos Mayores en Abandono brinda atención integral a los casos de abandono de personas adulta mayores de 60 año que presentan una situación de vulnerabilidad social, a través de entrega de despensas con artículos de consumo básico, atención médica gratuita, apoyo en aparatos funcionales como sillas de ruedas, bastones entre otros, gestión de asilos y orientación psicológica y/o asesoría legal.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas y Oportunidades • El programa presupuestario tiene una alineación directa con el Plan Estatal de Desarrollo, asimismo identifica de manera puntual a la población objetivo y potencial, y existe un registro digital de los beneficiarios directos. • La problemática social que atiende el problema está bien identificada y sustentada, así como los medios (bienes y/o servicios) para lograr el objetivo del programa (propósito), sin embargo, es necesario que los bienes y servicios que ofrece el programa y que están establecidos en las reglas de operación de este, se mencionen como componentes en la Matriz de Indicadores para Resultados, ya que la entrega de estos componentes garantiza que se logre el propósito. • Es necesario revisar que los medios de verificación proporcionados en la MIR garanticen que se cuente con fuentes de información suficientes y fidedignas para el cálculo de los indicadores.
2.2.2 Debilidades y Amenazas • Es necesario revisar la lógica vertical de la Matriz de Indicadores de Resultados, específicamente el nivel Fin, siendo éste la contribución del programa a la consecución de un objetivo del nivel superior sea sectorial o de la planeación estatal. • Es necesario desagregar las actividades que sean necesarias para el logro de los componentes en la MIR y que éstas se puedan identificar como acciones. • Es necesario hacer uso de la sintaxis de la Metodología de Marco Lógico para la descripción de los objetivos en la MIR, dado que esto hace que la redacción sea clara y precisa, eliminando cualquier ambigüedad. • Es necesario que, una vez que los objetivos de la MIR estén bien definidos conforme a la MML, se revise que los indicadores tengan relación directa con los objetivos, que éstos no se repitan en distintos niveles de la MIR y que cumplan con los criterios CREMA.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación: El programa presupuestario tiene una estructura normativa adecuada donde se refleja su funcionamiento, analiza de manera puntual el problema principal a atender, así mismo identifica a su población objetivo y establece una serie de actividades que se deben de realizar para cumplir con el fin de la MIR.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:
1: Establecer un periodo adecuada para la actualización y/o revisión del diagnóstico del programa presupuestario.
2: El padrón de beneficiarios será necesario establecer un mecanismo para su actualización y posterior depuración, en atención a los ejercicios fiscales que se ejecuten.
3: Respecto a la redacción de las actividades en la MIR, se deberá de atender a la sintaxis de la Metodología de Marco Lógico esto para fortalecer los indicadores que atienden los componentes.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: M.G.P. Alberto de León González
4.2 Cargo: Director General de Desempeño Institucional
4.3 Institución a la que pertenece: Secretaria de Finanzas del Estado
4.4 Principales colaboradores: Lic. Karen Ivette Reyes Serrato
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: alberto.deleon@coahuila.gob.mx karen.reyes@coahuila.gob.mx
4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 4119500 Ext. 2318

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Programa de Adultos Mayores en Abandono
5.2 Siglas: AMA
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza (DIF COAHUILA).
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s): Poder Ejecutivo ☒ Poder Legislativo ☐ Poder Judicial ☐ Ente Autónomo ☐
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s): Federal ☐ Estatal ☒ Local ☐
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):
Nombre: Laura Edith Sánchez Guzmán Unidad Administrativa: Secretaria Técnica

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: No aplica
6.1.1 Adjudicación directa ☐ 6.1.2 Invitación a tres ☐ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ☐ 6.1.4 Licitación Pública Internacional ☐ 6.1.5 Otro: (Señalar) ☒ Convenio Institucional
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: No aplica
6.3: Costo de la evaluación: \$ 0.00
6.4 Fuente de Financiamiento:

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

Aprender para crecer

Evaluación Interna de Diseño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Interna de Diseño del Programa Aprender para crecer	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 10 de junio de 2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación: 20 de noviembre de 2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Laura Edith Sánchez Guzmán	Unidad Administrativa: Secretaria Técnica
1.5 Objetivo general de la evaluación: Analizar el diseño del Programa Aprender para Crecer con la finalidad de identificar los elementos mínimos del funcionamiento del programa, así mismo se analizan por apartados, desde el diagnóstico del propio programa, sus reglas de operación y el gasto del programa	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Conocer el funcionamiento del programa y su ejecución acorde a las reglas de operación establecidas y al presupuesto asignado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: La evaluación se realizó mediante un análisis de gabinete con base en información proporcionada por la Unidad Responsable del Programa. Asimismo, la evaluación se complementó con información adicional que la instancia evaluadora consideró adecuada para justificar el análisis, en apego a los Términos de Referencia emitidos por la Secretaria de Finanzas.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: solicitudes de información e información recabada por medios oficiales	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental: a) Plan Estatal de Desarrollo; b) Programa Sectorial de Educación; c) Programa Presupuestario; d) Matriz de Indicadores para Resultados; e) Presupuesto anual; f) Informes de los objetivos de Desarrollo del Milenio;	
2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN	
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: El programa Aprender para Crecer contribuye a que las familias mejoren su calidad de vida, mediante la adquisición de conocimientos, habilidades y competencias que permite a los beneficiarios desarrollar actividades para su bienestar.	
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.	
2.2.1 Fortalezas y Oportunidades	

- El programa Aprender para Crecer cuenta con una matriz de indicadores y un árbol de problemas con la identificación del problema central y sus causas y efectos primordialmente definidos.
- El programa se encuentra vinculado con los objetivos del Plan Estatal de Desarrollo, conforme a la estrategia 3.3.20 Diseñar programas de capacitación que les permita a las familias vulnerables fortalecer su economía.
- El objetivo general del programa se vincula con el propósito y el fin de la matriz de indicadores de resultados.
- Los indicadores del programa tienen todas las características.
- El diseño y diagnóstico del programa es congruente.

2.2.2 Debilidades y Amenazas

- Los indicadores en distintos niveles de la MIR es imprescindible que cuenten con un medio de verificación acorde, por lo cual, cada nivel contará con su propio medio, toda vez que atiende a actividades o componentes distintos, los cuales, se pueden desarrollar por el mismo ejecutor, brinda información distinta.
- La MML nos marca que los indicadores a nivel Fin y Propósito deben ser estratégicos, que indiquen cual es el impacto con la aplicación de programa, por lo cual normalmente estos se reflejan en una periodicidad semestral o hasta anual.
- Así mismo atendiendo a la transparencia, deberá de publicarse en medios oficiales las Reglas de operación, una vez que sean actualizadas, así mismo publicarse en los medios digitales oficiales a cargo de la dependencia.
- Referente al diagnóstico o estudio de la problemática, esta deberá de establecer un plazo para actualizarse, toda vez que, se verá modificada en atención a la alineación del Plan Estatal de Desarrollo y el Plan Nacional de Desarrollo, así como la propia operación del programa presupuestario evaluado.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

El programa presupuestario tiene una estructura normativa adecuada donde se refleja su funcionamiento, analiza de manera puntual el problema principal a atender, así mismo identifica a su población objetivo y establece una serie de actividades que se deben de realizar para cumplir con el fin de la MIR.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

1: Establecer un periodo adecuada para la actualización y/o revisión del diagnóstico del programa presupuestario.

2: Los indicadores será necesario contar con un medio de verificación acorde a cada nivel de la MIR.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: M.G.P. Alberto de León González

4.2 Cargo: Director General de Desempeño Institucional

4.3 Institución a la que pertenece: Secretaria de Finanzas del Estado

4.4 Principales colaboradores: Lic. Dana Vásquez Betancourt

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: alberto.deleon@coahuila.gob.mx
diana.vasquez@coahuila.gob.mx

4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 4119500 Ext. 2318

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN	
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	
5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Programa Aprender para Crecer	
5.2 Siglas:	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza (DIF COAHUILA).	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo ☒ Poder Legislativo ☐ Poder Judicial ☐ Ente Autónomo ☐	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal ☐ Estatal ☒ Local ☐	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Laura Edith Sánchez Guzmán	Unidad Administrativa: Secretaria Técnica

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: No aplica
6.1.1 Adjudicación directa ☐ 6.1.2 Invitación a tres ☐ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ☐
6.1.4 Licitación Pública Internacional ☐ 6.1.5 Otro: (Señalar) ☒ Convenio Institucional
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: No aplica
6.3: Costo de la evaluación: \$ 0.00
6.4 Fuente de Financiamiento:

Evaluación Interna de Diseño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Interna de Diseño del Programa Bécame	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 10 de junio de 2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación: 20 de noviembre de 2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: José Gerardo Vega Martínez	Unidad Administrativa: Director General
1.5 Objetivo general de la evaluación: Analizar el diseño del Programa Bécame con la finalidad de identificar los elementos mínimos del funcionamiento del programa, así mismo se analizan por apartados, desde el diagnóstico del propio programa, sus reglas de operación y el gasto del programa	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Conocer el funcionamiento del programa y su ejecución acorde a las reglas de operación establecidas y al presupuesto asignado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: La evaluación se realizó mediante un análisis de gabinete con base en información proporcionada por la Unidad Responsable del Programa. Asimismo, la evaluación se complementó con información adicional que la instancia evaluadora consideró adecuada para justificar el análisis, en apego a los Términos de Referencia emitidos por la Secretaria de Finanzas.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: solicitudes de información e información recabada por medios oficiales	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental: a) Plan Estatal de Desarrollo; b) Programa Sectorial de Educación; c) Programa Presupuestario; d) Matriz de Indicadores para Resultados; e) Presupuesto anual; f) Informes de los objetivos de Desarrollo del Milenio;	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: El programa de Bécame busca otorgar un apoyo económico a los niños y niñas de nivel de educación básica, para evitar el abandono escolar por falta de recursos económicos y situación de vulnerabilidad familiar.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas y Oportunidades
- Se identifica de manera correcta el problema central, lo cual se hace valer en la Matriz de Indicadores de Resultados. - Por su parte el diagnóstico y la información referente al CONEVAL y la SEP Federal y Estatal muestran información que apoya a la forma de actuar para combatir las causas y efectos del problema principal. - Será necesario mencionar un plazo para la revisión y actualización del diagnóstico atendiendo a la alineación del Plan Estatal de Desarrollo y el Plan Nacional de Desarrollo.

2.2.2 Debilidades y Amenazas

- Si bien la MIR menciona la posible solución al problema a atender, la misma carece de información actualizada respecto de las acciones a realizar y que permita plantear mejoras a los indicadores.
- Respecto de los indicadores de desempeño, el método de cálculo no es consistente con lo que se busca medir.
- Respecto a los medios de verificación, si bien los mismos se consideran registros internos a cargo de la dependencia, los mismos deben especificar la información que alimentará al indicador y el área responsable de resguardar la información.
- En general, se recomienda apegarse a la sintaxis de la metodología ya que una redacción confusa pudiera afectar su logro.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

El programa presupuestario identifica de manera eficiente su población objetivo, brinda las atenciones necesarias para acceder a los recursos, sin embargo, no describe el total de las actividades desarrolladas, por lo cual no se cuenta con una correcta medición de todas las acciones que inciden en el funcionamiento del programa

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

1: Considerar la sintaxis de la Metodología de Marco Lógico en los diversos niveles de la Matriz de Indicadores para corregir el resumen narrativo en los niveles señalados, así mismo establecer los métodos de cálculo acorde a cada nivel de la MIR

2: Desagregar las actividades que inciden en el programa, así como las metas y su frecuencia de medición acorde a las acciones realizadas.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: M.G.P. Alberto de León González

4.2 Cargo: Director General de Desempeño Institucional

4.3 Institución a la que pertenece: Secretaría de Finanzas del Estado

4.4 Principales colaboradores: Lic. Luis Alfonso Morales Escobar

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: alberto.deleon@coahuila.gob.mx
luis.morales@coahuila.gob.mx

4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 4119500 Ext. 2318

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Programa Bécame

5.2 Siglas:

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Instituto de Becas para Educación Básica del Estado de Coahuila

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal__ Estatal_X_ Local__

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):

5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: José Gerardo Vega Martínez	Unidad Administrativa: director General

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN	
6.1 Tipo de contratación: No aplica	
6.1.1 Adjudicación directa__ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__	
6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar)_X_ Convenio Institucional	
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: No aplica	
6.3: Costo de la evaluación: \$ 0.00	
6.4 Fuente de Financiamiento:	

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN	
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	

Programa de Alimentación Escolar modalidad Caliente

Evaluación Interna de Diseño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Interna de Diseño del Programa de Alimentación Escolar modalidad Caliente
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 10 de junio de 2024

1.3 Fecha de término de la evaluación: 20 de noviembre de 2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Laura Edith Sánchez Guzmán	Unidad Administrativa: Secretaria Técnica
1.5 Objetivo general de la evaluación: Analizar el diseño del Programa Aprender para Crecer con la finalidad de identificar los elementos mínimos del funcionamiento del programa, así mismo se analizan por apartados, desde el diagnóstico del propio programa, sus reglas de operación y el gasto del programa	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Conocer el funcionamiento del programa y su ejecución acorde a las reglas de operación establecidas y al presupuesto asignado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: La evaluación se realizó mediante un análisis de gabinete con base en información proporcionada por la Unidad Responsable del Programa. Asimismo, la evaluación se complementó con información adicional que la instancia evaluadora consideró adecuada para justificar el análisis, en apego a los Términos de Referencia emitidos por la Secretaria de Finanzas.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: solicitudes de información e información recabada por medios oficiales	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental: a) Plan Estatal de Desarrollo; b) Programa Sectorial de Educación; c) Programa Presupuestario; d) Matriz de Indicadores para Resultados; e) Presupuesto anual; f) Informes de los objetivos de Desarrollo del Milenio;	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: El programa de Alimentación Escolar modalidad Caliente favorecer un estado de nutrición adecuado a los grupos de atención prioritaria, complementando su dieta en contribución al ejercicio del derecho a la alimentación, esto mediante la entrega de alimentos nutritivos e inocuos, con pertinencia cultural, acompañado de acciones de orientación y educación alimentaria, así como de acciones para el aseguramiento de la calidad.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas y Oportunidades - El programa presupuestario tiene una alineación directa con el Plan Estatal de Desarrollo, asimismo identifica de manera puntual a la población objetivo y potencial, y existe un registro digital de los beneficiarios directos. - La problemática social que atiende el problema está bien identificada y sustentada, así como los medios (bienes y/o servicios) para lograr el objetivo del programa (propósito). - Es necesario revisar que los medios de verificación proporcionados en la MIR garanticen que se cuente con fuentes de información suficientes y fidedignas para el cálculo de los indicadores.

2.2.2 Debilidades y Amenazas

- Respecto de la sintaxis de la metodología que utiliza la SHCP, que es la metodología de marco lógico para describir los objetivos en cada nivel de la MIR, dado que es el primer paso para la construcción de la MIR, el mismo debería ser claro y preciso, por lo cual, al momento de realizar el Resumen Narrativo de los indicadores en los diversos niveles, se deberá utilizar esta metodología
- En el nivel de actividades, es recomendable monitorear y agregar las actividades que se mencionan en las Reglas de Operación, esto para reflejar el cumplimiento del componente y el propósito.
- Referente a la lógica horizontal en los niveles de la MIR, es decir, que exista congruencia entre los objetivos planteados en el resumen narrativo, verificar que el indicador que mide estos objetivos sea el más adecuado y que los medios de verificación garanticen que existen las fuentes de información necesarias para el cálculo de los mismos en la periodicidad establecida para su reporte.
- Finalmente, será necesario especificar y concretar un indicador para cada nivel de MIR y que el mismo cumpla con los criterios CREMA.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

El programa presupuestario tiene una estructura normativa adecuada donde se refleja su funcionamiento, analiza de manera puntual el problema principal a atender, así mismo identifica a su población objetivo y establece una serie de actividades que se deben de realizar para cumplir con el fin de la MIR.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

- 1: Considerar la sintaxis de la Metodología de Marco Lógico en los diversos niveles de la Matriz de Indicadores para corregir el resumen narrativo en los niveles señalados.
- 2: En la lógica horizontal en los niveles de la MIR verificar la congruencia entre los objetivos planteados en el resumen narrativo, verificar que el indicador mide estos objetivos sea el más adecuado.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: M.G.P. Alberto de León González

4.2 Cargo: Director General de Desempeño Institucional

4.3 Institución a la que pertenece: Secretaria de Finanzas del Estado

4.4 Principales colaboradores: Lic. Dana Vásquez Betancourt

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: alberto.deleon@coahuila.gob.mx
diana.vasquez@coahuila.gob.mx

4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 4119500 Ext. 2318

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Programa de Alimentación Escolar Modalidad Caliente

5.2 Siglas:

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos Humanos del Estado de Coahuila de Zaragoza (DIF COAHUILA).

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo __X__ Poder Legislativo __ Poder Judicial __ Ente Autónomo __

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal__ Estatal_X_ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Laura Edith Sánchez Guzmán	Unidad Administrativa: Secretaria Técnica

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: No aplica
6.1.1 Adjudicación directa__ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar) X_ Convenio Institucional
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: No aplica
6.3: Costo de la evaluación: \$ 0.00
6.4 Fuente de Financiamiento:

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

Programa de Educación Profesional Técnica

Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos (FAETA)

Evaluación Interna de Diseño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Interna de Diseño del Programa de Educación Profesional Técnica	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 10 de junio de 2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación: 15 de noviembre de 2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Joana Paola Lomas García	Unidad Administrativa: Jefe de Proyectos en Finanzas
1.5 Objetivo general de la evaluación: Analizar el diseño del Programa de Educación Profesional Técnica con la finalidad de identificar los elementos mínimos del funcionamiento del programa, así mismo se analizan por apartados, desde el diagnóstico del propio programa, sus reglas de operación y el gasto del programa	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Conocer el funcionamiento del programa y su ejecución acorde a las reglas de operación establecidas y al presupuesto asignado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: La evaluación se realizó mediante un análisis de gabinete con base en información proporcionada por la Unidad Responsable del Programa. Asimismo, la evaluación se complementó con información adicional que la instancia evaluadora consideró adecuada para justificar el análisis, en apego a los Términos de Referencia emitidos por la Secretaría de Finanzas.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas__ Formatos__ Otros_X_ Especifique: solicitudes de información e información recabada por medios oficiales	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Para obtener la información necesaria, se recurrió al análisis en gabinete de la siguiente información documental: a) Plan Estatal de Desarrollo; b) Programa Sectorial de Educación; c) Programa Presupuestario; d) Matriz de Indicadores para Resultados; e) Presupuesto anual; f) Informes de los objetivos de Desarrollo del Milenio;	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación: El programa de Educación Profesional Técnica busca consolidar el sistema educativo estatal garantizando su cobertura universal y una enseñanza de calidad, acorde a las nuevas realidades y necesidades del contexto nacional e internacional.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas y Oportunidades

- La Matriz de Indicadores de Resultados presentada por la entidad evaluada, en su conjunto atiende a los indicadores necesarios para el cumplimiento horizontal de cada nivel, por consiguiente, se cuenta con una lógica horizontal, es decir, cada meta e indicador al medirse y realizarse cumple con el resumen narrativo del objetivo de ese nivel. Así mismo cada nivel cumple con un nivel superior teniendo congruencia entre las actividades y componentes, su cumplimiento influye en el Propósito y Fin, cumpliéndose la lógica vertical.
- El marco normativo del programa sustenta las actividades y componentes a desarrollarse ofreciendo la legalidad de los actos realizados.

2.2.2 Debilidades

- Si bien se presentó el diagnóstico del programa presupuestario para atender un problema principal, es necesario realizar una actualización al diagnóstico, toda vez que las circunstancias del problema fueron modificadas por factores externos.
- Así mismo será necesario realizar una revisión y posterior actualización sobre la población objetivo y potencial del programa, toda vez que los mismos se encuentran definidos en el diagnóstico, el cual puede especificar líneas de acción que pueden ser tratadas por el responsable del programa.
- En lo referente a los indicadores de la MIR, a nivel Fin y propósito se recomienda que los medios de verificación sean fuentes oficiales, para cumplir con los criterios CREMA y considerarlos adecuados para su correcta medición.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

El programa presupuestario cuenta con la estructura normativa adecuada a su funcionamiento, analiza de manera puntual el problema principal a atender, así mismo identifica a su población objetivo y establece una serie de actividades que se deben de realizar para cumplir con el fin de la MIR.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

1: Establecer un periodo adecuada para la actualización y/o revisión del diagnóstico del programa presupuestario.

2: Actualizar los parámetros para la actualización y revisión de su población objetivo y potencial.

3: Revisar los indicadores a nivel fin y propósito para actualizar las fuentes de información de los medios de verificación.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: M.G.P. Alberto de León González

4.2 Cargo: Director General de Desempeño Institucional

4.3 Institución a la que pertenece: Secretaría de Finanzas del Estado

4.4 Principales colaboradores: Lic. Luis Alfonso Morales Escobar

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: alberto.deleon@coahuila.gob.mx
luis.morales@coahuila.gob.mx

4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 4119500 Ext. 2318

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Programa Educación Profesional Técnica	
5.2 Siglas:	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP COAHUILA).	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo ☒ Poder Legislativo ☐ Poder Judicial ☐ Ente Autónomo ☐	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal ☐ Estatal ☒ Local ☐	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Joana Paola Lomas García	Unidad Administrativa: Jefe de Proyectos en Finanzas

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN	
6.1 Tipo de contratación: No aplica	
6.1.1 Adjudicación directa ☐ 6.1.2 Invitación a tres ☐ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ☐	
6.1.4 Licitación Pública Internacional ☐ 6.1.5 Otro: (Señalar) ☒ Convenio Institucional	
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: No aplica	
6.3: Costo de la evaluación: \$ 0.00	
6.4 Fuente de Financiamiento:	
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN	
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html	

Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas (FAFEF)

Evaluación Específica de Desempeño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas FAFEf 2023, del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 11/10/2024
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 06/11/2024
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: CP. Gerardo Lucio Dávila	Unidad Administrativa: Dirección General de Contabilidad Gubernamental del Gobierno del Estado de Coahuila.
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar el desempeño y avance específico de la aplicación de recursos del Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas FAFEF con el objetivo de consolidar de forma ejecutiva sus resultados y proveer de información para su gestión.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Valorar el ejercicio de los recursos de fondo y su contribución a las prioridades de la entidad federativa. • Valorar la planeación y resultados del fondo a través de sus indicadores. • Valorar de forma adicional, la difusión de información y su incorporación en los informes trimestrales y anuales que contribuyen a la rendición de cuentas de la entidad federativa.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Términos de referencia para la Evaluación Específica de Desempeño establecidos por el Gobierno del Estado de Coahuila, los cuales coinciden con los del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social CONEVAL.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Informes de Avance de Gestión / Cuenta Pública / Sistema de Recursos Federales Transferidos / Sitio de transparencia	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: • Acercamiento con las áreas encargadas. En esta fase se determinaron los elementos que serán valorados como parte de la evaluación y sus fuentes oficiales de difusión. • Recopilación de información: En esta fase se recabo la información de distintas fuentes. • Clasificación y ponderación: En esta fase se validó la información recabada para determinar su importancia e integridad. • Análisis: En esta fase se analizó la información para la construcción del documento de la evaluación, considerando los Términos de Referencia correspondientes.	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: En el informe se indican fortalezas en el logro de las metas establecidas y su vinculación a las prioridades con el objeto de contar con finanzas sanas y fortalecidas.
2.2.2 Oportunidades: Se considera importante mantener una buena planeación y actualización de metas.
2.2.3 Debilidades: No se detectaron hallazgos de importancia.
2.2.4 Amenazas: No se detectaron hallazgos de importancia.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

Conclusiones • Se destaca el compromiso para fortalecer las finanzas. • Se hace notar una oportuna aplicación del recurso en las áreas prioritarias. • Se subraya el imperceptible incremento del presupuesto aprobado del fondo para el ejercicio 2024.
Recomendaciones • Se considera importante mantener una buena planeación y actualización de metas.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: CP. Enrique García Guedea
4.2 Cargo: Representante
4.3 Institución a la que pertenece: Asesoría Contable y Auditoría
4.4 Principales colaboradores:
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: egarciaguedea@gmail.com
4.6 Teléfono (con clave lada): 866-164-65-57

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de las Entidades Federativas FAFEF	
5.2 Siglas: FAFEF	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Hacienda y Crédito Público	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo ☒ Poder Legislativo ☐ Poder Judicial ☐ Ente Autónomo ☐	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal ☒ Estatal ☐ Local ☐	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Coahuila	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: CP. Gerardo Lucio Dávila	Unidad Administrativa: Dirección General de Contabilidad Gubernamental del Gobierno del Estado de Coahuila.

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa ☒ 6.1.2 Invitación a tres ☐ 6.1.3 Licitación Pública Nacional ☐
6.1.4 Licitación Pública Internacional ☐ 6.1.5 Otro: (Señalar) ☐
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: \$482,500 más IVA
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx

Fondo de Aportaciones Múltiples- Componente Asistencia Social (FAM-AS)

Evaluación de Consistencia y Resultados | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Consistencia y Resultados del Fondo de Aportaciones Múltiples para el ejercicio 2023 del Estado de Coahuila de Zaragoza	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 14/10/2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 08/11/2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Lic. Alejandro Rafael Cepeda Valdés	Unidad Administrativa: Director General del DIF Coahuila
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar la consistencia y orientación a resultados del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación sectorial y nacional, la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas federales. • Identificar si el programa cuenta con instrumentos de planeación y orientación hacia resultados. • Examinar si el programa ha definido una estrategia de cobertura de mediano y de largo plazo y los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado. • Analizar los principales procesos establecidos en las Reglas de Operación del Programa (ROP) o en la normatividad aplicable; así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas. • Identificar si el programa cuenta con instrumentos que le permitan recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados. • Examinar los resultados del programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Fueron utilizados los términos de referencia para la Evaluación de Consistencia y Resultados elaborados por el Gobierno del Estado de Coahuila, verificando su congruencia con los TdR del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Entrevistas, Informes financieros periódicos,	
Cuenta Pública, Página de transparencia, Sistema de Recursos Federales Transferidos	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: • Determinación de información a utilizar. Se determinaron los elementos que serán revisados y ponderados para realizar la evaluación. • Levantamiento de información: Se recabo la información de las fuentes del instituto. • Valoración y clasificación: Se valora la información obtenida y se determina su importancia e integridad, considerando los Términos de Referencia adecuados. • Análisis: Análisis de información para la elaboración del informe de la evaluación.	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

El FAM-AS Coahuila cuenta con fortalezas en su diseño y operación como se muestra en el informe de la evaluación. La planeación de los programas se realiza de forma anual durante la entrega de los ante proyectos de presupuesto, atendiendo a la elaboración de programas presupuestarios para el ejercicio fiscal que corresponde y con apego a los ASM que derivan de las evaluaciones anteriores.

2.2.2 Oportunidades: Es importante seguir fortaleciendo los avances logrados para mantener resultados positivos.

2.2.3 Debilidades: No se detectaron hallazgos de importancia.

2.2.4 Amenazas: No se detectaron hallazgos de importancia.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

El diseño del programa tiene congruencia entre su propósito fundamental, con la planeación estatal y nacional, así como en la contribución a los objetivos de Desarrollo Sostenible, la práctica de la planeación anual de los programas permite la vigencia de la información.

Por lo que se recomienda mantener la actualización y vigencia de la información con el objeto de mantener resultados positivos y nuevas estrategias de mejora al programa en beneficio de su población objetivo.

La estrategia de cobertura y focalización es congruente con la planeación estatal y nacional en su identificación de diagnósticos iniciales que especifican los tipos de carencias sociales y las características de las poblaciones objetivos y potenciales que deben ser atendidas, así mismo y ante la entrada de una nueva administración pública estatal, se recomienda mantener la información en congruencia con la nueva planeación estatal.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: CP. Leydy Verónica Antonio Hernández

4.2 Cargo:

4.3 Institución a la que pertenece: Arqueo Soluciones Contables

4.4 Principales colaboradores: CP. Leydy Verónica Antonio Hernández

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: admon.solucionescontables@outlook.com

4.6 Teléfono (con clave lada): 844.407.05.77 / 844.422.21.10

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones Múltiples componente Asistencia Social

5.2 Siglas: FAM-AS

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Educación Federal y Secretaría de Salud Federal

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo__X__ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal__X__ Estatal__ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza (DIF Coahuila)	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Lic. Alejandro Rafael Cepeda Valdés	Unidad Administrativa: Director General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia DIF Coahuila.

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa__x__ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional__ 6.1.5 Otro: (Señalar)__
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y Protección de Derechos del Estado de Coahuila de Zaragoza (DIF Coahuila)
6.3: Costo de la evaluación: \$551,000.00
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación:
https://www.difcoahuila.gob.mx/Evaluacion_de_C_y_R_2022.php
https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato:
https://www.difcoahuila.gob.mx/Evaluacion_de_C_y_R_2022.php
https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

Fondo de Aportaciones Múltiples- Componente Infraestructura Educativa (FAM-IE)

Evaluación de Diseño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Diseño del Fondo de Aportaciones Múltiples componente Infraestructura Educativa FAM-IE 2024 del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 16/10/2024
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 22/11/2024
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: Lic. Julio Iván Long Hernández	Unidad Administrativa: Director General de Instituto Coahuilense de Infraestructura Física Educativa ICIFED
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar el diseño de los programas financiados con el Fondo de Aportaciones Múltiples componente Infraestructura Física Educativa FAM-IE con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Analizar la justificación de la creación y diseño del programa; • Identificar y analizar su vinculación con la planeación estatal y nacional; • Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención; • Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos; • Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable; • Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e • Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Se utilizaron los Términos de referencia de la Evaluación de Diseño proporcionados por el Gobierno del Estado de Coahuila, en congruencia con los TdR del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social CONEVAL.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Página de Transparencia, Cuenta Pública, Informe de Avance de Gestión Financiera, Sistema de Recursos Federales Transferidos.	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: • Recolección de información. • Mesas de trabajo y entrevistas. • Análisis de la información recabada, recibida e investigada con el objeto de determinar resultados preliminares. • Avances y retroalimentación con el objeto de complementar la información. • Revisión de la evaluación manteniendo el rigor técnico de la evaluación. • Elaboración del producto final para su entrega al Gobierno del Estado de Coahuila.	

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • Existe una correcta identificación del problema que se atiende, así como información disponible que permite analizar las estrategias de cobertura. • Existe una clara identificación y congruencia entre el logro de los objetivos y su contribución con objetivos superiores • Existe una correcta identificación de la población objetivo • La matriz de indicadores para resultados cuenta con una correcta alineación horizontal y vertical • El programa cuenta con un marco normativo suficiente para impulsar la transparencia y rendición de cuentas

2.2.2 Oportunidades:
Los propósitos de las matrices de educación media superior y educación superior son similares por lo que es importante distinguirlos, ya que no puede haber dos matrices con el mismo propósito. Se recomienda analizar si es factible mantener dos matrices o una sola, desde la perspectiva del mejor resultado del programa.
2.2.3 Debilidades: No se identificaron.
2.2.4 Amenazas: No se detectaron.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

Conclusiones

En general el Fondo de Aportaciones Múltiples componente Infraestructura Educativa tiene objetivos claros y bien definidos que fueron considerados en la Ley de Coordinación Fiscal, de este modo la naturaleza del programa se encuentra correctamente vinculada metodológicamente con su Matriz de Indicadores de Resultados.

Por lo anterior, los propósitos de programa cuentan con indicadores de desempeño que en la alineación vertical de la MIR permiten identificar el alcance de cada actividad y su contribución con el logro de los componentes, así como estos contribuyen con el logro del propósito.

La población objetivo se encuentra identificada de forma generalizada mediante los rangos de edad para cada nivel, es decir, si corresponde a educación básica, media superior o superior, si bien, el programa no enlista o recaba información de los beneficiarios, no es necesario, dado que el enfoque del programa es propiciar las mejores condiciones de infraestructura educativa para los beneficiarios temporales, dado que al egreso del nivel de estudio, corresponderá una nueva matrícula beneficiaria para el nivel en cuestión.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: Consultores y Asesores GP GE

4.2 Cargo: Representante legal

4.3 Institución a la que pertenece: Consultores y Asesores GP GE

4.4 Principales colaboradores:

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

4.6 Teléfono (con clave lada):

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones Múltiples componente Infraestructura Educativa

5.2 Siglas: FAM-IE

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Educación Pública

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal_X_ Estatal__ Local__

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):

5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):

Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Coahuila

5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Lic. Julio Iván Long Hernández	Unidad Administrativa: Director General de Instituto Coahuilense de Infraestructura Física Educativa ICIFED

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa_X_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional__ 6.1.5 Otro: (Señalar)__
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: \$553,900.00
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://icifed.com.mx/
7.2 Difusión en internet del formato: https://icifed.com.mx/

Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP)

Evaluación Específica de Desempeño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) ejercicio 2023	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/10/2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 14/11/2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Dolores Eugenia Flores Garza	Unidad Administrativa: Dirección General de Proyectos y Fondos Federales del Sistema Estatal de Seguridad Pública
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar el desempeño del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública correspondiente al ejercicio fiscal 2023 mediante una evaluación específica de desempeño con el objeto de contribuir a la toma de decisiones.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación:	
• Reportar el resultado del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del ejercicio 2023. • Analizar el resultado de los indicadores del ejercicio evaluado. • Identificar los ASM que derivado de otras evaluaciones se han documentado y conocer su estatus. • Identificar el presupuesto del FASP para el ejercicio evaluado y tomar referencia de los presupuestos de ejercicios anteriores. • Valorar las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas del fondo federal.	

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Se utilizaron los términos de referencia elaborados por CONEVAL para la Evaluación Específica de Desempeño.
Instrumentos de recolección de información:
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Cuenta Pública, Sistema de Recursos Federales Transferidos, Portal de transparencia.
Descripción de las técnicas y modelos utilizados:
1. Levantamiento de información: se consideran los procesos de recabar información, con pertinencia y calidad. 2. Análisis de gabinete: Proceso de análisis minucioso para la identificación de documentos, su importancia y valor que aportan a la evaluación. 3. Informe final: Fase en la que se elabora el informe final de la evaluación específica de desempeño, que concluye con un análisis de fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: En general, las metas del fondo reportan un alcance del 100% y en algunos casos superan la meta establecida, por lo que se considera una fortaleza para el fondo.
2.2.2 Oportunidades: No se detectaron hallazgos de importancia.
2.2.3 Debilidades: No se detectaron hallazgos de importancia.
2.2.4 Amenazas: No se detectaron hallazgos de importancia.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
Conclusiones
Fue concluyente que el ejercicio del recurso reflejado en los avances físicos y financieros fueron documentados y difundidos en el portal de transparencia de la entidad federativa, así mismo, fueron reportados a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público mediante el Sistema de Recursos Federales Transferidos.
Existe una congruencia entre los objetivos atendidos mediante los recursos del fondo federal y su contribución a los propósitos del fondo y las prioridades de seguridad en la entidad federativa.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: CP. Diana Karen Sánchez Flores
4.2 Cargo: Consultor
4.3 Institución a la que pertenece: Criterio Fiscal
4.4 Principales colaboradores: CP. Diana Karen Sánchez Flores
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:
4.6 Teléfono (con clave lada): 844 688 85 73

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública
5.2 Siglas: FASP
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo__X__ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal__X__ Estatal__ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
Dirección General de Proyectos y Fondos Federales del Sistema Estatal de Seguridad Pública	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Dolores Eugenia Flores Garza	Unidad Administrativa: Directora General de Proyectos y Fondos Federales del Sistema Estatal de Seguridad Pública

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa__X__ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional__ 6.1.5 Otro: (Señalar)__
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: \$556,800.00 Neto
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación:
https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html
7.2 Difusión en internet del formato:
https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/PBR/auditoriasyevaluaciones.html

Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA)

Evaluación de Consistencia y Resultados | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Consistencia y Resultados al Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud FASSA ejercicio 2023, Estado de Coahuila de Zaragoza.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 16/10/2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 15/11/2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Dr. Roberto Bernal Gómez	Unidad Administrativa: Secretario de Salud y Director General de los Servicios de Salud del Estado de Coahuila
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar la consistencia y orientación a resultados del Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud (FASSA) correspondiente al ejercicio fiscal 2023, ejercido por el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, con el objeto de proporcionar información acerca de su diseño, gestión y resultados.	

1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Los objetivos específicos establecidos por CONEVAL para la evaluación de Consistencia y Resultados son: 1. Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación estatal, sectorial, especial y nacional; la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas, para hacer uso eficiente del gasto. 2. Identificar si el programa cuenta con instrumentos necesarios en materia de planeación y orientación hacia la obtención de resultados. 3. Analizar los procesos establecidos en la normatividad aplicable, así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas. 4. Realizar una revisión para verificar si el programa tiene establecida una estrategia de cobertura de mediano, y largo plazo, así como los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado. 5. Identificar si el programa cuenta con instrumentos para recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados. 6. Analizar los resultados obtenidos por programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Términos de Referencia de la Evaluación de Consistencia y Resultados de CONEVAL y del Sistema de Evaluación del Desempeño del Gobierno del Estado de Coahuila
Instrumentos de recolección de información:
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos__ Otros_X_ Especifique: Revisión de informes contables y transparencia.
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Método cuantitativo y cualitativo conforme a Términos de Referencia.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • Los programas financiados con FASSA cuentan con objetivos, estrategias y líneas de acción, por lo que es importante que los diagnósticos se mantengan actualizados para la mejor planeación de las estrategias en la aplicación del fondo. • Se asegura el acceso a los servicios de salud en el Estado de Coahuila a través de las estrategias contenidas en el Plan Estatal de Desarrollo y estableciendo 19 objetivos específicos en su Programa Sectorial de Salud. • La población objetivo esta identificada de acuerdo con el artículo 77 bis 1 de la Ley General de Salud, donde se establece que, todas las personas que se encuentren en el país que no cuenten con seguridad social tienen derecho a recibir de forma gratuita la prestación de servicios públicos de salud, medicamentos y demás insumos asociados, al momento de requerir la atención, sin discriminación alguna y sin importar su condición social, de conformidad con los artículos 1o. y 4o. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
2.2.2 Oportunidades:
2.2.3 Debilidades: • Las evaluaciones de desempeño implican la mejora de los programas y políticas públicas, no obstante, se han realizado pocas evaluaciones a los programas financiados con FASSA.
2.2.4 Amenazas:

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

El Fondo Federal de Aportaciones para los Servicios de Salud cuenta con una vertiente amplia de aplicación de los recursos conforme a lo establecido por la Ley de Coordinación Fiscal, esto permite cierta movilidad en las opciones de aplicación, sin embargo, los recursos han sido insuficientes, según se muestra en la Evaluación Específica de Desempeño realizada por Investigación en Salud y Demografía S.C. a petición del PAE de CONEVAL de 2016 a 2020. El resultado de los indicadores y las propias metas establecidas son vinculadoras a la cantidad de recursos económicos de que se disponga para los Servicios de Salud, por lo que será importante la gestión de mayor recurso y el mejor aprovechamiento de este, para la mejora de las estrategias del programa.

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:

1: Se recomienda incluir procesos más sólidos que recaben información de la percepción del beneficiario

2: Se recomienda utilizar el resultado de las evaluaciones con el objeto de ampliar su información aplicarla para mejorar las estrategias de los programas

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: Dr. MI. & CPC. Cesar Miguel Martínez González

4.2 Cargo: Director

4.3 Institución a la que pertenece: ASESORES CYJ MARTINEZ JUAREZ SC

4.4 Principales colaboradores:

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: contacto@c3c.com.mx

4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 165-04-14

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para los Servicios de Salud

5.2 Siglas: FASSA

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Salud del Gobierno Federal

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo ☒ Poder Legislativo ☐ Poder Judicial ☐ Ente Autónomo ☐

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal ☒ Estatal ☐ Local ☐

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):

5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):

5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):

Nombre: Dr. Roberto Bernal Gómez

Unidad Administrativa: Secretario de Salud y Director General de los Servicios de Salud del Estado de Coahuila

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:

6.1.1 Adjudicación directa_X_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional __ 6.1.5 Otro: (Señalar) __
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: \$553,320.00 Neto
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.saludcoahuila.gob.mx/
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.saludcoahuila.gob.mx/

Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal (FISE)

Evaluación de Consistencia y Resultados | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación de Consistencia y Resultados del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal ejercicio 2023, Estado de Coahuila de Zaragoza.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 11/10/2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 19/11/2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre:	Unidad Administrativa: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar la consistencia y orientación a resultados del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal [FISE] gestionado durante el ejercicio 2023 por el Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, con el objeto de proporcionar información acerca de su diseño, gestión y resultados.	

1.6 Objetivos específicos de la evaluación: Con apego a la metodología de evaluación establecida por CONEVAL y el Gobierno del Estado de Coahuila en sus Términos de Referencia, los objetivos específicos para la evaluación de Consistencia y Resultados son seis: 1. Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación estatal, sectorial, especial y nacional; la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas, para hacer uso eficiente del gasto. 2. Identificar si el programa cuenta con instrumentos necesarios en materia de planeación y orientación hacia la obtención de resultados. 3. Analizar los procesos establecidos en la normatividad aplicable, así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas. 4. Realizar una revisión para verificar si el programa tiene establecida una estrategia de cobertura de mediano, y largo plazo, así como los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado. 5. Identificar si el programa cuenta con instrumentos para recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados. 6. Analizar los resultados obtenidos por programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Términos de Referencia de la Evaluación de Consistencia y Resultados de CONEVAL y del Sistema de Evaluación del Desempeño del Gobierno del Estado de Coahuila
Instrumentos de recolección de información:
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos__ Otros_X_ Especifique: Revisión de informes contables, transparencia e informes de desempeño de ejercicios anteriores.
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Método cuantitativo y cualitativo conforme a Términos de Referencia.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • El problema o necesidad que se busca resolver esta plenamente identificada, se cuenta con diagnósticos y anualmente se publica el informe de situación de pobreza por entidad federativa. • Si bien, la evaluación es respecto del ejercicio 2023, se hizo notar que durante ese año se diseñaron matrices que se utilizaron para dar seguimiento durante en el ejercicio 2024 a programas específicos como Techos, Cuartos, Obras de drenaje, Obras de Agua Potable y Paneles Solares. • El programa hace uso de las evaluaciones externas para la mejora del programa y sus estrategias, esto fue documentado en la pregunta 12, 16 y 19, en las que se reconoce la elaboración de matrices por programa, algo que se había recomendado en la evaluación del ejercicio 2021. • El programa cuenta con elementos de información importantes para la detección, análisis y enfoque de la cobertura, esto mediante fuentes como la propia Ley General de Desarrollo Social, artículo 29, y posteriormente el Informe Anual Sobre la Situación de Pobreza y Rezago Social, así mismo los Lineamientos del Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social y las herramientas que menciona en su estructura.

Se cuenta con procesos documentados y normativos que permiten establecer el mecanismo de atención para recibir solicitudes de apoyo, su procesamiento y entrega.
2.2.2 Oportunidades: Se recomienda seguir fortaleciendo la metodología en beneficio de la identificación de mejores estrategias de cobertura y servicio
2.2.3 Debilidades: Es importante fortalecer la retroalimentación del programa con el objeto de mejorar sus estrategias y aplicación de los recursos, por lo que se recomienda realizar acciones para medir el grado de satisfacción de la población atendida.
2.2.4 Amenazas:

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación: Se toma como referencia la evaluación de desempeño del ejercicio 2021, ya que se encuentra apegada a los Términos de Referencia de CONEVAL en cuanto a los enfoques de documentación, información y estructura del informe, lo que permite la comparabilidad de resultados entre evaluaciones a distintos ejercicios.
Mediante la valoración de los resultados de la evaluación de Consistencia y Resultados al ejercicio 2021 y la misma evaluación de su tipo documentada en este informe, se puede identificar que las recomendaciones ha sido útiles para mejorar la estructura del programa, de forma que el contar con matrices de indicadores estatales permitirá conocer el resultado específico de cada programa y se otorga certidumbre de las acciones que se llevan a cabo en el ejercicio de los recursos, cumpliendo con la eficiencia, eficacia y transparencia. El Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal [FISE] cuenta con objetivos y aplicaciones que ofrecen beneficios tangibles a la población objetivo, por lo que es importante continuar y mantener la información del programa al servicio de la mejora de las estrategias, cobertura y servicio para las zonas de atención del FISE.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo con su relevancia:
1: Se recomienda seguir fortaleciendo la metodología en beneficio de la identificación de mejores estrategias de cobertura y servicio.
2: Es importante fortalecer la retroalimentación del programa con el objeto de mejorar sus estrategias y aplicación de los recursos, por lo que se recomienda realizar acciones para medir el grado de satisfacción de la población atendida.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: Dr. MI. & CPC. Cesar Miguel Martínez González
4.2 Cargo: Director
4.3 Institución a la que pertenece: ASESORES CYJ MARTINEZ JUAREZ SC
4.4 Principales colaboradores:
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: contacto@c3c.com.mx
4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 165-04-14

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social Estatal	
5.2 Siglas: FISE	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Bienestar del Gobierno Federal	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal_X_ Estatal__ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Dr. Roberto Bernal Gómez	Unidad Administrativa: Subsecretaría de Infraestructura Social de la Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa_x_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__ 6.1.4 Licitación Pública Internacional__ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: \$556,800.00
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: http://www.sidscoahuila.gob.mx/
7.2 Difusión en internet del formato: http://www.sidscoahuila.gob.mx/

Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE)

Evaluación de Consistencia y Resultados | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo FONE, Evaluación de Consistencia y Resultados al ejercicio 2023-2024 del Estado de Coahuila.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 21/10/2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): /21/11/2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Prof. Jorge Alberto Salcido Portillo	Unidad Administrativa: Subsecretario de Educación Básica
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar la consistencia y orientación a resultados del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y de Gasto Operativo FONE, para el ejercicio 2023 del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, tiene por objeto proporcionar información acerca del diseño del programa, la gestión realizada y los resultados obtenidos	

1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa, su vinculación con la planeación estatal, sectorial, especial y nacional; la consistencia entre el diseño y la normatividad aplicable, así como las posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas, para hacer uso eficiente del gasto. • Identificar si el programa cuenta con instrumentos necesarios en materia de planeación y orientación hacia la obtención de resultados. • Analizar los procesos establecidos en la normatividad aplicable, así como los sistemas de información con los que cuenta el programa y sus mecanismos de rendición de cuentas. • Realizar una revisión para verificar si el programa tiene establecida una estrategia de cobertura de mediano, y largo plazo, así como los avances presentados en el ejercicio fiscal evaluado. • Identificar si el programa cuenta con instrumentos para recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios del programa y sus resultados. • Analizar los resultados obtenidos por programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Con base en los Términos de Referencia para la Evaluación de Consistencia y Resultados del Gobierno del Estado de Coahuila y del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL).
Instrumentos de recolección de información:
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros__ Especifique: Investigación en páginas de transparencia e informes anteriores.
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: Los Términos de Referencia establecen la metodología para la evaluación, por lo que las técnicas y modelos son los establecidos por CONEVAL.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN
2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • Se encuentra definido el problema o necesidad que se busca atender, identificando de forma clara a la población beneficiaria. • El programa cuenta con acciones bien identificadas para el desarrollo y entrega de los servicios producto del programa. • La Matriz de Indicadores para Resultados federal cuenta con un diseño bien estructurado. • El programa cuenta con procedimientos bien documentados y difundidos respecto de la solicitud del servicio del programa, su otorgamiento, seguimiento, así como registro del beneficiario y evidencia de conclusión mediante los certificados de grado que el beneficiario a concluido. • Los resultados del programa son favorables y muestran avance en sus indicadores.
2.2.2 Oportunidades: • Se recomienda revisar e identificar como las matrices estatales de los programas financiados con FONE, aportan a los objetivos de la matriz federal.
2.2.3 Debilidades: No se detectaron hallazgos de importancia.

2.2.4 Amenazas: No se detectaron hallazgos de importancia.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

En secciones del informe se hace referencia a las evaluaciones que fueron realizadas a ejercicios anteriores, en las cuales se puede hacer un recuento de la evolución del programa, lo que permitió enriquecer la perspectiva del programa en su operación desde lo estatal. Con base en los análisis que se realizaron en esta evaluación, es posible identificar que el ejercicio del programa ofrece resultados acordes a lo esperado, lo que favorece una buena opinión al respecto.

Citando la utilizada frase por CONEVAL, “lo que se puede medir, se puede mejorar”, se han identificado áreas de oportunidad que pueden fortalecer lo ya logrado por el programa en el Estado de Coahuila, de tal forma que los puntos más relevantes se han especificado en las recomendaciones del FODA de esta evaluación.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: CPC. Jorge Ajax Cabello Hernández

4.2 Cargo: Representante Legal

4.3 Institución a la que pertenece: Saltillo Asesores, S.C.

4.4 Principales colaboradores:

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

4.6 Teléfono (con clave lada): (844) 439-13-23, 439-20-08

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo.

5.2 Siglas: FONE

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Educación Pública

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Poder Ejecutivo ☒ Poder Legislativo ☐ Poder Judicial ☐ Ente Autónomo ☐

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):

Federal ☒ Estatal ☐ Local ☐

5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):

5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):

5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):

Nombre: Prof. Jorge Alberto Salcido Portillo	Unidad Administrativa: Subsecretaría Educación Básica

Nombre: Lic. Gerardo Daniel Torres Castilla	Unidad Administrativa: Subsecretaría de Administración

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN

6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa_X_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__ 6.1.4 Licitación Pública Internacional__ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: \$555,640.00 Neto
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.seducoahuila.gob.mx/
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.seducoahuila.gob.mx/

Ramo 11 Educación Pública, Educación para Adultos

Evaluación Específica de Desempeño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño de los recursos del Ramo 11 Educación Pública, Educación para Adultos, del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 30/09/2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 29/11/2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Lic. Lily Flores Blanco	Unidad Administrativa: Directora de Administración del Instituto Estatal de Educación para Adultos
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar el desempeño y avance específico del Ramo 11 Educación Pública, Educación para Adultos, del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza con el objetivo de consolidar de forma ejecutiva sus resultados y proveer de información para utilidad de la entidad.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: • Valorar el ejercicio de los recursos de fondo y su contribución a las prioridades de la entidad federativa. • Valorar la planeación y resultados del fondo a través de sus indicadores. • Valorar la cobertura y presupuesto.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Términos de referencia para la Evaluación Específica de Desempeño establecidos por el Gobierno del Estado de Coahuila, los cuales coinciden con los del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social CONEVAL.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Informes de Avance de Gestión / Cuenta Pública / Sistema de Recursos Federales Transferidos / Sitio de transparencia	

Descripción de las técnicas y modelos utilizados:

- Acercamiento con las áreas encargadas. En esta fase se determinaron los elementos que serán valorados como parte de la evaluación y sus fuentes oficiales de difusión.
- Recopilación de información: En esta fase se recabo la información de distintas fuentes.
- Clasificación y ponderación: En esta fase se validó la información recabada para determinar su importancia e integridad.
- Análisis: En esta fase se analizó la información para la construcción del documento de la evaluación, considerando los Términos de Referencia correspondientes.

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Flexibilidad en el modelo educativo
- Resultados positivos en indicadores clave
- Alianzas estratégicas
- Uso de herramientas digitales
- Compromiso con la inclusión y equidad

2.2.2 Oportunidades:

- Mejora de la cobertura
- Fortalecimiento de alianzas
- Cierre de brechas digitales
- Posibilidad de solicitar mayor financiamiento.
- Alineación con metas internacionales

2.2.3 Debilidades:

- Limitado acceso en zonas rurales
- Brecha digital persistente
- Rotación de asesores educativos

2.2.4 Amenazas:

- Recortes presupuestales futuros
- Desigualdad regional
- Impacto de la pandemia en la educación
- Cambios políticos
- Baja participación comunitaria

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

Conclusiones

- El diseño del programa destaca por su atención a grupos prioritarios como personas con discapacidad visual, indígenas y adultos mayores, lo que demuestra un compromiso con la inclusión social y la equidad educativa.
- Un aspecto fundamental del diseño es la flexibilidad de los modelos educativos, que incluyen modalidades presenciales, a distancia y adaptadas a las necesidades específicas de los diferentes grupos, como la alfabetización, primaria y secundaria. Esto facilita el acceso a la educación en contextos diversos, permitiendo que cada persona, sin importar su condición, pueda avanzar en su proceso de aprendizaje.
- La medición detallada de los resultados, a través de indicadores como la proporción de usuarios que completan los niveles educativos y la cantidad de exámenes aplicados, permite monitorear el impacto del programa y ajustar las estrategias para mejorar su efectividad.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: CP. Enrique García Guedea
4.2 Cargo: Representante
4.3 Institución a la que pertenece: Asesoría Contable y Auditoría
4.4 Principales colaboradores:
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: egarciaguedea@gmail.com
4.6 Teléfono (con clave lada): 866-164-65-57

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Educación para Adultos	
5.2 Siglas: INEA - IEEA	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Educación / Instituto Nacional de Educación para Adultos INEA	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal_X_Estatal__ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
Instituto Nacional de Educación para Adultos INEA	
Instituto Estatal de Educación para Adultos IEEA	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: Lic. Lily Flores Blanco	Unidad Administrativa: Directora de Administración del Instituto Estatal de Educación para Adultos

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa_x_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional__ 6.1.5 Otro: (Señalar)__
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: \$348,000
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación:
https://www.coahuilatrasmisgob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=IEEA
7.2 Difusión en internet del formato:
https://www.coahuilatrasmisgob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=IEEA

Participaciones Federales a Entidades Federativas y Municipios

Ramo 28

Evaluación Específica de Desempeño | PAE 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Específica de Desempeño de las Participaciones Federales a Entidades Federativas y Municipios Ramo 28 al Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación (dd/mm/aaaa): 24/09/2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación (dd/mm/aaaa): 03/12/2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: CP. Gerardo Lucio Dávila	Unidad Administrativa: Dirección General de Contabilidad Gubernamental, Estado de Coahuila.
1.5 Objetivo general de la evaluación: Evaluar el desempeño y avance específico de la aplicación y distribución de los recursos de las Participaciones Federales a Entidades Federativas y Municipios Ramo 28 al Gobierno del Estado de Coahuila con el objetivo de integrar sus resultados y proveer de información para su gestión.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación: - Reportar los resultados y productos de los programas evaluados durante el ejercicio fiscal 2023 mediante el análisis de los indicadores de resultados, de los indicadores de servicios y gestión, así como de los hallazgos relevantes derivados de las evaluaciones externas y otros documentos del programa. - Analizar el avance de los objetivos del programa durante el ejercicio 2023, y respecto de años anteriores. - Identificar los principales aspectos susceptibles de mejora de los programas derivados de las evaluaciones externas. - Analizar la evolución de la cobertura y el presupuesto de los programas. - Identificar las fortalezas, los retos y las recomendaciones de los programas. - Contar con una Evaluación Integral del Desempeño de los temas de política pública valorados en la EED, con una Ficha Narrativa y una Ficha de Monitoreo y Evaluación por programa que valore de manera breve su desempeño en distintas áreas.	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación: Términos de referencia para la Evaluación Específica de Desempeño establecida por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social CONEVAL.	
Instrumentos de recolección de información:	
Cuestionarios__ Entrevistas_X_ Formatos_X_ Otros_X_ Especifique: Sistema de Recursos Federales Transferidos / Consultas de datos oficiales / Cuenta Pública	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados: - Recolección de información: Fase que consideró los procesos inherentes a recabar la información pertinente y necesaria para el análisis sistemático realizado. - Mesas de trabajo y entrevistas: Fase en la que se realizaron reuniones de trabajo con los servidores públicos que participan en el proceso de planeación, programación, presupuestación, ejercicio, seguimiento, control, evaluación y rendición de cuentas de los recursos. - Análisis de gabinete: Fase que contempló todos los procesos y procedimientos de análisis minucioso, así como la conformación de los documentos bases para la obtención de resultados y aspectos susceptibles de mejora derivados de la evaluación.	

- Avances y retroalimentación: Fase orientada a la revisión de los resultados en conjunto con los involucrados en el proceso de evaluación que permitió comparar y retroalimentar el análisis realizado.
- Revisión de la evaluación: Fase de análisis de los avances de la evaluación, mediante los cuales se vigiló el rigor técnico de la evaluación.
- Productos finales: Fase en la que se conformó el informe final de la evaluación, el resumen ejecutivo y el presente formato para la difusión de los resultados de la evaluación, mismos que fueron entregados al Gobierno del Estado de Coahuila

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas:

- Alineación estrategia de la aplicación de los recursos económicos.
- Uso de herramientas digitales en el pago de impuestos
- Criterios de distribución robustos para entregar los recursos a los municipios, además de una validación anual de sus mecanismos
- Transparencia y rendición de cuentas

2.2.2 Oportunidades: No se detectaron hallazgos de importancia.

2.2.3 Debilidades: No se detectaron hallazgos de importancia.

2.2.4 Amenazas: No se detectaron hallazgos de importancia.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN

- Las fórmulas de asignación incorporan criterios como población, recaudación de predial y derechos de agua, y esfuerzo recaudatorio, promoviendo la justicia distributiva e incentivando una gestión fiscal eficiente en los municipios. No obstante, se reconocen desafíos en la dependencia de municipios con baja capacidad de recaudación hacia estos fondos.
- Aunque no se identificaron aspectos específicos de mejora en evaluaciones previas, se subraya la importancia de analizar anualmente la Ley para la Distribución de Participaciones, garantizando que las fórmulas sigan respondiendo a las dinámicas socioeconómicas y fortaleciendo las finanzas locales.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA

4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: C.P. María Elizabeth Valdez Palomares

4.2 Cargo: Responsable de la evaluación

4.3 Institución a la que pertenece: MC VAL y Asociados, S.C.

4.4 Principales colaboradores: C.P. María Elizabeth Valdez Palomares

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: maryy.evp@hotmail.com

4.6 Teléfono (con clave lada): 844 131 2654

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s): Participaciones Federales a Entidades Federativas y Municipios Ramo 28

5.2 Siglas: N/A

5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s): Secretaría de Hacienda y Crédito Público

5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_X_ Poder Legislativo__ Poder Judicial__ Ente Autónomo__	
5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal_X_ Estatal__ Local__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre (s) de la(s) unidad(es) administrativa (s) a cargo de (los) programa(s):	
Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Coahuila	
5.6.2 Nombre (s) de la (s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):	
Nombre: CP. Gerardo Lucio Dávila	Unidad Administrativa: Dirección General de Contabilidad Gubernamental del Gobierno del Estado de Coahuila.

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación:
6.1.1 Adjudicación directa_x_ 6.1.2 Invitación a tres__ 6.1.3 Licitación Pública Nacional__
6.1.4 Licitación Pública Internacional__ 6.1.5 Otro: (Señalar)__
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación:
6.3: Costo de la evaluación: \$469,000 más IVA
6.4 Fuente de Financiamiento: Recursos Estatales

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: https://www.sefincoahuila.gob.mx
7.2 Difusión en internet del formato: https://www.sefincoahuila.gob.mx

Anexo 37

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
DIFUSIÓN A LA CIUDADANÍA DE LA LEY DE INGRESOS Y DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PREGUNTAS	CONSIDERACIONES
¿QUÉ ES LA LEY DE INGRESOS Y CUÁL ES SU IMPORTANCIA?	La Ley de ingresos es un documento aprobado por el Congreso del Estado, así como también es el instrumento legal que establece los conceptos tributarios a cargo de los ciudadanos, protegiéndolos de cualquier cobro indebido o en demasía por parte de la Autoridad. Dicho documento proporciona elementos a las autoridades gubernamentales para calcular los ingresos en materia tributaria, que servirán como fuente presupuestal para atender las necesidades de los coahuilenses. Es importante señalar que estos ingresos representan un instrumento fundamental en la implementación de políticas gubernamentales para atender las necesidades de
¿DE DÓNDE OBTIENEN LOS GOBIERNOS SUS INGRESOS?	Se establecen diversas fuentes de ingresos a través de un catalogo que comúnmente se representa en los siguientes rubros: ▪ Impuestos ▪ Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social ▪ Contribuciones de Mejoras ▪ Derechos ▪ Productos ▪ Aprovechamientos ▪ Ingresos por Venta de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos ▪ Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones ▪ Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones ▪ Ingresos Derivados de Financiamientos Nota: Ver el anexo 1.

¿QUÉ ES EL PRESUPUESTO DE EGRESOS Y CUÁL ES SU IMPORTANCIA?	Son los recursos que el Gobierno planea gastar durante el año, los cuales satisfacen las demandas y necesidades de la población. Este documento establece las estimaciones financieras para cubrir durante el ejercicio fiscal las erogaciones derivadas de las actividades, obras y servicios previstos en los programas y planes de desarrollo de la Administración Pública Estatal. La importancia de este documento normativo, obliga al Gobierno estatal a erogar moderadamente y eficientemente los recursos aprobados por el Congreso del Estado.	
¿EN QUÉ SE GASTA?	El Clasificador por Objeto del Gasto permite la obtención de información para el análisis y seguimiento de la gestión financiera gubernamental, es considerada la clasificación operativa que permite conocer en qué se gasta (bienes, servicios, activos y pasivos financieros). Alcanza a todas las transacciones que realizan los entes públicos para obtener bienes y servicios que se utilizan en la prestación de servicios públicos y en la realización de transferencia. Nota: Ver el anexo 2.	
¿PARA QUÉ SE GASTA?	La Clasificación Funcional del Gasto agrupa los gastos según los propósitos u objetivos socioeconómicos que persigue el Gobierno. Presenta el gasto público según la naturaleza de los servicios gubernamentales brindados a la población. Con dicha clasificación se identifica el presupuesto destinado a funciones de gobierno, desarrollo social, desarrollo económico y otras no clasificadas; permitiendo determinar los objetivos generales de las políticas públicas y los recursos financieros que se asignan para alcanzar éstos. Nota: Ver el anexo 3.	
¿QUÉ PUEDEN HACER LOS CIUDADANOS?	Los ciudadanos pueden estar en permanente comunicación con las autoridades gubernamentales, haciéndole saber las dudas en cuanto a la aplicación de los programas y las políticas públicas, a través de la página www.coahuila.gob.mx en el menú CONTÁCTANOS Submenús: Atención Ciudadana, Ayuda en Línea, Preguntas Frecuentes y Sugerencias o acudir personalmente a las oficinas del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.	
ORIGEN DE LOS INGRESOS	IMPORTE	

Total	78,370,054,493.19
Impuestos	8,508,248,007.69
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00
Contribuciones de Mejoras	83,068,631.57
Derechos	5,689,621,474.52
Productos	432,949,000.00
Aprovechamientos	68,960,850.78
Ingresos por Venta de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos	0.00
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	63,587,206,528.63
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	0.00
Ingresos Derivados de Financiamientos	0.00

¿EN QUÉ SE GASTA?

¿EN QUÉ SE GASTA?	IMPORTE
Total	78,370,054,493.19
Servicios Personales	25,152,786,164.06
Materiales y Suministros	1,467,336,388.76
Servicios Generales	2,932,649,614.27
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	25,368,332,136.01
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	680,889,715.77
Inversión Pública	2,024,957,036.79
Inversiones Financieras y Otras Provisiones	2,440,437,440.16
Participaciones y Aportaciones	12,633,274,647.00
Deuda Pública	5,669,391,350.37

¿PARA QUÉ SE GASTA?

¿PARA QUÉ SE GASTA?	IMPORTE
Total	78,370,054,493.19
Gobierno	18,860,579,320.33
Desarrollo Social	36,012,089,535.15
Desarrollo Económico	5,316,167,479.87
Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores	18,181,218,157.84

Formato de la Norma para la difusión a la ciudadanía de la Ley de Ingresos y del Presupuesto de Egresos:

https://www.conac.gob.mx/work/models/CONAC/normatividad/NOR_01_14_003.pdf

Anexo 38

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

Riesgos Relevantes	Propuesta de Acción para Enfrentarlos
Débil crecimiento económico nacional	Manejo adecuado de las finanzas públicas Eficiencia recaudatoria Gasto ejercido con disciplina financiera
Posible disminución durante el año de la estimación de la recaudación federal participable	Ejercicio de los recursos públicos en los programas prioritarios
Política arancelaria de Estados Unidos	Promoción de mayores inversiones
Montos de Deuda Contingente	
TOTAL DEUDA CONTINGENTE*	2,881,620.25
* Saldos al 30 de septiembre de 2025 (https://www.sefincoahuila.gob.mx/contenido/docs/informes/IAGF%203er%20Trimestre%202025/V%20202.%20Informe%20Analitico%20de%20la%20Deuda%20Publica%20y%20Otros%20Pasivos%20-%20LDF.pdf)	

De conformidad con el Artículo 5° de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios

Anexo 39.1

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

PROYECCIONES DE EGRESOS - LDF						
(PESOS)						
(CIFRAS NOMINALES)						
ENTIDAD PÚBLICA:	Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza					
EJERCICIO FISCAL:	2026					
Concepto	2026	2027	2028	2029	2030	2031
	(de Proyecto de Presupuesto)					
1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	48,922,866,529.40	51,251,594,976.20	53,691,170,897.07	56,246,870,631.77	58,924,221,673.84	61,729,014,625.51
A. Servicios Personales	10,547,354,337.06	11,049,408,403.50	11,575,360,243.51	12,126,347,391.10	12,703,561,526.92	13,308,251,055.60
B. Materiales y Suministros	1,206,740,862.40	1,264,181,727.45	1,324,356,777.68	1,387,396,160.29	1,453,436,217.52	1,522,619,781.48
C. Servicios Generales	2,434,748,758.63	2,550,642,799.54	2,672,053,396.80	2,799,243,138.49	2,932,487,111.88	3,072,073,498.40
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	18,218,431,820.01	19,085,629,174.64	19,994,105,123.36	20,945,824,527.23	21,942,845,774.72	22,987,325,233.60
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	563,327,715.77	590,142,115.04	618,232,879.72	647,660,764.79	678,489,417.20	710,785,513.45
F. Inversión Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	2,440,437,440.16	2,556,602,262.31	2,678,296,530.00	2,805,783,444.83	2,939,338,736.80	3,079,251,260.67
H. Participaciones y Aportaciones	7,842,434,245.00	8,215,734,115.06	8,606,803,058.94	9,016,486,884.54	9,445,671,660.25	9,895,285,631.28
I. Deuda Pública	5,669,391,350.37	5,939,254,378.65	6,221,962,887.07	6,518,128,320.50	6,828,391,228.55	7,153,422,651.03
cero, entonces hay error en la fórmula						
2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	29,447,187,963.79	30,848,874,110.87	32,317,280,518.54	33,855,583,071.23	35,467,108,825.42	37,155,343,205.51
A. Servicios Personales	14,605,431,827.00	15,300,650,381.97	16,028,961,340.15	16,791,939,899.94	17,591,236,239.17	18,428,579,084.16
B. Materiales y Suministros	260,595,526.36	272,999,873.41	285,994,667.39	299,608,013.56	313,869,355.00	328,809,536.30
C. Servicios Generales	497,900,855.64	521,600,936.37	546,429,140.94	572,439,168.05	599,687,272.45	628,232,386.62
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	7,149,900,316.00	7,490,235,571.04	7,846,770,784.22	8,220,277,073.55	8,611,562,262.25	9,021,472,625.94
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	117,562,000.00	123,157,951.20	129,020,269.68	135,161,634.51	141,595,328.32	148,335,265.94
F. Inversión Pública	2,024,957,036.79	2,121,344,991.74	2,222,321,013.35	2,328,103,493.58	2,438,921,219.88	2,555,013,869.94
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H. Participaciones y Aportaciones	4,790,840,402.00	5,018,884,405.14	5,257,783,302.82	5,508,053,788.03	5,770,237,148.34	6,044,900,436.61
I. Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3. Total de Egresos Proyectados (3 = 1 + 2)	78,370,054,493.19	82,100,469,087.07	86,008,451,415.61	90,102,453,702.99	94,391,330,499.26	98,884,357,831.02
Formato de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios						

Anexo 39.2

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

RESULTADOS DE EGRESOS - LDF						
(PESOS)						
ENTIDAD PÚBLICA:	Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza					
EJERCICIO FISCAL:	2026					
Concepto	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	30,663,171,269.50	34,082,913,923.14	37,218,216,132.82	40,696,877,185.64	41,153,750,492.93	40,971,059,686.31
A. Servicios Personales	6,649,537,710.13	6,939,880,364.31	7,063,566,363.16	7,832,951,673.78	8,377,119,517.91	8,737,420,530.85
B. Materiales y Suministros	521,931,932.32	633,828,753.23	665,945,947.57	783,544,732.79	1,489,268,464.64	824,286,180.65
C. Servicios Generales	1,353,258,570.42	1,400,264,253.26	1,644,155,477.09	2,319,923,286.54	1,608,010,384.38	1,818,152,839.04
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	11,681,609,249.37	13,471,760,128.60	13,266,129,112.37	14,176,799,196.20	15,407,881,027.65	15,467,038,605.37
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	316,084,441.78	101,245,696.87	135,634,633.47	218,094,026.97	354,314,333.89	171,122,177.61
F. Inversión Pública	890,510,043.83	606,776,893.73	1,110,609,896.04	354,515,569.65	941,019,415.71	679,815,986.12
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	100,976,663.44	478,523,001.47	2,035,000.00	0.00	0.00
H. Participaciones y Aportaciones	4,779,441,171.61	4,867,325,322.00	5,531,545,989.54	6,476,214,193.60	6,340,458,812.14	7,633,822,087.17
I. Deuda Pública	4,470,798,150.04	5,960,855,847.70	7,322,105,712.11	8,532,799,506.11	6,635,678,536.61	5,639,401,279.48
2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	24,353,162,865.26	23,947,671,450.57	25,487,496,525.64	28,253,458,232.69	30,170,766,504.78	25,160,333,836.67
A. Servicios Personales	10,746,974,623.37	11,092,290,068.52	11,976,188,172.82	13,085,980,270.57	14,332,525,257.44	9,872,663,394.97
B. Materiales y Suministros	226,688,344.12	348,813,977.96	249,844,513.95	241,444,877.69	303,636,797.34	253,599,920.85
C. Servicios Generales	574,210,213.13	634,445,397.91	653,882,686.49	792,500,933.55	716,784,540.16	662,271,812.89
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	8,326,153,156.61	6,469,925,925.41	7,246,329,914.03	7,732,443,764.25	8,029,508,962.20	8,364,747,567.31
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	48,826,441.13	150,585,325.32	144,305,202.90	156,911,274.98	146,341,405.16	67,790,323.81
F. Inversión Pública	1,556,778,757.93	2,381,937,683.52	2,078,436,752.42	2,475,518,399.27	2,731,274,169.55	1,739,696,901.15
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,454,666.67
H. Participaciones y Aportaciones	2,873,531,328.97	2,840,256,368.61	3,138,509,283.03	3,768,658,712.38	3,901,599,729.57	4,183,109,249.01
I. Deuda Pública	0.00	29,416,703.32	0.00	0.00	9,095,643.36	0.00
3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)	55,016,334,134.76	58,030,585,373.71	62,705,712,658.46	68,950,335,418.33	71,324,516,997.71	66,131,393,522.97
* Los importes del ejercicio 2025 corresponden a los egresos devengados al cierre trimestral más reciente disponible y estimados para el resto del ejercicio.						
Formato de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios						

Anexo 40

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

CLASIFICACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES POR CATEGORÍA	
ENTIDAD PÚBLICA:	Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:	2026
Concepto	Egresos
	Aprobado
I. Gasto No Etiquetado (I=A+B+C+D+E+F)	10,547,354,337.06
A. Personal Administrativo y de Servicio Público	2,987,720,636.06
B. Magisterio	6,224,518,292.00
C. Servicios de Salud (C=c1+c2)	99,513,623.00
c1) Personal Administrativo	99,513,623.00
c2) Personal Médico, Paramédico y Afín	0.00
D. Seguridad Pública	1,235,601,786.00
E. Gastos Asociados a la Implementación de Nuevas Leyes Federales o Reformas a las Mismas (E = e1 + e2)	0.00
e1) Nombre del Programa o Ley 1	0.00
e2) Nombre del Programa o Ley 2	0.00
F. Sentencias Laborales Definitivas	0.00
II. Gasto Etiquetado (II=A+B+C+D+E+F)	14,605,431,827.00
A. Personal Administrativo y de Servicio Público	0.00
B. Magisterio	14,605,431,827.00
C. Servicios de Salud (C=c1+c2)	0.00
c1) Personal Administrativo	0.00
c2) Personal Médico, Paramédico Y Afín	0.00
D. Seguridad Pública	0.00
E. Gastos Asociados a la Implementación de Nuevas Leyes Federales o Reformas a las Mismas (E = e1 + e2)	0.00
e1) Nombre del Programa o Ley 1	0.00
e2) Nombre del Programa o Ley 2	0.00
F. Sentencias Laborales Definitivas	0.00
III. Total del Gasto en Servicios Personales (III = I + II)	25,152,786,164.06

Anexo 41

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

BALANCE PRESUPUESTARIO	
ENTIDAD PÚBLICA:	Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:	2026
Concepto	Estimado / Aprobado
A. Ingresos Totales (A = A1+A2+A3)	76,308,586,935.88
A1. Ingresos de Libre Disposición	48,922,866,529.40
A2. Transferencias Federales Etiquetadas	29,447,187,963.79
A3. Financiamiento Neto	-2,061,467,557.31
B. Egresos Presupuestarios1 (B = B1+B2)	76,308,586,935.88
B1. Gasto No Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	46,861,398,972.09
B2. Gasto Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	29,447,187,963.79
C. Remanentes del Ejercicio Anterior (C = C1 + C2)	0.00
C1. Remanentes de Ingresos de Libre Disposición aplicados en el periodo	0.00
C2. Remanentes de Transferencias Federales Etiquetadas aplicados en el periodo	0.00
I. Balance Presupuestario (I = A – B + C)	0.00
II. Balance Presupuestario sin Financiamiento Neto (II = I - A3)	2,061,467,557.31
III. Balance Presupuestario sin Financiamiento Neto y sin Remanentes del Ejercicio Anterior (III= II - C)	2,061,467,557.31
Concepto	
E. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda (E = E1+E2)	3,307,923,793.06
E1. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda con Gasto No Etiquetado	3,307,923,793.06
E2. Intereses, Comisiones y Gastos de la Deuda con Gasto Etiquetado	0.00
IV. Balance Primario (IV = III + E)	5,369,391,350.37
Concepto	
F. Financiamiento (F = F1 + F2)	0.00
F1. Financiamiento con Fuente de Pago de Ingresos de Libre Disposición	0.00
F2. Financiamiento con Fuente de Pago de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00

G. Amortización de la Deuda (G = G1 + G2)	2,061,467,557.31
G1. Amortización de la Deuda Pública con Gasto No Etiquetado	2,061,467,557.31
G2. Amortización de la Deuda Pública con Gasto Etiquetado	0.00
A3. Financiamiento Neto (A3 = F – G)	-2,061,467,557.31
Concepto	
A1. Ingresos de Libre Disposición	48,922,866,529.40
A3.1 Financiamiento Neto con Fuente de Pago de Ingresos de Libre Disposición (A3.1 = F1 – G1)	-2,061,467,557.31
F1. Financiamiento con Fuente de Pago de Ingresos de Libre Disposición	0.00
G1. Amortización de la Deuda Pública con Gasto No Etiquetado	2,061,467,557.31
B1. Gasto No Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	46,861,398,972.09
C1. Remanentes de Ingresos de Libre Disposición aplicados en el periodo	0.00
V. Balance Presupuestario de Recursos Disponibles (V = A1 + A3.1 – B 1 + C1)	0.00
VI. Balance Presupuestario de Recursos Disponibles sin Financiamiento Neto (VI = V – A3.1)	2,061,467,557.31
Concepto	
A2. Transferencias Federales Etiquetadas	29,447,187,963.79
A3.2 Financiamiento Neto con Fuente de Pago de Transferencias Federales Etiquetadas (A3.2 = F2 – G2)	0.00
F2. Financiamiento con Fuente de Pago de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00
G2. Amortización de la Deuda Pública con Gasto Etiquetado	0.00
B2. Gasto Etiquetado (sin incluir Amortización de la Deuda Pública)	29,447,187,963.79
C2. Remanentes de Transferencias Federales Etiquetadas aplicados en el periodo	0.00
VII. Balance Presupuestario de Recursos Etiquetados (VII = A2 + A3.2 – B2 + C2)	0.00
VIII. Balance Presupuestario de Recursos Etiquetados sin Financiamiento Neto (VIII = VII – A3.2)	0.00

Anexo 42

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

LÍMITES DE MONTOS DE ADEFAS				
ENTIDAD PÚBLICA:			Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza	
EJERCICIO FISCAL:			2026	
A	B	C (Límite LDFEM)	D (A*C)	E (B-D)
Monto total de ingresos	Monto de ADEFAS aprobado	Límite para destino de ADEFAS - 2.0% IT	Límite de ADEFAS en pesos	Exceso del límite autorizado para ADEFAS
78,370,054,493.19	300,000,000.00	2.0%	1,567,401,089.86	- 1,267,401,089.86

Información de conformidad con el artículo 12° de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se muestra el límite de montos de los adeudos del ejercicio fiscal anterior

Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza		
Asignación al fideicomiso para desastres naturales del ejercicio 2026		
Partida de Gasto	Concepto	Importe
79101	Contingencias por fenómenos naturales	7,000,000.00

Anexo 43

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

CLASIFICACIÓN POR FUENTES DE FINANCIAMIENTO (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
CFF-Egresos		Presupuesto Aprobado
1	No Etiquetado	48,922,866,529.40
11	Recursos Fiscales	14,782,847,964.56
12	Financiamientos Internos	0.00
13	Financiamientos Externos	0.00
14	Ingresos Propios	0.00
15	Recursos Federales	34,140,018,564.84
16	Recursos Estatales	0.00
17	Otros Recursos de Libre Disposición	0.00
2	Etiquetado	29,447,187,963.79
25	Recursos Federales	29,447,187,963.79
26	Recursos Estatales	0.00
27	Otros Recursos de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00
Total General		78,370,054,493.19

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
CE-Egresos		Presupuesto Aprobado
2	GASTOS	73,568,149,495.72
2.1	GASTOS CORRIENTES	70,704,376,743.16
2.1.1	Gastos de Consumo de los Entes del Gobierno General/Gastos de Explotación de las Entidades Empresariales	29,415,469,074.76
2.1.1.1	Remuneraciones	25,232,786,164.06
2.1.1.2	Compra de bienes y servicios	4,182,682,910.70

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
2.1.1.3	Variación de existencias (Disminución (+) Incremento (-))	0.00
2.1.1.4	Depreciación y amortización	0.00
2.1.1.5	Estimaciones por deterioro de inventarios	0.00
2.1.1.6	Impuestos sobre los productos, la producción y las importaciones de las entidades empresariales	0.00
2.1.2	Prestaciones de la Seguridad Social	2,259,378,444.00
2.1.3	Gastos de la Propiedad	3,287,300,885.39
2.1.3.1	Intereses	3,287,300,885.39
2.1.3.1.1	Intereses de la deuda interna	3,287,300,885.39
2.1.3.1.2	Intereses de la deuda externa	0.00
2.1.3.2	Gastos de la propiedad distintos de intereses	0.00
2.1.3.2.1	Dividendos y retiros de las cuasisociedades	0.00
2.1.3.2.2	Arrendamientos de tierras y terrenos	0.00
2.1.4	Subsidios y Subvenciones a Empresas	0.00
2.1.4.1	A entidades empresariales del sector privado	0.00
2.1.4.1.1	A entidades empresariales no financieras	0.00
2.1.4.1.2	A entidades empresariales financieras	0.00
2.1.4.2	A entidades empresariales del sector público	0.00
2.1.4.2.1	A entidades empresariales no financieras	0.00
2.1.4.2.2	A entidades empresariales financieras	0.00
2.1.5	Transferencias, Asignaciones y Donativos Corrientes Otorgados	23,108,953,692.01
2.1.5.1	Al sector privado	7,934,227,131.76
2.1.5.2	Al sector público	15,174,726,560.25
2.1.5.2.1	A la Federación	15,174,726,560.25
2.1.5.2.2	A las Entidades Federativas	0.00
2.1.5.2.3	A los Municipios	0.00
2.1.5.3	Al sector externo	0.00
2.1.5.3.1	A gobiernos extranjeros	0.00
2.1.5.3.2	A organismos internacionales	0.00
2.1.5.3.3	Al sector privado externo	0.00
2.1.6	Impuesto Sobre los Ingresos, la Riqueza y Otros a las Entidades Empresariales Públicas	0.00
2.1.7	Participaciones	12,633,274,647.00
2.1.8	Provisiones y Otras Estimaciones	0.00

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
2.1.8.1	Provisiones a corto plazo	0.00
2.1.8.2	Provisiones a largo plazo	0.00
2.1.8.3	Estimaciones por pérdida o deterioro a corto plazo	0.00
2.1.8.4	Estimaciones por pérdida o deterioro a largo plazo	0.00
2.2	GASTOS DE CAPITAL	2,863,772,752.56
2.2.1	Construcciones en Proceso	2,024,957,036.79
2.2.2	Activos Fijos (Formación bruta de capital fijo)	680,889,715.77
2.2.2.1	Viviendas, Edificios y Estructuras	0.00
2.2.2.1.1	Viviendas	0.00
2.2.2.1.2	Edificios no residenciales	0.00
2.2.2.1.3	Otras estructuras	0.00
2.2.2.2	Maquinaria y Equipo	532,530,338.06
2.2.2.2.1	Equipo de transporte	373,867,255.64
2.2.2.2.2	Equipo de tecnología de la información y comunicaciones	54,000,000.00
2.2.2.2.3	Otra maquinaria y equipo	104,663,082.42
2.2.2.3	Equipo de Defensa y Seguridad	99,850,000.00
2.2.2.4	Activos Biológicos Cultivados	0.00
2.2.2.4.1	Ganado para cría, leche, tiro, etc. que dan productos recurrentes	0.00
2.2.2.4.2	Arboles, cultivos y otras plantaciones que dan productos recurrentes	0.00
2.2.2.5	Activos Fijos Intangibles	48,509,377.71
2.2.2.5.1	Investigación y desarrollo	0.00
2.2.2.5.2	Exploración y evaluación minera	0.00
2.2.2.5.3	Programas de informática y bases de datos	48,509,377.71
2.2.2.5.4	Originales para esparcimiento, literarios o artísticos	0.00
2.2.2.5.5	Otros activos fijos intangibles	0.00
2.2.3	Incremento de Existencias	157,926,000.00
2.2.3.1	Materiales y suministros	0.00
2.2.3.2	Materias primas	0.00
2.2.3.3	Trabajos en curso	0.00
2.2.3.4	Bienes terminados	0.00
2.2.3.5	Bienes para venta	0.00
2.2.3.6	Bienes en tránsito	0.00
2.2.3.7	Existencias de materiales de seguridad y defensa	157,926,000.00

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
2.2.4	Objetos de Valor	0.00
2.2.4.1	Metales y piedras preciosas	0.00
2.2.4.2	Antigüedades y otros objetos de arte	0.00
2.2.4.3	Otros objetos de valor	0.00
2.2.5	Activos no Producidos	0.00
2.2.5.1	Activos tangibles no producidos de origen natural	0.00
2.2.5.1.1	Tierras y Terrenos	0.00
2.2.5.1.2	Recursos minerales y energéticos	0.00
2.2.5.1.3	Recursos biológicos no cultivados	0.00
2.2.5.1.4	Recursos hídricos	0.00
2.2.5.1.5	Otros activos de origen natural	0.00
2.2.5.2	Activos intangibles no producidos	0.00
2.2.5.2.1	Derechos patentados	0.00
2.2.5.2.2	Arrendamientos operativos comerciales	0.00
2.2.5.2.3	Fondos de comercio adquiridos	0.00
2.2.5.2.4	Otros activos intangibles no producidos	0.00
2.2.6	Transferencias, Asignaciones y Donativos de Capital Otorgados	0.00
2.2.6.1	Al sector privado	0.00
2.2.6.2	Al sector público	0.00
2.2.6.2.1	A la Federación	0.00
2.2.6.2.2	A Entidades Federativas	0.00
2.2.6.2.3	A Municipios	0.00
2.2.6.3	Al sector externo	0.00
2.2.6.3.1	A gobiernos extranjeros	0.00
2.2.6.3.2	A organismos internacionales	0.00
2.2.6.3.3	Al sector privado externo	0.00
2.2.7	Inversión Financiera con Fines de Política Económica	0.00
2.2.7.1	Acciones y participaciones de capital	0.00
2.2.7.2	Valores representativos de deuda adquiridos con fines de política económica	0.00
2.2.7.3	Obligaciones negociables adquiridas con fines de política económica	0.00
2.2.7.4	Concesión de Préstamos	0.00
TOTAL DEL GASTO		73,568,149,495.72

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
3	FINANCIAMIENTO	4,801,904,997.47
3.1	FUENTES FINANCIERAS	0.00
3.1.1	Disminución de Activos Financieros	0.00
3.1.1.1	Disminución de Activos Financieros Corrientes (Circulantes)	0.00
3.1.1.1.1	Disminución de caja y bancos (efectivos y equivalentes)	0.00
3.1.1.1.2	Disminución de inversiones financieras de corto plazo (derechos a recibir efectivo o equivalentes)	0.00
3.1.1.1.3	Disminución de cuentas por cobrar	0.00
3.1.1.1.4	Disminución de documentos por cobrar	0.00
3.1.1.1.5	Recuperación de préstamos otorgados de corto plazo	0.00
3.1.1.1.6	Disminución de otros activos financieros corrientes	0.00
3.1.1.2	Disminución de Activos Financieros No Corrientes	0.00
3.1.1.2.1	Recuperación de inversiones financieras de largo plazo con fines de liquidez	0.00
3.1.1.2.1.1	Venta de acciones y participaciones de capital	0.00
3.1.1.2.1.2	Venta de títulos y valores representativos de deuda	0.00
3.1.1.2.1.3	Venta de obligaciones negociables	0.00
3.1.1.2.1.4	Recuperación de préstamos	0.00
3.1.1.2.2	Disminución de otros activos financieros no corrientes	0.00
3.1.2	Incremento de pasivos	0.00
3.1.2.1	Incremento de Pasivos Corrientes	0.00
3.1.2.1.1	Incremento de cuentas por pagar	0.00
3.1.2.1.2	Incremento de documentos por pagar	0.00
3.1.2.1.3	Conversión de la deuda pública a largo plazo en porción circulante	0.00
3.1.2.1.3.1	Conversión de títulos y valores de largo plazo en corto plazo	0.00
3.1.2.1.3.1.1	Porción de corto plazo de títulos y valores de la deuda pública interna de L.P.	0.00
3.1.2.1.3.1.2	Porción de corto plazo de títulos y valores de la deuda pública externa de L.P.	0.00
3.1.2.1.3.2	Conversión de préstamos de largo plazo en corto plazo	0.00

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
3.1.2.1.3.2.1	Porción a corto plazo de préstamos de la deuda pública interna de L.P.	0.00
3.1.2.1.3.2.2	Porción a corto plazo de préstamos de la deuda pública externa de L.P.	0.00
3.1.2.1.4	Incremento de otros pasivos de corto plazo	0.00
3.1.2.2	Incremento de Pasivos No Corrientes	0.00
3.1.2.2.1	Incremento de cuentas por pagar a largo plazo	0.00
3.1.2.2.2	Incremento de documentos por pagar a largo plazo	0.00
3.1.2.2.3	Colocación de títulos y valores a largo plazo	0.00
3.1.2.2.3.1	Colocación de títulos y valores de la deuda pública interna	0.00
3.1.2.2.3.2	Colocación de títulos y valores de la deuda pública externa	0.00
3.1.2.2.4	Obtención de préstamos de la deuda pública a largo plazo	0.00
3.1.2.2.4.1	Obtención de préstamos internos	0.00
3.1.2.2.4.2	Obtención de préstamos externos	0.00
3.1.2.2.5	Incremento de otros pasivos de largo plazo	0.00
3.1.3	Incremento del Patrimonio	0.00
TOTAL FUENTES FINANCIERAS		0.00
3.2	APLICACIONES FINANCIERAS (USOS)	4,801,904,997.47
3.2.1	Incremento de Activos Financieros	2,440,437,440.16
3.2.1.1	Incremento de Activos Financieros Corrientes (Circulantes)	2,440,437,440.16
3.2.1.1.1	Incremento de caja y bancos (efectivo y equivalentes)	0.00
3.2.1.1.2	Incremento de inversiones financieras de corto plazo (derechos a recibir efectivo y equivalentes)	2,440,437,440.16
3.2.1.1.3	Incremento de cuentas por cobrar	0.00
3.2.1.1.4	Incremento de documentos por cobrar	0.00
3.2.1.1.5	Préstamos otorgados de corto plazo	0.00
3.2.1.1.6	Incremento de otros activos financieros corrientes	0.00
3.2.1.2	Incremento de Activos Financieros No Corrientes	0.00
3.2.1.2.1	Inversiones financieras a largo plazo con fines de liquidez	0.00
3.2.1.2.1.1	Compra de acciones y participaciones de capital	0.00

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
3.2.1.2.1.2	Compra de títulos y valores representativos de deuda	0.00
3.2.1.2.1.3	Compra de obligaciones negociables	0.00
3.2.1.2.1.4	Concesión de préstamos	0.00
3.2.1.2.2	Incremento de otros activos financieros no corrientes	0.00
3.2.2	Disminución de Pasivos	2,361,467,557.31
3.2.2.1	Disminución de Pasivos Corrientes	2,361,467,557.31
3.2.2.1.1	Disminución de Cuentas por Pagar	300,000,000.00
3.2.2.1.2	Disminución de Documentos por Pagar	0.00
3.2.2.1.3	Amortización de la Porción Circulante de la Deuda Pública de Largo Plazo	2,061,467,557.31
3.2.2.1.3.1	Amortización de la porción circulante de la deuda pública de L.P. en títulos y valores	0.00
3.2.2.1.3.1.1	Amortización de la porción circulante de la deuda pública interna de L.P. en Títulos valores	0.00
3.2.2.1.3.1.2	Amortización de la porción circulante de la deuda pública externa de L.P. en títulos y valores	0.00
3.2.2.1.3.2	Amortización de la porción circulante de la deuda pública de L.P. en préstamos	2,061,467,557.31
3.2.2.1.3.2.1	Amortización de la porción circulante de la deuda pública interna de L.P. en préstamos	2,061,467,557.31
3.2.2.1.3.2.2	Amortización de la porción circulante de la deuda pública externa de L.P. en préstamos	0.00
3.2.2.1.4	Disminución de Otros Pasivos de Corto Plazo	0.00
3.2.2.2	Disminución de Pasivos no Corrientes	0.00
3.2.2.2.1	Disminución de Cuentas por Pagar a Largo Plazo	0.00
3.2.2.2.2	Disminución de Documentos por Pagar a Largo Plazo	0.00
3.2.2.2.3	Conversión de Deuda Pública de Largo Plazo en Porción Circulante	0.00
3.2.2.2.3.1	Conversión de títulos y valores de largo plazo en corto plazo	0.00
3.2.2.2.3.1.1	Porción de corto plazo de títulos y valores de la deuda pública interna	0.00
3.2.2.2.3.1.2	Porción de corto plazo de títulos y valores de la deuda pública externa	0.00
3.2.2.2.3.2	Conversión de préstamos de largo plazo en corto plazo	0.00

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (EGRESOS)		
ENTIDAD PÚBLICA:		Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:		2026
3.2.2.2.3.2.1	Porción a corto plazo de préstamos de la deuda pública interna	0.00
3.2.2.2.3.2.2	Porción a corto plazo de préstamos de la deuda pública externa	0.00
3.2.2.2.4	Disminución de Otros Pasivos de Largo Plazo	0.00
3.2.3	Disminución de Patrimonio	0.00
TOTAL APLICACIONES FINANCIERAS		4,801,904,997.47
TOTAL GENERAL		78,370,054,493.19

Anexo 44

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL EJERCICIO 2026

Anexo Transversal Anticorrupción.				
Ramo / Denominación	Criterios			Hasta un monto de:
Unidad Responsable	Eje 1: Ejes Temáticos*	Eje 2: Principios Transversales**	Eje 3: Base de Transparencia y Rendición de Cuentas.	
Total	149,116,598.64	221,889,836.46	6,874,380.02	377,880,815.12
Poder Legislativo				
Auditoría Superior del Estado	10,982,758.50	214,662,241.50		225,645,000.00
Poder Judicial				
Poder Judicial del Estado	10,244,117.57			10,244,117.57
Poder Ejecutivo				
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas	81,717,224.20			81,717,224.20
Organismos Descentralizados				
Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción	15,152,431.98	7,227,594.96	5,994,473.06	28,374,500.00
Órganos Autónomos				
Tribunal de Justicia Administrativa del Estado de Coahuila de Zaragoza	910,695.48		879,906.96	1,790,602.44
Fiscalía General del Estado				
Fiscalía Especializada en Delitos por Hechos de Corrupción.	30,109,370.91			30,109,370.91

Notas:

* Recurso Humano y Profesionalización del Servicio Público; Cultura Cívica y Participación Ciudadana para la Prevención de la Corrupción; Integridad y Eficiencia Institucional Generadora de Confianza y; Combate a la Corrupción e Impunidad.

** Coordinación, Estado Abierto, Tecnología e Inclusión, Igualdad, Equidad de Género.

Fuente: <https://www.seacoahuila.org.mx/secretaria-ejecutiva/publicaciones/peac.pdf>

Anexo 45

GOBIERNO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA
PRESUPUESTO DE EGRESOS 2026

CLASIFICACIÓN GEOGRÁFICA	
ENTIDAD PÚBLICA:	Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza
EJERCICIO FISCAL:	2026
Región	Egresos
	Aprobado
Centro	9,731,170,937.54
Desierto	724,757,840.91
Norte	10,851,095,015.41
Carbonífera	4,570,574,334.98
Sureste	27,100,254,968.25
Laguna	25,392,201,396.10
Total	78,370,054,493.19

Anexo 46

Listado de indicadores y Fichas Técnicas

	Indicadores							Elementos Adicionales					
	Nombre del indicador	Objetivo del indicador	Formula	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Meta Anual	Línea Base	Dimensión	Nivel de Indicador en la MIR	Programa presupuestario proyecto, actividad o fondo al que corresponde el indicador	Eje del plan Estatal de Desarrollo o Programa Estratégico, operativo al que está alineado el programa, proyecto, actividad o fondo	En su caso, Programa sectorial y/o Especial del gobierno del Estado al que está alineado el programa, proyecto, actividad o fondo	Dependencia responsable de la operación del programa proyecto, actividad o fondo
1	Eficiencia Presupuestal	De acuerdo con el Banco Mundial - ONU, las variaciones del gasto se clasifican en: "A" si gastaron entre el 95% y el 105% "B" si gastaron entre el 90% y el 110% "C" si gastaron entre el 85% y el 115% "D" cualquier otro número menor o mayor al rango de "C"	Eficiencia presupuestal = Devengado / Aprobado	Anual	Calificación	"B"	"C"	Eficiencia	Fin	104 Prestación de Servicios	Ciudadanía y Buen Gobierno	N/A	Secretaría de Finanzas
2	Índice de la Calidad de la Información	Mide el grado de cumplimiento de los gobiernos locales respecto a sus obligaciones de informar sobre el ejercicio, el destino y los resultados de los Recursos Federales Transferidos (RFT).	Resultado del Índice de la Calidad de la Información.	Anual	Calificación	100%	96.64%	Eficiencia	Propósito				
3	Porcentaje de cumplimiento en transparentar los Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública.	Transparencia y Rendición de Cuentas del Gasto Público	(Total de cumplimiento / Total de obligaciones) * 100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Componente 1				

4	Cumplimiento en Armonización Contable	Derivado de la evaluación realizada por CONAC a través del SEvAC	Calificación obtenida en la evaluación	Trimestral	Calificación	100%	98.5%	Eficiencia	Actividad 1				
5	Porcentaje de cumplimiento en entrega de Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública	Transparencia y Rendición de Cuentas del Gasto Público	(Total de cumplimiento / Total de obligaciones) * 100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 2				
6	Balance presupuestario o LDF	En cumplimiento al artículo 6 de la LDF	Ingresos totales - Egresos presupuestarios + Remanentes del ejercicio anterior	Trimestral	Porcentaje	Sostenible	Sostenible	Eficiencia	Componente 2				
7	Cumplimiento de la LDF	En cumplimiento al artículo 13 fracción V de la LDF	Positivo = Devengado < Aprobado	Trimestral	Porcentaje	Positivo	Negativo	Eficiencia	Actividad 1				
8	Resultado de Sistema de Alertas	Se clasifica en tres niveles: (Verde) Endeudamiento Sostenible; (Amarillo) Endeudamiento en Observación; y (Rojo) Endeudamiento Elevado.	En base a la metodología de medición del Sistema de Alertas	Trimestral	Porcentaje	Verde	Amarillo	Eficiencia	Actividad 2				
9	Porcentaje efectivo de Recaudación	Es el porcentaje que efectivamente se recaudó en el periodo	(Recaudado/Programado) *100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 3	Implementación del Presupuesto basado en Resultados	Ciudadanía y Buen Gobierno	N/A	Secretaría de Finanzas
10	Resultado del Diagnóstico de implementación y operación del PbR-SED	Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP a fin de conocer las capacidades de los gobiernos locales para la implantación y operación del PbR-SED obtenido por Coahuila	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	80%	78.6%	Calidad	Fin				
11	Grado de cumplimiento en Programación	Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Programación	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	75%	70%	Calidad	Propósito				
12	Grado de cumplimiento en Presupuestación	Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP que mide	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	95%	90%	Calidad	Propósito				

		el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Presupuestación en Coahuila												
13	Grado de cumplimiento en Seguimiento	Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Seguimiento en Coahuila	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	95%	90%	Calidad	Propósito					
14	Grado de cumplimiento en Evaluación	Es el resultado del diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Evaluación en Coahuila	Calificación Evaluación SHCP	Anual	Calificación	85%	80%	Calidad	Propósito					
15	Porcentaje de cumplimiento de la normatividad vigente	Este indicador mide el porcentaje de normatividad que se está cumpliendo respecto de la normatividad vigente actual	(Normatividad cumplida/Normatividad vigente actual)*100	Semestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Componente 1					
16	Numero de acciones realizadas para la gestión del PAE	Este indicador mide cuántas acciones se están realizando para gestionar el PAE respecto de las que son necesarias	(Número de acciones realizadas para la gestión del PAE/Acciones programadas para la gestión del PAE)	Anual	Acciones realizadas	100%	100%	Eficacia	Actividad 1.1					
17	Porcentaje de documentos que orienten la presupuestación con base en resultados	Este indicador mide el porcentaje de documentos contenidos en el Manual de programación y presupuesto que orienten la presupuestación con base en resultados respecto del total de documentos que orienten el PbR que debe contener	(Documentos que orienten a la presupuestación con base en resultados/Total de documentos contenidos en el Manual de Programación y Presupuesto)*100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 1.2					
18	Porcentaje de capacitaciones concluidas respecto de las programadas	Mide las capacitaciones hechas a servidores públicos sobre la implementación de PbR respecto de las programadas en el Plan	(Capacitaciones concluidas/Capacitaciones programadas)*100	Semestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Componente 2					

		Anual de Capacitación							
19	Porcentaje de funcionarios públicos capacitados	Este indicador mide cuántos servidores públicos concluyeron el curso sobre PbR-SED respecto al total de servidores públicos inscritos	(Servidores públicos que concluyeron el curso PbR-SED/ Servidores públicos inscritos en el curso PbR-SED)*100	Semestral	Porcentaj e	50%	40%	Eficaci a	Activid ad 2.1
20	Porcentaje de usuarios capacitados	Este indicador mide el porcentaje de los servidores públicos que tienen usuario en el módulo PbR-SED del SIIF y están capacitados sobre su uso respecto del total de usuarios de este módulo.	(Usuarios capacitados para el uso del módulo PbR-SED en el sistema/Total de usuarios del módulo PbR-SED)*100	Semestral	Porcentaj e	100%	70%	Eficaci a	Activid ad 2.2
21	Porcentaje de funcionarios públicos capacitados	Este indicador mide el porcentaje de funcionarios públicos que concluyen capacitaciones sobre metodología respecto del total de servidores públicos inscritos	(Servidores públicos que concluyeron las capacitacion es sobre metodología/ Total de servidores públicos inscritos en las capacitacion es)*100	Semestral	Porcentaj e	100%	40%	Eficaci a	Activid ad 2.3
22	Porcentaje de entes públicos que presupuestan por programa	Este indicador mide el porcentaje de entes públicos que presupuestan por programa respecto del total de entes	(Entes públicos que presupuesta n por programas/ Total de entes públicos)*10 0	Anual	Porcentaj e	85%	50%	Eficaci a	Comp onente 3
23	Porcentaje de Matrices de Indicadores de Resultados validadas	Este indicador mide el porcentaje de Matrices de indicadores que son validadas en base a la metodología de marco lógico para integrarse en el presupuesto respecto del total de matrices recibidas de parte de los entes públicos	(Matrices de indicadores validadas/ Total de Matrices recibidas)*10 0	Anual	Porcentaj e	85%	60%	Eficaci a	Activid ad 3.1
24	Porcentaje de programas que reportaron el seguimiento	Este indicador mide el porcentaje de programas que reportan su seguimiento de indicadores en	(Programas con reporte de seguimiento a sus indicadores/ Total de	Trimestral	Porcentaj e	100%	85%	Eficaci a	Comp onente 4

	de sus indicadores	el periodo indicado respecto del total de programas presupuestarios	programas presupuestarios con MIR)*100											
25	Porcentaje de gestiones realizadas	Este indicador mide las gestiones realizadas para la entrega de reportes de seguimiento respecto del total de gestiones necesarias para lograr el objetivo	(Gestiones realizadas para la entrega de reportes de seguimiento/ Total de gestiones)*100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 4.1					
26	Porcentaje total de evaluaciones realizadas	Este indicador mide el porcentaje de evaluaciones realizadas en el periodo respecto de las programadas en el Plan Anual de Evaluación	(Evaluaciones realizadas/ Evaluaciones programadas en el PAE)*100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Componente 5					
27	Porcentaje de documentos actualizados	Este indicador mide el porcentaje de la normativa correspondiente para evaluación que está actualizada respecto del total de documentos normativos existentes	(Normativa correspondiente para evaluaciones actualizada/ Total de documentos existentes)*100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 5.1					
28	Porcentaje de evaluaciones internas realizadas	Este indicador mide cuántas evaluaciones internas se realizaron respecto de las programadas en el PAE	(Evaluaciones internas realizadas/ Evaluaciones internas programadas en el PAE)*100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 5.2					
29	Porcentaje de evaluaciones externas realizadas	Este indicador mide cuántas evaluaciones externas se realizaron respecto de las programadas en el PAE	(Evaluaciones externas realizadas/ Evaluaciones externas programadas en el PAE)*100	Anual	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 5.3					
30	Porcentaje ASM atendidos	El indicador mide cuántos de los ASM generados en las evaluaciones son atendidos y solventados	(ASM atendidos y solventados/ Total de ASM generados en las evaluaciones)*100	Anual	Porcentaje	100%	70%	Eficacia	Actividad 5.4					
31	Cultura como factor de bienestar	Número de beneficiarios de las actividades realizadas por la Secretaría de Cultura	Sumatoria	Anual	Cantidad	1,275,000	0	Eficiencia	Fin	Animación Cultural	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Cultura	Secretaría de Cultura	

32	Participación Comunitaria	Nivel de participación comunitaria en actividades de identidad cultural	(P/PO)*100	Anual	Porcentaje	5,400	0	Eficiencia	Propósito				
33	Número de Actividades	Actividades culturales anuales realizadas en las Casas de Cultura y la Red Estatal de Museos de Coahuila	Sumatoria	Anual	Cantidad	917	0	Eficiencia	Componente 1				
34	Actividades culturales dirigidas para infancia y juventud.	Total de actividades culturales realizadas a través de la Secretaría de Cultura dirigidas a niñas, niños y adolescentes.	Sumatoria	Trimestral	Cantidad	195	0	Eficiencia	Componente 2				
35	Actividades de profesionalización a los agentes culturales.	Total de actividades y beneficiarios de los talleres de capacitación artística impartidos por la Secretaría de Cultura.	Sumatoria	Trimestral	Cantidad	11	0	Eficiencia	Componente 3				
36	Servicios Culturales Ofrecidos.	Total de proyectos culturales recibidos para ampliar la cobertura y calidad de los servicios ofrecidos por la Secretaría de Cultura.	Sumatoria	Trimestral	Cantidad	2	0	Eficiencia	Componente 4				
37	Uso de las nuevas tecnologías para la difusión de actividades culturales	Total de beneficiarios de las actividades virtuales de la Secretaría de Cultura a través en las redes sociales oficiales.	Sumatoria	Trimestral	Cantidad	14	0	Eficiencia	Componente 5				
36	Promoción del talento coahuilense a través de los diversos programas ofrecidos por la Secretaría de Cultura	Total de beneficiarios y actividades de promoción del talento coahuilense.	Sumatoria	Trimestral	Cantidad	16	0	Eficiencia	Componente 6				
37	Planes y programas culturales a grupos vulnerables.	Total de beneficiarios y actividades culturales dirigidas a los sectores vulnerables para garantizar sus derechos a la cultura.	Sumatoria	Trimestral	Cantidad	6518	0	Eficiencia	Componente 7				
38	Instituciones Musicales de	Total de beneficiarios y conciertos	Sumatoria	Trimestral	Cantidad	126000	0	Eficiencia	Componente 8				

[illegible]

	Mujeres y Hombres	Hombres realizado respecto al programado en el año	realizado / Avance programado) *100							y Hombres			
50	Variación porcentual del avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en 2026	Variación porcentual del avance al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres respecto al año anterior	((Avance programa estatal 2026- porcentaje de avance del PEIG 2025) /Avance PEIG 2025)	Anual	Porcentaje	50%	35%	Eficiencia	Propósito				
51	Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado	Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado realizado respecto al programado en el año	(Mujeres atendidas en los mecanismos de atención / mujeres programadas) *100	Anual	Porcentaje	100%	14,646	Eficiencia	Componente				
52	Porcentaje de servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado	Porcentaje de servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado realizado respecto al programado en el trimestre	(servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado realizado / servicios otorgados programados) *100	Trimestral	Porcentaje	192,000	190,000	Eficiencia	Actividad				
53	Porcentaje de protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados	Porcentaje de protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados respecto a los programados en el trimestre	(protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados realizados / protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados) *100	Trimestral	Porcentaje	2	0	Eficiencia	Actividad				
54	Porcentaje de Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional	Porcentaje de Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional actualizado respecto a lo programado en el año	(Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional actualizado/ Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional programado) *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad				
55	Porcentaje de campañas comunitarias, mediáticas y digitales para difundir los derechos de las mujeres y su acceso a	Porcentaje de campañas comunitarias, mediáticas y digitales realizadas respecto a las programadas en el trimestre	(campañas comunitarias, mediáticas y digitales realizadas / campañas comunitarias, mediáticas y digitales	Trimestral	Porcentaje	3	2	Eficiencia	Actividad				

[illegible]

			oficios no tradicionales para las mujeres programado) *100											
60	Porcentaje de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses	Porcentaje de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses	(de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses realizado / de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses programado) *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad					
61	Porcentaje de acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres	acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres realizado respecto al proyectado en el año	(acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres realizado / acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres programado) * 100	Anual	Porcentaje	400	397	Eficiencia	Componente					
62	Porcentaje de promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas	Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas respecto a las proyectadas	(Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas / Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres programadas) *100	Trimestral	Porcentaje	5,000	0	Eficiencia	Actividad					
63	Porcentaje de estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes	Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes realizado respecto a lo proyectado en el trimestre	(Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes realizado / Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente	Trimestral	Porcentaje	50	40	Eficiencia	Actividad					

[illegible]

[illegible]

[illegible]

77	Porcentaje de cumplimiento en la elaboración de un catálogo de capacitación que se encuentre a disposición de la ciudadanía	catálogo de capacitación realizado con respecto a lo programado en el trimestre	(catálogo de capacitación realizado / catálogo de capacitación programado) *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad				
78	Porcentaje de cumplimiento para la elaboración de una plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes de fácil acceso a la ciudadanía	plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes realizada respecto a lo programado en el trimestre	(plataforma de capacitación en línea realizada / plataforma de capacitación en línea programada) *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad				
79	Porcentaje de acciones para promover los espacios seguros para las mujeres	acciones para promover los espacios seguros para las mujeres realizadas respecto a los programados en el año	(acciones para promover los espacios seguros para las mujeres realizadas/ acciones para promover los espacios seguros para las mujeres programadas	Anual	Porcentaje	200	150	Eficiencia	Componente				
80	Porcentaje de acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado	acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado realizadas con respecto a las programadas en el trimestre	(acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado realizadas / acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado programadas) *100	Trimestral	Porcentaje	4	3	Eficiencia	Actividad				
81	Porcentaje de creación de instrumentos de colaboración con instituciones	instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de	(instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para	Trimestral	Porcentaje	20	10	Eficiencia	Actividad				

	públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros	sitios seguros realizadas con respecto a las programadas en el trimestre	robustecer el programa de sitios seguros realizadas / instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros programadas) *100										
82	Porcentaje de creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia	creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia realizado con respecto al programado en el trimestre	(creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia realizado / creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia programado) *100	Trimestral	Porcentaje	1	0	Eficiencia	Actividad				
83	Porcentaje de participación del PIB estatal en el PIB nacional	Representa el porcentaje de participación del PIB estatal en el PIB nacional a precios corrientes	(PIB estatal a precios corrientes del año t / PIB nacional a precios corrientes del año t) * 100	Anual	Porcentaje	95%	3.7%	Eficiencia	Fin				
84	Porcentaje de participación de las exportaciones estatales en las exportaciones nacionales	Es la suma acumulada de la IED en lo que va de la administración actual sobre el total de la población del estado	(Exportaciones estatales trimestre actual / Exportaciones nacionales trimestre actual) * 100	Trimestral	Porcentaje	95%	11.99%	Eficacia	Propósito				
85	Inversión Extranjera Directa per cápita en lo que va de la administración	Es la proporción de la IED en lo que va de la administración actual sobre el total de la	(IED trimestre actual + IED acumulada en la administración actual) /	Trimestral	Proporción	95%	143.52	Eficacia	Componente				
										Desarrollo Económico	Coahuila Global	Programa Estatal de Economía	Secretaría de Economía

[illegible]

[illegible]

[illegible]

			de NAFIN) * 100										
97	Porcentaje de la población estatal beneficiada por la dotación de infraestructura necesaria en su entorno	Permite conocer la proporción de la población en el estado que se vio beneficiada por la dotación de la infraestructura necesaria en su entorno a través de obras realizadas en el año actual	(Total de población en municipios beneficiados con obras de infraestructura / Total de la población en el estado) * 100	Anual	Porcentaje	80%	80%	Eficiencia	Fin	Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte	Infraestructura Sostenible	Programa Estatal de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad	Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad
98	Porcentaje de municipios del estado beneficiados con la dotación de infraestructura necesaria	Permite conocer la proporción de los municipios del estado que fueron beneficiados con dotación de la infraestructura necesaria a través de obras que se realizaron en el año actual	(Número de municipios del estado beneficiados con obras de infraestructura durante el año actual / Número total de municipios en el estado) * 100	Anual	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Propósito				
99	Porcentaje de obras de infraestructura vial realizadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura vial que se realizaron con respecto de las que se autorizaron en el año actual	(Número de obras de infraestructura vial realizadas durante el año actual / Número de obras de infraestructura vial autorizadas en el año actual) * 100	Semestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Componente 1				
100	Porcentaje de obras de infraestructura carretera contratadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura carretera contratadas con respecto de las programadas en el año actual	(Número de obras de infraestructura carretera contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura carretera programadas en el año actual) * 100	Trimestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Actividad 1				
101	Porcentaje de obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas con respecto de las programadas en el año actual	(Número de obras de infraestructura vial urbana contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura vial urbana programadas en el año actual) * 100	Trimestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Actividad 2				
102	Porcentaje de obras de infraestructura	Permite conocer la proporción de	(Número de obras de infraestructura	Semestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Componente 2				

	a de obra pública realizada	las obras de infraestructura de obra pública que se realizaron con respecto de las que se autorizaron en el año actual	a de obra pública realizadas durante el año actual / Número de obras de infraestructura de obra pública autorizadas en el año actual) * 100										
103	Porcentaje de obras de infraestructura gubernamental contratadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura gubernamental contratadas con respecto de las programadas en el año actual	(Número de obras de infraestructura gubernamental contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura gubernamental programadas en el año actual) * 100	Trimestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Actividad 1				
104	Porcentaje de obras de infraestructura social contratadas	Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura social contratadas con respecto de las programadas en el año actual	(Número de obras de infraestructura social contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura social programadas en el año actual) * 100	Trimestral	Porcentaje	60%	60%	Eficiencia	Actividad 2				
105	Tasa de informalidad laboral	Proporción de la población ocupada que son laboralmente vulnerables con aquellos otros ocupados cuyo vínculo o dependencia laboral no es reconocido por su fuente de trabajo, respecto a la población ocupada total.	(Población Ocupada en la Informalidad / Total de la Población Ocupada)*100	Anual	Porcentaje	33%	35.5%	Eficacia	Propósito	Programa Estatal de Empleo y Estabilidad Laboral	Coahuila Global	Programa Estatal de Empleo y Estabilidad Laboral	Secretaría del Trabajo
106	Porcentaje de colocación a través de los eventos de vinculación del SNE	Proporción de buscadores de empleo colocados en alguno de los eventos de vinculación ofrecidos por el SNEC, respecto al total de buscadores de empleo	(Total de buscadores de empleo colocados/Total de buscadores de empleo atendidos en los eventos de vinculación	Trimestral	Porcentaje	45%	35.3%	Eficiencia	Componente 1				

[illegible]

112	Porcentaje de población usuaria que es representada por la PRODET	Porcentaje de usuarios representados en audiencia por la PRODET en el periodo actual respecto al total de usuarios atendidos	(Total de usuarios representados en audiencia por la PRODET en el periodo actual / total de usuarios atendidos en la PRODET en el periodo actual)*100	Trimestral	Porcentaje	30%	28%	Eficacia	Componente 3				
113	Porcentaje de población ocupada con disponibilidad de contrato escrito	Porcentaje de trabajadores subordinados que cuentan con contrato escrito	(Total de trabajadores subordinados que cuentan con contrato escrito / Total de trabajadores subordinados y remunerados)*100	Trimestral	Porcentaje	76.3%	76.3%	Eficacia	Actividad 1				
114	Porcentaje de conciliación laboral	Porcentaje de convenios celebrados respecto a los no conciliados	((Convenios celebrados/(Convenios celebrados + Asuntos no conciliados))*100	Trimestral	Porcentaje	87.3%		Eficiencia	Actividad 2				
115	Porcentaje de centros laborales de competencia estatal inspeccionados	Porcentaje de centros laborales visitados e inspeccionados respecto al total de centros laborales con actividad de competencia estatal que existen, en el periodo	(Total de centros laborales visitados e inspeccionados / Total centros laborales en el Coahuila de competencia estatal)*100	Trimestral	Porcentaje	5%	3.3%	Eficiencia	Componente 4				
116	Porcentaje de inspecciones realizadas	Porcentaje de inspecciones realizadas respecto al total de inspecciones programadas en el periodo	(Total de inspecciones realizadas en el periodo actual / Total inspecciones programadas)*100	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficiencia	Actividad 1				
117	Afluencia Turística y Derrama económica	Posicionar a Coahuila como uno de los principales destinos turísticos de México y el mundo.	A X B = DERRAMA ECONÓMICA	Anual	Porcentaje y pesos	100	0	Eficacia	FIN	Promoción y Fomento Turístico	Coahuila Global	Programa Estatal de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	Secretaría de Turismo y Desarrollo de
118	Afluencia Turística y Derrama económica	Consolidar la marca a nivel nacional e internacional	A X B = DERRAMA ECONÓMICA	Anual	Porcentaje y pesos	100	0	Eficacia	Propósito				
119	Premios y medallas	Los vinos de Coahuila se han consolidado en el mundo	(AX100%)/B	Semestral	Porcentaje y número	--	0	Calidad	Componente 1				
120	Acciones conjuntas con oficinas de	A través de Acciones tales como Participaciones	Acciones	Anual	--	--	0	Eficiencia	Fin	Vinculación	Coahuila Global	Programa Estatal de Turismo y Desarrollo de	Secretaría de Turismo y Desarrollo de

	convencione s y visitantes	conjuntas en ferias y expos Realización de Viajes de Familiarización Presentaciones de Destino											Pueblos Mágicos	Pueblos Mágicos
121	Porcentaje de Ocupación	Medición del Porcentaje de ocupación Hotelera en el Estado	Habitaciones Ocupadas / Habitaciones Disponibles * 100	Anual	--	--	0	Eficien cia	Propós ito					
122	Mayor presencia en foros Nacionales e Internacional es	El turismo local, Nacional e internacional se ha incrementado	Igual a la participación en foros	Semestral	Número	--	100%	Calida d	Comp onente					
123	Numero de convenios	Firmas de convenios de colaboración con asociaciones, cámaras, academia o integrantes de la cadena de valor del turismo	Numero de convenios firmados	Trimestral	--	--	0	Eficien cia	Activid ad					
124	Número de municipios con la denominació n de Pueblos Mágicos	Número de municipios del Estado con la denominación de Pueblos Mágicos por trimestre del año, a fin de conservar el nombramiento federal	(Número de Pueblos Mágicos del año anterior / Número de Pueblos Mágicos del año actual) * 100	Anual	Porcentaj e	100%	100%	Eficaci a	Fin	Pueblos Mágico s		Coahuila Global	Programa Estatal de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	Secretaria de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos
125									Propós ito					
126	Acciones realizadas en favor de los Pueblos Mágicos	Número de acciones realizadas por trimestre, a fin de favorecer el desarrollo, la promoción y la comercializació n de los Pueblos Mágicos	(Acciones propuestas / Acciones concluidas) * 100	Semestral	Porcentaj e	100%	100%	Eficaci a	Comp onente					
127	Número de reuniones de trabajo o de coordinación	Número de reuniones realizadas por trimestre con autoridades municipales, representantes de la cadena de valor y sociedad de los Pueblos Mágicos, a fin de impulsar el trabajo conjunto y el seguimiento de acuerdos	(Reuniones de trabajo planeadas / Reuniones de trabajo atendidas) * 100	Trimestral	Porcentaj e	100%	100%	Eficaci a	Activid ad					
128	Número de ferias y exposiciones	Número de ferias y exposiciones en las que se promociona o	(Cantidad de eventos planeados / Cantidad de eventos	Trimestral	Porcentaj e	100%	100%	Eficaci a	Activid ad					

		comercializa la oferta turística de los Pueblos Mágicos por semestre	atendidos) * 100										
129	Impulsar la diversificación, fortalecimiento y consolidación de los diferentes segmentos turísticos.	Desarrollar estrategias y acciones que permitan ampliar la oferta turística, mejorar la calidad y competitividad de los distintos tipos de turismo, y consolidar su posicionamiento o en el mercado, atendiendo a las necesidades y preferencias de los distintos viajeros.	Conteo del número total de acciones implementadas en segmentos turísticos durante el periodo	Anual	Porcentaje	100%	15%	Eficiencia	Fin	Segmentos Turísticos	Coahuila Global	Programa Estatal de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos	Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos
130	Desarrollo de programas para coordinar y ejecutar acciones específicas que fortalezcan los distintos segmentos turísticos del Estado.	Conjunto de planes y acciones diseñados para coordinar, implementar y fortalecer de manera específica los distintos segmentos turísticos del Estado, promoviendo su crecimiento y diversificación.	Conteo del número total de acciones implementadas en segmentos turísticos durante el periodo	Anual	Porcentaje	100%	15%	Eficiencia	Propósito				
131	La Dirección de Segmentos Turísticos desarrolla y actualiza experiencias turísticas diferenciados, enfocados en las particularidades de cada segmento, con el objetivo de diversificar la oferta del destino, aprovechar de manera sostenible los recursos culturales, gastronómicos, deportivos y naturales, que responder a las tendencias de la demanda	Crea y actualiza experiencias turísticas diferenciadas, aprovechando recursos locales de manera sostenible y atendiendo tendencias nacionales e internacionales.	Conteo del número total de acciones implementadas en segmentos turísticos durante el periodo	Trimestral	Porcentaje	100%	15%	Eficiencia	Componente				

	nacional e internacional													
132	Experiencias Turísticas Lideradas por Mujeres Emprendedoras	Actividades turísticas dirigidas por mujeres que fomentan su empoderamiento y participación en el sector	Conteo del número total de acciones implementadas en segmentos turísticos durante el periodo	Trimestral	Porcentaje	100%	15%	Eficiencia	Actividad					
133	Resultado de la Evaluación de la IPO del Poder Ejecutivo	Evalúa el cumplimiento de los Sujetos Obligados del Poder Ejecutivo respecto al Cap. III de la Ley de Acceso a la Información Pública para el Estado de Coahuila de Zaragoza	(Calificación la administración pública centralizada) + (Calificación de los Organismos Descentralizados) / 2	Anual	Calificación	90%	0	Eficiencia	Fin					
134	Porcentaje de avance en la implementación de las líneas de acción del Programa de Fiscalización y Rendición de Cuentas	Mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Programa de Fiscalización y Rendición de Cuentas.	((Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción programadas en el año)) X 100	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficacia	Propósito					
135	Porcentaje de auditorías y fiscalizaciones completadas con observaciones solventadas	Mide el impacto y la eficacia de las auditorías, la supervisión de obras públicas y las verificaciones a proveedores	(Número de auditorías y fiscalizaciones con observaciones solventadas / Número total de auditorías y fiscalizaciones realizadas) x 100	Anual	Porcentaje	80%	0	Eficiencia	Componente 1	Fiscalización y Rendición de Cuentas	Ciudadanía y Buen Gobierno	Programa Estatal de Fiscalización y Rendición de Cuentas	Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas	
136	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías	Refleja el avance en la ejecución de las auditorías planificadas.	(Número de auditorías realizadas / Total de auditorías programadas) * 100	Trimestral	Porcentaje	90%	0	Eficiencia	Actividad					
137	Porcentaje de cumplimiento de auditorías directas y conjuntas	Mide el grado en el que se han completado y ejecutado las auditorías directas y conjuntas planificadas	(Número de auditorías directas y conjuntas completadas / Número total de auditorías directas y conjuntas planificadas) * 100	Trimestral	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad					
138	Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Supervisión	Mide el grado en que se han llevado a cabo las actividades de supervisión de obras	(Número de acciones de supervisión de obra pública realizadas /	Trimestral	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad					

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

	Trabajo con la SABG en materia de Contraloría Social.	Anual de Trabajo con la SABG, en materia de Contraloría Social.	actividades programadas en el PAT) X 100										
162	Porcentaje de cumplimiento del Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social. (PETCS)	Mide el avance de las actividades establecidas en el Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social. (PETCS).	(Número de actividades realizadas en la verificación c.c.s.) / Número de actividades programadas en la verificación c.c.s.) X 100	Trimestral	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad				
163	Porcentaje de cumplimiento con el Programa de Trabajo de la Dirección de Participación Ciudadana y Contraloría Social	Mide el avance de las actividades establecidas en el Programa de Trabajo de la Dirección de Participación Ciudadana y Contraloría Social.	(Número de actividades realizadas / Número total de actividades programadas .) X 100	Trimestral	Porcentaje	100%	0	Eficiencia	Actividad				
164	Número de acciones que realiza la SEVOT en coordinación con la CEV, CEAS y CERTTURC para beneficiar a las familias coahuilenses	Este indicador mide el número de acciones emprendidas por la SEVOT en coordinación con la CEV, CEAS y CERTTURC, cuyo propósito es reflejar el esfuerzo institucional conjunto para garantizar a las familias coahuilenses acceso a vivienda, servicios básicos y certeza jurídica sobre su patrimonio.	$NTR = \sum (Rc\_Ap\_Ae\_Ac\_C)$	Semestral	Número de acciones	24	6	Eficiencia	Fin	Vivienda	Infraestructura Sostenible	Programa Estatal de Vivienda y Ordenamiento Territorial	Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial
165	Porcentaje de familias coahuilenses con acceso a vivienda, agua potable y certeza jurídica	Este indicador mide el porcentaje de familias coahuilenses beneficiadas, en relación con el total esperado, mediante las acciones de la SEVOT y sus organismos descentralizados y refleja el acceso efectivo a una vivienda adecuada, servicios básicos como agua potable y la certeza jurídica sobre	$NTFcB = \sum A (SEVOT\_CEV\_CERTTURC\_CEAS) / T_{ae} * 100$	Anual	Porcentaje	4000	2000	Eficiencia	Propósito				

		su patrimonio, contribuyendo así a mejorar sus condiciones de vida.												
166	Porcentaje de acciones de los organismos alineados a los objetivos estratégicos de la SEVOT realizadas.	Este indicador mide el porcentaje de acciones realizadas por los organismos que se encuentran alineadas a los objetivos estratégicos de la SEVOT, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el PED mediante una dirección suficiente y mecanismos de coordinación eficientes.	$PAa=(NAa/Nat)*100$	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Componente					
167	Medición del Índice de cumplimiento de reuniones de evaluación y seguimiento con organismos.	Este indicador mide el grado de cumplimiento en la realización de reuniones de evaluación y seguimiento entre la SEVOT y sus organismos descentralizados, al comparar las reuniones efectivamente realizadas con las programadas en el periodo de referencia.	$PC=VB/VA*100$	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 1.1					
168	Índice de capacidad institucional de la SEVOT para la dirección y coordinación de sus organismos evaluada.	Este indicador mide la capacidad institucional de la SEVOT para dirigir y coordinar a los organismos para el cumplimiento de los objetivos del PED.	$ICI=(Nac/Nap)*100$	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Componente 2					

169	Medición del Índice de Fortaleza Institucional	Este indicador mide el cumplimiento de cuatro dimensiones seleccionadas las cuales componen el Índice de Fortaleza Institucional con el objeto de reforzar la estructura de la SEVOT y cumplir con los objetivos trazados para la misma.	$IFI = \frac{Peds}{Peds} (0.25 \times Co - 0.25 \times Eo - 0.24 \times Ep - 0.25 \times A) (Peds/Ptp) * 100$	Trimestral	Porcentaje	100%	100%	Eficacia	Actividad 2.1				
170	Porcentaje de figuras educativas capacitadas	Figuras educativas capacitadas respecto al total de docentes y directivos activos	Figuras educativas capacitadas entre el total de figuras en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas capacitadas	100	0	Eficiencia	Fin	196 liderazgo educativo	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación
171	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en liderazgo	Figuras educativas que reciben capacitación en competencia de liderazgo a lo largo del ciclo escolar	Figuras educativas capacitadas en liderazgo entre el total de figuras en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas capacitadas en liderazgo	100	0	Eficiencia	Propósito				
172	Porcentaje de figuras capacitadas en MELD	Figuras educativas capacitadas en Modelo Estatal de Liderazgo Directivo (MELD), respecto al total de figuras educativas inscritas	Figuras educativas capacitadas en el MELD entre el total de figuras educativas inscritas al MELD en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas	100	0	Eficiencia	Componente 1				
173	Porcentaje de figuras directivas que concluyen el MELD	Figuras directivas que concluyen el MELD, respecto al total de figuras educativas inscritas	Figuras directivas que terminan el MELD, respecto al total de figuras directivas inscritas en el MELD en el periodo "n"	Anual	Figuras directivas inscritas	100	0	Eficiencia	Actividad 1.1	196 liderazgo educativo 197 fortalecimiento Institucional	Desarrollo Humano Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación Secretaría de Educación
174	Porcentaje de figuras directivas que concluyen el MELD	Figuras directivas que concluyen el MELD, respecto al total de figuras educativas inscritas	Figuras directivas que terminan el MELD, respecto al total de figuras directivas inscritas en el MELD en el periodo "n"	Anual	Figuras directivas que concluyen	100	0	Eficiencia	Actividad 1.2				
175	Porcentaje de implementación del proyecto	Grado de desarrollo del proyecto MELD a través de la implementación	Nivel de implementación del proyecto MELD entre	Trimestral	Nivel de desarrollo del MELD	100	0	Eficiencia	Actividad 1.3				

[illegible]

		respecto a las proyectadas	proyectadas, multiplicado por 100										
182	Porcentaje de agentes educativos que concluyeron alguno de los diplomados	Agentes educativos que concluyen alguno diplomado de liderazgo	Figuras educativas que concluyen diplomado entre el total de figuras inscritas en el diplomado en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas que concluyen diplomado	100%	0	Eficiencia	Componente 5				
183	Porcentaje de figuras directivas capacitadas en liderazgo	Figuras educativas que reciben capacitación de liderazgo a través del diplomado LISTO	Figuras educativas capacitadas en liderazgo entre el total de figuras en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas capacitadas en liderazgo	100%	0	Eficiencia	Actividad 5.1				
184	Porcentaje de figuras educativas capacitadas en el Programa siSTEMa	Figuras educativas que culminan capacitación de liderazgo a través del diplomado LISTO, y son seleccionadas con su plantilla docente para cursar capacitación en programa siSTEMa	Figuras educativas capacitadas en programa siSTEMa entre el total de figuras proyectadas en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Figuras educativas capacitadas en liderazgo	100%	0	Eficiencia	Actividad 5.2				
185	Porcentaje de instituciones formadoras certificadas	Instituciones formadoras de docentes certificadas del total de instituciones formadoras que se encuentran en función	Instituciones formadoras de docentes certificadas entre el total de instituciones formadoras en función en el periodo "n" multiplicado por 100	Semestral	Instituciones formadoras de docentes certificadas	100%	0	Eficiencia	Componente 6				
186	Porcentaje de egresados de maestrías de las Universidades Pedagógicas Nacionales (UPN)	Son los egresados de las diversas maestrías de la UPN respecto a la matrícula inicial	Egresados de maestrías de la UPN entre el total de la matrícula inicial de esa generación en el periodo "n"	Anual	Egresados	2%	95%	Eficiencia	Actividad 6.1				
187	Porcentaje de disponibilidad de recursos materiales, informáticos y de infraestructura funcionales	Disponibilidad de recursos materiales, informáticos y de infraestructura necesarios para la operatividad institucional	Recursos funcionales disponibles entre el total de recursos disponibles en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Recursos materiales, informáticos y de infraestructura	100	0	Eficacia	Fin	197 fortalecimiento Institucional 198 aprendizajes Esenciales	Desarrollo Humano Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación Secretaría de Educación

188	Porcentaje de satisfacción de los usuarios del servicio educativo	Nivel promedio de satisfacción de los usuarios que utilizan el servicio educativo	Escala de satisfacción en porcentaje de usuarios entre el total de usuarios del servicio educativo en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Satisfacción de usuarios	85	0	Eficiencia	Propósito				
189	Porcentaje de avance de alineación de los planes y programas educativos	Nivel de avance en la alineación de los planes y programas educativos	Nivel de avance programado entre el total de implementación programado en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Porcentaje de avance en alineación	100	0	Eficacia	Componente 1				
190	Porcentaje de avance de alineación de objetivos y estrategias del Programa Estatal de Educación	Nivel de avance en la alineación de los planes y programas educativos	Nivel de avance programado entre el total de implementación programado en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Porcentaje de avance en alineación	100	0	Eficacia	Actividad 1.1				
191	Porcentaje de implementación de sistema de gestión actualizado	Nivel de implementación del sistema de gestión actualizado que optimice procesos administrativos	Nivel de implementación entre el total de implementación programado en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Porcentaje de implementación del sistema de gestión	100	0	Eficacia	Componente 2				
192	Porcentaje de solicitudes atendidas a través de plataformas	Porcentaje de solicitudes finalizadas, en lista de espera o por atender	Solicitudes atendidas en tiempo y forma entre el total de solicitudes recibidas en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Solicitudes atendidas	100	0	Eficacia	Actividad 2.1				
193	Porcentaje de manuales de operación, procedimientos y de función, actualizados de acuerdo a la normatividad y modelos educativos recientes	Manuales de operación, procedimientos y de función validados y aprobados respecto a los propuestos	Manuales de operación, procedimientos y de función validados y aprobados en el periodo "n" entre los propuestos en el periodo "n" multiplicado por 100	Anual	Manuales	100	0	Eficacia	Componente 3				
194	Porcentaje de actualización y validación	Puntos del Reglamento Interior de la Secretaría de	Puntos del Reglamento Interior actualizado y	Anual	Reglamento Interior actualiza	100	0	Eficacia	Actividad 3.1				

	del Reglamento Interior de la SEDU	Educación (SEDU) actualizado y validado por los órganos correspondiente s.	validados entre el total de puntos contenidos en el Reglamento Interior en el periodo "n", multiplicado por 100		do y validado								
195	Porcentaje de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos	Nivel de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos por parte de la SEFIRC	Nivel de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos entre lo proyectado en la planeación en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos validados	100	0	Eficacia	Actividad 3.2				
196	Porcentaje de atención a las recomendaciones y observaciones determinadas por los diversos órganos de fiscalización	Atención en tiempo y forma de las recomendaciones y observaciones determinadas por los diversos órganos de fiscalización	Atención en tiempo y forma de las recomendaciones y observaciones entre el total de recomendaciones y observaciones recibidas en el periodo "n", multiplicado por 100	Semestral	Atención de recomendaciones	100	0	Eficacia	Actividad 3.3				
197	Porcentaje de planeación implementada a conforme a resultados	Nivel la planeación implementada y gestionada con forme a metas y objetivos establecidos	Nivel de implementación conforme a metas y objetivos entre el total de implementación programado en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Porcentaje de implementación de la planeación	100	0	Eficacia	Componente 4				
198	Porcentaje de sesiones realizadas	Grado de cumplimiento de sesiones realizadas conforme al plan o programa anual de actividades	Número de sesiones realizadas del COCODI entre el total de sesiones programadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Trimestral	Sesiones realizadas	100	0	Eficacia	Actividad 4.1				
199	Grado promedio de escolaridad	Número promedio de grados escolares aprobados por	Es el resultado de la multiplicación de la	Anual	Años promedio de estudio	0.10	10.10	Eficacia	Fin	198 aprendizajes Esenciales	Desarrollo Humano Desarrollo Humano	Programa Estatual de Educación	Secretaría de Educación Secretaría de Educación

		la población de 15 años y más.	población de 15 años y más con "n" grados de estudio por el número de grados de estudio aprobados en un año determinado, entre la población de 15 años y más en ese mismo año									Programa Estatal de Educación	
200	Eficiencia terminal primaria	Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente la primaria de acuerdo con el número de años programados.	Es el resultado de dividir los egresados de educación primaria en un ciclo escolar determinado, entre los de nuevo ingreso a primer grado cinco ciclos escolares anteriores, esto multiplicado por 100.	Anual	Alumnos que concluyen oportunamente la educación primaria	1.9	97.30	Eficacia	Propósito				
201	Eficiencia terminal secundaria	Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente la secundaria de acuerdo con el número de años programados.	Es el resultado de dividir los egresados de educación secundaria en un ciclo escolar determinado, entre los de nuevo ingreso a primer grado dos ciclos escolares anteriores, esto multiplicado por 100.	Anual	Alumnos que concluyen oportunamente la educación secundaria	5.0	87.90	Eficacia	Propósito				
202	Porcentaje de CCAPI creados respecto a los proyectados	Centros de Comunitarios de Atención a la Primera Infancia (CCAPI) creados respecto a los planeados	Centros de Comunitarios de Atención a la Primera Infancia (CCAPI) creados entre el total de CCAPI's planeados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	CCAPI's creados	100	0	Eficiencia	Componente 1	198 aprendizajes Esenciales	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación
203	Porcentaje de equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas piloto de básica	Agentes educativos y figuras de acompañamiento formados entre el total de agentes	Semestral	Agentes educativos y figuras de acompañamiento	100	0	Eficiencia	Actividad 1.1				

[illegible]

209	Porcentaje de escuelas primarias que implementan el proyecto RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS (RA EyM)	Escuelas de educación primaria que implementan el proyecto RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS (RA EyM) respecto del total de escuelas focalizadas	Escuelas primarias que implementan proyecto Reto Aprendo entre el total de escuelas primarias focalizadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas focalizadas	5%	3%	Eficiencia	Componente 4				
210	Porcentaje de escuelas primarias públicas que implementan proyecto RETO APRENDO LECTOESCRITURA - ALFABETIZACIÓN INICIAL (RAL)	Escuelas de educación primaria públicas que implementan estrategias del RETO APRENDO LECTOESCRITURA - ALFABETIZACIÓN INICIAL (RAL) respecto del total de escuelas primarias públicas.	Escuelas primarias públicas que implementan proyecto Reto Aprendo lectoescritura entre el total de escuelas primarias públicas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas públicas	100	0	Eficiencia	Componente 5				
211	Porcentaje de escuelas primarias que implementan proyecto RETO APRENDO LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPRENDO (RA LAC)	Escuelas primarias que implementan proyecto RETO APRENDO LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPRENDO (RA LAC)	Escuelas primarias que implementan proyecto Reto Aprendo (RA LAC) entre el total de escuelas primarias focalizadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	CCAPI's creados	100	3%	Eficiencia	Componente 6				
212	Escuelas focalizadas de educación básica que implementan estrategias del proyecto RETO APRENDO MATE (RA MATE)	Escuelas focalizadas de educación básica que implementan estrategias del proyecto RETO APRENDO MATE (RA MATE)	Escuelas focalizadas de educación básica que implementan estrategias del proyecto RETO APRENDO MATE (RA MATE) entre el total de escuelas focalizadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto	100	0	Eficiencia	Componente 7				
213	Porcentaje de escuelas secundarias que implementan proyecto RETO APRENDO PENSAMIENTO	Porcentaje de escuelas secundarias que implementan proyecto RETO APRENDO PENSAMIENTO O SABERES	Escuelas secundarias que implementan proyecto RETO APRENDO PENSAMIENTO O SABERES CIENTÍFICO	Anual	Escuelas piloto evaluadas	100	0	Eficiencia	Componente 8				

			alumnos por escuela										
219	Porcentaje de cumplimiento obtenido en la evaluación de certificación de escuelas en la dimensión de equipamiento e infraestructura	Es el promedio obtenido del porcentaje de cumplimiento en la dimensión de equipamiento e infraestructura; que evalúa que cuenten con condiciones adecuadas de funcionalidad y accesibilidad, así como con el mobiliario y el equipamiento necesarios para tener un ambiente favorable a la enseñanza y al aprendizaje	Promedio obtenido del porcentaje de cumplimiento en la dimensión de equipamiento e infraestructura en el periodo "n" respecto de la última evaluación en el periodo "n"-1.	Anual	Equipamiento e infraestructura	0.13%	9.47%	Eficacia	Propósito				
220	Porcentaje de espacios educativos construidos y rehabilitados en educación básica	Espacios rehabilitados en el nivel de educación básica respecto a la solicitudes planeadas. (Ejecutadas con FAM)	Espacios construidos o rehabilitados entre el total de solicitudes planeadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Espacios	100%	100%	Eficacia	Componente 1				
221	Porcentaje de implementación del Plan Anual del Programa FAM básico	Avances en la implementación del Plan Anual del Programa FAM básico	Actividades implementadas entre el total de actividades programadas en el del Plan Anual del Programa FAM básico en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Plan anual	100	0	Eficacia	Actividad 1.1	199 infraestructura educativa	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación
222	Porcentaje de escuelas reparadas en educación básica	Escuelas reparadas en educación básica respecto a las solicitudes viables recibidas (Autorizadas con FONE)	Escuelas reparadas entre el total de solicitudes viables recibidas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas	28%	52%	Eficacia	Actividad 1.2				
223	Porcentaje de alumnos beneficiados con transporte escolar	Alumnos de educación básica beneficiados con el programa de Transporte Escolar, que opera de comunidades retiradas hacia centros educativos de concentración	Alumnos beneficiados por el programa Transporte Escolar entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Transporte	100%	0%	Eficacia	Actividad 1.3				

		(Autorizadas con FONE)												
224	Porcentaje de implementación de viáticos	Viáticos implementados en el periodo de seguimiento y acompañamiento programado	Viáticos ejercidos entre total de viáticos programados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Viáticos	100%	0%	Eficacia	Actividad 1.4					
225	Porcentaje de escuelas con limpieza y ordenamiento.	Escuelas atendidas en educación básica para el embellecimiento o de sanitarios mediante el programa MESIL respecto a las solicitudes viables recibidas. (Autorizadas con FONE)	Escuelas atendidas con programa MI ESCUELA LIMPIA entre el total de solicitudes viables recibidas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas	100%	0%	Eficacia	Actividad 1.5					
226	Porcentaje de escuelas e instituciones educativas que implementan acciones que fortalezcan el aprendizaje del idioma inglés	Escuelas e instituciones formadoras educativas de todos los niveles que implementan acciones para fortalecer el aprendizaje del idioma inglés	Escuelas e instituciones con implementación de acciones entre el total de escuelas e instituciones proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas e instituciones con implementación de acciones	100%	0%	Eficacia	Fin	200 educación global	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación	
227	Porcentaje de docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés	Docentes que han recibido formación y certificación en metodologías alineadas al MCER.	Docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés entre el total de docentes proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Docentes capacitados y certificados	100%	0%	Eficiencia	Propósito 1.1					
228	Porcentaje de docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés.	Alumnos beneficiados con algún programa que fomente el aprendizaje del idioma inglés	Alumnos beneficiados entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100.	Anual	Docentes capacitados y certificados	100%	0%	Eficiencia	Propósito 1.2					
229	Porcentaje de alumnos de educación básica beneficiados a través del programa Level Up.	Alumnos de educación básica (primarias y secundarias urbanas) beneficiados del programa Level Up.	Alumnos de educación básica (primarias y secundarias urbanas) beneficiados entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100.	Anual	Alumnos de educación básica que participaron	100%	0%	Eficiencia	Componente 1					

230	Porcentaje de alumnos de Media Superior que incrementó nivel de inglés	Alumnos de educación media superior beneficiados a través del programa.	Alumnos de educación media superior beneficiados entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100.	Anual	Alumnos de EMS que participaron	100%	0%	Eficiencia	Componente 3				
231	Porcentaje de alumnos de educación superior beneficiados a través del programa académico fortalecido	Alumnos de educación superior beneficiados a través del programa.	Alumnos de educación superior beneficiados a través del programa entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100.	Anual	Alumnos de ES que participaron	100%	0%	Eficiencia	Componente 4				
232	Porcentaje de instituciones de Escuelas Normales con programas de inglés fortalecidos y alineados al MCER	Instituciones de Escuelas Normales que implementan el programa de fortalecimiento	Escuelas Normales que participaron en la implementación del programa entre el total de escuelas proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100.	Anual	Escuelas Normales	100%	0%	Eficiencia	Componente 5				
233	Porcentaje de escuelas piloto con programas de manejo socioemocional	Escuelas piloto que implementan algún tipo de acción o programa de manejo socioemocional respecto a las proyectadas	Escuelas piloto con manejo socioemocional entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto con manejo socioemocional	100%	0%	Eficiencia	Fin	Educación Socioemocional	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación
234	Porcentaje de directivos y docentes formados en el manejo de habilidades socioemocionales	Directivos y docentes que son instruidos y formados en el manejo de habilidades socioemocionales	Directivos y docentes con manejo socioemocional entre el total de directivos y docentes proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Directivos y docentes piloto con manejo socioemocional	100%	0%	Eficiencia	Propósito 1				
235	Porcentaje de alumnos instruidos en el manejo de habilidades socioemocionales	Alumnos que son instruidos en el manejo de habilidades socioemocionales	Alumnos con manejo socioemocional entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos piloto con manejo socioemocional	100%	0%	Eficiencia	Propósito 2				

236	Porcentaje de escuelas con implementación de prácticas de valores cívicos y democráticos	Escuelas que implementan la práctica y formación de valores cívicos y democráticos	Escuelas con implementación de prácticas cívicas y democráticas, entre el total de escuelas proyectadas del periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas con implementación	100%	0%	Eficiencia	Fin	202 Formación Ciudadana	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación
237	Porcentaje de agentes educativos y alumnos formados en valores cívicos y democráticos	Agentes educativos y alumnos con formación en valores cívicos y participación ciudadana a lo largo del ciclo escolar	Agentes educativos y alumnos formados, entre el total de agentes educativos y alumnos proyectados del periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Agentes educativos y alumnos formados	100%	0%	Eficiencia	Propósito				
238	Porcentaje de escuelas piloto que implementan acciones de incorporación de TIC's	Escuelas piloto que implementan algún tipo de acción que fomente la incorporación de Tecnologías de Información y Comunicaciones respecto a las proyectadas	Escuelas piloto con implementación de TIC's entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas piloto con incorporación de TIC's	0%	100%	Eficiencia	Fin	203 Desarrollo tecnológico	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación
239	Porcentaje de comunidad educativa capacitados en el uso de las TIC's	Comunidad educativa capacitada para el uso y manejo de Tecnologías de Información y Comunicaciones respecto de la proyectada	Comunidad educativa capacitada en el uso de TIC's entre el total de la comunidad proyectada en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Comunidad educativa capacitada en uso de TIC's	0%	100%	Eficiencia	Propósito				
240	Porcentaje de escuelas de los niveles educativos que implementan acciones de equidad educativa	Escuelas de todos los niveles educativos que implementan acciones de equidad educativa	Escuelas que implementan acciones de equidad educativa entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas que implementan acciones	100%	0%	Eficiencia	Fin	204 equidad educativa	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación

241	Porcentaje de alumnos de todos los niveles educativos con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión	Alumnos de todos los niveles educativos con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión	Alumnos con instrucción en equidad, tolerancia e inclusión entre el total de alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos con instrucción	100%	0%	Eficiencia	Propósito				
242	Porcentaje de escuelas que cuentan con proyectos	Escuelas piloto que cuentan con proyectos que promueven hábitos saludables y la práctica deportiva	Escuelas que cuentan con proyectos, entre el total de escuelas proyectadas en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Escuelas con implementación de proyectos	100%	0%	Eficacia	Fin	205 Deporte y Nutrición	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Educación	Secretaría de Educación
243	Porcentaje de docentes y alumnos beneficiados.	Porcentaje de docentes y alumnos beneficiados con los proyectos piloto.	Alumnos y docentes beneficiados, entre el total de docentes y alumnos proyectados en el periodo "n", multiplicado por 100	Anual	Alumnos y docentes beneficiados	100%	0%	Eficacia	Propósito				
244	Población beneficiados con la regulación ambiental	Se mediar cuantas empresas tienen cumplimiento ambiental	(Número de empresas obligadas cumplidas/Total de empresas obligadas)*100	Mensual	Porcentaje	--	45	Eficacia	Fin	184 gestión Ambiental	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Medio Ambiente	Secretaría de Medio Ambiente
245	La población del estado se beneficia con la regulación ambiental de las empresas	Se mediar cuantas empresas tienen cumplimiento ambiental	(Número de empresas regularizadas /Número de empresas obligadas)*100	Mensual	Porcentaje	--	51	Eficacia	Propósito				
246	Porcentaje de cambios en la superficie en el uso del suelo de las Unidades de Gestión Ambiental contempladas en el POETE.	Cuantificar los cambios en la UGAs contempladas en el POETE en relación con la superficie total de cada una de ellas. Mantener los cambios en el uso del suelo por debajo de % del total del territorio.	(Hectáreas modificada del POETE/Hectáreas totales del POETE)*100 Ha modificadas totales en base al POETE (Hectáreas modificadas/Hectáreas POETE)*100	Anual	Porcentaje	< 1%	1%	Eficiencia	Fin	185 Recursos Naturales	Desarrollo Sostenible	Programa Estatal de Medio Ambiente	Secretaría de Medio Ambiente

247	Porcentaje de superficie afectada por Cambio de Uso de Suelo	Se miden los índices de deterioro en el territorio del estado que se mantengan menores, en relación a la media nacional.	(Superficie modificada por Cambios de Uso de Suelo/ Media nacional de superficie afectada) * 100	Anual	Porcentaje	33	33	Eficiencia	Propósito				
248	Porcentaje de visitas de inspección en relación con el año anterior	Se pretende prevenir y/o sancionar las faltas a la legislación ambiental, mediante visitas de inspección	(Total de visitas de inspección/total de visitas realizadas el año anterior) *100	Trimestral	Porcentaje			Eficiencia	Fin	186 Protección al ambiente	Desarrollo Sostenible	Programa Estatal de Medio Ambiente	Secretaría de Medio Ambiente
249	Porcentaje de empresas que son regularizadas	Regular el cumplimiento de la normativa ambiental en el estado	(Número de Empresas que cumplen con la normativa/ Total de empresas obligadas a cumplir) *100	Trimestral	Porcentaje			Eficiencia	Propósito				
250	Índice de Marginación	Es una medida-resumen que permite diferenciar entidades federativas y municipios, según el impacto global de las carencias que sufre la población.	Fórmula en fuentes de CONAPO (Consejo Nacional de Población)	Cada 5 años	Porcentaje (bajo, medio y alto)		--	Eficacia	Fin	Apoyo a Familias Coahuilenses	Desarrollo Sostenible	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
251	Porcentaje de población con carencia por acceso a la alimentación	Refleja a las personas que de alguna manera ven vulnerado su derecho a la alimentación, derivado de la falta de una alimentación frecuente y diversa.	INEGI (Instituto Nacional de Estadística y Geografía) https://www.inegi.org.mx/develop/losociales/pm/	Cada 2 años	Porcentaje		--	Eficacia	Propósito				
252	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin el servicio de Electrificación en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin el servicio de Electrificación)	Anual	Personas	192	0	Eficacia	Fin	Electrificación	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

		promoción y participación responsable	n en el año T)										
253	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación	(Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T- 1)	Anual	Tasa	--	0	Calidad	Propósito				
254	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación responsable	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con techos en mal estado en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila con techos en mal estado en el año T)	Anual	Personas	98	0	Eficacia	Fin	Piso Firme	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
255	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con un piso de concreto	(Personas beneficiadas con el programa de Piso firme en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Piso firme en el año T- 1)	Anual	Personas	98	0	Calidad	Propósito				
256	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y	((Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con techos en mal estado en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila con techos en mal	Anual	Personas	8	0	Eficacia	Fin	Techos ligeros	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

		participación corresponsable.	estado en el año T)										
257	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila mejoran su situación de vivienda con un techo en buen estado.	((Personas beneficiadas con el programa de Techos en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Techos en el año T-1)	Anual	Personas	1	0	Calidad	Propósito				
258	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	((Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con techos en mal estado en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila con techos en mal estado en el año T)	Anual	Personas	8	0	Eficacia	Fin	Techos terrados	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
259	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con un Piso de Concreto	(Personas beneficiadas con el programa de Piso Firme en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Piso Firme en el año T-1)	Anual	Tasa	1	0	Calidad	Propósito				
260	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas de regiones lejanas sin electricidad en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin electricidad en regiones lejanas en el año T)	Anual	Personas	9	0	Eficacia	Fin	Cuartos adicionales	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

261	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar el servicio básico de electricidad.	(Personas beneficiadas con el programa de Paneles Solares en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Paneles Solares en el año T-1)	Anual	Personas	1	1	Calidad	Propósito				
262	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin el servicio de Electrificación en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin el servicio de Electrificación en el año T)	Anual	Tasa	308	0	Eficacia	Fin	Obras de drenaje	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
263	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación.	(Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T- 1)	Anual	Tasa	1	0	Calidad	Propósito				
264	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Agua Potable en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Agua Potable en el año T)	Anual	Personas	1384	0	Eficacia	Fin	Obras de agua potable	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

265	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Agua Potable.	(Personas beneficiadas con el programa de Obras de Agua Potable en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Obras de Agua Potable en el año T-1)	Anual	Personas	1	0	Calidad	Propósito				
266	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Drenaje en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Drenaje en el año T)	Anual	Personas	96	0	Eficacia	Fin	Paneles solares	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
267	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Drenaje.	(Personas beneficiadas con el programa de Obras de Drenaje en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Obras de Drenaje en el año T-1)	Anual	Personas	1	0	Calidad	Propósito				
268	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin pavimento en su colonia en el año T / población que habita en el Estado de Coahuila sin pavimento en su colonia en el año T)	Anual	Personas	7	0	Eficacia	Fin	Infraestructura urbana	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social

269	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con pavimento en su colonia	(Personas beneficiadas con el programa de Pavimentación en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Pavimentación en el año T-1)	Anual	Personas	1	0	Calidad	Propósito				
270	Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita	Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable.	(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin Infraestructura Urbana en su colonia en el año T / población que habita en el Estado de Coahuila sin Infraestructura Urbana en su colonia en el año T)	Anual	Personas	16	0	Eficacia	Fin	Pavimentación	Desarrollo Humano	Programa Estatal de Inclusión y Desarrollo Social	Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social
271	Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con Infraestructura Urbana en su colonia	(Personas beneficiadas con el programa de Infraestructura Urbana en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Infraestructura Urbana en el año T-1)	Anual	Personas	1	0	Calidad	Propósito				

Secretaría de Finanzas del Estado			
2026			
Prestación de Servicios			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Eficiencia Presupuestal		De acuerdo con el Banco Mundial - ONU, las variaciones del gasto se clasifican en: "A" si gastaron entre el 95% y 105% "B" si gastaron entre el 90% y el 110% "C" si gastaron entre el 85% y el 115% "D" cualquier otro número menor o mayor al rango de "C"	Calificación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Eficiencia presupuestal = Devengado / Aprobado		Devengado Aprobado	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB		Ascendente	Relativo
Valor de LB	Gasto entre el 85 y 115%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez
		Cargo:	Secretario de Finanzas
Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Finanzas del Estado			
2026			

Prestación de Servicios				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Índice de la Calidad de la Información		Mide el grado de cumplimiento de los gobiernos locales respecto a sus obligaciones de informar sobre el ejercicio, el destino y los resultados de los Recursos Federales Transferidos (RFT).		Calificación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Resultado del Índice de la Calidad de la Información.				Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB		Ascendente		Relativo
Valor de LB	96.64%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez	
		Cargo:	Secretario de Finanzas	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Finanzas del Estado
2026

Prestación de Servicios				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de cumplimiento en transparentar los Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública.		Transparencia y Rendición de Cuentas del Gasto Público		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Total de cumplimiento / Total de obligaciones) * 100		Total de cumplimiento Total de obligaciones		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Octubre 2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	100%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez	
		Cargo:	Secretario de Finanzas	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Finanzas del Estado
2026
Prestación de Servicios

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Cumplimiento en Armonización Contable		Derivado de la evaluación realizada por CONAC a través del SEvAC		Calificación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Calificación obtenida en la evaluación				Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Marzo 2025	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	94.54%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez	
		Cargo:	Secretario de Finanzas	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Finanzas del Estado
2026
Prestación de Servicios

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de cumplimiento en entrega de Informes de Avances de Gestión Financiera y Cuenta Pública		Transparencia y Rendición de Cuentas del Gasto Público		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Total de cumplimiento / Total de obligaciones) * 100		Total de cumplimiento Total de obligaciones		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Octubre 2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	100%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez	
		Cargo:	Secretario de Finanzas	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Prestación de Servicios		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Balance presupuestario LDF		En cumplimiento al artículo 6 de la LDF	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Ingresos totales - Egresos presupuestarios + Remanentes del ejercicio anterior		Ingresos totales Egresos presupuestarios Remanentes del ejercicio anterior	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Octubre 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	Sostenible		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez
		Cargo:	Secretario de Finanzas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Prestación de Servicios		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cumplimiento de la LDF		En cumplimiento al artículo 13 fracción V de la LDF	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Positivo = Devengado < Aprobado			Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB		Ascendente	Relativo
Valor de LB	Negativo		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez
		Cargo:	Secretario de Finanzas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Prestación de Servicios		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Resultado de Sistema de Alertas		Se clasifica en tres niveles: (Verde) Endeudamiento Sostenible; (Amarillo) Endeudamiento en Observación; y (Rojo) Endeudamiento Elevado.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
En base a la metodología de medición de alertas			Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Abril 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	Amarillo		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez
		Cargo:	Secretario de Finanzas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Prestación de Servicios		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje efectivo de Recaudación		Es el porcentaje que efectivamente se recaudó en el periodo		Porcentaje	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Recaudado/Programado)*100		Ingresos recaudados Ingresos programados a recaudar		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	100%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtro. José Antonio Gutiérrez Rodríguez		
		Cargo:	Secretario de Finanzas		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Resultado del Diagnóstico de implementación y operación del PbR-SED		Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP a fin de conocer las capacidades de los gobiernos locales para la implantación y operación del PbR-SED obtenido por Coahuila	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Calificación Evaluación SHCP			Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Abril 2025	Ascendente	Absoluta
Valor de LB	78.6%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Grado de cumplimiento en programación		Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de programación	Calificación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Calificación Evaluación SHCP			Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	90%	Ascendente	Absoluta
Valor de LB	Abril 2025		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Grado de cumplimiento en Seguimiento		Es el resultado en el diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Seguimiento en Coahuila	Calificación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Calidad		Gestión	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Calificación Evaluación SHCP			Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	90%	Ascendente	Absoluta
Valor de LB	Abril 2025		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Grado de cumplimiento en Evaluación		Es el resultado del diagnóstico realizado por la SHCP que mide el avance en la implementación del PbR-SED en el área de Evaluación en Coahuila	Calificación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Calidad		Gestión	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Calificación Evaluación SHCP			Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	90%	Ascendente	Absoluta
Valor de LB	Abril 2025		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento de la normatividad vigente		Este indicador mide el porcentaje de normatividad que se está cumpliendo respecto de la normatividad vigente actual	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Normatividad cumplida/Normatividad vigente actual)*100		Normatividad cumplida Normatividad vigente actual	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB		Ascendente	Relativa
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Número de acciones realizadas para la gestión del PAE		Este indicador mide cuántas acciones se están realizando para gestionar el PAE respecto de las que son necesarias	Acciones realizadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de acciones realizadas para la gestión del PAE/Acciones programadas para la gestión del PAE)		Número de acciones realizadas para la gestión del PAE Acciones programadas para la gestión del PAE	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Absoluta
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de documentos que orienten la presupuestación con base en resultados		Este indicador mide el porcentaje de documentos contenidos en el Manual de programación y presupuesto que orienten la presupuestación con base en resultados respecto del total de documentos que orienten el PbR que debe contener	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Documentos que orienten a la presupuestación con base en resultados/Total de documentos contenidos en el Manual de Programación y Presupuesto)*100		Documentos que orienten a la presupuestación con base en resultados Total de documentos contenidos en el Manual de Programación y Presupuesto	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Relativa
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de capacitaciones concluidas respecto de las programadas		Mide las capacitaciones hechas a servidores públicos sobre la implementación de PbR respecto de las programadas en el Plan Anual de Capacitación	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Capacitaciones concluidas/ Capacitaciones programadas)*100		Capacitaciones concluidas Capacitaciones programadas	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Julio 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de funcionarios públicos capacitados		Este indicador mide cuántos servidores públicos concluyeron el curso sobre PbR-SED respecto al total de servidores públicos inscritos	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Servidores públicos que concluyeron el curso PbR-SED/ Servidores públicos inscritos en el curso PbR-SED)*100		Servidores públicos que concluyeron el curso PbR-SED Servidores públicos inscritos en el curso PbR-SED	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Julio 2025	Ascendente	Relativa
Valor de LB	40%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de usuarios capacitados		Este indicador mide el porcentaje de los servidores públicos que tienen usuario en el módulo PbR-SED del SIIF y están capacitados sobre su uso respecto del total de usuarios de este módulo	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Usuarios capacitados para el uso del módulo PbR-SED en el sistema/Total de usuarios del módulo PbR-SED)*100		(Usuarios capacitados para el uso del módulo PbR-SED en el sistema Total de usuarios del módulo PbR-SED	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Julio 2025	Ascendente	Relativa
Valor de LB	70%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de entes públicos que presupuestan por programa		Este indicador mide el porcentaje de entes públicos que presupuestan por programa respecto del total de entes	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Entes públicos que presupuestan por programas/ Total de entes públicos)*100		Entes públicos que presupuestan por programas Total de entes públicos	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Relativa
Valor de LB	50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Matrices de Indicadores de Resultados validadas		Este indicador mide el porcentaje de Matrices de indicadores que son validadas en base a la metodología de marco lógico para integrarse en el presupuesto respecto del total de matrices recibidas de parte de los entes públicos	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Matrices de indicadores validadas/ Total de Matrices recibidas)*100		Matrices de indicadores validadas Total de Matrices recibidas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Relativa
Valor de LB	60%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de programas que reportaron el seguimiento de sus indicadores		Este indicador mide el porcentaje de programas que reportan su seguimiento de indicadores en el periodo indicado respecto del total de programas presupuestarios	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Programas con reporte de seguimiento a sus indicadores/ Total de programas presupuestarios con MIR)*100		Programas con reporte de seguimiento a sus indicadores Total de programas presupuestarios con MIR	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Octubre 2025	Ascendente	Relativa
Valor de LB	85%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de gestiones realizadas		Este indicador mide las gestiones realizadas para la entrega de reportes de seguimiento respecto del total de gestiones necesarias para lograr el objetivo	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Gestiones realizadas para la entrega de reportes de seguimiento/Total de gestiones)*100		Gestiones realizadas para la entrega de reportes de seguimiento Total de gestiones	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Octubre 2025	Ascendente	Relativa
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje total de evaluaciones realizadas		Este indicador mide el porcentaje de evaluaciones realizadas en el periodo respecto de las programadas en el Plan Anual de Evaluación	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Evaluaciones realizadas/ Evaluaciones programadas en el PAE)*100		Evaluaciones realizadas Evaluaciones programadas en el PAE	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Relativa
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de documentos actualizados		Este indicador mide el porcentaje de la normativa correspondiente para evaluación que está actualizada respecto del total de documentos normativos existentes	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Normativa correspondiente para evaluaciones actualizada/Total de documentos existentes)*100		Normativa correspondiente para evaluaciones actualizada Total de documentos existentes	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Relativa
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de evaluaciones internas realizadas		Este indicador mide cuántas evaluaciones internas se realizaron respecto de las programadas en el PAE	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Evaluaciones internas realizadas/ Evaluaciones internas programadas en el PAE)*100		Evaluaciones internas realizadas Evaluaciones internas programadas en el PAE	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Relativa
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de evaluaciones externas realizadas		Este indicador mide cuántas evaluaciones externas se realizaron respecto de las programadas en el PAE	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Evaluaciones externas realizadas/ Evaluaciones externas programadas en el PAE)*100		Evaluaciones externas realizadas Evaluaciones externas programadas en el PAE	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Relativa
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Finanzas del Estado		
2026		
Implementación del Presupuesto basado en Resultados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje ASM atendidos		El indicador mide cuántos de los ASM generados en las evaluaciones son atendidos y solventados	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(ASM atendidos y solventados/ Total de ASM generados en las evaluaciones)*100		ASM atendidos y solventados Total de ASM generados en las evaluaciones	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente	Relativa
Valor de LB	70%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	M.G.P Alberto Isaías de León González
		Cargo:	Director General de Desempeño Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Animación Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cultura como factor de bienestar		Número de beneficiarios de las actividades realizadas por la Secretaría de Cultura.	Beneficiarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	FIN
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria total de beneficiarios de las actividades		Beneficiarios de actividades	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Animación Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cobertura cultural		Cobertura cultural en municipios y comunidades de Coahuila.	Actividad
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas		Actividades	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Identidad Cultural		Actividades culturales anuales realizadas en las Casas de Cultura y la Red Estatal de Museos de Coahuila	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria general de las actividades culturales realizadas por las Casas de Cultura y la Red Estatal de Museos de Coahuila.		Actividades, Casas de Cultura y Red Estatal de Museos de Coahuila.	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Identidad Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Casas de Cultura		Número de actividades realizadas en las casas de cultura en saltillo y parras.	Actividad
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C1A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en las Casas de Cultura.		Actividades Casa de la Cultura Saltillo, Actividades Casa de la Cultura Parras	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Identidad Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Centro Cultural y de Bellas Artes Santa Anita		Número de actividades realizadas en el Centro Cultural y de Bellas Artes Santa Anita.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C1A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en el Centro Cultural y de Bellas Artes Santa Anita		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Identidad Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa General Museos		Número de beneficiarios de la Red Estatal de Museos.	Beneficiarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C1A3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de beneficiarios de la Red Estatal de Museos		Beneficiarios	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Derechos para Niñas, Niños y Adolescentes		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Actividades culturales dirigidas para infancia y juventud.		Total de actividades culturales realizadas a través de la Secretaría de Cultura dirigidas a niñas, niños y adolescentes.		Actividades	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de actividades culturales dirigidas a infancia y juventud.		Actividades Niñas, Niños y Actividades Jóvenes		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Derechos para Niñas, Niños y Adolescentes		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa Anual		Total de actividades realizadas por la Secretaría de Cultura para niñas, niños y adolescentes.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C2A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas por la Secretaría de Cultura para niños y jóvenes.		Actividades niñas, Actividades jóvenes.	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Derechos para Niñas, Niños y Adolescentes		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Gran Maratón Teatro Infantil		Número de actividades escénicas realizadas en el Gran Maratón de Coahuila.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C2A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las actividades del Gran Maratón de Coahuila.		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Derechos para Niñas, Niños y Adolescentes		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Niños un Viaje a la Luna		Total de participantes de la convocatoria Un Viaje a la Luna.	Participantes
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C2A3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los participantes de la convocatoria un Viaje a la Luna		Participantes	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Derechos para Niñas, Niños y Adolescentes		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Alas y Raíces		Total de actividades realizadas por el Programa de Alas y Raíces.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C2A4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las actividades realizadas en el Programa de Alas y Raíces.		Actividades	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Actividades de profesionalización a los agentes culturales.		Total de actividades y beneficiarios de los talleres de capacitación artística impartidos por la Secretaría de Cultura.		Actividades	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 3	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de actividades de profesionalización.		Talleres, Cursos, Capacitaciones, Diplomados.		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente.		Absoluto.	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Capacitación Artística		Total de capacitaciones realizadas a los trabajadores de la cultura.	Capacitaciones
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C3A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las capacitaciones realizadas a los trabajadores de la cultura		Capacitaciones	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

PECDA.		Total de Estímulos Entregados.	Estímulos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C3A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los Estímulos Entregados a través del PECDA		Estímulos	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Taller de Enseñanza Gráfica Elena Huerta		Total de Talleres realizados.	Talleres
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C3A3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria del Total de Talleres realizados.		Talleres	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Escuela del Sarape		Total de alumnos.		Alumnos	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad C3A4	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria del Total de alumnos en la Escuela del Sarape		Alumnos		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Mes del Becario.		Número de Becarios	Becarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C3A5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria del total de becarios.		Becarios	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa de Estímulos		Número de Estímulos Entregados.	Estímulos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C3A6
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de Estímulos Entregados		Estímulos	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Escuela de Danza del Estado de Coahuila		Total de actividades realizadas por la Escuela de Danza del Estado de Coahuila	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C3A7
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en la EDEC		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Mecanismos Interdisciplinarios		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Servicios Culturales Ofrecidos.		Total de proyectos culturales recibidos para ampliar la cobertura y calidad de los servicios ofrecidos por la Secretaría de Cultura.	Proyectos.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de proyectos culturales ofrecidos por la Secretaría de Cultura.		Proyectos Culturales	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Mecanismos Interdisciplinarios.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa para el fortalecimiento e impulso de asociaciones culturales.		Total de proyectos recibidos.		Proyectos	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad C4A1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de los proyectos recibidos de las asociaciones culturales.		Proyectos		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Nuevas Tecnologías		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Uso de las nuevas tecnologías para la difusión de actividades culturales		Total de beneficiarios de las actividades virtuales de la Secretaría de Cultura a través en las redes sociales oficiales.		Beneficiarios	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 5	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de los beneficiarios de las actividades virtuales de la Secretaría de Cultura.		Actividades Virtuales y Beneficiarios.		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente.		Absoluto.	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Nuevas Tecnologías		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Arte Digital.		Número de beneficiarios de las actividades culturales promovidas en las redes oficiales de la Secretaría de Cultura.	Beneficiarios.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C5A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de beneficiarios de las actividades culturales (digitales) realizadas por la Secretaría de Cultura.		Beneficiarios, Actividades digitales	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Promoción de Artistas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Promoción del talento coahuilense a través de los diversos programas ofrecidos por la Secretaría de Cultura		Total de beneficiarios y actividades de promoción del talento coahuilense.		Beneficiarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 6
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Sumatoria de los beneficiarios y actividades de promoción del talento coahuilense		Actividades y Beneficiarios		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente.		Absoluto.
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores	
		Cargo:	Director General de Administración	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Promoción de los Artistas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Temporada de artistas escénicos locales		Número de artistas escénicos participantes	Artistas Escénicos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C6A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria del total de artistas escénicos participantes.		Artistas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Promoción de Artistas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Proyectos de Producción Escénica en Coahuila.		Total de Proyectos recibidos.		Proyectos	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad C6A2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de proyectos recibidos de Producción Escénica en Coahuila.		Proyectos		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Promoción de Artistas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Festival de Monólogos		Total de actividades realizadas en el Festival de Monólogos	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C6A3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en el Festival de Monólogos.		Actividades	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Promoción de Artistas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Estimulo y Difusión de la Creación Cinematográfica.		Total de proyectos cinematográficos difundidos	Proyectos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C6A4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de proyectos cinematográficos		Proyectos Cinematográficos	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Promoción de Artistas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Festival Internacional de Guitarra.		Total de Actividades realizadas durante el Festival Internacional de Guitarra.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C6A5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en el Festival Internacional de Guitarra		Actividades	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Profesionalización Artística.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Muestra Estatal de Teatro		Total de actividades realizadas		Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad C6A6
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Sumatoria de las actividades realizadas en la Muestra Estatal de Teatro.		Actividades		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores	
		Cargo:	Director General de Administración	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Promoción de Artistas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Fotogramas del Desierto		Total de proyectos recibidos.		Proyectos	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad C6A7	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de los proyectos recibidos en el Programa Fotogramas del Desierto		Proyectos		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Promoción de Artistas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Teatro a una Sola Voz		Total de actividades realizadas.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C6A8
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las actividades del Programa Teatro a una Sola Voz		Actividades.	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Cultura Comunitaria		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Planes y programas culturales a grupos vulnerables.		Total de beneficiarios y actividades culturales dirigidas a los sectores vulnerables para garantizar sus derechos a la cultura.		Beneficiarios.	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 7	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de beneficiarios y actividades culturales a sectores vulnerables-		Actividades y Beneficiarios		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente.		Absoluto.	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Cultura Comunitaria.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Caravana		Total de beneficiarios.	Beneficiarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C7A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de beneficiarios que asistieron a la Caravana Cultural		Beneficiarios	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Cultura Comunitaria.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa de Animación Cultural		Total de beneficiarios de las actividades del Programa de Animación Cultural.	Beneficiarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C7A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria del total de beneficiarios del Programa de animación cultural.		Beneficiarios	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Cultura Comunitaria.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Grupos Vulnerables		Total de actividades realizadas	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C7A3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las actividades realizadas dirigidas a grupos vulnerables.		Actividades	Trimestral.
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Agrupaciones Musicales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Instituciones Musicales de la Secretaría de Cultura.		Total de beneficiarios y conciertos realizados por las agrupaciones musicales de la Secretaría de cultura.		Beneficiarios	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 8	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de beneficiarios y conciertos por las agrupaciones de la Secretaría de Cultura.		Conciertos y Beneficiarios		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Agrupaciones Musicales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Banda de Música		Total de conciertos realizados.	Conciertos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C8A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de conciertos realizados por la Banda de Música		Conciertos	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Agrupaciones Musicales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Orquesta Filarmónica		Total de conciertos realizados.	Conciertos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C8A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los conciertos de la Orquesta Filarmónica.		Conciertos	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Agrupaciones Musicales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Orquestas Infantiles		Total de conciertos realizados.	Conciertos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C8A3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de conciertos realizados por orquestas infantiles.		Conciertos	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Cultura Urbana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cultura Urbana		Total de exposiciones dirigidas a la población joven incorporando la cultura urbana.	Exposiciones
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 9
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de exposiciones de cultura urbana.		Exposiciones	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente.	Absoluto.
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Cultura Urbana.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Exposiciones itinerantes		Total de exposiciones realizadas.	Exposiciones
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C9A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las exposiciones itinerantes realizadas.		Exposiciones	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Trabajo Editorial		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Mecanismos de publicación de obra literaria coahuilense.		Total de actividades de los programas Editoriales de la Secretaría de Cultura.		Actividades	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 10	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de actividades de los programas editoriales de la Secretaría de Cultura.		Actividades Editoriales		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Trabajo Editorial.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa Editorial.		Total de actividades realizadas en el Programa Editorial.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C10A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las actividades realizadas en el Programa Editorial		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Trabajo Editorial		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Consejo Editorial		Total de actividades realizadas por el Consejo Editorial	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C10A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas por el Consejo Editorial.		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Fomento a la Lectura		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programas de Literatura		Acciones realizadas para el fomento a la Lectura.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 11
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las acciones de fomento a la lectura.		Actividades fomento a la lectura.	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente.	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Fomento a la Lectura		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa de Fomento a la Lectura		Total de actividades realizadas en el Programa de Fomento a la Lectura	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C11A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en el Programa de Fomento a la Lectura.		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Fomento a la Lectura		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa de Literatura		Total de actividades realizadas en el Programa de Literatura.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C11A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en el Programa de Literatura.		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Feria del Libro		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Ferias del Libro		Acciones realizadas durante las ferias del libro.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 12
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las acciones realizadas en las ferias del libro		Actividades Feria del Libro en Arteaga y Actividades Feria del Libro Torreón.	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente.	Absoluto.
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Feria del Libro		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Feria del Libro		Total de actividades realizadas en la FILC		Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad C12A1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en la FILC		Actividades		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores	
		Cargo:	Director General de Administración	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Feria del Libro Laguna		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Feria del Libro Laguna		Total de actividades realizadas por Feria del Libro Laguna.	Actividades.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C12A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades realizadas en la Feria del Libro Laguna.		Actividades	Anual.
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Patrimonio Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Difusión del Patrimonio Cultural.		Acciones de difusión del Patrimonio Cultural material, inmaterial en sus expresiones artísticas.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 13
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de acciones de difusión del Patrimonio Cultural.		Actividades Patrimonio Cultural	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Patrimonio Cultural.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Aniversario del Teatro de la Ciudad		Total de actividades realizadas en el Teatro de la Ciudad	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C13A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las actividades realizadas en el Aniversario del Teatro de la Ciudad		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Patrimonio Cultural.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Procesión de Silencio		Total de asistentes a la Procesión del Silencio.	Asistentes
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C13A2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los asistentes a la Procesión del Silencio.		Asistentes	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Patrimonio Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Aniversario Municipios		Beneficiarios de las actividades culturales conmemorativas en los municipios	Beneficiarios.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C13A3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de las actividades culturales conmemorativas realizadas en los municipios.		Beneficiarios.	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Ciudadanización de la Cultura		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Apoyos Otorgados.		Número de beneficiarios que recibieron apoyo por parte de la Secretaría de Cultura.	Beneficiarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 14
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los beneficiarios que recibieron apoyo por la Secretaría de Cultura.		Beneficiarios	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente.	Absoluto.
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Ciudadanización de la Cultura		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Programa de Apoyos		Apoyos otorgados durante el año.		Apoyos	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad C14A1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de los apoyos otorgados durante el 2026		Apoyos		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Vinculación Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Vinculación Institucional con las Regiones de Coahuila.		Total de actividades culturales realizadas en el estado de Coahuila.		Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 15
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades culturales realizadas en Coahuila.		Actividades		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores	
		Cargo:	Director General de Administración	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Vinculación Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Fondo operativo para las regiones		Beneficiarios de las actividades culturales en las regiones de Coahuila.	Beneficiarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C15A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los beneficiarios de las actividades culturales.		Beneficiarios, Regiones de Coahuila	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Economía Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Proyectos Culturales para el desarrollo económico.		Total de actividades culturales para el desarrollo económico.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 16
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades culturales para el desarrollo económico.		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Economía Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Premio Estatal de Artesanía y Cocina Tradicional		Total de estímulos entregados	Estímulos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C16A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de estímulos entregados en el Premio Estatal de Artesanía y Cocina Tradicional		Estímulos	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Economía Cultural.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Encuentro regional de emprendimiento Cultural.		Asistentes del Encuentro Regional de Emprendimiento Cultural.		Asistentes	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad C16A2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de los asistentes al Encuentro Regional de Emprendimiento Cultural.		Asistentes		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Economía Cultural.		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Entrego Punto Medio		Asistentes al Tianguis Cultural		Asistentes	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad C16A3	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Sumatoria de los asistentes al Tianguis Cultural.		Asistentes		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores		
		Cargo:	Director General de Administración		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Culturas Populares		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Promoción de las Culturas Populares		Total de actividades para promover las culturas populares, tradiciones regionales y sus diversos actores, en todas sus expresiones.	Actividades
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 17
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de actividades para promover las culturas populares.		Actividades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Culturas Populares		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

PACMyC		Número de proyectos recibidos del PACMyC	Proyectos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C17A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los proyectos recibidos del PACMYC		Proyectos	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Cultura		
2026		
Infraestructura Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Renovación de espacios culturales		Total de espacios culturales rehabilitados	Espacios Culturales
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 18
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los espacios culturales rehabilitados.		Espacios Culturales	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Cultura		
2026		
Infraestructura Cultural		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Fortalecimiento de Espacios Culturales.		Número de Espacios Culturales rehabilitados.	Espacios Culturales
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad C18A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria de los Espacios Culturales rehabilitados.		Espacios Culturales	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. David Rodríguez Flores
		Cargo:	Director General de Administración

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		Porcentaje de avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizado respecto al programado en el año	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Avance al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizado / Avance programado) *100		Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres programado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres realizado	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	35%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Variación porcentual del avance realizado al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en 2026		Variación porcentual del avance al Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres respecto al año anterior		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
((Avance programa estatal 2026- porcentaje de avance del PEIG 2025) /Avance PEIG 2025)		Avance programa estatal 2026 Porcentaje de avance del PEIG 2025 Avance PEIG 2025		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	35%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado		Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado realizado respecto al programado en el año	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Mujeres atendidas en los mecanismos de atención / mujeres programadas) *100		Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado realizado Porcentaje de mujeres atendidas en los mecanismos de atención y prevención al interior del estado programado	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	14,646		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado		Porcentaje de servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado realizado respecto al programado en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado realizado / servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado programado) *100		servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado realizado servicios otorgados a mujeres atendidas en los mecanismos de atención al interior del estado Programado		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	190,000			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados		Porcentaje de protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados realizados respecto a los programados en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados realizados / protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados) *100		protocolos, manuales y criterios ministeriales actualizados realizados protocolos, manuales y criterios ministeriales programados	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional		Porcentaje de Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional actualizado respecto a lo programado en el año	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional actualizado/ Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional programado) *100		Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional actualizado Unificación del Banco Estatal con el Banco Nacional programado	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de campañas comunitarias, mediáticas y digitales para difundir los derechos de las mujeres y su acceso a una vida libre de violencia		Porcentaje de campañas comunitarias, mediáticas y digitales realizadas respecto a las programadas en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(campañas comunitarias, mediáticas y digitales realizadas / campañas comunitarias, mediáticas y digitales programadas) *100		campañas comunitarias, mediáticas y digitales realizadas campañas comunitarias, mediáticas y digitales programadas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	2		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres		Porcentaje de acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres realizadas respecto a las programadas en el año		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres realizadas / acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres programada) * 100		acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres realizadas acciones para promover la autonomía y empoderamiento económico de las mujeres programadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	152			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento para realizar la convocatoria y premiación de las mujeres líderes en su categoría		Porcentaje de cumplimiento para realizar la convocatoria y premiación de las mujeres líderes en su categoría realizada respecto a la programada en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(cumplimiento para realizar la convocatoria y premiación de las mujeres líderes en su categoría realizada / cumplimiento para realizar la convocatoria y premiación de las mujeres líderes en su categoría programado) *100		cumplimiento para realizar la convocatoria y premiación de las mujeres líderes en su categoría realizada cumplimiento para realizar la convocatoria y premiación de las mujeres líderes en su categoría programado		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afromexicanas, rurales y migrantes en relación con su empoderamiento económico y social		Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afromexicanas, rurales y migrantes realizadas respecto a las programadas en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afromexicanas, rurales y migrantes realizadas/ Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afromexicanas rurales y migrantes programadas)*100		Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afromexicanas, rurales y migrantes realizadas Porcentaje de acciones dirigidas a las mujeres indígenas, afromexicanas, rurales y migrantes programadas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres		acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres realizados respecto a los programados en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres realizados / acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres programado) *100		acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres realizados acciones para impulsar el empleo y oficios no tradicionales para las mujeres programado		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	10			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses		Porcentaje de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Integración de una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses realizado / Integración de una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses programado) *100		de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses realizado de cumplimiento para integrar una bolsa de trabajo para las mujeres Coahuilenses programado		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres		Acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres realizado respecto al proyectado en el año		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres realizado / acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres programado) * 100		acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres realizado acciones realizadas en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres programado		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	397			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas		Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas respecto a las proyectadas	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas / Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres programadas) *100		Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres entregadas Promociones de las cartillas de derechos de las mujeres programadas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes		Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes realizado respecto a lo proyectado en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes realizado / Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes programado)*100		Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes realizado Estrategias y programas para prevenir embarazos y enfermedades de transmisión sexual en la población adolescente y jóvenes programado		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	40			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Implementación de un sistema de seguimiento de la Ruta para la Atención y Protección Integral de Niñas y Adolescentes Madres y/o Embarazadas (Ruta NAME)		Implementación del sistema respecto a lo proyectado en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Implementación del sistema/ Implementación del sistema proyectada) *100		Implementación del sistema Implementación del sistema proyectado	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de actividades para fomentar una cultura de respeto a la diversidad sexual que favorezca la eliminación de la violencia a mujeres transexuales y de la diversidad sexual		Actividades para fomentar la cultura de respeto a la diversidad realizadas respecto a las programadas en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Actividades para fomentar la cultura de respeto a la diversidad realizadas / Actividades para fomentar la cultura de respeto a la diversidad proyectadas) *100		Actividades para fomentar la cultura de respeto a la diversidad realizadas Actividades para fomentar la cultura de respeto a la diversidad proyectadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	8			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones para formar al personal de las instancias municipales de las mujeres en materia de igualdad sustantiva y prevención, atención y erradicación de la violencia y discriminación contra las mujeres.		acciones para formar al personal de las instancias municipales realizado respecto a lo programado en el año		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones para formar al personal de las instancias municipales realizado/ acciones para formar al personal de las instancias municipales programado) *100		acciones para formar al personal de las instancias municipales realizado acciones para formar al personal de las instancias municipales programado		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal		Acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal realizadas de acuerdo con lo programado en el trimestre		Porcentaje	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal realizadas/ acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal programadas) *100		Acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal realizadas acciones para impulsar las instancias municipales y unidades de género en la administración pública estatal programadas		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	11				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez		
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas		Acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas realizadas de acuerdo a lo programado en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas realizadas/ acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas proyectadas) *100		Acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas realizadas acciones en materia de cuidados, corresponsabilidad familiar y masculinidades positivas proyectadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	29			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de creación de un diagnóstico en materia de cuidados		Creación de un diagnóstico en materia de cuidados realizado de acuerdo con lo programado en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(creación de un diagnóstico en materia de cuidados realizado / creación de un diagnóstico en materia de cuidados programado) *100		Creación de un diagnóstico en materia de cuidados realizado creación de un diagnóstico en materia de cuidados programado	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de lactarios en Instituciones Públicas y Privadas		Lactarios en Instituciones Públicas y Privadas creados respecto a los planeados en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(lactarios en Instituciones Públicas y Privadas creados / lactarios en Instituciones Públicas y Privadas planeados) *100		Lactarios en Instituciones Públicas y Privadas creados lactarios en Instituciones Públicas y Privadas planeados		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	2			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado para garantizar los derechos humanos el acceso a una vida libre de violencia y sin discriminación		Acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado realizadas respecto a las programadas en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado realizadas/ acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado programadas) *100		Acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado realizadas acciones para fortalecer la coordinación entre instituciones de gobierno, sociedad civil y sector privado programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	86			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos para garantizar los derechos de las mujeres, su desarrollo pleno y libre de violencia.		Reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos realizadas respecto a las programadas en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos realizadas/ reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos programadas) *100		Reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos realizadas reuniones de trabajo con la sociedad civil y los colectivos programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	10			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones		Reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones realizadas respecto a las programadas en el año	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones realizadas/ reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones programadas) *100		Reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones realizadas reuniones con el Congreso del Estado y las Comisiones programadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	2		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones de armonización legislativa conforme a los estándares internacionales en materia de derechos humanos de las mujeres		Acciones de armonización legislativa realizadas respecto a las proyectadas en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones de armonización legislativa realizadas/ acciones de armonización legislativa programadas) *100		Acciones de armonización legislativa realizadas acciones de armonización legislativa programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	2			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado		Acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado realizadas con respecto a las programadas en el año		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado realizadas / acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado programadas) *100		Acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado realizadas acciones de sensibilización y capacitación dirigidas a ciudadanía y a funcionariado programadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	3,054			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado en materia de igualdad entre mujeres y hombres con enfoque de interseccional e intercultural		Cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado realizado respecto al programado en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado realizado / cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado programado)*100		Cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado realizado cumplimiento en la realización del programa de capacitación especializado programado	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento en la elaboración de un catálogo de capacitación que se encuentre a disposición de la ciudadanía		Catálogo de capacitación realizado con respecto a lo programado en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(catálogo de capacitación realizado / catálogo de capacitación programado)*100		Catálogo de capacitación realizado catálogo de capacitación programado	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento para la elaboración de una plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes de fácil acceso a la ciudadanía		Plataforma de capacitación en línea sobre prevención de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes realizada respecto a lo programado en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(plataforma de capacitación en línea realizada / plataforma de capacitación en línea programada) *100		Plataforma de capacitación en línea realizada plataforma de capacitación en línea programada	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones para promover los espacios seguros para las mujeres		Acciones para promover los espacios seguros para las mujeres realizadas respecto a los programados en el año	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(acciones para promover los espacios seguros para las mujeres realizadas/ acciones para promover los espacios seguros para las mujeres programadas		Acciones para promover los espacios seguros para las mujeres realizadas acciones para promover los espacios seguros para las mujeres programadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	150		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado		Acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado realizadas con respecto a las programadas en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado realizadas / acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado programadas) *100		Acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado realizadas Acciones para promover la seguridad de las mujeres en el transporte público y privado programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	3			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de creación de instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros		Instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros realizadas con respecto a las programadas en el trimestre		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros realizadas / instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros programadas) *100		Instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros realizadas Instrumentos de colaboración con instituciones públicas y privadas para robustecer el programa de sitios seguros programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	10			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de las Mujeres del Estado de Coahuila		
2026		
Programa Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia		Creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia realizado con respecto al programado en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia realizado / creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia programado) *100		Creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia realizado creación de un micrositio para poner a disposición de la ciudadanía la ruta de atención en los sitios seguros para las mujeres en situación de violencia programado	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	31/12/2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Sandra Lizeth Lara Pérez
		Cargo:	Titular de la Unidad de Análisis y Seguimiento de Información

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de participación del PIB estatal en el PIB nacional		Representa el porcentaje de participación del PIB estatal en el PIB nacional a precios corrientes	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(PIB estatal a precios corrientes del año t / PIB nacional a precios corrientes del año t) * 100		A: PIB estatal a precios corrientes del año t B: PIB nacional a precios corrientes del año t	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	06/12/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	3.7%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. María Herlinda Maeda Sánchez
		Cargo:	Titular de la Secretaría Técnica y Encargada de la Coordinación Administrativa

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de participación de las exportaciones estatales en las exportaciones nacionales		Representa el porcentaje de participación de las exportaciones estatales en las exportaciones nacionales	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Exportaciones estatales trimestre actual / Exportaciones nacionales trimestre actual) * 100		A: Exportaciones estatales trimestre actual B: Exportaciones nacionales trimestre actual	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	30/03/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	11.99%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. María Herlinda Maeda Sánchez
		Cargo:	Titular de la Secretaría Técnica y Encargada de la Coordinación Administrativa

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Inversión Extranjera Directa per cápita en lo que va de la administración		Es la proporción de la IED en lo que va de la administración actual sobre el total de la población del estado		Proporción	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Estratégico		Componente 1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(IED trimestre actual + IED acumulada en la administración actual) / Población actual)		A: IED trimestre actual B: IED acumulada en la administración actual		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	06/12/2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	143.52				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. María Herlinda Maeda Sánchez		
		Cargo:	Titular de la Secretaría Técnica y Encargada de la Coordinación Administrativa		

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de reuniones con inversionistas potenciales respecto a la meta		Es el porcentaje de cumplimiento del número de reuniones que se tuvieron durante el año con inversionistas potenciales con respecto a la meta inicial	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de reuniones con inversionistas potenciales del semestre actual / Número de la meta de reuniones con inversionistas potenciales) * 100		A: Número de reuniones con inversionistas potenciales del semestre actual B: Número de la meta de reuniones con inversionistas potenciales	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/06/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Diego Armando Escobar Rodríguez
		Cargo:	Director General de Seguimiento de Inversiones

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del número de convenios de certeza jurídica para empresas respecto a la meta		Es el porcentaje de cumplimiento, respecto a la meta inicial, del número de convenios de certeza jurídica para empresas	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de convenios de certeza jurídica para empresas del semestre actual / Número de la meta de convenios de certeza jurídica para empresas) * 100		A: Número de convenios de certeza jurídica para empresas del semestre actual B: Número de la meta de convenios de certeza jurídica para empresas	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/06/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Diego Armando Escobar Rodríguez
		Cargo:	Director General de Seguimiento de Inversiones

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del número de empleos directos generados por los proyectos de inversión confirmados en el estado respecto a la meta		Es el porcentaje de cumplimiento, respecto a la meta inicial, del número de empleos directos generados por los proyectos de inversión confirmados en el estado	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 1.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de empleos directos generados por los proyectos de inversión confirmados en el estado del semestre actual / Número de la meta de empleos directos generados por los proyectos de inversión confirmados en el estado) * 100		A: Número de empleos directos generados por los proyectos de inversión confirmados en el estado del semestre actual B: Número de la meta de empleos directos generados por los proyectos de inversión confirmados en el estado	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	11/06/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	71%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Diego Armando Escobar Rodríguez
		Cargo:	Director General de Seguimiento de Inversiones
Ficha Técnica de Indicador			
Entidad Pública: Secretaría de Economía			
Ejercicio Fiscal: 2026			
Nombre del programa: Desarrollo Económico			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida

Índice subnacional de mejora regulatoria para el estado		Es un índice normalizado (0-100) que publica el IMCO como parte de los indicadores que, en conjunto, conforman el Índice de Competitividad Estatal de manera anual	Índice
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Mide el nivel al que está normada la política de mejora regulatoria en el estado, el alcance que tiene esta política dentro de las instituciones gubernamentales y las herramientas que tienen estas instituciones para implementar dicha política. Definido por el IMCO.		A: Normatividad de la mejora regulatoria en el estado B: Implementación institucional de la mejora regulatoria en el estado	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	16/05/2024	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	17.5		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Enrique Gabriel Mier Campos
		Cargo:	Director General de Mejora Regulatoria y Competitividad

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del número de capacitaciones sobre mejora regulatoria a funcionarias y funcionarios estatales y municipales respecto a la meta		Es el porcentaje de cumplimiento, respecto a la meta inicial, del número de capacitaciones sobre mejora regulatoria a funcionarias y funcionarios estatales y municipales	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de capacitaciones sobre mejora regulatoria a personas funcionarias en el semestre actual / Número de la meta de capacitaciones sobre mejora regulatoria a personas funcionarias) * 100		A: Número de capacitaciones sobre mejora regulatoria a personas funcionarias en el semestre actual B: Número de la meta de capacitaciones sobre mejora regulatoria a personas funcionarias	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/06/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Enrique Gabriel Mier Campos
		Cargo:	Director General de Mejora Regulatoria y Competitividad

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del número de sesiones del Consejo de Vinculación Universidad-Empresa respecto a la meta		Es el porcentaje de cumplimiento, respecto a la meta inicial, del número de sesiones del Consejo de Vinculación Universidad-Empresa	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de sesiones del Consejo de Vinculación Universidad-Empresa en el semestre actual / Número de la meta de sesiones del Consejo de Vinculación Universidad-Empresa) * 100		A: Número de sesiones del Consejo de Vinculación Universidad-Empresa en el semestre actual B: Número de la meta de sesiones del Consejo de Vinculación Universidad-Empresa	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/06/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Enrique Gabriel Mier Campos
		Cargo:	Director General de Mejora Regulatoria y Competitividad

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del número de empresas registradas en convocatorias estatales para la mejora de procesos y el impulso de emprendimientos respecto a la meta		Es el porcentaje de cumplimiento, respecto a la meta inicial, del número de empresas registradas en convocatorias estatales para la mejora de procesos y el impulso de emprendimientos		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 2.3
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de empresas registradas en convocatorias estatales para la mejora de procesos y el impulso de emprendimientos en el semestre actual / Número de la meta de empresas registradas en convocatorias estatales para la mejora de procesos y el impulso de emprendimientos) * 100		A: Número de empresas registradas en convocatorias estatales para la mejora de procesos y el impulso de emprendimientos en el semestre actual B: Número de la meta de empresas registradas en convocatorias estatales para la mejora de procesos y el impulso de emprendimientos		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/06/2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	50%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Enrique Gabriel Mier Campos	
		Cargo:	Director General de Mejora Regulatoria y Competitividad	

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de variación del número de MIPyMEs en el estado		Es la tasa de variación semestral del número de unidades económicas consideradas como micro, pequeñas y medianas empresas en el estado	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Componente 3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Número de MIPyMEs en el estado en el semestre actual - Número de MIPyMEs en el semestre anterior) / (Número de MIPyMEs en el estado en el semestre anterior)) * 100		A: Número de MIPyMEs en el estado en el semestre actual B: Número de MIPyMEs en el estado en el semestre anterior	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	27/11/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	7.6%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. María Herlinda Maeda Sánchez
		Cargo:	Titular de la Secretaría Técnica y Encargada de la Coordinación Administrativa

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del número de talleres y conferencias orientadas al crecimiento de las MIPyMEs, respecto a la meta, desglosada por género		Es la tasa porcentual de cumplimiento, respecto a la meta inicial, del número de talleres y conferencias orientadas al crecimiento de las MIPyMEs, desglosada por género		Porcentaje	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 3.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Número de talleres y conferencias orientadas al crecimiento de las MIPyMEs en el semestre actual / Número de la meta de talleres y conferencias orientadas al crecimiento de las MIPyMEs) * 100. Se hace para mujeres y hombres		A: Número de talleres y conferencias orientadas al crecimiento de las MIPyMEs en el semestre actual B: Número de la meta de talleres y conferencias orientadas al crecimiento de las MIPyMEs		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	01/06/2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	50%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Arturo Alejandro Saldaña Farías		
		Cargo:	Director General de Programas Empresariales para MIPyMEs		

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del número de empresas, emprendedores y mujeres empresarias que realizaron trámites de formalización de sus negocios, registros de marca y de patente, respecto a la meta		Es el porcentaje de cumplimiento, respecto a la meta inicial, del número de empresas, emprendedores y mujeres empresarias que realizaron trámites de formalización de sus negocios, registros de marca y de patente	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de empresas, emprendedores y mujeres empresarias que realizaron trámites de formalización de sus negocios, registros de marca y de patente en el semestre actual / Número de la meta de empresas, emprendedores y mujeres empresarias que realizaron trámites de formalización de sus negocios, registros de marca y de patente) * 100		A: Número de empresas, emprendedores y mujeres empresarias que realizaron trámites de formalización de sus negocios, registros de marca y de patente en el semestre actual B: Número de la meta de empresas, emprendedores y mujeres empresarias que realizaron trámites de formalización de sus negocios, registros de marca y de patente	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/06/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Arturo Alejandro Saldaña Farías
		Cargo:	Director General de Programas Empresariales para MIPyMEs

Ficha Técnica de Indicador		
Entidad Pública: Secretaría de Economía		
Ejercicio Fiscal: 2026		
Nombre del programa: Desarrollo Económico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del número de expedientes en proceso de autorización por la Promotora de NAFIN, respecto a la meta		Es el porcentaje de cumplimiento, con respecto a la meta inicial, del número de expedientes en proceso de autorización por la Promotora de NAFIN	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de expedientes en proceso de autorización por la Promotora de NAFIN en el semestre actual / Número de la meta de expedientes en proceso de autorización por la Promotora de NAFIN) * 100		A: Número de expedientes en proceso de autorización por la Promotora de NAFIN en el semestre actual B: Número de la meta de expedientes en proceso de autorización por la Promotora de NAFIN	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/06/2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Arturo Alejandro Saldaña Farías
		Cargo:	Director General de Programas Empresariales para MIPyMEs

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
2026		
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de la población estatal beneficiada por la dotación de infraestructura necesaria en su entorno.		Permite conocer la proporción de la población en el estado que se vio beneficiada por la dotación de la infraestructura necesaria en su entorno a través de obras realizadas en el año actual.		Porcentaje.	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia.		Estratégico.		Fin.	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Total de población en municipios beneficiados con obras de infraestructura / Total de la población en el estado) * 100		Variable A: Total de población en municipios beneficiados con obras de infraestructura. Variable B: Total de la población en el estado.		Anual.	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Diciembre 2024.	Ascendente.		Relativo.	
Valor de LB	80%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Miguel Ángel Algara Acosta.		
		Cargo:	Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad.		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
2026		
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de municipios del estado beneficiados con la dotación de infraestructura necesaria.		Permite conocer la proporción de los municipios del estado que fueron beneficiados con dotación de la infraestructura necesaria a través de obras que se realizaron en el año actual.		Porcentaje.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia.		Estratégico.		Propósito.
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de municipios del estado beneficiados con obras de infraestructura durante el año actual / Número total de municipios en el estado) * 100		Variable A: Número de municipios del estado beneficiados con obras de infraestructura durante el año actual. Variable B: Número total de municipios en el estado.		Anual.
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024.	Ascendente.		Relativo.
Valor de LB	60%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Miguel Ángel Algara Acosta.	
		Cargo:	Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad.	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
2026		
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de infraestructura vial realizadas.		Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura vial que se realizaron con respecto de las que se autorizaron en el año actual.		Porcentaje.	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia.		Gestión.		Componente 1.	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Número de obras de infraestructura vial realizadas durante el año actual / Número de obras de infraestructura vial autorizadas en el año actual) * 100		Variable A: Número de obras de infraestructura vial realizadas durante el año actual. Variable B: Número de obras de infraestructura vial autorizadas en el año actual.		Semestral.	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Diciembre 2022.	Ascendente.		Relativo.	
Valor de LB	60%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Luis Galván Gómez.		
		Cargo:	Subsecretario de Infraestructura de Carreteras y Caminos.		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
2026		
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de infraestructura carretera contratadas.		Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura carretera contratadas con respecto de las programadas en el año actual.		Porcentaje.	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia.		Gestión.		Actividad 1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Número de obras de infraestructura carretera contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura carretera programadas en el año actual) * 100		Variable A: Número de obras de infraestructura carretera contratadas en el año actual. Variable B: Número de obras de infraestructura carretera programadas en el año actual.		Trimestral.	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Diciembre 2022.	Ascendente.		Relativo.	
Valor de LB	60%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Luis Galván Gómez.		
		Cargo:	Subsecretario de Infraestructura de Carreteras y Caminos.		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
2026		
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas.		Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas con respecto de las programadas en el año actual.	Porcentaje.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia.		Gestión.	Actividad 2.
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de obras de infraestructura vial urbana contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura vial urbana programadas en el año actual) * 100		Variable A: Número de obras de infraestructura vial en zonas urbanas contratadas en el año actual. Variable B: Número de obras de infraestructura vial en zonas urbanas programadas en el año actual.	Trimestral.
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2022.	Ascendente.	Relativo.
Valor de LB	60%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Luis Galván Gómez.
		Cargo:	Subsecretario de Infraestructura de Carreteras y Caminos.

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
2026		
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de infraestructura de obra pública realizadas.		Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura de obra pública que se realizaron con respecto de las que se autorizaron en el año actual.	Porcentaje.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia.		Gestión.	Componente 2.
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de obras de infraestructura de obra pública realizadas durante el año actual / Número de obras de infraestructura de obra pública autorizadas en el año actual) * 100		Variable A: Número de obras de infraestructura de obra pública realizadas durante el año actual. Variable B: Número de obras de infraestructura de obra pública autorizadas en el año actual.	Semestral.
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2022.	Ascendente.	Relativo.
Valor de LB	60%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. Gerardo González Cárdenas.
		Cargo:	Subsecretario de Infraestructura de Obra Pública.

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
2026		
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de infraestructura gubernamental contratadas.		Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura gubernamental contratadas con respecto de las programadas en el año actual.	Porcentaje.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia.		Gestión.	Actividad 1.
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de obras de infraestructura gubernamental contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura gubernamental programadas en el año actual) * 100		Variable A: Número de obras de infraestructura gubernamental contratadas en el año actual. Variable B: Número de obras de infraestructura social programadas en el año actual.	Trimestral.
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2022.	Ascendente.	Relativo.
Valor de LB	60%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. Gerardo González Cárdenas.
		Cargo:	Subsecretario de Infraestructura de Obra Pública.

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Infraestructura, Desarrollo Urbano y Movilidad		
2026		
Infraestructura, Desarrollo Urbano y Transporte		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de infraestructura social contratadas.		Permite conocer la proporción de las obras de infraestructura social contratadas con respecto de las programadas en el año actual.	Porcentaje.
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia.		Gestión.	Actividad 2.
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de obras de infraestructura social contratadas en el año actual / Número de obras de infraestructura social programadas en el año actual) * 100		Variable A: Número de obras de infraestructura social contratadas en el año actual. Variable B: Número de obras de infraestructura social programadas en el año actual.	Trimestral.
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2022.	Ascendente.	Relativo.
Valor de LB	60%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. Gerardo González Cárdenas.
		Cargo:	Subsecretario de Infraestructura de Obra Pública.

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de crecimiento del empleo formal		Proporción de crecimiento del número de trabajadores remunerados que iniciaron un empleo en el sector formal respecto al total de trabajadores empleados en el periodo anterior.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Trabajadores asegurados en el estado en el trimestre actual -Trabajadores asegurados en el estado en el periodo inicial)/Trabajadores asegurados en el estado en el periodo inicial)*100		Trabajadores asegurados en el estado periodo actual Trabajadores asegurados en el estado periodo anterior	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	4%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Informalidad Laboral		Proporción de la población ocupada que son laboralmente vulnerables con aquellos otros ocupados cuyo vínculo o dependencia laboral no es reconocido por su fuente de trabajo, respecto a la población ocupada total.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Población Ocupada en la Informalidad / Total de la Población Ocupada) *100		Población ocupada en la informalidad Total, de la Población ocupada	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Descendente	Relativo
Valor de LB	35.5%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de colocación a través de los eventos de vinculación del SNEC		Proporción de buscadores de empleo colocados en alguno de los eventos de vinculación ofrecidos por el SNEC, respecto al total de buscadores de empleo asistentes a los eventos de vinculación del SNEC	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de buscadores de empleo colocados/Total de buscadores de empleo atendidos en los eventos de vinculación del SNEC) *100		Buscadores de Empleo colocados en eventos de vinculación ofrecidos por el SNEC Buscadores de empleo atendidos en los eventos de vinculación ofrecidos por el SNEC	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	35.3%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de población buscadora de empleo asesorada a través de los servicios de vinculación del SNEC		Porcentaje de la población buscadora de empleo que recibe asesoría a través de los servicios de vinculación del SNEC respecto al total de buscadores de empleo en el Estado		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Total de la población buscadora de empleo asesorada a través de los servicios de vinculación del SNEC/ Total de población buscadora de empleo en el estado mayor de 15 años) *100		Población buscadora de empleo asesorada a través de los servicios de vinculación del SNEC Población buscadora de empleo en el Estado mayor de 15 años		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente		Relativo
Valor de LB	57.5%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo	
		Cargo:	Secretario Técnico	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de talleres impartidos por el SNEC		Porcentaje de talleres impartidos a los buscadores de empleo en el SNEC en el periodo actual respecto a la programación anual de talleres para buscadores de empleo	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de talleres impartidos a los buscadores de empleo acumulados al periodo actual por el SNEC / Total de talleres programados en el año actual) *100		Talleres impartidos a los buscadores de empleo por el SNEC Total de talleres para buscadores de empleo programados en el año por el SNEC	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cursos de capacitación en el trabajo impartidos por el ICATEC		Porcentaje de cursos de capacitación impartidos por el ICATEC en el periodo actual respecto a la programación anual de cursos de capacitación	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de cursos de capacitación impartidos por el ICATEC acumulados en el periodo actual / Total de cursos planeados en el año actual) *100		Cursos de capacitación impartidos por el ICATEC Cursos de capacitación programados por el ICATEC	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cursos CAE impartidos por el ICATEC		Porcentaje de Cursos de Capacitación Acelerada Específica (CAE) impartidos por el ICATEC en el periodo actual respecto al número de cursos CAE programados en el año	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2 Actividad 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de cursos CAE impartidos por el ICATEC acumulados en el periodo actual / Total de cursos CAE planeados en el año actual) *100		Cursos de CAE impartidos por el ICATEC Cursos de CAE programados por el ICATEC	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cursos de certificación de competencias impartidos por el ICATEC		Porcentaje de curos de certificación impartidos por el ICATEC en el periodo actual respecto al número de cursos de certificación programados en el año	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2 Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de cursos de certificación impartidos por el ICATEC acumulados al periodo actual / Total de cursos de certificación planeados en el año actual) *100		Cursos de certificación impartidos por el ICATEC Cursos de certificación programados por el ICATEC	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de población usuaria que es representada por la PRODET		Porcentaje de usuarios representados en audiencia por la PRODET en el periodo actual respecto al total de usuarios atendidos	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de usuarios representados en audiencia por la PRODET en el periodo actual / total de usuarios atendidos en la PRODET en el periodo actual) *100		Usuarios representados en audiencia por la PRODET Usuarios atendidos en la PRODET	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	28%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de población ocupada con disponibilidad de contrato escrito		Porcentaje de trabajadores subordinados que cuentan con contrato escrito	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 3 Actividad 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de trabajadores subordinados que cuentan con contrato escrito / Total de trabajadores subordinados y remunerados) *100		Trabajadores subordinados que cuentan con contrato escrito Trabajadores subordinados y remunerados	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	76.3%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de conciliación laboral		Porcentaje de convenios celebrados respecto a los no conciliados	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 3 Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Convenios celebrados/(Convenios celebrados + Asuntos no conciliados))*100		Convenios celebrados Solicitudes presentadas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	88.75%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de centros laborales de competencia estatal inspeccionados		Porcentaje de centros laborales visitados e inspeccionados respecto al total de centros laborales con actividad de competencia estatal que existen, en el periodo	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de centros laborales visitados e inspeccionados / Total centros laborales en el Coahuila de competencia estatal) *100		Total de centros laborales visitados e inspeccionados Total centros laborales en el Coahuila de competencia estatal	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	3.3%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría del Trabajo		
2026		
Programa Estatal de Empleo y Paz Laboral		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de inspecciones realizadas		Porcentaje de inspecciones realizadas respecto al total de inspecciones programadas en el periodo	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 4 Actividad 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Total de inspecciones realizadas en el periodo actual / Total inspecciones programadas) *100		Total de inspecciones realizadas Total de inspecciones programadas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Daniel Omar Pérez Castillo
		Cargo:	Secretario Técnico

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS		
2026		
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Afluencia Turística y Derrama económica		Posicionar a Coahuila como uno de los principales destinos turísticos de México y el mundo.	PORCENTAJE Y PESOS
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
EFICACIA		ESTRATÉGICO	FIN
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
A X B = DERRAMA ECONÓMICA		A= Gasto Promedio B= total de visitantes	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	LILIANA GUADALUPE ALVARADO CANTÚ
		Cargo:	DIRECTORA DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS		
2026		
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Afluencia Turística y Derrama económica		Consolidar la marca a nivel nacional e internacional		Porcentaje y pesos	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
EFICACIA		ESTRATÉGICO		PROPÓSITO	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
A X B = DERRAMA ECONÓMICA		A= Gasto Promedio B= total de visitantes		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	LILIANA GUADALUPE ALVARADO CANTÚ		
		Cargo:	DIRECTORA DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO		

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS		
2026		
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

PREMIOS Y MEDALLAS		Los vinos de Coahuila se han consolidado en el mundo	Porcentaje y número
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
CALIDAD		ESTRATÉGICO	COMPONENTE 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(AX100%)/B		A= Total Medallas México B= Total Medallas Mundial	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	LILIANA GUADALUPE ALVARADO CANTÚ
		Cargo:	DIRECTORA DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS		
2026		
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Afluencia Turística y Derrama económica		Posicionar los eventos de los viñedos y La Ruta de Vinos y Dinos	Porcentaje y pesos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
EFICACIA		ESTRATÉGICO	ACTIVIDAD C1 A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
A X B = DERRAMA ECONÓMICA		A= Gasto Promedio B= total de visitantes	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	LILIANA GUADALUPE ALVARADO CANTÚ
		Cargo:	DIRECTORA DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS		
2026		
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Afluencia Turística y Derrama económica		Posicionamiento del estado como destino turístico a través de las marcas emblemáticas	Porcentaje y pesos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
CALIDAD		ESTRATÉGICO	COMPONENTE C2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
A X B = DERRAMA ECONÓMICA		A= Gasto Promedio B= total de visitantes	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	LILIANA GUADALUPE ALVARADO CANTÚ
		Cargo:	DIRECTORA DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS		
2026		
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Afluencia Turística y Derrama económica		Participación del estado en ferias y exposiciones nacionales e internacionales del sector turístico	Porcentaje y pesos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
EFICIENCIA		ESTRATÉGICO	ACTIVIDAD (C2 A1)
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
A X B = DERRAMA ECONÓMICA		A= Gasto Promedio B= total de visitantes	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	LILIANA GUADALUPE ALVARADO CANTÚ
		Cargo:	DIRECTORA DE PROMOCIÓN Y FOMENTO TURÍSTICO

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos		
2025		
Dirección de Vinculación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Acciones conjuntas con oficinas de convenciones y visitantes		A través de Acciones tales como Participaciones conjuntas en ferias y expos Realización de Viajes de Familiarización Presentaciones de Destino		5
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico		Fin
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Acciones		Numero de acciones a Realizar		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	MIGUEL LOPEZ PÉREZ	
		Cargo:	DIRECTOR DE VINCULACIÓN	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos		
2025		
Dirección de Vinculación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Ocupación		Medición del Porcentaje de ocupación Hotelera en el Estado	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Habitaciones Ocupadas / Habitaciones Disponibles * 100		% de ocupación	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	MIGUEL LOPEZ PÉREZ
		Cargo:	DIRECTOR DE VINCULACIÓN

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Turismo y Desarrollos de Pueblos Mágicos		
2026		
Dirección De Vinculación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Mayor presencia en foros Nacionales e Internacionales		El turismo local, Nacional e internacional se ha incrementado		Número	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Calidad		Gestión		Componente 1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Igual a la participación en foros		Número de foros		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	2025	Ascendente		Absoluto	
Valor de LB	100%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	LIC. MIGUEL LOPEZ PÉREZ		
		Cargo:	DIRECTOR DE VINCULACIÓN		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos		
2025		
Dirección de Vinculación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Numero de convenios		Firmas de convenios de colaboración con asociaciones, cámaras, academia o integrantes de la cadena de valor del turismo	5
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad (C1)
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
= Numero de convenios firmados		Convenios a firmar	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Absoluto
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	MIGUEL LOPEZ PÉREZ
		Cargo:	DIRECTOR DE VINCULACIÓN

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos		
2026		
Pueblos Mágicos		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Número de municipios con la denominación de Pueblos Mágicos		Número de municipios del Estado con la denominación de Pueblos Mágicos por trimestre del año, a fin de conservar el nombramiento federal	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de Pueblos Mágicos del año anterior / Número de Pueblos Mágicos del año actual) * 100		- Número de Pueblos Mágicos 2025 - Número de Pueblos Mágicos 2026	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Melissa Naomi García Owen
		Cargo:	Directora de Pueblos Mágicos

Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos			
2026			
Pueblos Mágicos			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Número de municipios con la denominación de Pueblos Mágicos		Número de municipios del Estado con la denominación de Pueblos Mágicos por trimestre del año, a fin de conservar el nombramiento federal	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de Pueblos Mágicos del año anterior / Número de Pueblos Mágicos del año actual) * 100		- Número de Pueblos Mágicos 2025 - Número de Pueblos Mágicos 2026	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento	Nombre:	Melissa Naomi García Owen	
	Cargo:	Directora de Pueblos Mágicos	

Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos			
2026			
Pueblos Mágicos			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Acciones realizadas en favor de los Pueblos Mágicos		Número de acciones realizadas por trimestre, a fin de favorecer el desarrollo, la promoción y la comercialización de los Pueblos Mágicos	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Acciones propuestas / Acciones concluidas) * 100		• Acciones propuestas • Acciones concluidas	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento	Nombre:	Melissa Naomi García Owen	
	Cargo:	Directora de Pueblos Mágicos	

Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos			
2026			
Pueblos Mágicos			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Número de reuniones de trabajo o de coordinación		Número de reuniones realizadas por trimestre con autoridades municipales, representantes de la cadena de valor y sociedad de los Pueblos Mágicos, a fin de impulsar el trabajo conjunto y el seguimiento de acuerdos	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Reuniones de trabajo planeadas / Reuniones de trabajo atendidas) * 100		- Reuniones de trabajo planeadas - Reuniones de trabajo atendidas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Melissa Naomi García Owen
		Cargo:	Directora de Pueblos Mágicos

Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos			
2026			
Pueblos Mágicos			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Número de ferias y exposiciones		Número de ferias y exposiciones en las que se promociona o comercializa la oferta turística de los Pueblos Mágicos por semestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Cantidad de eventos planeados / Cantidad de eventos atendidos) * 100		• Cantidad de eventos planeados • Cantidad de eventos atendidos	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento	Nombre:	Melissa Naomi García Owen	
	Cargo:	Directora de Pueblos Mágicos	

SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MAGICOS				
2026				
DIRECCIÓN DE SEGMENTOS TURISTICOS				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Impulsar la diversificación, fortalecimiento y consolidación de los diferentes segmentos turísticos.		Desarrollar estrategias y acciones que permitan ampliar la oferta turística, mejorar la calidad y competitividad de los distintos tipos de turismo, y consolidar su posicionamiento en el mercado, atendiendo a las necesidades y preferencias de los distintos viajeros.		Porcentaje (%)
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Estrategico		FIN
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Conteo del numero total de acciones implementadas en segmentos turisticos durante el periodo		Numero de acciones de desarrollo numero de acciones de promoción numero de segmentos atendidos		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	15%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Rodrigo Fernando Velázquez Jaurgeui	
		Cargo:	Director de Segmentos Turisticos	

Ficha Técnica de Indicador
SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MAGICOS

2026		
DIRECCIÓN DE SEGMENTOS TURISTICOS		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida
Desarrollo de programas para coordinar y ejecutar acciones específicas que fortalezcan los distintos segmentos turísticos del Estado.	Conjunto de planes y acciones diseñados para coordinar, implementar y fortalecer de manera específica los distintos segmentos turísticos del Estado, promoviendo su crecimiento y diversificación.	Porcentaje (%)
Dimensión del Indicador	Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia	Estrategico	Propósito
Método de cálculo	Variables	Frecuencia de Medición
Conteo del numero total de acciones implementadas en segmentos turísticos durante el periodo	Numero de acciones de desarrollo numero de acciones de promoción numero de segmentos atendidos	Anual
Línea base (LB)	Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ascendente	Absoluto
Valor de LB		
Responsable del Indicador		
Responsable de autorizar y dar seguimiento	Nombre:	Rodrigo Fernando Velázquez Jaurgeui
	Cargo:	Director de Segmentos Turisticos

Ficha Técnica de Indicador
SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MAGICOS
2026

DIRECCIÓN DE SEGMENTOS TURISTICOS				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
La Dirección de Segmentos Turísticos desarrolla y actualiza experiencias turísticas diferenciados, enfocados en las particularidades de cada segmento, con el objetivo de diversificar la oferta del destino, aprovechar de manera sostenible los recursos culturales, gastronómicos , deportivos y naturales, que responder a las tendencias de la demanda nacional e internacional		Crea y actualiza experiencias turísticas diferenciadas, aprovechando recursos locales de manera sostenible y atendiendo tendencias nacionales e internacionales.		Porcentaje (%)
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Conteo del numero total de acciones implementadas en segmentos turisticos durante el periodo		Numero de acciones de desarrollo numero de acciones de promoción numero de segmentos atendidos		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	15%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Rodrigo Fernando Velázquez Jaurgeui	
		Cargo:	Director de Segmentos Turisticos	

Ficha Técnica de Indicador
SECRETARÍA DE TURISMO Y DESARROLLO DE PUEBLOS MÁGICOS
2026

DIRECCIÓN DE SEGMENTOS TURISTICOS				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Experiencias Turísticas Lideradas por Mujeres Emprendedoras		Actividades turísticas dirigidas por mujeres que fomentan su empoderamiento y participación en el sector		Porcentaje (%)
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 1 (C1)
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Conteo del numero total de acciones implementadas en segmentos turisticos durante el periodo		Número de acciones de desarrollo número de acciones de promoción número de segmentos atendidos		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	15%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Rodrigo Fernando Velázquez Jaurgeui	
		Cargo:	Director de Segmentos Turísticos	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos
2026
Turismo Sustentable

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje del Índice de Turismo Responsable y Sustentable (PITRS)		Desarrollar un nuevo modelo de turismo vanguardista, amigable con el medio ambiente, que sensibilice a la cadena de valor y al turista sobre el uso óptimo de los recursos naturales..		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico		FIN
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PITRS= Número de prácticas cumplidas entre el número total de prácticas evaluadas por 100		Acciones de turismo sustentable		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mónica Ileana Silva Dávila	
		Cargo:	Directora de Turismo Sustentable	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos		
2026		
Turismo Sustentable		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje del Índice de Impacto Turístico Sostenible (IITS)		Que el turismo sea económicamente beneficioso, socialmente justo y ambientalmente .		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PIITS = $\sum$ (puntajes de dimensiones) / número de dimensiones		Acciones de turismo sustentable		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mónica Ileana Silva Dávila	
		Cargo:	Directora de Turismo Sustentable	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos		
2026		
Turismo Sustentable		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones de sustentabilidad implementadas		Acciones de los 3 ejes de sustentabilidad.	Acciones
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Sumatoria		Acciones de turismo sustentable	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mónica Ileana Silva Dávila
		Cargo:	Directora de Turismo Sustentable

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos		
2026		
Turismo Sustentable		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cantidad de acciones		Realizando acciones en materia medioambiental, sociocultural y económica.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Calidad		Gestión	Actividad (C1)
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Acciones sustentables realizadas (%) = # total de acciones planeadas / # de acciones realizadas X100		Acciones de turismo sustentable	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mónica Ileana Silva Dávila
		Cargo:	Directora de Turismo Sustentable

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaria de Turismo y Desarrollo de Pueblos Mágicos		
2026		
Planes De Ordenamiento Turístico General Del Territorio Para Los Pueblos Mágicos De Arteaga Y Melchor Múzquiz, Coahuila De Zaragoza		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

2 Planes de Ordenamiento Turístico Territorial General del Territorio para los pueblos mágicos de Arteaga y Melchor Múzquiz, Coahuila de Zaragoza		Se refiere a hacer dos planes para el aprovechamiento ordenado y sustentable de los recursos turísticos de de Arteaga y Melchor Múzquiz, Coahuila de Zaragoza	2 Planes realizados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Fin, propósito, componente y actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Contabilizar planes terminados		Planes de Ordenamiento Turístico General del Territorio terminados	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Número de Planes de Ordenamiento Turístico General del Territorio Existentes	Nominal	2 Planes de Ordenamiento Turístico General del Territorio elaborados
Valor de LB	2 Planes de Ordenamiento Turístico General del Territorio elaborados		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	LIC. HERLINDA DE LA CRUZ VALDEZ
		Cargo:	DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO TURÍSTICO

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Resultado de la Evaluación de la IPO del Poder Ejecutivo		Evalúa el cumplimiento de los Sujetos Obligados del Poder Ejecutivo respecto al Cap. III de la Ley de Acceso a la Información Pública para el Estado de Coahuila de Zaragoza		Calificación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico		Fin
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Calificación la administración pública centralizada) + (Calificación de los Organismos Descentralizados) / 2		Calificación de la administración pública centralizada. Calificación de la administración pública descentralizada		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fátima Guadalupe González Esquivel	
		Cargo:	Titular de la Unidad de Transparencia	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance en la implementación de las líneas de acción del Programa de Fiscalización y Rendición de Cuentas		Mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Programa de Fiscalización y Rendición de Cuentas.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción programadas en el año)) X 100		Líneas de acción atendidas y líneas de acción en proceso. Total, de líneas de acción.	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. Ana Yuri Solís Gaona
		Cargo:	Secretaria Técnica
Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas			
2026			
Fiscalización y Rendición de Cuentas			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de auditorías y fiscalizaciones completadas con observaciones solventadas		Mide el impacto y la eficacia de las auditorías, la supervisión de obras públicas y las verificaciones a proveedores	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de auditorías y fiscalizaciones con observaciones solventadas / Número total de auditorías y fiscalizaciones realizadas) x 100		Líneas de acción atendidas y líneas de acción en proceso Total, de líneas de acción	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. Ana Yuri Solís Gaona
		Cargo:	Secretaria Técnica

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Auditorías		Refleja el avance en la ejecución de las auditorías planificadas.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de auditorías realizadas / Total de auditorías programadas) *100		Auditorías realizadas por mes Total, de auditorías programadas al año	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	C.P. Blanca Guadalupe Orta Izaguirre
		Cargo:	Subsecretaria de Auditoría Gubernamental

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento de auditorías directas y conjuntas		Mide el grado en el que se han completado y ejecutado las auditorías directas y conjuntas planificadas	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de auditorías directas y conjuntas completadas / Número total de auditorías directas y conjuntas planificadas) *100		Auditorías directas y conjuntas realizadas Total, de auditorías directas y conjuntas planificadas al año	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Soria Rodríguez
		Cargo:	Subsecretaría de Auditoría de Obra Pública y Programas Sociales
Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas			
2026			
Fiscalización y Rendición de Cuentas			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Supervisión de Obra Pública		Mide el grado en que se han llevado a cabo las actividades de supervisión de obras públicas en relación con las planificadas en el Programa Anual de Supervisión	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de acciones de supervisión de obra pública realizadas / Número total de supervisión de obra pública programadas al año) *100		Supervisiones de obra pública realizadas Total, de supervisiones de obra pública realizadas por año	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Soria Rodríguez
		Cargo:	Subsecretaría de Auditoría de Obra Pública y Programas Sociales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Fiscalización de Obra Pública		Mide el grado de cumplimiento del Programa Anual de Fiscalización de la Obra Pública.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de acciones de fiscalización de obra pública realizadas / Número total de acciones de fiscalización de obra pública programadas al año) *100		Fiscalizaciones de obra pública realizadas Total, de fiscalizaciones de obra pública realizadas por año		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Soria Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaría de Auditoría de Obra Pública y Programas Sociales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento del Programa de Trabajo con la ASF		Mide el grado en que se han cumplido las actividades establecidas en el Programa de Trabajo acordado con la ASF	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de auditorías realizadas / Número de auditorías programadas) *100		Número de auditorías realizadas Número de auditorías programadas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	C.P. Blanca Guadalupe Orta Izaguirre
		Cargo:	Subsecretaria de Auditoría Gubernamental

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance Programa de verificación de domicilios fiscales de proveedores y contratistas		Mide el avance en las verificaciones de los domicilios fiscales de las personas y empresas registradas en el Padrón de Proveedores y Contratistas		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de domicilios fiscales verificados / Número total de domicilios fiscales programados para verificación) *100		Verificaciones realizadas Verificaciones programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Oscar Alonso Martínez Serna	
		Cargo:	Dirección de Normatividad en Contrataciones Públicas	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de expedición de certificados de aptitud a proveedores y contratistas		Mide el avance en la emisión de certificados de aptitud a los proveedores y contratistas que cumplen con los requisitos establecidos.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Calidad		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de certificados de aptitud expedidos/ Número de certificados de aptitud programados para expedición) X100		Certificados expedidos Certificados programados	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Oscar Alonso Martínez Serna
		Cargo:	Dirección de Normatividad en Contrataciones Públicas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de asistencia a etapas de procedimientos de contratación		Evalúa la participación y el apoyo en las fases críticas de los procedimientos de contratación para asegurar que se cumplan los requisitos y se sigan los procesos adecuados		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de etapas de procedimientos asistidas/ Número total de etapas programadas para asistencia) X100		Asistencias realizadas Asistencias programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Soria Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaría de Auditoría de Obra Pública y Programas Sociales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento en el fortalecimiento del control interno		Mide el grado en el que se han implementado y cumplido las actividades y procedimientos destinados a fortalecer el control interno	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de actividades de fortalecimiento de control interno completadas/ Número de actividades de fortalecimiento programadas) X 100		Actividades de fortalecimiento de control interno Actividades de control interno atendidas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	María de los Ángeles Rodríguez Banda
		Cargo:	Directora de Desarrollo Administrativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Integración de Informe de Autoevaluación de Control Interno		Mide el grado de cumplimiento en la integración del Informe de Autoevaluación de Control Interno	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de dependencias y entidades con Informe Anual / Número de dependencias y entidades sectorizadas) X 100		Número de dependencias y entidades con Informe Anual Número de dependencias y entidades sectorizadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	María de los Ángeles Rodríguez Banda
		Cargo:	Directora de Desarrollo Administrativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de integración de manuales de operación y procedimientos en dependencias y entidades de la administración pública estatal		Mide el grado en el que se han implementado la Base Documental para la adecuada elaboración, revisión y adopción de los manuales de operación y procedimientos en las dependencias y entidades gubernamentales	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de Manuales de operación validados / Número total de dependencias y entidades) X 100		Número de Manuales de operación Revisados Total, de dependencias y entidades	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	María de los Ángeles Rodríguez Banda
		Cargo:	Directora de Desarrollo Administrativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento en la gestión de responsabilidades administrativas		Mide el grado en el que se han cumplido las actividades y procedimientos relacionados con la gestión de responsabilidades administrativas	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de casos gestionados y resueltos / Número total de casos programados para gestión) X 100		Número de casos gestionados Número de casos resueltos	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. José Bernardo Morales Rivera
		Cargo:	Director de Responsabilidades Administrativas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de seguimiento a investigaciones remitidas por los entes fiscalizadores (ASF y ASE)		Mide el grado en el que se ha dado cumplimiento al seguimiento de las investigaciones que han sido remitidas por la Auditoría Superior de la Federación (ASF) y la Auditoría Superior del Estado (ASE)	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de investigaciones concluidas / Número de investigaciones remitidas) X 100		Número de investigaciones concluidas Número de investigaciones recibidas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Armando Omar Nava de León
		Cargo:	Coordinador de Investigaciones Administrativas y Órganos Internos de Control

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de investigaciones con presunta responsabilidad administrativa atendidas		Mide el porcentaje de investigaciones que, tras ser turnadas por posible responsabilidad administrativa, han sido objeto de seguimiento adecuado, conforme a los procedimientos legales establecidos	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de investigaciones con presunta r responsabilidad administrativa atendidas / Número total de investigaciones con presunta responsa bilidad administrativa turnadas) X 100		Numero de procedimientos concluidos Número de procedimientos iniciados	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. José Bernardo Morales Rivera
		Cargo:	Director de Responsabilidades Administrativas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento en las actividades relacionadas a Coahuila transparente		Mide el avance de las actividades de gobierno transparente	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de actividades atendidas / Número Total de actividades programadas) X 100		Actividades completadas Actividades programadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fátima Guadalupe González Esquivel
		Cargo:	Titular de la Unidad de Transparencia

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento en el Programa de Transparencia		Indicador sobre el cumplimiento de las acciones de transparencia	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de actividades atendidas / Número Total de actividades programadas) X 100		Actividades realizadas contra programadas en el año Número de actividades realizadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fátima Guadalupe González Esquivel
		Cargo:	Titular de la Unidad de Transparencia

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento de mejoras, reparaciones y desarrollo de funcionalidades a Sistemas de SEFIRC.		Este indicador mide el avance en la ejecución del desarrollo, reparación y mejoras a las funcionalidades de los sistemas de cómputo		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Actividad		Total, de funcionalidades mejoradas, reparadas o desarrolladas en el año Total, de funcionalidades a ser mejoradas, reparadas o desarrolladas en el año		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Luis Márquez Salinas	
		Cargo:	Director de Informática	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de seguimiento efectivo a las sesiones del Comité de Gobierno Digital		Evalúa la eficacia en el seguimiento y ejecución de las decisiones y acuerdos adoptados por el Comité de Gobierno Digital	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de sesiones del Comité de Gobierno Digital con seguimiento efectivo) / Total de sesiones realizadas) X 100		Acuerdos ejecutados Total, de acuerdos establecidos	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Ing. José Luis Márquez Salinas
		Cargo:	Director de Informática

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Eficiencia en la Coordinación Interinstitucional para el combate a la corrupción		Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Plan Sectorial de Fiscalización referente a Coordinación Interinstitucional para el combate a la corrupción	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción)) X 100		Líneas de acción atendidas y líneas de acción en proceso Total, de líneas de acción	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. Ana Yuri Solís Gaona
		Cargo:	Secretaria Técnica

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance en la línea de acción correspondiente a Coahuila del Programa de Trabajo de la CPCE-F		Mide la eficacia en el seguimiento y ejecución de la línea de acción adoptada en el marco la CPCE-F	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Línea de acción cumplida / línea de acción comprometida en el Programa de Trabajo de la CPCE-F) X 100		Línea de acción ejecutada Línea de acción comprometida	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. Ana Yuri Solís Gaona
		Cargo:	Secretaria Técnica

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance en el cumplimiento de acuerdos establecidos en el Programa de Trabajo de la CPCE-M		El indicador mide la eficacia en el seguimiento y ejecución de las decisiones y acuerdos adoptados en el marco de la CPCE-M	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de acuerdos ejecutados por la Presidencia de la CPCE-M / Total de acuerdos comprometidos por la Presidencia de la CPCE-M) X 100		Acuerdos ejecutados Total, de acuerdos establecidos	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. Ana Yuri Solís Gaona
		Cargo:	Secretaria Técnica

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento de acuerdos de la Secretaría, establecidos en el Programa de Trabajo del Comité Coordinador del SAEC		Evalúa la eficacia en el seguimiento y ejecución de las decisiones y acuerdos adoptados en el marco del Comité Coordinador del SAEC	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de acuerdos ejecutados por la Secretaría en el CC del SAEC / Total de acuerdos comprometidos por la Secretaría en el CC del SAEC) X 100		Acuerdos ejecutados Total, de acuerdos establecidos	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Mtra. Ana Yuri Solís Gaona
		Cargo:	Secretaria Técnica

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Eficiencia en la Profesionalización del Servicio Público		Este indicador mide el avance de las líneas de acción terminadas y en proceso establecidas en el Programa Sectorial de Fiscalización referente a la Profesionalización del Servicio Público, de acuerdo a su programación anual.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Total de líneas de acción atendidas) + (total de líneas de acción en proceso/2) / (Total de líneas de acción programadas en el año)) *100		Líneas de acción atendidas y líneas de acción en proceso Total, de líneas de acción	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Beatriz Angélica Loredó González
		Cargo:	Directora de Capacitación, Profesionalización y Modernización

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Cumplimiento del Programa Interno de Capacitación		Porcentaje de Cumplimiento del Programa Interno de Capacitación		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Número de Servidores Públicos de dependencias y organismos capacitados / Número total de Servidores Públicos e las dependencias y organismos Programados para capacitación por mes) *100		Número de Servidores Públicos capacitados de dependencias y organismos Número total de Servidores Públicos Programados al mes de las dependencias y organismos		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Beatriz Angélica Loredó González	
		Cargo:	Directora de Capacitación, Profesionalización y Modernización	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Eficiencia en la participación ciudadana y relación con la sociedad		Este indicador mide el avance de las líneas de acción establecidas en el Programa Sectorial de Fiscalización referente a la Participación Ciudadana y Relación con la Sociedad	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Número de líneas de acción atendidas + Número de líneas de acción en proceso) /2) / (Total de líneas de acción programadas en el año)) X 100		Líneas de acción atendidas y líneas de acción en proceso Total, de líneas de acción	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Margarita Virginia Aguirre López
		Cargo:	Directora de Participación Ciudadana y Contraloría Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo con la SABG en materia de Contraloría Social.		Mide el avance de las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo con la SABG, en materia de Contraloría Social.		Porcentaje	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Número de actividades realizadas del PAT / Total de actividades programadas en el PAT) X 100		Actividades realizadas Actividades programadas			
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Margarita Virginia Aguirre López		
		Cargo:	Directora de Participación Ciudadana y Contraloría Social		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento del Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social. (PETCS)		Mide el avance de las actividades establecidas en el Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social (PETCS).		Porcentaje	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Número de actividades realizadas en la verificación c.c.s.) / Número de actividades programadas en la verificación c.c.s.) X 100		Actividades realizadas Actividades programadas		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Margarita Virginia Aguirre López		
		Cargo:	Directora de Participación Ciudadana y Contraloría Social		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas		
2026		
Fiscalización y Rendición de Cuentas		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento con el Programa de Trabajo de la Dirección de Participación Ciudadana y Contraloría Social		Mide el avance de las actividades establecidas en el Programa de Trabajo de la Dirección de Participación Ciudadana y Contraloría Social.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de actividades realizadas / Número total de actividades programadas.) X 100		Actividades realizadas Actividades programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	01/01/2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Margarita Virginia Aguirre López	
		Cargo:	Directora de Participación Ciudadana y Contraloría Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial		
2026		
Vivienda		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Número de acciones que realiza la SEVOT en coordinación con la CEV, CEAS y CERTTURC para beneficiar a las familias coahuilenses.		Este indicador mide el número de acciones emprendidas por la SEVOT en coordinación con la CEV, CEAS y CERTTURC, cuyo propósito es reflejar el esfuerzo institucional conjunto para garantizar a las familias coahuilenses acceso a vivienda, servicios básicos y certeza jurídica sobre su patrimonio.		Acciones
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Fin
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
NTR = Σ (Rc_Ap_ Ae_ Ac_C)		VA: Σ = Sumatoria de las acciones realizadas en un tiempo determinado VB: Componentes de las acciones		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2025	Ascendente		Absoluto
Valor de LB	6			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lydia Pérez González	
		Cargo:	Secretaria Técnica	

NTR: Número total de acciones realizadas
Rc: Reuniones de Consejo
Ap: Acciones de planificación

Ae: Acciones de ejecución
Ac: Acciones de coordinación
C: Convenios

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial		
2026		
Vivienda		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de familias coahuilenses con acceso a vivienda, agua potable y certeza jurídica		Este indicador mide el porcentaje de familias coahuilenses beneficiadas, en relación con el total esperado, mediante las acciones de la SEVOT y sus organismos descentralizados y refleja el acceso efectivo a una vivienda adecuada, servicios básicos como agua potable y la certeza jurídica sobre su patrimonio, contribuyendo así a mejorar sus condiciones de vida.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
NTFcB= $\sum A (SEVOT\_CEV\_CERTTURC\_CEAS)/Tae * 100$		VA: $\sum$ = Sumatoria de las familias coahuilenses beneficiadas por acciones de la SEVOT, CEV, CERTTURC Y CEAS en un tiempo determinado VB: Total de acciones esperadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	2000		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lydia Pérez González
		Cargo:	Secretaria Técnica

NTFcB: Número total de familias coahuilenses beneficiadas A: Acciones Tae: Total de Acciones esperadas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial		
2026		
Vivienda		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones de los organismos alineados a los objetivos estratégicos de la SEVOT realizadas.		Este indicador mide el porcentaje de acciones realizadas por los organismos que se encuentran alineadas a los objetivos estratégicos de la SEVOT, con el fin de dar cumplimiento a lo establecido en el PED mediante una dirección suficiente y mecanismos de coordinación eficientes.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAa=(NAa/Nat)*100		VA: Acciones alineadas y ejecutadas por los organismos sectorizados que cumplen con los objetivos estratégicos de la SEVOT VB: Total de acciones ejecutadas por los organismos sectorizados.	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lydia Pérez González
		Cargo:	Secretaria Técnica

PAa: Porcentaje de acciones alineadas

Nat: Número de acciones totales

NAa: Número de acciones alineadas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial		
2026		
Vivienda		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Medición del Índice de cumplimiento de reuniones de evaluación y seguimiento con organismos.		Este indicador mide el grado de cumplimiento en la realización de reuniones de evaluación y seguimiento entre la SEVOT y sus organismos descentralizados, al comparar las reuniones efectivamente realizadas con las programadas en el periodo de referencia.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PC=VB/VA*100		VA: Reuniones de evaluación y seguimiento realizadas VB:Reuniones programadas.		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	100%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lydia Pérez González	
		Cargo:	Secretaria Técnica	

PC: Porcentaje de cumplimiento
VB: Número de reuniones realizadas
VA: Número de reuniones programadas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial		
2026		
Vivienda		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Índice de capacidad institucional de la SEVOT para la dirección y coordinación de sus organismos evaluada.		Este indicador mide la capacidad institucional de la SEVOT para dirigir y coordinar a los organismos para el cumplimiento de los objetivos del PED.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
ICI=(Nac/Nap)*100		VA: Acciones de dirección y coordinación cumplidas VB: Acciones de dirección y coordinación programadas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lydia Pérez González
		Cargo:	Secretaria Técnica

ICI: Índice de capacidad institucional

Nac: Número de acciones de dirección y coordinación cumplidas

Nap: Número de acciones de dirección y coordinación programadas

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial		
2026		
Vivienda		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Medición del Índice de Fortaleza Institucional		Este indicador mide el cumplimiento de cuatro dimensiones seleccionadas las cuales componen el Índice de Fortaleza Institucional con el objeto de reforzar la estructura de la SEVOT y cumplir con los objetivos trazados para la misma.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
ÍFI=Peds Peds (0.25xCo-0.25xEo-0.24xEp-0.25xA) (Peds/Ptp)*100		VA: Puntaje de evaluación de las dimensiones seleccionadas VB: Puntaje total posible	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lydia Pérez González
		Cargo:	Secretaria Técnica

IFI: Índice de Fortaleza Institucional

Eo: Eficiencia Operativa

A: Adaptabilidad

Peds: Puntaje de Evaluación de las dimensiones seleccionadas

Co: Cumplimiento de Objetivos

Ep: Estabilidad del Personal

Ptp: Puntaje Total Posible

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas capacitadas		Figuras educativas capacitadas respecto al total de docentes y directivos activos	Figuras educativas capacitadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras educativas capacitadas entre el total de figuras en el periodo "n", multiplicado por 100		FEC=Figuras educativas capacitadas en el periodo "n" TFE=Total de figuras educativas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas capacitadas en liderazgo		Figuras educativas que reciben capacitación en competencia de liderazgo a lo largo del ciclo escolar	Figuras educativas capacitadas en liderazgo
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras educativas capacitadas en liderazgo entre el total de figuras en el periodo "n" multiplicado por 100		FECL=Figuras educativas capacitadas en liderazgo en el periodo "n" TFE=Total de figuras educativas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras capacitadas en MELD		Figuras educativas capacitadas en Modelo Estatal de Liderazgo Directivo (MELD), respecto al total de figuras educativas inscritas	Figuras educativas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras educativas capacitadas en el MELD entre el total de figuras educativas inscritas al MELD en el periodo "n" multiplicado por 100		FECMELD=Figuras educativas capacitadas en MELD en el periodo "n" TFEIMELD)=Total de figuras educativas inscritas en el MELD en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras directivas que concluyen el MELD		Figuras directivas que concluyen el MELD, respecto al total de figuras educativas inscritas	Figuras directivas que concluyen
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras directivas que terminan el MELD, respecto al total de figuras directivas inscritas en el MELD en el periodo "n"		FDCMELD=Figuras directivas que concluyen el MELD en el periodo "n" TFDIMELD=Total de figuras directivas inscritas en el MELD en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de implementación del proyecto		Grado de desarrollo del proyecto MELD a través de la implementación actividades de impresión de materiales, diplomas, banners y soporte, etc.	Nivel de desarrollo del MELD
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Nivel de implementación del proyecto MELD entre el total de etapas consideradas para desarrollar en el proyecto en el periodo "n"		IPMELD=Nivel de implementación del proyecto MELD en el periodo "n" TECPMELD=Total de etapas consideradas para desarrollar en el proyecto en el periodo "n"	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de participación de escuelas en el programa CERTE		Porcentaje de escuelas que participan en CERTE, respecto a las que participaron al periodo anterior	Participación de escuelas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Escuelas que participan en el periodo "n" menos escuelas en el periodo "n"-1, entre escuelas que participan en el periodo "n"-1. Esto multiplicado por 100		EPCn=Escuelas que participan en el periodo "n" EPCn-1=Total de escuelas que participaron en el periodo anterior "n"-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de evaluadores formados		Evaluadores formados, respecto al total de evaluadores proyectados en la meta	Evaluadores formados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Evaluadores formados entre total de evaluadores proyectados, multiplicado por 100		EF=Evaluadores formados en el periodo "n" EP=Total de evaluadores proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas certificadas a través de Sistema Estatal de Certificación de Escuelas (CERTE)		Porcentaje de escuelas certificadas en el CERTE respecto al total de escuelas respecto a total de las que realizaron la solicitud de evaluación.	Escuelas certificadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Escuelas certificadas a través del CERTE entre el total de escuelas inscritas, multiplicado por 100		ECCERTE=Escuelas certificadas a través del CERTE en el periodo "n" TEICERTEI=Total de escuelas inscritas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de comunidades de liderazgo formadas		Porcentaje de comunidades formadas en liderazgo respecto a las comunidades proyectadas en la meta	Comunidades de liderazgo formadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Comunidades de liderazgo formadas entre el total de comunidades proyectadas, multiplicado por 100		CLF=Comunidades de liderazgo formadas en el periodo "n" CLP=Total de comunidades de liderazgo proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas capacitadas		Porcentaje de figuras educativas capacitadas para las comunidades de liderazgo, respeto a las figuras educativas proyectadas	Figuras Educativas capacitadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras educativas capacitadas en liderazgo, entre el total de figuras educativas proyectadas, multiplicadas por 100		FECL=Figuras educativas capacitadas en el periodo "n" TFEP=Total de figuras educativas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Liderazgo Educativo

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de encuentros de liderazgo realizados		Porcentaje de encuentros de liderazgo realizados, respecto a los encuentros proyectados en la meta	Encuentros de liderazgo realizados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Encuentros de liderazgo realizados, entre el total de encuentros proyectados, multiplicado por 100		ELR=Encuentros de liderazgo realizados en el periodo "n" TELP=Total de encuentros de liderazgo proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas beneficiadas		Porcentaje de figuras educativas que participan en los encuentros de liderazgo, respecto a las proyectadas	Figuras educativas beneficiadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras educativas participantes, entre las figuras educativas proyectadas, multiplicado por 100		FEP=Figuras educativas participantes en el periodo "n" TFEP= Total de figuras educativas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Liderazgo Educativo

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de agentes educativos que concluyeron alguno de los diplomados		Agentes educativos que concluyen alguno diplomado de liderazgo	Figuras educativas que concluyen diplomado
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estrategia	Componente 5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras educativas que concluyen diplomado en liderazgo entre el total de figuras inscritas en el diplomado en el periodo "n", multiplicado por 100		FECDLISTO=Total de figuras educativas que concluyen diplomado en liderazgo en el periodo "n" TFEIDLISTO=Total de figuras inscritas en el diplomado en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras directivas capacitadas en liderazgo		Figuras educativas que reciben capacitación de liderazgo a través del diplomado LISTO	Figuras educativas capacitadas en liderazgo
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Actividad 5.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras educativas capacitadas en liderazgo entre el total de figuras en el periodo "n" multiplicado por 100		FECL=Figuras educativas capacitadas en liderazgo en el periodo "n" TFE=Total de figuras educativas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas capacitadas en el Programa siSTEMa		Figuras educativas que culminan capacitación de liderazgo a través del diplomado LISTO, y son seleccionadas con su plantilla docente para cursar capacitación en programa siSTEMa	Figuras educativas capacitadas en liderazgo
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Actividad 5.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Figuras educativas capacitadas en programa siSTEMa entre el total de figuras proyectadas en el periodo "n" multiplicado por 100		FECS=Figuras educativas capacitadas en programa siSTEMa en el periodo "n" TFEP=Total de figuras educativas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Liderazgo Educativo		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de instituciones formadoras certificadas		Instituciones formadoras de docentes certificadas del total de instituciones formadoras que se encuentran en función		Instituciones formadoras de docentes certificadas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Gestión		Componente 6	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Instituciones formadoras de docentes certificadas entre el total de instituciones formadoras en función en el periodo "n" multiplicado por 100		IFDC=Instituciones formadoras de docentes certificadas en el periodo "n" TIFF=Total de Instituciones formadoras de docentes en función en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	2021	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	10%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio		
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo		

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Liderazgo Educativo

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de egresados de maestrías de las Universidades Pedagógicas Nacionales (UPN)		Son los egresados de las diversas maestrías de la UPN respecto a la matrícula inicial		Egresados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Actividad 6.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Egresados de maestrías de la UPN entre el total de la matrícula inicial de esa generación en el periodo "n"		EUPN=Egresados de maestría de la UPN en el periodo "n" TMIG=Total de la matrícula inicial de la generación en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2022	Ascendente		Relativo
Valor de LB	95%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio	
		Cargo:	Directora del Eje de Liderazgo Educativo	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de disponibilidad de recursos materiales, informáticos y de infraestructura funcionales		Disponibilidad de recursos materiales, informáticos y de infraestructura necesarios para la operatividad institucional		Recursos materiales, informáticos y de infraestructura	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Estratégico		Fin	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
Recursos funcionales disponibles entre el total de recursos disponibles en el periodo "n" multiplicado por 100		RFD= Recursos funcionales disponibles en el periodo "n" TRD= Total de recursos disponibles en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna		
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional		

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Fortalecimiento Institucional

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de satisfacción de los usuarios del servicio educativo		Nivel promedio de satisfacción de los usuarios que utilizan el servicio educativo	Satisfacción de usuarios
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Escala de satisfacción en porcentaje de usuarios entre el total de usuarios del servicio educativo en el periodo "n" multiplicado por 100		NSUSE= Escala de satisfacción en porcentaje de usuarios en el periodo "n" TUSE= Total de usuarios del servicio educativo en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance de alineación de los planes y programas educativos		Nivel de avance en la alineación de los planes y programas educativos	Porcentaje de avance en alineación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Nivel de avance programado entre el total de implementación programado en el periodo "n", multiplicado por 100		APPP=Nivel de avance programado en el periodo "n" TIP= Total de implementación programado en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance de alineación de objetivos y estrategias del Programa Estatal de Educación		Nivel de avance en la alineación de los objetivos y estrategias del Programa Estatal de Educación		Porcentaje de avance en alineación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PAAOEPED=(APP/TIP) X 100		APP=Nivel de avance programado en el periodo "n" TIP= Total de implementación programado en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna	
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional	

Ficha Técnica de Indicador	
Secretaría de Educación	
2026	
Fortalecimiento Institucional	

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de implementación de sistema de gestión actualizado		Nivel de implementación del sistema de gestión actualizado que optimice procesos administrativos	Porcentaje de implementación del sistema de gestión
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PISGA=(ISGA/TISGA) X 100		ISGA=Nivel de implementación en el periodo "n" TISGA= Total de implementación programado en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de solicitudes atendidas a través de plataformas		Solicitudes recibidas atendidas en tiempo y forma a través de plataformas.	Porcentaje Solicitudes atendidas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PSAP=(SRATF/TSR) X 100		SRATF= Solicitudes atendidas en tiempo y forma en el periodo "n" TSR=Total de solicitudes recibidas en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de manuales de operación, procedimientos y de función, actualizados de acuerdo a la normatividad y modelos educativos recientes		Manuales de operación, procedimientos y de función validados y aprobados respecto a los propuestos		Porcentaje de Manuales	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Gestión		Componente 3	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PMOPA=(MVA/MP) X 100		MVA=Manuales de operación, procedimientos y de función validados y aprobados en el periodo "n" MP=Manuales de operación, procedimientos y de función propuestos en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna		
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de actualización y validación del Reglamento Interior de la SEDU		Puntos del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación (SEDU) actualizado y validado por los órganos correspondientes.		Reglamento Interior actualizado y validado	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Gestión		Actividad 3.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PARI=(PRIAV/TPRI) X 100		PRIAV=Puntos del Reglamento Interior actualizado y validados en el periodo "n" TPRI=Total de puntos contenidos en el Reglamento Interior en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna		
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos		Nivel de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos por parte de la SEFIRC	Porcentaje de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos validados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 3.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAVOMOP=(AVOMOP/TPP) X 100		AVOMOP=Nivel de avance en la validación de Organigramas, Manuales de Organización y de Procedimientos en el periodo "n" TPP=Total de lo proyectado en la planeación en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional
Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Educación			
2026			
Fortalecimiento Institucional			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de atención a las recomendaciones y observaciones determinadas por los diversos órganos de fiscalización		Atención en tiempo y forma de las recomendaciones y observaciones determinadas por los diversos órganos de fiscalización		Porcentaje de atención de recomendaciones
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Actividad 3.3
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PARO=(ARO/TRO) X 100		ARO=Atención en tiempo y forma de las recomendaciones y observaciones en el periodo "n" TRO=Total de recomendaciones y observaciones recibidas en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna	
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de planeación implementada conforme a resultados		Nivel la planeación implementada y gestionada con forme a metas y objetivos establecidos	Porcentaje de implementación de la planeación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPIMO=(PIMO/TIP) X 100		PIMO=Nivel de implementación conforme a metas y objetivos en el periodo "n" TIP= Total de implementación programado en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Fortalecimiento Institucional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de sesiones realizadas		Grado de cumplimiento de sesiones realizadas conforme al plan o programa anual de actividades	Porcentaje sesiones realizadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 4.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PSR=(SR/TSP) X 100		SR=Número de sesiones realizadas del COCODI en el periodo "n" TSP= Total de sesiones programadas en el periodo "n"	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Fabiola Gabriela Martínez Luna
		Cargo:	Directora del Eje Fortalecimiento Institucional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Grado promedio de escolaridad		Número promedio de grados escolares aprobados por la población de 15 años y más	Años promedio de estudio
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
GPE=[(Pob15ymás)(n)]/(Pob15ymás)		Pob15ymas=Población de 15 años y más de un periodo determinado (n)=número de grados de estudio aprobados en un año determinado	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relativo
Valor de LB	10.10%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Morales Herrera
		Cargo:	Responsable del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Eficiencia terminal primaria		Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente la primaria de acuerdo con el número de años programados.	Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente la educación primaria
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
ET=[(Egn)/(Nln-d)]x100		Egn=Egresados de educación primaria en el ciclo escolar "n" Nln-d)=Alumnos de nuevo ingreso a primer grado ciclo escolar "n"-5	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relativo
Valor de LB	97.30%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Eficiencia terminal secundaria		Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente la secundaria de acuerdo con el número de años programados	Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente la educación secundaria
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
ET=[(Egn)/(Nln-d)]x100		Egn=Egresados de educación primaria en el ciclo escolar "n" Nln-d)=Alumnos de nuevo ingreso a primer grado ciclo escolar "n"-2	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relativo
Valor de LB	87.90%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de CCAPI creados respecto a los proyectados		Centros de Comunitarios de Atención a la Primera Infancia (CCAPI) creados respecto a los planeados	Porcentaje de CCAPI´s creados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PCCAPIC=(CCAPIC/TCCAPIP) X 100		CCAPIC=Centros de Comunitarios de Atención a la Primera Infancia (CCAPI) creados en el periodo "n" TCCAPIP=Total de CCAPI´s planeados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento formadas		Agentes educativos y figuras de acompañamiento formadas de CCAPÍ's creados, respecto a las registradas	Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAEFAF=(AEFAF/TAEFAF) X 100		AEFAF=Agentes educativos y figuras de acompañamiento que son capacitadas y formadas en el periodo "n" TAEFAF=Total agentes educativos y figuras de acompañamiento consideradas para los CCAPÍ's creados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LLanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes Esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas respecto a las proyectadas		Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas piloto de básica	Porcentaje de equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEMM=(EMM/TEPB) X 100		EMM=Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas piloto de básica en el periodo "n" TEPB=Total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de visitas realizadas a los CCAPI´s creados respecto a las programadas		Visitas pedagógicas realizadas a los CCAPI´s creados como parte del acompañamiento	Porcentaje de visitas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PVCCAPIC=(VCCAPIC/TVP) X 100		VCCAPIC=Visitas a los CCAPI´s creados en el periodo "n" TVP=Total de las visitas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de personal apoyado respecto al proyectado		Porcentaje de personal que recibe algún tipo de apoyo para el desarrollo del proyecto de la creación de CCAPÍ's	Porcentaje de personal apoyado
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPACCAPI=(PACCAPI/TPCCAPI) X 100		PACCAPI=Personal apoyado en el periodo "n" TPCCAPI=Total del personal destinado al proyecto de creación de CCAPÍ's en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de agentes educativos beneficiados respecto a los proyectados		Porcentaje de agentes educativos que recibe algún tipo de pago para el desarrollo del proyecto de la creación de CCAPÍ's	Porcentaje de agentes educativos pagados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAEPCCAPI=(AEPCCAPI/TAECCAPI) X 100		AEPCCAPI=Agentes educativos pagados en el periodo "n" TAECCAPI=Total de agentes educativos destinado al proyecto de creación de CCAPÍ's en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de pagos realizados a los CCAPI respecto a los proyectados		Porcentaje de pagos realizados para el desarrollo del proyecto de la creación de CCAPI´s	Porcentaje de pagos realizados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Resultado		Gestión	Actividad 1.6
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPRCCAPI=(PRCCAPI/TPCCAPI) X 100		PRCCAPI=Pagos realizados a agentes educativos en el periodo "n" TPCCAPI= Total de pagos destinados al proyecto de creación de CCAPI´s en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de niños menores de 4 años atendidos en educación inicial		Niños menores de 4 años atendidos por el sistema de educación inicial respecto al total que se considera atender	Niños menores de 4 años
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PNM4A=(NM4A/TNM4P) X 100		NM4A=Niños menores de 4 años atendidos en el periodo "n" TNM4P=Total de niños menores de 4 años considerados como objetivo en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de agentes educativos y figuras de acompañamiento formadas		Agentes educativos y figuras de acompañamiento formadas para el sistema de educación inicial, respecto a las registradas	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAEFAFEI=(AEFAFEI/TAEFADEI) X 100		AEFAFEI=Agentes educativos y figuras de acompañamiento formados en el periodo "n" TAEFADEI=Total agentes educativos y figuras de acompañamiento dispuestas en el sistema de educación inicial en el periodo "n"	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance del proyecto		Nivel de avance en del desarrollo de las estrategias de atención en educación inicial respecto a los objetivos proyectados		Nivel de avance de estrategias
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 2.2
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PEIEI=(EIEI/TECEI) X 100		EIEI=Estrategias implementadas en el periodo "n" TECEI=Total de estrategias y acciones consideradas a desarrollar para la atención del sistema de educación inicial en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera	
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas de educación inicial beneficiadas con equipamiento, mobiliario y material didáctico respecto a las proyectadas		Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas de educación inicial de básica	Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEMME=(EMME/TEEIP) X 100		EMME=Equipamiento, mobiliario y material didáctico entregado a escuelas de educación inicial en el periodo "n" TEEIP=Total de las escuelas de educación inicial en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de visitas a escuelas de educación inicial realizadas respecto a las programadas		Visitas realizadas a las escuelas de educación inicial como parte del acompañamiento		Porcentaje de visitas realizadas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 2.4	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PVRAEI=(VRAEI/TVP) X 100		VRAEI=Visitas a las escuelas de educación inicial en el periodo "n" TVP=Total de las visitas proyectadas en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de personal apoyado respecto al proyectado		Porcentaje de personal que recibe algún tipo de apoyo para la implementación de estrategias de atención en educación inicial	Personal apoyado
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPAEI=(PAEI/TPDEI) X 100		PAEI=Personal apoyado en el periodo "n" TPDEI=Total del personal destinado a la atención de educación inicial en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de pagos a agentes educativos realizados respecto a los proyectados		Porcentaje de agentes educativos que recibe algún tipo de pago para la implementación y desarrollo de estrategias de atención en educación inicial	Porcentaje de agentes educativos pagados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.6
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAEPEI=(AEPEI/TPDEI) X 100		AEPEI=Agentes educativos pagados en el periodo "n" TPDEI=Total agentes educativos destinados a la atención de educación inicial en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de padres y tutores que utilizan la app respecto a los registrados		Padres y tutores que utilizan la app de apoyo a la primera infancia con respecto a los registrados	Porcentaje de padres y tutores que utilizan la app
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPTUAPP=(PTUAPP/TPTP) X 100		PTUAPP=Padres y tutores que emplean la app de apoyo a la primera infancia en el periodo "n" TPTP=Total de padres y tutores objetivo en el periodo "n"	Relativo
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura Llanet Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos certificados respecto a los registrados		Alumnos que reciben constancia al concluir el grado escolar mediante la app, respecto a los registrados	Porcentaje de Alumnos certificados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 3.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAPICAPP=(APICAPP/TAPIIAPP) * 100		APICAPP=Alumnos de primera infancia que reciben constancia en el periodo "n" TAPIIAPP= Total de alumnos inscritos en la app en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas primarias que implementan el proyecto RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS (RA EyM)		Escuelas de educación primaria que implementan el proyecto RETO APRENDO ESPAÑOL Y MATEMÁTICAS (RA EyM) respecto del total de escuelas focalizadas		Porcentaje de Escuelas focalizadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 4
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PEPRA=(EPIRA/TEF) X 100		EPIRA=Escuelas primarias que implementan Reto Aprendo en el periodo "n" TEF=Total de escuelas focalizadas en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	3%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera	
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos ubicados en los niveles II y III en la prueba RA EyM para educación primaria		Alumnos ubicados en los niveles II y III en la prueba RA EyM para educación primaria respecto al total de registrados		Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 4.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PAERA = (AERA / TAEPB) * 100		AERA=Alumnos de escuelas focalizadas que se ubicaron en los niveles II y III Reto Aprendo en el periodo "n" TAEPB=Total de alumnos de las escuelas focalizadas de primaria en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	3%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera	
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RA EyM		Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados respecto a los docentes y FdA registrados en el TF del RA EyM		Porcentaje de Docentes y figuras de acompañamiento	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 4.2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PDFAFRA = (DFAFRA / TDFAEPB) * 100		DFAFRA=Docentes y figuras de acompañamiento formadas para la implementación de Reto Aprendo en el periodo "n" TDFAEPB=Total docentes y figuras de acompañamiento de las escuelas primarias focalizadas a en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	100%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA EyM		Estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA EyM respecto a los estudiantes, docentes y FdA participantes	Porcentaje de Alumnos y docentes
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PMARA= (MARA / TEPB) * 100		MARA=Material de apoyo del proyecto Reto Aprendo entregado a escuelas piloto de básica en el periodo "n" TEPB=Total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA EyM		Escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA EyM respecto a las escuelas participantes		Porcentaje de Visitas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 4.4	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PVRRA = (VRRRA / TVP) * 100		VRRRA=Visitas a escuelas piloto que implementa Reto Aprendo en el periodo "n" TVP=Total de visitas proyectadas a escuelas piloto de básica en el periodo "n"		Ascendente	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de participantes en eventos académicos, foros y conferencias del RA EyM		Figuras participantes en eventos académicos, foros y conferencias del RA EyM respecto a las registradas		Porcentaje de Figuras educativas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 4.5	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PPEARA=(VRRRA / TEPB) * 100		VRRRA=Visitas a escuelas piloto que implementa Reto Aprendo en el periodo "n" TEPB=Total de las escuelas piloto de básica en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas primarias públicas que implementan proyecto RETO APRENDO LECOESCRITURA - ALFABETIZACIÓN INICIAL (RAL)		Escuelas de educación primaria públicas que implementan estrategias del RETO APRENDO LECTOESCRITURA - ALFABETIZACIÓN INICIAL (RAL) respecto del total de escuelas primarias públicas.		Porcentaje de Escuelas públicas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 5	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PEPBRA=(EPBRA/TEPB) X 100		EPBRA=Escuelas primarias públicas que implementan proyecto Reto Aprendo lectoescritura en el periodo "n" TEPB=Total de escuelas primarias públicas de básica en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-20250	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	20%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profra. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos que alcanzaron los niveles C y D en IDAI		Alumnos que alcanzaron los niveles C y D en IDAI del proyecto RAL, respecto al total de registrados	Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 5.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PARA=(AERA / TAEPB) X 100		AERA=Alumnos de escuelas focalizadas alcanzaron los niveles C y D en IDAI del proyecto RAL en el periodo "n" TAEPB=Total de alumnos de las escuelas focalizadas de primaria en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RAL		Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados, respecto a los docentes y FdA registrados en el TF del RAL		Porcentaje de Docentes y figuras de acompañamiento	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Gestión		Actividad 5.2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PDFARA=(DFAFRA/TDFAEPB) X 100		DFAFRA=Docentes y figuras de acompañamiento formadas para la implementación de Reto Aprendo en el periodo "n" TDFAEPB=Total de docentes y figuras de acompañamiento de las escuelas piloto de básica en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RAL		Alumnos y docentes beneficiados con material del RAL respecto al total de alumnos y docentes participantes	Porcentaje de Alumnos y docentes
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 5.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEDFDA=(AYDBM/TAYDPP) X 100		AYDBM=Alumnos y docentes beneficiados con material del RAL en el periodo "n" TAYDPP=Total alumnos y docentes participantes de primarias públicas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de visitas pedagógicas y seguimiento realizadas del RAL		Visitas pedagógicas y seguimiento realizadas del RAL respecto a las programadas	Porcentaje de Visitas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 5.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PVPSR= (VPYSR / TVPP) * 100		VPYSR=Visitas pedagógicas y seguimiento realizadas del RAL en el periodo "n" TVPP=Total de visitas programadas a escuelas primarias públicas en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas primarias que implementan proyecto RETO APRENDO LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPRENDO (RA LAC)		Escuelas primarias que implementan proyecto RETO APRENDO LECTURA - LEO, ANALIZO Y COMPRENDO (RA LAC)	Porcentaje de Escuelas primarias
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 6
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEPIRALAC = (EPBRA / TEPB) *100		EPBRA=Escuelas primarias que implementan proyecto Reto Aprendo (RA LAC) en el periodo "n" TEPB=Total de escuelas primaras focalizadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	3%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos ubicados en los niveles de logro de la Comprensión Lectora II y III del proyecto RA LAC		Alumnos ubicados en los niveles de logro de la Comprensión Lectora II y III del proyecto RA LAC, respecto al total de evaluados	Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 6.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PARALAC = (AERA / TAEPB) * 100		AERA=Alumnos de escuelas focalizadas que se ubicaron en los niveles II y III RA LAC en el periodo "n" TAEPB=Total de alumnos evaluados en el periodo "n"	Ascendente
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RA LAC		Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados respecto a los docentes y FdA registrados en el TF del RA LAC	Porcentaje de Docentes y figuras de acompañamiento
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 6.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDFARALAC = (ADRA / TAEPB) * 100		ADRA=Docentes y figuras educativas de escuelas piloto evaluados conforme a la dinámica del proyecto RA LAC en el periodo "n" TAEPB=Total de alumnos de las escuelas piloto de básica en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA LAC.		Estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA LAC, respecto a los estudiantes, docentes y FdA participantes.	Porcentaje de estudiantes y docentes
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 6.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEDRALAC = (EDBRALAC / EDP) * 100		EDBRALAC = Estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA LAC. EDP = Número de estudiantes y docentes participantes.	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Semestral	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA LAC		Escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA LAC respecto a las escuelas participantes		Porcentaje de Visitas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 6.4	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PVRRA = (VRRA / TVP) * 100		VRRA=Visitas a escuelas piloto que implementan Reto Aprendo en el periodo "n" TVP=Total de visitas proyectadas a escuelas piloto de básica en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de participantes en Eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RA LAC		Figuras participantes en eventos académicos, foros y conferencias del RA LAC respecto a las registradas	Porcentaje de Figuras educativas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 6.5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPEARALAC = (FPEA / FAR) * 100		FPEA = Figuras participantes en eventos académicos en el año (n) FAR = Figuras académicas registradas en el año (n)	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas focalizadas de educación básica que implementan estrategias del proyecto RETO APRENDO MATE (RA MATE)		Escuelas focalizadas de educación básica que implementan estrategias del proyecto RETO APRENDO MATE (RA MATE)	Porcentaje de Escuelas piloto
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 7
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEFRAMATE = (EPBRA / TEPB) * 100		EPBRA=Escuelas piloto de básica que implementan proyecto Reto Aprendo Mate en el periodo "n" TEPB=Total de escuelas piloto de básica en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos ubicados en los niveles de logro matemático del proyecto RAMATE		Alumnos ubicados en los niveles de logro matemático del proyecto RAMATE, respecto al total de evaluados		Porcentaje de Alumnos	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 7.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PALMRAMATE = (ALMRAMATE / TAE) * 100		ALMRAMATE= Alumnos ubicados en los niveles de logro matemático en el periodo "n" TAE=Total de alumnos evaluados en el		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del RA MATE		Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados, respecto a los docentes y FdA registrados en el TF del RA MATE	Porcentaje de Docentes y figuras de acompañamiento
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 7.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDFAFRAMATE = (DFAFRAMATE / TAEPB) * 100		DFAFRAMATE= Docentes y figuras de acompañamiento formados en Reto Aprendo en el periodo "n" TAEPB=Total de docentes y figuras de acompañamiento el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA MATE		Estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del RA MATE respecto a los estudiantes, docentes y FdA participantes	Porcentaje de Alumnos y docentes
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 7.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEDFAMMATE = (EDFAMARA / TEDFAPB) * 100		EDFAMARA= Estudiantes, docentes y FdA beneficiarios con material de apoyo del proyecto Reto Aprendo entregado a escuelas piloto de básica en el periodo "n" TEDFAPB=Total de las estudiantes, docentes y FdA de escuelas piloto de básica en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA MATE		Escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del RA MATE respecto a las escuelas participantes	Porcentaje de Visitas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 7.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEBVPRA =(EBVRA / TEVP) * 100		EBVRA = escuelas visitadas implementan Reto Aprendo en el periodo "n" TEVP=Total de escuelas visitas proyectadas a escuelas piloto de básica en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Semestral	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de participantes en Eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del RA MATE		Figuras participantes en eventos académicos, foros y conferencias del RA MATE respecto a las registradas	Porcentaje de Figuras educativas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 7.5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPEARA(PEARA / TEA) * 100		PEARA = Participantes en eventos académicos de escuelas que implementan Reto Aprendo en el periodo "n" TEAPB=Total de participantes en eventos académicos RA	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas secundarias que implementan proyecto RETO APRENDO PENSANDO SABERES CIENTÍFICOS (RA PSC)		Escuelas secundarias que implementan proyecto RETO APRENDO PENSANDO SABERES CIENTÍFICOS (RA PSC), respecto a las registradas		Porcentaje de Escuelas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 8
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PESRAPSC = (ESEM / TESB) * 100		ESEM=Escuelas secundarias con proyecto RA PSC periodo "n" TESB=Total de escuelas registradas en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera	
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos ubicados en los niveles de logro II y III del proyecto RA PSC		Alumnos ubicados en los niveles II y III del proyecto RA PSC, respecto al total de evaluados		Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 8.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PAPAPSC=(AURAPSC / TAE) * 100		AURAPSC=Alumnos ubicados en los niveles II y III del proyecto RA PSC en el periodo "n" TAE=Total de alumnos evaluados en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera	
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en el TF del PROYECTO RA PSC		Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados respecto a los docentes y FdA registrados en el TF del PROYECTO RA PSC	Porcentaje de Docentes y figuras de acompañamiento
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 8.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDFATFRAPSC = (DFAF / TDFAR) * 100		DFAF= Docentes y figuras de acompañamiento formados en el periodo "n" TAEPB=Total de docentes registrados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estudiantes, docentes y FdA beneficiados con material del PROYECTO RA PSC		Estudiantes, docentes y FdA beneficiad RA PSC , respecto a los estudiantes, docentes y FdA participantes	Porcentaje de Alumnos y docentes
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 8.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEDFARAPSC= (MARA / TEPB) * 100		EDFARAPSC = Estudiantes, docentes y figuras académicas RA PSC en el periodo "n" TEDFA=Total de estudiantes, docentes y FdA registrados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profra. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del PROYECTO RA PSC		Escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento del PROYECTO RA PSC respecto a las escuelas participantes		Porcentaje de Visitas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 8.4	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PEVP = (EVP / TVP) * 100		EVP=Escuelas beneficiadas con visitas pedagógicas y seguimiento en el periodo "n" TEVP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de participantes en Eventos académicos, de valores familiares y foros, conferencias del PROYECTO RA PSC		Figuras participantes en eventos académicos, foros y conferencias del PROYECTO RA PSC respecto a las registradas		Porcentaje de Figuras educativas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 8.5
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PPEA = (PEA / TPEA) * 100		PEA= Participantes en eventos académicos, foros y conferencias en el periodo "n" TPEA=Total de participantes en el periodo "n"		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera	
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos focalizados de primaria que se evalúan con proyecto de Escuelas SER		Alumnos de primaria focalizados que se evalúan con proyecto de Escuelas SER, respecto al total de alumnos registrados	Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 9
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAFSER = (APESER / TEP) * 100		APESER = Alumnos de primaria que se evalúan con proyecto de Escuelas SER en el periodo "n" TEP=Total de Alumnos registrados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes de primaria formados con el Proyecto Escuelas SER respecto al total focalizado		Docentes de primaria formados con el Proyecto Escuelas SER respecto al total de docentes focalizados	Porcentaje de Docentes
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 9.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDFSER (DFSER / TDF) * 100		DFSER = Docentes de primaria formados con el Proyecto Escuelas SER TDF= Total de Docentes focalizados	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas que implementan la plataforma Supérate con BBVA en Secundaria y Educación Media Superior		Escuelas de educación básica y media superior que implementan plataforma de evaluación y formación del alumno con la plataforma Supérate con BBV respecto a las al número de escuelas registradas.		Porcentaje de Escuelas que implementan plataforma Supérate con BBVA	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 10	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PESBBVA = (ESBBVA / TEP) * 100		ESBBVA = Escuelas de educación básica y media superior que implementan plataforma de Supérate con BBV en el periodo "n" TEP=Total de escuelas registradas en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LL Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos que mejoraron sus aprendizajes en español y matemáticas en educación básica y medias superior con la plataforma Supérate con BBVA.		Alumnos de educación básica y media superior que mejoran sus aprendizajes en español y matemáticas en EB y EMS con la plataforma Supérate con BBVA con respecto al total de alumnos registrados.		Porcentaje de Alumnos evaluados mediante plataforma Supérate con BBVA.	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 10.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PAMPSBBV = (ABMSE / TP) * 100		ABMSE=Alumnos de básica y media superior evaluados mediante plataforma en el periodo "n" TAP=Total de alumnos piloto en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en la plataforma Supérate con BBVA		Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados respecto a los docentes y FdA registrados en el TF de la plataforma Supérate con BBVA.	Porcentaje de docentes y figuras de acompañamiento
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 10.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDFFSBBV = (DFFSBBV / TDR) * 100		DFFSBBV= Docentes y figuras de acompañamiento (FdA) formados en la plataforma Supérate con BBVA TDR = Total de docentes registrados	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de directores y FdA beneficiados con material de la plataforma Supérate con BBVA		Directores y FdA beneficiados con material de la plataforma Supérate con BBVA respecto a los Directores y FdA registrados		Porcentaje de Directores y FdA	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 10.3	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PDFMSBBVA = (MASBBVA / TDFR) * 100		MASBBVA=Material de apoyo del proyecto plataforma Supérate con BBVA entregado a figuras de básica y EMS en el periodo "n" TDFR=Total de directores y Fda registrados		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera		
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas en educación media superior y superior que integran alumnos en el Modelo Dual respecto a las focalizadas.		Escuelas en educación Media y Superior que integran alumnos en el Modelo Dual respecto a las focalizadas	Porcentaje de Escuelas integradoras
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 11
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEOBFD = (EOBFD / TDP) * 100		EOBFD=Escuelas que otorgan becas en el programa de Formación Dual en el periodo "n" TDP= Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos en educación media y superior integrados en el Modelo Dual		Alumnos integrados en el Modelo Dual en educación Media y Superior respecto a lo proyectado	Porcentaje de Alumnos integrados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividades 11.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PABBFD = (ABBFD / TAP) * 100		ABBFD=Alumnos beneficiados con beca en el programa de Formación Dual en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
206		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas que implementan programa de reforzamiento académico		Escuelas de básica que implementan algún tipo de programa o estrategia para el reforzamiento académico de los alumnos	Porcentaje de escuelas de básica
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 12
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEBIRA = (EBIRA / TEB) * 100		EBIRA=Escuelas que implementan algún tipo de programa o estrategia para el reforzamiento académico en el periodo "n" TEB=Total de escuelas de básica en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
206		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas que reciben formación, asesoría y acompañamiento		Figuras educativas de educación básica que reciben formación, asesoría y acompañamiento con la finalidad de elevar la calidad educativa respecto al total de escuelas	Porcentaje de Figuras educativas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 12.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PFEFACC = (FEFACC / TE) * 100		FEFACC=Figuras educativas formadas, asesoradas y acompañadas en el periodo "n" TE=Total de figuras educativas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
206		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos que obtienen resultados sobresalientes en la OCI/ alumnos participantes		Escuelas de educación básica que implementan estrategias para preparar a sus alumnos para la Olimpiada de Conocimiento Infantil respecto al total de escuelas		Porcentaje de Escuelas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Actividad 12.2
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PEEOCI = (EEOCI / TE) * 100		EEOCI= Escuelas que implementan estrategias para preparar a los alumnos para la OCI TE = Total de Escuelas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera	
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
206		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas que reciben sus resultados académicos a través de las evaluaciones aplicadas		Porcentaje de escuelas de educación básica que reciben sus resultados académicos a través de las evaluaciones aplicadas (Olimpiada de Conocimiento Infantil, Examen de Ingreso a Secundaria, Examen de Conocimientos Fundamentales para tercer grado de secundaria) respecto al total de escuelas evaluadas	Porcentaje de Escuelas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 12.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PERR = (ERR / TEE) * 100		ERR= Escuelas que reciben sus resultados de OCI, IES, ECFTS en el periodo "n" TEE= Total de escuelas evaluadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relativo
Valor de LB	100%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
206		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cobertura en educación inicial respecto al grupo de edad de 0 a 2 años		Porcentaje de la matrícula contenida en educación inicial, respecto a la población total de 0 a 2 años.	Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 12.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PMT = (MT / PobEO) * 100		MT=Matrícula de inicial en el periodo "n" PobEO=Población total de 0 a 2 años en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relatiivo
Valor de LB	6.41%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
206		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cobertura de educación preescolar respecto al grupo de edad de 3 a 5 años		Porcentaje de la matrícula contenida en preescolar, respecto a la población total de 3 a 5 años.	Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 12.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
CEPE = (MT / PobEO) * 100		MT=Matrícula de preescolar en el periodo "n" PobEO=Población total de 3 a 5 años en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relativo
Valor de LB	70.50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
206		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cobertura de educación primaria respecto al grupo de edad de 6 a 11 años		Porcentaje de la matrícula contenida en primaria, respecto a la población total de 6 a 11 años.	Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 12.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
CEP = (MT / PobEO) * 100		MT=Matrícula de primaria en el periodo "n" PobEO=Población total de 6 a 11 años en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relativo
Valor de LB	99.50%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

(Ficha Técnica de Indicador)		
Secretaría de Educación		
206		
Aprendizajes esenciales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Cobertura de educación Secundaria respecto al grupo de edad de 12 a 14 años		Porcentaje de la matrícula contenida en secundaria, respecto a la población total de 12 a 14 años.	Porcentaje de Alumnos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 12.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
CES = (MT / PobEO) * 100		MT=Matrícula de secundaria en el periodo "n" PobEO=Población total de 12 a 14 años en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2018-2019	Ascendente	Relativo
Valor de LB	92.00%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Profa. Zura LI. Morales Herrera
		Cargo:	Directora del Eje Aprendizajes Esenciales

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Infraestructura educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Relación de atención escolar alumnos/escuelas		Es la razón del número de alumnos por cada escuela en promedio en un periodo determinado	Alumnos/escuelas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
RT=TA/TE		TA=Total de alumnos en un periodo determinado TE=Total de escuelas en un periodo determinado	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2020-2021	Descendente	Absoluto
Valor de LB	162		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Infraestructura educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cumplimiento obtenido en la evaluación de certificación de escuelas en la dimensión de equipamiento e infraestructura		Es el promedio obtenido del porcentaje de cumplimiento en la dimensión de equipamiento e infraestructura; que evalúa que cuenten con condiciones adecuadas de funcionalidad y accesibilidad, así como con el mobiliario y el equipamiento necesarios para tener un ambiente favorable a la enseñanza y al aprendizaje	Porcentaje cumplimiento en la dimensión de equipamiento e infraestructura
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
ICERTE=(POI-POIE1)		POI=Promedio obtenido del porcentaje de cumplimiento en la evaluación de CERTE en la dimensión de equipamiento e infraestructura POIE1=Promedio obtenido del porcentaje de cumplimiento en la evaluación anterior de CERTE en la dimensión de equipamiento e infraestructura en el periodo "n"-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2020-2021	Ascendente	Relativo
Valor de LB	9.47%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa
Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Educación			
2026			
Infraestructura educativa			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de espacios educativos construidos y rehabilitados en educación básica		Espacios rehabilitados en el nivel de educación básica respecto a la solicitud de planeadas. (Ejecutadas con FAM)	Porcentaje espacios

Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Componente 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PER=(ECR/TSP) X 100		ECR= Espacios construidos o rehabilitados en el periodo "n" TSP= Total de solicitudes planeadas en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2021	Ascendente		Relativo
Valor de LB	100%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto	
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Infraestructura educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de implementación del Plan Anual del Programa FAM básico		Avances en la implementación del Pan Anual del Programa FAM básico		Porcentaje de implementación del plan anual	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Gestión		Actividad 1.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PIP=(AI/AP) X 100		AI= Actividades implementadas en el periodo "n" AP=Actividades programadas en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto		
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Infraestructura educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas reparadas en educación básica		Escuelas reparadas en educación básica respecto a las solicitudes viables recibidas (Autorizadas con FONE)	Porcentaje de escuelas reparadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PER=(ER/SV) X 100		ER=Escuelas reparadas en el periodo "n" SV= Solicitudes viables en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2021	Ascendente	Relativo
Valor de LB	52%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Solo
		Cargo:	Director del eje Infraestructura educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Infraestructura educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos beneficiados con transporte escolar		Alumnos de educación básica beneficiados con el programa de Transporte Escolar, que opera de comunidades retiradas hacia centros educativos de concentración (Autorizadas con FONE)	Porcentaje de beneficiados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 1.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PABTE=(ABTE/TAP) X 100		ABTE=Alumnos beneficiados por el programa Transporte Escolar en el periodo "n" TAP= Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa
Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Educación			
2026			
Infraestructura educativa			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de implementación de viáticos		Viáticos implementados en el periodo de seguimiento y acompañamiento programado	Porcentaje de viáticos implementados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 1.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PVI=(VE/VP) X 100		VE=Viáticos ejercidos en el periodo "n" VP=Viáticos programados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Infraestructura educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas con limpieza y ordenamiento.		Escuelas atendidas con programa MI ESCUELA LIMPIA en planteles de educación básica	Porcentaje escuelas atendidas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Actividad 1.5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEAP=(EAMEL/SVR) X 100		EAMEL=Escuelas atendidas con programa MI ESCUELA LIMPIA en el periodo "n" SVR= Solicitudes viables recibidas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Infraestructura educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas con módulos de servicios de sanitarios embellecidos		Escuelas atendidas en educación básica para el embellecimiento de sanitarios mediante el programa MESIL respecto a las solicitudes viables recibidas. (Autorizadas con FONE)		Porcentaje Escuelas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Actividad 1.5
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PEAP=(EAMESIL/SVR) X 100		EAMESIL=Escuelas atendidas con programa MESIL en el periodo "n" SVR= Solicitudes viables recibidas en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto	
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa	
Ficha Técnica de Indicador				
Secretaría de Educación				
2026				
Infraestructura educativa				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida

Porcentaje de escuelas con condiciones para clasificar como inclusivas		Escuelas atendidas en educación básica para la transformación de condiciones y que sean inclusivas (PFSEE)		Porcentaje Escuelas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Actividad 1.6
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PESE=(EAEI/SVR) X 100		EAEI=Escuelas atendidas con programa Escuelas inclusivas en el periodo "n" SVR= Solicitudes viables recibidas en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto	
		Cargo:	Director del Eje de Infraestructura Educativa	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas e instituciones educativas que implementan acciones que fortalezcan el aprendizaje del idioma inglés.		Escuelas e instituciones educativas que adoptan y aplican acciones efectivas para fortalecer el aprendizaje del inglés.		Porcentaje de Escuelas e instituciones con implementación de acciones.	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Fin	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PEIIA=(EIIA/TEIP) X 100		EIIA=Escuelas e instituciones con implementación de acciones en el periodo "n" TEIP=Total de escuelas e instituciones proyectadas en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León		
		Cargo:	Directora de Educación Global		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés.		Docentes que han recibido formación y certificación en metodologías alineadas al MCER.		Porcentaje de docentes capacitados y certificados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Propósito	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PDCEI=(DCEI/TDP) X 100		DCEI=Docentes capacitados para la enseñanza del idioma inglés en el periodo "n" TDP=Total de docentes proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León		
		Cargo:	Directora de Educación Global		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos beneficiados a través de programas de enseñanza del idioma inglés.		Alumnos beneficiados con algún programa que fomente el aprendizaje del idioma inglés.		Porcentaje de alumnos beneficiados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Propósito	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PABPI=(ABPI/TAP) X 100		ABPI=Alumnos beneficiados en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León		
		Cargo:	Directora de Educación Global		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos de educación básica beneficiados a través del programa Level Up.		Alumnos de educación básica (primarias y secundarias urbanas) beneficiados del programa Level Up.		Porcentaje de Alumnos de educación básica que participaron	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PAEBPIP=(AEBPIP/TAP) X 100		AEBPIP = Alumnos de educación básica que participan en la implementación del programa TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León		
		Cargo:	Directora de Educación Global		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas primarias y secundarias con programa académico actualizado y alineado a la NEM y el MCER		Escuelas que implementan programas de inglés actualizados y alineados al MCER.	Porcentaje de escuelas primarias y secundarias con programa académico actualizado
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEEBPIP=(EEBPIP/TEP) X 100		EEBPIP =Escuelas de Educación Básica que participan en la implementación del programa. TEP = Total de escuelas proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes de inglés de educación básica capacitados y certificados en el nuevo programa		Docentes que completan la capacitación y obtienen certificación para la enseñanza del idioma inglés		Porcentaje de Docentes beneficiados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 1.2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PDEBCCEII = (DEBCCEII / TDP) X 100		DEBCCEII = Docentes de Educación Básica Capacitados y Certificados en la Enseñanza del Idioma Inglés en el periodo “n” TDP = Total de docentes proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León		
		Cargo:	Directora de Educación Global		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas primarias rurales incorporadas al programa		Escuelas rurales que reciben clases de inglés que no contaban con programa.	Porcentaje de escuelas primarias rurales incorporadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PERIP = (ERIP/TEP) X 100		ERIP = Escuelas rurales incorporadas al programa TEP = Total de escuelas proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos de educación básica en zonas rurales beneficiados a través del programa académico fortalecido		Alumnos de educación básica en zonas rurales beneficiados a través del programa académico fortalecido.	Porcentaje de Alumnos de zonas rurales beneficiados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAEBZRPIP=(AEBZRPIP/TAP) X 100		AEBZRPIP = Alumnos de educación básica de zonas rurales beneficiados a través del programa TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos de educación media superior beneficiados a través del programa académico fortalecido		Alumnos de educación media superior beneficiados a través del programa.	Porcentaje de Alumnos de EMS que participaron
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAEMSPIP=(AEMSPIP/TAP) X 100		AEMSPIP= Alumnos de educación media superior beneficiados en el periodo “n” TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de planteles de educación media superior con programa académico de inglés fortalecido y alineado al MCER		Planteles educación media superior que implementan el programa de fortalecimiento.	Porcentaje de Planteles de Educación Media Superior con programa académico de inglés fortalecido
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPEMSPIP=(PEMSPIP/TPP) X 100		PEMSPIP = Planteles de educación media superior que participan en la implementación del programa. TPP = Total de planteles proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Educación global

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de docentes de educación media superior capacitados y certificados en el programa actualizado		Docentes de educación media superior que completan la capacitación y obtienen certificación.	Porcentaje de Docentes beneficiados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDEMSCCEII=(DEMSCCEII / TDP) X 100		DEMSCCEII = Docentes de Educación Media Superior Capacitados y Certificados en la Enseñanza del Idioma Inglés en el periodo “n” TDP = Total de docentes proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Educación global

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de alumnos de educación superior beneficiados a través del programa académico fortalecido		Alumnos de educación superior beneficiados a través del programa.		Porcentaje de alumnos de educación superior beneficiados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 4
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PAESPIP=(AESPIP/TAP) X 100		AESPIP=Alumnos de educación superior beneficiados a través del programa en el periodo “n” TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León	
		Cargo:	Directora de Educación Global	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de instituciones de educación superior con programas de inglés fortalecidos y alineados al MCER		Instituciones de educación superior que implementan el programa de fortalecimiento.		Porcentaje de Instituciones de Educación Superior con programas de inglés
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 4.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PIESPIP=(IESPIP/TIP) X 100		IESPIP = Institutos de educación superior que participan en la implementación del programa. TIP = Total de institutos proyectados en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León	
		Cargo:	Directora de Educación Global	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes de educación superior capacitados y certificados en el programa actualizado		Docentes de educación superior que participan en la capacitaciones y certificaciones.	Porcentaje de docentes de educación superior capacitados y certificados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDESCCEII = (DESCCEII / TDP) X 100		DESCCEII = Docentes de Educación Superior Capacitados y Certificados en la Enseñanza del Idioma Inglés en el periodo “n” TDP = Total de docentes proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de instituciones de Escuelas Normales con programas de inglés fortalecidos y alineados al MCER		Instituciones de Escuelas Normales que implementan el programa de fortalecimiento.	Porcentaje de Escuelas Normales
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PENPIP=(ENPIP/TENP) X 100		ENPIP =Escuelas Normales que participan en la implementación del programa en el periodo “n” TENP = Total de escuelas normales proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos de Escuelas Normales beneficiados a través del programa académico fortalecido		Alumnos de Escuelas Normales beneficiados a través del programa	Porcentaje de alumnos de Escuelas Normales beneficiados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 5.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAENPIP=(AENPIP/TAP) X 100		AENPIP= Alumnos de Escuelas Normales beneficiados a través del programa en el periodo “n” TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de instituciones de educación básica con adopción de prácticas profesionales bilingües de estudiantes normalistas		Instituciones de educación básica dónde se realizan prácticas bilingües.		Porcentaje de instituciones con adopción de prácticas profesionales bilingües	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 5.2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PEEBPIP=(EEBPIP/TEP) X 100		EEBPIP =Escuelas de Educación Básica que participan en la implementación del programa en el periodo “n” TEP = Total de escuelas proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León		
		Cargo:	Directora de Educación Global		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación global		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes de Escuelas Normales capacitados y certificados en el programa actualizado.		Docentes de Escuelas Normales que participan en la capacitaciones y certificaciones.	Porcentaje de docentes de Escuelas Normales capacitados y certificados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 5.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDENCCEII = (DENCCEII / TDP) X 100		DENCCEII = Docentes de Escuelas Normales Capacitados y Certificados en la Enseñanza del Idioma Inglés en el periodo “n” TDP = Total de docentes proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Leyla García León
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas piloto con programas de manejo socioemocional		Escuelas piloto que implementan algún tipo de acción o programa de manejo socioemocional respecto a las proyectadas	Porcentaje de escuelas piloto con manejo socioemocional
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEPMS=(EPMS/TEP) X 100		EPMS=Escuelas piloto con manejo socioemocional en el periodo "n" TEP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Directora de Educación Global

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de directivos y docentes formados en el manejo de habilidades socioemocionales		Directivos y docentes que son instruidos y formados en el manejo de habilidades socioemocionales		Porcentaje de directivos y docentes piloto con manejo socioemocional	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Propósito	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PDDMS=(DDMS/TDDP) X 100		DDMS=Directivos y docentes con manejo socioemocional en el periodo "n" TDDP=Total de directivos y docentes proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Directora de Educación Global		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos instruidos en el manejo de habilidades socioemocionales.		Alumnos que son instruidos en el manejo de habilidades socioemocionales		Porcentaje de alumnos con manejo socioemocional	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Propósito	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PAMS=(AMS/TAP) X 100		AMS=Alumnos con manejo socioemocional en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Directora de Educación Global		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de implementación en escuelas focalizadas del diplomado Educar para el Bienestar		Escuelas que implementan el diplomado Educar para el Bienestar respecto a las proyectadas	Porcentaje de escuelas piloto con implementación de diplomado
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEPID=(EPID/TEP) X 100		EPID=Escuelas piloto con implementación de diplomado Educar para el Bienestar en el periodo "n" TEP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cazares
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de agentes educativos de las escuelas focalizadas que concluyen el diplomado Educar para el Bienestar		Agentes educativos que concluyen el diplomado Educar para el Bienestar		Porcentaje de Agentes educativos que concluyen diplomado	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 1.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PAECD=(AECD/TAEP) X 100		AECD=Agentes educativos que concluyen diplomado en el periodo "n" TAEP=Total de agentes educativos proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Educación socioemocional

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de agentes educativos de las escuelas focalizadas capacitados en Educar para el Bienestar		Agentes educativos capacitados para impartir diplomado Educar para el Bienestar	Porcentaje de agentes educativos capacitados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAEC=(AEC/TAEP) X 100		AEC=Agentes educativos capacitados en el periodo "n" TAEP=Total de agentes educativos proyectados en el periodo "n"	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos de las escuelas instruidos en disciplina socioemocional		Alumnos que son instruidos en disciplina socioemocional	Porcentaje de alumnos con disciplina socioemocional
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PADS=(ADS/TAP) X 100		ADS=Alumnos con disciplina socioemocional en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes y alumnos formados en educación socioemocional.		Docentes y alumnos que son formados en educación socioemocional		Porcentaje de docentes y alumnos con educación socioemocional	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 2.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PDAES=(DAES/TDAP) X 100		DAES=Docentes y alumnos con educación socioemocional en el periodo "n" TDAP=Total de docentes y alumnos proyectados en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas con implementación de herramientas de disciplina socioemocional		la Escuelas que implementan algún tipo de herramienta para el desarrollo de la disciplina socioemocional respecto a las proyectadas	Porcentaje de escuelas con implementación de herramientas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEPHDS=(EPHDS/TEP) X 100		EPHDS=Escuelas piloto con implementación de herramientas de disciplina socioemocional en el periodo "n" TEP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de avance de implementación del programa		Nivel de avance en la implementación del programa SER+		Porcentaje de avance de implementación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 2.3
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PAI=(AI/AP) X 100		AI=Avance implementado en el periodo "n" AP=Avance programado en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares	
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa SEE Learning		Beneficiarios capacitados a través del programa SEE Learning		Porcentaje beneficiados capacitados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 3	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PBCSL=(BCSL/TEP) X 100		BCSL=Beneficiados capacitados en el periodo "n" TAEP=Total de beneficiarios proyectados en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de agentes educativos certificados como formadores de la metodología SEE Learning		Agentes educativos certificados como formadores de la metodología SEE Learning		Porcentaje de agentes educativos certificados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 3.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PAEC=(AEC/TAEP) X 100		AEC=Agentes educativos certificados en el periodo "n" TAEP=Total de agentes educativos proyectados en el periodo "n"		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes en pre-servicio certificados en la metodología SEE Learning		Docentes en pre-servicio certificados en de la metodología SEE Learning		Porcentaje de docentes en pre-servicio certificados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 3.2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PDPSC=(DPSC/TDPSP) X 100		DPSC=Docentes en pre-servicio certificados en el periodo "n" TDPSC=Total de docentes en pre-servicio proyectados en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Directora de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de acciones preventivas implementadas respecto a las proyectadas		Algún tipo de acción implementada en las escuelas referente a la prevención de las adicciones		Porcentaje de acciones preventivas implementadas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 4	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PAPIE=(APIE/TAPP) X 100		APIE=Acciones preventivas implementadas en las escuelas en el periodo "n" TAPP=Total de las acciones preventivas proyectadas en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Director de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas beneficiadas con el proyecto VIVE LIBRE, SIN DROGAS por una escuela sin drogas		Escuelas beneficiadas a través del proyecto VIVE LIBRE, SIN DROGAS por una escuela sin drogas		Porcentaje de Escuelas beneficiadas con el programa	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 4.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PEBPD=(EBPD/TEP) X 100		EBPD=Escuelas beneficiadas con el programa en el periodo "n" TEP=Total de las escuelas proyectadas en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Director de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de beneficiarios del proyecto masivo de comunicación para la prevención de adicciones		Personas beneficiadas a través del proyecto masivo de comunicación para la prevención de adicciones		Porcentaje de beneficiados del proyecto	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 4.2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PBPM=(BPM/TBP) X 100		BPM=Personas beneficiadas con el programa en el periodo "n" TBP=Total de los beneficiarios proyectados en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Director de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cápsulas realizadas		Cantidad de cápsulas radiofónicas realizadas en el proyecto la Neta Radio	Porcentaje de cápsulas realizadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PCRNR=(CRNR/TCP) X 100		CRNR=Cápsulas realizadas en el periodo "n" TCP=Total de en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Director de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cortos difundidos		Cantidad de cortos realizados y difundidos a través del proyecto Cineminutos	Porcentaje de Cortos realizados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PCRC=(CRC/TCP) X 100		CRC=Cortos realizados en el periodo "n" TCP=Total de cortos proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Director de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de comunidad escolar con habilidades y valores socioemocionales desarrollados		Comunidad escolar en educación básica que desarrolla habilidades y valores socioemocionales a través de las diversas acciones implementas	Porcentaje de comunidad escolar con habilidades y valores socioemocionales
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PCEDHV=(CEDHV/TCEP) X 100		CEDHV=Comunidad escolar que desarrolla habilidades y valores en el periodo "n" TCEP=Total de la comunidad escolar proyectada en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Director de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas capacitadas		Figuras educativas capacitadas en alguno de los siguientes temas: Valores familiares, prevención de adicciones, competencias, conocimientos, etc.	Porcentaje de Figuras educativas capacitadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 5.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PFEC=(FEC/TFEP) X 100		FEC=Figuras educativas capacitada en el periodo "n" TFEP=Total de las figuras educativas proyectadas en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Director de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de agentes educativos certificados como mediadores		Agentes educativos certificados como mediadores	Porcentaje de agentes educativos certificados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 6
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAEC=(AEC/TAE) X 100		AEC=Agentes educativos certificados en el periodo "n" TAE=Total de agentes educativos proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Director de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Educación socioemocional

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de agentes educativos formados como IMPULSORES DE PAZ		Porcentaje de agentes educativos formados como IMPULSORES DE PAZ (Mediadores)		Porcentaje de Figuras educativas capacitadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 6.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PFEC=(FEC/TFEP) X 100		FEC=Figuras educativas capacitada en el periodo "n" TFEP=Total de las figuras educativas proyectadas en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares	
		Cargo:	Director de Educación socioemocional	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos sensibilizados como IMPULSORES DE PAZ		Porcentaje de alumnos sensibilizados como IMPULSORES DE PAZ escuelas donde se implementa el proyecto.	Porcentaje de alumnos sensibilizados capacitadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 6.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAS=(AS/TAP) X 100		AS=Alumnos sensibilizados capacitada en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectadas en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cazares
		Cargo:	Director de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de padres de familia sensibilizados como IMPULSORES DE PAZ		Porcentaje de padres de familia sensibilizados como IMPULSORES DE PAZ en las escuelas donde se implementa el proyecto		Porcentaje de Figuras educativas capacitadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 6.3
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PPSCIP=(PSCIP/TPP) X 100		PSCIP=Padres de familia sensibilizados en el periodo "n" TPP=Total de padres de familia proyectados en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares	
		Cargo:	Director de Educación socioemocional	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa HOY POR MI		Porcentaje de alumnos beneficiados de las escuelas donde se implementa el proyecto.	Porcentaje de Alumnos capacitados manejo socioemocional
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 7
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAP=(AB/TAP) X 100		AB= Alumnos beneficiados en el periodo "n" AP= Alumnos proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Director de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos sensibilizados a través del programa HOY POR MI		Porcentaje de alumnos sensibilizados a través del programa HOY POR MI de las escuelas donde se implementa el proyecto.		Porcentaje de alumnos sensibilizados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 7.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PASP=(AS/TAP) X 100		AS= Alumnos sensibilizados en el periodo "n" TAP= Alumnos proyectados en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cazares	
		Cargo:	Director de Educación socioemocional	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa EDUCACIÓN RESPONSABLE		Porcentaje de beneficiarios capacitados en el programa EDUCACIÓN RESPONSABLE en las escuelas donde se implementa el proyecto.	Porcentaje de beneficiarios capacitados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 8
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAER=(BC/TBP) X 100		BC= Beneficiarios capacitados en el periodo "n" TBP= Total de beneficiarios proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares
		Cargo:	Director de Educación socioemocional

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Educación socioemocional

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de docentes y alumnos formados en educación socioemocional		Porcentaje de docentes y alumnos formados en educación socioemocional de las escuelas donde se implementa el proyecto		Porcentaje de docentes y alumnos con educación socioemocional responsable
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 8.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PDAESR=(DAESR/TDAP) X 100		DAESR=Docentes y alumnos con educación socioemocional responsable en el periodo "n" TDAP= Docentes y alumnos proyectados en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares	
		Cargo:	Director de Educación socioemocional	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Educación socioemocional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas con la implementación de herramientas de Educación responsable		Porcentaje de escuelas donde se implementa el proyecto con la implementación de herramientas de Educación responsable		Porcentaje de escuelas con implementación de herramientas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 8.2	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PEIHER=(EIHER/TEP) X 100		EIHFSR= Escuelas con implementación de herramientas de formación socioemocional responsable en el periodo "n" TEP= Escuelas proyectadas		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2025-2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Dustin Amaya Cázares		
		Cargo:	Director de Educación socioemocional		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas con implementación de prácticas de valores cívicos y democráticos		Escuelas que implementan la práctica y formación de valores cívicos y democráticos	Porcentaje de escuelas con implementación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PECPCD=(ECPCD/TEP) X 100		ECPCD= Escuelas con implementación de prácticas cívicas y democráticas en el periodo "n" TEP= Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de agentes educativos y alumnos formados en valores cívicos y democráticos		Agentes educativos y alumnos con formación en valores cívicos y participación ciudadana a lo largo del ciclo escolar		Porcentaje de agentes educativos y alumnos formados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Propósito	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PAEAF= (AEAF/TAEAP) X 100		AEAF=Agentes educativos y alumnos formados en el periodo "n" TAEAP= Total de agentes educativos y alumnos proyectados en el período "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez		
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana		

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Formación ciudadana

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de escuelas con implementación de comunidades de aprendizaje		Escuelas que implementan alguna estrategia para la conformación de comunidades de aprendizaje	Porcentaje de escuelas con comunidades de aprendizaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEPCA= (EPCA/TEP) X 100		EPCA=Escuelas piloto con comunidades de aprendizaje en el periodo "n" TEP= Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas inscritas en el programa de formación		Figuras educativas de escuelas piloto inscritas en el programa de formación		Porcentaje de figuras educativas inscritas en el programa	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 1.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PFEIP=(FEIP/TFE) X 100		FEIP=Figuras educativas inscritas en el programa en el periodo "n" TFEC= Total de figuras educativas proyectadas en el período "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez		
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de figuras educativas que implementan el programa de formación		Figuras educativas que implementan el programa de formación	Porcentaje de figuras educativas que implementan el programa de formación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PFEIP=(FEIP/TFEI) X 100		FEIP= Figuras educativas que implementan el programa en el periodo "n" TFEI= Total de figuras educativas inscritas en el período "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas que participan en el Programa de Líderes Juveniles		Escuelas que crean o abren espacios donde se fomentan la participación en ejercicios de liderazgo	Porcentaje de escuelas que participan
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PECEPEL= (ECEPEL/TEP) X 100		ECEPEL=Escuelas que cuentan con espacios de participación en ejercicios de liderazgo en el periodo "n" TEP= Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos de que participan en el Programa SELIDER		Alumnos de escuelas que participan en actividades del programa de líderes juveniles (SELÍDER)	Porcentaje de alumnos en programa SELÍDER
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAPLJ=(APLJ/TAP) X 100		APLJ=Alumnos que participan en el Programa de líderes juveniles, en el periodo "n" TAP= Total de alumnos proyectados período "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Formación ciudadana

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de escuelas que abren espacios para ejercicios de participación y democracia		Escuelas de Educación Básica que crean o abren espacios donde se fomentan ejercicios de participación ciudadana y democracia		Porcentaje de escuelas que cuentan con espacios de participación ciudadana
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 3
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PEEBCPC= (EEBCPC/TEP) X 100		EEBCPC=Escuelas de Educación Básica que cuentan con espacios de participación ciudadana en el periodo "n" TEP= Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez	
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos de educación básica que participan en el Parlamento Estudiantil		Alumnos de escuelas piloto que participan en actividades referentes a la conformación y desarrollo del Parlamento Estudiantil		Porcentaje que participan	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 3.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PAPPJ=(APPJ/TAP) X 100		APPJ=Alumnos que participan en el parlamento, en el periodo "n" TAP= Total de alumnos proyectados período "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez		
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana		

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Formación ciudadana

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de escuelas de que promueven eventos para el fomento a la lectura		Las escuelas de básica que fomentan la lectura a través de eventos coordinados con Bibliotecas que fortalecen los aprendizajes fundamentales respecto al total de escuelas de educación básica	Porcentaje de escuelas que promueven
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEEBPEFL=(EEBPEFL/TEEB) x 100		EEBPEFL=Escuelas de Educación Básica que promueven el Fomento a la lectura en el periodo "n" TEEB=Total de escuelas de educación básica en el periodo "n"	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos capacitados para el trabajo a través de Misiones Culturales y la Dirección General para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas		Personas mayores de 14 años capacitadas por las Misiones Culturales y la Dirección General para el Desarrollo de Habilidades Artísticas y Deportivas respecto a la matrícula inicial		Porcentaje de personas mayores de 14 años capacitadas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 3.3	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PM14CM=(M14CM/MI) x 100		M14CM=Personas mayores de 14 años capacitas por Misiones Culturales en el periodo "n" MI=Matrícula inicial en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0.90%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez		
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana		

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Formación ciudadana

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de planteles que realizan eventos culturales, artísticos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones		Planteles que realizan eventos culturales, artísticos, cívicos, académicos, de valores familiares y prevención de adicciones, respecto al total de planteles	Porcentaje de Planteles
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPRE=(PRE/TP) x 100		PRE=Planteles que realizan eventos culturales, artísticos, cívicos y académicos entre el total de planteles en el periodo "n" TP=Total de planteles en el periodo "n"	Trimesatral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Formación ciudadana

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de escuelas con implementación de acciones en educación ambiental		Escuelas de educación básica que crean o abren espacios donde se fomentan ejercicios de participación en el cuidado del medio ambiente	Porcentaje de escuelas con implementación de acciones
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PECPC= (ECPC/TEP) X 100		ECPC=Escuelas que tienen implementados acciones en educación ambiental en el periodo "n" TEP= Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de agentes educativos que participan en el proyecto de Conciencia Verde		Figuras educativas que participan en el proyecto conciencia verde	Porcentaje de figuras educativas que participan
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PFEPPCV=(FEPPCV/TFEP) X 100		FEPPCV=Figuras educativas que participan en el proyecto de conciencia verde, en el periodo "n" TFEP= Total de alumnos proyectados período "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos que participan en el Programa de Conciencia Verde		Alumnos de escuelas que participan en el proyecto conciencia verde	Porcentaje de alumnos que participan
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAPPCV=(APPCV/TAP) X 100		APPCV=Alumnos que participan en el proyecto conciencia verde, en el periodo "n" TAP= Total de alumnos proyectados período "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de herramientas implementadas que apoyan a padres de familia		Herramientas disponibles para padres de familia y tutores, que apoyan y fortalecen los valores familiares y la calidad educativa		Porcentaje de herramientas implementadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Componente 5
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PHDI=(HDI/THD) X 100		HDI=Herramientas disponibles implementadas en el periodo "n" THD=Total de herramientas disponibles en el periodo "n"		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez	
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Formación ciudadana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Consejos de Participación Escolar constituidos		Consejos de participación escolar que son constituidos	Porcentaje de Consejos escolares constituidos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 5.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PCPEC=(CPEC/TCP) X 100		CPEC=Consejos de participación escolar constituidos en el periodo "n" TCD=Total de consejos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	ciclo escolar 24-25	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Formación Ciudadana

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas piloto que implementan acciones de incorporación de TIC's.		Escuelas piloto que implementan algún tipo de acción que fomente la incorporación de Tecnologías de Información y Comunicaciones respecto a las proyectadas.		Porcentaje de escuelas piloto con incorporación de TIC's.	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Fin	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PEPITIC=(EPITIC/TEP) X 100		EPITIC=Escuelas piloto con implementación de TIC's en el periodo "n" TEP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024 - 2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto		
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de comunidad educativa capacitados en el uso de las TIC´s		Comunidad educativa capacitada para el uso y manejo de Tecnologías de Información y Comunicaciones respecto de la proyectada	Porcentaje de Comunidad educativa capacitada en uso de TIC´s
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PCECTIC=(CECTIC/TCEP) X 100		CECTIC=Comunidad educativa capacitada en el uso de TIC´s en el periodo "n" TCEP=Total de la comunidad proyectada en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024 - 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas piloto que son previstas de servicio de internet		Escuelas piloto que son provistas de servicio de internet por parte del proyecto de internet rural, respecto a las consideradas	Porcentaje de escuelas piloto provistas de internet
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEPPI=(EPPI/TEPP) X 100		EPPI=Escuelas piloto provistas de servicio de internet en el periodo "n" TEPP=Total de escuelas consideradas para la implementación del proyecto en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas dotadas de equipo tecnológico para la instalación del servicio de internet		Escuelas piloto que son dotadas de equipo tecnológico para la instalación del servicio de internet por parte del proyecto de internet rural, respecto a las consideradas	Porcentaje de escuelas dotadas de equipo tecnológico
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEPDET=(EPDET/TEPP) X 100		EPDET=Escuelas piloto dotadas de equipo tecnológico en el periodo "n" TEPP=Total de escuelas consideradas para la implementación del proyecto en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024 - 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de directivos y docentes capacitados en el uso de recursos digitales		Directivos y docentes de escuelas piloto capacitados en el uso e implementación de los recursos digitales, respecto a los proyectados	Porcentaje de Directivos y docentes capacitados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PDDCRD=(DDCRD/TDDP) X 100		DDCRD=Directivos y docentes capacitados en recursos digitales en el periodo "n" TDDP=Total de directivos y docentes proyectados en el periodo "n"	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024 - 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de becas del programa EMTECH entregadas		Becas y estímulos entregados para apoyar a alumnos de Superior para su certificación en perfiles EMTECH, respecto a las consideradas	Porcentaje de Becas entregadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PBEMTECH=(BEMTECH/TBP) X 100		BEMTECH=Becas entregadas para certificarse a través de EMTECH en el periodo "n" TBP=Total de becas proyectadas en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024 - 2025	Ascendente	Porcentaje
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos certificados a través del programa EMTECH		Alumnos certificados en perfiles EMTECH, respecto a los proyectados		Porcentaje de alumnos beneficiados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Actividad 2.1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PACEMTECH=(BEMTECH/TAP) X 100		ACEMTECH=Alumnos certificados a través de EMTECH en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"		Semestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024 - 2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto		
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje a alumnos con aptitudes sobresalientes beneficiados		Alumnos con aptitudes sobresalientes beneficiados con el programa LEGO respecto a los alumnos identificados	Porcentaje de Alumnos sobresalientes beneficiados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PASBLEGO=(ASBLEGO/TAP) X 100		ASBLEGO=Alumnos sobresalientes beneficiados a través de LEGO en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024 - 2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de adaptación de nuevas aulas LEGO		Aulas LEGO adaptadas respecto a las proyectadas	Porcentaje de aulas LEGO adaptadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PALEGOC=(ALEGOA/TAP) X 100		ALEGOA=Aulas LEGO adaptadas en el periodo "n" TAP=Total de aulas proyectadas en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Porcentaje
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de participación de alumnos LEGO - STEM		Porcentaje de alumnos LEGO que participan en torneos, competencias y ferias de ciencia respecto a los que participaron en un periodo anterior.	Tasa de participación de alumnos LEGO
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PALEGOPn=[(ALEGOPn-ALEGOPn-1)/ALEGOPn-1] X 100		ALEGOPn=Alumnos LEGO que participan en el periodo "n" ALEGOPn-1=Total de alumnos LEGO que participaron en el periodo "n"-1	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de participación de alumnos COEYCT - STEM		Porcentaje de alumnos COEYCT – STEM que participan en torneos, competencias y ferias de ciencia respecto a los que participaron en un periodo anterior	Tasa de participación de alumnos COEYCT - STEM
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PACSPn=[(ACSPn-ACSPn-1)/ACSPn-1] X 100		ACSPn=Alumnos COEYCT - STEM que participan en el periodo "n" ACSPn-1=Alumnos COEYCT - STEM que participan en el periodo "n-1"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de implementación del Programa Anual		Nivel de implementación de las acciones correspondientes al Plan Anual de trabajo	Porcentaje de nivel de implementación
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PIPA=(AI/AP) X 100		AI=Acciones implementadas en el periodo "n" AP=Acciones programadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Desarrollo Tecnológico

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de licencias de software en uso adquiridas		Porcentaje del licenciamiento utilizado para uso del software de los usuarios de la SEDU administrativos, docentes y alumnos	Porcentaje de licencias en uso
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PLU= (LU/LA) X 100		LU=Licencias de software en uso en el periodo "n" LA=Licencias de software adquiridas o proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de mantenimiento y reparaciones realizadas		Reportes y solicitudes de reparación y mantenimiento de los equipos de cómputo e impresión atendidos	Porcentaje de equipos de cómputo reparados y con mantenimiento
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PRRMA=(RRMA/TRRMS) X 100		RRMA=Reportes de reparación y mantenimiento atendidas en el periodo "n" TRRMS=Total de reportes de reparación y mantenimiento solicitadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de solicitudes de equipos de arrendamiento atendidas		Cantidad de computadoras e impresoras asignadas a través de convenios de arrendamiento, en relación con las solicitudes	Porcentaje de equipos de cómputo en e impresión asignados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PECIA=(ECIA/TECIS) X 100		ECIA=Equipo de cómputo e impresión asignados en el periodo "n" TECIS=Total de equipos de cómputo e impresión solicitados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de efectividad de los servicios de seguridad perimetral		Cantidad de servicios de seguridad resueltos en relación al número de contingencias de seguridad identificados o reportados por usuarios o el personal que administra la seguridad perimetral	Porcentaje de Contingencias de seguridad resueltas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PSSA=(SSA/TCSIR) X 100		SSA=Número de servicios de seguridad atendidos en el periodo "n" TCSIR=Total de contingencias de seguridad identificadas o reportadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Desarrollo Tecnológico

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de efectividad de servicio de internet		Solicitudes de atención por falta de servicio de internet debido a circunstancias diversas (luz, cuelgues, fallas de operador, mal funcionamiento, etc.)	Porcentaje de Solicitudes de servicio de internet atendidas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PESIA=(SAFSI /TSSIR) X 100		SAFSI=Número de solicitudes atendidas por falta de servicio de internet en el periodo "n" TSSIR=Total de solicitudes por falta de servicio de internet en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Desarrollo Tecnológico		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de efectividad de los servicios de telefonía digital		Solicitudes de atención por falta de servicio de telefonía digital debido a circunstancias diversas (luz, cuelgues, fallas de operador, mal funcionamiento, etc.)	Porcentaje de solicitudes de servicio de telefonía digital atendidas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 4.6
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PESTD=(SAFSTD/TSTDR) X 100		SAFSTD =Número de solicitudes atendidas por falta de servicio de telefonía digital en el periodo "n" TSTDR=Total de solicitudes por falta de servicio de telefonía digital recibidas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Frank Dávila Soto
		Cargo:	Director del Eje de Desarrollo Tecnológico

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas de los niveles educativos que implementan acciones de equidad educativa		Escuelas de todos los niveles educativos que implementan acciones de equidad educativa	Porcentaje de escuelas que implementan acciones
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEIAET=(EIAET/TEP) X 100		EIAET=Escuelas que implementan acciones de equidad educativa en el periodo "n" TEP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos de todos los niveles educativos con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión		Alumnos de todos los niveles educativos con instrucción en temas de equidad, tolerancia e inclusión	Porcentaje de alumnos con instrucción
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAIETI=(AIETI/TAP) X 100		AIET=Alumnos con instrucción en equidad, tolerancia e inclusión en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Equidad

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de abandono escolar en primaria		Alumnos que abandonan la escuela de un nivel educativo, respecto a la matrícula de inicio de cursos del mismo nivel	Porcentaje de alumnos que abandonan primaria
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 1.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAP=[1-(MTn+1 - NI1n+1 + Egn)/MTn] x 100		MT=Matrícula total del nivel educativo en el periodo "n" NI1=Nuevo ingreso a primer grado de un nivel educativo en el periodo "n" Eg=Egresados del nivel educativo en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2022-2023	Descendente	Relativo
Valor de LB	-0.2%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Equidad Educativa

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de abandono escolar en secundaria		Alumnos que abandonan la escuela de un nivel educativo, respecto a la matrícula de inicio de cursos del mismo nivel		Porcentaje de alumnos que abandonan secundaria
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión		Componente 1.2
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PAP=[1-(MTn+1 - NI1n+1 + Egn)/MTn] x 100		MT=Matrícula total del nivel educativo en el periodo "n" NI1=Nuevo ingreso a primer grado de un nivel educativo en el periodo "n" Eg=Egresados del nivel educativo en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2022-2023	Descendente		Relativo
Valor de LB	3.6%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez	
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa	
Ficha Técnica de Indicador				
Secretaría de Educación				
2026				
Equidad Educativa				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida

Porcentaje de paquetes de útiles entregados en educación básica		Paquetes de útiles escolares entregados a alumnos de educación básica respecto al total adquirido	Porcentaje de paquetes de útiles escolares
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPUE=(PUEEB/TPA) x 100		PUEEB=Paquetes de útiles entregados en básica en el periodo "n" TPA=Total de paquetes de útiles adquiridos en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de libros de texto de educación básica entregados		Libros de texto entregados a alumnos de educación básica (preescolar, primaria, secundaria, telesecundaria y educación especial) respecto al total adquirido	Porcentaje de Libros de texto entregados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PLEBE=(LEEB/TLA) x 100		LEEB=Libros de texto entregados en el periodo "n" TLA=Total de libros de texto adquiridos en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de uniformes entregados a las escuelas de educación básica		Uniformes entregados a alumnos de educación básica de acuerdo a las reglas de operación respecto al total adquirido	Porcentaje de uniformes entregados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PUE=(UE/TUA) x 100		UE= Uniformes entregados en básica en el periodo "n" TUA=Total de uniformes adquiridos en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de zapatos entregados a las escuelas de educación básica		Zapatos entregados a alumnos de educación básica de acuerdo a las reglas de operación respecto al total adquirido	Porcentaje de zapatos entregados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PZE=(ZE/TZA) x 100		ZE=Zapatos entregados en básica en el periodo "n" TZA=Total de zapatos adquiridos en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos beneficiados con programas de Becas		Becas otorgadas a alumnos de todos los niveles respecto al total de los proyectados	Porcentaje de alumnos becados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PABC=(ABC/TAP) X 100		ABC=Becas otorgadas a alumnos de todos los niveles en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos becados mediante el programa de reconocimiento a policías		Becas otorgadas a alumnos de superior hijos de policías que fueron seleccionados para recibir el beneficio	Porcentaje de alumnos hijos de policías becados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PAHPB=(AHPB/TAP) X 100		AHPB=Becas otorgadas a alumnos hijos de policías en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnas becadas mediante el programa Mujeres echadas PA´Delante en prepa abierta		Becas otorgadas a alumnas de media superior mediante el programa de apoyo Mujeres echadas PA´Delante	Porcentaje de mujeres becadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PABPMEP=(ABPMEP/TAP) X 100		ABPMEP=Alumnas becadas a través del Programa Mujeres echadas PA´Delante en el periodo "n" TAP=Total de alumnas proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnas becadas mediante el programa Mujeres echadas PA´Delante en CNCI		Becas otorgadas a alumnas de educación superior mediante el programa de apoyo Mujeres echadas PA´Delante	Porcentaje de mujeres becadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PABCNCI=(ABCNCI/TAP) X 100		ABCNCI = Alumnas becadas a través del Programa Mujeres echadas PA´Delante en CNCI en el periodo "n" TAP=Total de alumnas proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante el programa de la UPIIC		Becas del programa de la UPIIC otorgadas a alumnos focalizados	Porcentaje de alumnos focalizados apoyados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PABUPIIC=(ABUPIIC /TAP) X 100		ABUPIIC=Alumnos becados en el programa UPIIC en el periodo “n” TAF = Total de alumnos focalizados en el periodo “n”	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Equidad

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante becas particulares		Becas particulares otorgadas a alumnos focalizados	Porcentaje de alumnos focalizados apoyados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.4
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PBAF=(BO/BP) X 100		BO=Becas otorgadas a alumnos focalizados en el periodo "n" BP=Becas programadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Equidad Educativa

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante becas a hijos de mineros		Becas otorgadas a alumnos de hijos de mineros focalizados	Porcentaje de alumnos a hijos de mineros focalizados apoyados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.5
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PBAHM=(BO/BP) X 100		BO=Becas otorgadas a alumnos hijos de mineros en el periodo "n" BP=Becas programadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos focalizados apoyados mediante becas a hijos de víctimas de feminicidio		Becas a alumnos hijos de víctimas de feminicidio otorgadas	Porcentaje de alumnos hijos de víctimas de feminicidio focalizados apoyados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 2.6
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PBAHVF=(BO/BP) X 100		BO=Becas otorgadas a alumnos hijos de víctimas de feminicidio en el periodo "n" BP=Becas programadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de programas implementados que fortalecen la equidad, igualdad e inclusión en educación básica		Programas implementados que fortalecen la equidad, igualdad e inclusión en educación básica respecto al total de programas disponibles	Porcentaje de programas implementados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Gestión	Componente 3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PPI=(PIEII/TPD) x 100		PIEII=Programas implementados que fortalecen la equidad, igualdad e inclusión en el periodo "n" TPD=Total de programas disponibles en el periodo "n"	Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Educación
2026
Equidad Educativa

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Porcentaje de figuras capacitadas en temas inclusión y la equidad en el sistema educativo		Figuras capacitados (docentes y funcionarios públicos) en temas que fortalecen el enfoque humano como la inclusión y equidad en escuelas focalizadas respecto al total de figuras.	Porcentaje de figuras capacitadas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PCDFP=(CDFP/TDFP) x 100		CDFP=Capacitación a docentes y funcionarios públicos en escuelas focalizadas en el periodo "n" TDFP=Total de docentes y funcionarios públicos en escuelas focalizadas en el periodo "n"	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Equidad Educativa		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas e instituciones inclusivas		Escuelas e instituciones con protocolos de inclusión con respecto al total de escuelas e instituciones de educación básica	Porcentaje escuelas e instituciones inclusivas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 3.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEI=(EPI/TE) x 100		EPI=Escuelas con protocolos de inclusión en el periodo "n" TE=Total de escuelas en el periodo "n"	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Griselda Sosa Sánchez
		Cargo:	Directora del Eje de Equidad educativa

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Deporte y Nutrición		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas que cuentan con proyectos		Escuelas piloto que cuentan con proyectos que promueven hábitos saludables y la práctica deportiva	Porcentaje de escuelas con implementación de proyectos
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEPCP=(EPCP/TEP) X 100		EPCP=Escuelas piloto que cuentan con proyectos en el periodo "n" TEP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2023-2024	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Deporte y Nutrición		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de docentes y alumnos beneficiados.		Porcentaje de docentes y alumnos beneficiados con los proyectos piloto.		Porcentaje de alumnos y docentes beneficiados	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Propósito	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
PADB=(ADB/TADP) X 100		ADB=Alumnos y docentes beneficiados en el periodo "n" TADP=Total de docentes y alumnos proyectados en el periodo "n"		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0%				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio		
		Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Deporte y Nutrición		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de participación en Olimpiada Estatal del Deporte		Porcentaje de personas inscritas en las diferentes disciplinas con respecto al periodo anterior	Porcentaje de Participantes en la Olimpiada Estatal del Deporte
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
TPOED=[(PIDDO _n -PPOED _{n-1})/PPOED _{n-1}] X 100		PIDDO _n =Personas inscritas en las disciplinas deportivas ofertadas en el periodo "n" PIDDO _{n-1} =Personas inscritas en las disciplinas deportivas ofertadas en el periodo "n"-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Deporte y Nutrición		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas de básica inscritas en la Olimpiada Estatal del Deporte		Porcentaje de escuelas de educación básica inscritas respecto a las proyectadas	Porcentaje de Escuelas inscritas en la Olimpiada Estatal del Deporte
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEIOED=(EIOED/TEP) X 100		EIOED=Escuelas inscritas en las disciplinas deportivas ofertadas en el periodo "n" TEP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Deporte y Nutrición		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas de básica inscritas en Juegos Deportivos Nacionales Escolares		Porcentaje de escuelas de educación básica inscritas respecto a las proyectadas	Porcentaje de Escuelas inscritas en los Juegos Deportivos Nacionales Escolares
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEIJDN=(EIJDN/TEP) X 100		EIJDN=Escuelas inscritas en las disciplinas deportivas ofertadas en el periodo "n" TEP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Deporte y Nutrición		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de escuelas de media superior inscritas en la Olimpiada Estatal del Deporte		Porcentaje de escuelas de educación media superior inscritas respecto a las proyectadas	Porcentaje de escuelas inscritas en la Olimpiada Estatal del Deporte
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Actividad 1.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PEIOED=(EIOED/TEP) X 100		EIOED=Escuelas inscritas en las disciplinas deportivas ofertadas en el periodo "n" TEP=Total de escuelas proyectadas en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Deporte y Nutrición		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos beneficiados con educación nutricional.		Porcentaje de alumnos beneficiados a través de la implementación de acciones en favor de la educación nutricional.	Porcentaje de alumnos beneficiados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
PABEN=(ABEN/TAP) X 100		ABEN=Alumnos beneficiados con educación nutricional en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0%		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio
		Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Educación		
2026		
Deporte y Nutrición		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de alumnos formados en temas de educación nutricional		Porcentaje de alumnos de las escuelas piloto que son formados en educación nutricional		Porcentaje de alumnos formados
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad 2.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
PAFEN=(AFEN/TAP) X 100		AFEN=Alumnos formados en temas de educación nutricional en el periodo "n" TAP=Total de alumnos proyectados en el periodo "n"		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ciclo escolar 2024-2025	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Lic. Claudia Fuentes Osorio	
		Cargo:	Directora del Eje Deporte y Nutrición	

Ficha Técnica de Indicador					
Subsecretaría de Gestión Ambiental					
2026					
Programa de cumplimiento ambiental					
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida	
Población beneficiados con la regulación ambiental		Porcentaje de empresas que tienen cumplimiento ambiental		Porcentaje	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Estratégico		Fin	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Número de empresas obligadas cumplidas/Total de empresas obligadas) *100		Empresas cumplidas		Trimestral	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Diciembre	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	51				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Santiago Barrios Rosillo		
		Cargo:	Subsecretario de Gestión Ambiental		

Ficha Técnica de Indicador			
Subsecretaría de Gestión Ambiental			
2026			
Programa de cumplimiento ambiental			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
La población del estado se beneficia con la regulación ambiental de las empresas		Porcentaje de empresas autorizadas con autorizaciones ambientales	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Eficacia	Propósito
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de empresas regularizadas / Número de empresas obligadas) * 100		Empresas cumplidas	Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre	Ascendente	Relativo
Valor de LB	51		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Santiago Barrios Rosillo
		Cargo:	Subsecretario de Gestión Ambiental

Ficha Técnica de Indicador			
Subsecretaría de Gestión Ambiental			
2026			
Programa de cumplimiento ambiental			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Incremento del conocimiento del tema ambiental		Porcentaje de capacitaciones realizadas en el trimestre	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente C1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de capacitaciones realizadas / Número de capacitaciones programadas) *100		Capacitaciones realizadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre	Ascendente	Relativo
Valor de LB	20		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Santiago Barrios Rosillo
		Cargo:	Subsecretario de Gestión Ambiental

Ficha Técnica de Indicador			
Subsecretaría de Gestión Ambiental			
2026			
Programa de cumplimiento ambiental			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Cumplimiento de los sujetos obligados en materia ambiental		Porcentaje de empresas que tienen cumplimiento ambiental	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico	Actividad C1 A1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de empresas regularizadas /Número de empresas obligadas) *100		Empresas cumplidas	Mensual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre	Ascendente	Relativo
Valor de LB	51		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Santiago Barrios Rosillo
		Cargo:	Subsecretario de Gestión Ambiental

Ficha Técnica de Indicador			
Subsecretaría de Gestión Ambiental			
2026			
Programa de cumplimiento ambiental			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Correcta disposición de los residuos de manejo especial		Porcentaje de planes de manejo evaluados	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componentes C2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de planes de manejo autorizados/Número de planes ingresados) *100		Planes de manejo autorizados	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre	Ascendente	Relativo
Valor de LB	1198		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Santiago Barrios Rosillo
		Cargo:	Subsecretario de Gestión Ambiental

Ficha Técnica de Indicador				
Subsecretaría de Gestión Ambiental				
2026				
Programa de cumplimiento ambiental				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Revisión de informes semestrales		Porcentaje de informes semestrales ingresados		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Actividad C2 A1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de informes semestrales de sujetos obligados /Número informes semestrales presentados) *100		Capacitaciones realizadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre	Ascendente		Relativo
Valor de LB	15			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Santiago Barrios Rosillo	
		Cargo:	Subsecretario de Gestión Ambiental	

Secretaría de Medio Ambiente				
2026				
Recursos Naturales				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de cambios en la superficie en el uso del suelo de las Unidades de Gestión Ambiental contempladas en el POETE.		Cuantificar los cambios en la UGAs contempladas en el POETE en relación con la superficie total de cada una de ellas. Mantener los cambios en el uso del suelo por debajo de % del total del territorio.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico		Fin
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Hectáreas modificada del POETE/Hectáreas totales del POETE)*100 Ha modificadas totales en base al POETE (Hectáreas modificadas/Hectáreas POETE)*100		Hectáreas modificadas del POETE Hectáreas totales del POETE		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2025	Descendente		Relativo
Valor de LB	1%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Secretaría de Medio Ambiente				
2026				
Recursos Naturales				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de superficie afectada por Cambio de Uso de Suelo		Se miden los índices de deterioro en el territorio del estado que se mantengan menores, en relación a la media nacional.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Superficie modificada por Cambios de Uso de Suelo/ Media nacional de superficie afectada) * 100		Superficie modificada por Cambios de Uso de Suelo Media nacional de superficie afectada		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2022	Descendente		Relativo
Valor de LB	33%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Medio Ambiente

2026				
Recursos Naturales				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de actividades de educación ambiental impartidas a público comprometido a fortalecer los temas ambientales.		Actividades de Educación y Cultura Ambiental impartidas a público comprometido a fortalecer los temas ambientales.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de actividades cumplidas / Total de actividades programadas) *100		Número de actividades cumplidas Total de actividades programadas		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	23			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Medio Ambiente
2026

Recursos Naturales				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de participantes en programas educativos de los animales de compañía		Se mide el número de participantes dentro de programa orientado al bienestar animal		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C1 A1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de participantes en programas trato digno/ Participantes del año inmediato anterior) *100		Número de participantes en programas trato digno Participantes del año inmediato anterior		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	13,734			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Medio Ambiente
2026
Recursos Naturales

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de participantes en las actividades programadas por la SMA		Incremento en la proporción del número de participantes en relación con el año próximo anterior		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C1 A2
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de Participantes/Total de participantes en el año anterior) * 100		Número de participantes Número total de participantes del año anterior		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	2675			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de actividades realizadas dentro del programa 50 días por el agua		Medir las actividades realizadas dentro del programa 50 días por el agua como una iniciativa estatal de cuidado de la misma.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C1 A3
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de actividades realizadas/ Total de actividades programadas) *100		Número de actividades realizadas Total de actividades programadas		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	100			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje en cumplimiento de acuerdos derivados de los consejos y comités de la SMA.		Medir el cumplimiento de los acuerdos en que se tenga competencia derivados de las reuniones de consejos, comités y grupos de trabajo en que la SMA participa		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C1 A4
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de acuerdos cumplidos/ Número de acuerdos programados) *100		Número de acuerdos cumplidos Número de acuerdos programados		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	80			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de actividades para la conservación del patrimonio natural		Medir las actividades de conservación del patrimonio natural desarrollados en el estado		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C2
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de actividades cumplidas/Número total de actividades programadas) *100		Número de actividades cumplidas Número total de actividades programadas		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	10			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de actividades cumplidas de la Estrategia de biodiversidad		Implementar y dar seguimiento a las actividades definidas en la ECUSBEOA		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C2 A1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de actividades cumplidas/Número total de actividades programadas) *100		Número de actividades cumplidas Número total de actividades programadas		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	4			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de animales de compañía atendidos		Actividades realizadas en colaboración con las asociaciones protectoras de animales, veterinarios, rescatistas y otros interesados en el bienestar de los animales de compañía		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C2 A2
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de animales atendidos/Número de animales atendidos el año próximo anterior) *100		Número de animales atendidos Número de animales atendidos el año próximo anterior		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2023	Ascendente		Relativo
Valor de LB	15,857			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de activades implementadas de las contempladas en los programas de manejo		Medir el número de actividades de los programas de manejo de las áreas naturales protegidas		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C2 A3
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de actividades ejecutadas/Número total de actividades programadas) *100		Número de actividades ejecutadas Número total de actividades programadas		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	30			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de la Superficie modificada derivada de asentamientos humanos y áreas agrícolas en relación al POETE		Análisis de cambios de uso de suelo utilizando Sistemas de Información Geográfica		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico		C2 A4
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Superficie modificada por asentamientos humanos y áreas agrícolas/Superficie total del POETE) *100		Superficie modificada derivada de asentamientos humanos y áreas agrícolas Superficie total del POETE		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Noviembre 2020	Descendente		Relativo
Valor de LB	1%			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de apartados del SIIAEC actualizados		Número de apartados actualizados en relación a la última actualización inmediata		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C2 A5
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de apartados actualizados /Total de apartados del SIIAEC) *100		Número de apartados actualizados Total de apartados del SIIAEC		Trimestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	10			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de las actividades de manejo y aprovechamiento		Medir el número de actividades implementadas para el manejo u aprovechamiento		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C3
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de actividades cumplidas/Número total de actividades programadas) *100		Número de actividades cumplidas Número de actividades programadas		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	10			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de solicitudes atendidas de permisos de aprovechamiento de la Vida Silvestre		Medir el número de permisos de aprovechamiento de las especies de vida silvestre atendidos		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Estratégico		C3 A1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de permisos de aprovechamiento atendidos/Número de permisos de aprovechamiento solicitadas) *100		Número de permisos de aprovechamiento cumplidas Número de permisos de aprovechamiento solicitados		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Abril 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	5600			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de Opiniones y/o recomendaciones emitidas de aprovechamientos de recursos forestales		Realizar dictámenes de opiniones y recomendaciones a las solicitudes de aprovechamiento de recursos forestales maderables y no maderables.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C3 A2
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de opiniones y/o recomendaciones atendidas/ Total de solicitudes recibidas) *100		Número de dictámenes y/o recomendaciones atendidas Total de solicitudes recibidas		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	50			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Medio Ambiente		
2026		
Recursos Naturales		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de atención a solicitudes recibidas para la donación de plantas		Medir porcentaje de donación de plantas para reforestación de áreas verdes de competencia estatal y sitios que así lo hayan requerido		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		C3 A4
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Número de solicitudes atendidas/ número de solicitudes recibidas) *100		Número de solicitudes atendidas Número de solicitudes recibidas		Semestral
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Diciembre 2024	Ascendente		Relativo
Valor de LB	665			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Olga Leticia Rumayor Rodríguez	
		Cargo:	Subsecretaria de Recursos Naturales	

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE INCLUSION Y DESARROLLO SOCIAL		
2026		
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Índice de Marginación		Es una medida -resumen que permite diferenciar entidades federativas y municipios, según el impacto global de las carencias que sufre la población.	Porcentaje (bajo, medio y alto)
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
Fórmula en fuentes de CONAPO (Consejo Nacional de Población)		Variable A Fuentes de CONAPO Variable B Fuentes de CONAPO	Cada 5 años
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	CONAPO 2020	Descendente	relativo
Valor de LB	22.546 %		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Iván Misael Gómez Lugo
		Cargo:	Director de Bienestar y Apoyo Integral

Ficha Técnica de Indicador		
<i>SECRETARIA DE INCLUSION Y DESARROLLO SOCIAL</i>		
<i>2026</i>		
<i>PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES</i>		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de población con carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad.		Refleja a las personas que de alguna manera ven vulnerado su derecho a la alimentación, derivado de la falta de una alimentación frecuente y diversa.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
Fórmula en fuentes de INEGI (Instituto Nacional de Estadística y Geografía)		Variable A Fuentes de INEGI Variable B Fuentes de INEGI		Cada 2 años
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	INEGI 2024	Descendente		relativo
Valor de LB	9.0 %			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Iván Misael Gómez Lugo	
		Cargo:	Director de Bienestar y Apoyo Integral	

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE INCLUSION Y DESARROLLO SOCIAL		
2026		
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de paquetes alimenticios entregados a familias coahuilenses vulnerables, atendidas por el programa		Paquetes alimenticios entregados a familias coahuilenses vulnerables, que son atendidas por el programa.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia y calidad		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de paquetes entregados en tiempo t) x 100/ Numero de paquetes programados en el año t		Variable A (Número de paquetes entregados en tiempo t) x 100 Variable B Número de paquetes programados en el año t	Mensual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	relativo
Valor de LB	2,645,161		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Iván Misael Gómez Lugo
		Cargo:	Director de Bienestar y Apoyo Integral

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE INCLUSION Y DESARROLLO SOCIAL		
2026		
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de puntos de entrega establecidos en las colonias, comunidades y ejidos.		Puntos de entrega establecidos en colonias, comunidades y ejidos.		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia y Economía		Gestión		Actividad 1.1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Número de puntos establecidos en el periodo t) x 100 / Puntos de entrega programados a establecer en el año t		Variable A (Número de puntos establecidos en el periodo t) x 100 Variable B Puntos de entrega programados a establecer en el año t		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		relativo
Valor de LB	8,988			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Iván Misael Gómez Lugo	
		Cargo:	Director de Bienestar y Apoyo Integral	

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE INCLUSION Y DESARROLLO SOCIAL		
2026		
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de beneficiarios seleccionados, para ser atendidos por el programa.		Personas beneficiadas por el programa.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia y Economía		Gestión	Actividad 1.2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Número de beneficiarios seleccionados en el periodo t) x 100 / Total de candidatos a recibir el apoyo en el año t		Variable A (Número de beneficiarios seleccionados en el periodo t) x 100 Variable B Total, de candidatos a recibir el apoyo en el año t	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	relativo
Valor de LB	460,174		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Iván Misael Gómez Lugo
		Cargo:	Director de Bienestar y Apoyo Integral

Ficha Técnica de Indicador		
SECRETARIA DE INCLUSION Y DESARROLLO SOCIAL		
2026		
PROGRAMA DE APOYO A FAMILIAS COAHUILENSES		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de cuestionarios aplicados		Cuestionarios aplicados a posibles beneficiarios.	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia y Economía		Gestión	Actividad 1.3
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Cuestionarios aplicados en el periodo t) x 100 / Cuestionarios programados a aplicar en el año t		Variable A (Cuestionarios aplicados en el periodo t) x 100 Variable B Cuestionarios programados a aplicar en el año t	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	relativo
Valor de LB	460,174		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Iván Misael Gómez Lugo
		Cargo:	Director de Bienestar y Apoyo Integral

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Electrificación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable		Personas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Estratégico		Fin	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin el servicio de Electrificación en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin el servicio de Electrificación en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Electrificación en su colonia en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Electrificación en su colonia en el año T		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda		
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Electrificación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T- 1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Electrificación en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Electrificación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de Electrificación entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		2 Obras de Electrificación entregadas	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Obras de Electrificación entregadas / Obras de electrificación planeadas)*100		Var A: Obras de Electrificación entregadas Var B: Obras de Electrificación planeadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Electrificación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estrategias aplicadas		Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de electrificación		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Electrificación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Piso Firme		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable		Personas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Estratégico		Fin	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin el servicio de Electrificación en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin el servicio de Electrificación en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Electrificación en su colonia en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Electrificación en su colonia en el año T		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda		
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Piso Firme		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con un piso de concreto		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Piso firme en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Piso firme en el año T- 1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Piso firme en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Piso firme en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Piso Firme		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de pisos firmes entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		189 Pisos firmes entregados	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Obras de Piso firme entregadas / Obras de Piso firme planeadas)*100		Var A: Obras de Piso firme entregadas Var B: Obras de Piso Firme planeadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Piso Firme		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estrategias aplicadas		Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Piso firme		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Piso Firme		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos ligeros		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con techos en mal estado en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila con techos en mal estado en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con techos en mal estado en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila con Techos en mal estado en el año T	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos ligeros		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con un techo en buen estado		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Techos ligeros en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Techos ligeros en el año T- 1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Techos ligeros en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Techos ligeros en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos ligeros		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de techos ligeros entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		32 Techos ligeros entregados	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Obras de Techos ligeros entregadas / Obras de Techos ligeros planeadas)*100		Var A: Obras de Techos ligeros entregadas Var B: Obras de Techos ligeros planeadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos ligeros		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estrategias aplicadas		Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de techos		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos ligeros		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos terrados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con techos en mal estado en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila con techos en mal estado en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con techos en mal estado en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila con Techos en mal estado en el año T	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos terrados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con un techo en buen estado		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Techos terrados en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Techos terrados en el año T- 1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Techos terrados en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Techos terrados en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos terrados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de techos terrados entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		71 Techos terrados entregados	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Obras de Techos terrados entregadas / Obras de Techos terrados planeadas)*100		Var A: Obras de Techos terrados entregadas Var B: Obras de Techos terrados planeadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos terrados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estrategias aplicadas		Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de techos		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Techos terrados		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Cuarto adicional		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con hacinamiento en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila con hacinamiento en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas con hacinamiento en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila con hacinamiento en el año T	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026
Cuarto adicional

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su vivienda al contar con más espacio		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Cuarto adicional en el año T / Personas beneficiadas con el programa de Cuarto adicional en el año T- 1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Cuarto adicional en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Cuarto adicional en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026
Cuarto adicional

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de Cuartos adicionales entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		20 Cuartos adicionales entregados		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Obras de Cuartos adicionales entregadas / Obras de Cuartos adicionales planeadas)*100		Var A: Obras de Cuartos adicionales entregadas Var B: Obras de Cuartos adicionales planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026
Cuarto adicional

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de estrategias aplicadas		Desarrollo de estrategias de gestión para el programa de techos		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)			
2026			
Cuarto adicional			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador

Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Obras de drenaje				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico		Fin
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
((Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Drenaje en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Drenaje en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Drenaje en su colonia en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Drenaje en su colonia en el año T		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Obras de drenaje		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida
Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social	Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Drenaje	Personas
Dimensión del Indicador	Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Calidad	Estratégico	Propósito
Método de cálculo	Variables	Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Obras de drenaje en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Obras de drenaje en el año T- 1)	Var A: Personas beneficiadas con el programa de Obras de drenaje en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Obras de drenaje en el año T- 1	Anual
Línea base (LB)	Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ascendente	Relativo
Valor de LB		
Enero 2026		
0		
Responsable del Indicador		
Responsable de autorizar y dar seguimiento	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)				
2026				
Obras de drenaje				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de obras de drenaje entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		6 Obras de drenaje entregadas		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Obras de drenaje entregadas / Obras de drenaje planeadas)*100		Var A: Obras de drenaje entregadas Var B: Obras de drenaje planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador	
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)	

2026					
Obras de drenaje					
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida	
Porcentaje de estrategias aplicadas		Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Obras de drenaje		Porcentaje	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda		
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social		

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)

2026		
Obras de drenaje		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida
Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios	Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador	Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia	Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo	Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)	Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)	Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Ascendente	Relativo
Enero 2026		
Valor de LB		
0		
Responsable del Indicador		
Responsable de autorizar y dar seguimiento	Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
	Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026

Obras de agua potable				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico		Fin
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Agua Potable en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Agua Potable en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Agua Potable en su colonia en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Agua Potable en su colonia en el año T		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026

Obras de agua potable				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Obras de agua potable en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Obras de agua potable en el año T- 1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Obras de agua potable en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Obras de agua potable en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026

Obras de agua potable				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de obras de agua potable entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		26 Obras de agua potable entregadas		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Obras de agua potable entregadas / Obras de agua potable planeadas)*100		Var A: Obras de agua potable entregadas Var B: Obras de agua potable planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026

Obras de agua potable				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Porcentaje de estrategias aplicadas		Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Obras de agua potable		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026

Obras de agua potable				
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)
2026
Paneles solares

Nombre del Indicador		Definición del Indicador:		Unidad de medida
Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico		Fin
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas de regiones lejanas sin electricidad en el año T/ población que habita en el Estado de Coahuila sin electricidad en regiones lejanas en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin servicio de Electrificación en su colonia en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila sin servicio de Electrificación en su colonia en el año T		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Paneles solares		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con el servicio básico de Electrificación		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Paneles solares en el año T/Personas beneficiadas con el programa de Paneles solares en el año T- 1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Paneles solares en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Paneles solares en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Paneles solares		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de Paneles solares entregadas a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		26 Obras de Paneles solares entregadas	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Obras de Paneles solares entregadas / Obras de Paneles solares planeadas)*100		Var A: Obras de Paneles solares entregadas Var B: Obras de Paneles solares planeadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Paneles solares		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estrategias aplicadas		Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Paneles solares		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Paneles solares		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Infraestructura urbana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable		Personas	
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR	
Eficacia		Estratégico		Fin	
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición	
(Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin Infraestructura Urbana en su colonia en el año T / población que habita en el Estado de Coahuila sin Infraestructura Urbana en su colonia en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila para viviendas sin Infraestructura Urbana en su colonia en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila sin Infraestructura Urbana en su colonia en el año T		Anual	
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta	
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo	
Valor de LB	0				
Responsable del Indicador					
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda		
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social		

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Infraestructura urbana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con Infraestructura Urbana en su colonia		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Infraestructura Urbana en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Infraestructura Urbana en el año T-1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Infraestructura urbana en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Infraestructura urbana en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Infraestructura urbana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de Infraestructura urbana entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		4 Obras de Infraestructura urbana entregadas	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Obras de Infraestructura urbana entregadas / Obras de Infraestructura urbana planeadas)*100		Var A: Obras de Infraestructura urbana entregadas Var B: Obras de Infraestructura urbana planeadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Infraestructura urbana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estrategias aplicadas		Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Infraestructura urbana		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Infraestructura urbana		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Pavimentación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Inversión en proyectos de Infraestructura Social per cápita		Contribuir a ampliar y consolidar las acciones, estrategias y programas sociales, focalizados y transversales, que permitan a las personas superar por sí mismas las carencias al ejercer sus derechos sociales y humanos, mediante la promoción y participación corresponsable	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficacia		Estratégico	Fin
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
((Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila en calles sin pavimento en las colonias en el año T / Población que habita en el Estado de Coahuila sin calles pavimentadas en su colonia en el año T)		Var A: Recursos de Infraestructura Social que se invierten en el Estado de Coahuila en calles sin pavimento en las colonias en el año T Var B: Población que habita en el Estado de Coahuila sin calles pavimentadas en su colonia en el año T	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Pavimentación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Tasa de Variación de Personas beneficiadas con los proyectos de Infraestructura Social		Familias coahuilenses con pobreza, rezago o vulnerabilidad, con vivienda propia que habitan en el Estado de Coahuila, mejoran su entorno al contar con pavimento en su colonia		Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Calidad		Estratégico		Propósito
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Personas beneficiadas con el programa de Pavimentación en el año T/ Personas beneficiadas con el programa de Pavimentación en el año T-1)		Var A: Personas beneficiadas con el programa de Pavimentación en el año T Var B: Personas beneficiadas con el programa de Pavimentación en el año T-1		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Pavimentación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de obras de Infraestructura urbana entregados a la población en pobreza, rezago o vulnerabilidad		20 Obras de pavimentación entregadas	Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Obras de pavimentación entregadas / Obras de pavimentación planeadas)*100		Var A: Obras de pavimentación entregadas Var B: Obras de pavimentación planeadas	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social

Ficha Técnica de Indicador		
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)		
2026		
Pavimentación		
Nombre del Indicador	Definición del Indicador:	Unidad de medida

Porcentaje de estrategias aplicadas		Generación de diagnóstico para la implementación de estrategias para el programa de Pavimentación		Porcentaje
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador		Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión		Componente 1 / Actividad 1
Método de cálculo		Variables		Frecuencia de Medición
(Estrategias aplicadas / Estrategias planeadas) *100		Var A: Estrategias aplicadas Var B: Estrategias planeadas		Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador		Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente		Relativo
Valor de LB	0			
Responsable del Indicador				
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda	
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social	

Ficha Técnica de Indicador			
Secretaría de Inclusión y Desarrollo Social – Subsecretaría de Infraestructura Social (SSIS)			
2026			
Pavimentación			
Nombre del Indicador		Definición del Indicador:	Unidad de medida
Tasa de variación anual de personas que integran el padrón de beneficiarios		Realizar el padrón de beneficiarios	Personas
Dimensión del Indicador		Tipo de Indicador	Nivel en la MIR
Eficiencia		Gestión	Componente 1 / Actividad 2
Método de cálculo		Variables	Frecuencia de Medición
(Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T / Personas que integran el padrón de beneficiarios del programa en el año T -1)		Var A: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T Var B: Personas que integran en el padrón de beneficiarios del programa en el año T-1	Anual
Línea base (LB)		Sentido del Indicador	Tipo de valor de la meta
Fecha de LB	Enero 2026	Ascendente	Relativo
Valor de LB	0		
Responsable del Indicador			
Responsable de autorizar y dar seguimiento		Nombre:	Juan Manuel García Cepeda
		Cargo:	Secretario Técnico de la Subsecretaría de Infraestructura Social